

# **Nárys koncepcie ďalšieho rozvoje**

Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce

Trnavské univerzity v Trnave

## **Akademická obec - volby děkana FZaSP 30.4. 2025**

prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.

Při sestavování *Návrhu koncepcie ďalšieho rozvoje fakulty* v letech 2026 – 2029 jsem vycházel zejména z:

- **Dlhodobého zámeru** Trnavské univerzity
- **Dlhodobého zámeru** FZaSP
- **analýz:**
  - **PESTLE analýzy makroprostředí** (Slovensko, EU)- faktory politické, ekonomické, společenské a kulturní, technické, legislativní a environmentální
  - **Porterova analýza mezoprostředí** (Trnava, VUC, západní Slovensko)- adaptovaná: existující konkurence, vstup nových konkurentů, možné substituty, chování a zájmy potenciálních studentů (jejich rodičů)
  - **SWOT analýz mikroprostředí** - TU, FZaSP- silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby
- vlastní zkušenost

### **1. Výuka a studium (I., II., III. st., specializační vzdělávání, celoživotní vzdělávání, UTV)**

- Rozvoj současných studijních programů
- Event. rozšíření o další studijní programy, stud. programy ve spolupráci s dalšími fakultami TU, ev. jinými akademickými subjekty, celoživotní vzdělávání
- Moduly pro jiné fakulty TU (zdravotní obory, sociální práce)
- Zajišťování *osob zabezpečujících* obor z vlastních řad (*Profesní plány* akademiků fakulty)
- Trvalý zřetel k udržení, resp. zvyšování kvality studia ve všech jeho aspektech a krocích (profesní růst pedagogů, mobilita pedagogů a studentů, přijímání motivovaných a schopných studentů, inkluze a péče o studenty se speciálními potřebami, zkvalitňování odborné praxe studentů, monitoring anket studentů, studijní materiály /vč. MODDLE/, internacionalizace studia apod.)
- Hledisko atraktivnosti studia na FZaSP TU

## 2. Věda, výzkum, doktorandské studium

- Podpora a rozvoj VVČ v již existujících výzkumných centrech fakulty (CEMIP – Centrum mikrobiologie a prevence infekcí, IGHE – Institut pre globálne zdravie a epidemiológiu, FSRC – Výskumné centrum rodinných štúdií, Centrum podpory a ochrany zdravia) a katedrách
- Projektová aktivita oborů – především mezinárodně ukotvená, v rámci projektů zřizovat doktorandská a postdoktorandská pracovní místa
- Péče o vědeckou školu oborů na fakultě (doktorandské studium na všech katedrách)
- Podpora organizování vědeckých a odborných akcí, konferencí, kongresů fakultou
- Udržení publikační aktivity fakulty, specificky podle oborů (databázové časopisy, monografie...), přednáškové aktivity v rámci Slovenska a zahraničí

## 3. Studenti

- Péče o kvalitu vyučovacího procesu, studijní opory, literatura, učebny apod.
- Pokračovat a rozvíjet zapojení studentů do VVČ („pomocné vědecko-pedagogické síly“), SVOČ apod.
- Zpětnovazebná práce s výsledky studentských anket (online i off-line systém)
- Studenti se speciálními potřebami
- Monitoring a péče o kvalitu odborných praxí studentů
- Práce s absolventy fakulty – ALUMNI

## 4. Zaměstnanci

Péče o pracovní podmínky zaměstnanců (akademiků i THP), jejich odborný růst (*Profesní plány* apod.), vzdělávání v dalších kompetencích, dovednostech a znalostech (jazykové, IKT, manažerské apod.)

## 5. Aktivity fakulty v Africe

V současnosti jde o hledání nových cest a přístupů - po ukončení možnosti čerpání tzv. „specifik“ od strany státu, které financovaly tyto aktivity. Fakulta má útvar i proděkana s tímto zaměřením a je silná podpora pro pokračování těchto našich aktivit.

## 6. „Outreach“, třetí role univerzity, vnější spolupráce, marketing

- Pokračování a další rozvoj spolupráce s naším nejvýznamnějším strategickým partnerem – Fakultní nemocnicí Trnava jak v rámci odborných praxí, tak i v oblasti VVČ (kliniky, přednostové...). Od 1.2. byla jmenována proděkanka *pro spolupráci s FN TT* z hlediska rozvoje VV potenciálu klinik a získávání nových doktorandů z řad zaměstnanců FN TT
- Spolupráce s dalšími akademickými i neakademickými subjekty jak v rámci Trnavy, kraje, Slovenska, tak i v mezinárodním kontextu
- Zajištění P.R. pro prezentaci aktivit fakulty (vč. pokračování dlouholeté spolupráce s profesionální žurnalistkou)

## 7. Mezinárodní spolupráce, internacionalizace

- V rámci aktivit TU

- Jednotlivé obory/ katedry, vč. max. využívání systému ERASMUS+ akademiky, THP a studenty
- Zlepšit situaci v poměru vyjíždějící x přijíždějící jak u pedagogů, tak i studentů

#### 8. Podpora rozvoje infrastruktury fakulty a TU

- Výrazně zlepšit kontext IKT na fakultě - jeden z nejdůležitějších úkolů! (Data a metriky jsou vysoce významná pro kvalitní řízení, nicméně je nutno zohlednit i rozsah a komfort práce akademiků s těmito daty...)
- Adalbertinum – další etapy jeho rekonstrukce – jeden z nejdůležitějších úkolů!

#### 9. Řízení kvality

- Od 2022 prodekan *pre riadenie kvality a vnútorný audit*
- Práce a spolupráce na zjednodušení systému řízení kvality v rámci TU i fakulty (aktuálně vysoká byrokratičnost procesů, neúměrná časová zátěž pro pedagogy), souvisí s předcházejícím bodem, týkající se IKT

#### 10. Kultura vnitřního prostředí a sociálního klimatu fakulty

- Kontinuálně zlepšovat kulturu vnitřního prostředí fakulty vč. kultury komunikace (studentů a zaměstnanců) jako nevyhnutelnou podmínku úspěšného plnění předcházejících úkolů. Pro tvorbu a rozvoj vnitřní kultury instituce platí pravidlo „shora dolů“, jde tedy od jejího vedoucího, u fakulty od jejího děkana, který musí být nositelem a zosobněním mise, vize i hodnot fakulty.
- Udržovat a podporovat tradiční akademické tradice (imatrikulace, promoce, majáles, beanie apod.), pokračovat v aktivitách posilujících týmovou práci a spolupráci a vědomí spolupatričnosti (letní i vánoční agapé, vzájemná informovanost o aktivitách kateder – např. jako je Africké fórum apod.).

### PRIORITY (částečné cíle VIZE fakulty)

(CAVE: ! jestliže je prioritami všechno, pak nejsou žádné priority...)

- Kvalita výuky
- Rekonstrukce Adalbertina
- Rozvoj infrastruktury fakulty, rozvoj IKT
- Získávání studentů
- Profesní růst akademiků, vědecko- výzkumná činnost
- Mezinárodní spolupráce, vč. projektů
- Podpora rozvoje vědecké školy kateder (doktorandské studium)

V Tmave, 10.4.2025