

## **Zápis zo zasadnutia ROHIK Sociálna práca**

Termín a miesto konania : 15.5.2024, zasadačka dekana fakulty

Prítomní členovia ROHIK: doc. Botek, prof. Dobříková, prof. Slaný, doc. Slaná, prof. Mydlíková (online)

Hostia /vedenie katedry: dr. Patyi, doc. Gašparová, dr. Molnárová Letovancová, univ.doc.

### **PROGRAM:**

1. Analýza stavu činnosti katedry vzhľadom na vybraté sledované indikátory;
2. Podnety na zmenu v hodnotení vedecko-výskumnej činnosti
3. Personálne zabezpečenie odboru

### **K bodu 1 Analýza stavu činnosti katedry vo vzťahu k jej vedecko-výskumnej činnosti**

- Dr.Patyí vypracoval a predstavil komplexnú analýzu činnosti katedry (pedagogika, publikačná činnosť, ekonomické výsledky ).
- Pre rozvoj odboru z nej vyplynulo, že pedagogická zložka je oproti vedeckej dvojnásobná (priemerne 200% úväzok), a teda „parazituje“ na úkor vedy. Výsledkom bol konsenzus členov ROHIK eliminovať počty hodín a to redukciou dvoch Bc ŠP na jeden spoločný s dvoma špecializáciami.
- Bilancia primárnych výstupov s dopadom na pedagogiku vo všetkých stupňoch štúdia je: 17 monografií , z toho jedno-autorských 9 = 1,5 monografie na 1 člena katedry. Učebnice 15, z toho 5 domácich jedno-autorských = 1,4 učebnice na 1 pedagóga.

### **K bodu 2 Podnety na zmenu v hodnotení vedecko-výskumnej činnosti**

- Nie sú zosúladené predpisy (Pracovný poriadok, Štatút, Štandardy kvality ) v určení a rozdelení kompetencií a zodpovednosti osoby zodpovednej za rozvoj ŠP a ŠO a vedúceho katedry. Na úrovni univerzity by sa mali kompetencie a zodpovednosti zosúladiť (napr. garant nemôže podliehať dekanovi, lebo je pracovníkom katedry alebo garanti a vedúci nemôžu byť zodpovední za to isté a podobne) – viď materiál analýza kompetencií v Prílohe 1.
- Pri vyhodnocovaní výskumnej činnosti by sa malo zohľadňovať aj autorstvo projektu a líderstvo v podporenom vedeckom projekte a spoluriešiteľstvo percentuálne raz ročne hodnotiť;
- Zvlášť by sa mala oceniť (vyčíslit' prínos) editorská práca na monografiách, učebniciach, číslach časopisov;

### **K bodu 3 Personálne zabezpečenie odboru**

- Výberovým konaním na miesto profesora prešla 14.5.2024 doc.Slaná a na miesto docentky dr. Bánovčinová, čiže aktuálny stav k dnešnému dňu je 4 profesori (3 na funkčnom mieste aj menovaní a 1 na funkčnom mieste + 6 docenti ( 3 na funkčnom

mieste aj menovaní, 2 na funkčnom mieste a 1 menovaná na mieste odborná asistentka) +1 odborný asistent a 1 na materskej dovolenke.

- K 31.8.2024 však avizovala ukončenie pracovného pomeru prof. Dobříková a koncom budúceho roka prof. Mydlíková (odchádza na starobný dôchodok 31.12.2025), čo sú v dohľadnej dobe 2 profesorky ROHIK .
- Prof. Mydlíková vypracovala analýzu relevantnej<sup>1</sup> publikačnej činnosti 5 kandidátok na členstvo v ROHIK. Výber kooptovaného člena sa uskutoční na základe objektívnych ukazovateľov - t.j. vyhodnotením publikačnej činnosti podľa aktuálne platných kritérií AVSP a po definitívnom prijatí novelizácie Štandardov kvality HIK (webinár organizuje SAAVŠ 14.6.024), po ktorom budú snáď jasnejšie definované nové kritériá na členstvo v ROHIK.

Vypracovala: Eva Mydlíková, predseda ROHIK

Overil: Ondrej Botek, člen ROHIK

Príloha 1: Komparatívna analýza kompetencií vedúceho katedry a garanta ŠP , autor Peter Pati

Príloha 2: Bilancia publikačnej činnosti 5 adeptiek na členstvo v ROHIK, autorka Eva Mydlíková-  
k nahliadnutiu u menovanej

---

<sup>1</sup> Relevantné výstupy sú len tie, ktoré sú podľa Kritérií AVSP hodnotené ako A+, A, A- . Hodnotiace obdobie 5 rokov kolide s Periodickým hodnotením publikačnej činnosti.