



## **Stanovisko vedenia Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave**



### **k výsledkom zamestnaneckej ankety za rok 2026**

Zamestnanecká anketa predstavuje jeden z dôležitých nástrojov vnútorného systému zabezpečovania kvality, prostredníctvom ktorého fakulta pravidelne získava spätnú väzbu od svojich zamestnancov. Jej cieľom je identifikovať silné stránky pracovného prostredia, pomenovať oblasti vyžadujúce zlepšenie a prijímať opatrenia smerujúce k ďalšiemu rozvoju fakulty.

Vedenie fakulty ďakuje všetkým zamestnancom, ktorí sa do ankety zapojili a poskytli otvorenú spätnú väzbu. Každý podnet je vnímaný ako príležitosť na zlepšovanie kvality pracovného prostredia, riadenia a poskytovaných podmienok pre výkon pedagogickej, vedeckovýskumnej aj administratívnej činnosti.

Výsledky ankety potvrdili viaceré pozitívnych skutočností. Zamestnanci vo vysokej miere oceňujú podporu zo strany svojich nadriadených, pravidelné hodnotenie pracovnej činnosti, možnosti profesijného rozvoja, dodržiavanie etických princípov, ako aj vytvorené podmienky pre akademickú a vedeckovýskumnú činnosť. Mimoriadne pozitívnym zistením je, že väčšina respondentov považuje svoju prácu za zmysluplnú, vníma jej prínos pre fakultu a má záujem pokračovať vo svojom pracovnom pôsobení aj naďalej.

Zároveň anketa identifikovala viaceré oblasti, ktoré si vyžadujú ďalšiu pozornosť. Medzi najčastejšie patrili podnety týkajúce sa technického stavu priestorov AdAlbertina, podmienok stravovania, ako aj potreby ešte efektívnejšieho zdieľania informácií a metodickej podpory pri administratívnych procesoch. Vedenie fakulty si uvedomuje význam týchto podnetov a bude ich priebežne riešiť v súlade s kompetenciami fakulty, investičnými možnosťami a strategickými prioritami univerzity.

Pozornosť bude venovaná aj podnetom súvisiacim s pracovnou kultúrou, vzájomnou komunikáciou a vytváraním bezpečného pracovného prostredia založeného na rešpekte, profesionalite a otvorenom dialógu. Fakulta bude naďalej podporovať prostredie, v ktorom sú rešpektované princípy rovnakého zaobchádzania, etiky a akademickej integrity.

Vedenie fakulty bude výsledky ankety analyzovať spolu s vedúcimi pracovísk. Identifikované oblasti budú premietnuté do plánov zlepšovania a prijaté opatrenia budú

priebežne monitorované a vyhodnocované v rámci vnútorného systému zabezpečovania kvality.

Našou ambíciou je vytvárať pracovné prostredie, ktoré podporuje odborný rast zamestnancov, vzájomnú spoluprácu, otvorenú komunikáciu a kultúru neustáleho zlepšovania. Spätnú väzbu zamestnancov preto nevnímame ako kritiku, ale ako cenný podklad pre ďalší rozvoj fakulty.

*Ďakujeme všetkým zamestnancom za ich dôveru, otvorenosť a ochotu podieľať sa na zvyšovaní kvality pracovného prostredia Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave.*