



Trnavská univerzita v Trnave
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce



DLHODOBÝ ZÁMER NA ROKY 2015 – 2020

Schválený Akademickým senátom TU FZaSP v Trnave dňa 15.12.2014

Dlhodobý zámer

Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave

na roky 2015 – 2020

Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave je dokumentom, ktorý reflektuje aktuálny stav, konkretizuje základné strategické ciele a úlohy fakulty v oblasti vzdelávacej a vedeckovýskumnej činnosti so zreteľom na ich ekonomické, organizačné a investičné zabezpečenie.

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave bola založená dňa 1.7.1994 ako ďalšia z fakúlt obnovenej Trnavskej univerzity, ktorá nadväzuje na Trnavskú univerzitu, založenú Petrom kardinálom Pázmáňom v roku 1635 a na lekársku fakultu tejto univerzity, založenú v roku 1770.

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce vznikla na Slovensku ako prvá fakulta s takýmto jedinečným zložením, a to z nelekárskych zdravotníckych odborov (laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo) a zároveň aj z vied behaviorálnych – sociálna práca. Táto zostava je skutočne jedinečná a môže byť i neobyčajne plodná a prospešná ako pedagogicky, tak i vedecky. Nejedná sa len o výskumy, ktoré tak môžu byť vedené interdisciplinárne, ale ide aj o samotnú klímu akademického prostredia, ktoré táto jedinečná konštelácia obohacuje, respektíve obohacovať môže, pre posilňovanie vnútro fakultnej súdržnosti a spolupráce. Toto obohacujúce prostredie nevznikne „samé od seba“, vzniká až ako výsledok celkovej kultúrnosti a kultúry vnútorného prostredia školy. Tento fakt je potrebné mať na pamäti dnes i do budúcnosti, pretože ani to najlepšie vybavenie, moderná technika, budovy, nie sú to najpodstatnejšie. Pre konečný výsledok konania akejkoľvek inštitúcie sú podstatní predovšetkým ľudia a vnútorná kultúra spoločnosti. Je to teda hlavne otázka nastavenia našich hodnôt a ich zvnútorňovania samotnými študentmi a pedagógmi. (viď ďalej, „Naše zdieľané hodnoty“).

Zmyslom a poslaním univerzít a ich častí, fakúlt, je povzniesť vzdelanosť krajiny, ponúknuť svojim občanom čo najkvalitnejšie vzdelanie a získavaním nových poznatkov svojim výskumom prispievať ku kvalitnejšiemu a lepšiemu životu všetkých.

Poslaním našej fakulty je vzdelávanie a výchova študentov, doktorandov a neoddeliteľne, spolu s ňou i výskum v zdravotníckych vedách a v sociálnej práci. Výstupy vied o človeku však nemôžu byť eticky neutrálné. U vied o človeku konečným výstupom a zmyslom musí byť DOBRO. Vedy na našej fakulte sú vedami „o človeku“, a preto musia byť vedami „pre človeka“, pre DOBRO človeka. Vedy o človeku nie sú vedami „o niečom“, pretože je to nakoniec vždy „o niekom“, o niekom veľmi konkrétnom, teraz a tu, o niekom kto čaká a potrebuje našu pomoc. Toto všetko sú podstatné a zásadné etické východiská prípravy našich študentov do ich životnej práce a praxe. Nejde a nemôže ísť o mechanické

získanie profesijných znalostí a zručností - našu školu by mala opúšťať vzdelaná a hodnotovo ukotvená osobnosť so znalosťami a zručnosťami, na ktoré bude môcť v budúcnosti svojim ďalším štúdiom dobre nadväzovať, ale nemenej tiež osobnosť so schopnosťami kriticky myslieť a vytvoriť si svoj vlastný názor. Toto všetko je úlohou pedagógov, úlohou, ktorá sa odovzdáva osobným príkladom, nielen slovami.

Fakulta, ako školská inštitúcia, chce byť prítiažlivou a atraktívnou modernou školou, opierajúcou sa o tradície univerzitetného akademického prostredia i tradičnej hodnoty európskej kultúry. Za dvadsať rokov svojej existencie si fakulta vybudovala rozsiahlu sieť kontaktov v oblasti vedy a výskumu. Aktívne sa zapája do výskumných projektov, spolupracuje s mnohými zahraničnými univerzitami, rozvíja a podporuje mobility študentov a pedagógov.

Fakulta je členkou „*Asociácie vzdelávateľov v zdravotníckych odboroch Slovenska*“, a navyše sa stala (v súvislosti s tým, že súčasný dekan fakulty bol zvolený i predsedom *Asociácie*), i sídlom tejto *Asociácie*.

Naša fakulta si uvedomuje svoju zodpovednosť v odboroch profesijného vzdelávania spojených so zdravím človeka, so zdravím ako telesným, psychickým, tak i sociálnym. Tak ako doteraz, bude fakulta i naďalej ponúkať aj svoje expertné skúsenosti a tým aj odborné zázemie pre ďalšie subjekty mesta, kraja, štátu.

Naša fakulta nezameriava svoje aktivity len na Slovensko. Bola, je a chce zostať medzinárodne ukotvenou vzdelávacou a výskumnou inštitúciou. A nielen to – naše pracovisko v Afrike (Keňa) nie je príkladom iba vedeckej činnosti, či získavania odbornej erudície pre svojich pracovníkov, ale v súlade s našimi uznávanými hodnotami je priestorom pre vysoko humanitárnu a charitatívnu činnosť.

Fakulta sídli v pôvodnej budove lekárskej fakulty, ktorá bola v minulých rokoch kvalitne rekonštruovaná. Táto budova však svojou kapacitou už zďaleka nestačí na objem aktuálnej výuky ani ako dôstojné zázemie pre pedagógov i študentov. Je preto využívaná vedľa stojaca budova „*AdAlbertinum*“, ktorú však tým, že nie je v majetku Trnavskej univerzity, nie je možné adekvátne stavebne rekonštruovať a zásadne vylepšiť tak jej technické parametre. Úlohu vyriešiť tento neuspokojivý stav - tzn. získať ďalšie kvalitné priestory pre výučbu i ako zázemie pre pedagógov a študentov - je nepochybne tou najdôležitejšou úlohou, pred ktorou fakulta v najbližšom období stojí!

V súčasnosti však už nestačí byť výborný, je nutné sa i adekvátne v tomto smere prezentovať. Preto jednou z priorít do ďalších rokov je i systematické budovanie a práce na P.R. fakulty - je to nevyhnutná činnosť nielen v rámci tvorby „dobrej značky“ školy na verejnosti, ale tiež pre získavanie nových záujemcov pre štúdium na našej škole.

Dlhodobý zámer fakulty nadväzuje na *Dlhodobý zámer Trnavskej univerzity*, dopĺňa ho a rozvíja v konkrétnych oblastiach, týkajúcich sa našej fakulty.

MISIA fakulty

- Naša fakulta predstavuje jedinečné zloženie vzájomne spolupracujúcich vied o človeku. Takýmto človekom v zdraví, ale aj v chorobe, v núdzi, v sociálnych problémoch sa zaoberáme tak na úrovni jednotlivca, jeho rodiny, ako aj na úrovni komunity a tiež aj celospoločensky.
- Sme renomovanou vzdelávacou inštitúciou, nadväzujúcou na historické tradície Trnavskej univerzity založenej v roku 1635 a našim poslaním je nielen plnenie vzdelávacej a vedeckovýskumnej úlohy, ale, ako akademická inštitúcia, plníme aj svoje poslanie na poli spoločenskom, kultúrnom a mravnom.
- Produkuje nové vedecké poznatky na základe nami vykonávaného výskumu a dosahujeme v tom medzinárodnú akceptáciu. Získané vedecké výsledky aplikujeme do výučby v akreditovaných študijných programoch. Vzhľadom k našim výborným výsledkom vo vede a výskume sa opakovane umiestňujeme na prvom mieste v rebríčku zdravotno-sociálnych fakúlt na Slovensku.
- Máme nielen rozsiahlu medzinárodnú vzdelávaciu a vedeckú spoluprácu, ale tiež riadime svoje vlastné pracovisko v Afrike (Keňa - Kwale). Význam afrických pracovísk, v ktorých vyvíjame svoje aktivity (Južný Sudán, Keňa) je však nielen odborný, ale tiež – v zhode s našimi princípmi a hodnotami – hlboko humanitárny.
- Vzhľadom k trvalej pozornosti, ktorú venujeme skvalitňovaniu štúdia, bola Trnavskej univerzite udelená prestížna značka diplomov *ECTS Label* a *DS Label*, a tak môžu naši absolventi úspešne nachádzať svoje uplatnenie aj v medzinárodnom kontexte.

VÍZIA fakulty

- Chceme zaujímať prestížne miesto medzi zdravotno-sociálnymi fakultami a byť rešpektovanou odbornou a vedeckou autoritou vo všetkých našich odboroch, a to nielen v rámci Slovenska, ale aj medzinárodne.
- Chceme byť medzinárodne pôsobiacou fakultou (vrátanie štúdia v anglickom jazyku) a medzinárodne akceptovanou fakultou.
- Chceme, aby naši absolventi boli žiadaní na medzinárodnom trhu práce a náš diplom bol vysoko rešpektovaný nielen na úrovni SR, ale aj medzinárodne - vďaka ich vedomostiam, zručnostiam ako aj ich vedeckej kompetencii.

Naše zdieľané HODNOTY

- Uznávame humanistické princípy, rešpekt k ľudskej dôstojnosti, rešpekt k ľudstvu „bez adjektív“.
- Uznávame kresťanské hodnoty, ako sú solidarita, spoločné dobro, altruizmus, nadväzujeme na tie najlepšie tradície európskeho myslenia, filozofie, kultúry.

- Ako fakulta vysokej školy, v súlade s historickým poslaním univerzít, uznávame hodnotu slobodného hľadania a nachádzania pravdy, a to pedagógov spolu so študentmi. Sme školou modernou, ale rešpektujúcou a udržiavajúcou akademické tradície.

Strategické ciele *Dlhodobého zámeru* pre jednotlivé oblasti rozvoja fakulty

1. Výučba a štúdium

STRATEGICKÝ CIEĽ

Kontinuálne zabezpečovať rozvoj kvality vzdelávania nielen v rámci vlastného procesu vzdelávania a výchovy študentov, zlepšovaním podmienok pre výučbu, ale aj kvalitou prijímacieho konania, trvalým zabezpečovaním odborného rozvoja pedagógov a vytváraním vhodného zázemia pre ich prácu. Pribežne získavať, analyzovať a vyhodnocovať spätné väzby študentov na pedagogický proces. Rozvíjať študijné programy aktuálne podané v rámci komplexnej akreditácie a do budúcnosti rozširovať už existujúce spektrum programov o ďalšie, v súlade so zameraním a poslaním fakulty a na základe analýzy možností a podmienok ich vzniku.

1.1. ÚLOHA: Príprava novej akreditácie fakulty v roku 2020

Vznik fakultnej komisie pre vyhodnotenie a koordináciu prípravy ďalšej akreditácie po r. 2020. Je nevyhnutné začať čo najskôr pracovať na možných inováciách v rámci existujúcich študijných programov, včas vyhodnotiť potreby vývoja jednotlivých odborov a na základe toho v nich vykonať potrebné zmeny a úpravy.

T: 31.12.2016

Z: Dekan + Kolégium dekana

1.2. ÚLOHA: Príprava nových, pregraduálnych odborov na fakulte.

Na základe demografického vývoja, vzhľadom ku konkurencii medzi fakultami na Slovensku a s ohľadom na ďalšie možné smery rozvoja vedy na fakulte je nutné zväziť rozšírenie ponuky študijných odborov. Pri všetkých zvažovaných nových študijných odboroch či programoch je nevyhnutné zistiť záujem o odbor, pripravenosť zo strany školy v zmysle podmienok personálneho a technického zabezpečenia odboru a preveriť uplatniteľnosť

absolventov v praxi. Úlohy sú definované ako možnosť realizácie nového odboru – v podobe kvalifikovaného návrhu či rozvahy:

1.2.1. nutričný asistent

T: príprava návrhu k 31.5.2015

Z: Vedúci katedry verejného zdravotníctva + Mgr. Rafajdus + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.2.2. zdravotnícky záchranár

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedry ošetrovateľstva + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.2.3. preelementárna pedagogika

Podané v r. 2014 spolu s Pedagogickou fakultou TU

1.2.4. geriatrické ošetrovateľstvo

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedry ošetrovateľstva + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.2.5. sociálna antropológia

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedry sociálnej práce + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.2.6. pôrodná asistencia

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Vedúci katedry ošetrovateľstva + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.2.7 epidemiologický pracovník (špecializačné vzdelávanie)

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedry laboratórných vyšetrovacích metód v zdravotníctve + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe – termín riešenia – priebežne

1.2.8 nemocničný hygienik (špecializačné vzdelávanie)

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Vedúci katedry laboratórných vyšetrovacích metód v zdravotníctve+ Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe – termín riešenia – priebežne

1.3. ÚLOHA: Príprava postgraduálneho štúdia, kvalifikačné a špecializačné štúdium

1.3.1. MPH štúdium v odbore verejné zdravotníctvo

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedry verejného zdravotníctva + Dekan +Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.3.2. Certifikované kurzy v jednotlivých odboroch na fakulte

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Vedúci katedier + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.3.3. Celoživotné vzdelávanie v jednotlivých odboroch na fakulte

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z:Vedúci katedier + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - termín riešenia - priebežne

1.4. ÚLOHA: Stabilizácia a získavanie garantov pre jednotlivé študijné programy

Významnou súčasťou zabezpečenia výučby v rámci akreditovaných študijných programov je stabilizácia garantov, vytvorenie priaznivého prostredia pre ich odborný rast v podmienkach fakulty a rovnako zabezpečenie pre nich požadovanej nevyhnutnej praxe v príslušnom

odbore. Cieľom je tak budovanie a posilňovanie garančného potenciálu jednotlivých odborov fakulty.

1.4.1. Vypracovať plán zabezpečenia vlastných garantov pre ďalšiu akreditáciu fakulty

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Vedúci katedier

T: priebežne

1.4.2. Vypracovať plán zabezpečenia získania praxe akademických pracovníkov v odbore

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Vedúci katedier

T: priebežne

1.4.3. Plán systemizácie funkčných miest katedier a príprava plánov kariérneho rozvoja akademických pracovníkov (podľa podanej akreditácie, plánovaného rozvoja odborov atď.)

T: príprava návrhu 31.10.2015

Z: Vedúci katedier

T: priebežne

1.5. ÚLOHA: Monitorovať kvalitu pregraduálnej výučby

1.5.1. Vypracovať metodológiu k trvalému a priebežnému sledovaniu kvality vyučovania

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Vedúci katedier + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Prodekan pre študijné záležitosti + Dekan

T: priebežne

2. Veda a výskum, doktorandské štúdium

STRATEGICKÝ CIEĽ

Dosahovať medzinárodne akceptované výsledky výskumu a vytvárať nové poznatky na základe nami realizovaných výskumov. Rozvíjať už existujúce smery a oblasti výskumu jednotlivých odborov na fakulte (ako sú: úrazy mozgu, geriatRIA, obezita a zdravý životný štýl, rodina, seniori, deti, sociálne služby, identita sociálnej práce, hospicová a paliatívna starostlivosť, kvalita života, kvalita sociálnych služieb, kvalita zdravotných služieb, determinanty zdravia apod.) a hľadať nové, spoločné „priernikové“ témy, medzi jednotlivými odbormi. Zapájať sa do riešenia výskumných úloh ako na národnej (najmä KEGA, VEGA, APVV), tak i na medzinárodnej úrovni (napr. HORIZONT 2020, apod.). Prezentať nami získané výsledky výskumu na národných a medzinárodných podujatiach. Organizovať vedecké konferencie na národnej a medzinárodnej úrovni. Do výskumu výraznejšie zapájať mladých výskumných pracovníkov-doktorandov a študentov. Naše výstupy výskumov publikovať najmä v monografiách alebo impaktovaných a karentovaných časopisoch. Získané vedecké výsledky následne aplikovať do výučby v akreditovaných študijných programoch.

2.1. ÚLOHA: Rozvoj existujúcich výskumných aktivít

T: priebežne

Z: Vedúci katedier

2.1.1. Vyprofilovať (definovať) hlavné výskumné ciele na jednotlivých odboroch fakulty

T: príprava návrhu 31.12.2015

Z: Vedúci katedier

2.1.2. Pripraviť návrh na vytvorenie projektového oddelenia fakulty

T: príprava návrhu 30.6.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Dekan + Tajomníčka + Vedúci katedier

2.1.3. Zabezpečiť implementáciu softvéru k evidencii VaV činnosti akademických pracovníkov

T: príprava návrhu 30.6.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť

2.1.4. Podpora publikovania monografií a článkov vo významných vedeckých periodikách (zaradených v databázach WOS a jej pod-databázach, SCOPUS, PUBMED a iné)

T: priebežne

Z: Vedúci katedier

2.2. ÚLOHA: Rozvoj doktorandského štúdia na fakulte

Podpora a rozvoj doktorandského štúdia, a to u doktorandov interných aj externých, predstavuje významnú oblasť vedeckovýskumnej činnosti fakulty. Pre zabezpečenie kvality doktorandského štúdia je nevyhnutné venovať pozornosť kvalitnému výberu pri prijímaní uchádzačov o doktorandské štúdium, následne ich vlastnej vedeckej činnosti a výstupom z tejto činnosti, ktoré sú veľmi významné i z hľadiska hodnotenia fakulty Akreditačnou komisiou a v neposlednom rade aj zapojeniu doktorandov do života fakulty. V rámci tejto podpory doktorandského štúdia bude analyzovaná možnosť vytvorenia „interných grantov“, a taktiež i možnosť ich zahraničných študijných pobytov.

2.2.1. Vytvoriť systém „interných“ grantov na úrovni fakulty. Systém by mal slúžiť doktorandom ako podpora nových výskumných zámerov, pred ich predložením na celoštátnej/ medzinárodnej úrovni grantov (Fakulta chce podporiť 4 granty ročne).

T: príprava návrhu 31.8.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Dekan + Tajomníčka

T: pri pozitívnom výstupe - priebežne

2.2.2. Podporovať medzinárodné stáže doktorandov (napr. ERASMUS+)

T: 31.3.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Dekan

2.2.3. Pripraviť doktorandské štúdium v anglickom jazyku

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Vedúci katedier + Dekan + Tajomníčka

T: priebežne

2.2.4. Pripraviť stratégiu pre zaistenie vlastného získavania zahraničných záujemcov o doktorandské štúdium

T: príprava návrhu 31.5.2015

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Tajomníčka

2.2.5. Vytvárať miesta pre doktorandov a postdoktorandov v rámci podávaných projektov (APVV apod.)

T: priebežne

Z: Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Tajomníčka + Vedúci katedier

2.2.6. V spolupráci s Asociáciou zdravotno-sociálnych fakúlt SR usporadúvať konferencie PhD študentov zo SR a zahraničia. Doterajšiu tradíciu týchto konferencií, usporadúvaných fakultou, rozšíriť na národnú/medzinárodnú úroveň.

T: priebežne

Z: Dekan + Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť

3. Zamestnanci

STRATEGICKÝ CIEĽ

Stabilizovať, zabezpečiť odborný rozvoj a vytvárať nevyhnutné pracovné zázemie a podmienky ako pre akademických pracovníkov tak i pre ostatný, podporný personál. Získavať nových akademických pracovníkov, najmä z najlepších absolventov doktorandského štúdia. V súvislosti so skvalitňovaním podmienok pre prácu zamestnancov bude nutné riešiť i priestorové, materiálne - technické a dislokačné podmienky fakulty. Kapacita historickej budovy, v ktorej fakulta sídli a nevyhovujúce podmienky v prenajatej budove Adalbertina nespĺňajú nároky pre zázemie pre pedagógov a študentov. Preto bude nevyhnutné rozšíriť priestorové kapacity na fakulte i v rámci FN Trnava a dobudovať nevyhnutnú infraštruktúru.

3.1. ÚLOHA: Vypracovanie popisov pracovných činností pre THP pracovníkov

T: 31.12.2015

Z: Tajomníčka + Dekan

3.2. ÚLOHA: Podpora pedagogickej erudície akademických pracovníkov formou “kurzov pedagogiky”.

T: 31.8.2015

Z: Prodekan pre študijné záležitosti + Dekan + Tajomníčka

3.3. Posilniť právnu ochranu zamestnancov

Vyhodnotenie súčasnej situácie a návrhy a odporúčania na zlepšenie, doplnenie, zmenu súčasného stavu.

T: 31.8.2015

Z: Tajomníčka + Dekan

ÚLOHY č. 1.4.3., č. 8

4. Študenti a sociálna podpora študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ

Vytvárať čo najlepšie podmienky zo strany fakulty nielen pre samotný pedagogický proces ale aj mimo študijný život študentov. V súvislosti so sledovaním a vyhodnocovaním kvality výučby je dôležité pravidelne vyhodnocovať ankety študentov. Vytvoriť webové stránky pre absolventov a najmä propagovať úspechy a informovať o živote a činnosti mimoriadne úspešných absolventov, ktorí šíria dobré meno fakulty a univerzity. Venovať systematickú pozornosť študentom so špeciálnymi potrebami v súlade so smernicou rektora TU č. 17/2013. Podporovať zapájanie študentov do výskumných úloh na fakulte, vytvoriť pravidelné odborné fórum na národnej/ medzinárodnej úrovni pre prezentáciu ich výsledkov výskumu.

4.1. ÚLOHA: Skvalitňovanie procesu výučby a výchovy študentov, zapájanie študentov do výskumov na fakulte, skvalitňovanie prostredia školy vo vzťahu ku študentom

4.1.1. Zapájať študentov do vedy a výskumu od 2. ročníka štúdia formou tzv. „pomocných vedeckých síl“

T: príprava koncepcie 31.1.2015

Z: Kolégium dekana

4.1.2. Prezentovať vedecké výstupy študentov na každoročnej Študentskej vedeckej konferencii

T: príprava koncepcie 31.1.2015

Z: Prodekan pre výučbu

4.1.3. Pokračovať v procese evaluácie vyučovania zo strany študentov

T: priebežne

Z: Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Prodekan pre študijné záležitosti + Dekan

4.1.4. Vytvoriť pozíciu koordinátora pre študentov prvého ročníka a pre 1. ročník organizovať vstupné informačné stretnutie o univerzite, fakulte atď.

T: 31.1.2015

Z: Prodekan pre výučbu

4.1.5. Zriadiť „Študentský fakultný klub“ („kaviarnička“ v suteréne budovy fakulty), ďalej napr. podpora organizovania Majálesu študentov atď.

T: príprava koncepcie 31.3.2015

Z: Dekan + Tajomníčka + Kolégium dekana

4.1.6. Zabezpečiť priestorovú i materiálnu dostupnosť vzdelávania a prípadných ďalších potrieb pre študentov so špeciálnymi potrebami

T: priebežne

Z: Prodekan pre študijné záležitosti (+ fakultný koordinátor)

4.2. ÚLOHA: Spolupráca s absolventami fakulty a príprava kariérneho poradenstva pre študentov

4.2.1. Poskytovať kariérne poradenstvo pre študentov fakulty

T: príprava koncepcie 30.6.2015

Z: Kolégium dekana

4.2.2. Spolupracovať s absolventami fakulty, prezentovať úspešných absolventov našej fakulty na webe fakulty (osobné medailóniky úspešných absolventov), vytvoriť absolventský portál

T: príprava koncepcie 30.6.2015

Z: Kolégium dekana

5. Aktivity fakulty v Afrike

STRATEGICKÝ CIEĽ

Upevniť, pokračovať a prípadne pokúsiť sa rozšíriť aktivity v Afrike pomocou projektov a grantov vlády SR i s podporou ďalších subjektov. Tieto aktivity by mali byť považované nielen za humanitárne aktivity fakulty, v súlade s jej hodnotami a princípmi, ale aj za významnú aktivitu školy z hľadiska získavania vedeckých poznatkov a erudície našich odborníkov.

5.1. ÚLOHA: Transformácia riadenia projektových aktivít v Afrike s ohľadom na zapojenie všetkých študijných odborov fakulty

T: návrh koncepcie k 30.6.2015

Z: Vedúci KEŇA-Zahraničné detašované pracovisko+ Dekan + Tajomníčka + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

5.2. ÚLOHA: Príprava návrhu koncepcie ďalších/nových aktivít fakulty v „Afrike“, vrátane výskumnej a odbornej prezentačnej aktivity

T: návrh koncepcie k 30.6.2015

Z: Vedúci KEŇA-Zahraničné detašované pracovisko+ Dekan + Tajomníčka + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

5.3. ÚLOHA: Príprava koncepcie P.R. „Afriky“

T: návrh koncepcie k 30.6.2015

Z: Vedúci KEŇA-Zahraničné detašované pracovisko+ Dekan + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

6. Vonkajšia spolupráca

STRATEGICKÝ CIEĽ

V rámci vonkajších vzťahov prioritne budovať a skvalitňovať vzťahy s naším strategickým partnerom, Fakultnou nemocnicou v Trnave, ale i s ďalšími subjektami, ktoré reprezentujú

odbornú i laickú verejnosť. Táto interinštitucionálna spolupráca bude realizovaná nielen v rámci nášho najbližšieho okolia (mesto Trnava, Trnavský kraj), ale i v rámci Slovenska, a taktiež medzinárodne.

6.1. ÚLOHA: Rozvoj spolupráce s Fakultnou nemocnicou v Trnave ako strategickým partnerom fakulty. Pre zlepšenie spolupráce bude nevyhnutné prehodnotiť a následne vypracovať nový návrh zmluvy s FN v Trnave a následne aktualizovať popisy práce prednostov kliník, vypracovať stratégiu spoločnej personálnej politiky fakulty spolu s FN. Keďže je FN výučbovou základňou a základňou pre rozvoj vedy a výskumu na fakulte bude nutné riešiť zabezpečenie výučby študentov vo FN, vypracovať spoločné výskumné projekty fakulty a FN (napr. kreovať spoločné „Centrum prevencie a liečby civilizačných chorôb“). V rámci strategického partnerstva naďalej spolupracovať s pracoviskami, na ktorých prebieha praktická výučba študentov, ako sú ANALYTYX Trnava, Laboratóriá Piešťany, NURCH Piešťany, vzhľadom k zámeru katedier rozšíriť praktickú výučbu laboratórnych predmetov.

T: návrh celkovej koncepcie rozvoja spolupráce k 31.3.2015

Z: Dekan + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj + Prodekan pre študijné záležitosti + Vedúci katedier ošetrovateľstva, verejného zdravotníctva a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve

6.2. ÚLOHA: Komunikácia s verejnosťou.

Fakulta bude naďalej systematicky budovať svoje vzťahy s verejnosťou – v meste Trnava, VÚC, v rámci Slovenska, zapájať sa do štruktúr mesta, kraja, štátu.

T: priebežne

Z: Dekan + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

6.3. ÚLOHA: Budovanie vzťahov s inými zdravotníckymi/ „sociálnymi“ subjektami v rámci Slovenska

T: priebežne

Z: Dekan + Vedúci katedier + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

6.4. ÚLOHA: Rozvoj vzťahov fakulty s fakultami a univerzitami v rámci Slovenska, V4, Európskej únie, sveta (z pohľadu jednotlivých odborov a fakulty ako celku)

T: priebežne

Z: Dekan + Vedúci katedier + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj

7. Medzinárodná spolupráca

STRATEGICKÝ CIEĽ

V rámci medzinárodnej spolupráce rozvíjať už existujúcu spoluprácu a podľa potrieb rozvíjať nové väzby, ktoré sú v súlade so zameraním fakulty, a to ako v rámci Slovenska, tak i na medzinárodnej úrovni. Posilňovať a podporovať mobility študentov a pedagógov ako jednu z hlavných cieľových oblastí zahraničnej spolupráce fakulty s inými univerzitami (ERASMUS+).

7.1. ÚLOHA: Rozvoj súčasnej medzinárodnej spolupráce a budovanie nových vzťahov v súlade s vedecko-výskumným zameraním jednotlivých odborov

T: priebežne

Z: Vedúci katedier + Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj+ Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť

8. Rozvoj školy, infraštruktúry

STRATEGICKÝ CIEĽ

Zaistiť adekvátne priestorové podmienky pre výučbu a zázemie pre zamestnancov a študentov v rámci zvyšovanie kultúry výučby (do úvahy pripadá zváženie novostavby objektu pre fakultu alebo adaptácia už existujúceho objektu - napr. AdAlbertina. Ako zdroj financií - projekt EU či iné zahraničné, štátne financie apod.). Modernizácia infraštruktúry školy, vrátanie IT technológií.

8.1. ÚLOHA: Vypracovanie kvalifikovanej štúdie priestorových podmienok pre výučbu :

T: 31.8.2015

Z: Dekan + Tajomníčka + Kolégium dekana

9. Marketing, P.R. fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ

Utváranie a posilňovanie dobrého mena fakulty, budovanie image školy ako „dobrej značky“ v meste Trnava, v rámci kraja, i v rámci celého Slovenska, ale rovnako i medzinárodne. Systematicky spolupracovať s médiami a skvalitniť elektronickú propagáciu fakulty. Skvalitniť prezentáciu existujúcich študijných programov na stretných školách a workshopoch zameraných na prezentáciu univerzít.

9.1. ÚLOHA: Tvorba webových stránok fakulty, fakultný facebook, propagácia fakulty v médiách

Ide o systematickú prácu s webom fakulty, vytvorenie inovovaných stránok fakulty i katedier, obnovenie facebooku fakulty, prípravu videoprogramu a ďalších propagačných materiálov o škole.

T: príprava koncepcie k 28.2.2015

Z: Dekan + Kolégium dekana

9.2. ÚLOHA: Spolupráca so strednými školami, zvýšenie informovanosti o našich odboroch a štúdiu na fakulte.

9.2.1. Vytvoriť databázu a adresár stredných škôl v rámci nášho VÚC a ďalších VÚC v SR

T: 31.1.2015

Z: Prodekan pre študijné záležitosti + Dekan + Vedúci katedier

9.3. ÚLOHA: Skvalitnenie propagácie fakulty v médiách a na webových stránkach fakulty

9.3.1 Zintenzívniť spoluprácu fakulty so zamestnancom rektorátu zodpovedným za P.R. a marketing.

T: priebežne

Z: Dekan + Kolégium dekana

10. „Akademické podnikanie“ a viaczdrojové financovanie fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ

Iniciovať a podporovať aktivity, ktoré budú vychádzať z odborného zamerania fakulty a zároveň budú mať ekonomický efekt a hospodársky prínos pre fakultu.

10.1. ÚLOHA: Podpora expertných poradenských činností v zdravotníckych, sociálnych a laboratórnych odboroch pre súkromné a štátne firmy, štruktúry VÚC, Mesta Trnava apod.).

T: koncepcia možností k 31.8.2015

Z: Kolégium dekana + Dekan

ÚLOHY z iných kapitol:

- celoživotné vzdelávanie – vid' 1.3.3.
- platené kurzy certifikované a odborné výcviky - vid' 1.3.2.
- „poradňa zdravia“ („fit“ centrum - v nadväznosti na plánovaný odbor nutričný asistent) – vid' 1.2.1. a ďalšie aktivity s komerčným kontextom (so zmluvou s poisťovňami, so subjektmi, alebo cash platby atď.)

11. Kultúra vnútorného prostredia a sociálnej klímy školy

STRATEGICKÝ CIEĽ

Kontinuálne zlepšovať kultúru vnútorného prostredia fakulty, ako aj kultúru komunikácie (zamestnancov i študentov), ako nevyhnutnú podmienku pre úspešné plnenie všetkých predchádzajúcich úloh. Napriek tomu, že sa táto úloha týka všetkých zamestnancov, mala by byť vnímaná vedením školy ako jeho prioritná úloha (princíp „zhora dole“...). Zdieľať spoločné hodnoty, misiu a víziu fakulty (a tieto aj implicitne „žiť“), organizovať „mimo odborné“ akcie pre zamestnancov (vianočné či letné „agapé“ atď.), akcie pre študentov, pre verejnosť. Udržiavať akademické tradície (promócie, imatrikulácie, beániu, majáles atď.).

T: priebežne

Z: Dekan + Kolégium dekana

Prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc., v. r.

Dekan

Doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD., v. r.

predseda Akademického senátu

Trnava dňa 15.12.2014