

TRNAVSKÁ UNIVERZITA V TRNAVE



VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI

FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

ZA ROK 2012



Trnava, apríl 2013

Zostavovatelia výročnej správy: prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.
PhDr. Ľubica Gergelová

OBSAH

OBSAH	2
ÚVODNÉ SLOVO DEKANA FZSP TU TRNAVA	4
1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE	5
1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	5
1.1.1 Poradné orgány dekana FZaSP TU Trnava	6
1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	7
1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2012	8
1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	9
1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2012	13
1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZASP	19
2 PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH UDALOSTÍ A ČINNOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2012	21
3 INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ ZA ROK 2012	24
3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM	24
3.1.1 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti	24
3.1.2 Prijímacie konanie	25
3.1.3 Charakteristika a podmienky prijímacích skúšok pre jednotlivé odbory v školskom roku 2013/2014	26
3.1.3.1 Odbor verejné zdravotníctvo	26
3.1.3.2 Odbor sociálna práca	29
3.1.3.2.1 Študijný program: Riadenie a organizácia sociálnych služieb	30
3.1.3.2.2 Študijný program: Sociálna práca v zdravotníctve	31
3.1.3.3 Odbor ošetrovateľstvo	32
3.1.3.4 Odbor laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve	33
3.1.4 Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania v akademickom roku 2012/2013	34
3.1.5 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2012	35
3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2012	36
3.1.7 Akademická mobilita študentov v akademickom roku 2011/2012	36
3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM - TRETÍ STUPEŇ	37
3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2012	37
3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2013	37
3.2.3 Prijímacie konanie	38
3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok	39
3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác	40
3.2.6 Vylúčeni študenti doktorandského štúdia v roku 2012	41
3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV	42
4 INFORMÁCIE O POSKYTOVÍ ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA	43
5 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI VYSOKEJ ŠKOLY ZA ROK 2012	44
5.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A VÝSKUM	44
5.2 VEDECKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU	46
5.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ	48
5.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2012	48
5.4.1 Atribút výstupov – publikačná činnosť celej FZaSP za roky vykazovania 2008-2012	49
5.4.1.1 Grafické porovnanie výsledkov v jednotlivých skupinách a kódach publikácií za roky vykazovania 2008-2012	51
5.4.1.2 Porovnanie výsledkov atribútu výstupov za roky vykazovania 2008-2012 v kategórii A a B	56
5.4.1.3 Atribút výstupov akademických zamestnancov za roky vykazovania 2010-2011 – porovnanie dvoch oblastí výskumu	56
5.4.1.4 Atribút prostredia – publikačné výstupy doktorandov za roky vykazovania 2010-2011 – porovnanie dvoch oblastí výskumu	56
5.4.2 Atribút ocenení	57
5.4.2.1 Postery, prednášky, členstvá, poverenia, iné ocenenia	57
5.4.2.2 Citácie	58
5.4.3 Hodnotenie ARRA 2012	59
5.5 ÚDAJE O PROJEKTOVEJ ČINNOSTI FZASP ZA ROK 2012	59
5.5.1 Informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém	60

5.5.1.1	Informácie o projektoch VEGA a KEGA.....	60
5.5.1.2	Informácie o ostatných domácich projektoch.....	61
5.5.2	Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém.....	64
6	HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2012.....	66
7	ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012.....	67
7.1	ĽUDSKÉ ZDROJE	67
7.2	VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ PEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY	67
7.3	KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTURA ZAMESTNANCOV	69
7.4	NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012	70
7.5	PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA ROK 2012	70
7.6	VÝBEROVÉ KONANIA	70
7.7	KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2012.....	70
7.8	VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV	71
7.9	MOBILITY	72
7.9.1	Študenti	72
7.9.2	Učítelia	72
8	PODPORA ŠTUDENTOV.....	73
9	PODPORNÉ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2012	74
10	ROZVOJ FAKULTY ZA ROK 2012.....	75
10.1	VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH NA FZASP V ROKU 2012.....	75
10.2	STAV V REALIZÁCII VŠETKÝCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH V ROKU 2012.....	75
11	MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY	79
11.1	MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY	79
11.2	ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH	80
11.3	BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY.....	82
11.4	MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY.....	82
11.5	ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY.....	84
11.5.1	Zahraničné návštevy.....	84
11.5.2	Cesty zamestnancov do zahraničia	84
11.6	ORGANIZÁCIA PODUJATÍ S MEDZINÁRODNOU ÚČASŤOU.....	84
11.7	PLÁN FZASP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2012 - VYHODNOTENIE	85
11.8	PLÁNY FZASP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI NA ROK 2013	85
12	SYSTÉM KVALITY	87
12.1	MANAŽMENT FAKULTY	87
12.2	VZDELÁVANIE	88
12.3	TVORIVÁ ČINNOSŤ.....	89
13	KONTAKTNÉ ÚDAJE.....	93
14	SUMÁR (EXECUTIVE SUMMARY).....	95
15	ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV	100
15.1	ZOZNAM TABULIEK.....	100
15.2	ZOZNAM GRAFOV.....	101
16	PRÍLOHY.....	102

ÚVODNÉ SLOVO DEKANA FZaSP TU TRNAVA

Uplynulý rok 2012 bol rokom zmien, čo z pohľadu činnosti fakulty a blížiacej sa komplexnej akreditácie v júni r. 2014 nebolo príliš priaznivé. Po odchode predchádzajúceho dekana prof. MUDr. Martina Rusnáka, CSc. na výskumnú misiu EU do Sarajeva som bol poverený vedením fakulty a od marca 2012 som dostal dôveru Akademického senátu viesť FZaSP TU. S tým súviseli aj nevyhnutné personálne zmeny na postoch prodekanov. Dôveru senátu si získali noví prodekanovia prof. MUDr. Viera Rusnáková, PhD., PhDr. Andrea Lajdová, PhD., PhDr. Marek Majdan, PhD. a doc. PhDr. Martina Žáková, PhD., ktorá vykonáva zároveň funkciu prvého prodekanu FZaSP. V tomto úvodnom slove k výročnej správe, by som rád vyzdvihol len niektoré významné veci z pohľadu činnosti našej fakulty. Všetky ďalšie údaje a podrobnosti si čitateľ samozrejme môže nájsť v príslušnej kapitole tejto pomerne rozsiahlej a podrobnej správy. Rád by som zdôraznil, že spomeniem len to, čo bolo významné z môjho pohľadu, ako dekana fakulty. Je to samozrejme veľmi subjektívny pohľad a preto by som poprosil všetkých kolegov kompetentných za jednotlivé oblasti činnosti, aby aj takto vnímali môj úvodný príhovor. Je možné, že oni by kládli dôraz na iné veci.

Takže, čo nám priniesol uplynulý rok 2012? Podarilo sa nám čiastočne zjednodušiť organizačnú štruktúru fakulty. Vzniklo 5 „silných“ katedrií, ktoré kopírujú hlavné študijné programy fakulty – Katedra SP, VZ, OŠE, LVM v zdravotníctve a Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva. Vytvorili sme združené pracovisko sekretárok katedrií, s cieľom zjednodušiť administráciu fakulty. Významným počínom bola kreácia Etickej komisie pod vedením doc. MUDr. Dušana Saláta, CSc. Pri úsilí o zlepšenie priestorového a technického vybavenia fakulty sa nám podarilo zariadiť študovňu pre študentov fakulty, zlepšiť priestory pre sedenie študentov v spoločných priestoroch fakulty a vylepšiť technické vybavenie učební v budove Ad Albertina. Z pohľadu študijných zámerov fakulty, by som rád zdôraznil snahu o zvýšenie kvality našich študentov a absolventov prijatím sprísnených kritérií ich hodnotenia, podanie reakčtáčných spisov v študijných programoch, kde sme mali časovo obmedzené práva a žiadosť o nový študijný program „Pôrodná asistencia“. V oblasti doktorandského štúdia považujem za významnú prácu na nových kritériách tohto stupňa vysokoškolského štúdia, s dôrazom na kvalitu, usporiadanie ďalšieho ročníka konferencie doktorandov a snahu vedenia fakulty zabezpečiť finančné zdroje na podporu prednáškových a publikačných aktivít našich interných doktorandov. Projektová činnosť fakulty, ktorá v úspešnosti nie je zďaleka tak efektívna, ako na iných fakultách TU, zaznamenala v r. 2012 určitý kvalitatívny pokrok predovšetkým získaním významného projektu v rámci 7. RP EU a úspešnou finalizáciou projektu Leonardo. V oblasti vedy treba v prvom rade spomenúť publikačnú činnosť našej fakulty. Pokiaľ ide o počet výstupov zaznamenali sme mierny pokles v počte publikácií oproti minulému roku, ale kvalita publikačných výstupov je lepšia, predovšetkým kategórii A a B. Predbežné celkové hodnotenie fakulty na základe výkonov za uplynulých 5 rokov nás zaraďuje v medicínskych odboroch do kategórie B až B+ a behaviorálnych vied B-. V oblasti zahraničných vzťahov treba spomenúť predovšetkým uzavretie niektorých nových zmlúv hlavne s pracoviskami na Balkáne. Prijatie prof. Dan Westa z USA, kolegov z Bosny a Hercegoviny a z Royal Tropical Institute z Holandska. Dôraz sa kládol aj na Africké projekty, v ktorých má naša fakulta významné postavenie v rámci SR. Z tohto pohľadu je významné uvedenie do prevádzky vlastnej budovy FZaSP TU v Keni. K určitým zmenám došlo aj v práci a rokovaní Vedeckej rady (VR) fakulty. Kreovala sa obnovená VR, program rokovaní sa zameral okrem základnej vedeckej agendy na prednášky významných odborníkov a oceňovanie osobností FZaSP, ktoré významnou mierou prispeli k rozvoju fakulty. Fakulta je hrdá na to, že boli vyznamenaní naši kolegovia aj oceneniami TU – cenu Martina Palkoviča za pedagogickú činnosť dostal doc. MUDr. Dušan Salát, CSc. a cenu Antona Hajduka za výsledky v oblasti vedy obdržal prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc. Ako tradične v posledných rokoch, veľmi kvalitná bola práca viacerých našich kolegov v oblasti organizácie sympózií a seminárov FZaSP tímami OŠE, SP, VZ. To, čo je z pohľadu činnosti fakulty prvoradé a to finančná situácia, uvádzam až na koniec. Snáď mi kolegovia z Ekonomického oddelenia prepáčtia moju stručnosť. Ekonomickú situáciu našej fakulty v roku 2012 možno charakterizovať ako konsolidovanú. Aj keď štátna finančná dotácia z roka na rok klesá, podarilo sa nám zrealizovať väčšinu finančných zámerov a myslím, to čo ste všetci mohli priamo pocítiť, výška osobných hodnotení a koncoročných odmien, môžete hodnotiť v zásade pozitívne, ak porovnáme situáciu s minulými rokmi. Pri svojom hodnotení nesmiem zabudnúť na fakultný časopis Pro Socio. Ten v uplynulom roku tiež zaznamenal určité turbulencie personálne a finančné. Vedenie fakulty časopis podporilo, aby boli odstránené tieto problémy a aby jeho kvalita a úroveň stále rástla. Záverom by som rád poďakoval všetkým zamestnancom fakulty za vykonanú prácu v roku 2012. Ďakujem jednotlivým tímom prodekanov, vedúcim katedrií, referátov za spracovanie jednotlivých kapitol výročnej správy. Verím, že v budúcom roku bude hodnotenie našej celoročnej práce ešte optimistickejšie.

prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.
dekan FZaSP TU

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE

Názov:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave

Začlenenie:

Fakulta je súčasťou univerzitnej vysokej školy

Typ:

Fakulta je súčasťou verejnej vysokej školy

Poslanie fakulty:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce je zameraná na výchovu vysokoškolsky kvalifikovaných pracovníkov zdravotnej a sociálnej starostlivosti, verejného zdravotníctva, ošetrovateľstva, laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve, ktorí budú v duchu kresťanského milosrdenstva, hlbkej ľudskosti a porozumenia poskytovať pomoc chorým, zdravotne i sociálne postihnutým a privádzať ich k plnosti života.

1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

DEKAN FAKULTY:

prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.

od 01.01.2012 do 08.03.2012 poverený výkonom funkcie dekana

od 9.03.2012 vymenovaný rektorom TU za dekana FZaSP

Funkčné obdobie: 09.03.2012 do 08.03.2016

mail: vbosak@truni.sk

PRODEKANI FAKULTY:

1. Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť a nemocnicu:

do 02.05.2012

doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.

mail: dusalat@gmail.com

od 03.05.2012

PhDr. Marek Majdan, PhD.

mail: mmajdan@truni.sk

2. Prodekanka pre zahraničné vzťahy

do 02.05.2012

PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.

mail: jkorcova@truni.sk

Prodekanka pre zahraničné vzťahy a rozvoj

od 3.05.2012

doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc.

mail: viera.rusnakova@truni.sk

3. Prodekanka pre študijné záležitosti – denné a externé štúdium

PhDr. Andrea Lajdová, PhD.

mail: andrea.lajdova@truni.sk

4. Prodekanka pre doktorandské štúdium

do 02.05.2012

poverená výkonom funkcie

PhDr. Andrea Lajdová, PhD.

mail: andrea.lajdova@truni.sk

Prodekanka pre doktorandské štúdium a rigorózne konanie (súčasne i. prodekanka fakulty):

od 03.05.2012

doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
martina.zakova@truni.sk

TAJOMNÍK FAKULTY:

Ing. Daniela Naništová
tajomníčka
mail: dnanist@truni.sk

1.1.1 Poradné orgány dekana FZaSP TU Trnava

V roku 2012 pracovali v rámci Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce dva poradné orgány dekana ktorými boli:

A/ Vedenie fakulty.

Vedenie FZaSP, poradný orgán dekana, tvorilo v roku 2012 7 členov vedenia, ktorými boli dekan, prodekan, predseda akademického senátu a tajomník fakulty, menovite:

Dekan: **prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.**
(od 01.01.2012 do 08.03.2012 poverený výkonom funkcie dekana)
S účinnosťou od 09.03.2012 vymenovaný rektorom TU za dekana FZaSP

Prodekan: Prodekan pre študijné záležitosti: **PhDr. Andrea Lajdová, PhD.**

(od 01.01.2012 do 02.05.2012)
Prodekan pre doktorandské štúdium: PhDr. Andrea Lajdová, PhD. – poverená výkonom funkcie

(od 03.05.2012)
Prodekan pre doktorandské štúdium a rigorózne konanie (súčasne I. prodekanka fakulty):
doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

(od 01.01.2012 do 02.05.2012)
Prodekan pre zahraničné vzťahy: PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.

(od 01.01.2012 do 02.05.2012)
Prodekan pre rozvoj: doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

(od 03.05.2012)
Prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj:
doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc., MBA

Prodekan pre vedu a výskum: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
(do 2.05.2012)
PhDr. Marek Majdan, PhD.
(od 03.05.2012)

Predseda akademického senátu: **prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.**

Tajomník: **Ing. Daniela Naništová**

Vedenie fakulty v roku 2012 nezasadalo.

B/ Kolégium dekana

Členmi Kolégia dekana boli okrem vyššie uvedených siedmich členov vedenia fakulty aj šiesti vedúci ďalších katedier. Tento poradný orgán teda tvorilo spolu trinásť členov. V prípade prof. Ondrušovej, vedúcej jednej z katedier, sa jedná o dvojité členstvo, t. j., bola členkou v oboch poradných orgánoch, tak v KD ako aj vo VF.

Menovite:

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.	vedúci Katedry sociálnej práce
PhDr. Eva Nemčovská, PhD.	vedúca Katedry verejného zdravotníctva
doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.	vedúca Katedry ošetrovateľstva
MUDr. Alexandra Šimková, PhD.	vedúca Katedry klinických disciplín
doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.	vedúca Katedry teoretických disciplín a laboratórných vyšetrovacích metód v zdravotníctve
MUDr. Alexandra Bražinová, PhD., MPH	vedúca Katedry manažmentu a jazykov
prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.	vedúca Katedry rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva (tiež, ako predsedníčka AS FZaSP TU, členka vedenia)

Kolégium dekana rokovalo v roku 2012 deväťkrát, z toho dvakrát v rámci výjazdových zasadnutí v týchto termínoch:

- 18.01.2012
- 17.02.2012
- 26.03.2012
- 03.05.2012
- 28.06.2012
- 27.09.2012
- 10.12.2012

Výjazdové zasadnutia:

- 07.06.2012
- 09.11.2012

1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Akademický senát Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „AS FZaSP TU“) v súlade s § 27 ods.1, písm. l) zákona č.131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) raz za rok podáva akademickému obci FZaSP TU správu o svojej činnosti vyvesením na verejne prístupnom mieste a zverejnením na internetovej stránke FZaSP TU.

AS FZaSP TU, ktorého ustanovujúce zasadnutie bolo 9. 12. 2010 mal v roku 2012 štyri riadne zasadnutia a dve prezenčné hlasovania.

- **3. riadne zasadnutie- 19.1.2012**
- **4. riadne zasadnutie- 8.3.2012**
- **5. riadne zasadnutie- 19.4.2012**
- **6. riadne zasadnutie- 11.12.2012**

- **1. prezenčné hlasovanie- 29.-31.5.2012**
- **2. prezenčné hlasovanie- 20.-22.11.2012**

- 1.korešpondenčné hlasovanie- 12.12.2012**

AS FZaSP TU sa na svojich zasadnutiach v uvedenom období zaoberal úlohami, ktoré stanovuje zákon, ako aj ďalšími aktuálnymi potrebami.

Na treťom riadnom zasadnutí AS FZaSP TU prerokoval a po zapracovaní pripomienok členov senátu schválil Štatút FZaSP TU, Študijný poriadok FZaSP TU a vyhlásil Voľby kandidáta na dekana FZaSP TU.

Štvrté riadne zasadnutie bolo venované vypočutiu kandidátov na dekana FZaSP TU, prof. RNDr. Vladimíra Bošáka, CSc. a doc. MUDr. Dušana Saláta, CSc. a voľbe dekana FZaSP TU, ktorým sa stal prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.

Na piatom riadnom zasadnutí bol prerokovaný a schválený rozpočet FZaSP TU na rok 2012 a Výročná správa FZaSP TU za rok 2011. Zároveň boli vypočutí a zvolení kandidáti na prodekanov - prof. MUDr. Viera Rusnáková, CSc. – prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj, doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.- prodekan pre doktorandské štúdium a rigorózne konanie, PhDr. Andrea Lajdová, PhD.- prodekan pre študijné záležitosti - denné a externé štúdium a PhDr. Marek Majdan, PhD.- prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť.

Na šiestom riadnom zasadnutí AS FZaSP TU boli prerokované a po zapracovaní pripomienok členov AS FZaSP TU zmeny v Organizačnom poriadku FZaSP TU a v Organizačnej štruktúre FZaSP TU.

1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2012

Akademický senát Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity k 31.12. 2012 pracoval v tomto zložení:

Predseda:

prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.

Začiatok funkcie: 1.12. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

mail: aondrusova@gmail.com

Predsedníctvo:

PhDr. Marek Majdan, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zánik členstva: 19.4. 2012

Podpredseda za zamestnaneckú časť akademického senátu

Mgr. Juraj Janček

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zánik členstva: 22.8.2012

Podpredseda za študentskú časť akademického senátu

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Podpredseda od: 11.12.2012

Podpredseda za zamestnaneckú časť akademického senátu

Mgr. Michaela Hromková

Začiatok členstva: 28.10. 2011

Podpredseda od: 11.12.2012

Podpredseda za študentskú časť akademického senátu

Členovia:

PhDr. Lenka Jančovičová, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Andrej Kállay, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Jana Keketiová, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Zuzana Kráľová, PhD.
Začiatok členstva: 31.5. 2012
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.
Začiatok členstva: 28.10. 2011
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Martin Vereš, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

Bc. Jana Andelová
Začiatok členstva: 28.10 2011
Zánik členstva: 27.8.2012
Študentská časť akademického senátu

Dominika Kostolanská
Začiatok členstva: 22.11 2012
Študentská časť akademického senátu

Bc. Michal Lipovský
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zánik členstva: 22.8.2012
Študentská časť akademického senátu

Bc. Dominika Ľuptáková
Začiatok členstva: 28.10. 2011
Študentská časť akademického senátu

Mgr. Marek Psota
Začiatok členstva: 22.11. 2011
Študentská časť akademického senátu

1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Vedecká rada Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava väčšiu časť roka 2012 pracovala v zložení 43 riadnych (z toho 37 interných) a 9 čestných (všetko externých) členov vedeckej rady. Tento celkový počet 52 členov vedeckej rady pracoval v takomto zložení až do dňa 6.11.2012, kedy sa skončilo 4-ročné funkčné obdobie (6.11.2008-6.11.2012) celkovo 40-tim riadnym aj čestným členom vedeckej rady.

V pôvodnom zložení zasadala vedecká rada v roku 2012 tri krát v nasledovných termínoch:

*** 29. februára 2012**

V programe jej rokovania boli prerokované a schválené také zásadné body programu, ako napr.

- Návrhy na udelenie strieborných medailí FZaSP.
- Správa o vedecko-výskumnej činnosti FZaSP za rok 2011.
- Návrhy na doplnenie zoznamu školiteľov doktorandského štúdia.
- Ocenenie študentov za úspešné reprezentovanie FZaSP v celoslovenskej súťaži ŠVOČ 2011 a prezentácia ocenených prác.

*** 06. júna 2012**

V programe boli prerokované a schválené nasledovné body:

- Návrh na menovanie členov Etickej komisie FZaSP.
- Správa o výsledkoch predbežného sledovania jednotlivých atribútov úrovne výskumnej činnosti fakulty v rámci komplexnej akreditácie za roky 2008-2011.
- Prejednanie metodicko-koncepcného materiálu „Štatút rigorózneho konania“.
- Ocenenie najlepších doktorandov a prezentácia ich výskumných zámerov v rámci spracúvania svojich dizertačných prác.

*** 18. októbra 2012**

Program pracovnej časti tohto rokovania VR pozostával z:

- Návrhov na udelenie medailí FZaSP.
- Návrhu na zriadenie nového bakalárskeho študijného programu v odbore ošetrovateľstvo „pôrodná asistancia“.
- Návrhy na schválenie nových školiteľov doktorandského štúdia.
- Prednáška riadneho člena vedeckej rady, interného profesora a garanta v odbore sociálna práca, prof. Pyšného.

Okrem týchto troch riadnych rokovaní vedeckých rád, ktoré sa uskutočnili v riadnych – plánovaných termínoch, sa pôvodné zloženie vedeckej rady zaoberalo aj návrhom predsedu vedeckej rady, prof. Bošáka na zmenu v rokovacom poriadku vedeckej rady. Ešte stále 52 riadnych aj čestných členov vedeckej rady bolo koncom októbra 2012 mailom vyzvaných na vykonanie v poradí už III. korešpondenčného hlasovania. Termín pre odovzdanie návratných hlasovacích lístkov bol stanovený na obdobie od 29.10.2012 – 04.11.2012. Predmetom hlasovania boli návrhy vo veci zmeny a následných úprav niektorých ustanovení rokovacieho poriadku Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce. Konkrétne sa jednalo o tri zásadné návrhy:

1. návrh na zmenu v zložení vedeckej rady tak, aby sa ustanovili tri kategórie členov vedeckej rady. Kategória riadnych interných členov, kategória riadnych externých členov VR a kategória čestných (interných aj externých) členov vedeckej rady,
2. návrh na úpravu v právach čestných členov vedeckej rady tak, aby títo členovia nedisponovali hlasovacím právom,
3. vykonanie všetkých formálnych úprav v texte rokovacieho poriadku, vyplývajúcich z predchádzajúcich dvoch, vyššie uvedených návrhov.

Korešpondenčné hlasovanie rozhodlo, potrebou väčšinou zo všetkých 52 členov vedeckej rady, za prijatie týchto návrhov a na základe toho, s účinnosťou od 4.11.2012 začal platiť nový rokovací poriadok, ktorého nové znenie bolo následne zverejnené na webovom sídle fakulty.

Zásadnou zmenou, ktorou prešiel inštitút vedeckej rady fakulty v roku 2012, bolo kreovanie jej nového zloženia, po uplynutí funkčného obdobia väčšiny jej dovtedajších riadnych aj čestných členov. Tento, takmer 2-mesačný proces jej kreovania, bol ukončený dňom 22.11.2012 s nasledujúcimi výsledkami.

Predseda vedeckej rady, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. predložil dňa 19.11.2012 žiadosť adresovanú predsedníčke akademického senátu, o zaradenie do programu rokovania Akademického senátu FZaSP, jeho návrhu, na nové zloženie vedeckej rady. Rokovanie akademického senátu sa uskutočnilo v dňoch 20.-22.11.2012. Návrh predsedu vedeckej rady pozostával:

- Zo zoznamu 46-tich nových riadnych aj čestných členov vedeckej rady, z ktorých 16 bolo v kategórii čestných členov (bez hlasovacieho práva).
- Z celkového zoznamu všetkých členov vedeckej rady v novo - navrhovanom zložení, v ktorej figurovalo spolu 39 riadnych (28 interných a 11 externých) a 19 čestných (7 interných a 12 externých) členov vedeckej rady (bez hlasovacieho práva). Celkový počet bol teda 58 riadnych aj čestných členov vedeckej rady.

Návrh predsedu vedeckej rady bol tajným hlasovaním členov Akademického senátu FZaSP schválený. Všetci noví kandidáti na členov vedeckej rady boli o tejto skutočnosti písomne informovaní a pozvaní na prvé (v tomto novom zložení) zasadnutie vedeckej rady (dňa 05.12.2012), na ktorom ich dekan, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc., s účinnosťou od 22.11.2012 oficiálne vymenoval za riadnych alebo čestných členov vedeckej rady v jej novom zložení. Týmto aktom sa celkový počet oficiálne vymenovaných členov vedeckej rady ustálil na počte 58 všetkých členov vedeckej rady v nasledovných kategóriách:

SPOLU: 58 VŠETKÝCH ČLENOV VEDECKEJ RADY

Z TOHO

- RIADNI ČLENOVIA: **39** /v tom zamestnaní na FZaSP na ustanovený týždenný pracovný čas: **28/**
- ČESTNÍ: **19** /v tom zamestnaní na FZaSP na ustanovený týždenný pracovný čas: **7/**

Decembrové zasadnutie vedeckej rady (už vo svojom novom zložení) sa uskutočnilo:

* **05. decembra 2012**

Pozostávalo z dvoch častí, slávnostnej a pracovnej. V programe pracovného rokovania boli prejednané tieto návrhy a body programu:

- Návrhy na udelenie medailí FZaSP
- Informácia o činnosti etickej komisie
- Informácia o doktorandskom štúdiu a rigorózných konaniach na FZaSP
- Uvedenie nového zborníka prednášok „Ochrana života XII“
- Prednáška najlepšieho doktoranda FZaSP za rok 2011/2012

V priebehu roku 2012 sa neuskutočnilo žiadne mimoriadne rokovanie vedeckej rady a ani žiadne osobitné jej slávnostné zasadnutie.

Avšak v rámci riadne stanovených termínov pracovných zasadnutí, sa celkovo na troch z nich do úvodu programu zaradili tzv. slávnostné časti rokovaní, v rámci ktorých sa vždy odovzdávali buď vymenúvacie dekréty alebo rôzne iné ocenenia. Tak tomu bolo na zasadnutiach vedeckých rád v týchto konkrétnych termínoch:

- **6. júna 2012.** Úvodná - slávnostná časť vedeckej rady bola venovaná:
 - odovzdaniu cien dekana FZaSP dvom najlepším doktorandom za akademický rok 2010/2011. Ocenené boli doktorandky dennej formy štúdia odboru ošetrovateľstvo, PhDr. Jarmila Jakubeková a PhDr. Karin Liptáková,
 - predstaveniu nových prodekanov FZaSP, ktorými boli doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc. – prodekan pre zahraničné vzťahy a rozvoj a PhDr. Marek Majdan, PhD. – prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť,
 - vymenovaniu doc. MUDr. Viery Rusnákovej za riadnu členku vedeckej rady,
 - udeleniu strieborných medailí, ďakovných listov a kytice kvetov dvom riadnym členom vedeckej rady, pri príležitosti ich významných životných jubileí, prof. PhDr. Jane Levickej, PhD. a doc. MUDr. Dušanovi Salátovi, CSc.
- **18. októbra 2012.** Slávnostný úvod rokovania vedeckej rady bol zameraný na:
 - Vymenovanie nového riadneho člena vedeckej rady, PhDr. Mareka Majdana, PhD.,
 - udelenie strieborných medailí dvom kandidátom, jednému riadnemu členovi vedeckej rady, prof. MUDr. Miroslavovi Danajovi, CSc. a bývalej dlhoročnej riadnej členke vedeckej rady, prof. PhDr. Alžbete Mrázovej, PhD., MPH., pri príležitosti ich významných životných jubileí. Spolu s medailou prevzali ocenení aj ďakovné listy a kytice kvetov.
- **05. decembra 2012.** Slávnostná časť programu tejto vedeckej rady bola upriamená na:
 - Odovzdanie vymenovacích dekrétov novým členom vedeckej rady pre nové funkčné obdobie (z celkového počtu 46 všetkých nových členov VR sa vymenovania zúčastnilo 31),
 - odovzdanie ceny dekana najlepšiemu doktorandovi FZaSP za akademický rok 2011/2012, ktorou bola Mgr. Naďa Kulková, interná doktorandka v odbore LVMvZ,
 - Odovzdanie vymenovacieho dekrétu vedúcemu detašovaného pracoviska Inštitútu ochrany práv dieťaťa a rodiny FZaSP, prof. MUDr. Jozefovi Mikloškovi, PhD.,
 - Udelenie medailí FZaSP, kytíc kvetov a ďakovných listov pri príležitosti významných životných jubileí nasledovne:
 - a) Zlaté medaile FZaSP boli udelené štyrom členom vedeckej rady, prof. MUDr. Štefanovi Kopeckému, CSc., doc. RNDr. Jánovi Jakubíkovi, CSc., doc. MUDr. Milanovi Pavlovičovi, CSc., Dr. h. c. prof. MUDr. Milošovi Velemínskemu, CSc.
 - b) Striebornú medailu FZaSP prevzala dlhoročná riadna členka vedeckej rady, prof. MUDr. Anna Strehárová, PhD.
 - c) Bronzové medaile prevzali dvaja ocenení, prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc. a prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD., čestní členovia vedeckej rady.

Tabuľka 1 „Prehľad udelených medailí FZaSP v roku 2012“

Dátum udelenia:	Druh medaile:	Meno, priezvisko, tituly oceneného	Zaradenie/Funkcia	Dôvod:
5.12.2012	Zlaté medaile	prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.	Externý profesor na Katedre laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve, dlhoročný člen vedeckej rady FZaSP, spoluzakladateľ FZaSP.	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za zásluhy pri budovaní a rozvoji Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, ako aj za dlhoročné pôsobenia vo funkcii člena vedeckej rady
		doc. RNDr. Ján Jakubík, CSc.	Jeden zo zakladateľov obnovenej Trnavskej univerzity v Trnave v roku 1992 a dlhoročný čestný člen vedeckej rady FZaSP TU Trnava.	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za zásluhy pri budovaní a rozvoji Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, ako aj za dlhoročné pôsobenie vo funkcii tajomníka vedeckej rady
		Doc. MUDr. Milan Pavlovič, CSc.	Dlhoročný čestný člen VR FZaSP	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za jeho prínos pri zvyšovaní vedeckej úrovne fakulty v rámci dlhoročného pôsobenia vo funkcii člena vedeckej rady fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
		Dr. h. c. prof. MUDr. Miloš Velemínsky, CSc.	Dlhoročný čestný člen vedeckej rady a bývalý dekan partnerskej ZSF JU v Českých Budějoviciach v Českej republike.	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za jeho prínos pri zvyšovaní vedeckej úrovne fakulty v rámci dlhoročného pôsobenia vo funkcii člena vedeckej rady FZaSP TU Trnava
6.06.2012		prof. PhDr. Jana Levická, PhD.	Interná profesorka FZaSP TU Trnava, dlhoročná členka akademickej obce a členka vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za dlhoročnú pedagogickú a vedecko-výskumnú činnosť na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
		doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.	Interný docent FZaSP TU Trnava, prednosta kliniky pneumológie a fizeológie FN Trnava a súčasne podpredseda vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za niekoľkoročnú pedagogickú a vedecko-výskumnú činnosť na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
18.10.2012	Strieborné medaile	Prof. PhDr. Alžbeta Mrázová, PhD., MPH	Spoluzakladateľka FZaSP TU Trnava, dlhoročný interný pedagóg akademickej obce a súčasne riaditeľka členka vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za zásluhy pri budovaní a rozvoji Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, ako aj za dlhoročné pôsobenie vo funkcii riadnej členky vedeckej rady
		prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.	Interný profesor FZaSP TU Trnava, zakladateľ chirurgickej kliniky FN Trnava, dlhoročný člen akademickej obce a súčasne riadny člen vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za zásluhy pri budovaní a rozvoji Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, ako interný člen akademickej obce, prednosta chirurgickej kliniky FN Trnava a riadny člen vedeckej rady
5.12.2012		doc. MUDr. Anna Strehárová, PhD., m. prof.	Dlhoročná riadna členka vedeckej rady a interná profesorka FZaSP TU Trnava, prednosta Infekčnej kliniky FN Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za zásluhy pri budovaní a rozvoji Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
5.12.2012	Bronzové medaile	Prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.	Niekoľkoročný čestný externý člen vedeckej rady a profesor na Univerzite Tomáša Baťu v Zlíne, v Českej republike	Pri príležitosti životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za jeho prínos pri zvyšovaní vedeckej úrovne fakulty v rámci dlhoročného pôsobenia vo funkcii člena vedeckej rady Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
		Prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD.	Dlhoročný čestný externý člen vedeckej rady FZaSP a od 22. novembra 2012 riadny externý člen VR	Pri príležitosti životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za jeho prínos pri zvyšovaní vedeckej úrovne fakulty v rámci dlhoročného pôsobenia vo funkcii člena vedeckej rady Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity

V roku 2012 neboli v rámci rokovania vedeckej rady prerokované žiadne návrhy na udelenie vedecko-pedagogickej hodnosti docent a ani návrhy na vymenovanie za profesora. Dôvodom bola skutočnosť, že FZaSP ani v roku 2012 nedisponovala akreditačnými právami pre takéto konania ani v jednom z odborov, v ktorom poskytuje vysokoškolské vzdelávanie.

1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2012

Keďže v priebehu roku 2012 sa uskutočnilo kreovanie nového zloženia vedeckej rady, uvádzame jej kompletne zloženie, platné v oboch časových úsekoch.

V prvom prípade uvádzame zloženie vedeckej rady platné do 6.11.2012. U tých členov vedeckej rady, ktorým členstvo dňom 6.11.2012 neskončilo – resp. pokračovalo aj po tomto termíne, uvádzame aj trvanie ich pôvodného funkčného obdobia (**zelené písmo**).

Zloženie vedeckej rady FZaSP platné do 6.11.2012:

- Predseda:** 1. **prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
- Podpredseda:** 2. **doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY ZA AKADEMICKÚ OBEC FZaSP:

3. **prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.**
Odbor ošetrovatel'stvo
4. **prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc.**
Odbor ošetrovatel'stvo
5. **prof. MUDr. Mojmir Kasalický, CSc.**
Odbor ošetrovatel'stvo
(funkčné obdobie: od 9.12.2011 do 9.12.2015)
6. **prof. MUDr. Vladimír Krčméry, DrSc., Dr.h.c. (mult.)**
Odbor ošetrovatel'stvo, verejné zdravotníctvo
7. **prof. PhDr. Jana Levická, PhD.**
Odbor sociálna práca
8. **prof. MUDr. František Mateička, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
9. **prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD. (do 01.02.2012 riadny externý člen VR)**
Odbor sociálna práca
10. **prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.**
Odbor ošetrovatel'stvo
11. **prof. MUDr. Ladislav Pyšný, CSc., MPH**
Odbor sociálna práca
(funkčné obdobie: od 9.12.2011 do 9.12.2015)
12. **prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.**
Odbor ošetrovatel'stvo
13. **prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.**
Odbor verejné zdravotníctvo
14. **prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(funkčné obdobie: od 9.12.2011 do 9.12.2015)
15. **doc. MUDr. Anna Strehárová, PhD., m. prof.**
Odbor verejné zdravotníctvo
16. **doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.**
Odbor ošetrovatel'stvo
17. **doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(funkčné obdobie: od 9.12.2011 do 9.12.2015)
18. **doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.**
Odbor ošetrovatel'stvo
19. **doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.**
Odbor sociálna práca

- 20. doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
- 21. doc. Otto Csámpai, PhD.**
Odbor sociálna práca
(funkčné obdobie: od 9.12.2011 do 9.12.2015)
- 22. doc. PhDr. Mária Dávideková, PhD.**
Odbor sociálna práca
- 23. doc. PhDr. Patrícia Dobříková, PhD.**
Odbor sociálna práca
- 24. doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
- 25. doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
- 26. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
- 27. doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.**
Odbor sociálna práca
- 28. doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
- 29. doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(funkčné obdobie: od 01.06.2012 do 01.06.2016)
- 30. doc. PhDr. Miriam Slaná (Šramatá), CSc. (tajomník VR)**
Odbor sociálna práca
- 31. doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH**
Odbor sociálna práca
- 32. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.**
Odbor sociálna práca
- 33. PhDr. Daniela Kállayová, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(funkčné obdobie: od 04.05.2010 do 04.05.2014)
- 34. PhDr. Andrea Lajdová, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
(funkčné obdobie: od 09.12.2011 do 09.12.2015)
- 35. PhDr. Marek Majdan, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(funkčné obdobie: od 01.06.2012 do 01.06.2016)
- 36. PhDr. Eva Nemčovská, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(funkčné obdobie: od 09.12.2011 do 09.12.2015)
- 37. PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(funkčné obdobie: od 04.05.2010 do 04.05.2014)

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP :

1. **prof. Mgr. Ing. Ladislav Bučko, PhD.**
Odbor sociálna práca
2. **prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.**
Odbor verejné zdravotníctvo
3. **prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.**
Odbor ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo
4. **doc. MUDr. Július Chramec, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
5. **MUDr. Stanislav Križan, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
6. **MUDr. Alexandra Šimková**
Odbor ošetrovateľstvo

ČESTNÍ ČLENOVIA MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP:

1. **Ing. Viera Tomanová, PhD.**
Odbor sociálna práca
2. **prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD.**

- Odbor sociálna práca, teológia*
- 3. prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo
- 4. prof. PhDr. Ing. Vincent Kovačič, CSc.**
Odbor sociálna práca
- 5. prof. MUDr. Leonard Siegfried, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo
- 6. prof. MUDr. Miloš Velemínsky, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo
- 7. h. prof. MUDr. Milan Pavlovič, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo
- 8. doc. RNDr. Ján Jakubík, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
- 9. doc. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo

Zloženie vedeckej rady FZaSP platné od 22.11.2012:

Keďže viacero riadnych členov vedeckej rady FZaSP bolo nominovaných a akademickým senátom schválených do inej kategórie členov vedeckej rady, než boli zaradení v predchádzajúcom funkčnom období, uvádzame jej presné a definitívne zloženie, ktorého platnosť začala dňom 22.11.2012. Pri každom z členov je tiež uvedený údaj o trvaní buď pôvodného funkčného obdobia (**zelené písmo**) alebo nového funkčného obdobia (**modré písmo**). **Externí členovia VR sú uvedení červeným písmom.**

Predseda: **1. prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(funkčné obdobie predsedu VR: od 09.03.2012)

Podpredseda: **2. doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY ZA AKADEMICKÚ OBEC FZaSP:

- 3. prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 4. prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.**
Odbor ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 5. prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc.**
Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 6. prof. PhDr. Jana Levická, PhD.**
Odbor sociálna práca
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 7. prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 8. prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 9. prof. MUDr. Ladislav Pyšný, CSc., MPH**
Odbor sociálna práca
(prvé funkčné obdobie trvá od 9.12.2011 do 9.12.2015)
- 10. prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(prvé funkčné obdobie trvá od 9.12.2011 do 9.12.2015)
- 11. doc. MUDr. Anna Strehárová, PhD., m. prof.**
Odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 12. doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.**
Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 13. doc. Ing. Stanislava Blažičková, PhD.**

Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

(prvé funkčné obdobie trvá od 9.12.2011 do 9.12.2015)

14. doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

15. doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

16. doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

17. doc. Otto Csámpai, PhD.

Odbor sociálna práca

(prvé funkčné obdobie trvá od 9.12.2011 do 9.12.2015)

18. doc. PhDr. Patrícia Dobríková, PhD.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

19. doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

20. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

21. doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

22. doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

23. doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc.

Odbor verejné zdravotníctvo

(prvé funkčné obdobie trvá od 01.06.2012 do 01.06.2016)

24. doc. PhDr. Miriam Slaná (Šramatá), CSc. (tajomník VR)

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

25. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

26. PhDr. Andrea Lajdová, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo

(prvé funkčné obdobie trvá od 09.12.2011 do 09.12.2015)

27. PhDr. Marek Majdan, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo

(prvé funkčné obdobie trvá od 01.06.2012 do 01.06.2016)

28. PhDr. Eva Nemčovská, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo

(prvé funkčné obdobie trvá od 09.12.2011 do 09.12.2015)

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP :

1. prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD.

Odbor sociálna práca, teológia

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

2. prof. Mgr. Ing. Ladislav Bučko, PhD.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

3. prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

4. prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

5. prof. PhDr. Ing. Vincent Kovačič, CSc.

Odbor sociálna práca

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

6. h. prof. MUDr. Milan Pavlovič, CSc.

Odbor ošetrovateľstvo

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

7. prof. PhDr. Valerie Tóthová, PhD.

Odbor sociálna práca
(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

8. doc. MUDr. Július Chramec, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

9. MUDr. Rudolf Botek

Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

10. MUDr. Stanislav Križan, PhD.

Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

11. MUDr. Alexandra Šimková

Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

ČESTNÍ ČLENOVIA VEDECKEJ RADY FZaSP (bez hlasovacieho práva):

1. prof. Dr. Dijana Avdič, PhD.

(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

2. doc. RNDr. Ján Jakubík, CSc.

(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

3. prof. ThDr. Jozef Jarab, PhD.

(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

4. PhDr. Daniela Kállayová, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo
(druhé funkčné obdobie trvá od 04.05.2010 do 04.05.2014)

5. prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.

Odbor ošetrovateľstvo
(prvé funkčné obdobie trvá od 9.12.2011 do 9.12.2015)

6. prof. MUDr. Vladimír Krčméry, DrSc., Dr.h.c. (mult.)

Odbor ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

7. prof. MUDr. František Mateička, CSc.

Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

8. profesor Walter Mauritz, M.D., PhD.

(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

9. prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD.

Odbor sociálna práca
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

10. Ing. Tibor Mikuš, PhD.

(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

11. PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.

Odbor verejné zdravotníctvo
(druhé funkčné obdobie trvá od 04.05.2010 do 04.05.2014)

12. prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.

Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

13. doc. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.

Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

14. Prof. PhDr. Eva Sollárová, CSc.

(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

15. prof. Dr. Ranko Škrbič, PhD.
(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

16. prof. MUDr. Miloš Velemínsky, CSc.
Odbor ošetrovateľstvo
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

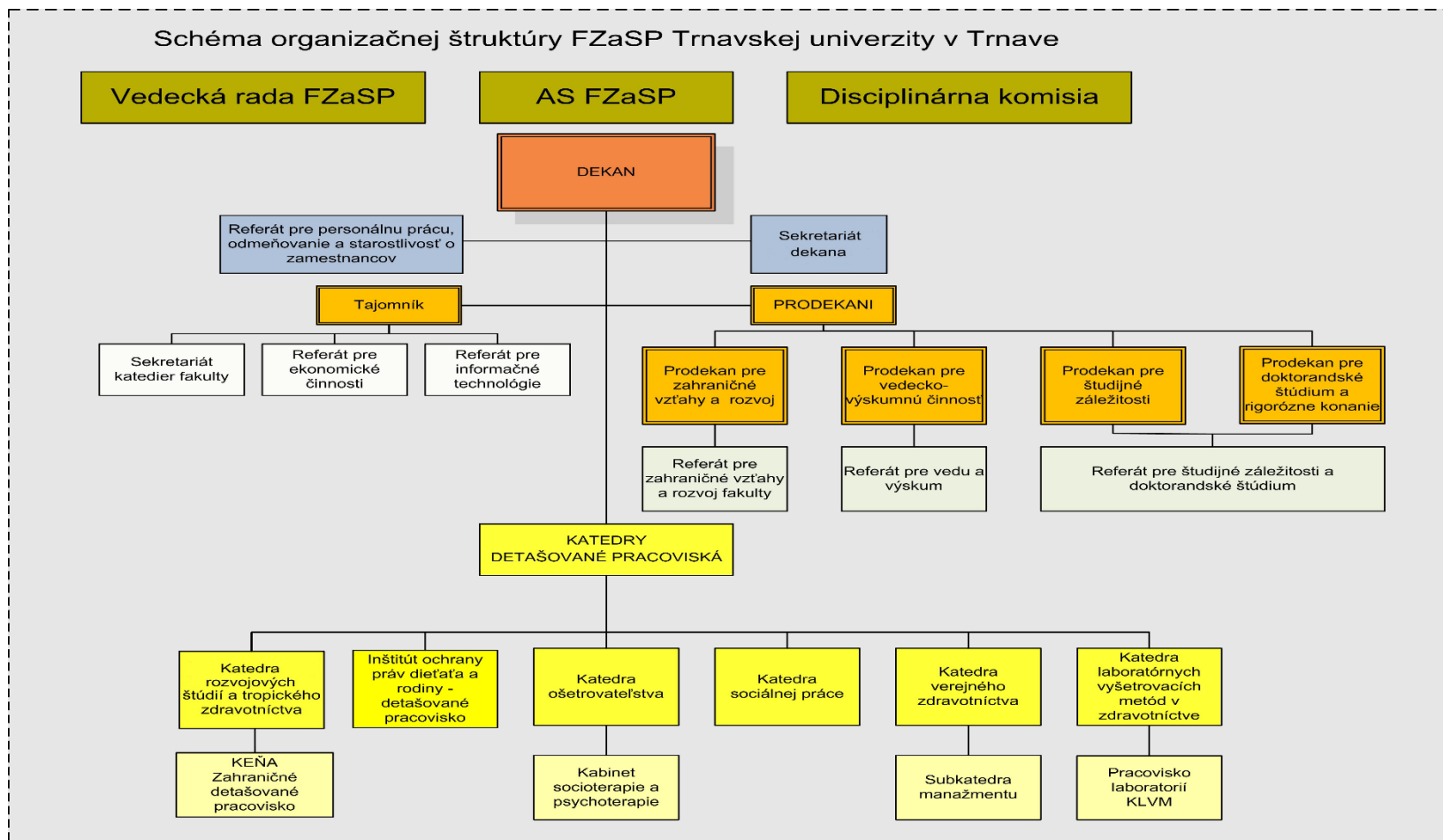
17. Ing. Martin Tabaček
(začiatok nového funkčného obdobia: od 22.11.2012)

18. Ing. Viera Tomanová, PhD.
Odbor sociálna práca
(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

19. Prof. PhDr. Eva Žiaková, CSc.
Odbor sociálna práca
(začiatok nového – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZaSP

Tak ako v roku 2011, aj v roku 2012 bol aktualizovaný organizačný poriadok Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce. Do platnosti vstúpil schválením v Akademickom senáte FZaSP TU Trnava, dňa 11.12.2012. Jeho súčasťou bola aj zmenená organizačná štruktúra Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce, ktorá sa však reálne uskutočnila až od 1.1.2013 nasledovne:



Do organizačnej štruktúry fakulty patria ďalej výučbové základne a pracoviská fakulty nasledovne:

A) Výučbové základne

1. Fakultná nemocnica Trnava
 - a) Interná klinika
 - b) Chirurgická klinika
 - c) Gynekologicko-pôrodná klinika
 - d) Infekčná klinika
 - e) Detská klinika
 - f) Klinika pneumológie a ftizeológie
 - g) Traumatologicko-ortopedická klinika
 - h) Onkologická klinika
 - i) Klinika anestéziológie a intenzívnej medicíny
 - j) Rádiologická klinika
 - k) Fyziatrisko-rehabilitačné oddelenie
 - l) Oddelenie dlhodobo chorých
 - m) Centrálny príjem
 - n) Oddelenie centrálne sterilizácie
 - o) Komplex operačných sál
 - p) ORL oddelenie
 - q) Neurologické oddelenie
 - r) Očné oddelenie
 - s) Kožné oddelenie
 - t) Psychiatrické oddelenie
2. Fakultná nemocnica s poliklinikou Bratislava
3. Gammalab, s.r.o.
4. Medichem, s.r.o.
5. Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Trnave
6. Analytx, s.r.o

B) Pracoviská:

1. Keňa
2. Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny
3. Kabinet socioterapie a psychoterapie
4. Pracovisko laboratórií KLVM

2 PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH UDALOSTÍ A ČINNOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2012

Tabuľka 2 „Prehľad najdôležitejších udalostí a činností FZaSP za rok 2012“

P.č.	UDALOSŤ/AKTIVITA	TERMÍN
1.	II. konferencia interných doktorandov FZaSP Miesto konania: FZaSP TU Trnava	8.-9.02.2012
2.	Schválenie ECTS/DS Label – europeizácia a internacionalizácia vzdelávania na TU. Jedná sa o získanie Európskeho systému na prevod a akumuláciu kreditov a dodatku k diplomu. Získanie značky zvýši prestíž a kvalitu informácií o ponúkaných programoch, zlepši administráciu a mobilitu študentov či uznávanie štúdia. FZaSP sa zapojila do projektu vypracovaním študijných programov a informačných listov predmetov podľa daných kritérií	Začiatok procesu 3/2012, trvanie v priebehu celého roku
3.	Voľba a následné vymenovanie nového dekana FZaSP, prof. RNDr. Vladimíra Bošáka, CSc.	8-9.03.2012 Začiatok funkčného obdobia 9.03.2012
4.	Zostavenie reakreditačného spisu a jeho následná distribúcia so žiadosťou o reakreditáciu bakalárskeho študijného programu sociálna práca v zdravotníctve na R_TU a odtiaľ na AK SR. Akreditačné práva mali časové obmedzenie do 31.12.2012	15.04. 2012 Odozvdanie spisu na R-TU
5.	VI. ročník medzinárodnej konferencie hospicovej a paliatívnej starostlivosti	21.04. 2012
6.	Medzinárodná vedecko-odborná konferencia „Diagnóza v ošetrovatelstve – nové trendy v odbore“.	27.04. 2012 Pod záštitou rektora TU Trnava a mesta Trnava
7.	Voľba a následné vymenovanie nových prodekanov pre VVČ (PhDr. Majdan) a pre zahraničné vzťahy a rozvoj (doc. Rusnáková)	3.05.2012 Začiatok funkčného obdobia
8.	Zostavenie reakreditačného spisu a jeho následná distribúcia so žiadosťou o reakreditáciu bakalárskeho študijného programu laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve na R_TU a odtiaľ na AK SR. Akreditačné práva mali časové obmedzenie do 31.12.2012	4.05. 2012 Odozvdanie spisu na R-TU
9.	Zapojenie sa do projektu OECD „AHELLO –SK“, zameraného na hodnotenie výsledkov VŠ vzdelávania. Zapojení boli náhodne vygenerovaní študenti končiaci I. st. štúdia v dennej aj externej forme a pedagógovia. Účasť bola dobrovoľná, test bol zameraný na všeobecné schopnosti študentov bez ohľadu na študovaný odbor	9.05. 2012
10.	Slávnostné udelenie strieborných medailí FZaSP jubilujúcim v roku 2012 (prof. Levická, doc. Salát)	6.06.2012
11.	Návšteva predstaviteľov TU a FZaSP na univerzite v Banjaluke a Sarajeve (Bosna a Hercegovina) za účelom podpísania memoránd o porozumení	13.15.06.2012
12.	Zostavenie reakreditačného spisu a jeho následná distribúcia so žiadosťou	12.07. 2012 Odozvdanie spisu na R-TU

	o reakreditáciu doktorandského študijného programu laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve na R_TU a odtiaľ na AK SR. Akreditačné práva mali časové obmedzenie do 31.12.2012	
13.	Konferencia s medzinárodnou účasťou OCHRANA ŽIVOTA XIII. na tému: Osobnosti a vývoj vedných odborov – Pocta profesorovi Šubíkovi	28.09.2012
14.	Medzinárodná vedecká konferencia "Evalvácia sociálnych služieb", ktorá sa uskutočnila v rámci projektu VEGA	11.-12.10.2012
15.	Návšteva profesora Dan Westa zo Scranton University v USA pri príležitosti konania interdisciplinárnej konferencie	15.-16.10.2012
16.	Návšteva profesora Waltera Mauritza z Viedenskej univerzity pri príležitosti konania interdisciplinárnej konferencie	15.-16.10.2012
17.	5. medziodborové sympóziu verejného zdravotníctva, ošetrovatelstva, sociálnej práce a laboratórných vyšetrovacích metód v zdravotníctve s medzinárodnou účasťou	15.-16.10.2012
18.	Slávnostné udelenie strieborných medailí FZaSP jubilujúcim v roku 2011 (prof. Danaj a prof. Mrázová)	18.10.2012
19.	Udelenie medailí TU Trnava osobnostiam a iným vybraným zamestnancom pri príležitosti osláv 20. výročia založenia obnovenej TU v Trnave.	23.10.2012
20.	Zostavenie kompletného akreditačného spisu nového bakalárskeho študijného programu pôrodná asistancia, následný schvaľovací proces na všetkých úrovniach a jeho distribúcia spolu so žiadosťou o akreditáciu na R-TU a odtiaľ na AK SR.	24.10.2012 Odozdanie spisu na R-TU
21.	Vybudovanie novej študovne s občerstvením pre študentov FZaSP vo vestibule hlavnej budovy FZaSP na Univerzitnom nám. č. 1	október 2012 uviedenie do prevádzky na začiatku akademického roku 2012/2013
22.	Úprava a následný schvaľovací proces rokovacieho poriadku VR FZaSP	4.11.2012 Ukončenie korešpondenčného hlasovania a vyhodnotenie výsledkov, zapracovanie zmien a zverejnenie
23.	Výjazdové kolégium dekana na detašovanom pracovisku Inštitútu ochrany práv dieťaťa a rodiny FZaSP v Bratislave	9.11.2012
24.	2. miesto vo futbale študentov FZaSP v rámci športových hier Trnavskej univerzity v Trnave.	20.-22.11.2012
25.	Kreovanie a následný schvaľovací a vymenúvací proces nového zloženia vedeckej rady FZaSP	22.11.2012 Schválenie nového zloženia VR v AS FZaSP
26.	Slávnostné udelenie zlatých, striebornej a bronzových medailí FZaSP jubilujúcim v roku 2011 (m. prof. Strehárová, prof. Kopecký, doc. Pavlovič, prof. Akimjak, prof. Velemínsky) a jubilujúcim v roku 2012 (doc. Jakubík, prof. Slaný)	5.12.2012
27.	Slávnostné udelenie ceny dekana pre najlepšieho doktoranda v akademickom roku 2011/2012 Mgr. Nadi Kulkovej, internej doktorandke odboru LVMvZ	5.12.2012

28.	Medzinárodná konferencia „jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania“	7.12.2012
29.	Príprava a následný schvaľovací proces nového organizačného poriadku a organizačnej štruktúry FZaSP	11.12.2012 Schválenie nového organizačného poriadku v AS FZaSP
30.	Zabezpečenie a kompletná rekonštrukcia miestnosti pre interných doktorandov FZaSP v budove Adalbertinum (miestnosť č. 027)	V priebehu celého roka Oficiálne uvedenie miestnosti do užívania bolo v roku 2013
31.	2-týždňový pobyt 10 študentov z Viedenskej Univerzity of Applied Science, ktorí sa okrem účasti na prednáškach zúčastnili exkurzií v ZSS v Kraji Trnava a Bratislava	
32.	Séria seminárov so zahraničnými lektormi v rámci projektu EU LLL Leonardo „Capacity building of Human Resource for Health in Slovakia for International Development AID“ v spolupráci s Royal Tropical Institute z Holandska a Horizon 3000 z Rakúska	V priebehu roku 2012
33.	Vianočné posedenie interných zamestnancov FZaSP TU Trnava Miesto konania: Reštaurácia Sessler Trnava	13.12.2012

K ďalším významným udalostiam z pohľadu rozvoja a zahraničných aktivít fakulty patria aj:

Účasť zástupcov FZaSP TU v Trnave na akciách:

- Joint World Conference on Social Work and Social Development Action and Impact, Stockholm 8-12.7.2012, organizovanej SU - AFSSR v spolupráci so svetovými organizáciami pôsobiacimi v oblasti sociálnej práce: IASSW, ICSW a IFSW.
- The 13th World Congress on Public Health, Addis Ababa, Ethiopia, 23.-27. apríla 2012
- 5th Annual European Public Health Conference 2012, Malta, 7.-10. novembra 2012.
- Stretnutie koordinátorov medzinárodného projektu WHO PATH- Performance Assessment Tools for Hospitals Budapešť 18.-19. júna 2012.
- Pozvaná účasť na Slovak Development Co-operation Forum Nairobi, Kenya 19.-21. novembra 2012, organizované Ministerstvom zahraničných vecí SR a zastupiteľským úradom v Keni.

Rozvojové projekty v Afrike podporované Slovak Aid

- Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v Južnom Sudáne (1.12.2011 – 31.12.2013)
- Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale, v Keni (1. 10. 2011 - 30. 9. 2013)

Spolupráca

- s INRO (International Neurotrauma Research Organization) Viedeň , v ktorej sú významnými vedeckými pracovníkmi aj členovia katedry VZ. Za rok 2012 bolo v spolupráci s INRO publikovaných 7 vedeckých článkov v CC časopisoch.

3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM

3.1.1 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti

Január – Marec

1. Evidencia prihlášok na akademická rok 2012/13
 - nastavenie prijímacieho konanie do systému MAIS na akademický rok 2012/13
 - kontrola prihlášok
 - nahrávanie prihlášok do systému MAIS
2. Kontrola študijných výsledkov po zimnom semestri
 - kontrola známok – študentov 1. ročníkov Bc. stupňa štúdia
 - uzávierka ZS 2011/2012 v MAIS
 - preklopenie na letný semester a nahrávanie povinne voliteľných a voliteľných predmetov na letný semester
 - vylučovanie študentov pre nesplnenie podmienok do letného semestra (1.ročník – 25 kreditov do letného semestra)
3. Motivačné štipendium
 - spracovanie podľa priemerov a vyplatenie

Apríl – Jún

1. Ukončenie evidencie prihlášok
 - príprava oznámení pre zaradenie uchádzačov do výberových a prijímacích konaní
 - vyžiadanie a doplnenie dokladov k výberovému konaniu
 - kontrola vysvedčení a následné nahratie do systému MAIS
2. Výberové konanie v systéme MAIS
 - spracovanie údajov k výberovým konaniam pre Bc. stupeň štúdia (kompletné zostavy bodových hodnotení známok)
 - zasielanie dekrétov o výsledkoch výberového konania pre Bc. štúdium
3. Príprava štátnicových záznamov
4. Spracovanie štátnic do systému MAIS
5. Kompletné vyhotovenie všetkých dokladov o ukončení štúdia (vysvedčenie, dodatok k diplomu, diplom)
6. Evidencia absolventov
7. Slávnostné promócie absolventov
8. Príprava Študijného programu na 2011/12
9. Príprava a spracovanie predzápisu a zápisu povinne voliteľných a voliteľných predmetov na akademický rok 2012/13 v systéme MAIS

Júl – September

1. Odvolacie konanie neprijatých uchádzačov Bc. stupňa spracovanie zostav podľa požiadaviek rektorátu - kompletné spisy odvolaných uchádzačov
2. Zápis študentov do Bc. stupňa – 1. ročník
3. Evidencia a spracovanie dokladov pre výberové konanie do Mgr. stupňa
4. Kompletné zostavy pre výberové konanie do Mgr. stupňa
 - zostavy bodových hodnotení
 - zasielanie dekrétov a výsledky výberového konania
 - odvolacie konanie pre Mgr. stupeň
5. Zápis študentov do Mgr. stupňa – 1. ročník
6. Zápis študentov vyšších ročníkov podľa systému MAIS kontrola indexov, vylučovanie študentov pre nesplnenie podmienok pre postup do ročníka
7. Príprava a zverejnenie nových študijných programov pre prijímacie konanie 2012/13
8. Opravné štátnice
9. Odovzdávanie Bc. diplomov
10. Kompletné spracovanie sociálnych štipendií a vyplatenie – spracovanie priebežne
11. Uzávierka letného semestra v systéme MAIS za rok 2011/12

Október – December

1. Akadémia vzdelávania Bratislava
- prezentácia študijných programov pre prijímacie konanie 2013/14
2. Štatistické výkazy pre UJPŠ a zápis študentov
3. Kontrola a spracovanie nadštandardnej dĺžky štúdia a školné na akademický rok 2012/13
4. Dekréty o výške školného
5. Slávnostná imatrikulácia
6. Spracovanie a nastavenie nového akademického roku v systéme MAIS
7. Motivačné štipendium - kompletne spracovanie podľa priemerov
8. Spracovanie a evidencia vysokoškolských pôžičiek – priebežne.

3.1.2 Prijímacie konanie

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU pre akademický rok 2013/14 ponúka študijné programy v bakalárskom a magisterskom stupni. Podmienky pre prijímacie konanie boli zverejnené v októbri 2012 na internetovej stránke fakulty.

Tabuľka 3 „Podmienky pre prijímacie konanie za jednotlivé odbory“

Názov študijného odboru	Názov študijného programu	Druh štúdia	Forma štúdia	Akreditácia	Dĺžka štúdia v semestroch
Verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4
Sociálna práca	Sociálna práca	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4
	Sociálna práca v zdravotníctve	Bc.	D,E	A	6
	Riadenie a organizácia sociálnych služieb	Mgr.	D,E	A	4
Ošetrovatel'stvo	Ošetrovatel'stvo	Bc.	D	A	6
		Mgr.	D,E	A	4
LVMvZ	LVMvZ	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4

Tabuľka 4 „Informácie o prijímacom konaní“

Študijný odbor	Termín podania prihlášok	Termín prijímacích skúšok (výberové konanie)	Príspevok
Verejné zdravotníctvo Sociálna práca Ošetrovatel'stvo LVM	28.2.2013	máj, jún 2013 (Bc.) júl 2013 (Mgr.)	45€* 40€ pri elektronickej prihláške

K VŠ prihláške uchádzač doloží:

DŠ (pre Bc.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, ak uchádzač nekončí v ak.r.2012/13 dokladuje overené fotokópie všetkých vysvedčení, lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“.

DŠ (pre Mgr.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, overené fotokópie dokladov výsledkov Bc. štúdia (diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu), lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na

VŠ“, doklad od zamestnávateľa o dĺžke praxe minimálne 1-ročnej ako sestra (len pri odbore ošetrovateľstvo).

EŠ (pre Bc.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, overenú fotokópiu maturitného vysvedčenia, overené kópie špecializačných vysvedčení, lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“.

EŠ (pre Mgr.) – životopis, ústrižok o zaplatení manipulačného poplatku, overené fotokópie výsledkov Bc. štúdia (diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu), lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“

Príspevok na úhradu nákladov spojených so zabezpečením prijímacieho konania na VŠ štúdium uchádzač zaplatí na bankový účet FZSP TU, Univerzitné nám. č.1, Trnava, č.ú.: Štátna pokladnica **7000241201/8180**, variabilný symbol vygenerovaný cez elektronickú prihlášku ako evidenčné číslo prihlášky, kde pre platbu treba „R“ nahradiť číslom „O“, resp. bez variabilného symbolu ak uchádzač zasiela prihlášku poštou, špecifický symbol: 30002, dopĺňujúce údaje: (pri platbách cez banku): Priezvisko a meno.

Vysvetlivky:

Bc. – bakalárske štúdium

Mgr. - magisterské štúdium

A - odbor je akreditovaný

DŠ - denné štúdium

EŠ - štúdium popri zamestnaní

3.1.3 Charakteristika a podmienky prijímacích skúšok pre jednotlivé odbory v školskom roku 2013/2014

3.1.3.1 Odbor verejné zdravotníctvo

Štúdium v odbore Verejné zdravotníctvo prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

Verejné zdravotníctvo je:

- 1 Jednoodborové štúdium, organizačne členené na I. stupeň VŠ štúdia – 6 semestrov – Bc. a II. stupeň VŠ štúdia – 4 semestre – Mgr. a tretí stupeň VŠ štúdia – PhD.
- 2 Študijný program vychádza z vízie rozvoja verejného zdravotníctva tak, ako ho definujú medzinárodné inštitúcie (EU, Svetová zdravotnícka organizácia, Európske centrum pre prevenciu a kontrolu ochorení, ASPHER) a aby bolo v súlade s Lisabonským procesom
- 3 Študijný program je súbor vzdelávacích jednotiek, ktorými sú jednotlivé predmety. Výučba prebieha formou prednášok, seminárov, cvičení, odbornej praxe a konzultácií. Študijný plán je zostavený z povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov tak, aby minimálny počet kreditov získaných splnením určených podmienok bol v súlade so Študijným poriadkom Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity.
- 4 Bakalárske štúdium: Povinnou súčasťou výučby je aj absolvovanie odbornej praxe v trvaní 2 x 60 hodín v zariadení primárnej zdravotníckej prevencie v treťom a šiestom semestri.
- 5 Magisterské štúdium: Povinnou súčasťou výučby je aj absolvovanie odbornej praxe v trvaní 1 x 60 hodín v zariadení primárnej zdravotníckej prevencie v druhom semestri. Vo štvrtom semestri študent absolvuje 10 týždňovú súvislú preddiplomovú prax v zariadení, ktoré priamo súvisí s témou jeho diplomovej práce.

Profil absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent študijného odboru verejné zdravotníctvo je kvalifikovaný zdravotnícky pracovník so širokým odborným profilom pripravený samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti podpory a ochrany zdravia a primárnej prevencie.

Kompetencie absolventa verejného zdravotníctva:

- vykonávať štátny zdravotný dozor na úseku životného a pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci, vytvárania a ochrany zdravých životných a pracovných podmienok detí a mládeže, na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia
- vykonávať epidemiologický dohľad a z neho vyplývajúce odborné činnosti

- vykonávať aktivity v súlade so zásadami a koncepciou štátnej zdravotnej politiky a zúčastňovať sa na plnení cieľov programov podpory zdravia a zdravotno-výchovných projektov.

Absolvent verejného zdravotníctva má **teoretické vedomosti a praktické schopnosti a zručnosti** zo všeobecných a preventívnych medicínskych odborov, ktoré bude využívať v podpore a ochraňovaní zdravia, v prevencii vzniku chorôb, vo vzdelávaní a motivovaní k zdravému spôsobu života jednotlivca, rodiny, komunity a celej spoločnosti.

Absolvent:

- má základné poznatky z biomedicínskych a klinických odborov, ošetrovateľstva a odbornej terminológie
- interpretuje a následne aplikuje legislatívu, plánovanie a manažment vo verejnom zdravotníctve, riadenie zdravotnej, sociálnej a environmentálnej politiky
- aplikuje poznatky z epidemiológie a hygieny s dôrazom na pochopenie syntézy jednoty organizmu a prostredia v zdraví a chorobe
- navrhuje proces, metódy, formy a prostriedky výchovy k zdraviu zameranej na formovanie zdravého spôsobu života
- má poznatky z psychológie a sociológie profesionálne zamerané zásady a spôsoby komunikácie v profesionálnej činnosti
- definuje a dodržiava zdravotnícku etiku, základy metodológie v praxi a výskume a medicínsku informatiku a štatistiku
- vie zdôvodniť vymedzené ošetrovateľské, preventívne, diagnostické a terapeutické metódy a postupy
- je schopný zdôvodniť a aplikovať použitie epidemiologických metód, metód procesu ochrany a podpory zdravia a poznatkov z práva a legislatívy v terénnej praxi
- ovláda zber, spracovanie a vyhodnocovanie výsledkov hygienicko-epidemiologických činností a štúdií
- vie navrhnúť a aplikovať zdravotno-výchovné, psychologické a sociologické metódy, formy, prostriedky a techniky v profesionálnej činnosti
- komunikuje na profesionálnej úrovni vo svojom odbore
- ovláda cudzí jazyk na úrovni, ktorá umožní orientáciu v zahraničnej odbornej literatúre
- je schopný permanentne získavať najnovšie poznatky, ďalej sa vzdelávať a aktívne prenášať získané poznatky do praxe
- ovláda základy vedeckej práce vo svojom odbore a ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných informácií.
- diskutuje a prezentuje rôznym spôsobom odborné problémy a ich riešenia
- porozumie a vysvetlí kvantitatívne rozmery problému
- je schopný organizovať si vlastné vzdelávanie a výskum
- udržuje kontakt s novými poznatkami vo svojom odbore a pokračuje vo vlastnom profesionálnom rozvoji.

Uplatnenie absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent verejného zdravotníctva má vstúpiť do praxe ako presvedčený zástanca nezávislosti svojej profesie, moderných trendov teórie a praxe vo verejnom zdravotníctve. Absolvent sa uplatní ako zdravotnícky pracovník vo všetkých odboroch regionálnych úradov verejného zdravotníctva (RÚVZ), v nemocniciach, v zariadeniach mimo rezortu zdravotníctva na úseku ochrany zdravia, životného a pracovného prostredia.

- regionálne úrady verejného zdravotníctva (RÚVZ)
- nemocnice: ochrana zdravia pacientov a pracovníkov v nemocniciach (nemocničný hygienik)
- výskumné ústavy so zameraním na: neprenosné hromadne sa vyskytujúce choroby, životné prostredie a zdravie, prenosné choroby, pracovné prostredie a zdravie
- poradne zdravia
- inšpektoráty práce
- štátna správa (odbory zdravotníctva, životného prostredia)
- samospráva: problematika ochrany a podpory zdravia ľudí, vplyvy prostredia na zdravie, preventívne programy.

Profil absolventa magisterského štúdia:

Absolvent študijného odboru verejné zdravotníctvo je kvalifikovaný zdravotnícky pracovník so širokým odborným profilom pripravený samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti podpory a ochrany zdravia, primárnej prevencie a v oblasti klinickej epidemiológie a výskumu.

Kompetencie absolventa verejného zdravotníctva:

- vykonávať štátny zdravotný dozor na úseku životného a pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci, vytvárania a ochrany zdravých životných a pracovných podmienok detí a mládeže, na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia
- vykonávať epidemiologický dohľad a z neho vyplývajúce odborné činnosti
- vykonávať aktivity v súlade so zásadami a koncepciou štátnej zdravotnej politiky a zúčastňovať sa na plnení cieľov programov podpory zdravia a zdravotno-výchovných projektov.
- plánovanie činností súvisiacich s dopadom na zdravie
- vykonávať zdravotnícku administratívu
- vykonávať expertízne činnosti, analýzy zdravotného stavu populácie a príčin jeho zmien, poradenstvo
- vzdelávanie a výskumná činnosť

Absolvent verejného zdravotníctva má **teoretické vedomosti a praktické schopnosti a zručnosti**, ktoré sú potrebné pri práci vo verejnom i súkromnom sektore v oblasti rozvoja, podpory a ochrany zdravia, pri plánovaní činností s dopadom na zdravie, zdravotníckej administratíve.

Absolvent:

- má vedomosti v oblasti klinickej epidemiológie, medicíny založenej na dôkazoch
- má vedomosti v oblasti vedy a výskumu
- má vedomosti v oblasti podpory a ochrany zdravia jednotlivca a spoločnosti
- aplikuje legislatívu, plánovanie a manažment vo verejnom zdravotníctve, riadenie zdravotnej, sociálnej a environmentálnej politiky
- hodnotí ukazovatele zdravia a následne navrhuje riešenia na zlepšenie
- objektivizuje fyzikálne, chemické a biologické faktory životného a pracovného prostredia,
- definuje a dodržiava zdravotnícku etiku, základy metodológie v praxi a výskume a medicínsku informatiku a štatistiku
- vie zdôvodniť vymedzené ošetrovateľské, preventívne, diagnostické a terapeutické metódy a postupy
- vykonáva manažment kvality a manažment ľudských zdrojov
- definuje a analyzuje problematiku nozokomiálnych infekcií, dezinfekcie a sterilizácie, rezistencie na ATB v nemocničnom zariadení a v komunite
- pripravuje a plánuje obsahový, časový aj rozpočtový rámec projektov v oblasti ochrany a podpory zdravia
- pripravuje, plánuje a hodnotí účinnosť intervenčných programov
- kontrola a komunikácia rizík, odhad rizika a zdravotných potrieb komunity (pracoviska, podniku),
- analyzuje a interpretuje štatistické údaje
- vie použiť štatistické spracovanie údajov na univariantnej, bivariantnej a multivariantnej úrovni.
- komunikuje na profesionálnej úrovni vo svojom odbore
- ovláda cudzí jazyk na úrovni, ktorá umožní orientáciu v zahraničnej odbornej literatúre
- je schopný permanentne získavať najnovšie poznatky, ďalej sa vzdelávať a aktívne prenášať získané poznatky do praxe
- ovláda základy vedeckej práce vo svojom odbore a ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných informácií.
- diskutuje a prezentuje rôznym spôsobom odborné problémy a ich riešenia
- porozumie a vysvetlí kvantitatívne rozmery problému
- je schopný organizovať si vlastné vzdelávanie a výskum
- udržiava kontakt s novými poznatkami vo svojom odbore a pokračuje vo vlastnom profesionálnom rozvoji.
- diskutuje a prezentuje rôznym spôsobom odborné problémy a ich riešenia
- porozumie a vysvetlí kvantitatívne rozmery problému
- je schopný organizovať si vlastné vzdelávanie a výskum
- udržiava kontakt s novými poznatkami vo svojom odbore a pokračuje vo vlastnom profesionálnom rozvoji.

Uplatnenie absolventa magisterského štúdia

- štátna správa: ministerstvá a odbory zdravotníctva, životného prostredia, úrady verejného zdravotníctva;
- samospráva: problematika ochrany a podpory zdravia ľudí, vplyvy prostredia na zdravie, preventívne programy
- služby zdravia pri práci: bezpečnostnotechnická služba alebo pracovná zdravotná služba;

- nemocnice a iné zdravotnícke zariadenia v ktorých vykonáva spravidla rozvoj programov a hodnotenie kvality poskytovaných služieb
- výskumný pracovník so zameraním najmä na štúdium výskytu, príčin, a následkov prenosných a neprenosných hromadne sa vyskytujúcich ochorení, vplyvov životného prostredia a pracovného prostredia na zdravie, a iné;
- konzultant pre prípravu, realizáciu a hodnotenie projektov vo verejnom zdravotníctve;
- farmaceutické firmy pri klinickom skúšaní liekov;
- poskytovanie konzultácii pri úprave životného štýlu jednotlivcom;
- inšpektoráty práce;
- vzdelávacie inštitúcie.

V odbore Verejné zdravotníctvo je možné konať doktorandské štúdium (PhD.) v:

- dennej forme (3 roky),
- externej forme (5 rokov).

Požiadavky na prijímacie skúšky:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania, nešpecifické hodnotenie: znalosť anglického jazyka (maturitná skúška, certifikát z AJ)

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach, nešpecifické hodnotenie: účasť v ŠVOČ, v projektoch, na súťažiach.

Podmienka pre zaradenie prihlášky do výberového konania pri externej forme štúdia v Bc. stupni je dokladovať od zamestnávateľa 1- ročnú odbornú prax v zdravotnej oblasti a ukončené stredné zdravotné vzdelanie.

3.1.3.2 Odbor sociálna práca

Štúdium v odbore sociálna práca prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

1. Sociálna práca ako študijný odbor:

Sociálna práca je jednodoborové štúdium zamerané na prípravu profesionálov pre oblasť sociálnej práce na všetkých úrovniach. Organizačne je členené na I. stupeň VŠ štúdia - 6 semestrov – Bc. a II. stupeň VŠ štúdia - 4 semestre – Mgr. a tretí stupeň VŠ štúdia – PhD.

Štúdium v odbore Sociálna práca pripravuje vysokoškolsky vzdelaných, samostatných pracovníkov schopných zabezpečovať, koordinovať a priamo poskytovať sociálnu starostlivosť a sociálne služby pre všetky skupiny obyvateľov odkázaných na sociálnu pomoc. Študenti sa môžu špecializovať na nasledovné úseky sociálnej práce.

- a) sociálna práca v zdravotníctve
- b) sociálna patológia
- c) sociálna práca s rodinou
- d) charitatívna sociálna práca

2. Sociálna práca ako vedný odbor:

Sociálna práca je multidisciplinárnou oblasťou vedeckého poznania, ktorá sa zaoberá vedeckým poznávaním sociálnych problémov – ich vznikom, príčinami, možnosťami riešenia, otázkou zodpovednosti občana aj štátu, optimálnou mierou a formami pomoci pre jednotlivca, skupinu či komunitu.

3. Sociálna práca ako praktická oblasť

Sociálna práca ako každodenná oblasť praktickej realizácie špeciálnymi pracovnými metódami pomáha pri zvládaní takých sociálne problémových situácií občanov, akými sú:

- potreba realizácie rodinnej starostlivosti vrátane foriem náhradnej starostlivosti
- pomoc pri riešení hmotnej núdze
- pomoc a podpora zdravotne postihnutým občanom
- pomoc a podpora občanom vyššieho veku
- pomoc a podpora nezamestnaným občanom
- práca s deťmi s poruchami správania
- práca s občanmi v penitenciárnej a postpenitenciárnej starostlivosti
- práca so závislými občanmi a podobne.

Uplatnenie absolventov v odbore sociálna práca:

Absolventi štúdia sa uplatňujú v zariadeniach:

- Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Ministerstva školstva,
- Ministerstva zdravotníctva,
- Ministerstva vnútra,
- Ministerstva spravodlivosti.

Hlavné ťažisko ich uplatnenia je vo vykonávaní sociálnej práce priamo v teréne na úrovniach úradov štátnej a verejnej správy:

- štátna správa
- samospráva
- v neštátnych inštitúciách a organizáciách, ako sú rôzne občianske združenia, nadácie a podobne.
- v inštitúciách ako: detské domovy, domovy dôchodcov, väznice, reedukačné domovy, azylové domy, krízové centrá, v zdravotníckych zariadeniach – nemocnice, kúpele, sanatóriá, LDCH, hospicové zariadenia a pod.
- v medzinárodných inštitúciách ako UNICEF, UNHCR a podobne.

Prijímacie konanie:

ŠTUDIJNÝ PROGRAM SOCIÁLNA PRÁCA – denná forma – I. a II. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky štúdia.

ŠTUDIJNÝ PROGRAM: SOCIÁLNA PRÁCA – externá forma - I. a II. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky štúdia.

3.1.3.2.1 Študijný program: Riadenie a organizácia sociálnych služieb

Pracovisko Trnava

Magisterské štúdium v odbore Riadenie a organizácia sociálnych služieb prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

Magisterský študijný program je koncipovaný tak, aby po jeho ukončení sa mohol absolvent úspešne uplatniť v manažérskych pozíciách najmä v zariadeniach sociálnych služieb a subjektov angažovaných v oblasti sociálnej práce.

Cieľom magisterského programu je akreditovať tento program ako spoločný študijný program (joint degree), v spolupráci so zahraničnými partnermi: Univerzita Debrecén, Fachhochschule Campus Wien, Ostravská univerzita, Hochschule München, Univerzita Katowice a ďalšími partnermi. Medzinárodná akreditácia tohto študijného programu je cieľom projektu SOWOSEC, ktorého členom je i Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave.

Súčasťou obsahu programu sú aj predmety, ktoré kultivujú osobnosť študenta, poskytujú mu široký rozhľad a robia ho citlivým na etické dimenzie sociálnej práce.

Uplatnenie absolventov študijného programu Riadenie a organizácia sociálnych služieb

Absolventi magisterského štúdia v študijnom programe Riadenie a organizácia sociálnych služieb sa môžu uplatniť v pracovných pozíciách:

- Ako riadiaci zamestnanci na úrovni stredného a vyššieho manažmentu vo všetkých organizáciách poskytujúcich alebo koordinujúcich sociálne služby. To zahŕňa ako celkové vedenie organizácie, tak aj vedenie tímov, samostatných agend, rôznych úsekov alebo medziodborovej spolupráce.
- Ako zamestnanci, ktorí vedú a podporujú odborný rast nových a začínajúcich pracovníkov a zabezpečujú praktickú výučbu na pracoviskách.
- Ako zamestnanci pre plánovanie a realizáciu regionálnych, národných a medzinárodných projektov, pracovníci v nadnárodných inštitúciách v danej oblasti.

- Ako zamestnanci v oblasti fundraisingu organizácie.
- Ako vedúci zamestnanci v oblasti manažmentu kvality, evaluácie, školenia a ďalšieho vzdelávania v sociálnych inštitúciách.
- Ako výskumníci, analytici a koncepční zamestnanci v inštitúciách zaoberajúcich sa riadením sociálnych služieb na úrovni lokálnej, oblastnej a centrálnej.
- Ako zamestnanci vykonávajúci poradenské funkcie vo verejnej správe, poprípade politickej reprezentácii, v zvláštnom prípade pri vedení oddelenia vo vzťahu ku komunitnému plánovaniu.
- Ako vedúci zamestnanci v personálnej úrovni organizácie poskytujúcej alebo koordinujúcej sociálne služby.
- Ako učitelia na vysokých, vyšších a stredných školách vo výučbe zameranej na oblasť riadenia sociálnych služieb.

Prijímacie konanie:

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky.

3.1.3.2.2 Študijný program: Sociálna práca v zdravotníctve

Štúdium v odbore sociálna práca v zdravotníctve prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium..

Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v študijnom odbore sociálna práca v zdravotníctve sa získa štúdiom podľa akreditovaného bakalárskeho študijného programu. V študijnom programe sa kladie zvýšený dôraz na výber predmetov s praktickým zameraním využiteľných pre širokú oblasť budúcich zamestnávateľov, samostatnú a kreatívnu prácu študenta, prácu s domácimi a zahraničnými publikáciami a rozvoj kritického myslenia, využitie multimediálnych prostriedkov pri výučbe, prípravu a podporu študentov pre medzinárodné študentské mobility.

Obsah bakalárskeho študijného programu

Bakalársky študijný program vyjadruje vzdelávacie, hodnotové a vedecké zámery fakulty v oblasti vzdelávacieho a výchovného procesu. Je komponovaný tak, aby študent trojročného bakalárskeho štúdia získal potrebné teoretické poznatky, ktoré vie vhodne aplikovať v praktickej sociálnej práci a tiež aby mal predpoklady pokračovať v magisterskom štúdiu.

Bakalársky študijný program je koncipovaný tak, aby sa po jeho ukončení mohol absolvent úspešne uplatniť v niektorých z oblastí sociálnej práce.

Študijný program na fakulte sa svojím ponímaním a obsahom usiluje čo najviac priblížiť študijným programom tohto typu realizovaným v krajinách EU, čo sa premieta najmä v zavedení odbornej praxe a supervízie.

Profil absolventa

Absolvent študijného odboru sociálna práca v zdravotníctve je kvalifikovaný sociálny pracovník so širokým odborným profilom schopný samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti sociálnej práce najmä so zameraním na zdravotno-sociálnu problematiku, jednotlivých úrovniach štátnej správy, samosprávy a neštátnych subjektov.

Absolvent bakalárskeho štúdia odboru sociálna práca v zdravotníctve je pripravený:

- poskytovať poradenstvo pre osoby so zdravotným postihnutím, chronicky chorým, osobám užívajúcim návykové látky a seniorom,
- vykonávať terénnu sociálnu prácu, ktorá je zameraná na prevenciu, vyhľadávaciu činnosť a pedagogicko-výchovné aktivity,
- pracovať v sociálno-právnej oblasti,
- podieľať sa na príprave sociálneho výskumu.

Uplatnenie absolventa študijného programu Sociálna práca v zdravotníctve

Absolventi bakalárskeho štúdia v študijnom programe Sociálna práca v zdravotníctve sa môžu uplatniť:

- v zdravotníckych zariadeniach vrátane kúpeľov,
- v inštitúciách štátnej správy a samosprávy,
- v zariadeniach sociálnych služieb,

- v neštátnych, neziskových a cirkevných organizáciách.

Prijímacie konanie:

Sociálna práca v zdravotníctve – denná forma – I. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Sociálna práca v zdravotníctve– externá forma - I. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

3.1.3.3 Odbor ošetrovateľstvo

Charakteristika študijného programu:

Štúdium obsahom a rozsahom zodpovedá smerniciam Európskej únie č. 77/452 EEC, 77/453 EEC, 81/1057 EEC pre regulované povolanie sestry. Celkový rozsah štúdia je 4600 kontaktných a nekontaktných hodín.

Požiadavky na prijímacie skúšky Bc. – denná forma:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v dennej forme podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

Sestra – bakalár (I. stupňa) samostatne poskytuje individuálnu ošetrovateľskú starostlivosť -preventívnu, podpornú, liečebnú, rehabilitačnú či pomocnú – jednotlivcom, rodinám a skupinám metódou ošetrovateľského procesu. Je schopná kriticky myslieť a pracovať s výsledkami hodnoverných výskumov.

Formy bakalárskeho štúdia:

Bakalársky študijný program v odbore Ošetrovateľstvo sa realizuje ako 3 – ročné v dennej forme štúdia.

Profil absolventa:

Absolvent bakalárskeho štúdia je spôsobilý plniť požiadavky ošetrovateľskej teórie s vedeckými poznatkami z iných odborov, potrebné pre poskytovanie zdravotníckych služieb verejnosti v rámci primárnej, sekundárnej a terciárnej prevencie, ako aj starostlivosti v chorobe, rehabilitácii a následnej starostlivosti. Profesionálna príprava je založená na výsledkoch vedy a výskumu. Je schopný sledovať nové poznatky v rýchlo sa rozvíjajúcich disciplínach ošetrovateľstva. Rámcové štandardy vedomostí, zručností a spôsobilosti nadobudnuté počas štúdia zahŕňajú: štandardy vedomostí, štandardy zručností a štandardy kvality osobnosti.

Uplatnenie absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent študijného odboru získava základnú kvalifikáciu na výkon povolania sestry. Uplatní sa ako sestra v ošetrovateľskej praxi na lôžkových pracoviskách zdravotníckych zariadení, v primárnej zdravotnej starostlivosti, v agentúrach domácej ošetrovateľskej starostlivosti a podieľa sa na riadení ošetrovateľskej starostlivosti a na edukácii v ošetrovateľstve.

Požiadavky na prijímacie skúšky: Mgr. - denná a externá forma:

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia v dennej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia a 1-ročnej ošetrovateľskej praxe ako sestra s ukončením bakalárskeho štúdia.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia externej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia v študijnom odbore Ošetrovateľstvo.

Okrem získania predpísaného počtu kreditov za jednotlivé študijné jednotky pre postup do II. stupňa štúdia, uchádzač pre získanie magisterského diplomu musí vypracovať a obhájiť magisterskú prácu a úspešne zložiť štátne záverečné skúšky z predmetov: ošetrovateľstvo, manažment v ošetrovateľstve a teória ošetrovateľstva II.

Sestra – magister (II. stupňa) samostatne poskytuje individuálnu ošetrovateľskú starostlivosť a rozvíja ošetrovateľskú prax vo všetkých oblastiach a zariadeniach systému starostlivosti o zdravie obyvateľstva, podieľa sa na vedeckovýskumnej činnosti a využíva vedecky zdôvodnené pracovné metódy, postupy, techniky, ktoré môžu realizovať kvalifikovaní odborníci v ošetrovateľstve, výsledky výskumu v

ošetrovateľskej praxi aplikuje v súlade s etickými princípmi, právami pacientov s dôrazom na maximálnu kvalitu a výkonnosť.

Formy magisterského štúdia:

Magisterský študijný program v odbore Ošetrovateľstvo je organizované ako denné 2-ročné a externé 2-ročné.

Profil absolventa:

Absolvent magisterského štúdia je spôsobilý predovšetkým vykonávať samostatne náročné odborné činnosti vo všetkých oblastiach pôsobnosti profesie, zabezpečovať samostatne a v tíme prevenciu, výchovu k zdraviu a zdravotnú starostlivosť v komunitách, v rodinách, v zdravotníckych a sociálnych zariadeniach, podieľať sa na plánovaní a riadení ľudských zdrojov v ošetrovateľstve, rozvíjať odbor a výskumne pracovať, pôsobiť vo vzdelávaní sestier, organizovať a riadiť ošetrovateľskú asistenciu na všetkých úrovniach zdravotnej starostlivosti, pôsobiť ako odborník ošetrovateľstva v štátnej správe a vo verejnej správe.

Uplatnenie absolventa magisterského štúdia

Absolvent ošetrovateľstva môže pracovať v nemocniciach ako samostatný manažér pre ošetrovateľské kliniky a oddelenia alebo v spolupráci s ambulanciami lekárov, v poradniach zdravia ako supervízor domácej ošetrovateľskej starostlivosti, v ústavoch sociálnej starostlivosti, ako sestra zdravia v povolani a zamestnaní, v denných stacionároch, hospicioch, charitatívnych, štátnych a neštátnych zariadeniach, v samospráve a štátnej správe pri tvorbe politiky zdravia, vo výskume.

3.1.3.4 Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

Štúdium v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Štúdium je jednodborové. Organizačne je členené na I. stupeň vysokoškolského štúdia - 6 semestrov – Bc. a II. stupeň vysokoškolského štúdia - 4 semestre – Mgr.

Charakteristika:

Cieľom štúdia je príprava absolventov na riešenie najzložitejších problémov laboratórnej medicíny, čo si vyžaduje nadobudnutie ucelených vedomostí a potrebných zručností zo základných medicínskych predmetov, základov patológie a preklinických disciplín, laboratórnych vyšetrovacích metód používaných v medicíne, základov klinických disciplín, základov aplikácie laboratórnych metód v liečebno-preventívnej činnosti, z predmetov potrebných pre hodnotenie výsledkov získaných výstupom laboratórnych a klinických metód ako aj výpočtovej techniky.

Prijímacie skúšky:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v dennej forme je podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania a zároveň hodnotenia výsledkov z profilových predmetov biológia, chémia a fyzika, nešpecifické hodnotenie: znalosť anglického jazyka (maturitná skúška, certifikát z AJ), účasť na SOČ.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia v dennej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa budú brať do úvahy za študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach, nešpecifické hodnotenie: účasť v ŠVOČ, v projektoch, na súťažiach.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v dennej forme je:

- úspešné ukončenie I. stupňa VŠ v odbore LVM v zdravotníctve

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v externej forme je podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v externej forme je:

- ukončená stredná zdravotnícka škola, stredná priemyselná škola chemická alebo iná stredná škola laboratórne zameraná.
- prax v niektorom z odborov laboratórnej medicíny v dĺžke trvania 1 roka dokladovaná zamestnávateľom

Prijímanie uchádzačov pre II. stupeň VŠ štúdia v externej forme je na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa budú brať do úvahy za študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach

Podmienkou pre zaradenie do prijimacieho konania v externej forme je:

- úspešné ukončenie I. stupňa VŠ v odbore LVM v zdravotníctve
- prax v niektorom z odborov laboratórnej medicíny dokladovaná zamestnávateľom

Uplatnenie absolventov:

Absolvent bude schopný samostatne vykonávať pridelené úlohy na oddeleniach laboratórnej medicíny (klinickej biochémie, hematológie a transfuziológie, mikrobiológie, imunológie, genetiky, toxikológie, patologickú anatómiu, klinickej farmakológie, funkčnej diagnostiky ako aj v príbuzných diagnostických odboroch napr. forenzných laboratóriách a pod.).

Absolventi môžu nájsť uplatnenie aj vo výskume a vývoji, ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných vedomostí vo svojom odbore, dokážu pracovať efektívne ako členovia výskumného tímu, organizovať si vlastné vzdelávanie a udržiavať kontakt s vývojom vo svojom odbore, ako aj uplatňovať etické princípy vo svojej praxi.

V odbore Laboratórne vyšetrovacie metódy je možné konať doktorandské štúdium (PhD.).

Ďalšie informácie:

Fakulta si vyhradzuje právo zmien v čase pred ukončením podania prihlášok na štúdium v šk. roku 2013/2014.

3.1.4 Štatistika z prijimacieho a odvolacieho konania v akademickom roku 2012/2013

**Tabuľka 5 „Štatistika z prijimacieho a odvolacieho konania“
Denná forma štúdia – Bc.**

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovateľstvo	161	161	0	146	6	2	
sociálna práca	187	187	0	152	16	3	
verejné zdravotníctvo	153	153	0	134	16	1	
SP v zdravotníctve	27	27	0	25	2		
LVM v zdrav.	162	162		138	15	3	
Spolu	690	690		595	39	9	

Externá forma štúdia – Bc.

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovateľstvo-	0	0		0	0		
sociálna práca	71	71	0	71	0		
Sociálna práca v zdravotníctve	14	14		14	0		
verejné zdravotníctvo	8	8			8		
LVM v zdravotníctve	11	11		11			
Spolu	104	104		104			

Denná forma štúdia – Mgr.

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
sociálna práca	57	57		48	9		
verejné zdravotníctvo	53	53		43	10		
LVM v zdravotníctve	25	25		22	3		
RaOSS	14	14		13	1		
ošetrovateľstvo	2	2		2			
Spolu	151	151		128	23		

Externá forma štúdia – Mgr.

	Počet uchádzačov

študijný program	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
sociálna práca	56	56		34	22		
ošetrovateľstvo	65	65		60	1		
verejné zdravotníctvo	30	30		25	5		
LVM v zdravotníctve	34	34		20	14		
RaOSS	7	7		6	1		
Spolu	192	192		145	47		

Spolu za fakultu – Bc. stupeň + Mgr. stupeň

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovateľstvo	228	228		208	20	2	
sociálna práca	315	315		305	10	3	
SP v zdravotníctve	41	41		39	2		
verejné zdravotníctvo	244	244		210	34	1	
LVM v zdravotníctve	232	232		191	41	3	
RaOSS	21	21		19	2		
Spolu	1081	1081		972	109	9	

3.1.5 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2012

V akademickom roku 2012/2013 prijala FZaSP TU študentov do študijných programov podľa nasledovnej tabuľky:

Tabuľka 6 „Zoznam aktívnych študijných programov na FZaSP v a. r. 2012/2013“

Odbor	Forma štúdia
Ošetrovateľstvo	Denná + Externá
Sociálna práca	Denná + Externá
Sociálna práca v zdravotníctve	Denná + Externá
Riadenie a organizácia sociálnych služieb	Denná + Externá
Verejné zdravotníctvo	Denná + Externá
Laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve	Denná + Externá

Počet študentov zapísaných do ročníkov pre akademický rok 2012/13

Tabuľka 7 „Počet študentov zapísaných do ročníkov“

Denná forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
ošetrovateľstvo	87	49	27	163
Sociálna práca	56	41	50	147
Verejné zdravotníctvo	59	73	39	171
LVM v zdravotníctve	94	47	20	161
SP v zdravotníctve	13	19	15	47
spolu	309	229	151	689

Externá forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
ošetrovateľstvo		15	95	110
Sociálna práca	46	67	36	149
SP v zdravotníctve	11	21	0	32
Verejné zdravotníctvo	6	7	16	29
LVM v zdravotníctve	9	6	16	31
spolu	72	116	163	351

Denná forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
RaOSS	10	17	27

LVM v zdravotníctve	19	10	29
Sociálna práca	49	47	96
Verejné zdravotníctvo	31	37	68
spolu	99	94	193

Externá forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
ošetrovatel'stvo	53	81	134
Sociálna práca	42	49	91
RaOSS	7	11	18
Verejné zdravotníctvo	19	12	31
LVM v zdravotníctve	24	35	59
spolu	145	188	333

Tabuľka 8 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier /podľa výšky úväzku“

	KKD	KVZ	KSP	KLVM	KMaJ	Koše	KRŠTZ	spolu
profesori	4,916	1	4,515	2,252	0	2	0,916	15,599
docenti	3,09	1	7,926	3,041	2,505	2,253	1,085	20,9
OA s PhD.	3,448	6,737	4,354	1,118	1,201	3,749	3,65	24,257
OA bez PhD.	1,955	0,073	1,936	0	0,749	1	0,308	6,021
Asistenti	0,33	0	0	0	0	0	0	0,33
spolu	13,739	8,81	18,731	6,411	4,455	9,002	5,959	67,107

3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2012

Tabuľka 9 „Absolventi Mgr. a Bc. štúdiá za rok 2012“

odbor	Denná forma	Externá forma	spolu
Ošetrovatel'stvo Bc. stupeň	29	14	43
Ošetrovatel'stvo Mgr. stupeň	-	68	68
Verejné zdravotníctvo Bc. stupeň	32	38	70
Verejné zdravotníctvo Mgr. stupeň	17	18	35
Sociálna práca Bc. stupeň	47	43	90
Sociálna práca Mgr. stupeň	43	30	73
LVM v zdravotníctve Bc. stupeň	-	14	14
LVM v zdravotníctve Mgr. stupeň	9	8	17
spolu	177	233	410

3.1.7 Akademická mobilita študentov v akademickom roku 2011/2012

V akademickom roku 2011/2012 sa z FZaSP TU Erasmus mobilít zúčastnilo 5 študentiek zo študijného odboru Sociálna práca na univerzitách v Grécku, Španielsku a Fínsku.

Naopak v roku 2011/2012 študovali na FZaSP TU v rámci Erasmus mobilít 5 zahraničných študentiek - 2 študentky zo Španielska (sociálna práca) a 3 študentky z Českej republiky (ošetrovatel'stvo), spolu 5, čo je opäť vzostupný trend pri porovnaní s 3 v predchádzajúcom akademickom roku.

3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM - TRETÍ STUPEŇ

3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2012

V rámci doktorandského štúdia sa FZaSP v roku 2012 zamerala v jednotlivých oblastiach na nasledovné úlohy a problémy:

- **Prijímacie pohovory** – v roku 2012 sa uskutočnili 2 kolá prijímacích pohovorov – 19.6.2012 a 23.8.2012. Na základe ich výsledkov bolo na FZaSP TU prijatých spolu 22 doktorandov, 5 na dennú formu a 17 na externú formu štúdia a 7 študenti boli zo zahraničia. Zoznam prijatých študentov podľa jednotlivých študijných programov sa uvádza v tabuľke 10.
- **Dizertačné (minimové) skúšky** – v priebehu roka 2012 absolvovalo dizertačné skúšky spolu 30 študentov zo všetkých 4 akreditovaných študijných programov. 15 v dennej forme štúdia a 15 v externej forme štúdia. Ich podrobný prehľad sa uvádza v tabuľke 11.
- **Obhajoby záverečných dizertačných prác** – v roku 2012 úspešne obhájilo svoje dizertačné práce a tým ukončilo doktorandské štúdium na FZaSP TU 37 študentov. Ich prehľad podľa jednotlivých študijných programov sa uvádza v tabuľke 12.
- **Revízia stavu študentov** – stav študentov doktorandského štúdia k 31.12.2012 bol nasledovný:
interní doktorandi – 28 študentov
externí doktorandi – 100 študentov,
spolu – 128 študentov.
15 doktorandov bolo v roku 2012 vylúčených zo štúdia - tabuľka 13.
- **Zvýšenie kvantity a zlepšenie kvality publikačnej činnosti doktorandov** – ide jednoznačne o najdôležitejšiu úlohu v oblasti doktorandského štúdia. V rámci jej plnenia sa v roku 2011 na základe opatrení prijatých v roku 2010 podarilo zvýšiť publikačnú aktivitu doktorandov takmer až na 200 publikačných záznamov v databáze BIRE - pozri príslušnú kapitolu VVČ
- **Fond doktorandského štúdia**, ktorý bol vytvorený v priebehu roka 2009, sa v plnej miere využíval aj v roku 2012. Účelom fondu je finančne podporiť predovšetkým publikačnú aktivitu doktorandov. Rok 2012 možno považovať z pohľadu fondu za pomerne úspešný. Finančná podpora bola poskytnutá 17 študentom s príslušnými publikačnými výstupmi zaznamenanými v databáze BIREP. Mnohé podporené aktivity sa týkali medzinárodných konferencií so zahraničnými publikačnými výstupmi.
- **Cena dekana** – Cena dekana pre najlepšieho doktoranda FZaSP TU v roku 2012 bola udelená Mgr. Nadi Kulkovej, internej doktorandke odboru laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve. Ocenenie jej bolo slávnostne odovzdané z rúk dekana FZaSP, na zasadnutí vedeckej rady FZaSP, dňa 5.12.2012. Súčasťou ocenenia je vždy, okrem ďakovného listu, aj finančné ohodnotenie. Ocenená doktorandka na tom istom zasadnutí vedeckej rady, v pracovnej časti programu, predniesla prezentáciu svojej výskumnej práce na tému „Multirezistentné Gramnegatívne baktérie v hemokultúrach“.
- **Príplatky v zdraví škodlivom prostredí** – v roku 2012 sme pokračovali vo vyplácaní príplatkov pre študentov, ktorí pracujú v zdraví škodlivom prostredí. Týka sa to najmä odborov OŠE, LVM a VZ. Príplatky sa študentom vyplácajú v rámci štipendií.
- **2. konferencia interných doktorandov FZaSP TU** – v dňoch 08.-09.02.2012 sa konala 2. konferencia interných doktorandov v aule Pazmáneum na FZaSP TU. Jej cieľom bolo preveriť stav a úroveň v internej forme PhD. štúdia, vypočuť si prezentácie doktorandov a vydať zborník prác. Na konferencii sa zúčastnilo 35 doktorandov.

3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2013

- Usporiadanie 3. konferencie interných doktorandov FZaSP TU, ktorej cieľom je zvýšiť kvalitu práce a publikačnú aktivitu v rámci doktorandského štúdia.
- Vzhľadom na to, že v roku 2013 očakávame nárast študentov zo zahraničia, bude dôležitou úlohou referátu doktorandského štúdia skvalitniť prácu na tomto úseku.
- Doplnenie dizertačných komisií o externých členov.
- Doplniť a pozmeniť zásady doktorandského štúdia.
- Pokračovať v revízii školiteľov a vypísaných tém pre doktorandské štúdium.
- Podpora účasti doktorandov na riešení grantov a VP, ktorá je nedostatočná a patrí medzi významné kritériá akreditačných komisií.

- Riešenie finančnej stratégie na podporu doktorandov v internej forme štúdia, pretože sa zmenila stratégia MŠ SR pri finančnej podpore tejto formy štúdia.
- Príprava údajov a analýz pre predbežné hodnotenie stavu doktorandského štúdia k akreditácii FZaSP TU v roku 2014.

3.2.3 Prijímacie konanie

Tabuľka 10 „Zoznam prijatých doktorandov v akademickom roku 2012/2013“

P.č.	Meno	ročník	Štud. odbor
1	Mgr. Vidová Zuzana	1	D3-Ošet
2	Mgr. Bucalo Matea	1	D3-SP
3	Mgr. Legerský Dušan	1	D3-SP
4	Bc. Garabášová Mária	1	D3-VZ
5	Mgr. Maniková Katarína	1	D3-VZ
6	MUDr. Botek Rudolf	1	E3-LVM
7	MUDr. Krúpa Miloš	1	E3-LVM
8	Mgr. Bobáková Martina	1	E3-Ošet
9	Mgr. Kaščáková Mária	1	E3-Ošet
10	Stachurová Dana	1	E3-Ošet
11	Verešová Jarmila	1	E3-Ošet
12	MUDr. Železkovová Jarmila	1	E3-Ošet
13	PhDr. Hrdý Boris	1	E3-SP
14	Schulze Wolfram	1	E3-SP
15	MUDr. Hnilicová Silvia	1	E3-VZ
16	Obradović Amina	1	E3-VZ
17	Schulze Christian	1	E3-VZ
18	Sevinc Cengis	1	E3-VZ
19	Stojisavljević Stela	1	E3-VZ
20	Štrkić Dijana	1	E3-VZ
21	Ulger Osman	1	E3-VZ
22	Wursterová Karla	1	E3-VZ

3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok

Tabuľka 11 „Zoznam vykonaných dizertačných skúšok za rok 2012“

Meno	Názov práce	Odbor	Dátum konania
Mgr. Gabriela Marková	Psychická záťaž ako narušiteľ homeostázy človeka	LVM-D	1.3.2012
Ing. Elena Gaboňová	Oxidačný stres u onkologických pacientov	LVM-E	1.3.2012
Ing. Ivana Stiborová	Význam autoprotilátok v diagnostike a monitorovaní SLE	LVM-E	1.3.2012
Mgr. Anna Murgová	Dopad stravov. návykov na zdravie detí v majorit. a minorit. populácii v Zemplínskom regióne	OŠE-D	7.3.2012
Mgr. Ľubomíra Tkáčová	Sociálny status sestier na Zemplíne v kontexte migrácie za prácou do zahraničia	OŠE-D	7.3.2012
PhDr. Monika Knezovičová	Ošetrovateľstvo v zariadeniach sociálnych služieb	OŠE-E	7.3.2012
PhDr. Ingrid Juhásová	Emocionalita sestier v starostlivosti o geriatrického pacienta	OŠE-D	9.3.2012
Mgr. Zuzana Karabová	Efektivita pripravenosti dieťaťa s onkologickým ochorením na diagnostické a terapeutické postupy	OŠE-D	9.3.2012
Mgr. Jana Sedliaková	Multimédia ako nástroj vo výučbe ošetrovateľských techník pre študijný odbor ošetrovateľstvo	OŠE-D	9.3.2012
PhDr. Miriam Hlinková	Prejavy rizikovosti u dlhodobo nezamestnaných a ich sociálne dôsledky	SP-E	14.3.2012
PhDr. Marcela Vrbová	Nízkoprahové programy pre deti a mládež ako súčasť prevencie sociálno-patologických javov	SP-E	14.3.2012
MUDr. Mária Martinove	Alkoholizmus ako soc. problém jedinca a jeho rodiny u pacientov hospitaliz. v OLÚP n. o. Predná Hora	SP-E	19.3.2012
Mgr. Veronika Gonšorová	Hodnotenie kvality poskytovanej zdrav. starostl.s využitím skórovacích systémov závažnosti zdrav. stavu kriticky chorých pacientov	VZ-D	20.3.2012
Mgr. Dagmara Mastelová	Trendy liečenej prevalencie duševných porúch v SR v období 2000-2010 a analýza závislosti od vybraných demografických a socioekonomických faktorov	VZ-D	20.3.2012
Mgr. Katarína Nachtmanová	Imunogenetická epidemiológia celiakie v Slovenskej populácii	VZ-D	20.3.2012
Mgr. Zuzana Škvarková	Epidemiologická analýza sepsy na klinike anesteziológie a intenzívnej medicíny fakultnej nemocnice v TT	VZ-D	20.3.2012
MUDr. Monika Daňová	Význam MR diagnostiky pacientov s neurologickými príznakmi nevylučujúcimi prvé prejavy sclerosis multiplex	VZ-E	20.3.2012
Mgr. Emília Bezáková	Faktory ovplyvňujúce rodičovstvo u mladých ľudí po ukončení ústavnej starostlivosti	SP-D	26.3.2012
Mgr. Dária Pecháčová	Rizikové faktory a dôsledky života dievčat žijúcich na ulici v Nairobi, v Keni	SP-D	26.3.2012
Mgr. Kristína Traegerová	Sociálne dopady finančnej a ekonomickej krízy na obyvateľstvo Slovenskej republiky	SP-D	26.3.2012
MUDr. Karel Blažek	Dětské úrazy v kontextu rodinného zázemí	SP-E	27.3.2012
MUDr. Erika Kondrátová	Psychosociálne aspekty socializácie mladých schizofrenikov v regióne Spiš	SP-E	27.3.2012
PhDr. Marianna Mužiková	Asertívne správanie sociálneho pracovníka v nemocniciach	SP-E	27.3.2012
MUDr. Marcela Harsányiová	Prevalencia Alzheimerovej a vaskulárnej demencie u ľudí žijúcich v domovoch dôchodcov a domovoch sociálnych služieb	VZ-E	17.10.2012
PhDr. Alena Dziacka	Poskytovanie ošetr. starostl. sestrou z Adosu v rámci komunitného ošetrovateľstva	OŠE-E	5.12.2012
Mgr. Peter Lengyel	Význam školskej sociálnej práce v prostredí základnej školy	SP-E	20.12.2012
PhDr. Pavel Červienka	Špecifiká sociálnej práce s ľuďmi s autizmom a pervazívnymi vývinovými poruchami	SP-E	20.12.2012

PhDr. Jana Tvarožková	Nové trendy politiky zamestnanosti krajín V4 v kontexte hospodárskej krízy	SP-E	20.12.2012
Mgr. Martin Albert Botka	Význam motivácie v terénnej sociálnej práci	SP-D	20.12.2012
Mgr. Erik Hunka	Etnické a kultúrne predsudky	SP-D	20.12.2012

Dizertačnú skúšku za rok 2012 vykonalo 15 denných a 15 externých doktorandov.

3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác

Tabuľka 12 „Doktorandi, ktorí ukončili štúdium úspešnou obhajobou dizertačnej práce v roku 2012“

P.č.	Meno	Odbor/Forma	DP
1.	PhDr. Antónia Ivanová	VZ - D	4.6.2012
2.	Mgr. Michaela Machajová	VZ - D	4.6.2012
3.	PhDr. Alena Gregušová	VZ - E	4.6.2012
4.	MUDr. Ingrid Takáčová	VZ - E	13.6.2012
5.	Mgr. Andrea Bratová	OŠE-E	15.6.2012
6.	PhDr. Vlasta Sobotová	OŠE-E	15.6.2012
7.	MUDr. Peter Kozák	OŠE-E	15.6.2012
8.	MUDr. Ivan Kubačka	OŠE-E	15.6.2012
9.	MUDr. Jaroslav Fabčín	OŠE-E	27.6.2012
10.	MUDr. Jozef Hudec	OŠE-E	27.6.2012
11.	PhDr. Elena Žiaková	OŠE-E	27.6.2012
12.	PhDr. Eva Grófová	OŠE-E	27.6.2012
13.	MUDr. Ján Mašán	OŠE-E	27.6.2012
14.	Mgr. Veronika Hanzalíková	SP-E	4.7.2012
15.	Mgr. Andrea Bánovčinová	SP-D	15.8.2012
16.	PhDr. Mária Fábianová	SP-E	15.8.2012
17.	Ing. Lenka Berová	SP-D	22.8.2012
18.	Mgr. Juraj Janček	SP-D	22.8.2012
19.	Mgr. Lucia Kováčová	SP-D	22.8.2012
20.	MUDr. Karel Blažek	SP-E	23.8.2012
21.	Mgr. Lucia Cintulová	SP-D	23.8.2012
22.	Mgr. Jozef Jurík	SP-D	23.8.2012
23.	MUDr. Ján Bujňák	OŠE-E	24.8.2012
24.	PhDr. Jarmila Jakubeková	OŠE-D	24.8.2012
25.	PhDr. Karina Liptáková	OŠE-D	24.8.2012
26.	Mgr. Jana Luljáčková	OŠE-D	24.8.2012
27.	PhDr. Zdenka Filová	SP-E	26.9.2012
28.	Mgr. Ivana Hnatová	SP-D	26.9.2012
29.	Mgr. Dušana Pčolková	SP-D	26.9.2012
30.	Mgr. Michal Rafajdus	VZ-E	27.9.2012
31.	RNDr. Alžbeta Benedikovičová	VZ-D	17.10.2012
32.	MUDr. Ján Bodo	VZ-D	17.10.2012
33.	PhDr. Zuzana Izsáková	VZ-D	17.10.2012

34.	PhDr. Veronika Mikušová	VZ-D	17.10.2012
35.	RNDr. Jaroslava Sokolová	LVM-D	23.10.2012
36.	PhDr. Sabina Psennerová	OŠE-E	5.12.2012
37.	Mgr. Viliam Knap	OŠE-E	5.12.2012

Počet obhajob v dennej forme 18.

Počet obhajob v externej forme 19.

3.2.6 Vylúčení študenti doktorandského štúdia v roku 2012

Tabuľka 13 „Zoznam vylúčených doktorandov v roku 2012“

P.č.	Meno	ročník	Štud. odb.
1	Mgr. Fošum Pavel	1	E3-VZ
2	Ing. Šalát Dušan	1	E3-LVM
3	Mgr. Kolanko Monika	2	E3-VZ
4	Mgr. Kováč Július	2	D3-LVM
5	PhDr. Letašiová Daniela	2	E3-Ošet
6	Mgr. Debnárová Miroslava	3	E3-Ošet
7	MUDr. Dubovská Henrieta	3	D3-VZ
8	Mgr. Gašparovič Igor	3	D3-SP
9	Mgr. Korošová Tatiana	3	E3-Ošet
10	Mgr. Rigda Ľubomír	3	E3-SP
11	Mgr. Sosková Lucia	3	D3-VZ
12	PhDr. Lengyelová Andrea	4	E3-Ošet
13	MUDr. Čuperková Jarmila	5	E3-Ošet
14	PhDr. Drobná Terézia	5	E3-Ošet
15	MUDr. Pulmannová Jana	5	E3-Ošet

3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV

Tabuľka 14 „Personálne garancie Bc., Mgr. a PhD. študijných programov“

Študijný odbor	Študijný program	Stupeň štúdia	Forma štúdia	Garanti
7.4.1 Ošetrovateľstvo	ošetrovateľstvo	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
7.4.1 Ošetrovateľstvo	ošetrovateľstvo	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.
7.4.1 Ošetrovateľstvo	ošetrovateľstvo	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc. doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD. doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	1. (Bc.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PhDr. Dušan Bažo, CSc.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PhDr. Dušan Bažo, CSc.
3.1.14 Sociálna práca	Sociálna práca	1. (Bc.)	Denná Externá	prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
3.1.14 Sociálna práca	Sociálna práca	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
3.1.14 Sociálna práca	Sociálna práca	3. (PhD.)	Denná Externá	doc. PhDr. Jana Levická, PhD. doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD. doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD.
3.1.14 Sociálna práca	Riadenie a organizácia sociálnych služieb	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Ladislav Pyšný, CSc.
3.1.14 Sociálna práca	Sociálna práca v zdravotníctve	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc. doc. MUDr. Dušan Salát, CSc. (do 31.08.2012) doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD. (od 01.09.2012) doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.

V prílohe č. 6 tejto výročnej správy sa nachádza tabuľka, zohľadňujúca všetky študijné programy, ktoré mala FZaSP v roku 2012 akreditované, spolu s údajmi o trvaní ich platnosti a opatreniach, ktoré fakulta prijala pre ich úspešnú reakreditáciu.

4 INFORMÁCIE O POSKYTOVÍ ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA

Fakulta ponúkla ďalšie vzdelávanie v akademickom roku 2011/2012 prostredníctvom Univerzity tretieho veku v študijných odboroch Sociálna práca, Starostlivosť o seniorov, a Didaktika mentorstva v ošetrovatelstve, avšak pre malý záujem verejnosti o tieto študijné odbory sa ich otvorenie nezrealizovalo. Ukázalo sa, že verejnosť prejavila najväčší záujem o študijné odbory Práca s PC a Jazyky.

Pedagogickí zamestnanci fakulty si v roku 2012 rozširovali svoje znalosti hlavne účasťou na konferenciách, seminároch v domácom i zahraničnom prostredí.

5 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI VYSOKEJ ŠKOLY ZA ROK 2012

5.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A VÝSKUM

Činnosť referátu vedecko-výskumnej činnosti bola aj v roku 2012 personálne zabezpečovaná dvomi zamestnancami na referentských pozíciách a podobne, ako v rokoch predchádzajúcich, pokrývala veľký okruh organizačných, metodických a koncepčno-administratívnych činností. Široký záber tohto referátu odzrkadľujú dokumenty a materiály, ktoré boli dôležitým podkladom pre zabezpečenie nielen bežného fungovania, ale hlavne ďalšieho rozvoja fakulty v tejto oblasti.

Štatistické, prehľadové, auditové a iné metodické či koncepčné materiály boli zdrojom údajov tak pre prácu jednotlivých orgánov akademickej samosprávy fakulty, ktorými sú vedecká rada, vedenie fakulty, kolégium dekana, akademický senát, ale aj podkladom pre ich následné spracovania buď na úrovni rektorátnych oddelení a/alebo pre inštitúcie mimo univerzity, akými sú MŠVVaŠ SR alebo Štatistický úrad SR.

Prehľad najdôležitejších materiálov a činností za rok 2012:

1. Distribúcia, zber a následné spracovanie podkladov o atribútoch ocenení (formulár F-1 a F-2) tvorivých zamestnancov fakulty za rok 2011 (január-február).
2. Manažovanie, spracovanie, sumarizácia a distribúcia podkladov pre Výročnú správu o vedecko-výskumnej činnosti fakulty za rok 2011 pre R-TU (január-február).
3. Spracovanie materiálu o spolupráci FZaSP s domácimi aj zahraničnými inštitúciami za rok 2011 pre R-TU (marec)
4. Komplexné spracovanie viacerých kapitol Výročnej správy o činnosti Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava za rok 2011 (január-marec).
5. Gestorovanie spracovania, sumarizácia a odoslanie ročného podnikového výkazu o výskume a vývoji za rok 2011 pre Štatistický úrad SR (február).
6. Komplexné spracovanie a postúpenie na R-TU návrhu kandidáta za FZaSP, doc. MUDr. Dušana Saláta, CSc. na udelenie ceny Martina Palkoviča za rok 2011 (február).
7. Komplexné spracovanie a postúpenie na R-TU návrhu kandidáta za FZaSP, prof. MUDr. Ladislava Jurgu, DrSc. na udelenie ceny Antona Hajduka za rok 2011 (február).
8. Zostavovateľstvo, tlač, distribúcia a zverejnenie Výročnej správy o činnosti Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava za rok 2011 (február-marec).
9. Napísanie textu laudatia (na doc. Saláta), pre účely dekana FZaSP, použité na slávnostnej akadémii pri príležitosti odovzdania ceny M.P. za rok 2011 (marec)
10. Napísanie textu laudatia (na prof. Jurgu), pre účely dekana FZaSP, použité na slávnostnej akadémii pri príležitosti odovzdania ceny A.H. za rok 2011 (marec)
11. Zozbieranie, tlač a zverejnenie výročných správ o činnosti katedier FZaSP TU Trnava (február-marec)
12. Komplexné spracovanie reakreditačného spisu bakalárskeho študijného programu sociálna práca v zdravotníctve, v odbore sociálna práca v dennej aj externej forme štúdia a postúpenie na R-TU a odtiaľ na AK SR (január-apríl)
13. Komplexné spracovanie reakreditačného spisu bakalárskeho študijného programu laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve v dennej forme štúdia a postúpenie na R-TU a odtiaľ na AK SR (január-máj)
14. Komplexné spracovanie reakreditačného spisu doktorandského študijného programu laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve v dennej aj externej forme štúdia a postúpenie na R-TU a odtiaľ na AK SR (marec-júl)
15. Komplexné spracovanie všetkých troch atribútov KZU-1 a ich vzájomný prepočet na stanovenie výsledného hodnotenia fakulty za sledované obdobie 2008-2011 pre účely predbežného hodnotenia výsledkov nasledujúcej komplexnej akreditácie pre R-TU (apríl-máj)
16. Spracovanie materiálu o publikačnej činnosti prednostov kliník FZaSP vo FN Trnava pre dekana fakulty (máj)
17. Komplexné spracovanie návrhu kandidáta za FZaSP TU Trnava, prof. Vojtaššáka, na člena AK SR, pre R-TU (jún)
18. Spracovanie databázy habilitačných a inauguračných konaní v odbore ošetrovateľstvo pre Katedru ošetrovateľstva (jún)
19. Prepracovanie výsledkov atribútu výstupov (prekategorizácia) a spracovanie tabuliek hodnotenia atribútu prostredia pre účely predbežnej kontroly plnenia kritérií zaradenia TU medzi univerzitné VŠ pre R-TU (jún)

20. Metodické spracovanie scenárov a celkové organizačné zabezpečenie odovzdávania fakultných medailí a ďalších ocenení v rámci slávnostných – úvodných častí troch riadnych zasadnutí vedeckých rád (jún, október, december).
21. Spracovanie materiálu o publikačnej činnosti interných doktorandov FZaSP pre účely hodnotiacej správy z priebežného hodnotenia kvality pre R-TU (júl)
22. I. doplnenie reakreditačného spisu študijného programu SPvZ pre AK SR (júl)
23. Archivácia spisov referátu vedy a výskumu a ich presun do centrálného archívu TU (júl-august)
24. Vyhotovenie elektronickej podoby (naskenovanie) a následné archivovanie na DVD nosičoch výročnej správy o publikačnej činnosti FZaSP za rok 2009 - **272** záznamov, 2010 – **719** záznamov, 2011 – **502 záznamov** v databáze Birep (júl-september).
25. Vytvorenie podrobného korešpondenčného adresára 52 členov vedeckej rady FZaSP pre účely rozposlania pozvánok na oslavy 20. výročia vzniku obnovenej TU v Trnave pre účely sekretariátu rektora TU (august)
26. Spracovanie ročného výkazu o výskumno-vývojovom potenciáli za rok 2011 VVP-01 pre MŠ SR (september).
27. Komplexné spracovanie akreditačného spisu nového študijného programu pôrodná asistancia v odbore pôrodná asistencia v dennej forme štúdia a postúpenie na R-TU a odtiaľ na AK SR (september-október)
28. Komplexná realizácia a spracovanie výsledkov III. korešpondenčného hlasovania vedeckej rady (október).
29. Vypracovanie auditu VVČ s rokom vykazovania 2011 pre tajomníčku fakulty pre účely rozdelenia odmien (október)
30. Vytvorenie štatistického prehľadu (tabuľky a grafy) o publikačnej činnosti FZaSP podľa databázy Birep-Crepč za roky 2007-2012 pre prodekana pre vedu a výskum (október)
31. Vypracovanie a následná distribúcia na R-TU a odtiaľ na MŠ SR doplnenia reakreditačného spisu doktorandského študijného programu v odbore LVMvZ v dennej aj externej forme štúdia (október)
32. Spracovanie prehľadného materiálu o všetkých priznaných akreditačných právach pre študijné programy aktuálne uskutočňované na FZaSP, po ostatnej komplexnej akreditácii a po požiadaní o reakreditáciu tých študijných programov, ktoré fakulta mala akreditované s časovým obmedzením (október)
33. Komplexné organizačné zabezpečenie kreovania nového zloženia vedeckej rady, (formulácia a zaslanie výziev novým kandidátom na členov vedeckej rady, písomná komunikácia s nimi, spracovanie a postúpenie návrhov nominovaných kandidátov za členov vedeckej rady akademickému senátu FZaSP, formulácia a zaslanie informačných mailov schváleným členom vedeckej rady, príprava menovacích dekrétov 46 novým členom vedeckej rady (október-december),
34. II. doplnenie reakreditačného spisu SPvZ pre predsedníčku PS pre SaBV AK SR (november)
35. Komplexné organizačné a metodické zabezpečenie štyroch pracovných rokovaní vedeckých rád (február, jún, október, december)
36. Celoročné nahlasovanie, evidovanie a spracúvanie publikačných výstupov interných pedagógov a interných doktorandov fakulty (495 výstupov nahlásených a evidovaných v databáze Birep za rok vykazovania 2012, ku dňu 31.03.2013).

5.2 VEDECKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU

V roku 2012 sa na fakulte uskutočnilo niekoľko vedeckých či odborných podujatí. Uvádzame ich prehľad.

Tabuľka 15 „Prehľad o organizovaní vedeckých a odborných podujatí za rok 2012“

P. č.:	Názov:	Charakteristika:	Miesto/Dátum	Organizátori:
1.	"II. Konferencia interných doktorandov FZaSP TU v Trnave"	Fakultná vedecká konferencia	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 08.-09. februára 2012	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP
2.	Dobrá prax – naša inšpirácia s tematickým zameraním na „hodnotenie podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby“	1. Ročník konferencie, ktorá sa uskutočnila pri príležitosti Svetového dňa sociálnej práce	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 13. marca 2012	Trnavský samosprávny kraj a FZaSP
3.	6. ročník Medzinárodnej konferencie hospicovej a paliatívnej starostlivosti	Pod záštitou European Association for Palliative Care, EAPC Onlus	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 21. apríla 2012	Katedra SP FZaSP, Dpt. of HAaHR University of Scranton USA, Nadácia J. Murgaša, Renovatio-Nova, n.o.
4.	Diagnóza v ošetrovatel'stve. Nové trendy v odbore	Medzinárodná vedecko-odborná konferencia pri príležitosti 20. Výročia znovuzaloženia Trnavskej univerzity v Trnave.	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 27. apríla 2012	Katedra ošetrovatel'stva, záštitu prevzal rektor TU Trnava, prof. Šmid a mesto Trnava
5.	Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania	Medzinárodná konferencia so zameraním na prezentáciu výsledkov prác doktorandského štúdia v nemeckom a anglickom jazyku	FZaSP TU Trnava 7. decembra 2012	Katedra zdravotníckeho manažmentu a jazykov
6.	"Evalvácia sociálnych služieb"	Medzinárodná vedecká konferencia, ktorá sa uskutočnila v rámci projektu VEGA	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 11-12. októbra 2012	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, pod záštitou dekana FZaSP TU v Trnave
7.	16. ročník verejno-prospešnej finančnej zbierky „Deň narcisov“	Podujatie v rámci Ligy proti rakovine	13. apríla 2012	Do akcie sa aktívne zapojili študenti 1. a 2. ročníka dennej formy štúdia

				v odbore ošetrovateľstvo pod vedením PhDr. Martinkovej
8.	Dni zdravia mesta Trnava	Spektrum viacerých akcií zameraných na zlepšenie povedomia obyvateľov a návštevníkov mesta o podpore zdravia a prevencii ochorení	14.-15. júna 2012	Do akcie boli zapojení študenti 1. a 2. ročníka študijného odboru ošetrovateľstvo
9.	„Ochrana života XIII“ na tému: Osobnosti a vývoj vedných odborov - pocta profesorovi Šubíkovi	Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 28. septembra 2012	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP
10.	"Global issues facing humanity within Health and Social well Being" Pri príležitosti 20. Výročia založenia obnovenej Trnavskej univerzity	Fifth interdisciplinary symposium of public health, nursing, social work and laboratory investigating methods with international involvement, pri príležitosti 20. Výročia znovuzaloženia Trnavskej univerzity v Trnave.	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 15-16. októbra 2012	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, pod záštitou predsedu Trnavského samosprávneho kraja, primátora mesta Trnava a rektora Trnavskej univerzity v Trnave
11.	„Public Health Innovation & Research in Europe“	Konferenčný workshop spojený s viacerými prednáškami	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 15. októbra 2012	FZaSP v spolupráci so SAVEZ (slovenská asociácia verejného zdravotníctva)
12.	“Country Strategy Paper for Kenya”	Konferenčná panelová diskusia predstaviteľov akademického sektoru, mimovládnych organizácií, zástupcov Slovenskej agentúry pre medzinárodnú rozvojovú spoluprácu a MZVSR.	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 15. októbra 2012	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP a Združenie Albert

5.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ

Edičná komisia FZaSP v roku 2012 zasadala iba jedenkrát a to dňa 3.12.2012 v nasledovnom zložení:

Predseda komisie: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
 Členovia: prof. PaedDr. Milan Schavel, PhD.
 prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.
 doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.
 doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.
 Ing. Daniela Naništová

Edičná komisia na svojom zasadaní prerokovala vydanie publikácie Crohnova choroba, autora prof. MUDr. Miroslava Danaja, CSc., v zahraničnom vydavateľstve. Ďalej bola predmetom jej rokovania aj dotlač publikácie, autora doc. PharmDr. Pavla Beňa, CSc., s názvom Komunikácia so sluchovo postihnutými. Ako je vidieť z nasledujúcej tabuľky, edičná činnosť sa v roku 2012 na fakulte udržala v podobnom kontexte, čo do rozsahu aj obsahu, ako tomu bolo v rokoch predchádzajúcich. Z celkového počtu desiatich vydaných titulov sa zväčša jednalo o zborníky z konferencií usporiadaných fakultou, z ktorých dva vyšli v tlačenej verzii, ostatné na elektronických CD nosičoch. Dve monografie a jeden učebný text boli vydané v tlačenej forme.

Tabuľka 16 „Prehľad vydaných edičných titulov v roku 2012“

P.č.	Typ	Názov	Autor/formát
1.	Zborník	Konferencia interných doktorandov FZaSP – 2. roč.	Bošák V. a kol.
2.	Monografia	Manažment telesnej hmotnosti tehotných žien s obezitou	Matulníková Ľ.
3.	Zborník	Diagnóza v ošetrovatelstve – nové trendy v odbore	Sedliaková, Botíková
4.	Monografia	Komunikácia so sluchovo postihnutými v zdravotníctve a sociálnej práci	Beňo P. Tarcsiová, Radková
5.	Zborník	Rodina ako hodnota na prahu tretieho milénia	Levická J., Levická K.
6.	Zborník	Od kresťanskej lásky k profesionálnej pomoci	Levická J., Levická K. Bánovčinová A.
7.	Zborník	Global Issues Facing Humanity within Health and Social Well Being	Rusnák M., Grendová K.
8.	Učebný text	Texty k efektívnej rozvojovej spolupráci	Jančovič J. a kol.
9.	Zborník	Ochrana života XIII. Osobnosti a vývoj ved. odb.	Chmelík B.
10.	Zborník	Jazyková kompetencia ako súčasť celož. vzdel.	Keketiová J.

5.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2012

Vedecko-výskumná produktivita tvorivých zamestnancov FZaSP sa v roku 2012 odvíjala a realizovala vo viacerých rovinách. Tak, ako sa už stalo pravidlom, aj v roku 2012 vedenie fakulty podnecovalo a sledovalo tvorivú činnosť a aktivitu pedagogických pracovníkov a vykonávalo jej priebežné aj celkové hodnotenie. Pedagogickí zamestnanci fakulty na ustanovený týždenný pracovný čas predkladali publikačné výstupy v rámci atribútu výstupov a ďalšie údaje o svojich vedecko-výskumných aktivitách v rámci atribútu ocenení. Aj u interných doktorandov fakulty sa sledovali (v rámci atribútu prostredia) ich publikačné výstupy. V nasledujúcich podkapitolách uvádzame podrobné údaje a výsledky, ktoré fakulta zaznamenala

v jednotlivých atribútoch. Nachádzajú sa tam porovnania za jednotlivé roky sledovaného obdobia, tabuľky, grafy a tiež zaujímavé informácie či komentáre.

5.4.1 Atribút výstupov – publikačná činnosť celej FZaSP za roky vykazovania 2008-2012

Tabuľka 17 „Publikačné výstupy podľa kódov a skupín za roky vykazovania 2008-2012“
(z celkového počtu výstupov, uvedených v databáze Birep ku dňu ukončenia zberu dát príslušného roku vykazovania)

Skupina – kód, definícia / rok	2008	2009	2010	2011	2012
Skupina A1					
AAA - Vedecké monografie vydané v zahr. vydavateľstvách	0	0	0	1	2
AAB - Vedecké monografie vydané v dom. vydavateľstvách	1	3	0	2	8
ABA – Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0
ABB - Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	1
ABC - Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	---	---	---	3	4
ABD – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	---	---	---	5	0
Spolu v skupine A1	1	3	0	11	15
Skupina A2	2008	2009	2010	2011	2012
ACA – Vysokoškolské učebnice vydané v zahr. vydavateľstvách	1	0	1	0	0
ACB – Vysokoškolské učebnice vydané v dom. vydavateľstvách	0	0	5	2	0
BAA – Odborné monografie vydané v zahr. vydavateľstvách	0	0	1	0	0
BAB – Odborné monografie vydané v dom. vydavateľstvách	0	0	1	3	3
BCB – Učebnice pre základné a stredné školy	3	1	0	0	1
BCI – Skriptá a učebné texty	2	4	0	3	3
EAI – Prehľadové práce - knižné, práce vydané ako knihy v rozsahu najmenej 3 AH	0	0	0	0	0
CAA – Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0
CAB – Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	0
EAJ – Odborné preklady publikácií – knižné, rozsah najmenej 3 AH, ak majú menší rozsah, zaradia sa do kategórie GII	0	0	0	0	0
FAI – Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky....)	3	8	21	9	15
Spolu v skupine A2	9	13	29	17	22
Skupina B	2008	2009	2010	2011	2012

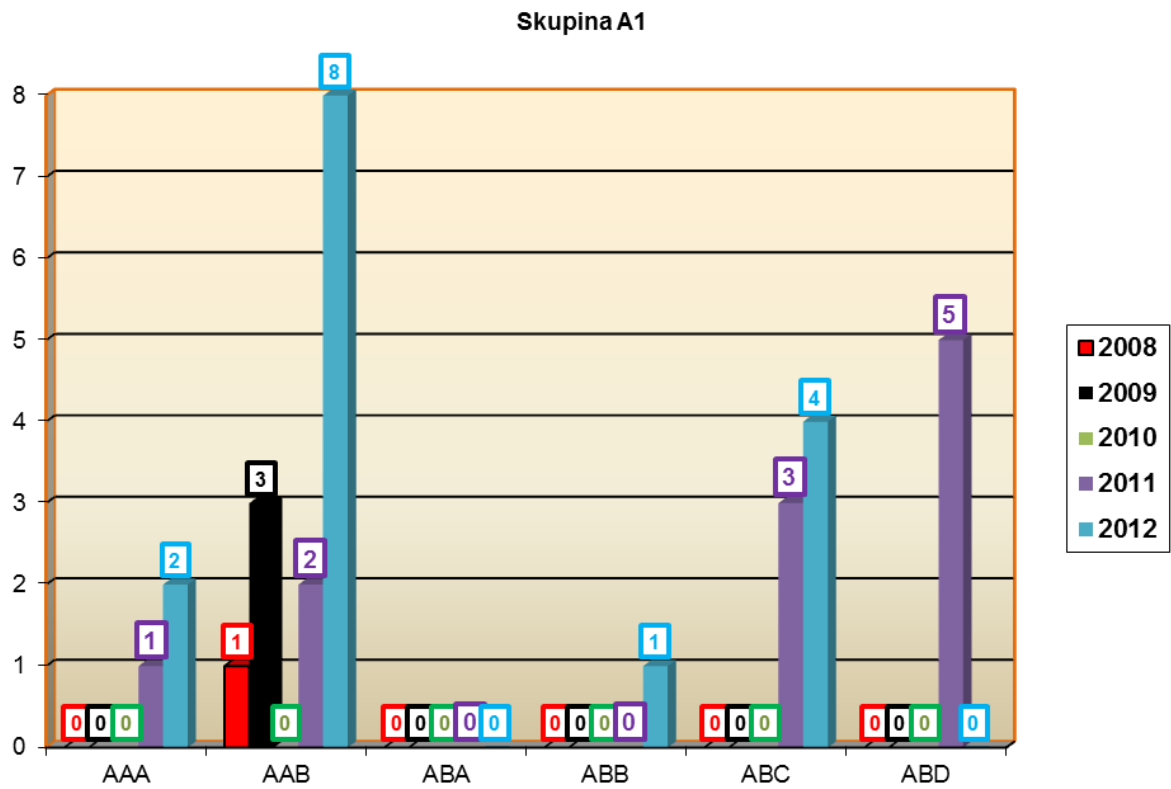
ADC – Vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	1	6	4	8
ADD – Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	1	0	0
AEG – Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v zahraničných karentovaných časopisoch	1	1	11	4	16
AEH– Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
BDC – Odborné práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	1	0	0
BDD – Odborné práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
CDC – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
CDD– Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
AGJ – Autorské osvedčenia, patenty, objavy	0	0	0	0	0
Spolu v skupine B	1	2	19	8	24
Skupina C	2008	2009	2010	2011	2012
ABC – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	---	----
ABD – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	28	---	----
ACC – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	5	0
ACD – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	9	0
ADE – Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	15	5	23	26	23
ADF– Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch	19	20	25	11	18
AEC – Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	2	1	15	8	4
AED – Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	0	9	58	17	56
AFA – Publikované pozvané príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	6	0	2	7	6
AFB – Publikované pozvané príspevky na domácich vedeckých konferenciách	3	7	14	5	6
AFC – Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	9	17	34	32	8
AFD – Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách	19	49	107	90	71
AFE – Abstrakty pozvaných príspevkov zo zahraničných konferencií	0	1	1	0	2
AFF – Abstrakty pozvaných príspevkov z domácich konferencií	0	0	1	0	0
AFG – Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií	5	15	50	45	37
AFH – Abstrakty príspevkov zo domácich konferencií	4	57	52	101	88
BBA – Kapitoly v odborných monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	2
BBB – Kapitoly v odborných monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	1	0

BCK – Kapitoly v učebniciach a učebných textoch	0	0	0	0	0
BDA – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiach vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0
BDB – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiach vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	0
BDE – Odborné práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	3	0	12	10	21
BDF – Odborné práce v domácich nekarentovaných časopisoch	10	24	30	16	12
BEC – Odborné práce v zahraničných recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	0	5	45	7	17
BED – Odborné práce v domácich recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	2	6	100	41	25
BFA – Abstrakty odborných prác zo zahraničných podujatí (konferencie)	1	0	0	2	1
BFB – Abstrakty odborných prác z domácich podujatí (konferencie)	0	0	15	13	1
BGH – Legislatívne dokumenty	0	0	0	0	0
CDE – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
CDF – Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0
Spolu v skupine C	98	216	612	446	398
Všetky skupiny (A1, A2, B, C) spolu	109	234	660	482	459
Ostatné kódy (mimo skupín) = kategória D	13	38	59	20	36
SPOLU VŠETKY PUBLIKAČNĚ VÝSTUPY FZaSP v BIREPE PODĽA ROKU VYKAZOVANIA	122	272	719	502	495

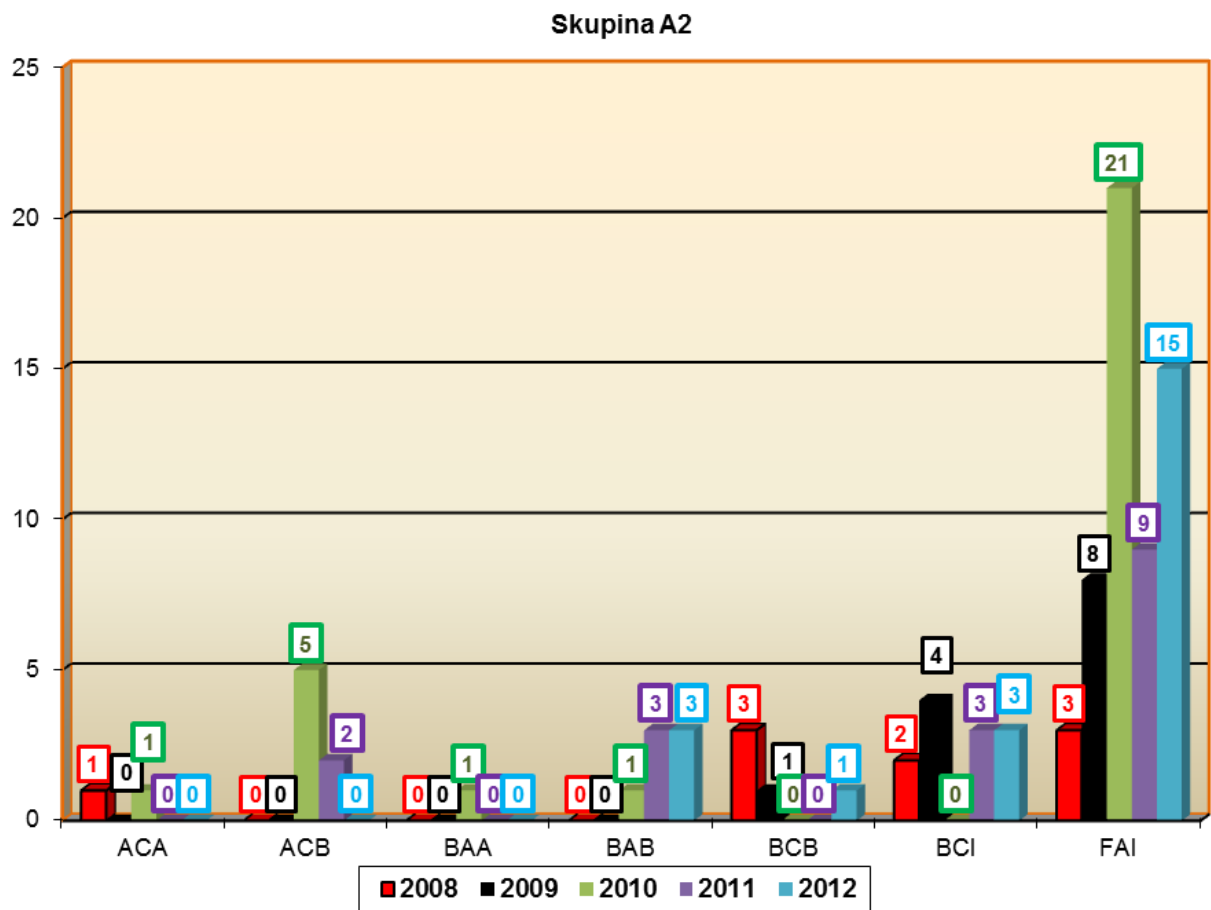
Na základe porovnania výsledkov v publikačnej činnosti uvedených v tabuľke je zjavné, že kvantitatívne sa situácia v tejto oblasti v roku 2012 udržala približne na podobnej úrovni, ako tomu bolo v roku predchádzajúcom. Ich počet sa javí dostatočným a situácia z tohto uhľa pohľadu by mohla byť uspokojivá. Dôležitá je však kvalitatívna štruktúra výstupov. Tuná pôsobí potešujúco fakt, že z krátkodobého, ale aj - a hlavne - z dlhodobého hľadiska sa kvalita prác stále zlepšuje. Zvýšil sa celkový počet výstupov v skupinách najvyššej kvality (A1 a A2), kedy je ich minimálne o 1/3 viac v každej z nich, než tomu bolo v roku 2011. Absolútne zlepšenie je však vidieť hlavne v skupine B, v ktorej je nárast trojnásobný v porovnaní s rokom minulým a súčasne, podľa hodnotenia za uplynulých 5 rokov, má táto skupina zaznamenaný v danom roku najvyšší počet výstupov, pričom rozdiel v porovnaní s väčšinou rokov sledovaného obdobia je až priepastný. Ak spočítame výstupy vo všetkých troch skupinách (A1, A2, B – t. j. skupiny najviac finančne bonifikovaných v rámci štátneho rozpočtu), trend rastu kvality výstupov je evidentný. Kým v r. 2012 bol počet publikácií tejto kvality 61, v roku 2008, ktorý je prvým rokom hodnoteného obdobia v rámci II. komplexnej akreditácie (KA), ich bolo iba 11, t. j. nárast je takmer šesťnásobný.

5.4.1.1 Grafické porovnanie výsledkov v jednotlivých skupinách a kódach publikácií za roky vykazovania 2008-2012

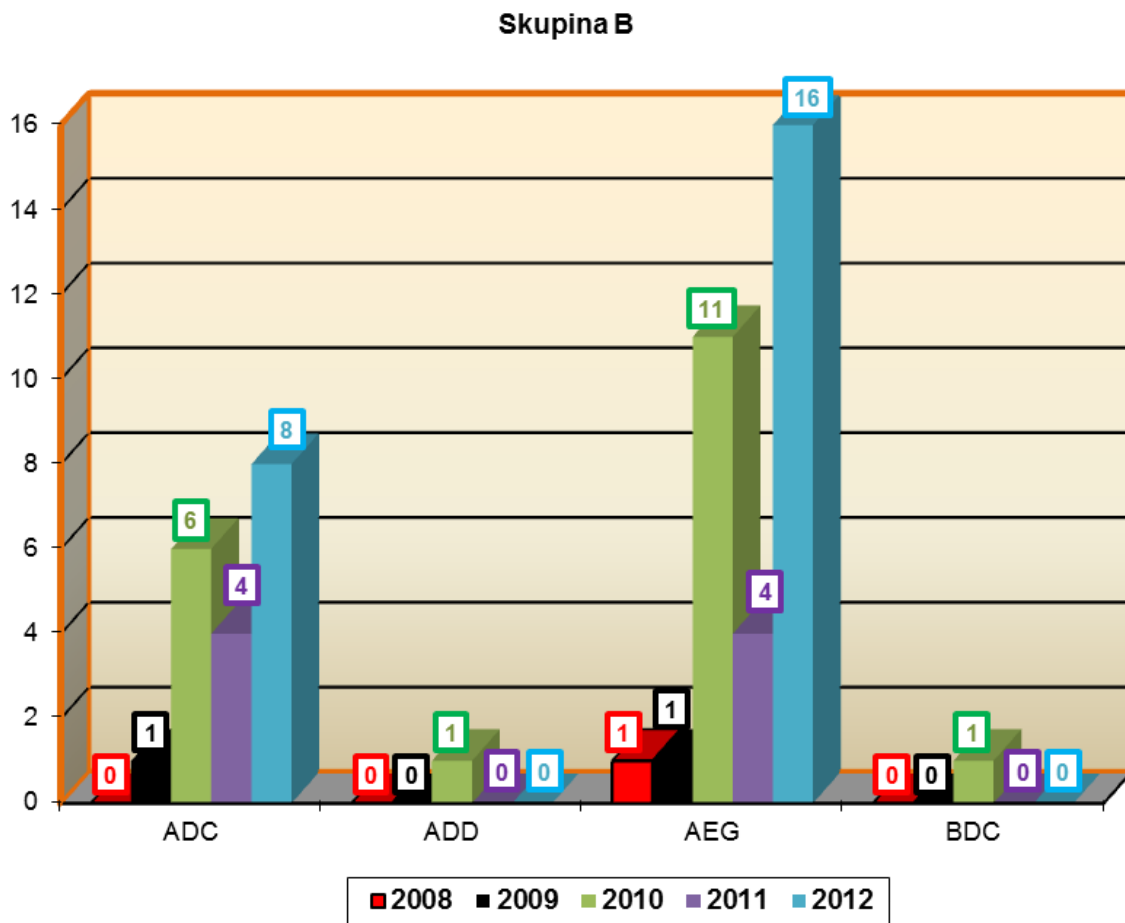
Graf 1 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A1 v rokoch vykazovania 2008-2012“



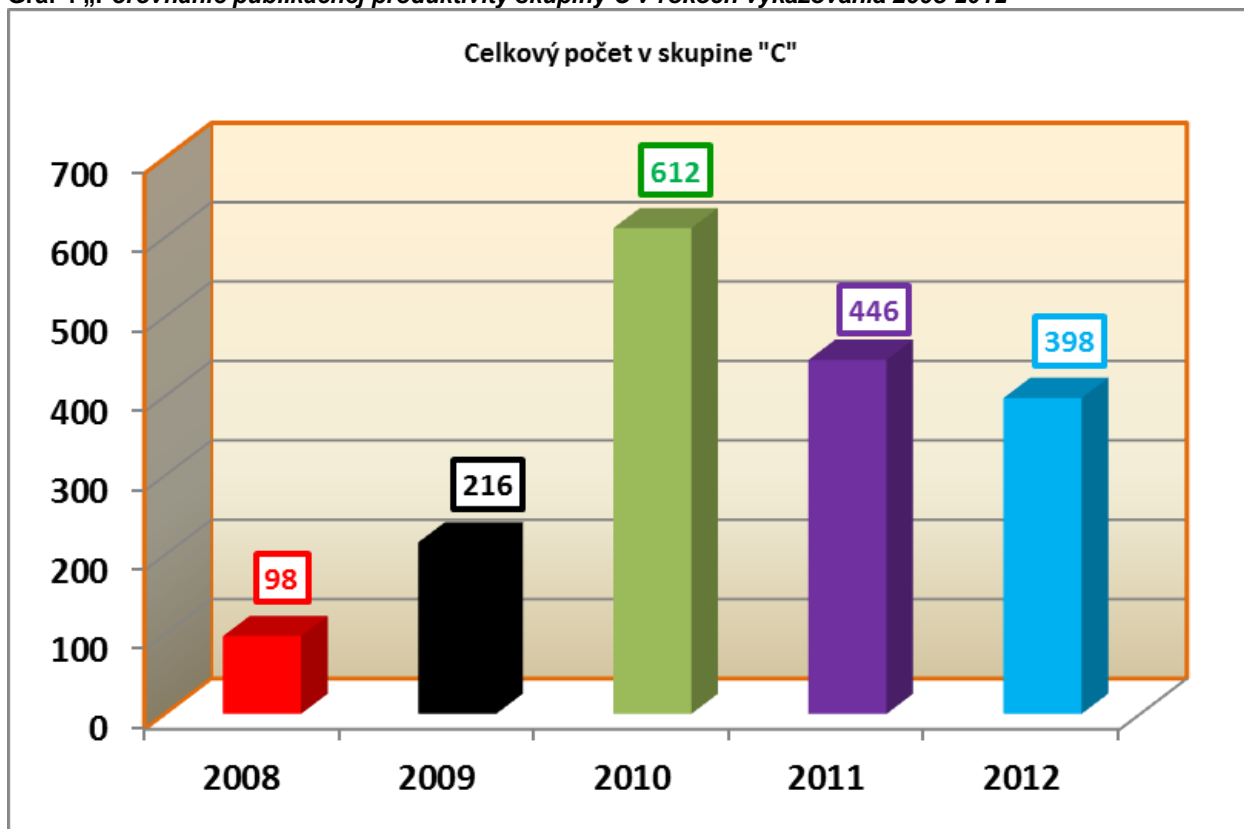
Graf 2 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A2 v rokoch vykazovania 2008- 2012“



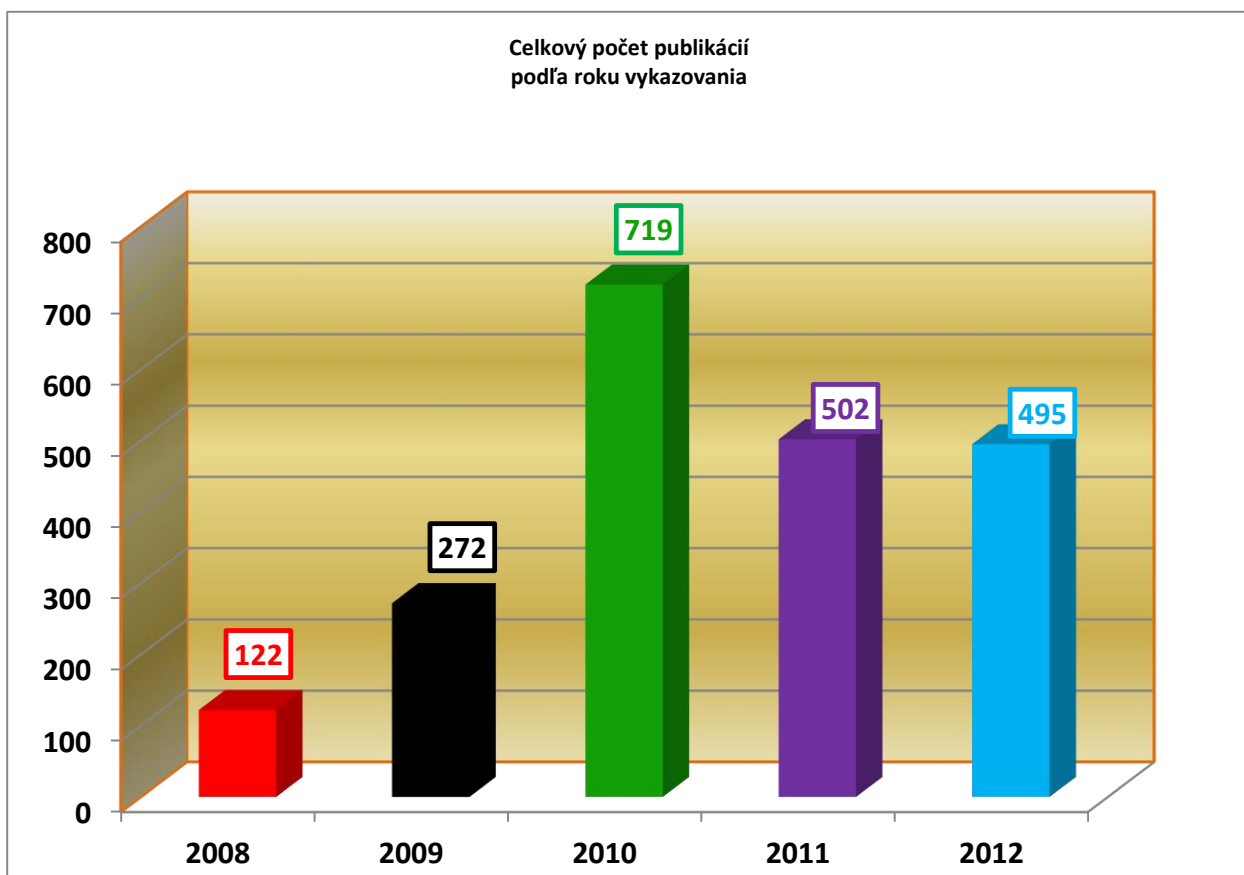
Graf 3 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine B v rokoch vykazovania 2008-2012“



Graf 4 „Porovnanie publikačnej produktivity skupiny C v rokoch vykazovania 2008-2012“



Graf 5 „Porovnanie celej publikačnej produktivity učiteľov a doktorandov FZaSP v rokoch vykazovania 2008-2012“



5.4.1.2 Porovnanie výsledkov atribútu výstupov za roky vykazovania 2008-2012 v kategórii A a B

Veľmi zaujímavý uhol pohľadu na publikačnú činnosť tvorivých zamestnancov sa naskytá čitateľovi tejto kapitoly výročnej správy, ak sa na výsledky fakulty pozrie merítkom kritérií komplexnej akreditácie. Takýto prehľad poskytuje tabuľka 18, ktorá sumarizuje iba tie publikačné výstupy tvorivých zamestnancov, ktoré môžu byť akreditačnou komisiou zaradené do dvoch najlepšie hodnotených kategórií, A a B. Aj napriek tomu, že pre obe oblasti výskumu (LaFV a SaBV) sú kritériá pre zaradenie publikácií čiastočne odlišné, prostredníctvom tejto tabuľky môžeme porovnať, aký je nárast resp. pokles počtu najlepších kategórií prác, ktoré sú v oboch vedách zaradené podobne, teda buď v kategórii A alebo minimálne v kategórii B. Pričom v kategórii A sa jedná čisto o výstupy najvyššej kvality, akými sú vedecké monografie, štúdie a kapitoly v monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách či vedecké práce vydané v karentovaných časopisoch. V kategórii B sa potom jedná o výstupy dostatočne vysokej kvality, ktorými sú vedecké monografie v domácich vydavateľstvách, vysokoškolské učebnice vydané v zahraničných vydavateľstvách alebo vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch resp. monografiách. Zaradenie publikácií do týchto dvoch kategórií znamená výrazné ovplyvnenie hodnotenia atribútu výstupov v oboch v oblastiach výskumu (LaFV a SaBV). Výsledky dosiahnuté v atribúte výstupov potom zásadne ovplyvňujú celkové hodnotenie úrovne výskumu fakulty v rámci 6 ročného, sledovaného obdobia komplexných akreditácií (KA). Takýmto obdobím pre II. KA budú práve roky 2008-2013. Dosiahnuté výsledky zobrazuje a zároveň porovnáva nasledujúca tabuľka 18.

Tabuľka 18. „Výber publikácií za roky vykazovania 2008-2012 zaradených do dvoch najlepších kategórií A a B z pohľadu KA“

KATEGÓRIA/KÓD	2008	2009	2010	2011	2012	SPOLU:	
„A“	AAA	0	0	0	1	2	3
	ABA	0	0	0	0	0	0
	ABC	0	0	0	3	4	7
	ADC	0	1	6	4	8	19
	ADD	0	0	1	0	0	1
„A“ SPOLU:	0	1	7	8	14	30	
„B“	AAB	1	3	0	2	8	14
	ACA	1	0	1	0	0	2
	AEC	2	1	15	8	4	30
„B“ SPOLU:	4	4	16	10	12	46	
A+B SPOLU:	4	5	23	18	26	76	

5.4.1.3 Atribút výstupov akademických zamestnancov za roky vykazovania 2010-2011 – porovnanie dvoch oblastí výskumu

V tejto podkapitole sme sa rozhodli uviesť výsledky v publikačnej činnosti učiteľov fakulty ešte z iného hľadiska, akým je ich skutočný (percentuálne vyjadrený) podiel na publikáciách, ktorých sú spoluautormi. Keďže výsledky za rok 2012 sa budú spracovávať až po uzatvorení databázy Birep (31.03.) a následne celoslovenskej databázy CREPČ v priebehu roku 2013, tieto sa objavia až vo výročnej správe za rok 2013.

Tabuľka 19 „Porovnanie reálneho podielu učiteľov na publikáciách za roky vykazovania 2010 - 2011“

ROK VYKAZOVANIA	2010 Z celkového počtu 719 záznamov v Birep-e	2011 Z celkového počtu 502 záznamov v Birep-e	SPOLU Z celkového počtu 1221 záznamov v Birep-e
SaBV	136	67	203
LaFV	243	160	403
SPOLU	379	227	606

Pokles reálneho – prepočítaného - počtu všetkých publikácií učiteľov v roku 2011 je v porovnaní s rokom 2010 zjavný. Vyjadrené v percentách, publikačná činnosť učiteľov poklesla o viac ako 40%.

5.4.1.4 Atribút prostredia – publikačné výstupy doktorandov za roky vykazovania 2010-2011 – porovnanie dvoch oblastí výskumu

Rovnako, ako v predchádzajúcej podkapitole, aj tu poskytujeme reálny (percentuálny) pohľad na publikačný prínos, tento krát doktorandov, v rokoch 2010-2011. O výsledkoch tohto ukazovateľa za rok 2012 platí tá istá informácia, ako o výsledkoch učiteľov, uvedená v predchádzajúcej podkapitole.

Tabuľka 20 „Porovnanie reálneho podielu doktorandov na publikáciách za roky vykazovania 2010 - 2011“

ROK VYKAZOVANIA	2010 Z celkového počtu 719 záznamov v Birep-e	2011 Z celkového počtu 502 záznamov v Birep-e	SPOLU Z celkového počtu 1221 záznamov v Birep-e
SaBV	101	83	184
LaFV	97	105	202
SPOLU	198	188	386

Ako vidno z tabuľky, angažovanosť doktorandov v tejto veľmi dôležitej oblasti ich doktorandského štúdia je v oboch rokoch bez významného rozdielu. Drobný pokles však predsa len nastal, vyjadrený v percentách má hodnotu 5.

5.4.2 Atribút ocenení

Dôležitou súčasťou hodnotenia úrovne výskumu fakúlt v rámci kritérií komplexnej akreditácie je aj tzv. atribút ocenení, v rámci ktorého sa sledujú dva typy ukazovateľov:

- Údaje o osobných účasťach tvorivých zamestnancov, akými sú prednášky v rámci kongresov, konferencií či iných podujatí, účasti na riešení grantových úloh či projektov, členstvá na rôznych odborných resp. vedeckých fórach, v inštitúciách, radách, komisiách či porotách alebo iný, špecifický typ ocenenia, svedčiaci o uznaní kvality vedecko-výskumného potenciálu pedagogických zamestnancov fakulty.
- Údaje o citačnom indexe interných tvorivých zamestnancov fakulty.

Okrem toho je sledovanie práve tohto atribútu nemenej dôležité aj pre účely každoročného zberu dát k ich následnému štatistickému spracovaniu MŠVVaŠ SR alebo napríklad aj pre zostavenie výročných správ o VVaUČ resp. výročných správ o činnosti fakulty za príslušný rok.

Oba typy ukazovateľov sa sumarizujú a spracúvajú nielen spoločne, za celú fakultu, ale aj separátne, pre každú oblasť výskumu, v ktorej fakulta poskytuje vysokoškolské vzdelávanie v rámci jestvujúcich študijných odborov a programov. V nasledujúcich dvoch podkapitolách sa nachádzajú sumárne spracované údaje pre každú oblasť výskumu v oboch ukazovateľoch atribútu ocenení.

5.4.2.1 Postery, prednášky, členstvá, poverenia, iné ocenenia

Tabuľka 21 „Porovnanie aktivít vedecko-výskumnej činnosti za roky 2010- 2012“

P.č.	Druh činnosti	Počet		
		ROK 2010	ROK 2011	ROK 2012 LaFV/SaBV/SPOLU
1.	Počet grantových úloh, na riešení ktorých sa v roku 2012 podieľali tvoriví zamestnanci FZaSP.	---	34	20/7/27
2.	Podujatia domáce – pozvaný referát	---	---	10/4/14
3.	Podujatia domáce – prihlásený referát	---	---	60/2/62
4.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou- pozvaný referát	30	23	22/24/46
5.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou- prihlásený referát	82	130	79/29/108
6.	Poster	39	34	46/9/55
7.	Podujatia zahraničné- pozvaný referát	16	42	50/14/64
8.	Podujatia zahraničné- prihlásený referát	43	74	36/16/52
9.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia- medzinárodného	11	14	20/21/41

10.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia-domáceho	24	76	21/5/26
11.	Členstvo v medzinárodných výboroch, komisiách, radách a umeleckých porotách	10	19	18/5/23
12.	Členstvo v celoštátnych odborných a vedeckých výboroch, komisiách, radách	33	18	31/6/37
13.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov- zahraničných	6	27	19/14/33
14.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov- domácich	10	60	36/17/53
15.	Iný druh ocenenia	---	---	4/5/9
POČET EVIDOVANÝCH AKTIVÍT SPOLU:		304	551	472/178/650
NÁRAST/POKLES OPROTI PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM (v %)		---	o 247 výstupov viac (81%)	o 99 výstupov viac (nárast = 18%)

Komparácia sumárnych výsledkov za celú fakultu je potvrdením postupne vzrastajúceho celkového počtu všetkých aktivít tohto ukazovateľa atribútu ocenenia, oproti predchádzajúcemu obdobiu, pričom nárast v ostatnom roku sledovaného obdobia (2012) nebol až tak výrazný, ako tomu bolo v porovnaní rokov 2011 a 2010. Tento, napohľad pozitívny trend, však nemusí byť spôsobený skutočne reálnym zvýšením aktivít, ale môže byť úplne alebo čiastočne odrazom lepšej evidencie, resp. zodpovednejším prístupom pedagógov ku výzvam na spoluprácu pri zbere dát.

Čo sa týka výsledkov dosiahnutých – resp. evidovaných v jednotlivých vedách, oblasť výskumu „Lekárske a farmaceutické vedy“ zaznamenáva v porovnaní s vednou oblasťou „Spoločenské a behaviorálne vedy“ viac ako 2,5 násobný počet aktivít. Aj pri zohľadnení skutočnosti, že celkový počet tvorivých zamestnancov, ktorí sa zapojili a poskytli údaje bol v tejto oblasti vedy bežná dvojnásobný, počet výstupov, pripadajúcich na jedného zapojeného tvorivého zamestnanca, je takmer o 1/2 vyšší než v oblasti SaBV.

5.4.2.2 Citácie

Tabuľka 22 „Prehľad citácií tvorivých pracovníkov FZaSP za rok 2012“

TYP CITÁCIE-KÓD	LaFV			SaBV	SPOLU:
	SCOPUS	WOS	SPOLU		
C1 Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch WOS a databáze Scopus	257	98	355	0	355

C2 Citácie v domácich publikáciách registrované v citačných indexoch WOS a databáze Scopus	1 (Scopus)	0	1
C3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch	20	8	28
C4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch	21	15	36
C5 Recenzie v zahraničných publikáciách	5	1	6
C6 Recenzie v domácich publikáciách	11	0	11
SPOLU:	413	24	437
Nárast / pokles oproti predchádzajúcemu roku 2011 (347) v %			+26%

Ako vidno z tabuľky 22, aj druhý ukazovateľ atribútu ocenenia, ktorým je citačný ohlas na publikácie tvorivých zamestnancov fakulty je, v porovnaní s rokom 2011, čo do počtu zlepšený. Treba však vziať do úvahy, že tak ako v predchádzajúcej podkapitole, uvádzané výsledky sú značne ovplyvnené ochotou jednotlivých učiteľov vypracovať a poskytnúť svoje citačné rešerše na referát vedy a výskumu, kde sa tieto údaje spracúvajú. Napriek tomu, vďaka vysokej kvalite prác zopár interných pedagógov a ich zodpovednému prístupu, bola táto časť atribútu ocenenia v období ostatných dvoch rokov na vysokej úrovni a potešiteľným je hlavne fakt, že tieto výborné výsledky môžu reálne pozitívne ovplyvniť hodnotenie úrovne výskumu, keďže tých, ktoré sú evidované v databázach WOS alebo Scopus je veľké množstvo (356). Tieto pozitívne konštatovania sa však bohužiaľ týkajú iba oblasti výskumu LaFV, keďže kvantitou a už vôbec nie kvalitou sa tieto dve vedné oblasti v súčasnej dobe nedajú vôbec porovnávať.

5.4.3 Hodnotenie ARRA 2012

V rámci hodnotenia nezávislej agentúry ARRA sa Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v uplynulom roku 2012 opätovne umiestnila na 6. mieste, ktoré si stabilne udržuje už tretí rok za sebou. Prehľad o umiestnení FZaSP v rámci skupiny MED, podľa tohto hodnotenia v rokoch 2007-2012, uvádzame v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 23 „Umiestnenie v ARRA v rámci skupiny MED za roky 2007-2012“

ROK	UMIESTNENIE
2007	3. miesto
2008	5. miesto
2009	5. miesto
2010	6. miesto
2011	6. miesto
2012	6. miesto

5.5 ÚDAJE O PROJEKTOVEJ ČINNOSTI FZaSP ZA ROK 2012

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce sa v roku 2012 zapojila do viacerých výziev na podávanie projektov, ako do výziev z domácich tak i do výziev zahraničných grantových schém. V rámci domácich projektových výziev bolo v roku 2012 podaných 21 projektov.

Do Vedeckej a edukačnej grantovej agentúry (**VEGA**) bol zaslaný 1 projekt, ktorý nebol podporený. Percento úspešnosti tak bolo vyčíslené na 0,00 %. Do celkového počtu podaných projektov VEGA nebol zahrnutý 1 projekt, v ktorom FZaSP TU participovala ako partnerská inštitúcia. Uvedený projekt bol podporený a realizovaný v roku 2012 v spolupráci s Pedagogickou fakultou UK, ktorá projekt koordinuje. Na riešení projektov VEGA v uplynulom roku participovalo 8 tvorivých zamestnancov Fakulty. Do projektového tímu boli zapojení aj participujúci študenti 3. stupňa v celkom počte 5.

Do výzvy Kultúrnej a edukačnej grantovej agentúry (**KEGA**) sa zapojilo celkom 2 fakultné projekty, z ktorých nebol podporený žiaden. Do celkového počtu podaných projektov KEGA neboli zahrnuté 2 projekty KEGA, v ktorých FZaSP TU participovala ako partnerská inštitúcia. Podporený projekt FZaSP TU realizovala v uplynulom roku 2012 v spolupráci s Katolíckou univerzitou v Ružomberku ako koordinátorom projektu a s Vysokou školou zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave.

FZaSP TU ďalej reagovala podávaním projektov na výzvy **domácich grantových schém**. Najväčší počet podaných projektov bolo do výzvy **Mesta Trnava**, ktoré vyhlásilo výzvu v januári 2012 na podávanie projektov z rozličných oblastí. FZaSP TU sa v rámci tejto výzvy zapojilo 7 projektmi, z ktorých ani jeden projekt nebol podporený.

Trnavský samosprávny kraj (TTSK) zverejnil výzvu č. 4/2012 na predkladanie žiadostí o dotáciu v rámci programu „Podpora zdravia a prevencia chorôb v Trnavskom samosprávnom kraji“. Na túto výzvu FZaSP TU reagovala 1 projektom, ktorý bol neúspešný.

V nadväznosti na doterajšiu spoluprácu v oblasti podpory vzdelávacích projektov na slovenských vysokých školách **Nadácia Slovenskej sporiteľne** informovala o pokračovaní spolupráce aj v roku 2012. FZaSP TU predložila vysokoškolskej komisii Slovenskej sporiteľne na posúdenie 3 projekty, z ktorých 2 boli podporené, čo predstavuje 66,67% - nú úspešnosť.

Rovnako aj detašované pracovisko v Michalovciach reagovalo na výzvu na predkladanie žiadostí o dotáciu v rámci programu „Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť“, vypísanú **Mestom Košice**. Do výzvy sa FZaSP zapojila 1 projektom, ktorý bol aj podporený.

V roku 2012 pokračovala realizácia 12 projektov, podporených z domácich grantových agentúr. Do realizácie projektov podporených z domácich grantových schém sa zapojilo v uplynulom roku 45 tvorivých zamestnancov a tiež 13 participujúcich študentov 3. stupňa vysokoškolského štúdia.

V uplynulom roku sa FZaSP TU zapojila aj v rámci zahraničných grantových schém. Bolo podaných 5 projektov, z ktorých 2 boli podporené. Do celkového počtu zahraničných projektov boli zahrnuté zahraničné projekty, v ktorých FZaSP TU vystupuje ako partnerská inštitúcia.

V rámci **7.RP** bol v roku 2012 podaný 1 projekt, ktorý reagoval na výzvu, vyhlásenej prostredníctvom výzvy FP7-SCIENCE-IN-SOCIETY-2012-1. FZaSP TU sa zapojila ako partnerská inštitúcia. Tento projekt bol príslušnou grantovou agentúrou podporený.

V roku 2012 sa pokračovalo v realizácii 2 zahraničných projektov, v ktorých Fakulta vystupovala ako partner.

Do zahraničných projektov sa v roku 2012 zapojilo celkovo 6 participujúcich tvorivých zamestnancov.

Tabuľka 24 „Prehľad počtu projektov v roku 2012“

Projekty	VEGA	KEGA	APVV	Ostatné domáce	Spolu domáce	7. RP	Zahraničné
Podané nové	1	2	0	18	21	1	5
Z nich podporené	0	0	0	5	6	1	2
% úspešnosti	0 %	0 %	0 %	27,78 %	23,81 %	100 %	40,00 %
Pokračujúce	2	2	0	6	10	0	2
Spolu za všetky projekty	2	2	0	11	15	1	4

Ďalšie informácie o projektoch, z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov, študentov, resp. z hľadiska čerpania finančných prostriedkov sa nachádzajú v tabuľkových **prílohách č. 2 a 3** k tejto výročnej správe o činnosti FZaSP za rok 2012.

5.5.1 Informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém

5.5.1.1 Informácie o projektoch VEGA a KEGA

Tabuľka 25 „Prehľad počtu projektov VEGA z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“

Projekty VEGA	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2012	2
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2012	9
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2012	5

Počet participujúcich študentov	2012	5
	1.stupeň	0
	2.stupeň	0
	3.stupeň	5

1. **Názov: Evalvácia sociálnych služieb**

- Cieľom projektu je Zostrojiť a overiť: objektívne nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre externých posudzovateľov, nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre interných posudzovateľov
- Donor projektu: VEGA
- Výška dotácie: 2 473 €
- Projekt bol podaný: 2010
- Doba realizácie projektu: 01/2011-12/2013
- Projektový tím: Csampai, Levická, Hanzalíková, Vaverčáková, Bérešová, Ružička, Dávideková, Šramatá, Levická K., Bánovčinová, Iľašová, Kráľová, Hencelová
- Typ projektu: domáci, výskumný

2. **Názov: Kognitívne versus sociálne predpoklady ľudí s postihnutím**

- Donor projektu: VEGA
- Projekt bol podaný: 2009
- FZaSP ako partnerská organizácia
- Projektový tím: doc. PharmDr. Pavol Beňo, PhD. za FZaSP
- Typ projektu: domáci, výskumný

Tabuľka 26 „Prehľad počtu projektov KEGA z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“

Projekty KEGA	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2012	2
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2012	2
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2012	1
Počet participujúcich študentov	2012	0
	1. stupeň	0
	2. stupeň	0
	3. stupeň	0

1. **Názov: Farmakoterapia seniora z pohľadu ošetrovateľstva**

- Cieľom projektu je napísanie vysokoškolskej učebnice s celoslovenskou pôsobnosťou určenú pre študentov ošetrovateľstva a sestry pracujúce so seniormi.
- Donor projektu: KEGA
- Výška dotácie: 353 €
- Projekt bol podaný: 2010
- Doba realizácie projektu: 02/2011-02/2012
- Projektový tím: Boroňová za FZaSP TU
- Typ projektu: domáci, výskumný

2. **Názov: Všeobecná farmakológia a farmakoekonomika pre zdravotné odbory**

- Donor projektu: KEGA
- Projekt bol podaný: 2010
- Doba realizácie projektu: 01/2011 - 12/2012
- Projektový tím: doc. PharmDr. Pavol Beňo, PhD. za FZaSP
- Typ projektu: domáci, výskumný

5.5.1.2 Informácie o ostatných domácich projektoch

Tabuľka 27 „Prehľad počtu ostatných domácich projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov

a študentov v roku 2012“

Ostatné domáce	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2012	11
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2012	44
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2012	4
Počet participujúcich študentov	2012	8
	1. stupeň	0
	2. stupeň	0
	3. stupeň	8

A) Informácie o projektoch podaných v roku 2012 podporených z domácich grantových schém

1. **Názov: Študentský časopis ProSocio**
 - Cieľom projektu bolo získať podporu na tlač a distribúciu časopisu ProSocio v roku 2012
 - Donor projektu: Nadácia Slovenskej sporiteľne
 - Výška dotácie: 3 000 €
 - Doba realizácie projektu: 05/2012-12/2012
 - Projektový tím: Németh, Kráľová
 - Typ projektu: domáci, ostatný

2. **Názov: Analýza vývoja úmrtnosti na ischemickú chorobu srdca na Slovensku v rokoch 1993 – 2008 pomocou modelu IMPACT**
 - Donor projektu: Trnavská univerzita Trnava
 - Výška dotácie: 1 800 €
 - Doba realizácie projektu: 1/2012-08/2012
 - Projektový tím: Psota, Pekarčíková

3. **Názov: Fenotypová a genotypová analýza transferabilnej rezistencie u Gram-negatívnych baktérií izolovaných z hemokultúr na Slovensku**
 - Donor projektu: Trnavská univerzita Trnava
 - Výška dotácie: 2 000 €
 - Doba realizácie projektu: 02/2012-06/2013
 - Projektový tím: Kulková, Krčméry, Sokolová

4. **Názov: Zriadenie edukačného centra pre diabetikov**
 - Donor projektu: Mesto Michalovce
 - Výška dotácie: 700 €
 - Doba realizácie projektu: 03/2012-11/2012
 - Projektový tím: Wiczmándyová

5. **Názov: Edukačné pomôcky pri výučbe prvej pomoci**
 - Donor projektu: Nadácia Slovenskej sporiteľne
 - Výška dotácie: 2 000 €
 - Doba realizácie projektu: 02/2012-06/2013
 - Projektový tím: Ilievová

A) Informácie o pokračujúcich projektoch v roku 2012 podporených z domácich grantových schém

1. **Názov: Komunikácia so sluchovo postihnutými v zdravotníctve a sociálnej práci**
 - Cieľom projektu je vydanie odbornej učebnice pre pre a post-graduálnu výučbu zdravotníckych a sociálnych pracovníkov.
 - Donor projektu: Nadácia Slovenskej sporiteľne
 - Výška dotácie: 570 €
 - Projekt bol podaný dňa 16. 4. 2011
 - Doba realizácie projektu: 06/2011-02/2012

- Projektový tím: Beňo
 - Typ projektu: domáci, ostatný
- 2. Názov: Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v južnom Sudáne**
- Hlavným zámerom projektu je sociálno-zdravotný rozvoj komunity na území južného Sudánu.
 - Donor projektu: SAMRS – Slovenská agentúra pre medzinárodnú rozvojovú pomoc
 - Výška dotácie: 236 309 €
 - Projekt bol podaný dňa 10. 6. 2011
 - Doba realizácie projektu: 01/2012 – 12/2013
 - Projektový tím: Ondrušová, Žáková, Klocháňová, Targošová, Rusnák, Kvaková, Bodo, Novotná, Kršáková, Nanišová, Lannetti
 - Typ projektu: domáci, ostatný
- 3. Názov: Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale**
- Hlavný zámer projektu je prispieť ku sociálnemu rozvoju s dôrazom na zdravotníctvo v regióne Kwale, Keňa. Primárnym cieľom je znižovanie úmrtnosti prostredníctvom zlepšovania zdravotného stavu podvyživených detí (0-5 rokov)
 - Donor projektu: SAMRS – Slovenská agentúra pre medzinárodnú rozvojovú pomoc
 - Výška dotácie: 288 576 €
 - Projekt bol podaný dňa: 10. 6. 2011
 - Doba realizácie projektu: 10/2011– 9/2013
 - Projektový tím: Jančovičová, Jančovič, Kráľová, Targošová, Ondrušová, Bartkovjak, Bodo, Novotná, Németh, Janček, Kováčová, Shambe, Chidzugah, Okoth Odero, Wanjala Namulanda, Ng'endo Ndung'u, Otieno Okech
 - Typ projektu: domáci, ostatný
- 4. Názov: Rozvoj zdravotníckych kapacít na Slovensku pre medzinárodnú rozvojovú pomoc**
- Cieľom projektu je rozšíriť a skvalitniť zdravotnícke kapacity na Slovensku pre poskytovanie rozvojovej pomoci.
 - Donor projektu: LLP Leonardo da Vinci
 - Projekt bol podaný dňa 28. 2. 2010
 - Doba realizácie projektu: 11/2010 – 10/2012
 - Projektový tím: Ondrušová, Jančovič, Jančovičová, Kállayová, Botek, Žáková, Bučko, Uričková, Rusnák, Majdan, Bražinová, O'Mullane, Nemčovská
 - Typ projektu: domáci, ostatný
- 5. Názov: Rozvoj virtuálnej univerzity - tvorba a inovácia študijných programov s využitím moderných foriem vzdelávania**
- Cieľom projektu je tvorba inovatívnych moderných foriem vzdelávania na TU.
 - Donor projektu: ASFEU
 - Projekt bol podaný dňa: 1. 8. 2009
 - Doba realizácie projektu: 05/2010 – 12/2013
 - Projektový tím: Liptáková, Lajdová, Jakubeková, Uričková, Matulníková, Martinková, Špajdelová, Blažíčková, Kállayová, Krajčovičová, Majdan, Radková, Kállay, Pavelek, Csampai, Kovalčíková, Žáková, Levická, Šramatá, Rafajdus, Boroňová, Wiczmándyová, Ondrušková, Botíková, Ilievová, Ryska, Sabó, Salát, Jakubík, Nemčovská, Pekarčíková, Bražinová, Botek, Koval, Schavel, Borsuková, Rovnaová, Carter, Roch, Vépyová, Bařinová, Štekláčová, Fráterová
 - Typ projektu: domáci, ostatný
- 6. Názov: Využitie analýzy vydychovaného frakcionovaného oxidu dusnatého na hodnotenie profesionálnych respiračných ochorení u pracovníkov exponovaných pneumotoxickým a alergizujúcim látkam**

- Donor projektu: Nadácia SLSP
- Výška dotácie: 5 100 €
- Doba realizácie projektu: 11/2011 - 5/2012
- Projektový tím: Machajová

5.5.2 Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém

Tabuľka 28 „Prehľad počtu zahraničných projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“

Zahraničné projekty	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2012	5 ¹
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2012	8
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2012	2
Počet participujúcich študentov	2012	5
	1. stupeň	0
	2. stupeň	0
	3. stupeň	5

A) Informácie o projektoch podaných v roku 2012 podporených zo zahraničných grantových schém

1. Názov: Action for Health

- Cieľ projektu: medzinárodný projekt je zameraný na zníženie nerovností v zdraví v rámci zlepšenia prístupu k štruktúrnym fondom s použitím kultúrnych, multisektorových a iných strategických analýz pre možnú aplikáciu podpory zdravia vo vybranom regióne všetkých spoluriešiteľských organizácií. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Maďarsko, Chorvátsko, Veľká Británia, Holandsko, Bulharsko, Estónsko, Litva, Slovensko (TRUNI), Španielsko.
- Projektový tím: Rusnák, Nemčovská, O'Mullane, Pekarčíková, Machajová, Kvaková, Šťastná, Psota
- Doba realizácie projektu: 08/2012 - 7/2014

2. Názov: Financial Literacy of Roma (FINALLY)

- Cieľ projektu: Medzinárodný projekt Financial Literacy of Roma (FINALLY) je zameraný na zvýšenie finančnej gramotnosti u dospelých Rómov. Prostredníctvom vytvorenia vzdelávacích materiálov, cvičení a kvízov je cieľom zvýšiť finančnú gramotnosť dospelých Rómov. Prostredníctvom špecializovaných metód učenia, bude projekt priamo zameraný na zlepšenie dostupnosti vzdelávacích príležitostí pre dospelých Rómov a stimulovať dopyt po vzdelávaní medzi rómskou komunitou všeobecne. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Bulharsko, Grécko, Srbsko, Taliansko, Slovensko (TRUNI).
- Projektový tím: Nemčovská, O'Mullane, Majdan, Švaro, Garabášová
- Doba realizácie projektu: 11/2012 – 10/2015

3. Názov: Transformácia organizačnej kultúry pre rodovú rovnosť vo výskume a inováciách (GENOVATE)

- Cieľ projektu: Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre ženy a mužov povzbudením viac rodovo kompetentného manažmentu vo výskume, inováciách a vedeckých rozhodovacích útvaroch, so špeciálnym zameraním na univerzity.
- Projektový tím: O'Mullane, Kállay, Ilievová, Bražinová, Kállayová
- Doba realizácie projektu: 01/2013 – 12/2016

B) Informácie o partnerských projektoch pokračujúcich v roku 2012 podporených zo zahraničných grantových schém

1. Názov: RAPID

- Donor projektu: Syddanska univerzita
- Projekt bol podaný: 2009
- Doba realizácie projektu: 03/2009 – 03/2012

¹ V tomto počte je zahrnutý aj projekt FP7, ktorý bol schválený v roku 2012, avšak realizácia projektových aktivít začínala až 1/1/2013

- Projektový tím: Majdan
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

2. Názov: **SRAP**

- Donor projektu: Executive Agency for Health and Consumers (EAHC) Luxembourg
- Projekt bol podaný: 2010
- Doba realizácie projektu: 07/2010 – 06/2013
- Projektový tím: Rusnák, Gallová, (FZSP ako partner) , Taliansko ako koordinátor projektu
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

6 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2012

Ako už bolo konštatované v kapitole č. 3.1 Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce nedisponovala v roku 2012 akreditačnými právami na uskutočňovanie habilitačných a inauguračných konaní ani v jednom z odborov, v rámci ktorého poskytuje vysokoškolské vzdelávanie. Práva pre tento typ konaní boli fakulte odňaté rozhodnutím MŠVVaŠ SR zo dňa 29. júla 2011.

7 ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012

7.1 ĽUDSKÉ ZDROJE

Rok 2012 začal pre Fakultu zdravotníctva a sociálnej práce odstúpením z postu dekana fakulty prof. MUDr. Martinom Rusnákom, CSc. z dôvodu členstva v projekte Európskej únie, ktorý bol menovaný do funkcie dekana od 8.2.2010. Od 1.1.2012 bol poverený vedením fakulty prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc., ktorý zastával v tomto období funkciu prvého prodekana fakulty. Na základe uznesenia č. 6/R4/12 Akademického senátu Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU v Trnave zo dňa 8.3.2012 bol menovaný do funkcie dekana s účinnosťou od 9.3.2012 prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.. Táto zmena v čele fakulty viedla aj k zmene vedenia fakulty. K Prodekanovi pre vedecko-výskumnú činnosť a Prodekanovi pre študijné záležitosti pribudli dva nové prodekanské posty. Rigorózne konania, ktoré dovtedy patrili pod post Prodekana pre vedecko-výskumnú činnosť, pribudli do agendy Prodekana pre doktorandské štúdium a vznikol post Prodekana pre doktorandské štúdium a rigorózne konania. Prišlo aj k zlúčeniu Prodekana pre zahraničné vzťahy a Prodekana pre rozvoj fakulty a vznikol post Prodekana pre zahraničné vzťahy a rozvoj fakulty.

Ďalšia zmena nastala zrušením miesta referenta pre zahraničné vzťahy, ktoré bolo zrušené po odchode referenta, ktorý túto prácu vykonával. Z dôvodu zefektívnenia práce a úspory finančných prostriedkov bola agenda zahraničných pracovných ciest zverená do pracovnej náplne referenta pre projekty a rozvoj fakulty. Dňom 1.6.2012 vzniklo nové pracovné miesto Kumulovaná funkcia sekretárky dekana a referenta pre rigorózne konania. Toto pracovné miesto vzniklo zlúčením dvoch agend a to sekretárky dekana a administrátora rigorózných konaní, ktoré bolo doposiaľ financované prostredníctvom Dohody o vykonaní práce. Fakulta začlenením agendy administrátora rigorózných konaní do pracovnej náplne sekretárky dekana zefektívnila spomínané činnosti a taktiež ušetrila finančné prostriedky.

7.2 VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ PEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY

Akademickí zamestnanci na vysokej škole podľa katedier a funkcií:

Katedra klinických disciplín

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Šimková Alexandra MUDr. PhD.
Krčméry Vladimír prof. MUDr. DrSc.
Danaj Miroslav prof. MUDr. CSc.
Hromec Juraj prof. MUDr. CSc.
Strehárová Anna doc. MUDr. PhD.
Mikloško Jozef prof. MUDr. PhD.

funkčné miesta docentov:

Bartkovjak Marian prof. MUDr. PhD.
Beňo Pavol doc. PharmDr. CSc.
Hvizdák František doc. MUDr. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Chramec Július doc. MUDr. PhD.
Jurga Ľudovít prof. MUDr. DrSc.
Križan Stanislav MUDr. PhD.
Kuchta Ján MUDr. PhD.
Šimková Alexandra MUDr. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.

Vravcová Martina MUDr.

Katedra verejného zdravotníctva

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Nemčovská Eva PhDr. PhD.
Rusnák Martin prof. MUDr. CSc.

funkčné miesta docentov:

Kačmariková Margaréta doc. Ing. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Benedikovičová Alžbeta, RNDr. Bc. PhD.
Gergelová Petra PhDr. PhD.
Kállayová Daniela PhDr. PhD.

Krajčovičová Lenka PhDr. PhD.
Kvaková Mária Mgr. PhD.
Machajová Michaela, Mgr. PhD.
Majdan Marek PhDr. PhD.
Nemčovská Eva PhDr. PhD.
O'Mullane Monica Mary Eileen PhD.
Pekarčíková Jarmila PhDr. PhD.
Sklenárová Zuzana PhDr. PhD.

Katedra sociálnej práce

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Botek Ondrej doc. PhDr. PhD.
Bučko Ladislav prof. Ing. Mgr. PhD.
Levická Jana prof. PhDr. PhD.
Pyšný Ladislav prof. MUDr. CSc.
Radková Libuša prof. Ing. PhD.
Schavel Milan prof. PaedDr. PhD.

funkčné miesta docentov:

Botek Ondrej doc. PhDr. PhD.
Csampai Otto doc. PhDr. CSc.
Dávideková Mária doc. PhDr. PhD.
Dobříková Patrícia doc. PhDr. PhD.
Kovalčíková Nadežda doc. PhDr. PhD.
Slaná Miriam doc. PhDr. PhD.
Vaverčáková Marta doc. PhDr. PhD.
Žáková Martina doc. PhDr. PhD.
Bánovčinová Andrea, Mgr. PhD.
Kállay Andrej PhDr. PhD.
Levická Katarína Mgr. Mgr. PhD.
Pavelek Lukáš Mgr. PhD.
Vereš Martin PhDr. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Blažíčková Stanislava doc. Ing. PhD.
Bošák Vladimír prof. RNDr. CSc.
Mateička František prof. MUDr. CSc.
Vojtaššák Ján prof. RNDr. CSc.
Blažíčková Stanislava doc. Ing. PhD.
Horváthová Martina doc. RNDr. PhD.
Salát Dušan doc. MUDr. CSc.
Sokolová Alžbeta, RNDr. PhD.
Špajdelová Jana PaedDr. RNDr. PhD.

funkčné miesta docentov:

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Katedra manažmentu a jazykov

vedúci katedry:

funkčné miesta docentov:

Bražinová Alexandra MUDr. PhD., MPH
Boroňová Jana doc. PhDr. PhD.
Keketiová Jana doc. PhDr. PhD.
Rusnáková Viera doc. MUDr. CSc.
Bražinová Alexandra MUDr. PhD., MPH
Rafajdus Michal Mgr. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Katedra ošetrovateľstva

vedúci katedry:

Botíková Andrea doc. PhDr. PhD.

funkčné miesta profesorov:	Kasalický Mojmir prof. MUDr. CSc. Ryska Miroslav prof. MUDr. CSc.
funkčné miesta docentov:	Botíková Andrea doc. PhDr. PhD. Ilievová Ľubica doc. PhDr. PhD. Matulníková Ľudmila doc. PhDr. PhD.
funkčné miesta odborných asistentov s PhD.	Wiczmandyová Darina doc. PhDr. PhD. Lajdová Andrea PhDr. PhD. Uríčková Alena PhDr. PhD.
funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.	Martinková Jana PhDr.

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:	Ondrušová Adriana prof. MUDr. PhD. Ondrušová Adriana prof. MUDr. PhD.
funkčné miesta docentov:	Kršáková Adriana doc. MUDr. PhD.
funkčné miesta odborných asistentov s PhD.	Bodo Ján, MUDr. PhD. Fialová Zuzana, Mgr. PhD. Grendová Kristína PhDr. PhD. Jančovič Juraj PhDr. PhD. Jančovičová Lenka PhDr. PhD. Kráľová Zuzana, PhDr. PhD.

7.3 KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Tabuľka 29 „Kvalifikačná štruktúra zamestnancov“

Vysokoškolskí učitelia	Evidenčný prepočítaný počet zamestnancov		
	k 31.10.2011	k 31.10.2012	rozdiel
profesor	15,69	16,02	0,33
docent bez DrSc.	23,59	24,99	1,4
ostatní s DrSc., CSc. PhD.	20,4	20,3	-0,1
ostatní bez ved. hod.	8,96	4,97	-3,99
Spolu	68,69	66,28	-2,41

Porovnaním jednotlivých kategórií vysokoškolských učiteľov sme zistili, že v roku 2012 bol opäť pokles pedagogických zamestnancov na fakulte. Najväčší pokles bol zaznamenaný v kategórii ostatných zamestnancov bez vedeckej hodnosti a to z dôvodu, že dvaja zamestnanci rozviazali pracovný pomer na základe dohody, jeden zamestnanec si zvýšil kvalifikáciu ukončením tretieho stupňa doktorandského štúdia a taktiež klesol počet o jedného pedagóga bez vedeckej hodnosti pracujúceho na projektoch v rozvojových krajinách.

Kategória ostatných pedagogických zamestnancov s PhD. v podstate nezaznamenala žiadnu zmenu aj napriek tomu, že pohyb v roku 2012 oproti roku 2011 bol v tejto kategórii najväčší. Jeden zamestnanec postúpil z kategórie ostatní bez vedeckej hodnosti (Dr. Rafajdus), jeden postúpil do kategórie docentov (doc. Matulníková) z dôvodu habilitácie, jeden zamestnanec požiadal o dlhodobé neplatené voľno (Dr. Gergelová P.), štyri zamestnankyne odišli na materskú dovolenku (Dr. Kállayová, Dr. Pekarčíková, Dr. Sklenárová, Dr. Jančovičová) a miesto nich boli prijatí noví zamestnanci na zastupovanie počas ich materskej a rodičovskej dovolenky.

V kategórii docent pribudol jeden zamestnanec, ktorý úspešne ukončil habilitačné konanie (doc. Matulníková), dve zamestnankyne sa vrátili do práce po ukončení rodičovskej dovolenky (doc. Dobříková, doc. Horváthová), jednému zamestnancovi nebola predĺžená pracovná zmluva (doc. Štencel), jeden zamestnanec bol menovaný za profesora a tak postúpil z kategórie docent do kategórie profesor (prof. Bošák).

Kategória profesor sa zmenila zvýšením úväzku u dvoch zamestnancov (prof. Krčméry, prof. Bučko) a zmena nastala aj odchodom jedného profesora (prof. Koval) z dôvodu ukončenia a nepredĺženia pracovnej zmluvy a jeden profesor pribudol z kategórie docent do kategórie profesor po menovaní za profesora (prof. Bošák).

7.4 NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012

Tabuľka 30 „Porovnanie priemerného prepočítaného počtu nepedagogických pracovníkov“

Kategórie nepedagogických zamestnancov	2011	2012	rozdiel
centrálne administratíva	19,88	19,30	-0,58
odborní zamestnanci	2	2	0
Spolu	21,88	21,30	-0,58

Zníženie v kategórii nepedagogických zamestnancov oproti roku 2011 vzniklo z dôvodu rozviazania pracovného pomeru zo strany zamestnanca v polovici júna 2012 referenta pre zahraničné vzťahy (p. Targošová). Toto miesto bolo zrušené a práca prerozdelená medzi referenta pre ekonomické činnosti a referenta pre rozvoj a projekty. Pohyb v rámci tejto kategórie nastal aj pri striedaní zamestnancov z dôvodu odchodu prip. nástupu na materskú resp. rodičovskú dovolenku.

7.5 PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA ROK 2012

Tabuľka 31 „Priemerný vek zamestnancov FZaSP TU k 31.12.2012“

Vysokoškolskí učitelia	53,52
Centrálne administratíva	42,17
Odborní zamestnanci	43,96

7.6 VÝBEROVÉ KONANIA

Na fakulte bolo v roku 2012 vyhlásených spolu 29 výberových konaní. 6 z nich bolo vyhlásených na funkčné miesto profesora, 12 na funkčné miesto docenta, 6 na miesto odborného asistenta s PhD. a 5 na funkcie vedúcich zamestnancov – vedúci Katedry verejného zdravotníctva, vedúci Katedry rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva, vedúci Špecifického pracoviska Keňa, vedúci Inštitútu ochrany práv dieťaťa a rodiny a prednosta Kliniky anesteziológie a intenzívnej medicíny. Väčšinou sa jednalo o výberové konania vypísané z dôvodu ukončenia pracovnej zmluvy prípadne funkčného obdobia. Jedno miesto profesora a jedno miesto docenta bolo novovytvorené resp. pretransformované a to z dôvodu zvýšenia kvalifikácie u týchto zamestnancov a potenciálneho garantovania odboru laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve a pripravovaného odboru pôrodná asistencia. Z dôvodu zvýšenia počtu študentov a otvorenia dennej formy štúdia v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve bolo obsadené nové miesto odborného asistenta v menovanom odbore. Taktiež bola posilnená Katedra sociálnej práce novým odborným asistentom. Ďalšie miesta v rámci fakulty boli obsadzované po zamestnankyniach, ktoré odišli na materskú a rodičovskú dovolenku na dobu počas ich zastupovania.

7.7 KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2012

V priebehu roku 2012 postúpili traja zamestnanci do vyššieho kvalifikačného stupňa. Jednému zamestnancovi bol priznaný vedecko-pedagogický titul profesor v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy, jednému bol priznaný vedecko-pedagogický titul docent v odbore ošetrovateľstvo a jeden ukončil 3. stupeň vysokoškolského štúdia v odbore verejné zdravotníctvo a dosiahol titul PhD.

7.8 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V oblasti vzdelávania si pedagogickí zamestnanci rozširujú svoje znalosti hlavne účasťou na konferenciách, seminároch v domácom i zahraničnom prostredí.

Administratívny zamestnanci využili vzdelávanie prostredníctvom rôznych školení a seminárov v oblasti personálneho rozvoja, ekonomiky a tiež rozšírenia možností efektívnejšieho využívania ekonomického systému SOFIA.

7.9 MOBILITY

7.9.1 Študenti

V akademickom roku 2011/ 2012 sa mobilít celkovo zúčastnilo 10 študentov. Z FZaSP vycestovalo v rámci Erasmus mobility 5 študentiek do Fínska, Španielska a Grécka, všetky zo študijného odboru Sociálna práca (Veronika Bartlová, Dagmar Dolejská, Lenka Gažovičová, Zuzana Buzáková, Veronika Vatalová)

V zimnom semestri 2011 študovali na FZaSP TU v odbore Sociálna práca 1 študentka z Českej republiky (Jana Vincurová), 2 študentky zo Španielska (Nerea Salvador Garcia, Cristina Gomez Gonzalez), v odbore Ošetrovateľstvo to boli 2 študentky z Českej republiky (Kristýna Juríčková, Pavlína Paďourová).

7.9.2 Učítelia

V akademickom roku 2011/2012 sa celkovo Erasmus mobility na FZaSP zúčastnilo 12 vyučujúcich, 2 učítelia vycestovali do zahraničia a 10 zahraničných učiteľov sme prijali.

V rámci mobility vycestovali doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD. a PhDr. Andrej Kállay, PhD. na Ostravskú Univerzitu v Ostrave. Je to rovnaký počet ako v predchádzajúcom roku.

FZaSP TU navštívilo v rámci Erasmus 10 učiteľov (v predchádzajúcom roku to bolo 11). Katedru sociálnej práce navštívilo 7 vyučujúcich (zo Slezkej univerzity v Opave, ČR – Lucie Kamrádová, Jana Žáčková; z Nemecka – prof. Peter Erath; z Katolíckej univerzity v Lille, Francúzsko – Emanuel Jovelin, z University of Kuopio, Fínsko – Mari Suonio, z Univerzity Tomáše Bati – Zlatica Dorková, z Univerzity Adama Mickiewicza v Poznaň – Kataryna Pawelek) a Katedru ošetrovateľstva 3 vyučujúci (zo Slezkej Univerzity v Opave, ČR - Alexandra Arachalousová, Jana Haluzíková, Jana Kačorová).

8 PODPORA ŠTUDENTOV

Sociálna podpora študentom FZaSP TU sa poskytuje priamou a nepriamou formou. Každý študent má právo uchádzať sa o služby systému sociálnej podpory, ak spĺňa podmienky predpísané na ich poskytnutie.

Priamou formou podpory sú štipendiá:

- a) *sociálne štipendiá* sa poskytujú študentom študijných programov prvých dvoch stupňov v dennej forme štúdia, ktorí o takéto štipendium požiadajú a v zmysle Vyhlášky č. 102/2006 Z.z. im môže byť priznané po splnení kritérií (tab. 32).

Tabuľka 32 „Sociálne štipendiá“

Rok	Suma	Osoba/Mesiace	Štipendistov
2008	2.462.900	568	60
2009	83.172,78 €	585	65
2010	83 930 €	601	67
2011	101 020 €	690	70
2012	125 520 €	760	100
Pokles/nárast oproti roku 2011	24 500 €	70	30

Sociálne štipendiá boli v rokoch 2010. 2011 aj 2012 vyplatené len z prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

- b) *Motivačné štipendiá* sa priznávajú sa študentom študijných programov prvých dvoch stupňov za vynikajúce plnenie študijných povinností, dosiahnutie vynikajúceho výsledku v oblasti štúdia, výskumu, vývoja, umeleckej alebo športovej činnosti (tab. 33).

Tabuľka č. 33 „Motivačné štipendiá“

Rok	Prospech		Absolventi		Diplomové práce	
	Sk	Počet	Sk	Počet	Sk	Počet
2008	0	0	168 000	18	12 000	4
2009	36.888,30 €	115	2.250,-€	15	0	0
2010	35 140 €	115	2250,- €	15	0	0
2011	29 073,- €	75	900,- €	3	0	0
2012	28 765,- €	95	1000	4	0	0

V roku 2012 bolo vyplatené motivačné štipendium za ŠVOČ trom študentom vo výške 450,- € a to za prvé miesto 200,- €, za druhé miesto 150,- € a za tretie miesto 100,- €. V roku 2012 bolo vyplatené štipendium na sociálnu podporu jednému študentovi vo výške 1 000,- € (stal sa obojstrannou sirotou) z vlastných zdrojov univerzity.

Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä:

- a) stravovanie – študenti majú možnosť stravovania v študentskej jedálni TU prostredníctvom preukazov študenta, kde majú možnosť objednať si jedlo vopred, prípadne formou minútkových jedál,
- b) ubytovanie – je zabezpečované v študentských domovoch iných škôl, pretože TU nemá zatiaľ vlastné ubytovacie zariadenie, výber sa uskutočňuje centrálny na rektoráte pre všetky fakulty, uprednostňovaní sú študenti zo vzdialenejších miest, sociálne odkázaní, so zdravotnými problémami v zmysle vyhlášky pre ubytovanie,
- c) finančná a organizačná podpora športových a kultúrnych činností
- d) centrum podpory študentov – vzniklo v zimnom semestri 2012. Poskytuje psychologické poradenstvo, podporu študentov so špecifickými potrebami, právne poradenstvo a športové aktivity, ktoré sa budú ďalej rozširovať, časom pribudne aj kariérne poradenstvo. O vzniku Centra boli študenti informovaní prostredníctvom webovej stránky univerzity.

Ďalšie finančné možnosti:

Študenti vysokej školy majú možnosť získať finančné prostriedky na svoje štúdium aj formou pôžičky zo *Študentského pôžičkového fondu*. Túto formu pomoci využili v roku 2012 12 študentov.

Starostlivosť o zamestnancov

Tak ako v predchádzajúcich rokoch, aj v roku 2012 bola starostlivosť o zamestnancov ohraničená v rámci Kolektívnej zmluvy, ktorá bola podpísaná na roky 2009-2010 a platila v pôvodnom znení i naďalej. Zamestnanci čerpali výhody z Kolektívnej zmluvy najmä na príspevok na stravu, na regeneráciu pracovnej sily. Fakulta zorganizovala pre svojich zamestnancov predvianočné posedenie, ktoré bolo financované príspevkom zo SF TU. Zamestnanci fakulty mali možnosť, tak ako aj ostatní zamestnanci univerzity, zúčastniť sa na akciách, ktoré sú každoročne organizované univerzitou a to ples Trnavskej univerzity, turistický pochod do Smoleníc a športový deň Trnavskej univerzity.

Stravovanie zamestnancov FZaSP TU, ako jedna z foriem podporných činností, je zabezpečené pre všetkých interných pracovníkov fakulty, pedagogických aj nepedagogických, formou závodného stravovania v jedálni TU, ktorá sídli na Hornopotočnej ul. 23. V nej je možnosť buď objednať si jedlo vopred, prípadne formou minútkových jedál. V čase kedy je jedáleň zatvorená, v prípadoch kedy zamestnanec sa nemôže stravovať formou závodného stravovania zo zdravotných dôvodov a prinesie potvrdenie od špecializovaného lekára a taktiež pri využívaní domácej práce formou dodatku k pracovnej zmluve. prebieha stravovanie zamestnancov formou stravovacích kupónov, ktoré sú k dispozícii v hodnote 3 €, pričom 1 € si hradí zamestnanec a zvyšok hradí zamestnávateľ.

V oblasti vybavenia fakulty informačnými technológiami, FZaSP napreduje nielen čo do kvantity ale aj do kvality a to v súlade s ich neustálym vývojom a ponukou na trhu. Fakulta naďalej poskytuje študentom možnosť bezproblémového internetového pripojenia umiestneného na chodbách budovy na Univerzitnom nám. č. 1. Okrem toho, budova je kompletne pokrytá wifi signálom. Výučba informatiky sa uskutočňuje v moderne vybavenom počítačovom laboratóriu. Všetci tvoriví zamestnanci na ustanovený týždenný pracovný čas, ako aj administratívny personál majú svoje počítačové zostavy pripojené do univerzitnej siete a internetu s možnosťou skenovania a tlače.

V roku 2012 sa FZaSP rozhodla, s úmyslom poskytnutia vyššieho pracovného štandardu učiteľom v kanceláriách zriadiť, v poradí už druhý, pracovný priestor pre interných doktorandov fakulty. Mnohí z nich totiž dovtedy pôsobili v jednotlivých kanceláriách pedagogických zamestnancov fakulty. Využila na to priestory v budove Adalbertinum, konkrétne miestnosť č. 027. Nový pracovný priestor pre interných doktorandov fakulty bol kompletne zrekonštruovaný, bola tam prerobená električka, zavedený internet, telefónne pripojenie, nové podlahy, miestnosť bola vymaľovaná, bol nakúpený nový nábytok, nainštalované boli 4 počítače. Fakulta v súčasnosti disponuje väčšími počtami interných doktorandov, čo sa však v budúcnosti nepredpokladá a preto dva kancelárske priestory určené práve na ich prácu a pôsobenie bude pravdepodobne postačujúce. Oficiálne uvedenie miestnosti do užívania bolo zrealizované dekanom fakulty v roku 2013 (13.3.2013) za prítomnosti interných doktorandov a prodekanu pre doktorandské štúdium. Okrem toho bola, na základe požiadaviek a ohlasov zo strany študentov, vytvorená pre nich miestnosť vo vestibule budovy FZaSP na Univerzitnom námestí. Táto sa zriadila za účelom trávenia voľného času študentov, resp. ako študovňa. Miestnosť má kapacitu 20 miest na sedenie. K dispozícii je študentom non-stop, počas celého pracovného dňa. Je v nej možnosť wifi pripojenia a okrem toho je vybavená aj potravinovými a nápojovými automatmi pre možnosť rýchleho občerstvenia. Oficiálne bola dekanom FZaSP uvedená do prevádzky na začiatku septembra 2012. Priestor sa veľmi osvedčil a študentmi je vo veľkej miere využívaný.

10.1 VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH NA FZaSP V ROKU 2012

Rozvoj fakulty v projektovej a grantovej oblasti sa v roku 2012 realizoval tak v rámci pokračujúcich projektov ako aj v riešení nových, podaných a podporených projektov. Medzi najvýznamnejšie nové a pokračujúce projekty, riešené v roku 2012, patria:

1 Pokračujúce projekty:

- a) Projekt v Keni, zameraný na zdravotnícku starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale.
- b) Projekt v Južnom Sudáne, ktorého cieľom je prispieť k sociálno-zdravotnému rozvoju miestnej komunity, posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v Južnom Sudáne.
- c) Zahraničný projekt SRAP, ktorého cieľom je prevencia drogovej závislosti medzi adolescentmi rómskeho etnika.
- d) Pokračovanie domáceho projektu Evalvácia sociálnych služieb.

2 Nové projekty:

- a) Medzinárodný projekt **Action for health** je zameraný na zníženie nerovností v zdraví v rámci zlepšenia prístupu k štrukturálnym fondom s použitím kultúrnych, multisektorových a iných strategických analýz pre možnú aplikáciu podpory zdravia vo vybranom regióne všetkých spoluriešiteľských organizácií. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Maďarsko, Chorvátsko, Veľká Británia, Holandsko, Bulharsko, Estónsko, Litva, Slovensko (TRUNI), Španielsko.
- b) Medzinárodný projekt **Financial Literacy of Roma (FINALLY)** je zameraný na zvýšenie finančnej gramotnosti u dospelých Rómov. Prostredníctvom vytvorenia vzdelávacích materiálov, cvičení a kvízov je cieľom zvýšiť finančnú gramotnosť dospelých Rómov. Prostredníctvom špecializovaných metód učenia, bude projekt priamo zameraný na zlepšenie dostupnosti vzdelávacích príležitostí pre dospelých Rómov a stimulovať dopyt po vzdelávaní medzi rómskou komunitou všeobecne. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Bulharsko, Grécko, Srbsko, Taliansko, Slovensko (TRUNI).

10.2 STAV V REALIZÁCII VŠETKÝCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH V ROKU 2012

V tejto podkapitole uvádzame ciele jednotlivých projektov, stav a dosiahnuté výsledky v ich riešení v roku 2012.

a) Zo zdrojov fakulty

V roku 2012 neboli podporované žiadne projekty zo zdrojov fakulty.

b) Z iných zdrojov

Projekt: **Študentský časopis ProSocio**

Cieľom projektu bolo získať podporu na tlač a distribúciu časopisu ProSocio v roku 2012. Študentský fakultný časopis ProSocio je svojim obsahovým zameraním situovaný do oblasti sociálnej problematiky, verejno - zdravotných tém, ako aj tém súvisiacich s aktivitami všetkých katedier fakulty, spoločenských fenoménov, vedeckých a historických článkov, umeleckej tvorby a výskumu. Sústreď sa aj na informácie o živote študentov na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce a Trnavskej univerzity, na informácie a aktuality z oblasti politiky, financií, školstva, vedy, zdravia a životného štýlu, športu a zábavy. Časopis uverejňuje aj reportáže z rôznych kútov sveta, ako aj anglicky písané články od zahraničných kolegov učiteľov a študentov. Časopis ProSocio sa vydáva od akademického roku 2009/2010 za finančnej podpory Nadácie Slovenskej sporiteľne, a. s. V roku 2012 sa časopis ProSocio vydal štvrťročne v mesiacoch marec, máj, október a december v náklade 150 kusov. Počet strán jedného čísla bol 40. Redakčnú radu ProSocia

tvoria študenti a doktorandi FZaSP TU. Staršie čísla časopisu sú zverejňované na fakultnom webe, kde má časopis vytvorenú svoju vlastnú stránku. Doposiaľ sme vydali 17 čísel.

Projekt: Komunikácia so sluchovo postihnutými v zdravotníctve a sociálnej práci

Cieľom projektu bolo vydanie odbornej učebnice venovanej problematike komunikácie s pacientmi s postihnutím sluchu v zdravotníctve a v sociálnej práci pre pre - a post - graduálnu výučbu zdravotníckych a sociálnych pracovníkov. Projekt sa začal realizovať v mesiaci jún 2011. V roku 2012 bol projekt úspešne ukončený.

Projekt: Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v južnom Sudáne

Hlavným zámerom projektu je sociálno-zdravotný rozvoj komunity na území južného Sudánu. Dňom 1. 12. 2011 sa začala realizácia aktivít projektu. Do cieľovej oblasti vycestovala prvá posádka v zložení lekár a verejný pracovník. Novinkou v doterajšej spolupráci s partnerom je rozbehnutie tzv. Outreach program, čím sa FZaSP TU zaradila do veľmi dôležitých osvetových aktivít v oblasti hygieny, starostlivosti o vlastné zdravie, sanity prostredia. V roku 2012 projekt pokračoval naplánovanými aktivitami zameranými na vzdelávanie a zdravotnícku starostlivosť, šírenie osvetu, výskumnú činnosť ale so širším zameraním v rámci Outreach programu na vzdelanejšie komunity zo vzdialenejšieho okolia. V roku 2012 sa realizácie projektových aktivít priamo v teréne zúčastnilo 7 lekároch a 3 zdravotnícke pracovníčky (verejné zdravotníctvo, ošetrovateľstvo). Títo experti sa podieľali na poskytovaní zdravotnej starostlivosti o matku a dieťa, edukácii matiek, out-reach programu, edukácii lokálneho personálu a študentov Rumbekkej odbornej školy pre certifikované zdravotné sestry. Zo zdrojov projektu boli zakúpené laboratórne prístroje pre účely laboratória v nemocnici. Boli zakúpené 2 prístroje na stanovenie CRP a digitálne tlakomery, ktoré sú v tomto čase v nemocnici hojne využívané. Druhý zakúpený prístroj na stanovenie CRP bude do nemocnice transportovaný v roku 2013. Každý mesiac sú zbierané údaje o ošetrovaných pacientoch, zaočkovaných deťoch a edukovaných osobách v rámci projektu. Ďalšie aktivity, ktoré sú naplánované na ďalší rok (2013) budú smerovať k naplneniu stanoveného cieľa a to je zníženie podvýživy prostredníctvom vyhľadávania, diagnostiky, manažmentu a liečby podvyživených detí v rámci výživových centier.

Projekt: Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale

Primárnym cieľom projektu je znižovanie detskej úmrtnosti prostredníctvom zlepšovania zdravotného stavu podvyživených detí (0- 5 rokov) a prostredníctvom poradenstva matkám podvyživených detí, v oblasti výživy v regióne Kwale. K hlavným účelom projektu patrí zlepšenie dostupnosti sociálnej a zdravotnej starostlivosti, zníženie podvýživy u detí a prenos expertízy na komunitných zdravotníckych pracovníkov prostredníctvom vzdelávacieho tréningu. V rámci hlavných aktivít projekt predpokladá vyškoliť lokálnych expertov a zriadiť tri výživové centrá, ktorými sa zabezpečí aj udržateľnosť projektu.

Realizácia projektu sa začala 1.10.2011. Aj v roku 2012 v rámci projektu prebiehali naplánované aktivity. 8. júna 2012 bolo v rámci projektu „Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale“ oficiálne otvorené novo vybudované nutričné centrum v nemocnici v Kwale, na ktorom sa okrem vedúcich predstaviteľov nemocnice, dôležitých osôb z regiónu Kwale zúčastnil aj slovenský veľvyslanec SR v Keni Michal Mlynár a konzul SR v Keni Jozef Bandžuch. Nechýbali však ani matky a deti, pre ktorých je centrum určené. Práve oni boli tými, ktorí symbolicky prestrihávali pásku a tým započali fungovanie tohto centra.

Pokračovanie v zahraničných projektoch začatých v predchádzajúcich rokoch:

Projekt: SRAP

Hlavným cieľom projektu je prevencia závislostí od legálnych a ilegálnych drog medzi 11-24 ročnými príslušníkmi Rómskeho etnika. Aktivity v medzinárodnom projekte SRAP financovaného z EU, prebiehali v roku 2012 podľa stanoveného harmonogramu a vytýčených cieľov. Členovia katedry verejného zdravotníctva v tomto projekte sú hlavnými evaluátormi projektu. Aktivity všetkých partnerských krajín (Taliansko, Španielsko, Rumunsko, Bulharsko, Francúzsko, Slovinsko) boli v roku 2012 zamerané primárne na vypracovanie vhodnej metodológie pre preventívne aktivity/ vzdelávanie mladých Rómov vo vzťahu k návykovým látkam. Tím expertov zo všetkých krajín následne použil a otestoval vypracovanú metodiku na cieľovej skupine mladých Rómov. Predpokladaným výstupom vytvorených vzdelávacích aktivít bolo zhodnotenie ich efektivity vo vzťahu k vedomostiam, potom aj k informovanosti mladých Rómov k návykovým látkam. Celkové hodnotenie všetkých výstupov bude v júny roku 2013, kedy bude projekt ukončený.

Projekt: RAPID

Cieľom projektu bolo rozvíjať a vyskúšať metódy na hodnotenie rizík v oblasti politik a stratégií. V rámci projektu. Začiatkom roka 2012 sa projekt RAPID oficiálne ukončil. Napriek tomu však aktivity, ktoré priamo nadväzujú na výsledky projektu pokračujú. Najvýznamnejšou je príprava knižnej publikácie, ktorá bude sumarizovať najdôležitejšie zistenia projektu a ktorá vyjde vo vydavateľstve Springer Verlag. Popri tom sa pripravuje niekoľko vedeckých článkov pre publikáciu v odborných časopisoch a projektový tím sa usiluje pripraviť pokračovanie projektu RAPID, ktoré, ako sa ukazuje má svoje opodstatnenie.

c) Z dotácie MŠVvaŠ SR**Projekt: Farmakoterapia seniora z pohľadu ošetrovateľstva**

Projekt bol úspešne ukončený v roku 2012. Cieľom projektu bolo komplexne spracovať problematiku farmakoterapie seniora z pohľadu sestry a napísať vysokoškolskú učebnicu s celoslovenskou pôsobnosťou určenú pre študentov ošetrovateľstva, interných a externých doktorandov študijného programu ošetrovateľstvo a sestry pracujúce so seniormi. Hlavným výstupom projektu bola učebnica s názvom Farmakoterapia seniora z pohľadu sestry. Učebnica slúži ako učebná pomôcka pre študentov ošetrovateľstva (I. a II. st.) k predmetom Farmakológia a Geriatrické ošetrovateľstvo, ako aj pomôcka- zdroj špecifických informácií pri písaní záverečných prác v odbore ošetrovateľstvo. Učebnicu budú používať študenti spolupracujúcich inštitúcií - Fakulta zdravotníctva KU v Ružomberku, Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity Trnava a Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave. Učebnicu posudzovali traja recenzenti- odborníci v oblasti ošetrovateľstva, sociálnej práce a medicíny, získala pozitívne hodnotenie.

Projekt: Evalvácia sociálnych služieb

Cieľom projektu je zostrojiť a overiť objektívne nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre externých posudzovateľov, nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre interných posudzovateľov. Ako naznačuje názov projektu, členovia riešiteľského kolektívu zamerali svoju pozornosť na značne problematickú oblasť hodnotenia sociálnych služieb. Projektový tím reagoval na skutočnosť, že zákon 448/2008 posilnil diskusiu o kvalite poskytovaných sociálnych služieb a o možnostiach ich merania. Hlavným riešiteľom projektu je doc. RSDr. Otto Csámpai, CSc., zástupcom prof. PhDr. Mgr. Jana Levická, PhD.. Riešiteľský kolektív pozostáva z pedagógov a učiteľov katedry sociálnej práce .

Doterajšia výskumná práca na projekte bola premietnutá do nasledovných výstupov

- príspevok na Joint World Conference on Social Work and Social Development: Action and Impact, júl 2012, Stockholm,
- príspevok na medzinárodnej vedeckej konferencii v Rige, november 2012,
- celkovo 4 príspevky boli prezentované na vedeckých konferenciách v ČR, niektoré sú už publikované, iné by mali byť publikované v roku 2013
- zorganizovanie rovnomennej vedeckej konferencie, z ktorej zborník príspevkov sa v tomto období dokončuje.

Projekt: Všeobecná farmakológia a farmakoekonomika pre zdravotnícke odbory

Projekt bol úspešne ukončený v roku 2012. Výsledkom riešenia projektu je učebnica Všeobecná farmakológia a farmakoekonomika pre zdravotníctvo. Učebnica je určená pre nelekárske zdravotnícke odbory ako sú Verejné zdravotníctvo, Laboratórne vyšetrovacie metódy v medicíne a Ošetrovateľstvo. Učebnica pozostáva zo šestnástich kapitol. Učebnicu vypracovanú v praxi môžu využívať všetky vysoké školy v Slovenskej republike, ktorých súčasťou sú Fakulty zdravotníctva alebo Fakulty ošetrovateľstva, ktoré poskytujú vzdelanie a študijné programy v nelekárskych zdravotníckych odboroch.

Projekt: Kognitívne versus sociálne predpoklady ľudí s postihnutím

Projekt bol úspešne ukončený v roku 2012. Východiskom výskumov bol sociálny model zacielený na rozvoj potenciálu človeka s postihnutím, na rozdiel od prístupu k skúmaniu problematiky z hľadiska deficitného modelu. Ukázali sa rozdiely v sociálnej reprezentácii úspechu a jeho determinantov u bežnej populácie a u ľudí s postihnutím. Bežná populácia predpokladá menšie možnosti úspešnosti pri postihnutí. Existujú aj spoločné črty chápania úspechu bežnou intaktnou populáciou a ľuďmi s postihnutím - motivácia, vytrvalosť, osobnostné charakteristiky. Človek s postihnutím má osvojenú kategóriu úspechu v súlade so súčasným spoločenským diskurzom. Avšak pohľad samotných ľudí s postihnutím poukazuje na špecifické determinanty úspechu vzťahujúce sa k jednotlivým druhom postihnutia – u ľudí so zrakovým a telesným postihnutím bola kľúčová akceptácia dôsledkov postihnutia a dosiahnutie autonómie, u ľudí so

sluchovým postihnutím sebadeterminácia a u ľudí s mentálnym postihnutím podpora a akceptácia väčšinou spoločnosťou.

Ďalšie, doplňujúce údaje o projektoch, ktoré sa v roku 2012 na FZaSP riešili pod vedením zodpovedných riešiteľov, tvorivých pracovníkov fakulty, s vyčíslením ich finančnej dotácie, sú obsiahnuté v **prílohe č. 2** tejto výročnej správy o činnosti FZaSP.

11 MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

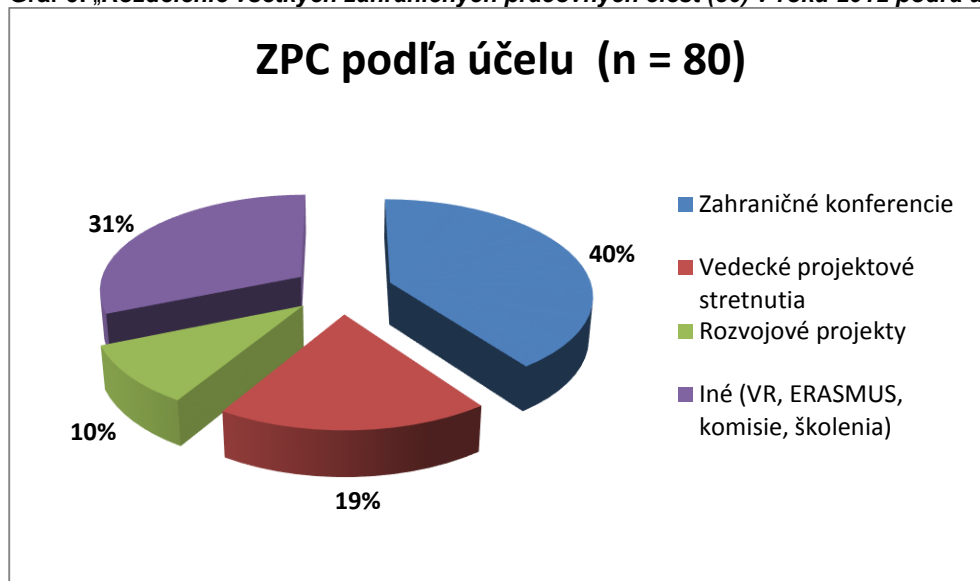
Fakulta mala v roku 2012 platných 21 bilaterálnych zmlúv s partnermi zo spolupracujúcich vysokých škôl v oblasti sociálnej práce, verejného zdravotníctva a ošetrovateľstva v programe Erasmus. V priebehu roku 2012 boli podpísané 3 nové bilaterálne zmluvy – s Fakultou verejných politík Slezskej univerzity v Opavě a 2 zmluvy o porozumení v Bosne i Hercegovine – s Fakultou zdravotníckych štúdií v Sarajeve a Lekárskou fakultou v Banjaluke. Pretože počet aktívnych dohôd odráža aj záujem študentov o konkrétne univerzity v danom roku, je dokumentovaná snaha propagovať možnosti mobilít u študentov aj u zamestnancov.

11.1 MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce v roku 2012 pokračovala v rozbehnutých aktivitách spolupráce so zahraničím. Pracovníci fakulty využili zahraničné pobyty najmä na účasť na zahraničných konferenciách a zahraničných projektoch.

Zamestnanci sa najčastejšie zúčastňovali zahraničných konferencií (40%), vedeckých projektových stretnutí (20%) a rozvojových projektov (21%). Ostatné účely (účasť na zasadnutí vedeckých rád, komisií, ERASMUS, školenia) predstavovali 31%. (graf 5)

Graf 6: „Rozdelenie všetkých zahraničných pracovných ciest (80) v roku 2012 podľa účelu“



V sledovanom roku bol počet zahraničných pracovných ciest (ZPC) pri porovnaní s rokom 2011 znížený (94 ZPC v roku 2011 vs. 81 ZPC v roku 2012). Podľa účelu zahraničnej pracovnej cesty v roku 2012 sa mierne znížila účasť na konferenciách (47% v roku 2011 vs. 44% v roku 2012), ale zvýšila sa účasť na vedeckých projektových stretnutiach (12% v roku 2011 vs. 19% v roku 2012). Proporcia ciest na rozvojových projektoch klesla ((21% v roku 2011 vs. 10% v roku 2012).

Tabuľka 34 ukazuje na rozdelenie ZPC podľa účelu a katedier (prepočítané počtom interných zamestnancov na jednotlivých katedrách). Najviac ciest pripadá na jedného zamestnanca z Katedry rozvojových štúdií a TZ (2,5/na osobu), z Katedry ošetrovateľstva a z Katedry verejného zdravotníctva (1,8 a 1,6/ na osobu). Najmenej evidovaných zahraničných ciest na jedného zamestnanca katedry absolvovali zamestnanci Katedry teoretických disciplín a laboratórnych metód (0,1). Celkovo na fakulte pripadá na jedného pedagogického pracovníka fakulty 1,2 cesty do zahraničia. Rozdiely medzi katedrami po prepočte na zamestnanca a v porovnaní s predchádzajúcim rokom sú evidentné a preto zostáva výzvou pre každú katedru do budúceho roka zvýšiť počet zahraničných aktivít.

Tabuľka 34: „Rozdelenie ZPC podľa účelu a podľa katedier po prepočte na 1 zamestnanca príslušnej katedry“

2

Účel	KVZ	KOŠE	KKD	KSP	KTDLM	KMJ	KRŠTZ	Spolu
Zahraničné konferencie	0.8	0.6	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	0.5
Vedecké projektové stretnutia	0.7	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.7	0.2
Rozvojové projekty	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.1
Iné (VR, ERASMUS, komisie, školenia)	0.1	1.2	0.0	0.6	0.0	0.4	0.2	0.4
Spolu	1.6	1.8	0.3	1.5	0.1	0.9	2.5	1.2

Tabuľka 35 poukazuje na rozdelenie absolútneho počtu zahraničných ciest podľa účelu a katedry bez ohľadu na veľkosť katedry. Najviac pracovných ciest bolo uskutočnených na Katedre sociálnej práce (26), ďalej porovnateľný celkový počet bol na katedrách ošetrovateľstva (16), verejného zdravotníctva (14) a rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva (15). Najmenej evidovaných zahraničných ciest bolo uskutočnených na Katedre teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve

Tabuľka 35: „Rozdelenie ZPC podľa účelu (porovnanie katedier v absolútnych číslach)“

Účel	KVZ	KOŠE	KKD	KSP	KTDLM	KMJ	KRŠTZ	Spolu
Zahraničné konferencie	7	5	4	11	1	2	2	32
Vedecké projektové stretnutia	6	0	0	5	0	0	4	15
Rozvojové projekty	0	0	0	0	0	0	8	8
Iné (VR, ERASMUS, komisie, školenia)	1	11	0	10	0	2	1	25
Spolu	14	16	4	26	1	4	15	80

Za zmienku stojí, že zamestnanci fakulty navštívili v roku 2012 19 krajín sveta, avšak 48% ciest smerovalo do ČR.

11.2 ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH

Fakulta je aj naďalej aktívnym členom Asociácie škôl verejného zdravotníctva v európskom regióne – ASPHER.

Vedecko-pedagogickí pracovníci pôsobia ako individuálni členovia v relevantných medzinárodných organizáciách (MO) na postoch predsedov, podpredsedov, členov komisií, výborov prípadne ako radoví členovia, spolu evidované členstvo v 26 organizáciách. Oproti minulému roku je to vzostup, kedy bolo zaznamenaných 15 členstiev. Prehľad účasti podľa katedier poskytuje tabuľka 36. .

² KVZ – Katedra verejného zdravotníctva, KOŠE – Katedra ošetrovateľstva, KKD – Katedra klinických disciplín, KSP – Katedra sociálnej práce, KTDLM – Katedra teoretických disciplín a Laboratórnych metód, KMJ – Katedra manažmentu a jazykov, KRŠTZ- Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva, ZPC - zahraničná pracovná cesta

Tabuľka 36 „Prehľad účasti v MO podľa jednotlivých katedier v roku 2012 a porovnanie s rokom 2011“

Katedra	Rok 2011		Rok 2012	
	Počet	% podiel	Počet	% podiel
Katedra verejného zdravotníctva	6	40	2	8
Katedra ošetrovateľstva	0	0	2	8
Katedra klinických disciplín	2	13	12	46
Katedra sociálnej práce	4	27	7	27
Katedra teoretických disciplín a laboratórnej medicíny	1	7	1	4
Katedra manažmentu a jazykov	2	13	2	8
Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva	0	0	0	0
Spolu	15	100	26	100

KVZ je členom:

- Slovenskej asociácie verejného zdravotníctva SAVEZ (PhDr. Kállayová, PhD., PhDr. Pekarčíková, PhD., PhDr. Majdan, PhD.) v rámci siete Európskej asociácie verejného zdravotníctva (EUPHA);
- v International Neurotrauma Research Organization (PhDr. Sklenárová, PhD., PhDr. Majdan, PhD., prof. MUDr. Rusnák, CSc.)

KKD je:

- certifikovaným členom European Society for Medical Oncology (ESMO –Lugano)
- aktívny člen American Society of Clinical Oncology (ASCO)
- čestný člen Societé International de Senologie od r. 2009 (prof. MUDr. Jurga, DrSc.)
- člen ESCMID/European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases
- člen ISID/International Society of Infectious Diseases
- člen ESC/ European Society of Chemotherapy (doc. MUDr. Strehárová, CSc.)
- aktívny člen European digestive surgery (prof. MUDr. Danaj, CSc.),
- aktívny člen Českej flebologickej spoločnosti (prof. MUDr. Danaj, CSc.)
- European Academy of Sciences and Arts /Salzburg/ – v organizácii je 37 nositeľov Nobelových cien a okrem iného i emeritný Biskup Ríma, kardinál Joseph Ratzinger (prof. MUDr. Jurga, DrSc.)
- člen v ESCMID – European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases (m. prof. doc. MUDr. Strehárová, PhD.)
- člen v ISID – International Society of Infectious Diseases (m. prof. doc. MUDr. Strehárová, PhD.)
- člen v redakčnej rade Nozokomialni nakazy (m. prof. doc. MUDr. Strehárová, PhD.)

KSP je:

- **člen Oborové rady pro doktorská studia (PhD.) Filozofická fakulta OU, Ostrava**
- člen Redakčnej rady časopisu KONTAKT- ČR (doc. PhDr. Levická, PhD.)
- členstvo v medzinárodnej komisii SOWOSEC (doc. PhDr. Botek, PhD., doc. PhDr. Šramatá, PhD., PhDr. Kállay, PhD.)

KTDLVM je:

- člen European Federation for Immunogenetics /EFI/ (prof. RNDr. Bošák, CSc., doc. Ing. Blažičková, PhD.)
- člen Česká společnost pro analytickou cytologii (doc. Ing. Blažičková, PhD.)
- člen pracovnej skupiny Mammo EFOMP SIG /Speial Interest Group/ (doc. RNDr. Horváthová, PhD.)

KMJ je:

- člen International Neurotrauma Research Organization (MUDr. Bražinová, PhD., MPH)

- členstvo v medzinárodnej komisii SOWOSEC (doc. PhDr. Keketiová, PhD.)
- člen redakčnej rady časopisu Journal of Health Sciences Management and Public Health /Georgia/ (doc. MUDr. Rusnáková, CSc., MBA)

KOŠE je:

- člen redakčnej rady českého odborného časopisu Diagnóza v Ošetrovatelství (doc. PhDr. Botíková, PhD.)
- člen Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek a jej medzinárodnej siete (doc. PhDr. Ilievová, PhD., doc. PhDr. Botíková, PhD., PhDr. Lajdová, PhD., PhDr. Uričková, PhD., PhDr. Martinková)

11.3 BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY

Fakulta mala v roku 2012 aktívnych 22 bilaterálnych zmlúv v programe Erasmus s partnermi zo spolupracujúcich vysokých škôl v oblasti sociálnej práce, verejného zdravotníctva a ošetrovatelstva. Oproti minulému roku je to nárast o 1 aktívnu bilaterálnu zmluvu. Uzatvorené boli tiež 2 nové zmluvy o porozumení (MOU) s univerzitnými pracoviskami v Bosne a Hercegovine, v Sarajeve – s Fakultou zdravotníckych štúdií a v Banjaluke s tamojšou lekárskou fakultou. Podpísaná bola tiež rámcová zmluva o spolupráci so Slezskou Univerzitou v Opavě, s Fakultou verejných politík.

Zamestnanci fakulty (Katedra sociálnej práce) sú účastníkmi projektu Európskeho výskumného inštitútu pre sociálnu prácu EIS (European Research Institute for Social Work), kde zakladajúcimi členmi sú: Ostravská univerzita, (CZ), Univerzita Kuopio (FIN), Univerzita Hertforchire (UK), Katolícka univerzita Lille (F), Katolícka univerzita Eichstätt-Ingolstadt (D) a Trnavská univerzita. V roku 2012 sa zamestnanci Katedry sociálnej práce zúčastnili konferencie organizovanej ERISOM vo Fínsku. V rámci spolupráce s ERIS-om sú zamestnanci Katedry sociálnej práce členmi dozornej a edičnej rady.

V rámci medzinárodnej spolupráce sú zamestnanci fakulty členmi Vedeckej rady Zdravotno-sociálnej fakulty Jihočeskej univerzity v Českých Budějoviciach a Ostravskej univerzity v Ostrave a naopak.

Každý rok organizuje fakulta niekoľko spoločných konferencií na témy sociálnej práce a zdravotníctva, ktoré sa konajú v Trnave, a v Českých Budějoviciach. Učiteľia oboch fakúlt sú pozývaní vzájomne na prednáškové pobyty na partnerskej fakulte, alebo do skúšobných komisií.

Fakulta dlhodobo spolupracuje s lowskou univerzitou, Fakultou verejného zdravotníctva a Zdravotne-sociálnou fakultou Ostravskej univerzity. V rámci spolupráce sú profesori členmi vedeckej rady partnerskej univerzity. Prebiehajú prednáškové pobyty pedagógov na ZSF OU a ich učiteľov na FZSP, najmä v rámci výučby predmetov v doktorandskom štúdiu. Viac rokov spolupracujúcimi profesormi v oblasti verejného zdravotníctva sú : prof. Walter Mauritz, MD. PhD., Lorenz Bohler Unfall Krankenhaus, Viedeň Rakúsko, prof. James C. Torner, PhD. MSc., Fakulta verejného zdravotníctva, lowská univerzita, Iowa USA, prof. Daniel West, Jr., PhD., FACHE, Scrantonská univerzita, Pensylvánia USA.

PARTNERSKÉ ZAHRANIČNÉ UNIVERZITY A INŠTITÚCIE MIMO PROGRAMU ERASMUS

- University of Iowa, USA,
- University of Scranton, USA,
- University of California Berkeley, CA, USA
- University of Parma, Department of Clinical Medicine, Nephrology and Preventive Science and ISPEL research center, Parma, Italy,
- International Neurotrauma Research Organisation, Vienna, Austria,
- The Radboud University Nijmegen Medical Centre, The Netherlands,
- Hochschule München – Hochschule für angewandte Wissenschaften, Mníchov, Nemecko
- L'Institut Régional du Travail Social Poitou-Charentes, Poitiers, Francúzsko
- Université de Poitiers, Francúzsko
- Fachhochschule Zentralschweiz, Švajčiarsko
- Nemocnica Świdnica, Poľsko
- Center for Health Policy and Public Health Institute for Social Research Faculty of Political, Administrative and Social Sciences Babeş-Bolyai University Cluj – Napoca, Romania
- European Centre for Disease Prevention and Control – ECDC, Stockholm, Sweden,
- ERIS

11.4 MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY

Katedra verejného zdravotníctva

SRAP (Addiction Prevention within Roma and Sinti communities) – cieľom projektu je podpora vzájomného vzdelávania, zdieľanie informácií a vykonávanie výskumu na prevenciu a znižovanie zneužívania legálnych/nelegálnych drog medzi mladými Rómami; projekt trvá od júla 2010 do júla 2013 a je financovaný Executive Agency for Health and Consumers. Projekt riešia: prof. Rusnák, Dr. Nemčovská, prof. Bošák.

RAPID – (Určovanie rizika od politiky k dopadu) – projekt financovaný DG SANCO: Risk assessment from policy to impact demension (RAPD), medzinárodný projekt za SR koordinuje: PhDr. Marek Majdan, PhD. Účastníci: PhDr. Daniela Kállayová, PhD., Mgr. Mária Kvaková, Mgr. Zuzana Klocháňová (doktorandka). Do projektu sme sa zapojili v roku 2008 a bol ukončený v roku 2012

Profesionálna hodnota Európskej legislatívy zameranej na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami – projekt trval od roku 2011 - do júna 2012; projekt financovaný National Institutes of Health, Fogarty International Center, University of California, Berkeley, USA. Vedúci projektu: Mgr. Ľuboš Bošák, PhD. Členovia riešiteľského tímu: PhDr. Kristína Grendová, PhD., Mgr. Marek Psota (doktorand), Mgr. Veronika Šťastná (doktorandka), Mgr. Miroslav Švaro (doktorand)

Medzinárodný projekt Action for Health je zameraný na zníženie nerovností v zdraví v rámci zlepšenia prístupu k štrukturálnym fondom s použitím kultúrnych, multisektorových a iných strategických analýz pre možnú aplikáciu podpory zdravia vo vybranom regióne všetkých spoluriešiteľských organizácií. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Maďarsko, Chorvátsko, Veľká Británia, Holandsko, Bulharsko, Estónsko, Litva, Slovensko (TRUNI), Španielsko. Projekt trvá od augusta 2012 do augusta 2015. Vedúci projektu: prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. Členovia riešiteľského kolektívu: PhDr. Eva Nemčovská, PhD., Dr. Monica O'Mullane, PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.

Medzinárodný projekt Financial Literacy of Roma (FINALLY) je zameraný na zvýšenie finančnej gramotnosti u dospelých Rómov. Prostredníctvom vytvorenia vzdelávacích materiálov, cvičení a kvízov je cieľom zvýšiť finančnú gramotnosť dospelých Rómov. Prostredníctvom špecializovaných metód učenia, bude projekt priamo zameraný na zlepšenie dostupnosti vzdelávacích príležitostí pre dospelých Rómov a stimulovať dopyt po vzdelávaní medzi rómskou komunitou všeobecne. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Bulharsko, Grécko, Srbsko, Taliansko, Slovensko (TRUNI). Projekt začal v roku 2012 a trvá až do roku 2015. Vedúca projektu: PhDr. Eva Nemčovská, PhD. Členovia riešiteľského tímu: Dr. Monica O'Mullane, PhDr. Marek Majdan, PhD., Mgr. Miroslav Švaro (doktorand), Mgr. Mária Garabášová (doktorandka)

Katedra sociálnej práce

V rámci bilaterálnych zmlúv sa fakulta spolu s University of Campus Wiena a University of Debrecen podieľala aj v roku 2012 na realizovaní projektu zameraného na vytvorenie európskeho dvojročného magisterského programu: Manažment v sociálnej práci. Je to projekt v programe Socrates s pracovným názvom SOWOSEC. Koordinátor je doc. PhDr. Jana Keketiová, PhD. z Katedry manažmentu a jazykov a ďalším riešiteľom je doc. Ondrej Botek, PhD. a doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH z katedry SP.

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva

V rámci výzvy Slovak Aid-u, boli úspešne podané a finančne podporené Ministerstvom zahraničných vecí dve žiadosti:

- projekt pre Sudán s názvom Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v južnom Sudáne a
- projekt realizovaný v Keni s názvom Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. Roku života a ich matky v regióne Kwale

v období od 01.10.2011 do 30.09.2013.

Katedra manažmentu a jazykov

Projekt zur Optimierung der Erstversorgung von Patienten mit Schädel-Hirn-Trauma, grant od Ministerstva zdravotníctva Rakúska (2008-2012) (MUDr. Bražinová, PhD., MPH)

PATH (Performance Assessment Tool for Quality Improvement in Hospitals) - Projekt realizovaný Európskou kanceláriou WHO. Koordinátor projektu: Doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc., MBA Zber a štatistické spracovanie údajov: Mgr. Veronika Mikušová Koordinátor projektu v nemocnici: doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.

SOWOSEC projekt v programe Socrates, s cieľom vytvorenia európskeho dvojročného magisterského programu: Manažment v sociálnej práci– ROOS (doc. PhDr. Keketiová, PhD.)

Spoločný projekt viacerých katedier FZaSP

Katedra verejného zdravotníctva v spolupráci s Katedrou rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva podali v roku 2010 návrh projektu, ktorý bol úspešne prijatý, začal sa v novembri 2010 a bol ukončený v roku 2012. Projekt s názvom : Capacity building of human resource for health in Slovakia for international development aid (CABIS-IDA) je financovaný Európskou komisiou v rámci programu – Leonardo Da Vinci – Transfer of innovation LIFELONG LEARNING PROGRAMME. Do projektu sa zapojila aj Katedra manažmentu a jazykov.

Riešitelia projektu: prof. Rusnák, prof. Ondrušová, PhDr. Jančovičová-Fabiánová, PhDr. Jančovič, PhDr. Daniela Kállayová, PhDr. Marek Majdan, doc. PhDr. Ondrej Botek, PhDr. Eva Nemčovská-Gallová, Dr. Monica O'Mullane, MUDr. Alexandra Bražinová, MPH, doc. PhDr. Martina Žáková.

11.5 ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY

11.5.1 Zahraničné návštevy

Prijímané boli návštevy zahraničných učiteľov rámci mobility Erasmus, tiež zahraniční lektori tak ako v minulosti prednášali na medzinárodných konferenciách usporiadaných na fakulte (z Univerzity Scranton, PA, USA, z Viedenskej Univerzity), tiež v rámci projektu **CABIS-IDA**.

11.5.2 Cesty zamestnancov do zahraničia

Zahraničné pracovné a študijné pobyty sú mimoriadne významnou investíciou do ďalšieho rozvoja kapacít zamestnancov fakulty. Reprezentanti FZaSP TU v Trnave sa zúčastnili na nasledujúcich podujatiach:

- Joint World Conference on Social Work and Social Development Action and Impact, Stockholm 8-12.7.2012, organizovanej SU - AFSSR v spolupráci so svetovými organizáciami pôsobiacimi v oblasti sociálnej práce: IASSW, ICSW a IFSW (doc. PhDr. Botek, PhD.)
- The 13th World Congress on Public Health, Addis Ababa, Ethiopia, April 23-27, 2012 (PhDr. Majdan, PhD.)
- 5th Annual European Public Health Conference 2012, Malta, November 7 – 10, 2012 (PhDr. Majdan, PhD., PhDr. Nemčovská, PhD., Mgr. Psota - doktorand)
- Stretnutie koordinátorov medzinárodného projektu WHO PATH- Performance Assessment Tools for Hospitals Budapešť 18.-19.6.2012 (doc. MUDr. Rusnáková, CSc. MBA)
- Účasť v delegácii rektora Trnavskej univerzity v Trnave prof. Šmida v Bosne a Hercegovine-návšteva univerzít a partnerských pracovísk a v Banjaluke a Sarajeve a podpis memoránd o porozumení s univerzitami a príslušnými fakultami 13.-15. júna 2012 (doc. MUDr. Rusnáková, CSc. MBA)
- pozvaná účasť na Slovak Development Co-operation Forum Nairobi, Kenya 19-21 November 2012, organizované Ministerstvom zahraničných vecí SR a zastupiteľským úradom v Keni (prof. MUDr. Ondrušová, PhD., doc. MUDr. Rusnáková, CSc., MBA)

11.6 ORGANIZÁCIA PODUJATÍ S MEDZINÁRODNOU ÚČASŤOU

Na fakulte sa v roku 2012 konali nasledovné medzinárodné podujatia:

- 6.ročník Medzinárodnej konferencie hospicovej a paliatívnej starostlivosti pod záštitou European Association for Palliative Care, EAPC Onlus a v spolupráci s Dpt. of Health Administration and Human Resources The University of Scranton, USA, J. Murgas Foundation a Renovatio - Nova, n.o. dňa 21.04. 2012 v Trnave (garant doc. PhDr. Mgr. Dobříková, PhD.)
- Diagnóza v ošetrovatelstve – nové trendy v odbore. Medzinárodná vedecko – odborná konferencia pri príležitosti 20. výročia znovuzaloženia Trnavskej univerzity v Trnave. Záštitu nad konferenciou prevzali rektor Trnavskej univerzity, prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD. a mesto Trnava. 27.apríl 2012 (garant doc. PhDr. Ilievová, PhD. a doc. PhDr. Botíková, PhD.)

- Konferencia s medzinárodnou účasťou OCHRANA ŽIVOTA XIII. na tému: OSOBNOSTI a VÝVOJ VEDNÝCH ODBOROV - POCTA PROFESOROVI ŠUBÍKOVI, 28. september 2012, Trnavská univerzita v Trnave, Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce (garant prof. Chmelík)
- Fifth interdisciplinary symposium of Public Health, Nursing, Social work and Laboratory Investigating Methods with international involvement provided by Faculty of Health Care and Social Work Trnava University under the auspice of Ing. Tibor Mikuš, PhD. D. Chairman of Trnava Self-Governing Region and Ing. Vladimír Butko Mayor of Trnava and prof. doc. JUDr. Marek Smid, PhD. President of Trnava University „THE GLOBAL ISSUES FACING HUMANITY IN THE FIELD OF HEALTH AND SOCIAL WELL BEING“ on the occasion of the 20th anniversary of the re-establishment of Trnava University, October, 15th-16th, 2012, Trnava. Na sympóziu odznali pozvané prednášky prof. Waltera Mauritzza z Viedenskej univerzity a prof. Daniella Westa z University of Scranton (USA). (Garant prof. MUDr. Rusnák, CSc.)
- Medzinárodná konferencia: Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania, s podporou projektu mesta Trnava. November 2012 (garant doc. PhDr. Keketiová, PhD.)
- v rámci projektu SOWOSEC „ Intercultural project management“ – dvoj-týždňový pobyt 10 študentov z Viedenskej University of Applied Science (FH CAMPUS). Súčasťou boli okrem prednášok (Sociálna politika na Slovensku, Sociálne služby, transformácia a súčasnosť) aj exkurzie v ZSS v kraji Trnava a Bratislava (doc. PhDr. Botek, PhD., doc. PhDr. Keketiová, PhD.)
- séria seminárov so zahraničnými lektormi v rámci EU projektu LLL Leonardo “CAPACITY BUILDING OF HUMAN RESOURCE FOR HEALTH IN SLOVAKIA FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT AID v spolupráci Royal Tropical Institute z Holandska a Horizon 3000 z Rakúska

11.7 PLÁN FZaSP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2012 - VYHODNOTENIE

- Rozšíriť spoluprácu s univerzitami v susedných krajinách a s univerzitami v kandidátskych krajinách EÚ (indikátor: počet nových podpísaných memoránd v roku 2012 s európskymi univerzitami – splnené, podpísané 3 nové zmluvy).
- Rozšíriť spoluprácu v rámci pomoci rozvojovým krajinám (indikátor: počet nových podpísaných memoránd s partnermi v Afrike v roku 2012 – splnené čiastočne – rozpracované 1 memorandum so spolupracujúcou inštitúciou v regióne Kwale, Keňa). V rámci rozšírenej spolupráce v Afrike v roku 2012 pokračovali aktivity reprezentantov fakulty, učiteľov a doktorandov predovšetkým v rámci novoprijatých projektov Slovak Aid v regióne Kwale, Keňa a v Mapuordite, Sudán.
- Medzinárodnú spoluprácu stavať primárne na projektoch výučby a výskumu a tiež mobilít študentov a vyučujúcich (indikátor: počet nových podpísaných ERASMUS memoránd v roku 2012- splnené čiastočne, podpísaná 1 nová bilaterálna zmluva; a počet nových projektov – splnené čiastočne (v príprave schválený projekt FP7 od 2013).
- Zvýšiť počet študentov a učiteľov zúčastňujúcich sa programov mobility (indikátor: kladný rozdiel v počte účastníkov za roky 2011 a 2012 – pri porovnávaní akademických rokov sa indikátor splniť nepodarilo, alebo len čiastočne – znížil sa počet študentov, ktorí vycestovali oproti roku 2010/2011, avšak počet prijatých študentov sa zvýšil (rozdiel + 2). Počet vyslaných vyučujúcich zostal nezmenený (2), počet prijatých vyučujúcich sa znížil oproti roku 2011 o 1 (9%) – poklesol z 11 na 10.

11.8 PLÁNY FZaSP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI NA ROK 2013

- Prehľbovať aktívne bilaterálne zmluvy s partnerskými inštitúciami a rozširovať spoluprácu s univerzitami v susedných krajinách, s univerzitami v kandidátskych krajinách EÚ (indikátor: počet nových podpísaných memoránd v roku 2013 v rámci programov ERASMUS, CEEPUS, Národný štipendijný pobyt a ďalších).
- Prehľbovať spoluprácu v rámci pomoci rozvojovým krajinám (indikátor: počet nových podpísaných memoránd v roku 2013 s partnermi v Afrike).
- Prehľbovať medzinárodnú spoluprácu postavenú primárne na projektoch výučby a výskumu a tiež mobilít študentov a vyučujúcich (indikátor: počet nových podpísaných ERASMUS memoránd a počet nových projektov, počet absolvovaných ERASMUS praktických stáží v roku 2013).
- Zvýšiť počet študentov a učiteľov zúčastňujúcich sa programov mobility (indikátor: kladný rozdiel v počte účastníkov za roky 2012 a 2013).
- Zaviesť pravidelné hodnotenie kvality programov mobility študentov a vyučujúcich v roku 2013 (indikátor: podiel počtu študentov alebo vyučujúcich hodnotiacich mobilitu; percento

uznaných kreditov na domácej univerzite po absolvovaní mobility; podiel počtu absolvovaných mobilit zamestnanca na počet všetkých zamestnancov príslušnej katedry³; hodnotenie mobility s využitím dotazníka na hodnotenie mobility pred vycestovaním, počas štúdia/vedecko-výskumného pobytu, po návrate zo štúdia/vedecko-výskumného pobytu).

³ Prepočet mobilit na 1 zamestnanca príslušnej katedry s ohľadom na veľkosť katedry

12.1 MANAŽMENT FAKULTY

Manažment fakulty sa v roku 2012 sústredil na dosiahnutie stanovených cieľov, resp. na dotiahnutie niektorých, už čiastočne rozpracovaných úloh. Všetky riadiace aj kontrolné zložky vedenia fakulty navzájom spolupracovali a pomáhali v ich realizácii. Návrhy na zmeny či zavádzanie nových prístupov a postupov prechádzali štandardným schvaľovacím procesom na všetkých úrovniach. Jednotlivé zasadnutia kolégií nasledovali spravidla po predchádzajúcom zasadnutí na vyššom stupni riadenia. Plnenie úloh bolo pravidelne kontrolované a vyhodnocované. V prípade nesplnenia boli následne prijaté opatrenia so stanovením zodpovedných, ako aj termínov. Vedúci pracovníci fakulty boli oboznámení so systémami manažmentu kvality a ich uplatnením vo vedecko-vzdelávacom procese prostredníctvom cyklu školení v rámci projektu organizovanom na úrovni univerzity.

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce, ako súčasť Trnavskej univerzity v Trnave, bola (rovnako ako v predchádzajúcich rokoch) aj v roku 2012 zapojená do spoločného systému hodnotenia kvality CAF. Model CAF vychádza z predpokladu, že výnimočné výsledky vo výkonnosti organizácie vo vzťahu k spoločnosti, zamestnancom i zákazníkom sa dosahujú prostredníctvom vodcovstva riadením plánovania a stratégie zamestnancov, zdrojov, partnerstiev a procesov. Poskytuje pohľad na organizáciu z rôznych uhlov v rovnakom čase.

V rámci procesu skvalitnenia poskytovaných služieb, bol na fakulte v roku 2012 zrealizovaný dotazníkový prieskum spokojnosti zamestnancov a zákazníkov – študentov. Výsledky boli predložené vedeniu fakulty i tímu pre kvalitu na univerzite. Na ich základe postupne dochádza k eliminácii nedostatkov, ako i k upevňovaniu pozitívne hodnotených procesov.

Zamestnanci hodnotia najpozitívnejšie informovanosť o poslaní univerzity i fakulty, ako i dostatok informácií o diani na svojom útvare. Spokojní sú taktiež s jasným komunikovaním im zverených úloh ako aj s atmosférou na svojom pracovisku. Najmenej spokojní sú s finančným ohodnotením. Pritom práve finančné ohodnotenie vidia zamestnanci našej fakulty ako najdôležitejší pracovný motív.

Študenti veľmi vysoko hodnotia komunikáciu s pedagógmi, najmä prostredníctvom internetu. Spokojní sú taktiež s komunikáciou s nepedagogickými zamestnancami. Menej spokojní sú napr. v možnosti vyjadriť sa k realizácii študijných programov.

V kalendárnom roku 2012 pokračovala na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce aj konsolidácia finančných prostriedkov, orientovaná na úsporu nákladov v hlavnej činnosti zvýšením produktivity práce tvorivých zamestnancov, reštrukturalizáciou procesov na fakulte a pokračovaním v racionalizačných opatreniach. A práve vďaka racionalizačným opatreniam zaznamenala v roku 2012 kladný výsledok hospodárenia v hlavnej i v podnikateľskej činnosti vo výške 115 tis. € (v roku 2011 bol tento ukazovateľ záporný).

Fakulta získala v roku 2012 viac dotačných zdrojov zo štátneho rozpočtu. Nárast bol spôsobený vyššími výkonmi vysokoškolských pedagógov vo vedeckovýskumnej oblasti najmä v získaní väčšieho množstva finančných prostriedkov z grantov.

Ďalšími zdrojmi financovania činnosti fakulty boli iné ostatné výnosy, ktoré tvorili najmä poplatky spojené so štúdiom - školné, dary, granty, tržby spojené s predajom výrobkov a služieb a príspevky od fyzických a právnických osôb, ktoré tvorili 13 % všetkých finančných zdrojov fakulty. Ale v porovnaní s rokom 2011 to bolo o viac ako 100 tis € menej. Dôvodom bol pokles výnosov zo školného za nadštandardnú dĺžku štúdia, od externých študentov, ako aj z poplatkov za prijímacie konanie.

Čo sa týka celkových finančných nákladov, tie fakulte v porovnaní s rokom 2011 poklesli o takmer 100 tis. €, pričom najvyššou nákladovou položkou boli hrubé mzdy. Tie boli o 109 tis. EUR nižšie, ako tomu bolo v roku 2011 a tvorili 60 % z celkových nákladov fakulty vynaložených v roku 2012.

Ťažisko finančných prostriedkov na výplatu miezd bol štátny rozpočet – dotácie neúčelové aj účelové (pokryli 70% všetkých miezd). Ďalších 23% miezd bolo financovaných z mimodotačných zdrojov a ostatných 7% z grantov.

Už od kalendárneho roku 2008 fakulta prerozdeľuje mzdové prostriedky pre jednotlivé nákladové strediská podľa skutočných výkonov. V kalendárnom roku 2012 však k takémuto prerozdeleniu neprišlo z dôvodu delenia dotácie 2011 až v novembri 2011. Mzdové prostriedky teda v roku 2012 katedry čerpali podľa prerozdelenia výkonov v roku 2010.

Vývoj priemernej mzdy zamestnancov bez odmien má na FZaSP za ostatné tri roky v globále stúpajúci trend. Naopak, priemerné náklady na jedného študenta v porovnaní s rokom 2011 poklesli.

Úspora finančných prostriedkov v roku 2012 bola zaznamenaná vo všetkých položkách s výnimkou nákladov na energie, opravy a udržiavanie, zákonné sociálne náklady, kurzové straty či odpisy. Majetok, zakúpený v roku 2012 bol financovaný v prevažnej miere z grantových prostriedkov. Dotácie na investičné aktivity FZaSP nedostala. Nákup menších investícií, akými boli výpočtová technika či jej obnova

a dopĺňanie, boli kryté grantovými a mimodotačnými prostriedkami. Podnikateľská činnosť sa aj v roku 2012 orientovala na predaj publikácií a organizovanie domácich či medzinárodných konferencií, pričom porovnaním nákladov a výnosov fakulta vykázala v tejto kapitole kladný výsledok (zisk vo výške takmer 270 tis. €).

Fakulta hodnotí svoju hospodársku situáciu v roku 2012 kladne, avšak i napriek tomu, bude aj naďalej pokračovať v aktivitách realizovaných v rámci konsolidácie hospodárenia.

12.2 VZDELÁVANIE

Audit vzdelávania

Audit vzdelávania prebiehal priebežne, pričom zistené nedostatky boli okamžite riešené pre potrebu plynulého priebehu výučby v nasledujúcom období. Interný pedagogický audit sa týkal revízie personálneho, didaktického a časového procesu výučby na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave. Prodekanka pre štúdium vypracovala tlačivo pre účely hospitácie, ktoré bolo následne skonšultované a prijaté na Kolégiu dekana dňa 18.12.2012.

Auditovanými dominantnými oblasťami v procese vzdelávania boli: didaktická technika, pedagogické úväzky, hospitačná činnosť, informačný systém MAIS, informačné listy predmetov, systém hodnotenia.

Didaktická technika

Každá učebňa vo všetkých priestoroch je vybavená notebookom, dataprojektorom flipchartovými tabuľami. Celkový počet aktívne používaných notebookov na fakulte je 35 ks, dataprojektorov 28 ks, interaktívna tabuľa 1ks, scannerov 9 ks.

Ďalšie zakúpené pomôcky boli na výučbu pôrodnej asistencie: pôrodný simulátor, simulátor Leopoldovho manévru, resuscitačná figurína.

Na výučbu laboratórnych vyšetrovacích metód: chemikálie, spotrebný laboratórny materiál - kadičky, skúmavky... a ochranné pracovné pomôcky – gumené rukavice.

Na ostatné katedry bola zakúpená len odborná literatúra podľa výberu vedúceho katedry.

Pedagogické úväzky

V procese prípravy pedagogických úväzkov boli zistené nasledovné skutočnosti: zmeny v úväzkových listoch prebiehali priebežne, v procese tvorby rozvrhu, čo značne tento proces narúšalo.

Navrhované opatrenia: racionalizácia administrácie úväzkových listov pre pedagógov, pedagógom, ktorí nemajú naplnený pedagogický úväzok, znížiť pracovný úväzok alebo ich presunúť na pozíciu zamestnancov na DOvP. Informácia vedúcich katedier o potrebe skoršej tvorby úväzkových listov odznela na Kolégiu dekana dňa 27.9.2012, kde sa vedenie fakulty dohodlo na konkrétnych termínoch zasielania úväzkových listov prodekanke pre štúdium (Odovzdanie podkladov úväzkových listov: do 20.7. na ZS a 10.12. na LS. Podklady na pripomienkovanie do 10.7. na ZS, do 1.12 za LS). Vedúci katedier boli upozornení na potrebu hlásiť zmeny v úväzkových listoch študijnej prodekanke a katedrovým správcom.

Hospitačná činnosť

Dôvodom hospitačnej činnosti na FZaSP TU sú sťažnosti študentov týkajúce sa kvality vzdelávania (rétorika a komunikačná schopnosť pedagóga, schopnosť zaujať, neaktuálnosť prezentovaného učiva, nedodržiavanie časovej dotácie výučby, používanie didaktických metód, ktoré študenti vyjadрили prostredníctvom fakultného časopisu Pro Socio.

Navrhované opatrenia: Do ukončenia letného semestra v akad. roku 2012/2013 dekan a každý prodekan zrealizujú hospitáciu u dvoch vybraných pedagógov. Každý vedúci katedry uskutoční hospitáciu dvoch vybraných pedagógov svojej katedry. Výsledky získané z hospitácií študijný prodekan predloží na zasadnutí vedenia fakulty a kolégia dekana po ukončení letného semestra akad. roku 2012/13.

MAIS

Problémovou oblasťou na FZaSP je dlhodobé používanie funkcionalít v systéme MAIS zo strany pedagógov podmienené nezaujmom, vnímaním MAIS ako záťaž, nie ako prínos v agende pedagóga.

Navrhované opatrenia: na každej katedre bola vytvorená pozícia katedrového správcu MAIS z radov pedagógov s kompetenciami zakomponovanými do ich pracovných náplní.

Cieľom tejto personálnej štruktúry je racionalizácia a koordinácia činností v MAIS na FZaSP TU s priebežnou realizáciou pravidelných pracovných stretnutí v prítomnosti prodekana pre študijné záležitosti a aktuálne prizývaných osôb.

Informačné listy predmetov

Informačné listy predmetov boli prepracované všetkými vyučujúcimi v rámci procesu získania značky ECTS/DS Label. Študijná prodekanka zabezpečila vypracovanie študijných podkladov podľa požiadaviek ECTS/DS Label a tiež za účelom prekladov do anglického jazyka. Niektorí vyučujúci mali problém pracovať s informačnými listami v systéme MAIS a tiež sa preukázali nedostatky pri spracovávaní jednotlivých štruktúr informačných listov, ako boli najmä: formulácia dosiahnutých vedomostí a zručností študenta štúdiom predmetu podľa Bloomovej taxonómie cieľov. Uvedené nedostatky boli priebežne odstraňované na základe dôslednej komunikácie študijnej prodekanky s prorektorkou pre vzdelávanie a jednotlivými vedúcimi katedier.

Systém hodnotenia

Porovnanie osvojenia si vedomostí a rozvoja zručností študentmi pred a po absolvovaní jednotlivých vzdelávacích činností a úrovne určenej podľa profilu absolventa študijného programu realizujú jednotliví vyučujúci na základe vlastného uváženia, za účelom výskumu alebo zlepšenia kvality výučby svojho predmetu. Úroveň určená podľa profilu absolventa študijného programu sa realizuje napr. u študentov študijného odboru ošetrovateľstvo, kde je počet teoretickej a praktickej výučby určený a dodržiavaný podľa smerníc EÚ – teoretické vedomosti študenti aplikujú v praktickej výučbe v priebehu celého štúdia.

Informácie o zisťovaní úrovne vedomostí študentov počas realizácie vzdelávacej činnosti (najmä v režime priebežného hodnotenia) sa získavajú testovaním, pričom študent musí dosiahnuť minimálne 75% -tnú úspešnosť vedomostí. Ďalšími najčastejšie využívanými formami sú: seminárna práca, diskusia k zadanej problematike, vypracovanie kazuistiky, eseje.

Informácie o zisťovaní úrovne vedomostí študentov po realizácii vzdelávacej činnosti (najmä v režime skúškových výstupov) - testovanie, pričom študent musí dosiahnuť minimálne 75% -tnú úspešnosť vedomostí, ústna forma skúšania vyučujúcim daného predmetu. Ďalšími najčastejšie využívanými formami sú: seminárna práca (projekt) prezentácia.

Pri identifikácii nedostatkov v pravidlách overovania kvality nadobúdania vedomostí a rozvoja zručností, najmä vyhodnotením komplexnosti a relevancie jednotlivých foriem skúšok, ich obsahového a štruktúrneho zloženia a i. konštatujeme nepresné určenie pravidiel overovania kvality. Kvalita overovania nadobudnutých vedomostí je predmetom rokovaní jednotlivých členov katedier na pracovných poradách, kde sú menej skúsení pedagógovia (napr. doktorandi, kt. nemajú pedagogické vzdelanie a prax) vedení skúsenými akademickými pracovníkmi s dlhoročnou pedagogickou praxou. Nedostatkom je nižší počet ústnych skúšok (prevaha písomných foriem) - nie je stanovené, ktoré predmety musia končiť ústnou skúškou; nekonkrétnosť pravidiel, súvisiaca s nepresným stanovením úrovne získaných vedomostí podľa Bloomovej taxonómie.

Navrhované opatrenia: problém riešiť na Kolégiu dekana a spoločne s vedením fakulty vytvoriť systém hodnotenia kvality vzdelávania a hodnotenia študijných výsledkov. Zavádzanie e-learningovej výučby so zámerom redukcie kontaktných hodín a tiež atraktívnosti získavania vedomostí študentmi, kontrola samoštúdia študentov, podnecovanie študentov k aktívnej činnosti vo vyučovacom procese.

12.3 TVORIVÁ ČINNOSŤ

Zabezpečenie kvality a etiky vykonávaného výskumu

Pre zabezpečenie etiky výskumu, ktorý sa realizuje na FZaSP, bola vedeckou radou FZaSP schválená a následne zriadená Etická komisia Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave. Jej štatút a rokovací poriadok bol dňom jeho schválenia, 14.12.2011 zverejnený na webovom sídle fakulty. Etická komisia je nezávislý poradný orgán dekana a bola zriadená v zmysle zákona NR SR č. 576/2004 Z.z o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení. Etická komisia sa riadi Štatútom komisie a Rokovacím poriadkom a slúži na posudzovanie projektov biomedicínskeho výskumu realizovaného na FZaSP TU Trnava, v oblasti biológie, medicíny, farmácie, ošetrovateľstva, pôrodnej asistencie, psychológie, sociálnej práce, ktoré môžu ovplyvniť fyzické alebo psychické zdravie človeka, zúčastneného na výskume. Členov etickej komisie vymenoval s účinnosťou od 1.7.2012 dekan, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc., po predchádzajúcom prerokovaní a schválení vedeckou radou FZaSP. Tajné hlasovanie vedeckej rady o navrhnutých členoch etickej komisie sa uskutočnilo na jej zasadnutí dňa 6. 6. 2012, kedy boli predseda, podpredseda, 5-ti členovia komisie a tajomník etickej komisie, uznesením č. 1/2/2012 a uznesením č. 2/2/2012 potrebnou väčšinou hlasov, schválení do svojich funkcií. Títo siedmi členovia etickej komisie s medicínskou – resp. biomedicínskou kvalifikáciou boli vymenovaní na obdobie 4 rokov. U tajomníka etickej komisie sa jedná o funkciu administratívneho charakteru.

Zloženie Etickej komisie Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava je nasledovné:

PREDESDA:	doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
PODPREDESDA:	prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.
ČLEN:	Mons. ThLic. Róbert Bezák, CSsR
ČLEN:	doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.
ČLEN:	MUDr. Alexandra Šimková, PhD.
ČLEN:	PhDr. Alena Uričková, PhD.
ČLEN:	PhDr. Martin Vereš, PhD.
TAJOMNÍK:	PhDr. Kristína Grendová, PhD.

Etická komisia sa vyjadruje k žiadostiam zadávateľov o posúdenie etickej prijateľnosti projektov biomedicínskeho výskumu v zariadeniach FZaSP TU Trnava. Schválenie akéhokoľvek biomedicínskeho výskumu v zdravotníckom zariadení je podmienené kladným posudkom komisie vydanom v písomnej forme. Každá žiadosť musí obsahovať náležitosti, v zmysle platného štatútu etickej komisie.

Etická komisia FZaSP zasadala v priebehu roku 2012 jedenkrát a to dňa 27.11.2012. Na programe zasadnutia bolo odovzdanie vymenúvacích dekrétov členom etickej komisie, spracovanie a schválenie základných dokumentov pre činnosť komisie, ktorými sú rokovací poriadok, formulár pre zaslanie záverečnej správy a formulár žiadosti o schválenie výskumu. Po pripomienkovom konaní, ktorého ukončenie bolo stanovené na 15. december 2012, budú tieto materiály predmetom rokovania ďalšieho zasadnutia etickej komisie (v roku 2013), na ktorom sa určí ich definitívny obsah, rozsah, forma a budú zverejnené na webovom sídle fakulty.

V rámci hlavného zamerania činnosti etickej komisie sa jej členovia zaoberali žiadosťou Mgr. Sedliakovej o umožnenie výskumu, ktorá bola etickou komisiou schválená.

Oblasť zahraničných vzťahov a rozvoja fakulty

V oblasti zahraničných vzťahov a rozvoja fakulty, považovalo v roku 2012 vedenie fakulty účasť na medzinárodných projektoch či výskumných a vzdelávacích pobytoch za mimoriadne významnú investíciu do ďalšieho rozvoja kapacít pracovníkov fakulty.

Pracovníci fakulty vycestovali na zahraničné pracovné cesty – konferencie, stáže, vedecké projektové stretnutia do 19 krajín sveta, celkom 81 krát.

Na fakulte sa zavádza nástroj na hodnotenie kvality zabezpečovania zahraničných stáží a rovnako tak aj získaných výstupov. Je snaha o zúročenie každej zahraničnej cesty – najmä zvýšenie informovanosti o dosiahnutých výsledkoch formou prezentácií na zasadnutiach príslušnej katedry, eventuálne na kolégiu dekana alebo na vedeckej rade fakulty, tiež zverejňovanie informácie na web stránke a v študentskom časopise ProSocio.

Pre podporu projektov, najmä so zahraničnými partnermi má fakulta vo fonde zamestnancov rezervovanú časť úväzku 1 pracovníka (70 %) pre projektové aktivity.

V akademickom roku 2011/12 sa zamestnanci fakulty zúčastnili 12 zahraničných vzdelávacích pobytov stáží/tréningov. Evidovaný je vzostup zo 7 v predchádzajúcom akademickom roku. Podiel jednotlivých katedier je prezentovaný v nasledujúcej tabuľke 37.

Tabuľka 37: „Účasť zamestnancov na stážach, tréningoch v rokoch 2011-2012“

Katedra	Rok 2011		Rok 2012	
	Školenia/ tréningy/ stáže	% podiel	Školenia/ tréningy/ stáže	% podiel
Katedra verejného zdravotníctva	1	14	1	8
Katedra ošetrovateľstva	0	0	6	50
Katedra klinických disciplín	0	0	0	0
Katedra sociálnej práce	2	29	3	25
Katedra teoretických disciplín a laboratórnej medicíny	0	0	0	0
Katedra manažmentu a jazykov	1	14	1	8
Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva	3	43	1	8
Spolu	7	100	12	100

Výsledky rozvojových aktivít FZaSP za roky 2010 a 2011 boli prerokované na zasadnutí VR fakulty, dňa 12.10.2011. Správu o prebiehajúci a príprave nových výskumných projektov predložila vtedajšia prodekanka pre rozvoj, doc. PhDr. Martina Žáková, PhD. Správa o zahraničných a rozvojových aktivitách FZaSP za rok 2012 bola predložená na rokovaní vedeckej rady dňa 13.02.2013.

Hodnotenie úrovne v oblasti vedy vedeckou radou.

V súlade s ustanovením § 30 platného vysokoškolského zákona č. 131/2002 v znení neskorších predpisov, sa v roku 2012, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, vykonalo hodnotenie výsledkov vedecko-výskumnej činnosti fakulty za rok 2011. Správu predložil na zasadnutí vedeckej rady prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť a nemocnicu, doc. MUDr. Dušan Salát, CSc. Vedecká rada zhodnotila a prijatým uznesením č. 1/1/2012 zobrala na vedomie prezentované výsledky fakulty za rok 2011 v oblasti atribútov výstupov – publikácií a v oblasti atribútov ocenení – prezentácie, postery, členstvá, citácie a pod. V prvej polovici roku 2012 boli na základe požiadavky rektorátneho oddelenia pre vedu a výskum spracované aj predbežné výsledky plnenia kritérií KZU 1-6. V rámci nich sa osobitná pozornosť zamerala na sledovanie úrovne výskumnej činnosti fakulty (KZU 1), v zmysle kritérií platných v čase I. komplexnej akreditácie fakúlt a vysokých škôl. Hodnotenie všetkých kritérií (KZU1-6) sa vykonalo za roky 2008-2011. V kritériu KZU 1 boli spracované všetky tri ukazovatele – atribúty a bol vypracovaný ich vzájomný prepočet. Aj výsledky tejto analýzy boli poskytnuté prodekanovi pre VVČ ako aj dekanovi fakulty, aby ich postúpil na rokovanie vedeckej rady. Vedecká rada sa týmto materiálom zaoberala dňa 6.6.2012. Správu podával predseda vedeckej rady a dekan fakulty, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. Prezentácia výsledkov ukázala stav plnenia kritérií KZU1-6 tak, ako je to popisuje nasledujúca tabuľka 38.

Tabuľka 38: „Porovnanie plnenia KZU1-6 podľa kritérií platných pre I. KA v rámci dvoch hodnotených období“

Kritérium	Oblasť výskumu:	Pôvodné hodnotenie výsledkov I. KA – roky 2002-2007	Aktuálne hodnotenie roky 2008-2011 máj 2012
KZU – 1 v znakovom vyjadrení min. B-	SaBV	C – kritérium nesplnené	B+ kritérium splnené
	LaFV	C – kritérium nesplnené	A- kritérium splnené
KZU – 2 aspoň 60 tis. SK/1991,64 EUR	Hodnotí sa celá fakulta spolu	Kritérium splnené v rokoch 2003, 2005, 2006, 2007 Kritérium nesplnené v roku 2004	Kritérium nesplnené v rokoch 2008 a 2009 Kritérium splnené v rokoch 2010 a 2011
KZU – 3 absolvent PhD./profesor = najmenej 1/3	SaBV	Kritérium splnené	Kritérium splnené
	LaFV	Kritérium splnené	Kritérium splnené
KZU – 4 V znakovom vyjadrení min. C+	SaBV	C – kritérium nesplnené	B kritérium splnené
	LaFV	C+ - kritérium splnené	B- kritérium splnené
KZU – 5 doktorand/FM ⁴ = min. 1)	Hodnotí sa celá fakulta spolu	kritérium splnené	kritérium splnené
KZU – 6 študenti/učítelia = max. 20)	Hodnotí sa celá fakulta spolu	Kritérium splnené v rokoch 2002, 2003, 2005, 2006, 2007, 2008 Kritérium nesplnené v roku 2004	Kritérium splnené

Záver:

V rámci celkového hodnotenia je zrejmé, že fakulta podľa týchto prepočtov zaznamenala v sledovanom období rokov 2008-2011 zlepšené výsledky, oproti obdobiu sledovanému v rámci I. komplexnej akreditácie. Potešujúcim je najmä fakt, že hlavný ukazovateľ kvality tvorivej a vedeckej činnosti, ktorým je kritérium KZU-1 sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zlepšil o viac ako jednu kategóriu profilu kvality.

Vízia na nasledujúce obdobie:

⁴ FM – funkčné miesto

Nepoľavovať v nastúpenom trende a zamerať pozornosť na tie oblasti, v ktorých sa ukazujú značné rezervy. Predseda vedeckej rady v rámci svojej prezentácie tieto rezervy pomenoval a vyzval, aby sa na ne členovia vedeckej rady a prostredníctvom nich aj všetci tvoriví zamestnanci fakulty, vo zvýšenej miere zamerali. Jedná sa o:

- Publikácie v karentovaných časopisoch a monografiách,
- grantovú aktivitu, v ktorej musia mať svoje zainteresovanie aj interní doktorandi (KEGA, VEGA, APVV, zahraničné projekty a pod.),
- citácie kategórie C-1 v karentovaných časopisoch resp. v časopisoch evidovaných v medzinárodných databázach.

Výsledky analýzy plnenia akreditačných kritérií za ostatné štyri roky boli, ešte pred ich prezentáciou na vedeckej rade fakulty, postúpené dňa 25. mája 2012 prorektorovi pre vedu a výskum TU, ktorý vykonal celkové hodnotenie plnenia kritérií (KZU1-6) všetkých fakúlt, pre začlenenie TU medzi univerzitné vysoké školy.

Výsledky auditu publikačnej činnosti interných doktorandov fakulty, ktorý sa uskutočnil ešte v roku 2011, neboli zatiaľ na rokovanie vedeckej rady fakulty predložené.

Podklady pre všetky hodnotenia a správy, audity či analýzy sa nachádzajú na referáte pre vedecko-výskumnú činnosť FZaSP TU Trnava.

13 KONTAKTNÉ ÚDAJE

Dekanát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939444 fax: 033/5939493 mobil: 0917 868 089
e-mail: dekfzsp@truni.sk <http://www.truni.sk/index.php?page=3>

Akademický senát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939444
e-mail: adriana.ondrusova@truni.sk mobil: 0911 536 001

Tajomníčka fakulty:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939410 fax: 5939414 mobil: 0903 796 411, 0917 868 091
e-mail: dnanist@truni.sk

Katedra ošetrovateľstva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939490 fax: 5939490 mobil: 0903 407 197
e-mail: anna.dovicicova@truni.sk

Katedra sociálnej práce:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939406
e-mail: apliksp@truni.sk

Katedra verejného zdravotníctva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939470
e-mail: nata.danisova@gmail.com do 27.12.2012
e-mail: marcela.novakova@truni.sk od 28.12.2012

Katedra klinických disciplín:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra manažmentu a jazykov

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metódy v zdravotníctve:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny – detašované pracovisko

adresa: Úsmev ako dar, Ševčenkova 21, 851 01 Bratislava
tel.: 02/63815209, fax: 02/63815208 mobil: 0903 781 771
e-mail: info@usmev.sk

Referát pre vedu a výskum:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939492, 033/5939419 fax: 033/5939492 mobil: 0903 761 745
e-mail: lgergel@truni.sk , vladimir.gergel@truni.sk

Referát pre študijné záležitosti a doktorandské štúdium:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939450 mobil: 0917 868 090
e-mail: lvalcuh@truni.sk , ggaspar@truni.sk , dhorvath@truni.sk
Doktorandské štúdium: tel.: 033/5939422
email: tana.masnicova@truni.sk

Referát pre zahraničné vzťahy
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939403
e-mail: mtargosova@truni.sk **do 05.06.2012**
e-mail: veronika.fraterova@truni.sk **do 11.11.2012**
email: lucia.chatrnuchova@truni.sk od 5.11.2012

Referát pre rozvoj fakulty
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939403 mobil: 0917 868 092
e-mail: veronika.fraterova@truni.sk **do 11.11.2012**
e-mail: lucia.chatrnuchova@truni.sk od 5.11.2012

Referát pre ekonomické činnosti:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939414 mobil:
e-mail: osteklac@truni.sk , miriam.kristofiakova@truni.sk

Referát pre informačné technológie:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939451 mobil: 0903 238 510
e-mail: andrej.mikula@truni.sk

Referát pre personálnu prácu, odmeňovanie a starostlivosť o zamestnancov:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939416 mobil: 0910 921 212
e-mail: marianna.barinova@truni.sk

Bankové spojenie:	Štátna pokladnica: 7000241041/8180
IČO:	31826249
DIČ:	2021177202
IČ DPH:	SK 2021177202

V roku 2012 prišlo na FZaSP opätovne k zmene vo vedení. Na post dekana fakulty bol akademickým senátom zvolený prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. – dovtedajší prodekan pre doktorandské štúdium, ktorý bol oficiálne menovaný do funkcie dekana dňa 9.3.2012. S nástupom nového dekana sa uskutočnili aj ďalšie zmeny vo vedení. Bola to výmena prodekana pre vedecko-výskumnú činnosť a prodekana pre doktorandské štúdium. Ďalšia, pomerne významná zmena nastala, keď prišlo k zlúčeniu dvoch prodekanových postov do jediného, čoho motívom, okrem nezanedbateľného úsporného hľadiska, bol aj odchod prodekanke pre zahraničné vzťahy na materskú dovolenku. Týmto činom sa vytvoril post prodekana pre rozvoj a zahraničné vzťahy. Oproti roku 2011, bolo teda v roku 2012 vo vedení fakulty o jedného prodekana menej, celkovo boli štyria.

Všetky tieto organizačno-personálne zmeny však nespôsobili spomalenie v započatých procesoch z predchádzajúceho obdobia. Naopak, aktivity smerujúce k zlepšeniu vo všetkých oblastiach života a fungovania fakulty sa ešte viac prehlbili, konkretizovali a mnohé z nich sa premietli do úspešných výsledkov. V porovnaní s rokom 2011 sa dá konštatovať, že aj keď v niektorých oblastiach je vidno kvantitatívny pokles, napríklad čo do počtu prijatých študentov alebo z hľadiska celkového počtu publikácií, o to viac sa prejavila kvalita práce pedagógov, študentov, absolventov alebo kvalita vedecko-výskumných výstupov. V roku osláv 20. výročia znovuzaloženia Trnavskej univerzity v Trnave, bola aj FZaSP, ako jedna jej súčasť, naplnená tvorivou a činorodou aktivitou jej akademických zamestnancov a študentov, ktorú pozitívnym spôsobom poznačilo jej, už 18-ročné fungovanie.

• **OBLASŤ VZDELÁVANIA**

- 1 V roku 2012 bol záujem o štúdium na I. a II. stupeň štúdia zo strany uchádzačov značne menší (o 472 študentov menej), ako tomu bolo v roku predchádzajúcom, čo sa následne prejavilo aj v celkovom počte prijatých, ktorých bolo v porovnaní s rokom 2011 o 213 menej.
- 2 Mierny pokles bol zaznamenaný aj v celkovom počte zapísaných študentov v akademickom roku 2012/2013, ktorých bolo oproti predchádzajúcemu akademickému roku o 32 menej.
- 3 Rozdiel v počte absolventov znamenal v roku 2012 pokles o 214 ukončených, na oboch stupňoch štúdia.
- 4 Sociálne štipendiá sa poskytli v roku 2012 celkovo 100 študentom, čo znamená nárast o 30 študentov oproti roku 2011.
- 5 V oblasti motivačného štipendia sa zvýšil počet prospeschových štipendistov o 20, rovnako tak sa zvýšil počet štipendií udelených absolventom štúdia o jedno a oproti roku 2011 sa udelilo aj viac financií za úspechy v ŠVOČ, kde bolo za umiestnenie na prvých troch miestach celkovo vyplatených 450,- € (oproti 175,- € v roku 2011).
- 6 Fakulta sa zapojila do projektu AHOLLO-SK, v rámci ktorého boli náhodne vybratí študenti rôznych odborov podrobení testovaniu zameranému na všeobecné schopnosti študentov.
- 7 FZaSP sa v roku 2012 zapojila aj do systému ECTS/DS Label, zameraného na prevod a akumuláciu kreditov a dodatkov k diplomom v rámci koncepcie europeizácie a internacionalizácie vzdelávania na TU.
- 8 V roku 2012 sa uskutočnil interný pedagogický audit zameraný na personálne, didaktické a časové dimenzie výučby na fakulte. Zaznamenali sa tieto výsledky:
 - v oblasti didaktickej techniky sa oproti roku 2011 zvýšil počet notebookov o 4 a dataprojektorov o 5, t.j. vybavenie študovni a zabezpečenie štúdia sa zlepšilo,
 - pretrváva negatívny proces uskutočňovania zmien v úväzkových listoch v čase tvorby rozvrhu, v roku 2012 KD prijalo opatrenia na zlepšenie administrácie tvorby úväzkových listov, stanovili sa konkrétne termíny a podmienky ich tvorby, rovnako sa riešilo aj pretrvávanie naddimenzovanosti úväzkov a to ich znížením alebo presunom na DOVP,
 - pre hromadenie sťažností študentov ku kvalite vzdelávania, boli prijaté opatrenia vo forme stanovenia konkrétnych termínov a rozsahu vykonania hospitácií pedagógov, ktorých výsledky budú predmetom rokovania kolégia dekana v roku 2013,
 - v predchádzajúcom období boli pre lepšiu koordináciu a využitie systému MAIS vytvorené na fakulte pozície katedrových koordinátorov. Pre zlepšenie komunikácie a práce s týmto systémom, ako aj pre operatívnu riešenie aktuálne vzniknutých problémov, sa v roku 2012 zaviedli pravidelné pracovné stretnutia správcov s prodekanom pre študijné záležitosti a inými, aktuálne zainteresovanými osobami,
 - v rámci procesu ECTS/DS Label boli v roku 2012 prepracované všetky informačné listy predmetov a taktiež sa uskutočnil ich preklad od cudzieho jazyka,

- bol zavedený proces identifikácie nedostatkov v pravidlách overovania kvality nadobúdania vedomostí a rozvoja zručností študentov, v rámci zasadnutí katedier, ktorý avizoval nízky počet ústnych skúšok a nekonkrétnosť pravidiel stanovenia získaných vedomostí podľa Bloomovej taxonómie. Úlohou KD v roku 2013 bude stanoviť systém hodnotenia kvality vzdelávania a hodnotenia študijných výsledkov,
 - ani v roku 2012 sa nepodarilo v dostatočnej miere zaviesť e-learningový systém výučby,
 - a vo významnej miere zlepšiť atraktivnosť získavania vedomostí študentmi.
- 9 Čo sa týka akreditácií, v roku 2012 mala fakulta platnú akreditáciu pre celkový počet 28 študijných programov, z ktorých tri mali časové obmedzenia do 31.8.2012. Fakulta zabezpečila spracovanie reakreditačných spisov a ich postúpenie na Akreditačnú komisiu vlády SR, kde boli pozitívne hodnotené a začiatkom roku 2013 boli na FZaSP doručené dekréty z MŠVVaŠ SR o priznaní predmetných práv na ďalšie obdobie.
- 10 Personálne garancie všetkých študijných programov zodpovedali platným požiadavkám a kritériám pre akreditáciu študijných programov a teda mohli kontinuálne pokračovať v zabezpečovaní kvality štúdia.
11. Na FZaSP sa v roku 2012 vykveoval aj jeden nový bakalársky študijný program, v odbore pôrodná asistancia, ktorého akreditačný spis bol v októbri 2012 postúpený na AK SR. Výsledky jeho hodnotenia sa očakávajú v priebehu roku 2013.

• OBLASŤ DOKTORANDSKÉHO ŠTÚDIA

- 1 V roku 2012 sa v rámci dvoch kôl prijímacích pohovorov prihlásilo a bolo prijatých celkovo 22 doktorandov, čo je o 1 viac, ako tomu bolo v roku 2011. Pokles však nastal v počte interných študentov, ktorých bolo iba 5 (oproti 9 v roku 2011). Naopak, zvýšil sa počet externých doktorandov z 12 na 17. Nezmenený zostal počet prijatých študentov zo zahraničia (7) čo naznačuje, že sa v roku 2012 pokračovalo v podpore a rozvoji medzinárodného rozmeru doktorandského štúdia na FZaSP.
- 2 Počet absolvovaných dizertačných skúšok bol v roku 2012 o 7 nižší (30) ako v roku 2011.
- 3 Ukazovateľ počtu obhajob záverečných dizertačných prác sa však oproti roku 2011 v značnej miere (o viac ako polovicu) zvýšil, keďže úspešných absolventov mala fakulta v tomto stupni štúdia 37, pričom v roku 2011 ich bolo iba 22.
- 4 Opätovne, už tretí rok za sebou, sa znížil celkový počet doktorandov a to až na 128. V porovnaní s rokom 2011, kedy ich bolo 150, je však tento pokles menší, ako tomu bolo v porovnaní rokov 2011 a 2010. Faktom však zostáva, že táto klesajúca tendencia počtu študujúcich doktorandov predstavuje za uplynulé 3 roky hodnotu viac ako 35%.
- 5 Paradoxným sa javí fakt, že napriek podstatnému zníženiu počtu študentov, nie je badateľný výrazný pokles počtu publikácií, ktorých sú autormi alebo spoluautormi. Naďalej, ba čo viac, ešte vo väčšej miere, sa táto časť ich aktivít v rámci doktorandského štúdia považuje za prioritnú. Potešiteľnou je skutočnosť, že v databáze Univerzitetnej knižnice TU – Birep je evidovaných viac ako 197 publikácií doktorandov s rokom vykazovania 2010 s reálnou hodnotou (vyjadrenou percentuálne) účasti doktorandov na tom ktorom výstupe. Z auditu vykonaného v roku 2012 vyplynulo, že prepočítaný počet publikačných výstupov doktorandov s rokom vykazovania 2011 iba veľmi mierne poklesol a to iba o niečo viac ako 10 publikácií. Horšou správou však je, že do značnej miery poklesol počet výstupov v kategórii A a B, keďže v roku 2010 ich bolo 22,62 a v roku 2011 už iba 13,42. Bude veľmi zaujímavé sledovať tento trend v nadchádzajúcom období, t.j. v roku vykazovania 2012.
- 6 Aj v roku 2012 sa úspešne využíval fond doktorandského štúdia, vytvorený v roku 2009. Finančná podpora bola síce poskytnutá menšiemu počtu študentov (17 oproti 82 v roku 2011), avšak kritérium výberu v tomto roku viacej odrážalo zásluhovosť doktorandov na počte a kvalite publikácií evidovaných v databáze Birep.
- 7 Cena dekana v roku 2012 bola udelená študentke doktorandského štúdia v odbore Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, ktorá svoju doktorandskú dizertačnú prácu predstavila členom vedeckej rady na jej zasadnutí dňa 5.12.2012.
- 8 V roku 2012 boli tak ako doteraz, vyplácané príplatky študentom pracujúcim v zdraví škodlivom prostredí.
- 9 II. rokom sa uskutočnila konferencia interných doktorandov FZaSP. Zámerom bolo nielen preveriť stav a úroveň interných doktorandov fakulty ale aj vydať zborník príspevkov aktívne zúčastnených doktorandov, ktorých bolo 35, čo je o 5 menej, ako tomu bolo v roku 2011.
- 10 Dopĺňanie zoznamu školiteľov doktorandského štúdia sa realizovalo v roku 2012 na zasadnutiach vedeckej rady, kedy bolo navrhnutých a následne schválených celkovo 6 nových školiteľov, z toho 1 z radov interných akademických zamestnancov a 5 z externého prostredia.

- **OBLASŤ VEDY A VÝSKUMU**

- 1 V roku 2012 sa už v plnej miere a takmer bez výraznejších problémov využíval knižničný informačný systém Birep. Časť pedagógov a takmer všetci interní doktorandi si nahlasovali svoje publikačné a citačné výstupy priebežne, náležite zdokladované zdrojovými dokumentmi a tým pádom sa do systému tieto výstupy dostávali postupne, v priebehu celého vykazovacieho obdobia. Ďalšia časť pedagógov naďalej využívala možnosť postúpiť svoje publikácie hneď po ich uverejnení na referát VVČ, kde sa spracovali, nahlásili a zdokladované zasielali do knižnice k preklopeniu. V tomto smere sa nevyskytli zásadnejšie problémy či nedostatky.
- 2 Zlepšilo sa aj predkladanie kópií publikačných a citačných výstupov pedagógov a interných doktorandov fakultnému referátu VVČ pre potreby spracúvania rôznych štatistík, výkazov či koncepčných materiálov, napr. aj pre účely blížiacej sa II. komplexnej akreditácie. Ak keď sa situácia v tomto smere oproti roku 2011 značne zlepšila, stále si veľká časť autorov túto povinnosť neplní a publikácie musia byť referátom VVČ osobitne dožadované resp. sa musia dohľadávať inou cestou, čo značne komplikuje a zneefektívňuje prácu.
- 3 Podobne tomu bolo aj s údajmi o atribútoch ocenení, ktoré sa do roku 2011 vpisovali do dvoch samostatných formulárov, známymi pod označením F1 a F2. V roku 2012 sa so zámerom spružnenia aj zjednodušenia zberu týchto dát vypracoval na referáte VVČ jediný – spoločný formulár, ktorý v sebe zahŕňal jednak vybrané položky v zmysle kritérií komplexnej akreditácie, ako aj všetky ostatné ukazovatele, ktoré je rovnako potrebné sledovať z rôznych iných aspektov. Už koncom roku 2012 boli interní tvoriví zamestnanci fakulty písomne oslovení na vyplnenie novozostaveného formuláru, ako aj na zdokladovanie činností, v ňom uvádzaných. Väčšina, z celkového počtu 77 oslovených interných pedagogických pracovníkov na výzvu zareagovala. Ale aj v tomto smere je potrebné pôsobiť na autorov, aby sa tejto povinnosti venovali dôslednejšie, resp. bude vecou prodekana pre vedu a výskum nájsť v roku 2013 spôsob, ako zjednodušiť resp. zoperatívniť prácu s touto agendou nielen z pohľadu autorov, ale aj z pohľadu referátu, na ktorom sa všetky tieto údaje zhromažďujú a následne spracúvajú.
- 4 V univerzitnej databáze Birep bolo k 31.03.2013 evidovaných celkovo 495 publikačných záznamov za rok vykazovania 2012. Je to o 7 menej, ako v roku 2011 (502), ale pokiaľ ide o kvalitu, tá sa výrazne zlepšila. Je tomu tak nielen z pohľadu delenia rozpočtu (skupiny A1, A2, B, C), kedy je badateľný nárast počtu výstupov práve v prvých troch, najviac finančne bonifikovaných skupinách, ale aj z pohľadu hodnotenia atribútov výstupov v rámci pôvodných, ale už aj nových, aktuálne schválených kritérií, ktoré budú platiť pre proces II. komplexnej akreditácie.
- 6 Výsledky v kategórii A (podľa nových kritérií platných pre II. KA) sú v roku 2012 lepšie, ako tomu bolo v predchádzajúcich štyroch rokoch, keďže takýchto prác sa publikovalo celkovo za fakultu 14. Jedná sa iba o výstupy najvyššej kvality. Vyjadrené v percentách je nárast napr. oproti roku 2011 75%-tný. V kategórii B nie je nárast počtu výstupov až tak markantný, keďže ich bolo iba o 2 viac (12) ako v roku 2011. Do tejto kategórie sú zaraďované výstupy takej kvality, ktorá je vyhovujúca pre získanie dobrého hodnotenia úrovne výskumu fakulty. Avšak spolu obe skupiny majú v roku 2012 až 50%-tný nárast publikácií oproti roku predchádzajúcemu, čo je veľmi povzbudzujúce.
- 7 Spracovanie „Výročnej správy o činnosti FZaSP za rok 2012“ sa uskutočnilo v zmysle aj naďalej platnej smernice MŠVVaŠ SR č. 46/2011. Práce na nej tak, ako tomu bolo aj v ostatných 2 rokoch, prebiehali koordinovane, pod gesciou referátu vedy a výskumu, so zapojením všetkých zainteresovaných vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach a úsekoch činnosti fakulty.
- 8 V roku 2012 sa oproti roku 2011 (40) výrazne znížil počet podaných žiadostí o pridelenie grantových úloh z rôznych grantových schém. Bolo ich spolu iba 27, z ktorých 5 boli projekty zahraničné.
- 9 Najviac úspešné boli práve zahraničné projekty, keďže z 5-tich podaných boli 2 podporené, t. j. úspešnosť bola 40% a 100% úspešnosť bola zaznamenaná v kategórii 7. RP, kedy jeden podaný projekt bol súčasne aj podporený. V kategórii domácich projektov bolo z celkovo 21 podaných, podporených iba 5 a to všetky iba v skupine „ostatné domáce projekty“. Veľkým mínusom je však zistenie, že žiadny z troch podaných projektov v kategóriách, ktoré sú dôležité práve pre plnenie kritérií KA, nebol podporený. Ak sa však na tieto aktivity výskumníkov fakulty pozrieme z pohľadu celkového počtu riešených grantových úloh, zistíme, že v roku 2012 ich bolo riešených o 6 viacej (20, z toho 4 zahraničné), ako tomu bolo v roku 2011. To je však menej významný, kvantitatívny ukazovateľ, podstatné je, koľko finančných prostriedkov a z akých grantových schém fakulta získa a preto aj naďalej platí nutnosť razantného prístupu vedenia v snahe zlepšiť úspešnosť v tejto oblasti.
- 10 Na FZaSP sa v roku 2012 uskutočnilo 12 odborných alebo vedeckých podujatí, čo je iba čiastočne uspokojivý stav, keďže evidujeme určitý pokles tak oproti roku predchádzajúcemu (13) a ešte vo väčšej miere v porovnaní s rokom 2010 (19).

- 11 Fakulta vydala celkovo 10 edičných titulov, vo väčšine sa jedná o zborníky z konferencií. Do tlače sa tiež dostali dve monografie a jeden učebný text. V podstate sa dá konštatovať, že edičná činnosť fakulty bola v rokoch 2011 a 2012 veľmi podobná čo do rozsahu ako aj obsahu.
- 12 Počas roku 2012 boli spracované a postúpené na AK SR, prostredníctvom R-TU, reakreditačné spisy v odboroch sociálna práca a laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve. Dôvodom bolo uplynutie časových obmedzení ku dňu 31.08.2012, ktoré boli 1 bakalárskemu študijnému programu v odbore SP a 1 bakalárskemu študijnému programu v odbore LVMvZ stanovené z dôvodu, že sa jednalo o nové študijné programy. V jednom prípade /doktorandský študijný program v odbore LVMvZ/ sa časové obmedzenie týkalo dosiahnutia dôchodkového veku jedného zo spolugarantov. Všetky tieto žiadosti boli akreditačnou komisiou schválené a po niekoľkých doplneniach spisov boli v roku 2013 FZaSP tieto akreditačné práva priznané.
- 13 Rovnako tak bol spracovaný a po prerokovaní a schválení vo VR FZaSP postúpený prostredníctvom R-TU na AK SR jeden nový bakalársky študijný program pôrodná asistancia, v odbore s rovnomeným názvom.
- 14 Rok 2012 bol prelomovým aj z pohľadu činnosti a fungovania vedeckej rady. Ku dňu 6.11.2012 sa skončilo funkčné obdobie väčšine riadnych aj čestných členov vedeckej rady a vedenie fakulty sa zaoberalo otázkou jej znovukreovania. Po takmer 2-mesačnom procese výberu a s tým spojeným administratívno-organizačným procesom, boli noví členovia vedeckej rady vymenovaní dňom 22.11.2012 za riadnych alebo čestných členov vedeckej rady a prvé zasadnutie vedeckej rady v jej novom zložení sa uskutočnilo dňa 5.12.2012.
- 15 V novembri 2012 prišlo k zmene rokovacieho poriadku. Predsedom VR bolo navrhnuté a následne, v rámci III. korešpondenčného hlasovania aj schválené, že čestní členovia vedeckej rady, z dôvodu ich častej neúčasti na rokovaní, nebudú disponovať hlasovacím právom, t. j. nebudú sa zarátať do kvóra pre uznášaniaschopnosť.
- 16 Z počtu 4 riadnych zasadnutí vedeckých rád v roku 2012, sa pôvodne stanovený termín zmenil iba v jedinom prípade. Inak sa všetky rokovania, čo do počtu ako aj termínov (dve v letnom a dve v zimnom semestri), uskutočnili v rámci pravidiel stanovených aktuálne platným rokovacím poriadkom FZaSP, bola dodržaná nielen ich pravidelnosť, ale boli tiež vedené v zmysle štábnej kultúry za dodržiavania všetkých ustanovení pôvodného a od decembra 2012 už upraveného rokovacieho poriadku. Vďaka svedomitosti a zodpovednosti jej členov, bolo každé zasadnutie vedeckej rady uznášaniaschopné.

• OBLASŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1 V roku 2012 fakulta opäť zažila zmenu dekana. Vo voľbách, ktoré sa uskutočnili začiatkom marca 2012 bol akademickým senátom schválený a následne, ku dňu 9.3.2012 rektorom TU vymenovaný nový dekan, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. To so sebou prinieslo zmeny na postoch prodekanov pre vedu a výskum a pre doktorandské štúdium a ďalšia, tretia zmena nastala po odchode prodekanky pre zahraničné vzťahy na materskú dovolenku, kedy sa tento post zlúčil s postom prodekana pre rozvoj, takže v roku 2012 mala fakulta namiesto piatich, iba štyroch prodekanov.
- 2 Zmena nastala aj na poste spolugaranta pre doktorandský študijný program v odbore LVMvZ, kedy z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku doc. Saláta, muselo prísť k jeho výmene. Fakulta tento post včas a adekvátnym spôsobom obsadila, keď naň nominovala doc. Blažičkovú.
- 3 Celkový počet akademických zamestnancov fakulty v roku 2012 opätovne poklesol (o 2,41 zamestnanca). Čo sa týka štruktúry zamestnancov, kvalifikáciu si zvýšil jeden docent, ktorý bol v roku 2012 vymenovaný za profesora v odbore laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve, jeden odborný asistent bol po úspešnom habilitačnom konaní vymenovaný za docenta a posilnil tým odbor ošetrovatelstvo a jeden asistent bez vedeckej hodnosti, úspešne ukončil svoje doktorandské štúdium v odbore verejné zdravotníctvo. Dve docentky sa vrátili z materskej dovolenky. Okrem týchto kvalifikačných postupov boli v priebehu roka 2012 niektoré pracovné pomery rozviazané, jednému pedagógovi bolo udelené neplatené voľno, v dvoch prípadoch neboli predĺžené pracovné zmluvy a niekoľko zamestnankyň odišlo na materskú dovolenku. Pozitívne teda vyznieva zlepšená kvalita štruktúry zamestnancov, vyjadrená tým, že sa zvýšil celkový počet učiteľov v dvoch najdôležitejších kategóriách /profesor a docent/, pri zohľadnení faktu celkového zníženia počtu všetkých zamestnancov.
- 4 Aj v kategórii nepedagogických zamestnancov sa v roku 2012 celkový počet znížil a to o 0,58 zamestnanca. Jedno referentské pracovné miesto bolo po rozviazaní pracovného pomeru zo strany zamestnanca zrušené.

• OBLASŤ ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV

- 1 Do zahraničných mobilít sa v roku 2012 zapojilo iba 5 študentov z jediného odboru, sociálna práca. Je to o 4 menej ako v roku predchádzajúcom (9). Naopak tomu bolo s príchodom zahraničných študentov na fakultu, ktorých bolo spolu 5, čo je nárast o 2 v porovnaní s rokom predchádzajúcim. Objektom ich záujmu boli odbory sociálna práca a ošetrovateľstvo.
- 2 Mierne poklesol počet domácich učiteľských mobilít, kedy na fakultu zavítalo 10 učiteľov, v roku 2011 to bolo 11. Aj v roku 2012 bol najväčší záujem o prijatie na Katedru sociálnej práce (7) a na Katedru ošetrovateľstva (3). V roku 2012 sa zahraničnej mobility zúčastnili 2 učителиa, zastupujúci odbor sociálna práca. Tento počet sa oproti roku 2011 nezmenil.
- 3 V oblasti zahraničnej spolupráce bola opätovne zaznamenaná zo strany učiteľov najmä účasť na zahraničných konferenciách a zahraničných projektoch.
- 4 Aj rok 2012, rovnako ako rok 2011, znamenal pokles v počte zahraničných pracovných ciest celkovo o viac ako 13%. Najviac ciest /v prepočte na jedného zamestnanca katedry/ pripadá na KRŠaTZ a najmenej na KTDaLVM.
- 5 Fakulta je členom Asociácie škôl verejného zdravotníctva – ASPHER. Individuálne členstvá vedecko-pedagogických pracovníkov sú evidované v 26 medzinárodných organizáciách. Tento počet znamená výrazný vzostup oproti roku 2011 (15).
- 6 Zvýšil sa počet aktívnych bilaterálnych zmlúv o jednu (22) a okrem toho boli uzatvorené 2 nové zmluvy o porozumení so zahraničnými univerzitnými pracoviskami.
- 7 Naďalej sú zamestnanci KSP účastníkmi projektu ERIS (Európsky výskumný inštitút pre sociálnu prácu) v rámci ktorého sú členmi dozornej a edičnej rady.
- 8 Oblasť medzinárodnej spolupráce bola v roku 2012 naďalej reprezentovaná viacerými členstvami zamestnancov fakulty vo vedeckých radách partnerských zahraničných (českých) vzdelávacích inštitúcií a naopak, viacero zahraničných (nielen z ČR) akademických funkcionárov bolo vymenovaných za riadnych alebo čestných členov vedeckej rady FZaSP.
- 9 Aj v roku 2012 je evidovaných niekoľko spoločných medzinárodných konferencií, prednáškových pobytov, členstiev v skúšobných komisiách, resp. účasť pri výučbe predmetov v PhD. štúdiu.
- 10 Oblasť spolupráce so zahraničnými inštitúciami je reprezentovaná univerzitou v Lowe, Ostravskou univerzitou, Univerzitou v Scrantone, Lorenz Bohler Unfall Krankenhaus vo Viedni, Univerzitou v Parme, INRO Austria, Université de Poitiers Francúzsko, Hochschule Munchen atď.
- 11 V roku 2012 sa reprezentanti fakulty zúčastnili spolu na 6 podujatiach v zahraničí, akými boli napr. svetová konferencia o sociálnej práci a sociálnom rozvoji v Štokholme, kongres v Etiopii, konferencia na Malte, stretnutia v rámci riešenia medzinárodných projektov, účasť pri podpise memoránd o porozumení so zahraničnými univerzitami, alebo dve pozvané prednášky v Keni.
- 12 Uskutočnilo sa 6 odborných a vedeckých podujatí - konferencií s medzinárodnou účasťou, ktorých počet je rovnaký, ako v roku 2012, ďalej sa uskutočnili semináre so zahraničnými lektormi v rámci projektu EU Leonardo a tiež dvoj-týždňový pobyt zahraničných študentov v rámci projektu SOWOEC.

15.1 ZOZNAM TABULIEK

Tabuľka 1	„Prehľad udelených medailí FZaSP v roku 2012“	str.	12
Tabuľka 2	„Prehľad najdôležitejších udalostí a činností za rok 2012“	str.	21
Tabuľka 3	„Podmienky pre prijímacie konanie za jednotlivé odbory“	str.	26
Tabuľka 4	„Informácie o prijímacom konaní“	str.	26
Tabuľka 5	„Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania“	str.	35
Tabuľka 6	„Zoznam aktívnych študijných programov na FZaSP v a. r. 2012/2013“	str.	36
Tabuľka 7	„Počet študentov zapísaných do ročníkov“	str.	36
Tabuľka 8	„Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier/podľa výšky úväzku“	str.	37
Tabuľka 9	„Absolventi Mgr. a Bc. štúdia za rok 2012“	str.	37
Tabuľka 10	„Zoznam prijatých doktorandov v akademickom roku 2012/2013“	str.	39
Tabuľka 11	„Zoznam vykonaných dizertačných skúšok za rok 2012“	str.	40
Tabuľka 12	„Doktorandi, ktorí ukončili štúdium úspešnou obhajobou dizertačnej práce v roku 2012“	str.	41
Tabuľka 13	„Zoznam vylúčených doktorandov v roku 2012“	str.	42
Tabuľka 14	„Personálne garancie Bc., Mgr. a PhD. študijných programov“	str.	43
Tabuľka 15	„Prehľad o organizovaní vedeckých a odborných podujatí za rok 2012“	str.	47
Tabuľka 16	„Prehľad vydaných edičných titulov v roku 2012“	str.	49
Tabuľka 17	„Publikačné výstupy podľa kódov a skupín za roky vykazovania 2008-2012“	str.	50
Tabuľka 18	„Výber publikácií za roky vykazovania 2008-2012 zaradených do dvoch najlepších kategórií A a B z pohľadu KA“	str.	57
Tabuľka 19	„Porovnanie reálneho podielu učiteľov na publikáciách za roky vykazovania 2010 – 2011“	str.	57
Tabuľka 20	„Porovnanie reálneho podielu doktorandov na publikáciách za roky vykazovania 2010 – 2011“	str.	58
Tabuľka 21	„Porovnanie aktivít vedecko-výskumnej činnosti za roky 2010-2012“	str.	58
Tabuľka 22	„Prehľad citácií tvorivých pracovníkov FZaSP za rok 2012“	str.	60
Tabuľka 23	„Umiestnenie v ARRA v rámci skupiny MED za roky 2007-2012“	str.	60
Tabuľka 24	„Prehľad počtu projektov v roku 2012“	str.	61
Tabuľka 25	„Prehľad počtu projektov VEGA z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“	str.	62
Tabuľka 26	„Prehľad počtu projektov KEGA z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“	str.	62
Tabuľka 27	„Prehľad počtu ostatných domácich projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“	str.	63
Tabuľka 28	„Prehľad počtu zahraničných projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2012“	str.	65
Tabuľka 29	„Kvalifikačná štruktúra zamestnancov“	str.	70
Tabuľka 30	„Porovnanie priemerného prepočítaného počtu nepedagogických pracovníkov“	str.	71
Tabuľka 31	„Priemerný vek zamestnancov FZaSP TU k 31.12.2012“	str.	71
Tabuľka 32	„Sociálne štipendiá“	str.	74
Tabuľka 33	„Motivačné štipendiá“	str.	74
Tabuľka 34	„Rozdelenie ZPC podľa účelu a podľa katedier po prepočte na 1 zamestnanca príslušnej katedry“	str.	81
Tabuľka 35	„Rozdelenie ZPC podľa účelu (porovnanie katedier v absolútnych číslach)“	str.	81
Tabuľka 36	„Prehľad účasti v MO podľa jednotlivých katedier v roku 2012 a porovnanie s rokom 2011“	str.	82
Tabuľka 37	„Účasť zamestnancov na stážach, tréningoch v roku 2012“	str.	91
Tabuľka 38	„Porovnanie plnenia KZU1-6 podľa kritérií platných pre I. KA v rámci dvoch hodnotených období“	str.	92

15.2 ZOZNAM GRAFOV

Graf 1	„Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A1 v rokoch vykazovania 2008-2012“	str.	53
Graf 2	„Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A2 v rokoch vykazovania 2008-2012“	str.	54
Graf 3	„Porovnanie publikačnej produktivity v skupine B v rokoch vykazovania 2008-2012“	str.	55
Graf 4	„Porovnanie publikačnej produktivity v skupine C v rokoch vykazovania 2008-2012“	str.	56
Graf 5	„Porovnanie celej publikačnej produktivity učiteľov a doktorandov FZaSP v rokoch vykazovania 2008-2012“	str.	56
Graf 6	„Rozdelenie všetkých zahraničných pracovných ciest v roku 2012 podľa účelu“	str.	80

16 PRÍLOHY

- Príloha č. 1 Tabuľková príloha k správe o činnosti FZaSP v zmysle smernice č. 46/2011
- Príloha č. 2 Vykazovanie a hodnotenie VVaUČ za rok 2012
- Príloha č. 3 Kvantitatívny prehľad projektov FZaSP za rok 2012
- Príloha č. 4 Výročná správa o hospodárení FZaSP za rok 2012
- Príloha č. 5 Tabuľky k výročnej správe o hospodárení FZaSP za rok 2012
- Príloha č. 6 Tabuľka „Prehľad stavu akreditácií študijných programov“
- Príloha č. 7 Fotodokumentácia z podujatí uskutočnených na FZaSP v roku 2012
- Príloha č. 8 Zoznam zahraničných pracovných ciest na FZaSP za rok 2012