

TRNAVSKÁ UNIVERZITA V TRNAVE

FAKULTA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE



**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI FZaSP
ZA ROK 2013**

VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI

FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

ZA ROK 2013



Schválené akademickým senátom fakulty dňa 10. apríla 2015
uznesenie 2/K2/2015

Trnava september 2014

OBSAH

OBSAH	2
1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE	4
1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	4
1.1.1 Poradné orgány dekana FZaSP TU Trnava	5
1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	5
1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2013	7
1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	8
1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2013	11
1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZASP	16
2 PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH FAKTOV, UDALOSTÍ A ČINNOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2013	17
3 INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ ZA ROK 2012	19
3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM	19
3.1.1 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti	19
3.1.2 Prijímacie konanie	20
3.1.3 Charakteristika a podmienky prijímacích skúšok pre jednotlivé odbory v školskom roku 2013/2014	21
3.1.3.1 Odbor verejné zdravotníctvo	21
3.1.3.2 Odbor sociálna práca	24
3.1.3.2.1 Študijný program: Riadenie a organizácia sociálnych služieb	25
3.1.3.2.2 Študijný program: Sociálna práca v zdravotníctve	26
3.1.3.3 Odbor ošetrovateľstvo	27
3.1.3.4 Odbor laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve	28
3.1.4 Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania v akademickom roku 2013/2014	29
3.1.5 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2013	30
3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2013	31
3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM	32
3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2013	32
3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2014	32
3.2.3 Prijímacie konanie	33
3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok	34
3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác	35
3.2.6 Vylúčení študenti doktorandského štúdia v roku 2013	36
3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV	37
4 INFORMÁCIE O POSKYTOVÍ ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA	38
5 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2013	39
5.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A VÝSKUM	39
5.2 VEDECKÉ, ODBORNÉ A SPOLOČENSKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU	41
5.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ	42
5.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2013	44
5.4.1 Atribút výstupov – publikačná činnosť celej FZaSP za roky vykazovania 2008-2013	44
5.4.1.1 Grafické porovnanie výsledkov v jednotlivých skupinách a kódach publikácií za roky vykazovania 2008-2013	48
5.4.1.2 Porovnanie výsledkov publikačnej činnosti v kategórii A a B za roky vykazovania 2008-2013	53
5.4.2 Atribút ocenení	53
5.4.2.1 Postery, prednášky, členstvá, poverenia, iné ocenenia	54
5.4.2.2 Citácie	55
5.4.3 Hodnotenie ARRA 2013	56
5.5 ÚDAJE O PROJEKTOVEJ ČINNOSTI TU FZSP ZA ROK 2013	56
5.5.1 Podrobné informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém	58
5.5.1.1 Informácie o projektoch VEGA a KEGA	58
5.5.1.2 Informácie o ostatných domácich projektoch	59
5.5.2 Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém	62
6 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2013	64
7 ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012	65

7.1 ĽUDSKÉ ZDROJE	65
7.2 VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ PEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY	65
7.3 KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTURA ZAMESTNANCOV	67
7.4 NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012	68
7.5 PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA ROK 2012	68
7.6 VÝBEROVÉ KONANIA	68
7.7 KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2013.....	69
7.8 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV	69
7.9 MOBILITY	70
7.9.1 <i>Študenti</i>	70
7.9.2 <i>Učítelia</i>	70
8 PODPORA ŠTUDENTOV	71
9 PODPORNÉ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2012	72
10 ROZVOJ FAKULTY ZA ROK 2013.....	73
10.1 VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH NA TU FZASP V ROKU 2013	73
10.2 STAV V REALIZÁCII ROZVOJOVÝCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH V ROKU 2013	73
11 MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY	76
11.1 MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY	76
11.2 ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH A SIEŤACH	77
11.3 BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY	80
11.4 MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY	80
11.5 ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY	81
11.5.1 <i>Zahraničné návštevy</i>	81
11.5.2 <i>Cesty zamestnancov do zahraničia</i>	81
11.6 ORGANIZÁCIA PODUJATÍ S MEDZINÁRODNOU ÚČASŤOU.....	81
11.7 PLNENIE CIEĽOV FZASP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2013 - VYHODNOTENIE	82
11.8 PLÁN FZASP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI NA ROK 2014	82
12 SYSTÉM KVALITY	84
12.1 MANAŽMENT FAKULTY	84
12.2 VZDELÁVANIE	85
12.3 TVORIVÁ ČINNOSŤ.....	87
13 KONTAKTNÉ ÚDAJE.....	90
14 SUMÁR (EXECUTIVE SUMMARY).....	92
15 PRÍLOHY.....	97
16 ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV	98
16.1 ZOZNAM TABULIEK.....	98
16.2 ZOZNAM GRAFOV.....	99

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE

Názov:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave

Začlenenie:

Fakulta je súčasťou univerzitnej vysokej školy

Typ:

Fakulta je súčasťou verejnej vysokej školy

Poslanie fakulty:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce je zameraná na výchovu vysokoškolsky kvalifikovaných pracovníkov zdravotnej a sociálnej starostlivosti, verejného zdravotníctva, ošetrovateľstva, laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve, ktorí budú v duchu kresťanského milosrdenstva, hlbkej ľudskosti a porozumenia poskytovať pomoc chorým, zdravotne i sociálne postihnutým a privádzať ich k plnosti života.

1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

DEKAN FAKULTY:

prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.

od 01.01.2013 do 30.08.2013

mail: vbosak@truni.sk

doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

od 1.09.2013 do 31.12.2013 poverená výkonom funkcie dekanky FZaSP

mail: martina.zakova@truni.sk

PRESEDA AKADEMICKÉHO SENÁTU:

prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD., MPH

do 18.03.2013

PhDr. Andrej Kállay, PhD.

od 19.03.2013

PRODEKANI FAKULTY:

1. Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť:

PhDr. Marek Majdan, PhD.

mail: mmajdan@truni.sk

2. Prodekanka pre zahraničné vzťahy a rozvoj

prof. MUDr. Viera Rusnáková, CSc.

mail: viera.rusnakova@truni.sk

3. Prodekanka pre študijné záležitosti – denné a externé štúdium

PhDr. Andrea Lajdová, PhD.

mail: andrea.lajdova@truni.sk

4. Prodekanka pre doktorandské štúdium a rigorózne konanie (súčasne I. prodekanka fakulty):

doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

martina.zakova@truni.sk

do 31.08.2013

PhDr. Andrea Lajdová, PhD.

Od 1.9.2013 do 31.12.2013 zastupujúca prodekanka

TAJOMNÍK FAKULTY:

Ing. Daniela Naništová

tajomníčka

mail: dnanist@truni.sk

V roku 2013 sa neuskutočnilo žiadne zasadnutie vedenia FZaSP.

1.1.1 Poradné orgány dekana FZaSP TU Trnava

Kolégium dekana

Členmi Kolégia dekana boli okrem vyššie uvedených siedmich členov vedenia fakulty aj ôsmi vedúci katedier, ďalej predseda Edičnej komisie FZaSP a tiež koordinátor CAF za FZaSP na TU,. Tento poradný orgán teda tvorilo spolu sedemnást' členov.

Menovite:

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.	vedúci Katedry sociálnej práce
PhDr. Eva Nemčovská, PhD.	vedúca Katedry verejného zdravotníctva do 30.06.2013
doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.	poverená výkonom funkcie vedúcej katedry VZ od 1. 7. 2013
doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.	vedúca Katedry ošetrovateľstva
MUDr. Alexandra Šimková, PhD.	vedúca Katedry klinických disciplín
doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.	vedúca Katedry teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve
MUDr. Alexandra Bražinová, PhD., MPH	vedúca Katedry manažmentu a jazykov
prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.	vedúca Katedry rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva
doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.	predseda Edičnej komisie TU FZaSP
doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.	koordinátor CAF na TU FZaSP od 26.6. do 27.11.2013

V roku 2013 poradný orgán dekana, ktorým je kolégium dekana zasadalo celkovo dvanásť krát. Desať krát sa uskutočnilo riadne zasadnutie Kolégia dekana (KD), jeden krát to bolo výjazdové zasadnutie KD a jeden krát mimoriadne zasadnutie KD rozšírené o účasť vedenia Trnavskej univerzity.

Termíny jednotlivých riadnych zasadnutí boli nasledovné

30.01.2013 – 1. riadne zasadnutie KD
14.03.2013 – 2. riadne zasadnutie KD
24.04.2013 – 3. riadne zasadnutie KD
30.05.2013 – 4. riadne zasadnutie KD
26.06.2013 – 5. riadne zasadnutie KD
16.09.2013 – 6. riadne zasadnutie KD
03.10.2013 – 7. riadne zasadnutie KD
30.10.2013 – 8. riadne zasadnutie KD
27.11.2013 – 9. riadne zasadnutie KD
19.12.2013 – 10. riadne zasadnutie KD

Termín výjazdového zasadnutia:

7.6.2013 – výjazdové zasadnutie KD vo Vysokej pri Morave

Termín mimoriadneho zasadnutia:

13.11.2013 – mimoriadne zasadnutie KD s členmi Kolégia rektora TU

1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Akademický senát Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „AS FZaSP TU“) v súlade s § 27 ods.1, písm. l) zákona č.131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) raz za rok podáva akademickej obci FZaSP TU správu o

svojej činnosti vyvesením na verejne prístupnom mieste a zverejnením na internetovej stránke FZaSP TU.

AS TU FZaSP, ktorého ustanovujúce zasadnutie bolo 9.12.2010, mal v roku 2013 päť riadnych zasadnutí, tri mimoriadne zasadnutia, jedno prezenčné hlasovanie a dve korešpondenčné hlasovania.

- **7.riadne zasadnutie- 30.04.2013**

- **8.riadne zasadnutie- 12.06.2013**

- **9.riadne zasadnutie- 12.09.2013**

- **10.riadne zasadnutie- 16.10.2013**

- **11.riadne zasadnutie- 21.11.2013**

- **2.mimoriadne zasadnutie- 15.03.2013**

- **3.mimoriadne zasadnutie- 19.03.2013**

- **4.mimoriadne zasadnutie- 24.07.2013**

- **3.prezenčné hlasovanie- 16.-20.9.2013**

- **2.korešpondenčné hlasovanie-15.03.2013**

- **3.korešpondenčné hlasovanie-24.07.2013**

AS TU FZaSP sa na svojich zasadnutiach v uvedenom období zaoberal úlohami, ktoré stanovuje zákon a Štatút TU FZaSP, ako aj ďalšími aktuálnymi potrebami.

K 1.1.2013 zaniklo členstvo v AS TU FZaSP prof. MUDr. Adriane Ondrušovej, PhD. v zmysle §26 ods. 6 písm. c) zákona. Z tohto dôvodu boli vypísané doplňujúce voľby do zamestnaneckej časti AS TU FZaSP. Taktiež boli vypísané voľby do študentskej časti AS TU FZaSP. V doplňujúcich voľbách do študentskej časti AS TU FZaSP, ktoré sa konali 18.-20.2.2013 bol zvolený Miloš Čakloš. V doplňujúcich voľbách do zamestnaneckej časti AS TU FZaSP, ktoré sa konali 5.-7.3.2013 bola zvolená PhDr. Kristína Grendová, PhD.

Na 2.mimoriadnom zasadnutí sa AS TU FZaSP zaoberal zánikom členstva predsedníčky AS TU FZaSP a nutnosťou voľby predsedu AS TU FZaSP. Ďalej sa AS TU FZaSP zaoberal Správou o činnosti AS TU FZaSP za rok 2012 a voľbou zástupcu študentov do Komisie pre ubytovanie TU. Za zástupkyňu študentov do Komisie pre ubytovanie TU bola zvolená Dominika Kostolanská.

Na 3. mimoriadnom zasadnutí AS TU FZaSP volil predsedu. Navrhnutý a následne zvolený bol PhDr. Andrej Kállay, PhD.

K 22.3.2013 zaniklo členstvo v AS TU FZaSP PhDr. Lenke Jančovičovej, PhD. v zmysle §26 ods. 6 písm. h) zákona. Z tohto dôvodu boli vypísané doplňujúce voľby do zamestnaneckej časti AS TU FZaSP. V doplňujúcich voľbách do zamestnaneckej časti AS TU FZaSP, ktoré sa konali 22.-24.4.2013 bola zvolená Bc. RNDr. Alžbeta Benedikovičová, PhD.

Na 7. riadnom zasadnutí bol prerokovaný a schválený rozpočet TU FZaSP na rok 2013, Výročná správa o hospodárení TU FZaSP a Výročná správa TU FZaSP za rok 2012.

K 2.5.2013 zaniklo členstvo v AS TU FZaSP Bc. Dominike Luptákovej v zmysle §26 ods. 6 písm. h) zákona. Z tohto dôvodu boli vypísané doplňujúce voľby do študentskej časti AS TU FZaSP. V doplňujúcich voľbách do študentskej časti AS TU FZaSP, ktoré sa konali 4.-6.6.2013 bola zvolená Lucia Rajnáková.

Na 8. riadnom zasadnutí AS TU FZaSP prerokoval Štatút TU FZaSP, prerokoval a prijal Študijný poriadok TU FZaSP a Disciplinárnu komisiu TU FZaSP, zvolil si za tajomníčku PhDr. Kristínu Grendovú, PhD.

V 2.korešpondenčnom hlasovaní členovia AS TU FZaSP hlasovali o Štatúte TU FZaSP, ktorý bol týmto hlasovaním prijatý.

Na 4. mimoriadnom zasadnutí sa AS TU FZaSP zaoberal Žiadosťou o uvoľnenie z funkcie dekana TU FZaSP, ktorú dekan prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. adresoval predsedovi AS TU FZaSP. Ďalej AS TU FZaSP zvolil za osobu poverenú výkonom funkcie dekana doc. PhDr. Martinu Žákovú, PhD. AS TU FZaSP schválil Rokovací poriadok AS TU FZaSP, Zásady volieb do AS TU FZaSP a Postup voľby kandidáta na dekana TU FZaSP.

Na 9. riadnom zasadnutí AS TU FZaSP prerokoval a prijal Dodatok č.1 k Študijnému poriadku TU FZaSP, Harmonogram volieb dekana TU FZaSP na obdobie 2013- 2017 a menoval volebnú komisiu pre voľby dekana.

V 3.prezenčnom hlasovaní členovia AS TU FZaSP hlasovali o schválení čestných členov Vedeckej rady TU FZaSP. Všetci navrhnutí čestní členovia AS TU FZaSP boli schválení.

Na 10. riadnom zasadnutí AS TU FZaSP vypočul kandidáta a volil dekana TU FZaSP. Nakoľko kandidát nebol v dvojkolovej voľbe zvolený, predseda AS TU FZaSP vyhlásil novú voľbu kandidáta na dekana.

V 3.korešpondenčnom hlasovaní členovia AS TU FZaSP hlasovali o Harmonograme voľby dekana TU FZaSP na obdobie 2013-2017, ktorý bol týmto hlasovaním prijatý.

Na 11. riadnom zasadnutí AS TU FZaSP vypočul kandidáta a zvolil dekana TU FZaSP. Dekanom TU FZaSP na obdobie rokov 2013-2017 bol zvolený prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.

1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2013

Akademický senát Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity k 31.12. 2013 pracoval v tomto zložení:

Predseda:

V období od 01.01.2013 do 18.03.2013 plnil úlohy predsedu AS TU FZaSP podľa § 4 ods. 4 Rokovacieho poriadku Akademického senátu fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity podpredseda za zamestnaneckú časť doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

PhDr. Andrej Kállay, PhD.

Začiatok členstva: 01.12. 2010

Začiatok funkcie: 19.03. 2013

Zamestnanecká časť akademického senátu

mail: andrej.kallay@truni.sk

Predsedsníctvo:

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

Začiatok členstva: 01.12. 2010

Začiatok funkcie: 11.12.2012

Podpredseda za zamestnaneckú časť akademického senátu

Mgr. Michaela Hromková

Začiatok členstva: 28.10. 2011

Začiatok funkcie: 11.12.2012

Podpredseda za študentskú časť akademického senátu

Tajomník:

PhDr. Kristína Grendová, PhD.

Začiatok funkcie: 12.06.2013

Členovia:

RNDr. Bc. Alžbeta Benedikovičová, PhD.

Začiatok členstva: 25.04. 2013

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Kristína Grendová, PhD.

Začiatok členstva: 08.03. 2013

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Lenka Jančovičová, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zánik členstva: 22.03.2013

Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Jana Kéketiová, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Zuzana Kráľová, PhD.
Začiatok členstva: 31.5. 2012
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.
Začiatok členstva: 28.10. 2011
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Miriam Sianá, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Martin Vereš, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

Miloš Čakloš
Začiatok členstva: 08.03. 2013
Študentská časť akademického senátu

Bc. Dominika Ľuptáková
Začiatok členstva: 28.10. 2011
Zánik členstva: 02.05.2013
Študentská časť akademického senátu

Dominika Kostolanská
Začiatok členstva: 22.11 2012
Študentská časť akademického senátu

Mgr. Marek Psota
Začiatok členstva: 22.11. 2011
Študentská časť akademického senátu

Lucia Rajnáková
Začiatok členstva: 07.06. 2013
Študentská časť akademického senátu

1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Vedecká rada Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava pracovala väčšinu roka 2013 (do 1.09.2013) v zložení 39 riadnych (z toho 27 interných a 12 externých) a 19 čestných (z toho 4 interní a 15 externí) členov vedeckej rady. S týmto zložením vedeckej rady o celkovom počte 58-mich členov sa uskutočnili dve riadne zasadnutia vedeckej rady:

*** 13. februára 2013**

V programe jej rokovania boli prerokované a schválené tieto zásadné body programu:

- Správa o zahraničných a rozvojových aktivitách FZaSP v roku 2012.
- Doplnenie zoznamu školiteľov doktorandského štúdia.
- Schválenie koncepčného materiálu „Zásady doktorandského štúdia na FZaSP“
- Prezentácia publikačného výstupu FZaSP v kategórii zborníkov vedeckých prác
- Prednáška prof. MUDr. Miroslava Rysku, CSc.

*** 15. mája 2013**

V programe boli prerokované a schválené nasledovné body:

- Udelenie pamätnej medaile FZaSP prof. Dr. Danielovi Westovi, jr. Ph.D. z University of Scranton

- Udelenie čestnej vedeckej hodnosti doktor honoris causa prof. Dr. Peter Erath z Catholic University of Eichstaett-Ingolstadt, Germany
- Doplnenie zoznamu školiteľov doktorandského štúdia.
- Doplnenie výberového predmetu v študijných plánoch všetkých odborov na FZaSP
- Novelizácia zásad doktorandského štúdia
- Správa o vedecko-výskumnej činnosti na FZaSP za rok 2012
- Schválenie členov skúšobných komisií v Bc. a Mgr. stupni štúdia odboru LVMvZ
- Schválenie člena štátnicovej komisie doktorandského štúdia v odbore VZ
- Prednáška Dr. h. c. mult. prof. MUDr. Vladimíra Krčméryho, DrSc.
- Správa o výsledkoch predbežného sledovania atribútov úrovne výskumnej činnosti fakulty v rámci komplexnej akreditácie za roky 2008-2011.
- Prejednanie metodicko-koncepcného materiálu „Štatút rigorózneho konania“.
- Ocenenie najlepších doktorandov a prezentácia ich výskumných zámerov v rámci spracúvania svojich dizertačných prác.

Ku dňu 1.9.2013 sa celkový počet 58-mich členov vedeckej rady znížil o jedného riadneho interného člena (doc. Csampaia), z dôvodu ukončenia jeho pracovného pomeru s FZaSP. VR od tohto dátumu pracovala v zložení už len 38 riadnych členov VR a 19 čestných členov VR (spolu 57 všetkých členov). K ďalšej zmene v zložení VR prišlo ku dňu 23.09.2013, kedy boli do kategórie čestných členov VR involvovaní ďalší 3 čestní členovia a v takomto zložení (38 riadnych a 22 čestných) pracovala vedecká rada fakulty až do konca kalendárneho roku 2013 a uskutočnilo sa jedno (v poradí tretie) zasadnutie vedeckej rady, ktoré však bolo iba slávnostným zasadnutím.

*** 15. októbra 2013 – slávnostné zasadnutie vedeckej rady pri príležitosti odovzdania pamätných medailí jubilujúcim dlhoročným zamestnancom a podporovateľom fakulty**

Program slávnostnej vedeckej rady bol nasledovný:

- Odovzdanie vymenúvacích dekrétov novým riadnym aj čestným členom vedeckej rady nasledovne:
 - prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.** – riadny člen VR
 - prof. PaedDr. René Bílik, CSc.** – čestný člen VR
 - ThLic. Miloš Lichner, SJ, D.Th.** – čestný člen VR
 - prof. Dr. Walter Mauritz, PhD.** – čestný člen VR
 - prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD.** – čestný člen VR
- Odovzdanie medailí FZaSP nasledovne:
 - Bronzová medaila: **doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.**
 - Strieborná medaila: **doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD.**
 - Zlaté medaile: **prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.**
prof. MUDr. Július Chramec, PhD.
prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.
 - Pamätná medaila: **prof. Dr. Daniel J. WEST, jr. Ph.D.**
- Predstavenie novej zahraničnej monografie, ktorej editorkou, ako aj autorkou troch kapitol bola interná zamestnankyňa odboru VZ, Dr. Monika O'Mullane. Monografia bola vydaná v prestížnom vydavateľstve Oxford University Press s názvom „**Integrating Health Impact Assessment with the Policy Process; Lessons and experiences from around the world.**“
- Prednáška oceneného hosťa a dlhoročného podporovateľa fakulty, Dr. h. c. prof. Daniela J. Westa, jr., Ph.D.

Okrem vyššie uvedeného slávnostného zasadnutia vedeckej rady sa v rámci riadne stanovených termínov dvoch pracovných rokovaní do úvodu programu zaradili aj tzv. slávnostné úvody, v rámci ktorých sa odovzdávali buď vymenúvacie dekréty alebo medaile fakulty. Tak tomu bolo na pracovných zasadnutiach vedeckej rady:

- **13. februára 2013.** Úvodná - slávnostná časť vedeckej rady bola venovaná:
 - Odovzdaniu vymenúvacích dekrétov za riadnych členov vedeckej rady
prof. PhDr. Jane Levickej, PhD.
doc. PhDr. Andrei Botíkovej, PhD.
 - Odovzdaniu menovacích dekrétov čestným členom vedeckej rady
Mons. prof. ThDr. Jozefovi Jarabovi PhD.
prof. MUDr. Mojmírovi Kasalickému, CSc.
Ing. Tiborovi Mikušovi, PhD.

- Prednášky jubiliujúceho čestného člena vedeckej rady, **prof. MUDr. Miroslava Rysku, CSc.** na tému problematiky kolorektálneho karcinomu v Českej republike,
- Odovzdaniu striebornej medaile pri príležitosti oslavy okrúhleho životného jubilea (60) **prof. MUDr. Miroslavovi Ryskovi, CSc.**
- **15. mája 2013.** V slávnostnom úvode rokovania vedeckej rady boli:
 - Odovzdané vymenovacie dekréty riadnemu členovi vedeckej rady **prof. MUDr. Ľudovítovi Jurgovi, DrSc.**
 - Odovzdané vymenovacie dekréty dvom čestným členom vedeckej rady **prof. PhDr. Eve Žiakovej, CSc.**
Dr. h. c. mult. prof. MUDr. Vladimírovi Krčmérymu, DrSc.

Okrem vyššie uvedených dvoch riadnych pracovných rokovaní vedeckej rady a jedného riadneho slávnostného zasadnutia vedeckej rady sa už nové zloženie vedeckej rady v počte 38 riadnych členov VR zaoberalo aj návrhom poverenej dekanky, doc. Žákovej na vydanie publikačných výstupov FZaSP, ku ktorému sa uskutočnilo v poradí už IV. korešpondenčné hlasovanie riadnych členov vedeckej rady. Korešpondenčné hlasovanie sa uskutočnilo v dňoch 18.-23.10.2013 a z celkového počtu 38 všetkých riadnych členov VR, ktorí boli k vykonaniu korešpondenčného hlasovania vyzvaní, sa doň zapojilo 29 hlasujúcich, ktorí potrebnou väčšinou hlasov vyjadrili svoj súhlas s vydaním jedného zborníka, 3 učebníc a dvoch vedeckých monografií. Výsledok korešpondenčného hlasovania bol v zmysle rokovacieho poriadku VR FZaSP oznámený na nasledujúcom riadnom pracovnom zasadnutí VR FZaSP, ktoré sa uskutočnilo v januári 2014.

V priebehu roku 2013 sa neuskutočnilo žiadne mimoriadne rokovanie vedeckej rady.

Tabuľka 1 „Prehľad udelených medailí FZaSP v roku 2013“

Dátum udelenia:	Druh medaile:	Meno, priezvisko, tituly oceneného	Zaradenie/Funkcia	Dôvod:
13.02.2013	Strieborná medaila	prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.	Interný profesor FZaSP TU Trnava na Katedre ošetrovateľstva, garant magisterského študijného programu odboru ošetrovateľstvo, čestný člen Vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky za významné pedagogické a vedeckovýskumné aktivity v prospech Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
15.10.2013	Zlaté medaile	doc. MUDr. Július Chramec, CSc.	Dlhoročný interný docent a riadny člen Vedeckej rady FZaSP TU Trnava, zakladateľ Gynekologicko-pôrodníckej kliniky FN Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky, za dlhoročné pedagogické a vedeckovýskumné pôsobenie na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
		prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.	Dlhoročný interný profesor a riadny člen Vedeckej rady FZaSP TU Trnava, zakladateľ onkologickej kliniky FN Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky, za dlhoročné pedagogické a vedeckovýskumné pôsobenie na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
		prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.	Dlhoročný interný profesor a riadny člen Vedeckej rady FZaSP TU Trnava, externý profesor na Katedre manažmentu a riadny externý člen vedeckej rady	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky, za dlhoročné pedagogické a vedeckovýskumné pôsobenie na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
	Strieborná medaila	doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH	Interná docentka FZaSP TU Trnava, spolugarantka odboru sociálna práca a dlhoročná riadna členka Vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti významného životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky, za dlhoročné pedagogické a vedeckovýskumné pôsobenie na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave
	Bronzová medaila	doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.	Interná docentka FZaSP TU Trnava, spolugarantka odboru verejné zdravotníctvo a riadna členka Vedeckej rady FZaSP TU Trnava	Pri príležitosti životného jubilea, ako prejav úcty a vďaky, za dlhoročné pedagogické a vedecko-výskumné pôsobenie na akademickej pôde Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave

	Pamätná medaila	prof. Dr. Daniel J. WEST, jr. Ph.D.	Chairman and profesor, Department of Health Administration and Human Resources, University of Scranton, USA	Ako prejav úcty a vďaky za jeho významné zásluhy pri rozvoji a upevňovaní kontinuálnej medzinárodnej spolupráce medzi Fakultou zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave a Univerzitou v Scrantone. Text v AJ, uvedený na dekrét: As a demonstration of respect and gratitude for his continuous support for the development and strengthened international cooperation between the Faculty of Health Sciences and Social Work and the University of Scranton.
--	-----------------	-------------------------------------	---	---

Ani v roku 2013 neboli v rámci rokovaní vedeckých rád prerokované žiadne návrhy na udelenie vedecko-pedagogickej hodnosti docent a ani návrhy na vymenovanie za profesora. Dôvodom bola skutočnosť, že FZaSP ani v roku 2013 nedisponovala akreditačnými právami pre takéto konania a to ani v jednom z odborov, v ktorom poskytuje vysokoškolské vzdelávanie.

1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2013

V priebehu roku 2013 sa dva krát menilo zloženie vedeckej rady. Po prvý krát to bola zmena v zložení riadnych členov VR k 1.09.2013 (zmena na poste predsedu VR a zníženie počtu interných členov VR o jedného – doc. Csámpaia). Druhý krát to bola zmena v zložení čestných členov vedeckej rady ku dňu 23.09.2013 (počet sa navýšil o troch nových externých členov VR, dekana PdF TU - prof. Bílika, dekana TF TU – ThLic. Lichnera a rektora TU, prof. Šmida).

Pri každom členovi vedeckej rady je v nasledujúcom zozname uvedený údaj o začiatku trvania funkčného obdobia. **Riadni členovia VR, ktorí nie sú členmi akademickej obce FZaSP, sú uvedení v osobitnom zozname, červeným písmom.**

Zloženie vedeckej rady FZaSP:

Predseda: 1. **prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.**
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(funkčné obdobie predsedu VR: od 09.03.2012)
Pre vzdanie sa funkcie dekana funkčné obdobie predsedu VR skončené ku dňu 31.08.2013 (od 01.09.2013 pokračovanie prvého funkčného obdobia riadneho člena VR))

Podpredseda: 2. **doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.**
odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

Tajomník: 3. **doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.**
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho obdobia: od 22.11.2012)

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY ZA AKADEMICKÚ OBEC FZaSP:

4. **prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.**
odbor ošetrovatel'stvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

5. **prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.**
odbor ošetrovatel'stvo, verejné zdravotníctvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

6. **prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc.**
odbor ošetrovatel'stvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

- 7. prof. PhDr. Jana Levická, PhD.**
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 8. prof. MUDr. Ladislav Pyšný, CSc., MPH**
odbor sociálna práca
(začiatok prvého funkčného obdobia: od 9.12.2011)
- 9. prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.**
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 10. prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.**
odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok prvého funkčného obdobia od 9.12.2011)
- 11. doc. MUDr. Anna Strehárová, PhD., m. prof.**
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 12. doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.**
odbor ošetrovateľstvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 13. doc. Ing. Stanislava Blažičková, PhD.**
odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
(začiatok prvého funkčného obdobia od 9.12.2011)
- 14. doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.**
odbor ošetrovateľstvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 15. doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.**
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 16. doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.**
odbor ošetrovateľstvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 17. doc. Otto Csámpai, PhD. (do 31.08.2014)**
odbor sociálna práca
(začiatok prvého funkčného obdobia od 9.12.2011
Z dôvodu skončenia TPP členstvo vo VR skončilo ku dňu 31.08.2013)
- 18. doc. PhDr. Patrícia Dobříková, PhD.**
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 19. doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.**
odbor ošetrovateľstvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 20. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.**
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 21. doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.**
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 22. doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.**
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
- 23. doc. MUDr. Viera Rusnáková, CSc.**
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok prvého funkčného obdobia od 01.06.2012)

24. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
odbor sociálna práca
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)
Od 01.09.2013 do 31.12.2013 vo funkcii poverenej predsedníčky vedeckej rady

25. PhDr. Andrea Lajdová, PhD.
odbor ošetrovatel'stvo
(začiatok prvého funkčného obdobia od 09.12.2011)

26. PhDr. Marek Majdan, PhD.
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok prvého funkčného obdobia od 01.06.2012)

27. PhDr. Eva Nemčovská, PhD.
odbor verejné zdravotníctvo
(začiatok prvého funkčného obdobia od 09.12.2011)

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP :

1. prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

2. prof. Mgr. Ing. Ladislav Bučko, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

3. prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

4. prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

5. prof. PhDr. Ing. Vincent Kovačič, CSc.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

6. prof. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

7. prof. PhDr. Valerie Tóthová, PhD.
(začiatok aktuálneho - prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

8. doc. MUDr. Július Chramec, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

9. doc. MUDr. Milan Pavlovič, CSc.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

10. MUDr. Stanislav Križan, PhD.
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

11. MUDr. Alexandra Šimková
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

12. MUDr. Rudolf Botek
(začiatok aktuálneho - prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

ČESTNÍ ČLENOVIA VEDECKEJ RADY FZaSP (bez hlasovacieho práva):

Mená čestných členov uvedené červenou farbou = nie sú členmi akademickej obce FZaSP

Mená čestných členov uvedené s čiernou farbou = sú zamestnancami FZaSP na ustanovený týždenný pracovný čas

1. prof. Dr. Dijana Avdič, PhD.
(začiatok aktuálneho - prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

2. prof. PaedDr. René Bílik, CSc.
(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 23.09.2013)

3. prof. ThDr. Jozef Jarab, PhD.
(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

4. prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.
(začiatok prvého funkčného obdobia od 9.12.2011)

5. prof. MUDr. Vladimír Krčméry, DrSc., Dr.h.c. (mult.)

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

6. prof. MUDr. František Mateička, CSc.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

7. profesor Walter Mauritz, M.D., PhD.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

8. prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

9. prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

10.doc. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

11. prof. PhDr. Eva Sollárová, CSc.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

12. prof. Dr. Ranko Škrbič, PhD.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

13. prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 23.09.2013)

14. prof. MUDr. Miloš Velemínsky, CSc.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

15. Prof. PhDr. Eva Žiaková, CSc.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

16. doc. RNDr. Ján Jakubík, CSc.

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

17. PhDr. Daniela Kállayová, PhD.

(začiatok funkčného obdobia od 04.05.2010)

18. ThLic. Miloš Lichner, SJ, D.Th.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 23.09.2013)

19. PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.

(začiatok funkčného obdobia od 22.11.2009)

20. Ing. Tibor Mikuš, PhD.

(začiatok aktuálneho – prvého funkčného obdobia: od 22.11.2012)

21. Ing. Viera Tomanová, PhD.

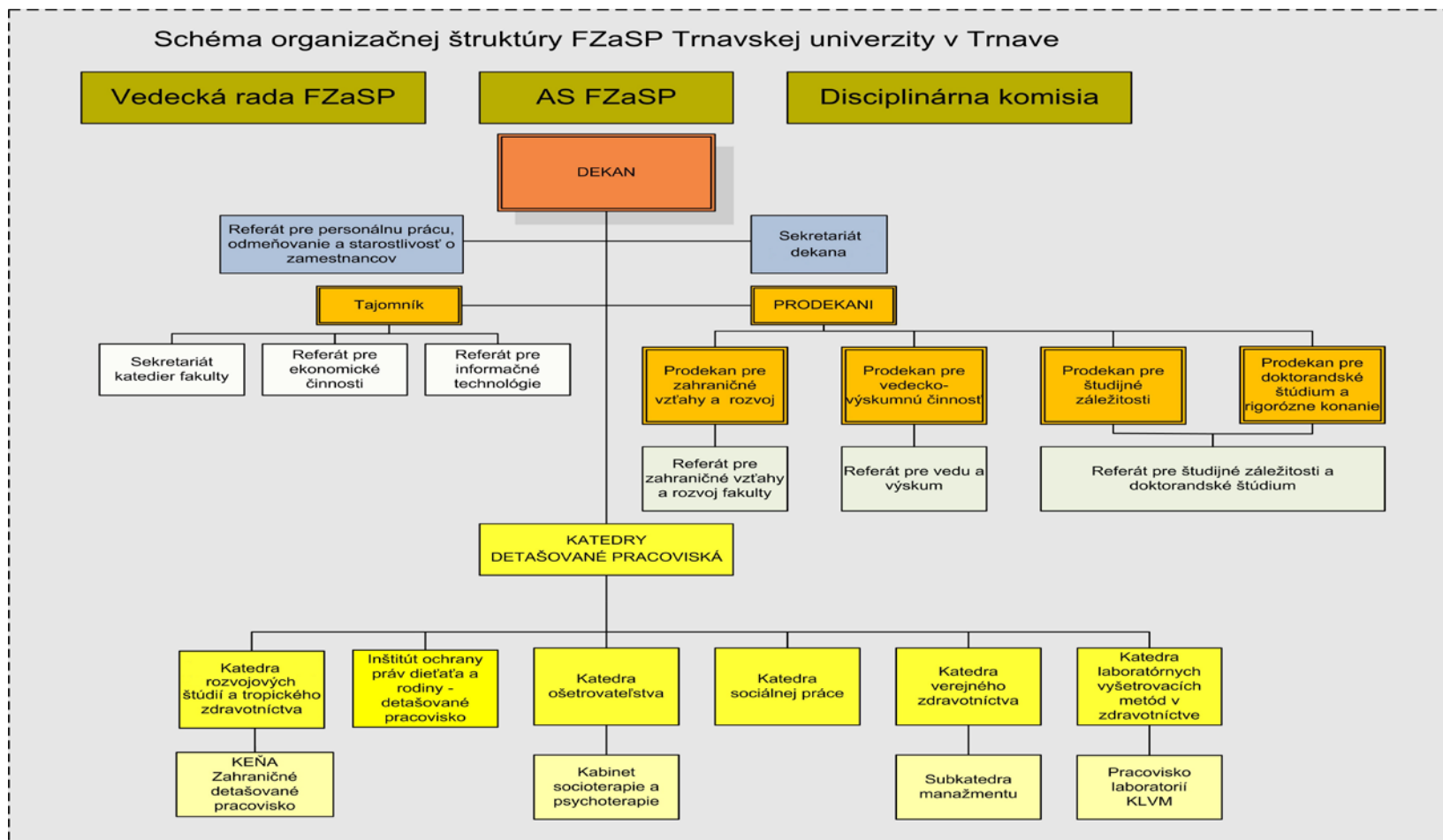
(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

22. Ing. Martin Tabaček

(začiatok aktuálneho funkčného obdobia: od 22.11.2012)

1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZaSP

Dňom 11.12.2012 bol akademickým senátom fakulty schválený nový organizačný poriadok FZaSP, ktorého súčasťou bola aj nová organizačná štruktúra fakulty, Tento dokument nadobudol svoju platnosť dňom 1.1.2013 a v nezmenenej forme platil počas celého roku 2013. Organizačnú štruktúru FZaSP platnú pre rok 2013 zobrazuje nasledujúca schéma:



Do organizačnej štruktúry fakulty aj naďalej patrili výučbové základne a pracoviská fakulty, ktorými v roku 2013 boli:

A) Výučbové základne

1. Fakultná nemocnica Trnava
 - a) Interná klinika
 - b) Chirurgická klinika
 - c) Gynekologicko-pôrodná klinika
 - d) Infekčná klinika
 - e) Detská klinika
 - f) Klinika pneumológie a ftizeológie – zrušená ku dňu 15.09.2013
 - g) Traumatologicko-ortopedická klinika
 - h) Onkologická klinika
 - i) Klinika anestéziológie a intenzívnej medicíny
 - j) Rádiologická klinika
 - k) Fyziatrisko-rehabilitačné oddelenie
 - l) Oddelenie dlhodobo chorých
 - m) Centrálny príjem
 - n) Oddelenie centrálne sterilizácie
 - o) Komplex operačných sál
 - p) ORL oddelenie
 - q) Neurologické oddelenie
 - r) Očné oddelenie
 - s) Kožné oddelenie
 - t) Psychiatrické oddelenie
2. Fakultná nemocnica s poliklinikou Bratislava
3. Gammalab, s.r.o.
4. Medichem, s.r.o.
5. Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Trnave
6. Analytx, s.r.o

B) Pracoviská:

1. Keňa
2. Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny
3. Kabinet socioterapie a psychoterapie
4. Pracovisko laboratórií KLVM

2 PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH FAKTOV, UDALOSTÍ A ČINNOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2013

Tabuľka 2 „Prehľad najdôležitejších udalostí a činností FZaSP za rok 2013“

P.č.	UDALOSŤ/AKTIVITA	TERMÍN
1.	Vstúpenie do platnosti novej organizačnej štruktúry FZaSP	1.1.2013
2.	III. konferencia interných doktorandov FZaSP Miesto konania: FZaSP TU Trnava	5-6.02.2013
3.	Odovzdanie striebornej medaile prof. MUDr. Miroslavovi Ryskovi, CSc., internému profesorovi katedry Ošetrovateľstva, jeho prednáška, gratulácie a čaša vína na jeho počesť, ktoré sa uskutočnili v rámci slávnostnej úvodnej časti riadneho zasadnutia VR FZaSP Miesto konania: FZaSP TU Trnava	13.02.2013
4.	Znovu-priznanie akreditačných práv (reakreditácia) bez časového obmedzenia pre doktorandský študijný program v odbore LVMvZ	15.02.2013
5.	Znovu-priznanie akreditačných práv (reakreditácia) bez časového obmedzenia pre bakalársky študijný program v odbore LVMvZ	15.02.2013
6.	Znovu-priznanie akreditačných práv (reakreditácia) s časovým obmedzením pre bakalársky študijný program Sociálna práca v zdravotníctve v odbore SP	15.02.2013
7.	Poslanci NR SR, MUDr. Ivan Uhliarik a Ing. Ivan Štefanec, PhD., MBA navštívili FZaSP	18.02.2013
8.	Spracovanie doplnenia akreditačného spisu nového študijného programu „pôrodná asistencia“ a jeho postúpenie na R-TU k ďalšiemu konaniu na AK MŠVV a Š SR	25.02.2013
9.	Uvedenie do užívania novo-zrekonštruovanej miestnosti pre interných doktorandov FZaSP v budove Adalbertinum (miestnosť č. 027)	13.3.2013
10.	Zasadnutie akademickej obce Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Miesto: FZaSP TU Trnava, aula Pazmaneum	21.03.2013
11.	Spracovanie materiálu a jeho zaslanie na R-TU spolu so žiadosťou o jeho postúpenie na AK vo veci doplnenia 3. garanta študijného programu „sociálna práca v zdravotníctve“ 3. garant: doc. PhDr. Patrícia Dobríková, PhD.	12.03.2013 na R-TU 22.03.2013 – na AK MŠVVa Š SR
12.	Odovzdanie ceny Martina Palkoviča a ceny Antona Hajduka kandidátom z FZaSP pri príležitosti osláv dňa učiteľov na slávnostnej akadémii Miesto: FZaSP TU Trnava, aula Pazmaneum Cenu M. Palkoviča prevzal: Dr. h. c. mult. prof. MUDr. Vladimír Krčméry, DrSc. Cenu A. Hajduka prevzal: prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.	4.04.2013
13.	I. konferencia „Klinická medicína v praxi“. Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou Miesto konania: FZaSP TU Trnava	10.4.2013
14.	Zamietnutie žiadosti o kreovanie nového bakalárskeho študijného programu „pôrodná asistencia“ Rozhodnutie z: MŠVVaŠ SR	22.4.2013
15.	Spracovanie materiálu o predbežných výsledkoch komplexnej akreditácie v zmysle už nových kritérií platných od 4.4.2013 a jeho predloženie na R-TU koordinátorovi pre KA 2008-2013 pre spracovanie správy o stave plnenia kritérií za celú Trnavskú univerzitu	17.6.2013 Odovzdanie spisu na R-TU
16.	Výjazdové zasadnutie Kolégia dekana vo Vysokej na Morave	17.6.2014
17.	Deň Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnava Miesto: Hotel Phoenix Trnava	20.6.2013
18.	Schválenie tretieho garanta pre študijný program Sociálna práca v zdravotníctve (doc. PhDr. Patrícia Dobríková, PhD.)	1.-3.7.2013 na 71. zas. AK
19.	Vzdanie sa funkcie dekana FZaSP prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. Začiatok funkčného obdobia 9.03.2012	K 31.08.2013
20.	Prevzatie funkcie poverenej dekanky FZaSP doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.	od 01.09.2013 do 31.12.2013
21.	Doplnenie zloženia VR FZaSP o troch nových čestných členov (rektor a dekan fakúlt) prof. Šmid prof. Bílik	S účinnosťou od 23.09.2013

	ThLic. Lichner	
22.	Konferencia s medzinárodnou účasťou „Ochrana života XIV. Viacdetná rodina v minulosti a dnes Pocta Antonovi Neuwirthovi“ Miesto konania: FZaSP TU Trnava	27.09.2013
23.	7th International ERIS conference „Social Work Identity in Europe An Academic and Professional Debate“. 7. medzinárodná konferencia ERIS (European Research Institute of Social Work) „Identita sociálnej práce v Európe“, Miesto konania: FZaSP TU Trnava	10.-11.10.2013
24.	6. Interdisciplinary Symposium of Public Health, Nursing, Social Work and Laboratory Investigating Methods with International participation: „EVIDENCE AS A BASIS FOR WELL-BEING AND HEALTH.“ Miesto konania: FZaSP Trnava	14.-15.10.2013
25.	Slávnostné zasadnutie Vedeckej rady FZaSP pri príležitosti odovzdania medailí FZaSP jubilantom a podporovateľom FZaSP TU Trnava	15.10.2013
26.	Návšteva profesora Dan Westa zo Scranton University v USA pri príležitosti konania interdisciplinárnej konferencie a slávnostného odovzdania Pamätnej medaile FZaSP na slávnostnom zasadnutí VR FZaSP	15.10.2013
27.	Návšteva profesora Waltera Mauritzza z Viedenskej univerzity pri príležitosti konania interdisciplinárnej konferencie a slávnostného odovzdania vymenovacieho dekrétu za čestného člena VR FZaSP na slávnostnom zasadnutí VR FZaSP	15.10.2013
28.	4. ročník medzinárodnej konferencie „Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania“ Miesto konania: FZaSP TU Trnava	25.10.2013
29.	Podanie správy o odstránení nedostatkov z dôvodu pozastavených akreditačných práv (z dôvodu veku garanta) pre magisterský študijný program v odbore LVMvZ v dennej aj externej forme štúdia na R-TU	31.10.2013
30.	Slávnostné zasadnutie Vedeckej rady Trnavskej univerzity v Trnave rozšírené o vedecké rady fakúlt pri príležitosti udelenia titulu „doctor honoris causa“ významnému odborníkovi v oblasti teórií sociálnej práce, profesorovi Katolíckej univerzity Eichstätt-Ingolstadt a vice prezidentovi Európskeho výskumného inštitútu sociálnej práce, prof. Dr. Petrovi Erathovi za významný prínos pre rozvoj sociálnej práce na Slovensku i v celej Európe, s osobitným zreteľom na jeho zásluhy pri budovaní sociálnej práce, ako študijného a vedného odboru na FZaSP TU v Trnave Miesto konania: FZaSP TU Trnava	12.11.2013
31.	Mimoriadne zasadnutie Kolégia dekana rozšírené o účasť členov vedenia Trnavskej univerzity s programom venovaným blížiacej sa II. komplexnej akreditácii Miesto konania: FZaSP Trnava, aula Pazmaneum	13.11.2014
32.	Vianočné posedenie interných zamestnancov FZaSP TU Trnava Miesto konania: Staromestská reštaurácia Trnava	11.12.2013
33.	Trnavská univerzita, ako prvá humanitne zameraná univerzita na Slovensku, získala ocenenie ECTS label a DS label (europeizácia a internacionalizácia vzdelávania na TU). Jedná sa o získanie Európskeho systému na prevod a akumuláciu kreditov a dodatku k diplomu. Získanie značky zvyšuje prestíž a kvalitu informácií o ponúkaných programoch, zlepšuje administráciu a mobilitu študentov či uznávanie štúdia. FZaSP sa zapojila do projektu vypracovaním študijných programov a informačných listov predmetov podľa daných kritérií	december 2013

3 INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ ZA ROK 2012

3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM

3.1.1 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti

Január – Marec

1. Evidencia prihlášok na akademický rok 2013/14
 - nastavenie prijímacieho konanie do systému MAIS na akademický rok 2013/14,
 - kontrola prihlášok,
 - nahrávanie prihlášok do systému MAIS.
2. Kontrola študijných výsledkov po zimnom semestri
 - kontrola hodnotenia – študentov 1. ročníkov Bc. stupňa štúdia,
 - uzávierka ZS 2012/2013 v MAIS, preklopenie systému MAIS na letný semester a nahrávanie povinne voliteľných a voliteľných predmetov na letný semester,
 - vylučovanie študentov pre nesplnenie podmienok do letného semestra (1.ročník – 25 kreditov do letného semestra).
3. Motivačné štipendium
 - spracovanie podľa priemerov, schválené Kolégiom dekana a vyplatené.

Apríl – Jún

1. Ukončenie evidencie prihlášok
 - príprava oznámení pre zaradenie uchádzačov do výberových a prijímacích konaní,
 - vyžiadanie a doplnenie dokladov k výberovému konaniu,
 - kontrola vysvedčení a následné nahranie do systému MAIS.
2. Výberové konanie v systéme MAIS
 - spracovanie údajov k výberovým konaniam pre Bc. stupeň štúdia (kompletné zostavy bodových hodnotení známk),
 - zasielanie dekrétov o výsledkoch výberového konania pre Bc. štúdium
3. Príprava štátnicových záznamov
4. Spracovanie dokumentov zo štátnych skúšok do systému MAIS
5. Kompletné vyhotovenie všetkých dokladov o ukončení štúdia (vysvedčenie, dodatok k diplomu, diplom)
6. Evidencia absolventov
7. Slávnostné promócie absolventov
8. Príprava Študijného programu na 2013/14
9. Príprava a spracovanie predzápisu a zápisu povinne voliteľných a voliteľných predmetov na akademický rok 2013/14 v systéme MAIS
10. Príprava harmonogramu štúdia na nasledujúci akademický rok, jeho pripomienkovanie a schválenie Kolégiom dekana

Júl – September

1. Odvolacie konanie neprijatých uchádzačov Bc. stupňa
 - spracovanie zostav podľa požiadaviek rektorátu - kompletné spisy odvolaných uchádzačov.
2. Zápis študentov do Bc. stupňa – 1. ročník
3. Evidencia a spracovanie dokladov pre výberové konanie do Mgr. stupňa
4. Kompletné zostavy pre výberové konanie do Mgr. stupňa
 - zostavy bodových hodnotení ,
 - zasielanie dekrétov a výsledky výberového konania,
 - odvolacie konanie pre Mgr. stupeň.
5. Zápis študentov do Mgr. stupňa – 1. ročník
6. Zápis študentov vyšších ročníkov podľa systému MAIS
 - kontrola študijných výsledkov, vylučovanie študentov pre nesplnenie podmienok pre postup do ročníka.
7. Príprava a zverejnenie nových študijných programov pre prijímacie konanie 2014/15
8. Prvý a druhý termín opravných štátnic
9. Odovzdávanie Bc. diplomov
10. Kompletné spracovanie sociálnych štipendií a vyplatenie – spracovanie priebežne
11. Uzávierka letného semestra v systéme MAIS za rok 2012/13

Október – December

1. Akadémia vzdelávania VAPAC Bratislava
- prezentácia študijných programov pre prijímacie konanie 2014/15
2. Štatistické výkazy pre UJPS a zápis študentov
3. Kontrola a spracovanie nadštandardnej dĺžky štúdia a školné na akademický rok 2013/14
4. Dekréty o výške školného
5. Slávnostná imatrikulácia
6. Spracovanie a nastavenie nového akademického roku v systéme MAIS
7. Motivačné štipendium - kompletne spracovanie podľa priemerov
8. Spracovanie a evidencia vysokoškolských pôžičiek – priebežne.

3.1.2 Prijímacie konanie

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU pre akademický rok 2013/14 ponúkla študijné programy v bakalárskom a magisterskom stupni. Podmienky pre prijímacie konanie boli zverejnené v októbri 2012 na internetovej stránke fakulty.

Tabuľka 3 „Podmienky pre prijímacie konanie za jednotlivé odbory“

Názov študijného odboru	Názov študijného programu	Druh štúdia	Forma štúdia	Akreditácia	Dĺžka štúdia v semestroch
Verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4
Sociálna práca	Sociálna práca	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4
	Sociálna práca v zdravotníctve	Bc.	D,E	A	6
	Riadenie a organizácia sociálnych služieb	Mgr.	D,E	A	4
Ošetrovatel'stvo	Ošetrovatel'stvo	Bc.	D	A	6
		Mgr.	D,E	A	4
LVMvZ	LVMvZ	Bc., Mgr.	D, E	A	6, 4

Tabuľka 4 „Informácie o prijímacom konaní“

Študijný odbor	Termín podania prihlášok	Termín prijímacích skúšok (výberové konanie)	Príspevok
Verejné zdravotníctvo Sociálna práca Ošetrovatel'stvo LVM	28.2.2014	máj, jún 2014 (Bc.) júl 2014 (Mgr.)	45€* 40€ pri elektronickej prihláške

K VŠ prihláške uchádzač doloží:

DŠ (pre Bc.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, ak uchádzač nekončí v ak.r.2012/13 dokladuje overené fotokópie všetkých vysvedčení, lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“.

DŠ (pre Mgr.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, overené fotokópie dokladov výsledkov Bc. štúdia (diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu), lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“, doklad od zamestnávateľa o dĺžke praxe minimálne 1-ročnej ako sestra (len pri odbore ošetrovateľstvo).

EŠ (pre Bc.) – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, overenú fotokópiu maturitného vysvedčenia, overené kópie špecializačných vysvedčení, lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“.

EŠ (pre Mgr.) – životopis, ústrižok o zaplatení manipulačného poplatku, overené fotokópie výsledkov Bc. štúdia (diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu), lekárske potvrdenie „o spôsobilosti študovať na VŠ“

Príspevok na úhradu nákladov spojených so zabezpečením prijímacieho konania na VŠ štúdium uchádzač zaplatí na bankový účet FZSP TU, Univerzitné nám. č.1, Trnava, č.ú.: Štátna pokladnica **7000241201/8180**, variabilný symbol vygenerovaný cez elektronickú prihlášku ako evidenčné číslo prihlášky, kde pre platbu treba „R“ nahradiť číslom „O“, resp. bez variabilného symbolu ak uchádzač zasiela prihlášku poštou, špecifický symbol: 30002, doplňujúce údaje: (pri platbách cez banku): Priezvisko a meno.

Vysvetlivky:

Bc. – bakalárske štúdium

Mgr. - magisterské štúdium

A - odbor je akreditovaný

DŠ - denné štúdium

EŠ - štúdium popri zamestnaní

3.1.3 Charakteristika a podmienky prijímacích skúšok pre jednotlivé odbory v školskom roku 2013/2014

3.1.3.1 Odbor verejné zdravotníctvo

Štúdium v odbore Verejné zdravotníctvo prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

Verejné zdravotníctvo je:

- 1 Jednoodborové štúdium, organizačne členené na I. stupeň VŠ štúdia – 6 semestrov – Bc., II. stupeň VŠ štúdia – 4 semestre – Mgr. a tretí stupeň VŠ štúdia – PhD.
- 2 Študijný program vychádza z vízie rozvoja verejného zdravotníctva tak, ako ho definujú medzinárodné inštitúcie (EU, Svetová zdravotnícka organizácia, Európske centrum pre prevenciu a kontrolu ochorení, ASPHER) a aby bolo v súlade s Lisabonským procesom
- 3 Študijný program je súbor vzdelávacích jednotiek, ktorými sú jednotlivé predmety. Výučba prebieha formou prednášok, seminárov, cvičení, odbornej praxe a konzultácií. Študijný plán je zostavený z povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov tak, aby minimálny počet kreditov získaných splnením určených podmienok bol v súlade so Študijným poriadkom Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity.
- 4 Bakalárske štúdium: Povinnou súčasťou výučby je aj absolvovanie odbornej praxe v trvaní 2 x 60 hodín v zariadení primárnej zdravotníckej prevencie v treťom a šiestom semestri.
- 5 Magisterské štúdium: Povinnou súčasťou výučby je aj absolvovanie odbornej praxe v trvaní 1 x 60 hodín v zariadení primárnej zdravotníckej prevencie v druhom semestri. Vo štvrtom semestri študent absolvuje 10 týždňovú súvislú preddiplomovú prax v zariadení, ktoré priamo súvisí s témou jeho diplomovej práce.

Profil absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent študijného odboru verejné zdravotníctvo je kvalifikovaný zdravotnícky pracovník so širokým odborným profilom pripravený samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti podpory a ochrany zdravia a primárnej prevencie.

Kompetencie absolventa verejného zdravotníctva:

- vykonávať štátny zdravotný dozor na úseku životného a pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci, vytvárania a ochrany zdravých životných a pracovných podmienok detí a mládeže, na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia

- vykonávať epidemiologický dohľad a z neho vyplývajúce odborné činnosti
- vykonávať aktivity v súlade so zásadami a koncepciou štátnej zdravotnej politiky a zúčastňovať sa na plnení cieľov programov podpory zdravia a zdravotno-výchovných projektov.

Absolvent verejného zdravotníctva má **teoretické vedomosti a praktické schopnosti a zručnosti** zo všeobecných a preventívnych medicínskych odborov, ktoré bude využívať v podpore a ochraňovaní zdravia, v prevencii vzniku chorôb, vo vzdelávaní a motivovaní k zdravému spôsobu života jednotlivca, rodiny, komunity a celej spoločnosti.

Absolvent:

- má základné poznatky z biomedicínskych a klinických odborov, ošetrovateľstva a odbornej terminológie
- interpretuje a následne aplikuje legislatívu, plánovanie a manažment vo verejnom zdravotníctve, riadenie zdravotnej, sociálnej a environmentálnej politiky
- aplikuje poznatky z epidemiológie a hygieny s dôrazom na pochopenie syntézy jednoty organizmu a prostredia v zdraví a chorobe
- navrhuje proces, metódy, formy a prostriedky výchovy k zdraviu zameranej na formovanie zdravého spôsobu života
- má poznatky z psychológie a sociológie profesionálne zamerané zásady a spôsoby komunikácie v profesionálnej činnosti
- definuje a dodržiava zdravotnícku etiku, základy metodológie v praxi a výskume a medicínsku informatiku a štatistiku
- vie zdôvodniť vymedzené ošetrovateľské, preventívne, diagnostické a terapeutické metódy a postupy
- je schopný zdôvodniť a aplikovať použitie epidemiologických metód, metód procesu ochrany a podpory zdravia a poznatkov z práva a legislatívy v terénnej praxi
- ovláda zber, spracovanie a vyhodnocovanie výsledkov hygienicko-epidemiologických činností a štúdií
- vie navrhnúť a aplikovať zdravotno-výchovné, psychologické a sociologické metódy, formy, prostriedky a techniky v profesionálnej činnosti
- komunikuje na profesionálnej úrovni vo svojom odbore
- ovláda cudzí jazyk na úrovni, ktorá umožní orientáciu v zahraničnej odbornej literatúre
- je schopný permanentne získavať najnovšie poznatky, ďalej sa vzdelávať a aktívne prenášať získané poznatky do praxe
- ovláda základy vedeckej práce vo svojom odbore a ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných informácií.
- diskutuje a prezentuje rôznym spôsobom odborné problémy a ich riešenia
- porozumie a vysvetlí kvantitatívne rozmery problému
- je schopný organizovať si vlastné vzdelávanie a výskum
- udržiava kontakt s novými poznatkami vo svojom odbore a pokračuje vo vlastnom profesionálnom rozvoji.

Uplatnenie absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent verejného zdravotníctva má vstúpiť do praxe ako presvedčený zástanca nezávislosti svojej profesie, moderných trendov teórie a praxe vo verejnom zdravotníctve. Absolvent sa uplatní ako zdravotnícky pracovník vo všetkých odboroch regionálnych úradov verejného zdravotníctva (RÚVZ), v nemocniciach, v zariadeniach mimo rezortu zdravotníctva na úseku ochrany zdravia, životného a pracovného prostredia.

- regionálne úrady verejného zdravotníctva (RÚVZ)
- nemocnice: ochrana zdravia pacientov a pracovníkov v nemocniciach (nemocničny hygienik)
- výskumné ústavy so zameraním na: neprenosné hromadne sa vyskytujúce choroby, životné prostredie a zdravie, prenosné choroby, pracovné prostredie a zdravie
- poradne zdravia
- inšpektoráty práce
- štátna správa (odbory zdravotníctva, životného prostredia)
- samospráva: problematika ochrany a podpory zdravia ľudí, vplyvy prostredia na zdravie, preventívne programy.

Profil absolventa magisterského štúdia:

Absolvent študijného odboru verejné zdravotníctvo je kvalifikovaný zdravotnícky pracovník so širokým odborným profilom pripravený samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti podpory a ochrany zdravia, primárnej prevencie, v oblasti klinickej epidemiológie a výskumu.

Kompetencie absolventa verejného zdravotníctva:

- vykonávať štátny zdravotný dozor na úseku životného a pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci, vytvárania a ochrany zdravých životných a pracovných podmienok detí a mládeže, na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia
- vykonávať epidemiologický dohľad a z neho vyplývajúce odborné činnosti
- vykonávať aktivity v súlade so zásadami a koncepciou štátnej zdravotnej politiky a zúčastňovať sa na plnení cieľov programov podpory zdravia a zdravotno-výchovných projektov.
- plánovanie činností súvisiacich s dopadom na zdravie
- vykonávať zdravotnícku administratívu
- vykonávať expertízne činnosti, analýzy zdravotného stavu populácie a príčin jeho zmien, poradenstvo
- vzdelávanie a výskumná činnosť

Absolvent verejného zdravotníctva má **teoretické vedomosti a praktické schopnosti a zručnosti**, ktoré sú potrebné pri práci vo verejnom i súkromnom sektore v oblasti rozvoja, podpory a ochrany zdravia, pri plánovaní činností s dopadom na zdravie, zdravotníckej administratíve.

Absolvent:

- má vedomosti v oblasti klinickej epidemiológie, medicíny založenej na dôkazoch
- má vedomosti v oblasti vedy a výskumu
- má vedomosti v oblasti podpory a ochrany zdravia jednotlivca a spoločnosti
- aplikuje legislatívu, plánovanie a manažment vo verejnom zdravotníctve, riadenie zdravotnej, sociálnej a environmentálnej politiky
- hodnotí ukazovatele zdravia a následne navrhuje riešenia na zlepšenie
- objektivizuje fyzikálne, chemické a biologické faktory životného a pracovného prostredia,
- definuje a dodržiava zdravotnícku etiku, základy metodológie v praxi a výskume a medicínsku informatiku a štatistiku
- vie zdôvodniť vymedzené ošetrovateľské, preventívne, diagnostické a terapeutické metódy a postupy
- vykonáva manažment kvality a manažment ľudských zdrojov
- definuje a analyzuje problematiku nozokomiálnych infekcií, dezinfekcie a sterilizácie, rezistencie na ATB v nemocničnom zariadení a v komunite
- pripravuje a plánuje obsahový, časový aj rozpočtový rámec projektov v oblasti ochrany a podpory zdravia
- pripravuje, plánuje a hodnotí účinnosť intervenčných programov
- kontrola a komunikácia rizík, odhad rizika a zdravotných potrieb komunity (pracoviska, podniku),
- analyzuje a interpretuje štatistické údaje
- vie použiť štatistické spracovanie údajov na univariantnej, bivariantnej a multivariantnej úrovni.
- komunikuje na profesionálnej úrovni vo svojom odbore
- ovláda cudzí jazyk na úrovni, ktorá umožní orientáciu v zahraničnej odbornej literatúre
- je schopný permanentne získavať najnovšie poznatky, ďalej sa vzdelávať a aktívne prenášať získané poznatky do praxe
- ovláda základy vedeckej práce vo svojom odbore a ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných informácií.
- diskutuje a prezentuje rôznym spôsobom odborné problémy a ich riešenia
- porozumie a vysvetlí kvantitatívne rozmery problému
- je schopný organizovať si vlastné vzdelávanie a výskum
- udržiava kontakt s novými poznatkami vo svojom odbore a pokračuje vo vlastnom profesionálnom rozvoji.

Uplatnenie absolventa magisterského štúdia

- štátna správa: ministerstvá a odbory zdravotníctva, životného prostredia, úrady verejného zdravotníctva
- samospráva: problematika ochrany a podpory zdravia ľudí, vplyvy prostredia na zdravie, preventívne programy
- služby zdravia pri práci: bezpečnostnotechnická služba alebo pracovná zdravotná služba

- nemocnice a iné zdravotnícke zariadenia v ktorých vykonáva spravidla rozvoj programov a hodnotenie kvality poskytovaných služieb
- výskumný pracovník so zameraním najmä na štúdium výskytu, príčin, a následkov prenosných a neprenosných hromadne sa vyskytujúcich ochorení, vplyvov životného prostredia a pracovného prostredia na zdravie, a iné
- konzultant pre prípravu, realizáciu a hodnotenie projektov vo verejnom zdravotníctve
- farmaceutické firmy pri klinickom skúšaní liekov
- poskytovanie konzultácií pri úprave životného štýlu jednotlivcom
- inšpektoráty práce
- vzdelávacie inštitúcie.

V odbore Verejné zdravotníctvo je možné konať doktorandské štúdium (PhD.) v:

- dennej forme (3 roky),
- externej forme (5 rokov).

Požiadavky na prijímacie skúšky:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania, nešpecifické hodnotenie: znalosť anglického jazyka (maturitná skúška, certifikát z AJ).

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach, nešpecifické hodnotenie: účasť v ŠVOČ, v projektoch, na súťažiach.

Podmienka pre zaradenie prihlášky do výberového konania pri externej forme štúdia v Bc. stupni je dokladovať od zamestnávateľa 1- ročnú odbornú prax v zdravotnej oblasti a ukončené stredné zdravotné vzdelanie.

3.1.3.2 Odbor sociálna práca

Štúdium v odbore sociálna práca prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

1. Sociálna práca ako študijný odbor:

Sociálna práca je jednodoborové štúdium zamerané na prípravu profesionálov pre oblasť sociálnej práce na všetkých úrovniach. Organizačne je členené na I. stupeň VŠ štúdia - 6 semestrov – Bc., II. stupeň VŠ štúdia - 4 semestre – Mgr. a tretí stupeň VŠ štúdia – PhD.

Štúdium v odbore Sociálna práca pripravuje vysokoškolsky vzdelaných, samostatných pracovníkov schopných zabezpečovať, koordinovať a priamo poskytovať sociálnu starostlivosť a sociálne služby pre všetky skupiny obyvateľov odkázaných na sociálnu pomoc. Študenti sa môžu špecializovať na nasledovné úseky sociálnej práce.

- a) sociálna práca v zdravotníctve
- b) sociálna patológia
- c) sociálna práca s rodinou
- d) charitatívna sociálna práca

2. Sociálna práca ako vedný odbor:

Sociálna práca je multidisciplinárnou oblasťou vedeckého poznania, ktorá sa zaoberá vedeckým poznávaním sociálnych problémov – ich vznikom, príčinami, možnosťami riešenia, otázkou zodpovednosti občana aj štátu, optimálnou mierou a formami pomoci pre jednotlivca, skupinu či komunitu.

3. Sociálna práca ako praktická oblasť

Sociálna práca ako každodenná oblasť praktickej realizácie špeciálnymi pracovnými metódami pomáha pri zvládaní takých sociálne problémových situácií občanov, akými sú:

- potreba realizácie rodinnej starostlivosti vrátane foriem náhradnej starostlivosti
- pomoc pri riešení hmotnej núdze
- pomoc a podpora zdravotne postihnutým občanom
- pomoc a podpora občanom vyššieho veku
- pomoc a podpora nezamestnaným občanom
- práca s deťmi s poruchami správania
- práca s občanmi v penitenciárnej a postpenitenciárnej starostlivosti
- práca so závislými občanmi a podobne.

Uplatnenie absolventov v odbore sociálna práca:

Absolventi štúdia sa uplatňujú v zariadeniach:

- Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Ministerstva školstva,
- Ministerstva zdravotníctva,
- Ministerstva vnútra,
- Ministerstva spravodlivosti.

Hlavné ťažisko ich uplatnenia je vo vykonávaní sociálnej práce priamo v teréne na úrovniach úradov štátnej a verejnej správy:

- štátna správa,
- samospráva,
- v neštátnych inštitúciách a organizáciách, ako sú rôzne občianske združenia, nadácie a pod.,
- v inštitúciách ako: detské domovy, domovy dôchodcov, väznice, reedukačné domovy, azylové domy, krízové centrá, v zdravotníckych zariadeniach – nemocnice, kúpele, sanatóriá, LDCH, hospicové zariadenia a pod.,
- v medzinárodných inštitúciách ako UNICEF, UNHCR a pod.

Prijímacie konanie:

ŠTUDIJNÝ PROGRAM SOCIÁLNA PRÁCA – denná forma – I. a II. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky štúdia.

ŠTUDIJNÝ PROGRAM: SOCIÁLNA PRÁCA – externá forma - I. a II. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky štúdia.

3.1.3.2.1 Študijný program: Riadenie a organizácia sociálnych služieb

Pracovisko Trnava

Magisterské štúdium v odbore Riadenie a organizácia sociálnych služieb prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Charakteristika:

Magisterský študijný program je koncipovaný tak, aby po jeho ukončení sa mohol absolvent úspešne uplatniť v manažérskych pozíciách najmä v zariadeniach sociálnych služieb a subjektov angažovaných v oblasti sociálnej práce.

Cieľom magisterského programu je akreditovať tento program ako spoločný študijný program (joint degree), v spolupráci so zahraničnými partnermi: Univerzita Debrecén, Fachhochschule Campus Wien, Ostravská univerzita, Hochschule München, Univerzita Katowice a ďalšími partnermi. Medzinárodná akreditácia tohto študijného programu je cieľom projektu SOWOSEC, ktorého členom je i Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave.

Súčasťou obsahu programu sú aj predmety, ktoré kultivujú osobnosť študenta, poskytujú mu široký rozhľad a robia ho citlivým na etické dimenzie sociálnej práce.

Uplatnenie absolventov študijného programu Riadenie a organizácia sociálnych služieb

Absolventi magisterského štúdia v študijnom programe Riadenie a organizácia sociálnych služieb sa môžu uplatniť v pracovných pozíciách:

- Ako riadiaci zamestnanci na úrovni stredného a vyššieho manažmentu vo všetkých organizáciách poskytujúcich alebo koordinujúcich sociálne služby. To zahŕňa ako celkové vedenie organizácie, tak aj vedenie tímov, samostatných agend, rôznych úsekov alebo medziodborovej spolupráce,
- ako zamestnanci, ktorí vedú a podporujú odborný rast nových a začínajúcich pracovníkov a zabezpečujú praktickú výučbu na pracoviskách,

- ako zamestnanci pre plánovanie a realizáciu regionálnych, národných a medzinárodných projektov, pracovníci v nadnárodných inštitúciách v danej oblasti,
- ako zamestnanci v oblasti fundraisingu organizácie,
- ako vedúci zamestnanci v oblasti manažmentu kvality, evaluácie, školenia a ďalšieho vzdelávania v sociálnych inštitúciách,
- ako výskumníci, analytici a koncepční zamestnanci v inštitúciách zaoberajúcich sa riadením sociálnych služieb na úrovni lokálnej, oblastnej a centrálnej,
- ako zamestnanci vykonávajúci poradenské funkcie vo verejnej správe, poprípade politickej reprezentácii, v zvláštnom prípade pri vedení oddelenia vo vzťahu ku komunitnému plánovaniu,
- ako vedúci zamestnanci v personálnej úrovni organizácie poskytujúcej alebo koordinujúcej sociálne služby,
- Ako učiteľia na vysokých, vyšších a stredných školách vo výučbe zameranej na oblasť riadenia sociálnych služieb.

Prijímacie konanie:

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa bude brať do úvahy vážený priemer za študijné výsledky za 3 roky.

3.1.3.2.2 Študijný program: Sociálna práca v zdravotníctve

Štúdium v odbore sociálna práca v zdravotníctve prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v študijnom odbore sociálna práca v zdravotníctve sa získa štúdiom podľa akreditovaného bakalárskeho študijného programu. V študijnom programe sa kladie zvýšený dôraz na výber predmetov s praktickým zameraním využiteľných pre širokú oblasť budúcich zamestnávateľov, samostatnú a kreatívnu prácu študenta, prácu s domácimi a zahraničnými publikáciami a rozvoj kritického myslenia, využitie multimediálnych prostriedkov pri výučbe, prípravu a podporu študentov pre medzinárodné študentské mobility.

Obsah bakalárskeho študijného programu

Bakalársky študijný program vyjadruje vzdelávacie, hodnotové a vedecké zámery fakulty v oblasti vzdelávacieho a výchovného procesu. Je komponovaný tak, aby študent trojročného bakalárskeho štúdia získal potrebné teoretické poznatky, ktoré vie vhodne aplikovať v praktickej sociálnej práci a tiež aby mal predpoklady pokračovať v magisterskom štúdiu.

Bakalársky študijný program je koncipovaný tak, aby sa po jeho ukončení mohol absolvent úspešne uplatniť v niektorých z oblastí sociálnej práce.

Študijný program na fakulte sa svojím ponímaním a obsahom usiluje čo najviac priblížiť študijným programom tohto typu realizovaným v krajinách EU, čo sa premieta najmä v zavedení odbornej praxe a supervízie.

Profil absolventa

Absolvent študijného odboru sociálna práca v zdravotníctve je kvalifikovaný sociálny pracovník so širokým odborným profilom schopný samostatne vykonávať odborné činnosti v oblasti sociálnej práce najmä so zameraním na zdravotno-sociálnu problematiku, jednotlivých úrovniach štátnej správy, samosprávy a neštátnych subjektov.

Absolvent bakalárskeho štúdia odboru sociálna práca v zdravotníctve je pripravený:

- poskytovať poradenstvo pre osoby so zdravotným postihnutím, chronicky chorým, osobám užívajúcim návykové látky a seniorom,
- vykonávať terénnu sociálnu prácu, ktorá je zameraná na prevenciu, vyhľadávaciu činnosť a pedagogicko-výchovné aktivity,
- pracovať v sociálno-právnej oblasti,
- podieľať sa na príprave sociálneho výskumu.

Uplatnenie absolventa študijného programu Sociálna práca v zdravotníctve

Absolventi bakalárskeho štúdia v študijnom programe Sociálna práca v zdravotníctve sa môžu uplatniť:

- v zdravotníckych zariadeniach vrátane kúpeľov,

- v inštitúciách štátnej správy a samosprávy,
- v zariadeniach sociálnych služieb,
- v neštátnych, neziskových a cirkevných organizáciách.

Prijímacie konanie:

Sociálna práca v zdravotníctve – denná forma – I. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

Sociálna práca v zdravotníctve– externá forma - I. stupeň VŠ štúdia

Pracovisko Trnava

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia na základe výberového konania podľa výsledkov zo strednej školy.

3.1.3.3 Odbor ošetrovateľstvo

Charakteristika študijného programu:

Štúdium obsahom a rozsahom zodpovedá smerniciam Európskej únie č. 77/452 EEC, 77/453 EEC, 81/1057 EEC pre regulované povolanie sestry. Celkový rozsah štúdia je 4600 kontaktných a nekontaktných hodín.

Požiadavky na prijímacie skúšky Bc. – denná forma:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v dennej forme podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

Sestra – bakalár (I. stupňa) samostatne poskytuje individuálnu ošetrovateľskú starostlivosť -preventívnu, podpornú, liečebnú, rehabilitačnú či pomocnú – jednotlivcom, rodinám a skupinám metódou ošetrovateľského procesu. Je schopná kriticky myslieť a pracovať s výsledkami hodnoverných výskumov.

Formy bakalárskeho štúdia:

Bakalársky študijný program v odbore Ošetrovateľstvo sa realizuje ako 3 – ročné v dennej forme štúdia.

Profil absolventa:

Absolvent bakalárskeho štúdia je spôsobilý plniť požiadavky ošetrovateľskej teórie s vedeckými poznatkami z iných odborov, potrebné pre poskytovanie zdravotníckych služieb verejnosti v rámci primárnej, sekundárnej a terciárnej prevencie, ako aj starostlivosti v chorobe, rehabilitácii a následnej starostlivosti. Profesionálna príprava je založená na výsledkoch vedy a výskumu. Je schopný sledovať nové poznatky v rýchlo sa rozvíjajúcich disciplínach ošetrovateľstva. Rámcové štandardy vedomostí, zručností a spôsobilosti nadobudnuté počas štúdia zahŕňajú: štandardy vedomostí, štandardy zručností a štandardy kvality osobnosti.

Uplatnenie absolventa bakalárskeho štúdia:

Absolvent študijného odboru získava základnú kvalifikáciu na výkon povolania sestry. Uplatní sa ako sestra v ošetrovateľskej praxi na lôžkových pracoviskách zdravotníckych zariadení, v primárnej zdravotnej starostlivosti, v agentúrach domácej ošetrovateľskej starostlivosti a podieľa sa na riadení ošetrovateľskej starostlivosti a na edukácii v ošetrovateľstve.

Požiadavky na prijímacie skúšky: Mgr. - denná a externá forma:

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia v dennej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia a 1-ročnej ošetrovateľskej praxe ako sestra s ukončením bakalárskeho štúdia.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia externej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia v študijnom odbore Ošetrovateľstvo.

Okrem získania predpísaného počtu kreditov za jednotlivé študijné jednotky pre postup do II. stupňa štúdia, uchádzač pre získanie magisterského diplomu musí vypracovať a obhájiť magisterskú prácu a úspešne zložiť štátne záverečné skúšky z predmetov: ošetrovateľstvo, manažment v ošetrovateľstve a teória ošetrovateľstva II.

Sestra – magister (II. stupňa) samostatne poskytuje individuálnu ošetrovateľskú starostlivosť a rozvíja ošetrovateľskú prax vo všetkých oblastiach a zariadeniach systému starostlivosti o zdravie obyvateľstva,

podieľa sa na vedeckovýskumnej činnosti a využíva vedecky zdôvodnené pracovné metódy, postupy, techniky, ktoré môžu realizovať kvalifikovaní odborníci v ošetrovatelstve, výsledky výskumu v ošetrovateľskej praxi aplikuje v súlade s etickými princípmi, právami pacientov s dôrazom na maximálnu kvalitu a výkonnosť.

Formy magisterského štúdia:

Magisterský študijný program v odbore Ošetrovatelstvo je organizované ako denné 2-ročné a externé 2-ročné.

Profil absolventa:

Absolvent magisterského štúdia je spôsobilý predovšetkým vykonávať samostatne náročné odborné činnosti vo všetkých oblastiach pôsobnosti profesie, zabezpečovať samostatne a v tíme prevenciu, výchovu k zdraviu a zdravotnú starostlivosť v komunitách, v rodinách, v zdravotníckych a sociálnych zariadeniach, podieľať sa na plánovaní a riadení ľudských zdrojov v ošetrovatelstve, rozvíjať odbor a výskumne pracovať, pôsobiť vo vzdelávaní sestier, organizovať a riadiť ošetrovateľskú asistenciu na všetkých úrovniach zdravotnej starostlivosti, pôsobiť ako odborník ošetrovatelstva v štátnej správe a vo verejnej správe.

Uplatnenie absolventa magisterského štúdia

Absolvent ošetrovatelstva môže pracovať v nemocniciach ako samostatný manažér pre ošetrovateľské kliniky a oddelenia alebo v spolupráci s ambulanciami lekárov, v poradniach zdravia ako supervízor domácej ošetrovateľskej starostlivosti, v ústavoch sociálnej starostlivosti, ako sestra zdravia v povolani a zamestnaní, v denných stacionároch, hospicioch, charitatívnych, štátnych a neštátnych zariadeniach, v samospráve a štátnej správe pri tvorbe politiky zdravia, vo výskume.

3.1.3.4 Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

Štúdium v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Štúdium je jednodoborové. Organizačne je členené na I. stupeň vysokoškolského štúdia - 6 semestrov – Bc., II. stupeň vysokoškolského štúdia - 4 semestre – Mgr. a tretí stupeň štúdia – PhD.

Charakteristika:

Cieľom štúdia je príprava absolventov na riešenie najzložitejších problémov laboratórnej medicíny, čo si vyžaduje nadobudnutie ucelených vedomostí a potrebných zručností zo základných medicínskych predmetov, základov patológie a preklinických disciplín, laboratórnych vyšetrovacích metód používaných v medicíne, základov klinických disciplín, základov aplikácie laboratórnych metód v liečebno-preventívnej činnosti, z predmetov potrebných pre hodnotenie výsledkov získaných výstupom laboratórnych a klinických metód ako aj výpočtovej techniky.

Prijímacie skúšky:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v dennej forme je podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania a zároveň hodnotenia výsledkov z profilových predmetov biológia, chémia a fyzika, nešpecifické hodnotenie: znalosť anglického jazyka (maturitná skúška, certifikát z AJ), účasť na SOČ.

Prijatie na II. stupeň VŠ štúdia v dennej forme na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa budú brať do úvahy študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach, nešpecifické hodnotenie: účasť v ŠVOČ, v projektoch, na súťažiach.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v dennej forme je:

- Úspešné ukončenie I. stupňa VŠ v odbore LVM v zdravotníctve.

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň VŠ štúdia v externej forme je podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v externej forme je:

- Ukončená stredná zdravotnícka škola, stredná priemyselná škola chemická alebo iná stredná škola laboratórne zameraná,
- prax v niektorom z odborov laboratórnej medicíny v dĺžke trvania 1 roka dokladovaná zamestnávateľom.

Prijímanie uchádzačov pre II. stupeň VŠ štúdia v externej forme je na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa VŠ štúdia, kde sa budú brať do úvahy študijné výsledky za 3 roky, záverečné hodnotenie na štátnych skúškach.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v externej forme je:

- Úspešné ukončenie I. stupňa VŠ v odbore LVM v zdravotníctve,
- prax v niektorom z odborov laboratórnej medicíny dokladovaná zamestnávateľom.

Uplatnenie absolventov:

Absolvent bude schopný samostatne vykonávať pridelené úlohy na oddeleniach laboratórnej medicíny (klinickej biochémie, hematológie a transfuziológie, mikrobiológie, imunológie, genetiky, toxikológie, patologickej anatómie, klinickej farmakológie, funkčnej diagnostiky ako aj v príbuzných diagnostických odboroch napr. forenzných laboratóriách a pod.).

Absolventi môžu nájsť uplatnenie aj vo výskume a vývoji, ovláda spôsoby získavania vedeckých a odborných vedomostí vo svojom odbore, dokážu pracovať efektívne ako členovia výskumného tímu, organizovať si vlastné vzdelávanie a udržiavať kontakt s vývojom vo svojom odbore, ako aj uplatňovať etické princípy vo svojej praxi.

V odbore Laboratórne vyšetrovacie metóda je možné konať doktorandské štúdium (PhD.).

Ďalšie informácie:

Fakulta si vyhradzuje právo zmien v čase pred ukončením podania prihlášok na štúdium v šk. roku 2013/2014.

3.1.4 Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania v akademickom roku 2013/2014

Tabuľka 5 „Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania“

Denná forma štúdia - Bc.

študijný program	Počet uchádzačov							
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali preskúmanie	o	prijatých rektorom
ošetrovatelstvo	172	172	0	140	32	0		0
sociálna práca	109	109	0	98	11	0		0
verejné zdravotníctvo	128	128	0	117	11	0		0
SP v zdravotníctve	9	9	0	9	0	0		0
LVMvZ	195	195	0	128	67	0		0
Spolu	613	613	0	492	121	0		0

Externá forma štúdia - Bc.

študijný program	Počet uchádzačov							
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali preskúmanie	o	prijatých rektorom
ošetrovatelstvo-	0	0	0	0	0	0		0
sociálna práca	26	26	0	26	0	0		0
Sociálna práca v zdravotníctve	2	2	0	2	0	0		0
verejné zdravotníctvo	3	3	0	3	0	0		0
LVMvZ	4	4	0	4	0	0		0
Spolu	35	35	0	35	0	0		0

Denná forma štúdia - Mgr.

študijný program	Počet uchádzačov							
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali preskúmanie	o	prijatých rektorom
sociálna práca	60	60	0	49	11	0		0
verejné zdravotníctvo	44	44	0	42	2	0		0
RaOSS	24	24	0	19	5	0		0
ošetrovatelstvo	2	2	0	2	0	0		0
Spolu	130	130	0	112	18	0		0

Externá forma štúdia – Mgr.

študijný program	Počet uchádzačov							
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali preskúmanie	o	prijatých rektorom
sociálna práca	19	19	0	19	0	0		0
ošetrovatel'stvo	72	72	0	57	15	0		0
verejné zdravotníctvo	11	11	0	4	7	0		0
LVMvZ	45	45	0	33	12	0		0
RaOSS	7	7	0	6	1	0		0
Spolu	154	154	0	119	35	0		0

Spolu za fakultu – Bc. stupeň + Mgr. stupeň

študijný program	Počet uchádzačov							
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali preskúmanie	o	prijatých rektorom
ošetrovatel'stvo	246	246	0	199	47	0		0
sociálna práca	214	214	0	192	22	0		0
SP v zdravotníctve	11	11	0	11		0		0
verejné zdravotníctvo	186	186	0	166	20	0		0
LVMvZ	244	244	0	165	79	0		0
RaOSS	31	31	0	25	6	0		0
Spolu	932	932	0	758	174	0		0

3.1.5 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2013

V akademickom roku 2013/2014 prijala FZaSP TU študentov do študijných programov podľa nasledovnej tabuľky:

Tabuľka 6 „Zoznam aktívnych študijných programov na FZaSP v a. r. 2013/2014“

Odbor	Forma štúdia
Ošetrovatel'stvo	Denná + Externá
Sociálna práca	Denná + Externá
Sociálna práca v zdravotníctve	Denná + Externá
Riadenie a organizácia sociálnych služieb	Denná + Externá
Verejné zdravotníctvo	Denná + Externá
Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Denná + Externá

Počet študentov zapísaných do ročníkov pre akademický rok 2013/14

Tabuľka 7 „Počet študentov zapísaných do ročníkov“

Denná forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
ošetrovatel'stvo	71	52	46	169
Sociálna práca	56	71	47	174
Verejné zdravotníctvo	61	52	66	179
LVM v zdravotníctve	74	65	41	180
SP v zdravotníctve	5	11	16	32
spolu	267	251	216	734

Externá forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
ošetrovatel'stvo	0	0	25	25
Sociálna práca	17	37	57	111
SP v zdravotníctve	1	7	15	23
Verejné zdravotníctvo	1	3	8	12
LVM v zdravotníctve	3	9	11	23
spolu	22	56	116	194

Denná forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
RaOSS	19	7	26
LVM v zdravotníctve		22	22
Sociálna práca	41	43	84
Verejné zdravotníctvo	34	30	64
spolu	94	102	196

Externá forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
ošetrovateľstvo	54	55	109
Sociálna práca	13	43	56
RaOSS	11	7	18
Verejné zdravotníctvo	1	22	23
LVM v zdravotníctve	24	35	59
spolu	103	162	265

Tabuľka 8 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier /podľa výšky úväzku/“

	KVZ	KSP	KLVM	Košé	KRŠTZ	IOPD	spolu
Profesori	2,958	4,391	2,6	4,26	0,8	0,7	15,709
Docenti	1,071	6,516	4	4,25	1	0	16,837
OA s PhD.	7,235	6,35	4,1	6,29	2,898	0	26,873
OA bez PhD.	0	0	0,096	0	0	0	0,096
Asistenti	0	0	0	0	0	0	0
VČ prac.	1,3	0	0	0	0	0	1,3
spolu	12,564	17,257	10,796	14,8	4,698	0,7	60,815

3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2013

Tabuľka 9 „Absolventi Mgr. a Bc. štúdiá za rok 2013“

odbor	Denná forma	Externá forma	spolu
Ošetrovateľstvo Bc. stupeň	21	81	102
Ošetrovateľstvo Mgr. stupeň	-	72	72
Verejné zdravotníctvo Bc. stupeň	39	12	51
Verejné zdravotníctvo Mgr. stupeň	36	12	48
Sociálna práca Bc. stupeň	52	26	78
Sociálna práca Mgr. stupeň	44	52	96
LVM v zdravotníctve Bc. stupeň	17	14	31
LVM v zdravotníctve Mgr. stupeň	6	30	36
spolu	215	299	514

3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM

3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2013

V rámci doktorandského štúdia sa FZaSP TU v roku 2013 zamerala v jednotlivých oblastiach na nasledovné úlohy a problémy:

- **Prijímacie pohovory** – v roku 2013 sa uskutočnili 2 kolá prijímacích pohovorov – 19.6.2013 a 28.8.2013. Na základe ich výsledkov bolo na FZaSP TU prijatých spolu 26 doktorandov, 9 na dennú formu a 17 na externú formu štúdia. Zoznam prijatých študentov podľa jednotlivých študijných programov sa uvádza v tabuľke 10.
- **Dizertačné skúšky** – v priebehu roka 2013 absolvovalo dizertačné skúšky spolu 22 študentov zo všetkých 4 akreditovaných študijných programov. 11 v dennej forme štúdia a 11 v externej forme štúdia. Ich podrobný prehľad sa uvádza v tabuľke 11.
- **Obhajoby dizertačných prác** – v roku 2013 úspešne obhájilo svoje dizertačné práce a tým ukončilo doktorandské štúdium na FZaSP TU 29 študentov, z toho bolo 11 študentov v dennej forme štúdia a 18 v externej forme štúdia. Prehľad obhajob dizertačných prác podľa jednotlivých študijných programov sa uvádza v tabuľke 12.
- **Revízia stavu študentov** – stav študentov doktorandského štúdia k 31.12.2013 bol nasledovný: doktorandi v dennej forme štúdia – 28 študentov a doktorandi v externej forme štúdia – 67 študentov, spolu sme mali 95 doktorandov. 29 doktorandov bolo v roku 2013 vylúčených zo štúdia (tabuľka 13).
- **Zvýšenie kvantity a zlepšenie kvality publikačnej činnosti doktorandov** – ide jednoznačne o najdôležitejšiu úlohu v oblasti doktorandského štúdia. V rámci jej plnenia sa v roku 2013 podarilo kvalitatívne zlepšiť publikačnú aktivitu doktorandov.
- **Fond doktorandského štúdia**, ktorý bol vytvorený v priebehu roka 2009, sa v plnej miere využíval aj v roku 2013. Účelom fondu je finančne podporiť predovšetkým publikačnú aktivitu doktorandov. Rok 2013 možno považovať z pohľadu fondu za pomerne úspešný. Finančná podpora bola poskytnutá 24 študentom s príslušnými publikačnými výstupmi zaznamenanými v databáze BIREP. Mnohé podporené aktivity sa týkali medzinárodných konferencií so zahraničnými publikačnými výstupmi.
- **Príplatky v zdraví škodlivom prostredí** – v roku 2013 sme pokračovali vo vyplácaní príplatkov pre študentov, ktorí pracujú v zdraví škodlivom prostredí. Týka sa to najmä odborov OŠE, LVM. Príplatky sa študentom vyplácajú v rámci štipendií.
- **konferencia interných doktorandov FZaSP TU** sa konala v dňoch 5.-6.02.2013 v aule Pazmaneum, v budove FZaSP TU Trnava a bola to v poradí už 3. konferencia. Na rozdiel od predchádzajúcich konferencií sme sa rozhodli pozvať na konferenciu aj doktorandov v externej forme štúdia. Cieľom konferencie je najmä oboznámiť sa so stavom rozpracovania doktorandských prác. Doktorandi majú možnosť naučiť sa prezentovať výsledky svojej práce, vyskúšať si položiť otázky prezentujúcemu ale zároveň aj vedieť odpovedať na otázky, ktoré dostanú od audítoria. Na konferencii sa aktívne zúčastnilo 21 našich doktorandov a 10 doktorandov z iných vysokých škôl. Všetky príspevky prešli recenzným konaním a boli vydané v zborníku v elektronickej podobe.
- **Zásady doktorandského štúdia** - v priebehu roka 2013 sme upravili Zásady doktorandského štúdia v súlade so Smernicou rektora Trnavskej univerzity v Trnave č. 2/2013 o doktorandskom štúdiu.

3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2014

- Usporiadanie 5. konferencie doktorandov, na ktorú budú pozvaní doktorandi aj z iných slovenských a aj českých vysokých škôl, na ktorých sa študujú rovnaké študijné odbory.
- Vzhľadom na to, že v roku 2014 opätovne očakávame študentov zo zahraničia, bude dôležitou úlohou referátu doktorandského štúdia skvalitniť prácu na tomto úseku.
- Upravenie dizertačných komisií tak, aby vyhovovali novým akreditačným kritériám.
- Doplniť a pozmeniť zásady doktorandského štúdia v súvislosti s novými akreditačnými kritériami.
- Pokračovať v revízii školiteľov a vypísaných tém pre doktorandské štúdium.
- Podpora účasti doktorandov na riešení grantov a VP, ktorá je nedostatočná a patrí medzi významné kritériá akreditačných komisií.
- Príprava údajov a analýz pre predbežné hodnotenie stavu doktorandského štúdia k akreditácii FZaSP TU v roku 2014.

3.2.3 Prijímacie konanie

Tabuľka 10 „Zoznam prijatých doktorandov v akademickom roku 2013/2014“

P.č.	Meno	Odbor
1	Mgr. Micháliková Lenka	D3-LVM
2	Mgr. Semeneiová Stanislava	D3-Ošet
3	Mgr. Hullmanová Martina	D3-Ošet
4	Mgr. Martinovičová Martina	D3-Ošet
5	Mgr. Schildová Daniela	D3-Ošet
6	Mgr. Střádalová Monika	D3-Ošet
7	Mgr. Letovancová Katarína	D3-SP
8	Mgr. Holkovič Ľubomír	D3-VZ
9	Mgr. Jakubcová Denisa	D3-VZ
10	MUDr. Kabátová Jarmila	E3-LVM
11	PhDr. Laurinc Milan	E3-Ošet
12	PhDr. Jakobejová Jana	E3-Ošet
13	Mgr. Lojan Petr	E3-SP
14	PhDr. Škvrnda Radoslav	E3-SP
15	Mgr. Vnuk Ivan	E3-SP
16	Mgr. Nemet Matúš	E3-SP
17	Tvarožková Jana	E3-SP
18	MUDr. Choi Kwang Ryul	E3-VZ
19	MUDr. Ďurková Denisa	E3-VZ
20	MUDr. Hutková Jana	E3-VZ
21	Nawrocki Werner Christoph	E3-VZ
22	MUDr. Ondreička Roman	E3-VZ
23	MUDr. Marko Peter	E3-VZ
24	Mgr. Sabol Tomáš	E3-VZ
25	MUDr. Schaffer Stephanie Rosina Maria	E3-VZ
26	MUDr. Slovačiková Martina	E3-VZ

3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok

Tabuľka 11 „Zoznam vykonaných dizertačných skúšok za rok 2013“

Meno	Názov práce	Odbor	Dátum konania
Mgr. Oľga Kabátová	Fenomén ageizmu v ošetr. starostl. úroveň ageistických postojov u sestier	OŠE-D	27.2.2013
Mgr. Silvia Puteková	Podiel ošetrovateľstva v prevencii komplikácií u pacienta s arteriálnou hypertenziou	OŠE-D	27.2.2013
PhDr. Eva Jenčíková	Legislatíva a etika telemedicíny v ošetrovateľskej praxi	OŠE-E	27.2.2013
Mgr. Eva Ferková	Efektívnosť nefarmakolog. intervencií pri ošetrovaní pacientov s demenciou alzheimerovho typu DAT	OŠE-E	27.2.2013
Mgr. Michaela Hromková	Kvalita sociálnych služieb so zameraním na inštitucionálnu starostlivosť o ľudí so zdravotným postihnutím	SP-D	20.3.2013
Mgr. Peter Patyi	Príťažlivosť krajne pravicovo orientovaných subkultúr a hnutí v súčasnej slovenskej spoločnosti	SP-D	20.3.2013
Mgr. Martin Albert Botka	Význam motivácie v terénnej sociálnej práci	SP-D	20.3.2013
Mgr. Erik Hunka	Etnické a kultúrne predsudky	SP-D	20.3.2013
Mgr. Jana Žáčková	Komunitní plánování sociálních služeb jako jedna z optimálních metod rozvoje v oblasti sociálních služeb	SP-E	20.3.2013
Dr. Silke Aldrian	Management of multiple Traums patients in Austria	VZ-E	25.3.2013
Dr. Patrick Platzer	Osteoporosis associated vertebral fractures. medical and socioeconomic aspects in Austria	VZ-E	25.3.2013
MUDr. Ján Mitošinka	Pohybová liečba v prevencii zlomenín v oblasti distálneho predlaktia	VZ-E	27.3.2013
Mgr. Katarína Šlahorová	Kognitívne, emocionálne aspekty, kvalita života, disabilita a handicap v korelácii ku klinickému neurologickému deficitu	VZ-E	27.3.2013
Dr.Med. Johannes Leitgeb	Economic effects of severe TBI	VZ-E	2.4.2013
Mgr. Marek Psota	Modelovanie vplyvu vybraných determinantov zdravia na zmeny v úmrtnosti na ischemické choroby srdca na Slovensku v rokoch 1993 - 2008	VZ-D	2.4.2013
Mgr. Veronika Rehorčíková	Kvalita zdravotnej starostlivosti a využívanie klinických smerníc na Slovensku	VZ-D	2.4.2013
Mgr. Veronika Šťastná	Epidemiologická analýza nádorov prostaty: štúdia prípad - kontrola	VZ-D	2.4.2013
MUDr. Tomáš Szalay	Geografická dostupnosť poskytovateľov ako jedna z dimenzií kvality zdravotnej starostlivosti na Slovensku	VZ-E	2.4.2013
MUDr. Angelika Szalayová	Hodnotenie kvality preskripcie pri liečbe hypertenzie	VZ-E	2.4.2013
PhDr. Emília Cibulová	Analýza príčin ukončenia a zrušenia pestúnskej starostlivosti pred dosiahnutím plnoletosti dieťaťa	SP-E	5.4.2013
Mgr. Miroslav Švaro	Kvalita vnútorného ovzdušia a respiračné zdravie vo vidieckych oblastiach regiónu Kvale, Keňa	VZ-D	3.6.2013
RNDr. Naďa Kulková	Transferabilita determinantov rezistencie u multirezistentných Gram-negatívnych baktérií izolovaných z hemokultúr na Slovensku	LVM-D	4.6.2013

Dizertačnú skúšku za rok 2013 vykonalo 11 denných a 11 externých doktorandov.

3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác

Tabuľka 12 „Zoznam vykonaných úspešných obhajob dizertačných prác v r. 2013“

P.č.	Meno	Odbor	DP
1.	PhDr. Denis Marko	SP-E	5.4.2013
2.	Mgr. Michaela Galková	OŠE-E	27.5.2013
3.	PhDr. Katarína Majerčíková	OŠE-E	27.5.2013
4.	PhDr. Jana Martinková	OŠE-E	27.5.2013
5.	Mgr. Zuzana Klocháňová	VZ-D	3.6.2013
6.	Mgr. Dagmara Mastelová	VZ-D	3.6.2013
7.	MUDr. Roman Bednár	OŠE-E	21.6.2013
8.	PhDr. Jarmila Bramušková	OŠE-E	21.6.2013
9.	Mgr. Marie Břendová	OŠE-E	21.6.2013
10.	PhDr. Peter Zaťko	SP-E	2.7.2013
11.	PhDr. Miriam Hlinková	SP-E	3.7.2013
12.	PhDr. Renáta Husvéth	SP-E	3.7.2013
13.	Mgr. Kristína Traegerová	SP-D	3.7.2013
14.	Dr. Silke Aldrian	VZ-E	10.7.2013
15.	Dr. Patrick Platzler	VZ-E	10.7.2013
16.	MUDr. Marián Cvik	VZ-E	6.8.2013
17.	MUDr. Ľubomír Uherčík	VZ-E	6.8.2013
18.	Mgr. Emília Bezáková	SP-D	13.8.2013
19.	PhDr. Zuzana Tománková Miková, MPH	SP-E	13.8.2013
20.	PhDr. Anna Murgová	OŠE-D	27.8.2013
21.	PhDr. Ľubomíra Tkáčová	OŠE-D	27.8.2013
22.	MUDr. Roman Podoba	OŠE-E	27.8.2013
23.	PhDr. Ingrid Juhášová	OŠE-D	28.8.2013
24.	Mgr. Zuzana Karabová	OŠE-D	28.8.2013
25.	Mgr. Jana Sedliaková	OŠE-D	28.8.2013
26.	MUDr. Michal Tichý	VZ-E	15.10.2013
27.	Mgr. Veronika Gonšorová	VZ-D	15.10.2013
28.	Mgr. Zuzana Škvarková	VZ-D	15.10.2013
29.	MUDr. Monika Daňová	VZ-E	15.10.2013

Počet obhajob v dennej forme 11.

Počet obhajob v externej forme 18.

3.2.6 Vylúčení študenti doktorandského štúdia v roku 2013

Tabuľka 13 „Zoznam vylúčených doktorandov v roku 2013“

P.č.	Meno	Odbor	Ukonč.
1	Mgr. Abelová Mária	E3-SP	19.02.2013
2	Mgr. Budzáková Miroslava	D3-SP	18.07.2013
3	MUDr. Buričan Juraj	E3-VZ	31.08.2013
4	PhDr. Dudášová Helena	E3-Ošet	31.10.2013
5	MUDr. Ďurková Denisa	E3-VZ	31.08.2013
6	Mgr. Dvořáková Vlasta	E3-Ošet	28.01.2013
7	PhDr. Evanovich Petra	E3-SP	31.08.2013
8	MUDr. Gajdoš Rastislav	E3-VZ	31.08.2013
9	Mgr. Gallová Mária	E3-SP	31.08.2013
10	Mgr. Garneková Zuzana	E3-Ošet	31.08.2013
11	PhDr. Hrdý Boris	E3-SP	31.10.2013
12	PhDr. Jakobejová Jana	E3-Ošet	26.09.2013
13	MUDr. Kandrávová Katarína	D3-VZ	31.08.2013
14	MUDr. Koot Jaap	E3-VZ	31.08.2013
15	MUDr. Kramár Branislav	E3-VZ	31.08.2013
16	MUDr. Marko Peter	E3-VZ	18.09.2013
17	Mgr. Martinovičová Martina	D3-Ošet	01.10.2013
18	Mgr. Német Matúš	D3-SP	31.08.2013
19	MUDr. Ondreička Roman	E3-VZ	31.08.2013
20	MUDr. Platzner Reingard	E3-VZ	30.11.2013
21	PhDr. Polakovičová Zuzana	D3-SP	31.10.2013
22	Mgr. Semeneiová Stanislava	D3-Ošet	31.10.2013
23	Mgr. Shakurfo Osama	E3-LVM	31.08.2013
24	PhDr. Štefániková Jana	E3-Ošet	24.07.2013
25	PhDr. Tvarožková Jana	E3-SP	20.03.2013
26	Mgr. Tvrдый Jozef	E3-SP	11.02.2013
27	MUDr. Valkó Vojtech	E3-VZ	31.08.2013
28	Wursterová Karla	E3-VZ	13.02.2013
29	Ing. Zeman Martin	E3-VZ	31.08.2013

3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV

Tabuľka 14 „Personálne garancie Bc., Mgr. a PhD. študijných programov“

Študijný odbor	Študijný program	Stupeň štúdia	Forma štúdia	Garanti
7.4.1 ošetrovatel'stvo	Ošetrovatel'stvo	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
7.4.1 ošetrovatel'stvo	Ošetrovatel'stvo	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.
7.4.1 ošetrovatel'stvo	Ošetrovatel'stvo	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc. doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD. doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
7.4.2 verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	1. (Bc.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.
7.4.2 verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.
7.4.2 verejné zdravotníctvo	Verejné zdravotníctvo	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.
3.1.14 sociálna práca	Sociálna práca	1. (Bc.)	Denná Externá	prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
3.1.14 sociálna práca	Sociálna práca	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
3.1.14 sociálna práca	Sociálna práca	3. (PhD.)	Denná Externá	doc. PhDr. Jana Levická, PhD. doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD. doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD.
3.1.14 Sociálna práca	Riadenie a organizácia sociálnych služieb	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. MUDr. Ladislav Pyšný, CSc.
3.1.14 sociálna práca	Sociálna práca v zdravotníctve	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD. doc. PhDr. Patrícia Dobříková, PhD. prerokované a schválené na 71. zasadaní AK v dňoch 1.-3.7.2013
7.4.3 laboratórne vyšetrovacie metódy	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	1. (Bc.)	Denná Externá	doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.
7.4.3 laboratórne vyšetrovacie metódy	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	2. (Mgr.)	Denná Externá	prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.
7.4.3 laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	3. (PhD.)	Denná Externá	prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc. doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD. doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.

V prílohe č. 4 tejto výročnej správy sa nachádza tabuľka, zohľadňujúca všetky študijné programy, ktoré mala FZaSP v roku 2013 akreditované, spolu s údajmi o trvaní ich platnosti a opatreniach, ktoré fakulta prijala pre ich úspešnú reakreditáciu.

4 INFORMÁCIE O POSKYTOVÍ ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA

Fakulta ponúkla ďalšie vzdelávanie v akademickom roku 2013/2014 prostredníctvom Univerzity tretieho veku v študijných odboroch Sociálna práca, Starostlivosť o seniorov, a Didaktika mentorstva v ošetrovatelstve, avšak pre malý záujem verejnosti o tieto študijné odbory sa ich otvorenie nezrealizovalo. Ukázalo sa, že verejnosť prejavila najväčší záujem o študijné odbory ako napr. Práca s PC alebo Jazyky.

Pedagogickí zamestnanci fakulty si v roku 2013 rozširovali svoje znalosti hlavne účasťou na konferenciách, seminároch v domácom i zahraničnom prostredí.

5 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2013

5.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A VÝSKUM

Činnosť referátu vedecko-výskumnej činnosti bola v roku 2013, tak, ako v predchádzajúcich dvoch rokoch, vykonávaná dvomi referentmi pre vedu a výskum. Široký diapazón činnosti tohto referátu sa prejavil v zostavení, gestorstve či celkovom organizačno-administratívnom zabezpečení metodických a koncepčných dokumentov, činností, akcií, podujatí. Podklady, ktoré boli spracované na tomto referáte boli dôležitým podkladom a súčasne základným výstupom pre manažovanie a rozvoj fakulty v oblasti vedeckých-výskumných aktivít, kooperácie s nadriadeným orgánom či plnenia úloh vo vzťahu k externému prostrediu v oblasti vedy a výskumu.

Najdôležitejšou činnosťou, ktorá sa viac či nemej intenzívnejšie prelínala celým rokom 2013 bolo pripomienkovanie, štúdiom a práca s novými kritériami komplexnej akreditácie, na základe ktorých sa už predbežne, v priebehu roku 2013, sledovali výsledky, ktoré by mohla fakulta dosiahnuť v oboch oblastiach výskumu v rámci sledovaného obdobia 2008-2013.

Okrem toho sa tak, ako v predchádzajúcom období, spracúvali štatistické, prehľadové či iné metodické a koncepčné materiály, ktoré boli zdrojom údajov tak pre prácu jednotlivých orgánov akademickej samosprávy fakulty (vedecká rada, vedenie fakulty, kolégium dekana, akademický senát) ale aj podkladom pre ich následné spracúvanie rektorátnym oddelením pre vedu a výskum alebo priamo pre MŠVVaŠ SR či iné inštitúcie, akými sú napr. Štatistický úrad SR.

Prehľad najdôležitejších materiálov a činností za rok 2013:

1. Komplexné spracovanie a postúpenie na R-TU návrhu kandidáta za FZaSP, prof. MUDr. Miroslava Rysku, CSc. na udelenie „Ceny Antona Hajduka“ za rok 2012 (január).
2. Distribúcia, zber a následné spracovanie podkladov o atribútoch ocenení (formulár F-1 a F-2) tvorivých zamestnancov fakulty za rok 2012 (január-február).
3. Manažovanie, spracovanie, sumarizácia a distribúcia podkladov pre „Výročnú správu o vedecko-výskumnej činnosti fakulty za rok 2012“ pre R-TU (január-február).
4. Spracovanie a sumarizácia doplnenia akreditačného spisu nového bakalárskeho študijného programu „Pôrodná asistencia“ a jeho postúpenie na R-TU pre AK MŠVVaŠ SR (február).
5. Spracovanie materiálu o publikačných výstupoch kategórie A a B profesorov – akademických zamestnancov fakulty, za obdobie rokov 2008-2012, pre obe oblasti výskumu, pre zistenie predbežného stavu plnenia kritérií KA - v časti atribútov výstupov (február).
6. Gestorovanie, spracovanie, sumarizácia a odoslanie ročného podnikového výkazu o výskume a vývoji za rok 2012 pre Štatistický úrad SR (február).
7. Komplexné spracovanie a postúpenie na R-TU návrhu kandidáta za FZaSP, prof. Krčméryho, na udelenie „Ceny M. Palkoviča“ za rok 2012 (február).
8. Vytvorenie štatistického prehľadu (tabuľky a grafy) o publikačnej činnosti FZaSP podľa databázy Birep za roky 2008-2012 pre prodekana pre vedu a výskum pre účely spracovania správy o VVČ za rok 2012 a jej predloženie na rokovanie VR FZaSP vo februári 2013 (február).
9. Komplexné organizačné a metodické zabezpečenie dvoch pracovných rokovaní vedeckých rád (február, máj).
10. Vypracovanie podkladu za FZaSP pre „Výročnú správu o činnosti Trnavskej univerzity v Trnave za rok 2012“ v časti „najdôležitejšie udalosti za rok 2012“ (marec).
11. Komplexné spracovanie viacerých kapitol „Výročnej správy o činnosti Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava za rok 2012“ (január-marec).
12. Spracovanie materiálu o doplnení 3. garanta (doc. Dobříková) v bakalárskom študijnom programe „Sociálna práca v zdravotníctve“ a jeho postúpenie na R-TU pre AK SR (marec).
13. Vyplnenie dotazníka a poskytnutie údajov pre JLF UK Martin vo veci habilitačných a inauguračných konaní na FZaSP za roky 2008-2012 (marec).
14. Zostavovateľstvo, tlač, distribúcia a zverejnenie „Výročnej správy o činnosti Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU Trnava za rok 2012“ (február-apríl).
15. Komplexné spracovanie všetkých troch atribútov KZU-1 a ich vzájomný prepočet pre zistenie stavu plnenia kritérií pre priznanie akreditačných práv konať habilitačné a inauguračné konania v rámci komplexnej akreditácie. Vyplnenie sumárnych tabuliek a spracovanie príloh pre zistenie stavu plnenia kritérií pre zaradenie Trnavskej univerzity medzi univerzity vysoké školy. Všetky tieto predbežné prepočty a materiály boli spracúvané v rámci predprípravy na nadchádzajúcu II. komplexnú akreditáciu za obdobie rokov 2008-2013 (máj-jún).

16. Vyhotovenie elektronickej podoby „Výročnej správy o publikačnej činnosti FZaSP za rok vykazovania 2012“ - 495 záznamov v databáze Birep (júl-august).
17. Spracovanie ročného výkazu o výskumno-vývojovom potenciáli za rok 2012 VVP-01 pre MŠ SR (september).
18. Komplexné organizačné zabezpečenie doplnenia zloženia vedeckej rady (formulácia a zaslanie oslovujúci listov a písomná komunikácia s novými kandidátmi na čestných členov vedeckej rady, prof. Šmid, prof. Bílik, ThLic. Lichner, spracovanie a postúpenie návrhov akademickému senátu FZaSP a príprava menovacích dekrétov (september).
19. Vypracovanie scenáru a celkové organizačné zabezpečenie slávnostného zasadnutia vedeckej rady FZaSP pri príležitosti odovzdávania medailí FZaSP jubilujúcim akademickým zamestnancom a podporovateľom fakulty (september-október).
20. Komplexná realizácia a spracovanie výsledkov IV. korešpondenčného hlasovania vedeckej rady (október).
21. Spracovanie, sumarizácia a postúpenie na R-TU súhrnných tabuliek ku CAF za FZaSP za roky 2010-2012 v oblasti členstiev, organizácie podujatí a grantov (november).
22. Celoročné nahlasovanie, evidovanie a spracúvanie publikačných výstupov interných pedagógov a interných doktorandov fakulty (393 výstupov nahlásených a evidovaných v databáze Birep za rok vykazovania 2013 ku dňu 31.03.2014).
23. Štúdium a pripomienkovanie nových kritérií II. komplexnej akreditácie (priebežne, počas celého roka).

5.2 VEDECKÉ, ODBORNÉ A SPOLOČENSKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU

V roku 2013 sa na fakulte uskutočnilo niekoľko významných podujatí, ktorých prehľad je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 15 „Organizovanie vedeckých, odborných a spoločenských podujatí za rok 2013“

P. č.:	Názov:	Typ konferencie/ Charakteristika:	Miesto/Dátum	Organizátori:
1.	"III. Konferencia interných doktorandov FZaSP TU v Trnave"	Fakultná vedecká konferencia	FZaSP TU Trnava, Univerzitné nám. č. 1 5.-6.02.2013	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP
2.	I. konferencia „Klinická medicína v praxi“. „Clinical medicine in practice“	Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou	FZaSP TU Trnava, 10.04..2013	Katedra VZ, LVMVZ
3	„Deň narcisov“	Benefičná akcia spojená s verejnou zbierkou na podporu liečby rakoviny	Trnava, 12. 04.2013	Mesto Trnava – za spoluúčasti študentov z Katedry OŠ a v spolupráci s Ligou proti rakovine. Za Katedru OŠ zodpovedná PhDr. Martinkovičová
4.	„Dni zdravia mesta Trnava“	Spektrum viacerých akcií zameraných na zlepšenie povedomia obyvateľov a návštevníkov mesta o podpore zdravia a prevencii ochorení	13.-14.06.2013	Mesto Trnava za spoluúčasti študentov odboru OŠ pod vedením vedúcej katedry, doc. Botíkovej a študentiek 3. stupňa štúdia
5.	„Ochrana života XIV“ na tému: Viacdetná rodina v minulosti a dnes Pocta Antonovi Neuwirthovi	Konferencia s medzinárodnou účasťou	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 27. 09.2013	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP
6.	7th International ERIS conference „Social Work Identity in Europe An Academic and Professional Debate“ 7. medzinárodná konferencia ERIS (European Research Institute of Social Work) „Identita sociálnej práce v Európe“	Medzinárodná vedecká konferencia	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 Trnava, 10.-11. októbra.2013	Katedra SP
7.	6. Interdisciplinary Symposium of Public Health, Nursing, Social Work and Laboratory Investigating Methods with International Participation: „EVIDENCE AS A BASIS FOR WELL-BEING AND HEALTH“	Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 Trnava, 14.-15.10.2013	Katedra VZ
8.	4. ročník medzinárodnej konferencie „Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania“	Medzinárodná konferencia	Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 Trnava, 25.10.2013	Katedra SP
9	Zorganizovanie návštevy (exkurzie) špecializovaného súkromného pracoviska vo Viedni pre študentov dennej formy štúdia odboru ošetrovateľstvo	Účelom bolo získať praktické skúsenosti a prehľad o iných možnostiach liečby Alzheimerovej choroby a jej adekvátnej komplexnej ošetrovateľskej starostlivosti s možnosťou zamestnania sa po skončení štúdia	Haus St. Barbary, Wien 20.11.2013	Katedra OŠ, PhDr. Martinková, PhDr. Puteková
10.	Zorganizovanie akcie Mikuláš pre hospitalizované deti	FN Trnava, 5. decembra.2013		Katedra OŠ PhDr. Alena Uričková, PhD.

5.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ

Edičná komisia FZaSP v roku 2013 zasadala dva krát a to dňa 25.3.2013 a 19.9.2013 v nasledovnom zložení:

Dňa 25.03.2013

Predseda komisie: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
 Členovia: doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.
 prof. PaedDr. Milan Schavel, PhD. do 1.9.2013
 prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. do 1.9.2013
 doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD. do 1.9.2013
 Ing. Daniela Naništová do 1.9.2013

Na zasadnutí **19.9.2013** už bolo nové zloženie komisie:

Predseda komisie: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
 Členovia: doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.
 PhDr. Marek Majdan, PhD. od 2.9.2013
 PhDr. Alena Uríčková, PhD. od 2.9. 2013
 Mgr. Miriam Krištofiaková od 2.9.2013

Edičná komisia na svojich zasadnutiach prerokovala vydanie publikácie Crohnova choroba, autora prof. MUDr. Miroslava Danaja, CSc., doporučená jazyková korektúra vo vydavateľstve. Ďalej boli predmetom rokovania dotlač publikácie, autora doc. PharmDr. Pavla Beňa, CSc., s názvom „Komunikácia so sluchovo postihnutými v zdravotníctve a sociálnej práci“ a vydanie nasledovných publikácií:

prof. MUDr. Martina Rusnák, CSc. – „Štatistika zdravia pre študentov verejného zdravotníctva“

doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc. – „Laboratórne vyšetrovacie metódy vo farmakológii a toxikológii“

doc. MUDr. Dušan Salát, CSc. – „Špeciálna patologická fyziológia“

PhDr. Alena Uríčková, PhD. – „Vedomosti a postoje vybranej vzorky žien o rakovine krčka maternice“

V roku 2013 nebola vydaná žiadna publikácia z prostriedkov FZaSP. Jediný vydaný titul z produkcie vydavateľstva VEDA bola monografia s názvom „Sociálne služby“ autorky prof. PhDr. Jany Levickej, PhD. Vydanie tejto publikácie bolo financované z prostriedkov projektu VEGA.

Tabuľka 16 „Prehľad edičných titulov podľa žiadostí o ISBN v roku 2013“ -

P.č.	Typ	Názov	Autor	ISBN	Typ väzby
1.	Zborník	3. vedecká konferencia interných doktorandov	K. Maniková, M. Garabášová	978-80-8082-588-1	CD
2.	Zborník	Evidence as a basis for well-being and health	M. Rusnák, K. Grendová	978-80-8082-730-4	tlač
3.	Zborník	Social Work Identity in Europe	M. Slaná, A. Kállay, M. Hromková	978-80-8082-729-8	tlač
4.	Monografia	Malnutrition and Street Children in Eastern Africa from the Holistic Perspective	P. Dobříková	978-80-8082-592-8	tlač
5.	Monografia	Vedecký výskum v sociálnej práci	L. Pavelek, P. Dobříková	978-80-8082-593-5	tlač
6.	VŠ skriptum	Informatika	M. Rafajdus	978-80-8082-650-5	On-line
7.	VŠ skriptum	Analýza epidemiologických dát	V. Gonšorová	978-80-8082-651-2	On-line
8.	VŠ skriptum	Epidemiológia	M. Kvaková	978-80-8082-652-9	On-line
9.	VŠ skriptum	Klinická epidemiológia	L. Krajčovičová, A. Benedíkovičová	978-80-8082-653-6	On-line
10.	VŠ skriptum	Kvalitatívne výskumné metódy	J. Levická, M. Slaná, L. Pavelek	978-80-8082-654-3	On-line
11.	VŠ skriptum	Ošetrovateľstvo I.	A. Lajdová, K. Liptáková	978-80-8082-655-0	On-line

12.	VŠ skriptum	Ošetrovateľstvo II.	A. Uričková, J. Jakubeková	978-80-8082-656-7	On-line
13.	VŠ skriptum	Ošetrovateľstvo III.	L. Matulníková, J. Martinková	978-80-8082-657-4	On-line
14.	VŠ skriptum	Štatistika a demografia	L. Radková, L. Pavelek	978-80-8082-658-1	On-line
15.	VŠ skriptum	Tajomstvá bunky I.	J. Špajdelová, S. Blažíčková	978-80-8082-659-8	On-line
16.	VŠ skriptum	Tajomstvá bunky II.	S. Blažíčková, J. Špajdelová	978-80-8082-660-4	On-line
17.	VŠ skriptum	Základy VVČ	O. Csampai, M. Žáková, N. Kovalčíková	978-80-8082-661-1	On-line
18.	Zborník	Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania	J. Kéketiová	978-80-8082-725-0	CD
19.	Zborník vedeckých prác	Klinická medicína v praxi Clinical medicine in Practice	A. Šimková, A. Benedikovičová, E. Nemčovská, L. Jurga, M. Machajová, M. Fernezová, J. Brňová-Sokolová, K. Maniková	978-80-8082-741-0	CD
20.	VŠ skriptum	Sociálna patológia a sociálna prevencia II.	M. Vereš, P. Patyi	978-80-8082-757-1	Tlač
21.	Zborník	Evalvácia sociálnych služieb	J. Levická, P. Patyi	978-80-8082-758-8	CD
22.	Dokument akčného plánu	Zmierňovanie nerovností v zdraví prostredníctvom nástrojov podpory zdravia vo všetkých vekových skupinách obyvateľov mesta Trnava	M. O'Mullane, M. Psota, V. Šťastná, M. Machajová, A. Benedikovičová, E. Nemčovská, M. Fernezová, D. Jakubcová	978-80-8082-768-7	On-line
23.	Document of Action Plan	Reduction of Health Inequalities in Trnava Town using a Health Promotion Life-Course Health Perspective	M. O'Mullane, M. Psota, V. Šťastná, M. Machajová, A. Benedikovičová, E. Nemčovská, M. Fernezová, D. Jakubcová	978-80-8082-788-5	On-line
24.	Monografia	Sociálne služby	Levická J.	978-80-8082-738-0	tlač
25.	Vedecká monografia	Vedomosti a postoje vybranej vzorky žien o rakovine krčka maternice	Uričková A.	978-80-8082-765-6	tlač
26.	Učebnica	Úrazy mozgu a verejné zdravotníctvo	A. Bražinová	978-80-8082-662-8	tlač
27.	Učebnica	Štatistika zdravia	M. Rusnák	978-80-8082-732-8	tlač
SUMARIZÁCIA					
13 VŠ učebníc	6 zborníkov	4 monografie	2 učebnice	2 dokumenty akčného plánu	

Ako je vidieť z vyššie uvedenej tabuľky, edičná činnosť v roku 2013 bola na fakulte čo do rozsahu ale aj obsahu bohatšia, ako tomu bolo v roku 2012 (vydaných bolo 10 titulov). Z celkového počtu 27 publikácií sa vydalo najviac VŠ učebníc (13). Potešiteľnou je skutočnosť, že v roku 2013 boli vydané aj 4 monografie z produkcie tvorivých zamestnancov fakulty a boli to všetko vedecké monografie vydané v tlačenej forme. Ich počet sa teda oproti roku 2012 zdvojnásobil a podobne tomu bolo aj v kategórii učebníc, ktoré vyšli v počte dve.

5.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2013

Vedecko-výskumná produktivita tvorivých zamestnancov FZaSP sa v roku 2013 odvíjala a realizovala vo viacerých rovinách. Tak, ako sa už stalo pravidlom, aj v roku 2013 vedenie fakulty podnecovalo a sledovalo tvorivú činnosť a aktivitu pedagogických pracovníkov a vykonávalo jej priebežné aj celkové hodnotenie. Pedagogickí zamestnanci fakulty na ustanovený týždenný pracovný čas predkladali publikačné výstupy v rámci atribútu výstupov a ďalšie údaje o svojich vedecko-výskumných aktivitách v rámci atribútu ocenení. Aj u interných doktorandov fakulty sa sledovali (v rámci atribútu prostredia) ich publikačné výstupy. V nasledujúcich podkapitolách uvádzame podrobné údaje a výsledky, ktoré fakulta v jednotlivých atribútoch zaznamenala. Nachádzajú sa tam porovnania s predchádzajúcim obdobím, tabuľky, grafy, ako aj ďalšie zaujímavé informácie či komentáre.

5.4.1 Atribút výstupov – publikačná činnosť celej FZaSP za roky vykazovania 2008-2013

Čo sa týka publikačnej činnosti, s účinnosťou od 1.01.2013 vstúpila do platnosti nová vyhláška MŠVVaŠ SR č. 456/2012 o centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti a centrálnom registri evidencie umeleckej činnosti, ktorá sa vzťahuje na všetky publikácie s rokom vydania od roku 2013 vrátane. V súvislosti s ňou nastali určité zmeny nielen v kategorizácii publikačnej činnosti (zrušenie, zmena alebo vznik nových kódov) ale aj v metodických pokynoch CREPČ/CREUČ. Okrem iného bol zriadený a na webovej stránke CREPČ/CREUČ a MŠVVaŠ zverejnený aj zoznam zahraničných vydavateľstiev vedeckej literatúry, ktoré uskutočňujú recenzné konanie a u ktorých nie je potrebné dokladovať recenzovanosť zdrojového dokumentu v prípade, že v ňom nie sú uvedené mená recenzentov. Aktualizácia tohto zoznamu je vykonávaná s mesačnou periodicitou vždy k prvému dňu mesiaca. V súvislosti s týmito zmenami sa v nižšie uvedenej tabuľke objavujú aj pôvodné názvy kódov resp. informácia o zrušení alebo vzniku nového kódu.

Tabuľka 17 „Publikačné výstupy podľa kódov a skupín za roky vykazovania 2008-2013“
(z celkového počtu výstupov, uvedených v databáze Birep ku dňu ukončenia zberu dát - 31.03. príslušného roku vykazovania)

Skupina – kód, definícia / rok	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Skupina A1						
AAA - Vedecké monografie vydané v zahr. vydavateľstvách	0	0	0	1	2	0
AAB - Vedecké monografie vydané v dom. vydavateľstvách	1	3	0	2	8	4
ABA – Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách Pôvodný názov: Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0	2
ABB - Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v domácich vydavateľstvách Pôvodný názov: Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	1	0
ABC - Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	---	---	---	3	4	6
ABD – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	---	---	---	5	0	1
Spolu v skupine A1	1	3	0	11	15	13
Skupina A2	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ACA – Vysokoškolské učebnice vydané v zahr. vydavateľstvách	1	0	1	0	0	0

ACB – Vysokoškolské učebnice vydané v dom. vydavateľstvách	0	0	5	2	0	4
BAA – Odborné knižné publikácie vydané v zahr. vydavateľstvách Pôvodný názov: Odborné monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách)	0	0	1	0	0	0
BAB – Odborné knižné publikácie vydané v domácich vydavateľstvách Pôvodný názov: Odborné monografie vydané v domácich vydavateľstvách)	0	0	1	3	3	0
BCB – Učebnice pre stredné a základné školy Pôvodný názov: Učebnice pre základné a stredné školy)	3	1	0	0	1	0
BCI – Skriptá a učebné texty	2	4	0	3	3	1
EAI – Prehľadové práce Pôvodný názov: Prehľadové práce - knižné	0	0	0	0	0	0
CAA – Umelecké monografie, dramatické diela, scenáre, umelecké preklady, autorské katalógy vydané v zahraničných vydavateľstvách Pôvodný názov: Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0	0
CAB – Umelecké monografie, dramatické diela, scenáre, umelecké preklady, autorské katalógy vydané v domácich vydavateľstvách Pôvodný názov: Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	0	0
EAJ – Odborné preklady publikácií Pôvodný názov: Odborné preklady publikácií – knižné	0	0	0	0	0	0
FAI – Zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, Pôvodný názov: Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru – bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky...)	3	8	21	9	15	11
Spolu v skupine A2	9	13	29	17	22	16
Skupina B	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ADC – Vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	1	6	4	8	8
ADD – Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	1	0	0	0
AEG – Abstrakty vedeckých prác v zahraničných karentovaných časopisoch Pôvodný názov: Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v zahraničných karentovaných časopisoch	1	1	11	4	16	4
AEH– Abstrakty vedeckých prác v domácich karentovaných časopisoch Pôvodný názov: Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0
BDC – Odborné práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	1	0	0	0
BDD – Odborné práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0
CDC – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0
CDD– Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0

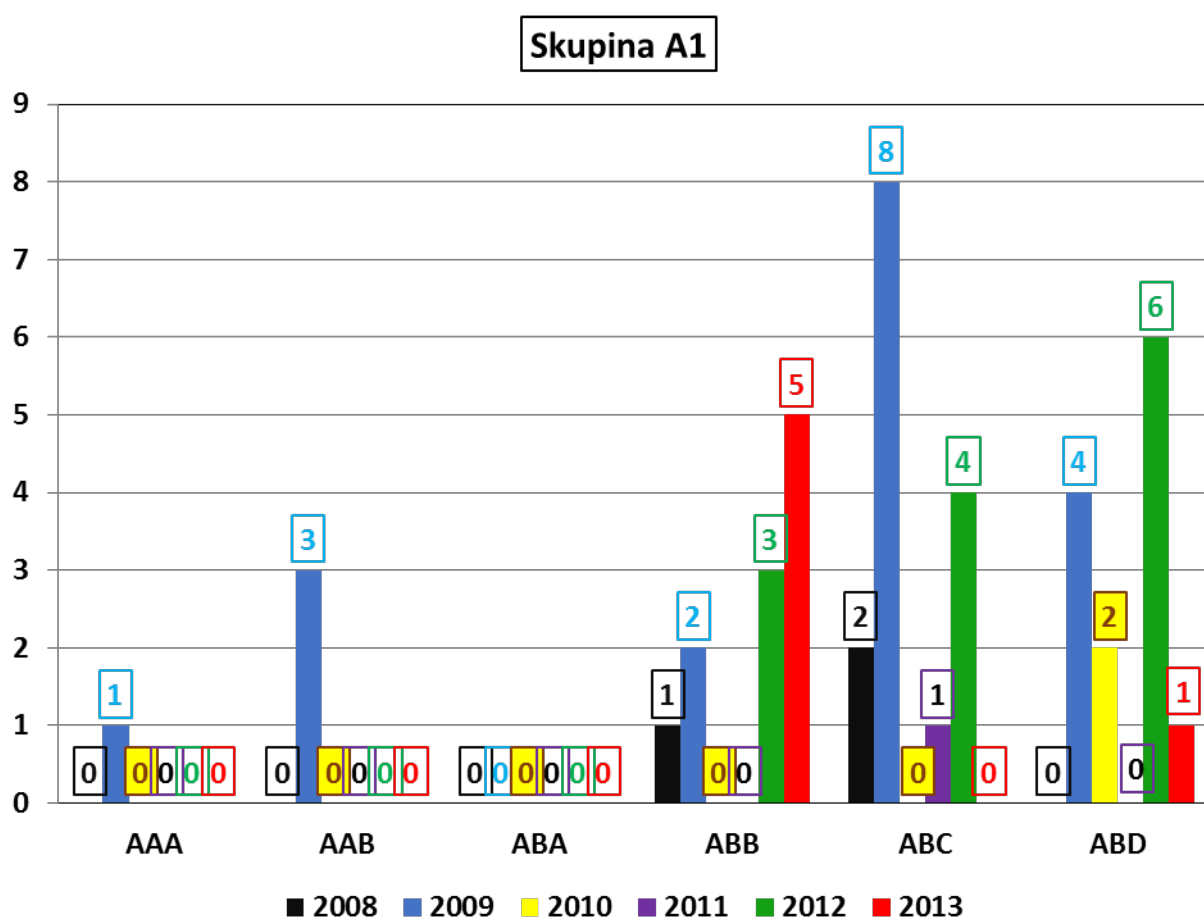
AGJ – Patentové prihlášky, prihlášky úžitkových vzorov, prihlášky dizajnov, prihlášky ochranných známok, žiadosti o udelenie dodatkových ochranných osvedčení, prihlášky topografií polovodičových výrobkov.... Pôvodný názov: Autorské osvedčenia, patenty, objavy	0	0	0	0	0	0
Spolu v skupine B	1	2	19	8	24	12
Skupina C	2008	2009	2010	2011	2012	
ABC – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách Kód presunutý do skupiny A1 od roku 2011	0	0	0	---	----	----
ABD – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách Kód presunutý do skupiny A1 od roku 2011	0	0	28	---	----	----
ACC – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	5	0	0
ACD – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	9	0	0
ADE – Vedecké práce v ostatných zahraničných časopisoch Pôvodný názov: Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	15	5	23	26	23	15
ADF– Vedecké práce v ostatných domácich časopisoch Pôvodný názov: Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch	19	20	25	11	18	12
ADM - Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS Nový kód od roku 2013	---	---	---	---	---	5
ADN- Vedecké práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS Nový kód od roku 2013	---	---	---	---	---	3
AEC – Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	2	1	15	8	4	3
AED – Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	0	9	58	17	56	46
AFA – Publikované pozvané príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	6	0	2	7	6	2
AFB – Publikované pozvané príspevky na domácich vedeckých konferenciách	3	7	14	5	6	4
AFC – Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	9	17	34	32	8	16
AFD – Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách	19	49	107	90	71	68
AFE – Abstrakty pozvaných príspevkov zo zahraničných vedeckých konferencií Pôvodný názov: Abstrakty pozvaných príspevkov zo zahraničných konferencií	0	1	1	0	2	0
AFF – Abstrakty pozvaných príspevkov z domácich vedeckých konferencií Pôvodný názov: Abstrakty pozvaných príspevkov z domácich konferencií	0	0	1	0	0	0
AFG – Abstrakty príspevkov zo zahraničných vedeckých konferencií Pôvodný názov: Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií	5	15	50	45	37	19
AFH – Abstrakty príspevkov z domácich vedeckých konferencií Pôvodný názov: Abstrakty príspevkov z domácich	4	57	52	101	88	59

konferencií						
BBA – Kapitoly v odborných knižných publikáciách vydané v zahraničných vydavateľstvách Pôvodný názov: Kapitoly v odborných monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	2	0
BBB – Kapitoly v odborných knižných publikáciách vydané v domácich vydavateľstvách Pôvodný názov: Kapitoly v odborných monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	1	0	1
BCK – Kapitoly v učebniciach a učebných textoch	0	0	0	0	0	0
BDA – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0	0	0	0
BDB – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0	0	0	0
BDE – Odborné práce v ostatných zahraničných časopisoch Pôvodný názov: Odborné práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	3	0	12	10	21	26
BDF – Odborné práce v ostatných domácich časopisoch Pôvodný názov: Odborné práce v domácich nekarentovaných časopisoch	10	24	30	16	12	12
BDM- Odborné práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS Nový kód od roku 2013	----	----	----	----	----	0
BDN- Odborné práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS Nový kód od roku 2013	----	----	----	----	----	1
BEC – Kód zrušený Pôvodný názov: Odborné práce v zahraničných recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	0	5	45	7	17	2
BED – Kód zrušený Pôvodný názov: Odborné práce v domácich recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	2	6	100	41	25	----
BFA – Abstrakty odborných prác zo zahraničných podujatí (konferencie)	1	0	0	2	1	7
BFB – Abstrakty odborných prác z domácich podujatí (konferencie)	0	0	15	13	1	25
BGH – Kód zrušený Pôvodný názov: Legislatívne dokumenty	0	0	0	0	0	----
CDE – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0
CDF – Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0	0	0	0
Spolu v skupine C	98	216	612	446	398	326
Všetky skupiny (A1, A2, B, C) spolu	109	234	660	482	459	367
Ostatné kódy (mimo skupín) = kategória D	13	38	59	20	36	26
SPOLU VŠETKY PUBLIKAČNĚ VÝSTUPY FZaSP v BIREPE PODĽA ROKU VYKAZOVANIA	122	272	719	502	495	393

Na základe porovnania výsledkov publikačnej činnosti, ktoré nám ponúka vyššie uvedená tabuľka je zjavné, že kvantitatívne sa situácia v roku 2013 oproti predchádzajúcim rokom zhoršila a to vo všetkých štyroch skupinách. Najväčší prepád zaznamenala skupina B, kde bol pokles takmer 50%-tný. Ak by sme porovnali celkový počet výstupov v kategórii A1, A2 a B, t. j. v kategóriách, ktoré sú navyše finančne bonifikované z prostriedkov štátneho rozpočtu, neuspokojivo pôsobí fakt, že ich celkový počet je takmer o tretinu nižší, ako tomu bolo v roku 2012. Čo sa však týka výstupov, ktoré sú podľa nových kritérií II. komplexnej akreditácie zaraditeľné do kategórie A alebo B (t. j. kódy AAA, AAB, ABA, ABC, ADC, ADD, ACA, ACB, ACC, AEC), situácia je s rokom predchádzajúcim porovnateľná (27 ku 26).

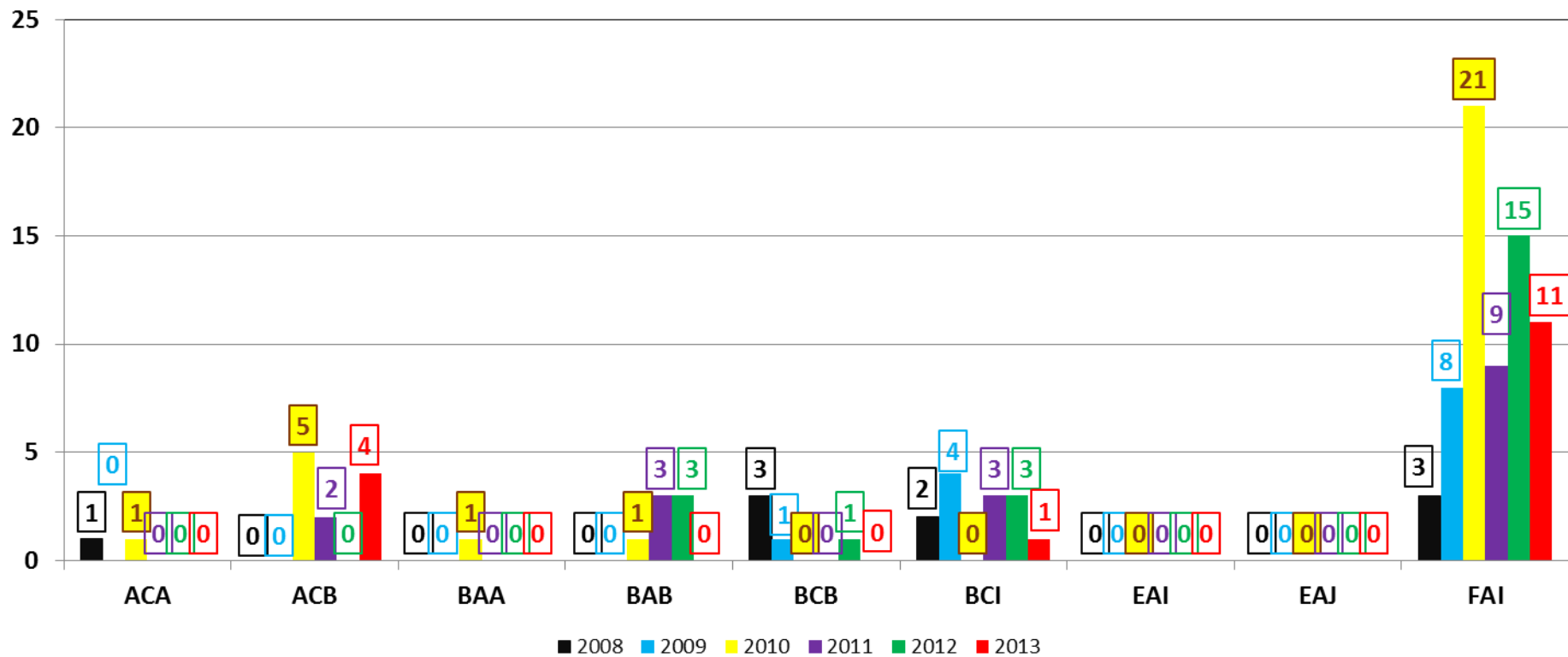
5.4.1.1 Grafické porovnanie výsledkov v jednotlivých skupinách a kódoch publikácií za roky vykazovania 2008-2013

Graf 1 „Porovnanie publikačnej produktivity podľa kódov patriacich do skupiny A1 v rokoch vykazovania 2008-2013“

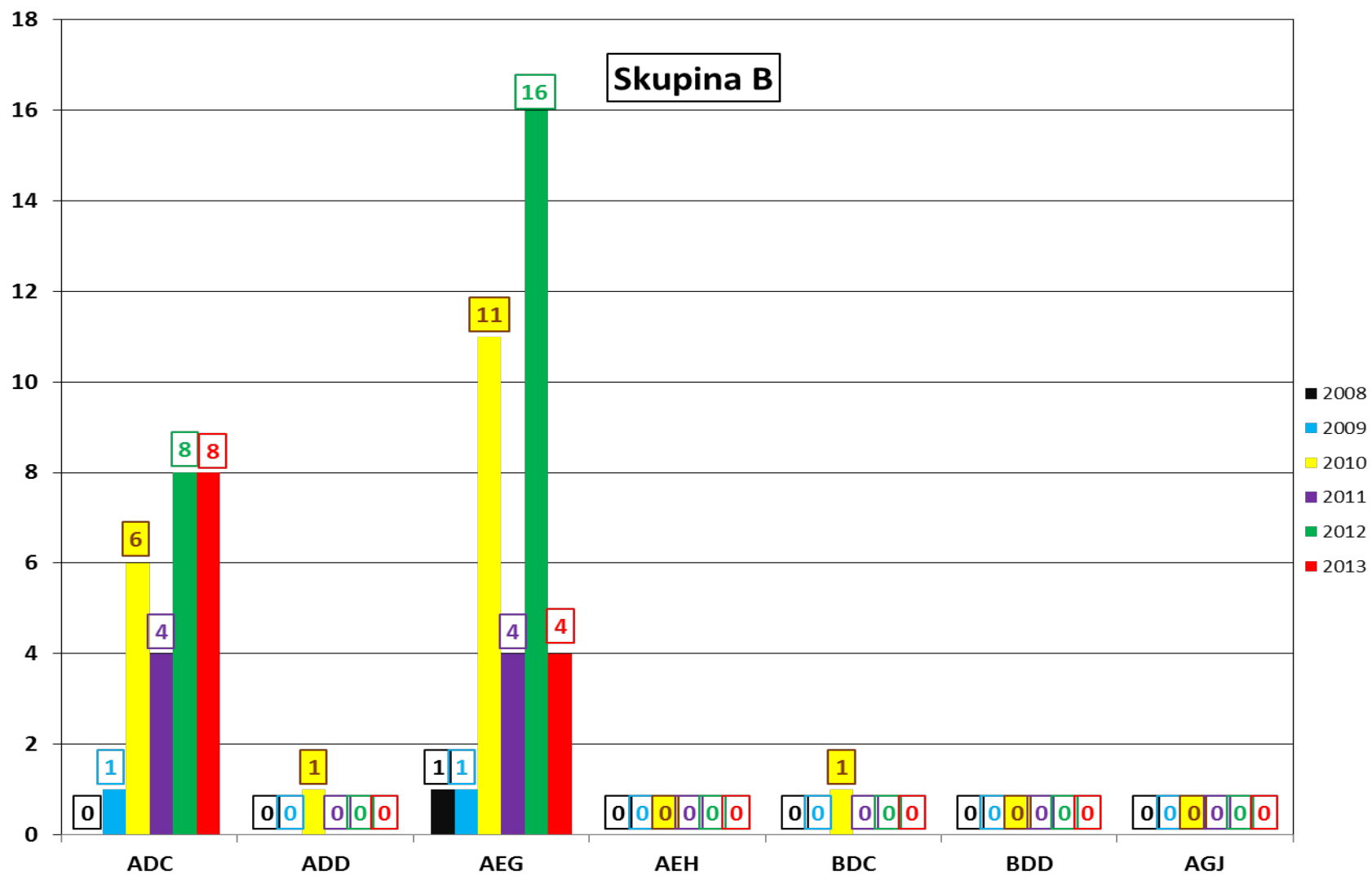


Graf 2 „Porovnanie publikačnej produktivity podľa kódov patriacich do skupiny A2 v rokoch vykazovania 2008- 2013“

Skupina A2

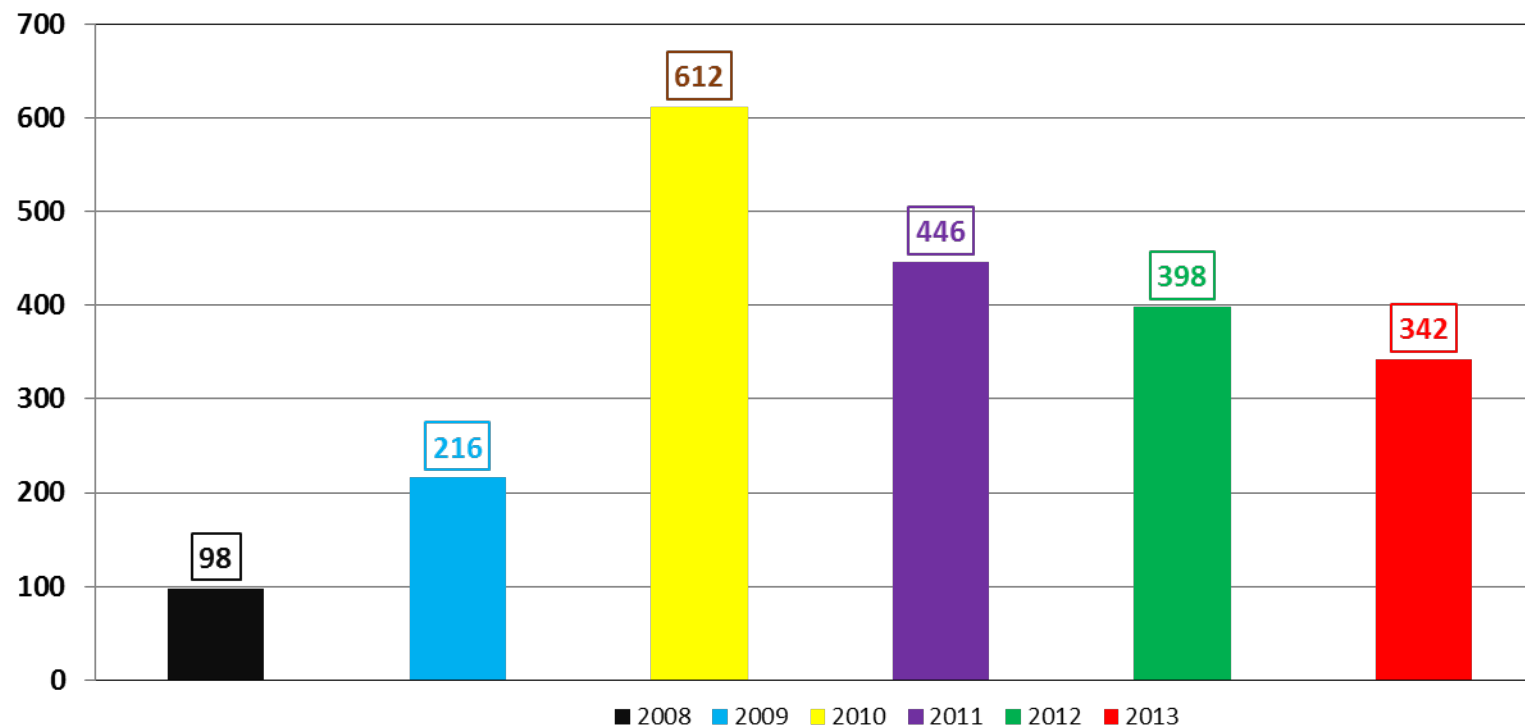


Graf 3 „Porovnanie publikačnej produktivity podľa kódov patriacich do skupiny B v rokoch vykazovania 2008-2013“

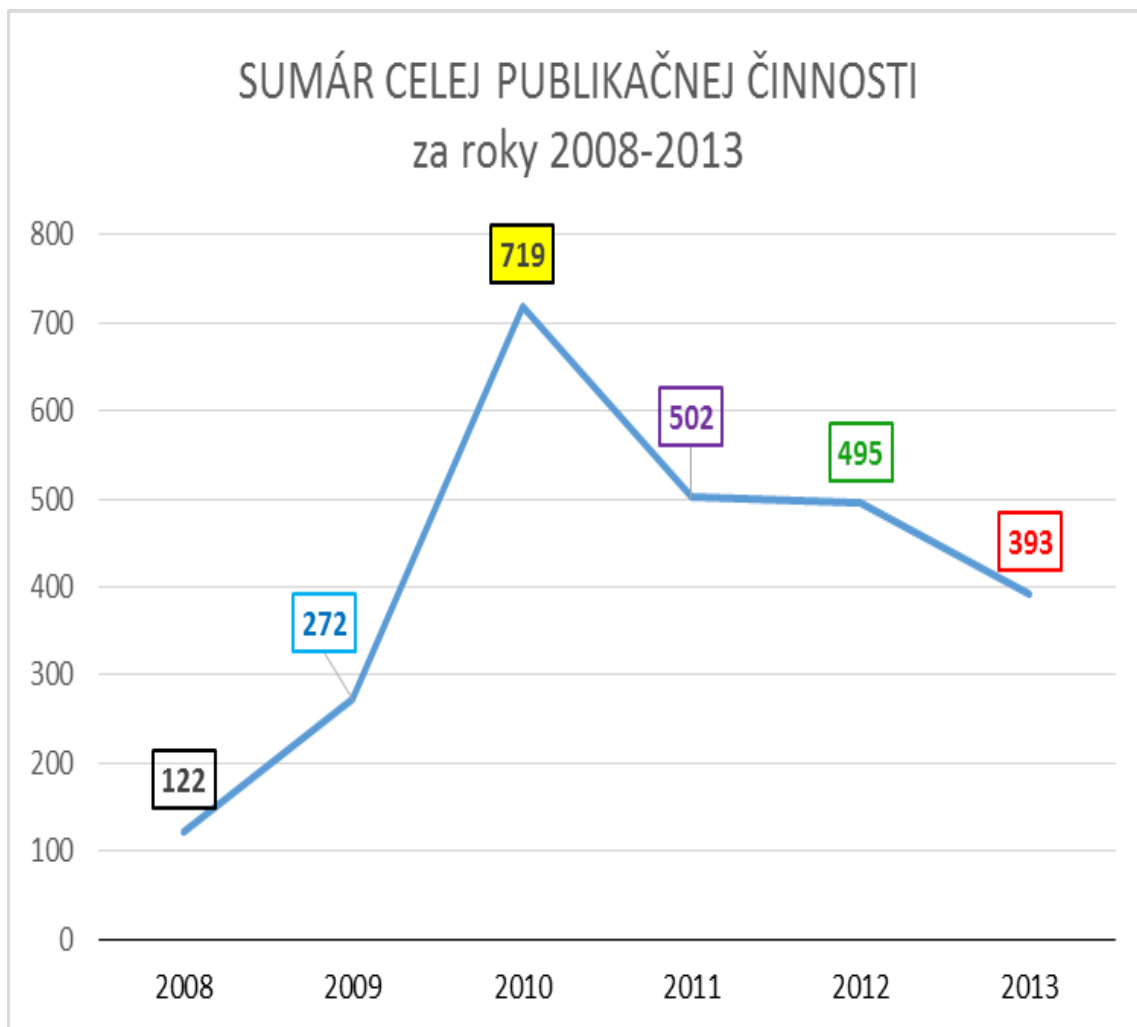


Graf 4 „Porovnanie publikačnej produktivity sumárne, v rámci celej skupiny C, v rokoch vykazovania 2008-2013“

Sumár v skupine C



Graf 5 „Porovnanie celej publikačnej produktivity učiteľov a doktorandov FZaSP v rokoch vykazovania 2008-2013“



5.4.1.2 Porovnanie výsledkov publikačnej činnosti v kategórii A a B za roky vykazovania 2008-2013

Veľmi zaujímavý uhol pohľadu na publikačnú činnosť tvorivých zamestnancov sa naskytá čitateľovi tejto kapitoly výročnej správy, ak sa na výsledky fakulty pozrie merítkom kritérií komplexnej akreditácie. Takýto prehľad poskytuje tabuľka 18, ktorá sumarizuje iba tie publikačné výstupy tvorivých zamestnancov, ktoré môžu byť akreditačnou komisiou zaradené do dvoch najlepšie hodnotených kategórií, A a B. Aj napriek tomu, že pre obe oblasti výskumu (LFaNZV a SaBV) sú kritériá pre zaradenie publikácií čiastočne odlišné, prostredníctvom tejto tabuľky môžeme porovnať, aký je nárast resp. pokles počtu najlepších prác, ktoré sú v oboch vedách zaradené podobne, teda buď v kategórii A alebo minimálne v kategórii B. Pričom v kategórii A sa jedná o výstupy najvyššej kvality, akými sú vedecké monografie či štúdie a kapitoly v monografiách vydaných v zahraničných vydavateľstvách alebo vedecké práce vydané v karentovaných časopisoch. V kategórii B sa potom jedná o výstupy dostatočne vysokej kvality, ktorými sú vedecké monografie v domácich vydavateľstvách, vysokoškolské učebnice vydané v zahraničných vydavateľstvách alebo vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch resp. monografiách.

Zaradenie publikácií do týchto dvoch kategórií znamená výrazné ovplyvnenie hodnotenia atribútu výstupov v oboch v oblastiach výskumu. Výsledky dosiahnuté v atribúte výstupov potom zásadne ovplyvňujú celkové hodnotenie úrovne výskumu fakulty v rámci 6 ročného sledovaného obdobia komplexných akreditácií (KA). Takýmto obdobím pre II. KA sú práve roky 2008-2013. Dosiahnuté výsledky zobrazuje a zároveň porovnáva nasledujúca tabuľka 18.

Tabuľka 18. „Porovnanie počtu publikácií za roky vykazovania 2008-2013 zaradených do kategórie A, B“

KATEGÓRIA/KÓD	2008	2009	2010	2011	2012	2013	SPOLU:	
„A“	AAA	0	0	0	1	2	0	3
	ABA	0	0	0	0	0	2	2
	ABC	0	0	0	3	4	6	13
	ADC	0	1	6	4	8	8	27
	ADD	0	0	1	0	0	0	1
„A“ SPOLU:	0	1	7	8	14	16	46	
„B“	AAB	1	3	0	2	8	4	18
	ACA	1	0	1	0	0	0	2
	ACB	0	0	5	2	0	4	11
	ACC	0	0	0	5	0	0	5
	AEC	2	1	15	8	4	3	33
„B“ SPOLU:	4	4	21	17	12	11	69	
„A“ + „B“ SPOLU:	4	5	28	25	26	27	115	

5.4.2 Atribút ocenení

Dôležitou súčasťou hodnotenia úrovne výskumu fakúlt v rámci kritérií komplexnej akreditácie je aj tzv. atribút ocenení, v rámci ktorého sa sledujú dva typy ukazovateľov:

- Údaje o osobných účasťach tvorivých zamestnancov, akými sú prednášky v rámci kongresov, konferencií či iných podujatí, účasť na riešení grantových úloh (projektov), členstvá na rôznych odborných resp. vedeckých fórach, v inštitúciách, radách, komisiách či porotách alebo iný, špecifický typ ocenenia, svedčiaci o uznaní kvality vedecko-výskumného potenciálu pedagogických zamestnancov fakulty.
- Údaje o citačnom indexe interných tvorivých zamestnancov fakulty.

Okrem toho je sledovanie práve tohto atribútu dôležité pre účely každoročného zberu dát a ich následného štatistického zisťovania zo strany MŠVVaŠ SR alebo aj pre vypracovanie výročných správ o VVaUČ, ktoré tvoria súčasť Výročných správ o činnosti fakulty za predmetný rok.

Oba typy ukazovateľov sa sumarizujú a spracúvajú tak z pohľadu celej fakulty, ako aj osobitne pre dve oblasti výskumu, v ktorých fakulta poskytuje vysokoškolské vzdelávanie. V nasledujúcich dvoch podkapitolách sa nachádzajú spomínané sumárne údaje pre každú oblasť výskumu.

5.4.2.1 Postery, prednášky, členstvá, poverenia, iné ocenenia

Tabuľka 19 „Porovnanie aktivít vedecko-výskumnej činnosti za kalendárne roky 2010- 2013“

P.č.	Druh činnosti	Počet			
		ROK 2010	ROK 2011	ROK 2012 LaFV/SaBV/SPOLU	ROK 2013 LaFV/SaBV/SPOLU
1.	Počet grantových úloh, na riešení ktorých sa v roku 2012 podieľali tvoriví zamestnanci FZaSP	Nesledované	34	20/7/27	9/8/17
2.	Podujatia domáce – pozvaný referát	Nesledované	Nesledované	10/4/14	6/0/6
3.	Podujatia domáce – prihlásený referát	Nesledované	Nesledované	60/2/62	47/13/60
4.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou – pozvaný referát	30	23	22/24/46	14/2/16
5.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou – prihlásený referát	82	130	79/29/108	44/8/52
6.	Poster	39	34	46/9/55	25/4/29
7.	Podujatia zahraničné – pozvaný referát	16	42	50/14/64	16/11/27
8.	Podujatia zahraničné – prihlásený referát	43	74	36/16/52	12/17/29
9.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia – medzinárodného	11	14	20/21/41	11/21/32
10.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia – domáceho	24	76	21/5/26	12/3/15
11.	Členstvo v medzinárodných výboroch, komisiách, radách a umeleckých porotách	10	19	18/5/23	4/3/7
12.	Členstvo v celoštátnych odborných a vedeckých výboroch, komisiách, radách	33	18	31/6/37	26/9/35
13.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov – zahraničných	6	27	19/14/33	6/9/15
14.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov – domácich	10	60	36/17/53	20/11/31
15.	Iný druh ocenenia	----	----	4/5/9	18/12/30
16.	Recenzie (nová položka sledovaná v roku 2013 za obdobie 2008-2013 z dôvodu príprav na II. KA)	1/5/6	3/6/9	4/8/12	12/15/27

17.	Expertná činnosť (nová položka sledovaná až v roku 2013 aj spätne za roky 2008-2013 z dôvodu príprav na II. KA)	--/2/0	--/3/0	--/1/0	--/4/7
18.	Medzinárodné alebo národné ceny/ocenenia (nová položka sledovaná až v roku 2013 aj spätne za roky 2008-2013 z dôvodu príprav na II. KA)	--/0/0	--/0/0	--/0/0	--/1/1
POČET EVIDOVANÝCH AKTIVÍT SPOLU:		312	563	476/187/663	282/151/433
NÁRAST/POKLES OPROTI PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM (v %)		---	o 251 výstupov viac (nárast=81%)	o 100 výstupov viac (nárast = 18%)	O 230 výstupov menej (pokles=35%)

Výsledky naznačujú, že nastal určitý pokles v aktivitách pedagógov v oboch oblastiach výskumu a to nielen v porovnaní s rokom predchádzajúcim ale taktiež s rokom 2011, v tomto prípade sumárne za celú fakultu je to až o 23%. Tento klesajúci trend však nemusí znamenať pokles kvality či úrovne pedagogických zamestnancov, pretože smerodajným ukazovateľom samozrejme nie je kvantita ale kvalita či významnosť jednotlivých ocenení. A tak, ako v rokoch predchádzajúcich, aj evidencia za rok 2013 resp. dôslednosť s akou pedagógovia odovzdávali svoje podklady za toto obdobie nebola na lepšej úrovni. Množstvo z oslovených na výzvu k spolupráci pri zbere dát nezareagovalo.

Čo sa týka výsledkov dosiahnutých – resp. evidovaných v jednotlivých vedných oblastiach, oblasť výskumu „Lekárske a farmaceutické vedy“ opäť zaznamenala v porovnaní s vednou oblasťou „Spoločenské a behaviorálne vedy“ väčší počet aktivít (takmer dvojnásobný) avšak v porovnaní s rokom 2012 je rozdiel menej výrazný (2,5 násobný). Ak ale zohľadníme skutočnosť, že celkový počet tvorivých zamestnancov, ktorí poskytli údaje bol v oblasti LFaNZV viac ako 1,5 násobný oproti SaBV (27 ku 16), zistíme, že priemerný počet výstupov pripadajúcich na jedného tvorivého zapojeného zamestnanca je v oboch vedách porovnateľný, čo indikuje značné zlepšenie oproti roku 2012, kedy bol rozdiel výrazný (priemerný počet výstupov pripadajúcich na jedného zapojeného tvorivého zamestnanca v LFaNZV bol o 1/2 vyšší než v oblasti SaBV).

5.4.2.2 Citácie

Tabuľka 20 „Prehľad citácií tvorivých pracovníkov FZaSP za roky 2012-2013“

ROK	2012					2013				
	LaFV			SaB V	SPOLU:	LaFV			SaBV	SPOLU:
TYP CITÁCIE (KÓD) DEFINÍCIA	SCOPUS	WOS	SPOLU			SCOPUS	WOS	SPOLU		
C1 Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch WOS a databáze Scopus	257	98	355	0	355	13	62	75	0	75
C2 Citácie v domácich publikáciách registrované v citačných indexoch WOS a databáze Scopus	1	0	1	0	1	2	0	2	0	2
C3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch	20			8	28	7			22 (v tom 20 vo výstupoch kat. A alebo B)	29

C4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch	21	15	36	33	38 (v tom 25 vo výstupoch kat. A alebo B)	71
C5 Recenzie v zahraničných publikáciách	5	1	6	6	0	6
C6 Recenzie v domácich publikáciách	11	0	11	1	0	1
SPOLU:	413	24	437	124	60	184
Nárast/pokles	Nárast oproti predchádzajúcemu roku 2011 (347) = + 90 citácií		Nárast v % = +26%	Pokles oproti predchádzajúcemu roku 2012 (437) = - 253 citácií		Pokles v % = -58%

Ako vidieť, aj druhý ukazovateľ atribútu ocenenia, ktorým je citačný ohlas na publikácie tvorivých zamestnancov fakulty je v porovnaní s rokom 2012, čo sa týka celkového počtu citácií, zhoršený. Treba však vziať do úvahy, že tak, ako sme konštatovali v predchádzajúcej podkapitole, výsledky sú viazané na kvalitu zberu dát a s tým spojenú ochotu pedagógov vypracúvať a následne poskytnúť svoje citačné rešerše na referát vedy a výskumu, kde sa tieto údaje spracúvajú. Napriek tomu, vďaka kvalite niekoľkých publikácií a zodpovednému prístupu väčšiny učiteľov k výzvam o poskytnutie citačných rešerš môže konštatovať, že táto časť atribútu ocenenia bola aj v roku 2013 na dostatočne vysokej úrovni a teda že citovanosť akademických zamestnancov fakulty je vysoká. Aj tento fakt pomôže zlepšiť hodnotenie kvality akademických zamestnancov. Dôkazom je fakt, že zamestnanci zaradení do oblasti výskumu č. 18 majú množstvo citácií (77) kategórie A alebo min. kategórie B, t. j. citácií v zahraničných publikáciách evidovaných v databázach WoS alebo Scopus a druhá skupina zamestnancov, zaradených do oblasti výskumu č. 6 má zasa dostatok citácií v publikáciách kategórie výstupov A alebo B (45), evidovaných v internej knižničnej sieti Birep.

5.4.3 Hodnotenie ARRA 2013

V rámci hodnotenia nezávislej agentúry ARRA sa Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v uplynulom roku 2013 umiestnila na 5. mieste, čo značí zlepšenie o jednu priečku, keďže stúpila zo 6. miesta, ktoré si už stabilne udržiavala počas predchádzajúcich troch rokov (od r. 2010 vrátane). Návrat k piatej pozícii, naposledy dosiahnutej v roku 2009, je teda potešiteľným a zároveň veľavravným údajom. Prehľad o umiestnení FZaSP v rámci skupiny MED, podľa tohto hodnotenia v rokoch 2007-2013, uvádzame v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 21 „Umiestnenie v ARRA v rámci skupiny MED za roky 2007-2013“

ROK	UMIESTNENIE
2007	3. miesto
2008	5. miesto
2009	5. miesto
2010	6. miesto
2011	6. miesto
2012	6. miesto
2013	5. miesto

5.5 ÚDAJE O PROJEKTOVEJ ČINNOSTI TU FZSP ZA ROK 2013

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU pokračovala v roku 2013 v úsilí o získavanie projektov a finančnej podpory na projektové aktivity z domácich aj zahraničných grantových schém. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím je počet podávaných projektov významne vyšší, v roku 2013 bolo podaných

36 projektov (oproti 26 podaným projektom v predchádzajúcom roku), úspešných bolo **12**. Významné je najmä získanie a riešenie projektov financovaných z grantových schém EÚ zo 7 rámcového programu FP7 a účasť na riešení viacerých medzinárodných projektoch, ktoré sú prínosom nielen pre riešiteľské tímy, ale aj pre celú fakultu.

V rámci **domácich projektových výziev** bolo v roku 2013 podaných **32 projektov a úspešných bolo 9** (podrobné informácie v časti 5.5.1). Do Vedeckej grantovej agentúry (**VEGA**) boli zaslané 2 projekty, z ktorých jeden bol schválený avšak nebol podporený. Do výzvy Kultúrnej a edukačnej grantovej agentúry (**KEGA**) sa zapojili celkom 3 fakultné tímy, **2 projekty boli schválené**, avšak len 1 projekt bol podporený finančne. Do celkového počtu podaných úspešných projektov KEGA nebol zatiaľ zahrnutý projekt, v ktorom TU FZaSP participuje ako partnerská inštitúcia. Projekt bude realizovaný v spolupráci s Katolíckou univerzitou v Ružomberku, ktorá je koordinátorom projektu a začiatok riešenia našej časti bol stanovený až na obdobie 4/2014. Najväčší počet podaných projektov bol do výzvy **Agentúry APVV**, vyhlásenej v novembri 2012. TU FZaSP sa zapojila 10 projektmi, z ktorých **jeden projekt** bol agentúrou vybraný a podporený. Aj v roku 2013 **Mesto Trnava** vyhlásilo výzvu na podávanie projektov. TU FZaSP sa zapojila jedným projektom, ktorý však nebol podporený. Ďalej detašované pracovisko v Michalovciach reagovalo na výzvu na predkladanie žiadostí o dotáciu v rámci programu „**Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť**“, vypísanú **Mestom Michalovce**. Podaný bol **jeden projekt**, ktorý bol aj podporený. Na výzvu **Nadácie Slovenskej sporiteľne** fakulta predložila vysokoškolskej komisii na posúdenie jeden projekt, ktorý ale nebol podporený. Zapojili sme sa tiež do výzvy **Nadácie pre deti Slovenska 2 projektmi**, v ktorých TU FZaSP vystupuje ako partner. Oba podané projekty boli nadáciou podporené a v roku 2013 sa začalo s ich riešením. Do výzvy vypísanej **International Visegrad Funds** bol podaný 1 projekt, ktorý nebol agentúrou podporený. Na výzvu **Trnavskej univerzity** na podávanie **inštitucionálnych projektov** na tému: „Oživenie tvorby a riešenia projektov najmä mladých vedeckých a umeleckých pracovníkov do 35 rokov zameraných na tvorbu a vydanie publikácií kategórie „A“, reagovalo 7 tvorivých zamestnancov TU FZaSP, z ktorých **traja získali** finančnú podporu rektora. Fakulta požiadala aj o rozvojové projekty. Reagovala na výzvu agentúry **Slovak Aid /SAMRS** dvoma projektmi, z ktorých **jeden bol podporený**. V rámci výzvy **Národnej Agentúry pre celoživotné vzdelávanie - LLP** boli podávané 2 projekty, z ktorých 1 projekt bol agentúrou podporený a aj realizovaný v spolupráci s Royal Tropical Institute v Amsterdame, NL. V roku 2013 pokračovala tiež realizácia 8 domácich projektov, podaných v predchádzajúcom období.

Na riešenie projektov **VEGA** už schválených v uplynulom roku **participovalo 7 tvorivých zamestnancov** fakulty. Do projektového tímu boli zapojení aj **štyria študenti 3. stupňa**. Do realizácie ďalších bežiacich **domácich projektov** sa zapojilo v uplynulom roku **51 tvorivých zamestnancov a tiež 22 študentov 3. stupňa vysokoškolského štúdia**.

TU FZaSP sa v roku 2013 zapojila aj **do výziev zahraničných grantových schém (5.5.2)**. Boli **podané 4 projekty**, z ktorých **3 boli podporené**. V novo schválených zahraničných projektoch TU FZaSP vystupuje ako partnerská inštitúcia v projekte, ktorý bol podaný na **výzvu FP7-HEALTH-2013-INNOVATION-1** pod názvom **Collaborative European Neuro Trauma Effectiveness Research in TBI (TBI Centre)**. Žiadosť bola podaná tiež do programu **TEMPUS**, v ktorom naša inštitúcia vystupovala ako koordinátor projektu. Podaný projekt zameraný na oblasť vzdelávania v sociálnej práci nebol agentúrou podporený. V nadväznosti na doterajšiu spoluprácu v oblasti podpory vzdelávania Rómov TU FZaSP aj tento rok reagovala na EU výzvu **The Executive Agency for Health and Consumers, Educational, Audiovisual & Culture Executive Agency** a zapojila sa do projektu **eRomaResource (eRR)**¹ ako partner. V roku 2013 sa tiež pokračovalo v realizácii 3 zahraničných výskumných projektov, kde fakulta bola partnerom. Ide o tieto projekty: **Action-For-Health, Addiction Prevention within Roma and Sinti Communities - SRAP** a projekt **Financial Literacy of Roma - FINALLY**. V rámci rozvojových projektov je to ďalší **FP7 projekt: Transformácia organizačnej kultúry pre rodovú rovnosť vo výskume a inováciách (GENOVATE)** financovaný zo zdrojov EU.

Celkom sa do **zahraničných projektov** v roku 2013 zapojilo **12 akademických pracovníkov a 7 študentov 3. stupňa vysokoškolského štúdia**.

Prehľad projektov realizovaných na TU FZaSP je v nasledujúcej tabuľke.

¹ eRR projekt bol v roku 2013 schválený, avšak s jeho realizáciou sa začalo až 01/2014

Tabuľka 22 „Prehľad počtu projektov v roku 2013“

Projekty	VEGA	KEGA	APVV	Ostatné domáce	Spolu domáce	7. RP	Zahraničné iné
Podané nové	2	4	10	16	32	1	3
Z nich podporené	0	1	1	7	9	1	2
% úspešnosti	0 %	25 %	10 %	43,75 %	34,38 %	100 %	66,67 %
Pokračujúce	1	0	0	8	9	1	3
Spolu za všetky projekty	1	1 ²	1	15	18	2	5

Ďalšie informácie o projektoch sa nachádzajú v nasledujúcich kapitolách 5.5.1 a 5.5.2.

5.5.1 Podrobné informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém

5.5.1.1 Informácie o projektoch VEGA a KEGA

Tabuľka 23 „Prehľad počtu projektov VEGA z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2013“

Projekty VEGA	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2013	1
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2013	7
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2013	7
Počet participujúcich študentov	2013	4
	1.stupeň	0
	2.stupeň	0
	3.stupeň	4

1. Názov: **Evalvácia sociálnych služieb**

- Cieľom projektu je Zostrojiť a overiť: objektívne nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre externých posudzovateľov, nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre interných posudzovateľov
- Donor projektu: VEGA
- Výška dotácie: 2 473 €
- Projekt bol podaný: 2010
- Doba realizácie projektu: 01/2011 - 12/2013
- Projektový tím: Levická, Vaverčáková, Dávideková, Slaná (Šramatá), Dobříková, Levická K., Bánovčinová, Hromková, Légerský, Patyi, Traegerová
- Typ projektu: domáci, výskumný

Kega projekty v hodnotenom období neboli riešené .

² Projekt bol schválený v roku 2013 avšak začiatok riešenia projektu je až v roku 2014

5.5.1.2 Informácie o ostatných domácich projektoch

Tabuľka 24 „Prehľad počtu ostatných domácich projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2013“

Ostatné domáce	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2013	16
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2013	51
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2013	4
Počet participujúcich študentov	2013	15
	1. stupeň	0
	2. stupeň	0
	3. stupeň	15

Nové schválene projekty riešené na TU FZaSP v roku 2013

1. Názov: **Identita sociálnej práce v kontexte Slovenska**
 - Donor projektu: **Agentúra APVV**
 - Doba realizácie projektu: 10/2013 - 09/2017
 - Cieľ projektu: zistiť aktuálnu mieru profesijnej identity u slovenských sociálnych pracovníkov a identifikovať faktory posilňujúce respektíve oslabujúce jej formovanie.
 - Projektový tím: Levická J., Bánovčinová, Botek, Dávidkova, Dobríková, Kállay, Kovalčíková, Levická K., Pavelek, Slaná, Vereš, Žáková, Hromková (PhD. študent), Bucalo (PhD. študent), Légerský (PhD. študent), Patyi (PhD. študent)
 - Typ projektu: domáci, výskumný
2. Názov: **Edukácia diabetikov – cesta od teórie k praxi**
 - Donor projektu: Mesto Michalovce
 - Doba realizácie projektu: 03/2013 – 10/2013
 - Projektový tím: Wiczmándyová
 - Typ projektu: domáci, vzdelávací
3. Názov: **Zippy's Friends na Slovensku**
 - Donor projektu: EEA Grants
 - Doba realizácie projektu: 07/2013 – 06/2014
 - Cieľ projektu je zlepšiť sociálne zručnosti a zvládanie záťažových situácií u prvákov vybraných základných škôl dvoch regiónov Slovenska a tak predchádzať ich asociálnemu správaniu neskôr v živote, TU FZaSP vystupuje ako partnerská inštitúcia, koordinátor projektu je Liga za duševné zdravie
 - Projektový tím: Bražinová
 - Typ projektu: domáci, vzdelávací
4. Názov: **VITAFIT - Projekt, ktorý zábavnou formou ponúkne deťom informácie o zdravej výžive**
 - Donor projektu: Nadácia pre deti Slovenska, Nadácia Tesco
 - Doba realizácie projektu: 15/10/2013 - 31/05/2014
 - Cieľom projektu je naučiť deti byť zodpovednými za vlastné zdravie, zlepšiť kvalitu života detí a schopnosť rozhodovať sa v prospech zdravého životného štýlu a zvýšiť záujem detí a rodičov o zdravší spôsob stravovania a stravovacích návykov. TU FZaSP vystupuje ako partnerská organizácia.
 - Projektový tím: Rafajdus
 - Typ projektu: domáci, vzdelávací
5. Názov: **Externá validácia a kalibrácia prognostických modelov pre ťažké úrazy mozgu IMPACT a CRASH pre pacientov v SR a v strednej Európe**
 - Donor projektu: Trnavská univerzita v Trnave
 - Doba realizácie projektu: 3/2013 - 12/2013
 - Cieľom projektu je pomocou moderných, komplexných štatistických metód externej validácie a kalibrácie prognostických modelov otestovať použiteľnosť existujúcich modelov IMPACT a CRASH

- používaných pri prognóze mortality a výsledku liečby pacientov s úrazmi mozgu v podmienkach SR a strednej Európy.
- Projektový tím: Majdan
 - Typ projektu: domáci, výskumný, inštitucionálny
6. **Názov: Sociálne aspekty príťažlivosti pravicovo-extrémistických hnutí v Slovenskej republike**
- Donor projektu: Trnavská univerzita v Trnave
 - Doba realizácie projektu: 3/2013 - 12/2013
 - Primárnym cieľom projektu je zistiť mieru a príčiny príťažlivosti radikálnych a extrémistických skupín pre súčasnú Slovenskú spoločnosť. Naším výskumom sa pokúsime odpovedať na otázku, či je krajná pravica na Slovensku perspektívnym sociálnym a politickým rizikom z pohľadu ohrozenia demokratického systému v krajine alebo života jednotlivcov.
 - Projektový tím: Patyi (PhD. študent), Bánovčinová, Levická J., Levická K., Légerský (PhD. študent)
 - Typ projektu: domáci, výskumný, inštitucionálny
7. **Názov: Vplyv chudoby na fungovanie rodinného systému**
- Donor projektu: Trnavská univerzita v Trnave
 - Doba realizácie projektu: 3/2013 - 12/2013
 - Cieľom projektu je zistiť, ako vplýva chudoba na fungovanie rodinného systému ako celku a na jeho jednotlivé dimenzie.
 - Projektový tím: Bánovčinová, Levická J., Levická K., Hromková (PhD. študent), Patyi (PhD. študent)
 - Typ projektu: domáci, výskumný, inštitucionálny
8. **Názov: Budovanie kapacít v oblasti počítačovej gramotnosti v Kwale a zvyšovanie verejného povedomia o slovenskej rozvojovej spolupráci**
- Donor projektu: SAMRS – Slovenská agentúra pre medzinárodnú rozvojovú pomoc
 - Doba realizácie projektu: 03/2013 – 12/2013
 - Projekt „Budovanie kapacít v oblasti počítačovej gramotnosti v Kwale a zvyšovanie verejného povedomia o slovenskej rozvojovej spolupráci“ si kládol za úlohu vyslať do Kene dobrovoľníka-odborníka v oblasti počítačového programovania a dizajnovania so zručnosťami aj v oblasti filmu a fotografie. Dobrovoľník- odborník pôsobil v rámci existujúceho projektu „Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale“
 - Projektový tím: Jančovič
 - Typ projektu: domáci, ostatný

Pokračujúce projekty v roku 2013 podporené z domácich grantových schém

1. **Názov: Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v južnom Sudáne**
- Donor projektu: SAMRS – Slovenská agentúra pre medzinárodnú rozvojovú pomoc
 - Doba realizácie projektu: 01/2012 – 12/2013
 - Projekt bol podaný dňa 10. 6. 2011
 - Výška dotácie: 236 309 €
 - Hlavným zámerom projektu je sociálno-zdravotný rozvoj komunity na území južného Sudánu.
 - Projektový tím: Ondrušová, Žáková, Klocháňová, Rusnák, Kvaková, Bodo, Kršáková,
 - Typ projektu: domáci, ostatný
2. **Názov: Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale**
- Donor projektu: SAMRS – Slovenská agentúra pre medzinárodnú rozvojovú pomoc
 - Doba realizácie projektu: 10/2011– 9/2013
 - Projekt bol podaný dňa: 10. 6. 2011
 - Hlavný zámer projektu je prispieť ku sociálnemu rozvoju s dôrazom na zdravotníctvo v regióne Kwale, Keňa. Primárnym cieľom je znižovanie úmrtnosti prostredníctvom zlepšovania zdravotného stavu podvyživených detí (0-5 rokov)

- Výška dotácie: 288 576 €
 - Projektový tím: Jančovičová, Jančovič, Kráľová, Ondrušová, Bartkovjak, Bodo, Németh, Shambe, Chidzugah, Okoth Odero, Wanjala Namulanda, Ng'endo Ndung'u, Otieno Okech
 - Typ projektu: domáci, ostatný
3. **Názov: Inovatívne formy vzdelávania – geriatrické ošetrovatel'stvo**
- Donor projektu: ASFEU
 - Doba realizácie projektu: 10/2013 – 09/2015
 - Cieľom projektu je zvýšenie kvality vzdelávania, rozvoj ľudských zdrojov a zatriktívnenie štúdia medzinárodnou spoluprácou s cieľom adaptácie na potreby vedomostnej spoločnosti.
 - Projektový tím: Ilievová, Boroňová, Botíková, Bratová, Hromec, Kasalický, Krčméry, Lajdová, Martinková, Pavelek, Rusnáková, Ryska, Uričková, Hullmanová (PhD. študent), Karabová (PhD. študent), Puteková (PhD. študent), Schildová (PhD. študent), Střádalová (PhD. študent), Vidová (PhD. študent), Jakobejová (PhD. študent), Doktorová (PhD. študent)
 - Typ projektu: domáci, ostatný
4. **Názov: Rozvoj virtuálnej univerzity - tvorba a inovácia študijných programov s využitím moderných foriem vzdelávania**
- Cieľom projektu je tvorba inovatívnych moderných foriem vzdelávania na TU.
 - Donor projektu: ASFEU
 - Projekt bol podaný dňa: 1. 8. 2009
 - Doba realizácie projektu: 05/2010 – 05/2014
 - Projektový tím: Blažičková, Boroňová, Bošák, Botek, Botíková, Bučko, Csampai, Ilievová, Kovalčíková, Krajčovičová, Kvaková, Lajdová, Levická, Martinková, Matulníková, Nemčovská, Pavelek, Radková, Rafajdus, Ryska, Salát, Schavel, Slaná, Špajdelová, Uričková, Wiczmányová, Žáková
 - Typ projektu: domáci, ostatný
5. **Názov: Edukačné pomôcky pri výučbe prvej pomoci**
- Donor projektu: Nadácia Slovenskej sporiteľne
 - Výška dotácie: 2 000 €
 - Doba realizácie projektu: 02/2012- 06/2013
 - Projektový tím: Ilievová
 - Typ projektu: domáci, vzdelávací
6. **Názov: Analýza vývoja úmrtnosti na ischemickú chorobu srdca na Slovensku v rokoch 1993 – 2008 pomocou modelu IMPACT**
- Donor projektu: Trnavská univerzita Trnava
 - Výška dotácie: 1 800 €
 - Doba realizácie projektu: 1/2012-08/2013
 - Projektový tím: Psota (PhD. študent), Pekarčíková
 - Typ projektu: domáci, výskumný (inštitucionálny)
7. **Názov: Fenotypová a genotypová analýza transferabilnej rezistencie u Gram-negatívnych baktérií izolovaných z hemokultúr na Slovensku**
- Donor projektu: Trnavská univerzita Trnava
 - Výška dotácie: 2 000 €
 - Doba realizácie projektu: 02/2012-06/2013
 - Projektový tím: Kulková (PhD. študent), Krčméry, Sokolová (PhD. študent)
 - Typ projektu: domáci, výskumný (inštitucionálny)

8. **Názov: Imunologická a imunogenetická charakteristika celiakie v slovenskej populácii**

- Donor projektu: Trnavská univerzita Trnava
- Doba realizácie projektu: 01/2012 - 12/2014
- Projektový tím: Blažičková
- Typ projektu: domáci, výskumný (inštitucionálny)

5.5.2 Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém

Tabuľka 25 „Prehľad počtu zahraničných projektov z hľadiska participácie tvorivých zamestnancov a študentov v roku 2013“

Zahraničné projekty	Rok/stupeň štúdia	
Počet projektov	2013	5
Počet participujúcich tvorivých zamestnancov	2013	12
Priemerný počet tvorivých zamestnancov na projekt	2013	2
Počet participujúcich študentov	2013	6
	1. stupeň	0
	2. stupeň	0
	3. stupeň	6

Informácie o zahraničných projektoch podaných v roku 2013

1. **Názov: Collaborative European Neuro Trauma Effectiveness Research in TBI (CENTER TBI)**

- Donor projektu: EU (FP7)
- Doba realizácie projektu: 10/2013 – 03/2020
- Cieľ projektu: Cieľom projektu je zlepšiť charakteristiku a klasifikáciu úrazov mozgu, zlepšiť liečbu a identifikovať najúčinnějšíe klinické postupy v manažmente úrazov mozgu. Na projekte sa podieľa 42 partnerských inštitúcií z celého sveta, Trnavská univerzita je jednou z nich (konkrétne partner č.6). Vedúcou inštitúciou v projekte je belgická Antwerp University Hospital (Universitair Ziekenhuis Antwerpen).
- Projektový tím: Bražinová, Gonšorová, Majdan, Rusnák, Holkovič (PhD. študent), Psota (PhD. študent)
- Typ projektu: zahraničný, výskumný

Informácie o medzinárodných projektoch pokračujúcich v roku 2013

1. **Názov: Transformácia organizačnej kultúry pre rodovú rovnosť vo výskume a inováciách (GENOVATE)**

- Donor projektu: EU (FP7)
- Doba realizácie projektu: 01/2013 – 12/2016
- Cieľ projektu: Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre ženy a mužov povzbudením rodovo kompetentného manažmentu vo výskume, inováciách a vedeckých rozhodovacích útvaroch, so špeciálnym zameraním na univerzity.
- Projektový tím: O'Mullane, Kállay, Ilievová, Bražinová, Slaná, Hromková (PhD. študent)
- Typ projektu: zahraničný, rozvojový

2. **Názov: Addiction Prevention within Roma and Sinti Communities - SRAP**

- Donor projektu: Executive Agency for Health and Consumers (EAHC) Luxembourg
- Doba realizácie projektu: 07/2010 – 06/2013
- Cieľ projektu: Prevencia závislostí v rómskych komunitách. Slovenskí účastníci zapojení do evalvácie výsledkov projektu.
- Projektový tím: Rusnák, Nemčovská, TU FZaSP vystupuje ako partner, Taliansko ako koordinátor projektu
- Typ projektu: zahraničný, výskumný

3. Názov: **ACTION-FOR-HEALTH**

- Donor projektu: Executive Agency for Health and Consumers (EAHC) Luxembourg
- Doba realizácie projektu: 08/2012 - 7/2014
- Cieľ projektu: medzinárodný projekt je zameraný na zníženie nerovností v zdraví v rámci zlepšenia prístupu k štrukturálnym fondom s použitím kultúrnych, multisektorových a iných strategických analýz pre možnú aplikáciu podpory zdravia vo vybranom regióne všetkých spoluriešiteľských organizácií. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Maďarsko, Chorvátsko, Veľká Británia, Holandsko, Bulharsko, Estónsko, Litva, Slovensko (TRUNI), Španielsko.
- Projektový tím: Nemčovská, O'Mullane, Machajová, Kvaková, Benedikovičová, Šťastná (PhD. študent), Psota (PhD. študent), Jakubcová (PhD. študent)
- Typ projektu: zahraničný, vzdelávací

4. Názov: **Financial Literacy of Roma (FINALLY)**

- Donor projektu: Education, Audiovisual and Culture Executive Agency
- Doba realizácie projektu: 11/2012 – 10/2015
- Cieľ projektu: Medzinárodný projekt Financial Literacy of Roma (FINALLY) je zameraný na zvýšenie finančnej gramotnosti u dospelých Rómov. Prostredníctvom vytvorenia vzdelávacích materiálov, cvičení a kvízov je cieľom zvýšiť finančnú gramotnosť dospelých Rómov. Prostredníctvom špecializovaných metód učenia, bude projekt priamo zameraný na zlepšenie dostupnosti vzdelávacích príležitostí pre dospelých Rómov a stimulovať dopyt po vzdelávaní medzi rómskou komunitou všeobecne. Krajiny zapojené do projektu: Slovinsko (koordinátor), Bulharsko, Grécko, Srbsko, Taliansko, Slovensko (TRUNI).
- Projektový tím: Nemčovská, O'Mullane, Majdan, Švaro (PhD. študent), Garabášová (PhD. študent)
- Typ projektu: zahraničný, vzdelávací

6 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2013

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce nedisponovala ani v roku 2013 akreditačnými právami pre habilitačné konania a konania na vymenúvanie profesorov v žiadnom z odborov, v rámci ktorého poskytuje vysokoškolské vzdelávanie. Práva pre tento typ konaní boli fakulte odňaté rozhodnutím MŠVVaŠ SR zo dňa 29. júla 2011.

7 ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012

7.1 ĽUDSKÉ ZDROJE

Rok 2013 začala Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce zmenou organizačnej štruktúry tým, že boli zrušené dve katedry. Katedra klinických disciplín a Katedra managementu a jazykov. Zamestnanci týchto katedier boli presunutí podľa ich odborného zamerania na ostatné zostávajúce katedry. Vedenie fakulty sa rozhodlo ponechať tieto odborové katedry:

Katedru verejného zdravotníctva, Katedru sociálnej práce, Katedru ošetrovateľstva a Katedru laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve. Z dôvodu trvajúcich projektov získaných z prostriedkov Slovak Aid-u a taktiež kvôli ďalším pripravovaným projektom sa vedenie fakulty rozhodlo zachovať aj Katedru rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva.

K zmene vo vedení fakulty prišlo ku dňu 1.9.2013, kedy po abdikácii prof. Bošáka vtedajšieho dekana fakulty, začala viesť fakultu doc. PhDr. Martina Žáková, PhD. ktorá bola poverená vedením fakulty do zvolenia nového dekana FZaSP TU akademickým senátom fakulty. Ďalšia organizačná zmena nastala zrušením miesta referenta pre zahraničné vzťahy, ktoré bolo zrušené po odchode referenta, ktorý túto prácu vykonával. Z dôvodu zefektívnenia práce a úspory finančných prostriedkov bola agenda zahraničných pracovných ciest zverená do pracovnej náplne referenta pre projekty a rozvoj fakulty.

7.2 VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ PEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY

Akademickí zamestnanci na vysokej škole podľa katedier a funkcií:

Katedra verejného zdravotníctva

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

funkčné miesta docentov:

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Kačmariková Margaréta doc. Ing. PhD.

Rusnák Martin prof. MUDr. CSc.

Rusnáková Viera prof. MUDr. CSc. MBA

Strehárová Anna doc. MUDr. PhD.

Kačmariková Margaréta doc. Ing. PhD.

Benedikovičová Alžbeta, RNDr. Bc. PhD.

Bražinová Alexandra MUDr. PhD., MPH

Bučková Veronika Mgr. PhD.

Gergelová Petra PhD. PhD.

Kállayová Daniela PhD. PhD.

Krajčovičová Lenka PhD. PhD.

Kvaková Mária Mgr. PhD.

Machajová Michaela, Mgr. PhD.

Majdan Marek PhD. PhD.

Nemčovská Eva PhD. PhD.

O'Mullane Monica Mary Eileen PhD.

Pekarčíková Jarmila PhD. PhD.

Rafajdus Michal Mgr. PhD.

Šimková Alexandra MUDr. PhD.

Škvarková Zuzana Mgr. PhD.

Katedra sociálnej práce

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Botek Ondrej doc. PhD. PhD.

Bučko Ladislav prof. Ing. Mgr. PhD.

Levická Jana prof. PhD. PhD.

funkčné miesta docentov:

Pyšný Ladislav prof. MUDr. CSc.
Radková Libuša prof. Ing. PhD.
Schavel Milan prof. PaedDr. PhD.
Botek Ondrej doc. PhDr. PhD.
Dávideková Mária doc. PhDr. PhD.
Dobříková Patrícia doc. PhDr. PhD.
Kéketiová Jana doc. PhDr. PhD.
Kovalčíková Nadežda doc. PhDr. PhD.
Slaná Miriam doc. PhDr. PhD.
Vaverčáková Marta doc. PhDr. PhD.
Žáková Martina doc. PhDr. PhD.
Bánovčinová Andrea, Mgr. PhD.
Jurík Jozef Mgr. PhD.
Kállay Andrej PhDr. PhD.
Levická Katarína Mgr. Mgr. PhD.
Mičková Zuzana PhDr. PhD.
Pavelek Lukáš Mgr. PhD.
Vereš Martin PhDr. PhD.

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Blažíčková Stanislava doc. Ing. PhD.
Bošák Vladimír prof. RNDr. CSc.
Mateička František prof. MUDr. CSc.
Vojtaššák Ján prof. RNDr. CSc.
Beňo Pavol doc. PharmDr. CSc.
Blažíčková Stanislava doc. Ing. PhD.
Horváthová Martina doc. RNDr. PhD.
Salát Dušan doc. MUDr. CSc.
Jurga Ľudovít prof. MUDr. DrSc.
Brňová Jaroslava, RNDr. PhD.
Keiglová Alžbeta, MVDr. PhD.
Špajdelová Jana PaedDr. RNDr. PhD.

funkčné miesta docentov:

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Katedra ošetrovateľstva

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

Botíková Andrea doc. PhDr. PhD.
Krčméry Vladimír prof. MUDr. DrSc.
Danaj Miroslav prof. MUDr. CSc.
Hromec Juraj prof. MUDr. CSc.
Kasalický Mojmír prof. MUDr. CSc.
Ryska Miroslav prof. MUDr. CSc.
Bartkovjak Marián prof. MUDr. PhD.
Boroňová Jana doc. PhDr. PhD.
Botíková Andrea doc. PhDr. PhD.
Hvizdák František doc. MUDr. PhD.
Ilievová Ľubica doc. PhDr. PhD.

funkčné miesta docentov:

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Matulníková Ľudmila doc. PhDr. PhD.
Chramec Július doc. MUDr. PhD.
Wiczmándyová Darina doc. PhDr. PhD.
Bratová Andrea PhDr. PhD.
Križan Stanislav MUDr. PhD.
Kuchta Ján MUDr. PhD.
Lajdová Andrea PhDr. PhD.
Martinková Jana PhDr. PhD.
Uríčková Alena PhDr. PhD.

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva

vedúci katedry:

funkčné miesta profesorov:

funkčné miesta docentov:

funkčné miesta odborných asistentov s PhD.

Ondrušová Adriana prof. MUDr. PhD.
Ondrušová Adriana prof. MUDr. PhD.
Kršáková Adriana doc. MUDr. PhD.
Fialová Zuzana, Mgr. PhD.
Grendová Kristína PhDr. PhD.
Jančovič Juraj PhDr. PhD.
Jančovičová Lenka PhDr. PhD.
Kráľová Zuzana, PhDr. PhD.

Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny

vedúci inštitútu:

funkčné miesta profesorov:

Mikloško Jozef prof. MUDr. PhD.
Mikloško Jozef prof. MUDr. PhD.

7.3 KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Tabuľka 26 „Kvalifikačná štruktúra zamestnancov“

Vysokoškolskí učители	Evidenčný prepočítaný počet zamestnancov		
	k 31.10.2012	k 31.10.2013	rozdiel
profesor	16,02	15,32	-0,7
docent bez DrSc.	24,99	20,40	-4,59
ostatní s DrSc., CSc. PhD.	20,3	26,18	+5,88
ostatní bez ved. hod.	4,97	0,99	-3,98
Spolu	66,28	62,89	-3,39

Porovnaním jednotlivých kategórií vysokoškolských učiteľov sme zistili, že v roku 2013 bol opäť pokles pedagogických zamestnancov na fakulte. Najväčší pokles bol zaznamenaný v kategórii docenti kde jeden zamestnanec získaním titulu profesor a absolvovaním výberového konania na funkčné miesto profesor postúpil do kategórie profesor. Ďalší zamestnanec z kategórie docentov požiadal o rozviazanie pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného dôchodku (doc. Csampai), ďalšia zamestnankyňa odišla na materskú dovolenku (doc. Dobříková) a dvom zamestnancom – docentom bol znížený úväzok z dôvodu garantovania na inej vysokej škole (doc. Matulníková, doc. Dávideková). Dvomi docentom bol znížený úväzok z dôvodu nedostatočného pedagogického i vedecko-výskumného zaťaženia v rámci celého pracovného úväzku (doc. Chramec a doc. Hvizdák).

Ostatní zamestnanci bez vedeckej hodnosti tiež zaznamenali pokles a to z dôvodu, že jedna zamestnankyňa z tejto kategórie požiadala o rozviazanie pracovného pomeru (Dr. Vravcová), jedna zamestnankyňa si zvýšila kvalifikáciu ukončením tretieho stupňa doktorandského štúdia (Dr. Martinková). Pokles v tejto kategórii bol zaznamenaný tiež z dôvodu menšieho počtu pracovníkov bez vedeckej hodnosti pracujúceho na projektoch v rozvojových krajinách.

Najväčší nárast zaznamenala kategória ostatných pedagogických zamestnancov s PhD. nakoľko podľa nových akreditačných kritérií bolo potrebné prijatie ďalších odborníkov z praxe pre odbory ako laboratórne vyšetrovacie metódy (Dr. Kaiglová), ošetrovatelstvo (Dr. Bratová). Ďalší zamestnanci z tejto kategórie boli prijatí na znížený pracovný úväzok z dôvodu vysokých pedagogických úväzkov ako posilnenie jednotlivých katedrií počas semestra (Dr. Mičková, Dr. Jurík, Dr. Gonšorová, Dr. Škvarková). Jedna zamestnankyňa postúpila z kategórie ostatní bez vedeckej hodnosti (Dr. Martinková) dve zamestnankyne odišli na materskú dovolenku (Dr. Fernezová a Dr. Nemčovská) a miesto jednej z nich bola prijatá nová zamestnankyňa na zastupovanie počas ich materskej a rodičovskej dovolenky (Dr. Gonšorová). Jednej zamestnankyni bol zvýšený pracovný úväzok z 0,7 na 1,0 z dôvodu práce na projekte FP7 (Dr. Bražinová).

V kategórii profesor síce pribudla nová profesorka (prof. Rusnáková), ktorá postúpila do tejto kategórie z dôvodu získania titulu profesor, ale aj napriek tomu nastal v tejto kategórii pokles, ktorý bol spôsobený tým, že novelou VŠ zákona a taktiež novými akreditačnými kritériami prišlo k zmene výšky úväzku u zamestnancov na funkčných miestach profesor a docent, ktorý sú garantmi na inej vysokej škole a nemôžu mať inde pracovný úväzok na ustanovený týždenný pracovný čas ako na univerzite kde garantujú odbor. Z tohto dôvodu u nás požiadali o zníženie pracovného úväzku štyria profesori (prof. Krčméry, prof. Radková, prof. Mateička a prof. Ondrušová)

7.4 NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2012

Tabuľka 27 „Porovnanie priemerného prepočítaného počtu nepedagogických pracovníkov“

Kategórie nepedagogických zamestnancov	2012	2013	rozdiel
centrálna administratíva	19,30	18,74	-0,56
odborní zamestnanci	2	2	0
Spolu	21,30	20,74	-0,56

Zníženie v kategórii nepedagogických zamestnancov oproti roku 2012 vzniklo z dôvodu rozviazania pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa od apríla 2013 kedy so zamestnankyňou (Mgr. Danišová), ktorá zastupovala počas dlhodobej PN-ky, bol rozviazaný pracovný pomer.

7.5 PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA ROK 2012

Tabuľka 28 „Priemerný vek zamestnancov FZaSP TU k 31.12.2013“

Vysokoškolskí učitelia	47,49
Centrálna administratíva	43,41
Odborní zamestnanci	44,96

7.6 VÝBEROVÉ KONANIA

Na fakulte bolo v roku 2013 vyhlásených spolu 15 výberových konaní. 2 miesta na funkčné miesto profesora, 2 miesta na funkčné miesto docenta, 11 miest na miesto odborného asistenta s PhD. Väčšinou sa jednalo o výberové konania vypísané z dôvodu ukončenia pracovnej zmluvy prípadne funkčného obdobia. Jedno miesto profesora bolo novovytvorené resp. pretransformované a to z dôvodu zvýšenia kvalifikácie u zamestnanca a potenciálneho garantovania odboru verejného zdravotníctva. Z dôvodu prípravy sa na novú akreditáciu bolo potrebné posilnenie odborov laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve a ošetrovatelstvo o nových odborných asistentov. Jedno miesto v rámci fakulty boli obsadzované po zamestnankyni, ktorá odišla na materskú a rodičovskú dovolenku na dobu počas ich zastupovania. Ďalej bolo vyhlásené výberové konanie na miesto vedecko-výskumného pracovníka, jednalo sa o novovytvorené miesto, pre projekt Genovate, ktorý spadá pod rámcové projekty FP7, miesto však bude obsadené až v roku 2014.

7.7 KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2013

V priebehu roku 2013 postúpili dvaja zamestnanci do vyššieho kvalifikačného stupňa. Jednému zamestnancovi bol priznaný vedecko-pedagogický titul profesor v odbore verejné zdravotníctvo a jeden ukončil 3. stupeň vysokoškolského štúdia v odbore ošetrovateľstvo a dosiahol titul PhD.

7.8 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V oblasti vzdelávania si pedagogickí zamestnanci rozširujú svoje znalosti hlavne účasťou na konferenciách, seminároch v domácom i zahraničnom prostredí.

Administratívni zamestnanci využili vzdelávanie prostredníctvom rôznych školení a seminárov v oblasti personálneho rozvoja, ekonomiky.

7.9 MOBILITY

7.9.1 Študenti

V akademickom roku 2012/ 2013 sa mobilít celkovo zúčastnilo 11 študentov.

Z TU FZaSP vycestovali v rámci Erasmus mobility 4 študenti z toho 2 študenti zo študijného odboru Sociálna práca (Ivana Pastorková, Karol Mikulovič – FH Campus Wien) a dvaja študenti (František Naňo, Denisa Jedináková – Karlova univerzita v Prahe) zo študijného odboru Ošetrovateľstvo.

V zimnom semestri 2012 študovalo na TU FZaSP v odbore Ošetrovateľstvo 5 študentiek z Českej republiky (Lucie Holanová, Ivana Trulejová, Ľudmila Mikolajová, Karolína Navrátilová, Kateřina Šafářová) a v letnom semestri 2 študentky, jedna z odboru Sociálna práca (Veronika Fogltonová) a jedna študentka z odboru Ošetrovateľstvo (Jana Šalajková).

V rámci programu CEEPUS v ak. roku 2012/2013 navštívilo TU FZaSP 9 študentov z univerzity FH Campus Wien.

7.9.2 Učítelia

V akademickom roku 2012/2013 sa celkovo Erasmus mobility na TU FZaSP zúčastnilo 11 vyučujúcich, 4 učítelia vycestovali do zahraničia a 7 zahraničných učiteľov sme prijali.

V rámci mobility vycestovali doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD. na univerzitu vo Fínsku, doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD. a doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD. na Karlovu univerzitu v Prahe a doc. PhDr. Ľudmila Matulníková, PhD. na univerzitu T. Bati v Zlíne. V porovnaní s ak. rokom 2011 / 2013 to predstavuje nárast o 2 vyučujúcich.

TU FZaSP navštívilo v rámci Erasmus 7 učiteľov (v predchádzajúcom roku to bolo 10). Katedru sociálnej práce navštívili 4 vyučujúci (z Katolische Universität Eichstätt v Nemecka – prof. Peter Erath; z Hochschule Landshut – prof. Christoph Fedke; z University of Kuopio, Fínsko – Mari Suonio, z Ostravskej univerzity – Kateřina Cilečková,) a Katedru ošetrovateľstva 3 vyučujúci (zo Slezkej Univerzity v Opave - Lenka Špirudová, Jana Haluzíková; z Mustafa Kemal University – Emel Teksoz).

Okrem Erasmus schémy sme prijali z USA v rámci partnerstva s Univerzitou Scranton prof. Westa a Dr. Szydłowského spolu s piatimi študentmi, ktorí sa zúčastnili 6. medzinárodného sympózia „Evidence as Basis for Well-Being and Health“ organizovaného na fakulte. Sympózia sa zúčastnili aj učítelia z partnerských vysokých škôl z Nového Sadu, Sarajeva, Debrecenu, Českých Budejovic. Opakovane na podujatiach na fakulte vrátane obhajovania PhD prác participoval prof. Walter Mauricz z Lorenz Bohler Unfall Krankenhaus, Viedeň Rakúsko .

Vo vyššie uvedených súvislostiach je treba uviesť udelenie titulu „Doctor honoris causa“ Trnavskou univerzitou v Trnave prof. Petrovi Erathovi z Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt

8 PODPORA ŠTUDENTOV

Sociálna podpora študentom FZaSP TU sa poskytuje priamou a nepriamou formou. Každý študent má právo uchádzať sa o služby systému sociálnej podpory, ak spĺňa podmienky predpísané na ich poskytnutie.

Priamou formou podpory sú štipendiá:

- a) *sociálne štipendiá* sa poskytujú študentom študijných programov prvých dvoch stupňov v dennej forme štúdia, ktorí o takéto štipendium požiadajú a v zmysle Vyhlášky č. 102/2006 Z.z. im môže byť priznané po splnení kritérií (tab. 29).

Tabuľka 29 „Sociálne štipendiá“

Rok	Suma	Osoba/Mesiace	Štipendistov
2008	2.462.900 Sk	568	60
2009	83.172,78 €	585	65
2010	83 930 €	601	67
2011	101 020 €	690	70
2012	125 520 €	760	100
2013	153 850 €	962	106
Pokles/nárast oproti roku 2012	28 330 €	202	6

Sociálne štipendiá boli v rokoch 2010, 2011 aj 2012 vyplatené len z prostriedkov zo štátneho rozpočtu. V roku 2013 bolo vyplatené sociálne štipendium jednému študentovi (obojsstranná sirota) zo štipendijného fondu TU a to vo výške 2 000,-€

- b) *Motivačné štipendiá* sa priznávajú študentom študijných programov prvých dvoch stupňov za vynikajúce plnenie študijných povinností, dosiahnutie vynikajúceho výsledku v oblasti štúdia, výskumu, vývoja, umeleckej alebo športovej činnosti (tab. 30).

Tabuľka č. 30 „Motivačné štipendiá“

Rok	Prospech		Absolventi		Diplomové práce	
	Sk/EUR	Počet	Sk	Počet	Sk/EUR	Počet
2008	0	0	168 000,- Sk	18	12 000,- Sk	4
2009	36.888,30 €	115	2.250,-€	15	0	0
2010	35 140,- €	115	2250,- €	15	0	0
2011	29 073,- €	75	900,- €	3	0	0
2012	28 765,- €	95	1000,- €	4	0	0
2013	45 030,- €	252	200,- €	2	200,- €	2

V roku 2013 bolo vyplatené motivačné štipendium za vynikajúce študijné výsledky z rozpočtových zdrojov vo výške 45.030,- € a 400,-€ bolo vyplatených zo štipendijného fondu TU.

Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä:

- stravovanie – študenti majú možnosť stravovania v študentskej jedálni TU prostredníctvom preukazov študenta, kde majú možnosť objednania si jedla vopred, prípadne formou minútkových jedál,
- ubytovanie – je zabezpečované v študentských domovoch iných škôl, pretože TU nemá zatiaľ vlastné ubytovacie zariadenie, výber sa uskutočňuje centrálné na rektoráte pre všetky fakulty, uprednostňovaní sú študenti zo vzdialenejších miest, sociálne odkázaní, so zdravotnými problémami v zmysle vyhlášky pre ubytovanie,
- finančná a organizačná podpora športových a kultúrnych činností
- centrum podpory študentov – vzniklo v zimnom semestri 2012. Poskytuje psychologické poradenstvo, podporu študentov so špecifickými potrebami, právne poradenstvo a športové aktivity, ktoré sa budú ďalej rozširovať, časom pribudne aj kariérne poradenstvo. O vzniku Centra boli študenti informovaní prostredníctvom webovej stránky univerzity.

Ďalšie finančné možnosti:

Študenti vysokej školy majú možnosť získať finančné prostriedky na svoje štúdium aj formou pôžičky zo *Študentského pôžičkového fondu*.

Starostlivosť o zamestnancov

Tak ako v predchádzajúcich rokoch, aj v roku 2013 bola starostlivosť o zamestnancov ohraničená v rámci Kolektívnej zmluvy, ktorá bola podpísaná na roky 2013-2014. Zamestnanci čerpali výhody z Kolektívnej zmluvy najmä na príspevok na stravu, na regeneráciu pracovnej sily. Fakulta zorganizovala pre svojich zamestnancov predvianočné posedenie, ktoré bolo financované príspevkom zo SF TU. Novinkou roku 2013 bolo zavedenie akcie „Deň fakulty“ vtedajším dekanom fakulty prof. Bošákom, ktorý je naplánovaný ako každoročné stretnutie zamestnancov fakulty na mesiac jún. Zamestnanci fakulty ďalej mali možnosť, tak ako aj ostatní zamestnanci univerzity, zúčastniť sa na akciách, ktoré sú každoročne organizované univerzitou a to ples Trnavskej univerzity, turistický pochod do Smoleníc a športový deň Trnavskej univerzity.

Stravovanie zamestnancov FZaSP TU, ako jedna z foriem podporných činností, je zabezpečené pre všetkých interných pracovníkov fakulty, pedagogických aj nepedagogických, formou závodného stravovania v jedálni TU, ktorá sídli na Hornopotočnej ul. 23. V nej je možnosť buď objednať si jedlo vopred, prípadne formou minútkových jedál. V čase kedy je jedáleň zatvorená, v prípadoch kedy zamestnanec sa nemôže stravovať formou závodného stravovania zo zdravotných dôvodov a prinesie potvrdenie od špecializovaného lekára a taktiež pri využívaní domácej práce formou dodatku k pracovnej zmluve. prebieha stravovanie zamestnancov formou stravovacích kupónov, ktoré sú k dispozícii v hodnote 3,50 €, pričom 1 € si hradí zamestnanec a zvyšok hradí zamestnávateľ.

V oblasti vybavenia fakulty informačnými technológiami, FZaSP napreduje nielen čo do kvantity ale aj do kvality a to v súlade s ich neustálym vývojom a ponukou na trhu. Fakulta naďalej poskytuje študentom možnosť bezproblémového internetového pripojenia umiestneného na chodbách budovy na Univerzitnom nám. č. 1. a okrem toho, majú študenti možnosť prístupu na internet prostredníctvom wifi pripojenia ktoré je zabezpečené na budove fakulty ale aj v budove Adalbertinum. Výučba informatiky sa uskutočňuje v moderne vybavenom počítačovom laboratóriu kde je možnosť využívať aj interaktívnu tabuľu. Výučba ostatných predmetov je zabezpečená v miestnostiach kde je možnosť využívať na prezentáciu notebook a zabudovaný projektor. Všetci tvoriví zamestnanci na ustanovený týždenný pracovný čas, ako aj administratívny personál majú svoje počítačové zostavy pripojené do univerzitnej siete a internetu s možnosťou skenovania a tlače

Už v roku 2012 FZaSP zriadila, zrekonštruovala a dňa 13. marca 2013 oficiálne uviedla do užívania v poradí druhý pracovný priestor pre interných doktorandov v budove Adalbertinum, miestnosť č. 027. Naďalej svoju pozitívnu úlohu v dennom režime študentov fakulty zohráva priestor „študovňa“ zriadená vo vestibule budovy na Univerzitnom nám., ktorá bola uvedená do prevádzky už v roku 2012 a je stále veľmi hojne využívaná nielen na prípravu alebo relaxáciu študentov medzi prednáškami, cvičeniami alebo skúškami, ale aj na ich rýchle občerstvenie.

10.1 VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH NA TU FZaSP V ROKU 2013

Rozvoj fakulty v projektovej a grantovej oblasti sa v roku 2013 realizoval tak v rámci pokračujúcich projektov, ako aj v riešení nových, podaných a schválených - podporených projektov. Medzi najvýznamnejšie projekty riešené v roku 2013, patria:

1 Pokračujúce projekty:

- a) **GENOVATE** je výskumný projekt financovaný EU v rámci 7. rámcového programu, ktorý je realizovaný na siedmich partnerských univerzitách s rôznym inštitucionálnym a národným kontextom rodovej rovnosti. Hlavným cieľom projektu je zabezpečiť rovnaké príležitosti pre ženy a mužov povzbudením viac rodovo kompetentného manažmentu vo výskume, inováciách a vedeckých rozhodovacích útvaroch, so špeciálnym zameraním na univerzity.
- b) Medzinárodný projekt **Action for Health** je zameraný na zníženie nerovností v zdraví v rámci zlepšenia prístupu k štrukturálnym fondom s použitím kultúrnych, multisektorových a iných strategických analýz

2 Nové projekty:

- a) **CENTER-TBI** je výskumný projekt financovaný Európskou komisiou v rámci 7. rámcového programu. Cieľom projektu je zlepšiť charakteristiku a klasifikáciu úrazov mozgu, zlepšiť liečbu a identifikovať najúčinnější klinické postupy v manažmente úrazov mozgu. Na projekte sa podieľa 42 partnerských inštitúcií.
- b) **Identita sociálnej práce v kontexte Slovenska (APVV)** Cieľom projektu, ktorý sa rieši od 10/2013 je zistiť aktuálnu mieru profesijnej identity u slovenských sociálnych pracovníkov a identifikovať faktory posilňujúce respektíve oslabujúce jej formovanie.

10.2 STAV V REALIZÁCII ROZVOJOVÝCH PROJEKTOV RIEŠENÝCH V ROKU 2013

V tejto podkapitole uvádzame ciele jednotlivých projektov, stav a dosiahnuté výsledky v ich riešení v roku 2013. Projekty sú uvádzané aj v kapitole Projektová činnosť 5.5.

a) Zo zdrojov fakulty

V roku 2013 boli podporované tri miniprojekty na podporu aktivít na detašovanom pracovisku v Kwale a síce pilotný projekt „Zlepšenie úspešnosti ochrany obyvateľov regiónu Kwale pred infekčnými ochoreniami pomocou mobilnej IKT technológie“. Riešiteľmi boli prof. Rusnáková, Dr. Rafajdus a prof. Rusnák. Druhý projekt sa venoval Kvalite vnútorného ovzdušia v Kwale regióne s riešiteľmi Dr. Majdan a Mgr. Švaro (PhD študent). Posledný bol zameraný na Sociálnu a zdravotnú asistenciu pri starostlivosti o podvyživené deti v Kwale, zabezpečenie kontinuity projektu kde riešiteľkou bola Dr. Kráľová.

b) Z iných zdrojov

1. Názov: **Rozvoj virtuálnej univerzity - tvorba a inovácia študijných programov s využitím moderných foriem vzdelávania**

- Cieľom projektu je tvorba inovatívnych moderných foriem vzdelávania na TU.
- Donor projektu: ASFEU
- Projekt bol podaný dňa: 1. 8. 2009
- Doba realizácie projektu: 05/2010 – 12/2013
- Projektový tím: Liptáková, Lajdová, Jakubeková, Uričková, Matulníková, Martinková, Špajdelová, Blažíčková, Kállayová, Krajčovičová, Majdan, Radková, Kállay, Pavelek, Csampai, Kovalčíková,

Žáková, Levická, Šramatá, Rafajdus, Boroňová, Wiczmandyová, Ondrušková, Botíková, Ilievová, Ryska, Sabó, Salát, Jakubík, Nemčovská, Pekarčíková, Bražinová, Botek, Koval, Schavel, Borsuková, Rovnaková, Carter, Roch, Vépyová, Bařinová, Štekláčová, Fráterová

- Typ projektu: domácí, ostatný

2. Názov: **Inovatívne formy vzdelávania – geriatrické ošetrovatel'stvo**

- Cieľom projektu je zvýšenie kvality vzdelávania, rozvoj ľudských zdrojov a zatriktívnenie štúdia medzinárodnou spoluprácou s cieľom adaptácie na potreby vedomostnej spoločnosti.
- Donor projektu: ASFEU
- Doba realizácie projektu: 10/2013 – 09/2015
- Projektový tím: Ilievová, Boroňová, Botíková, Bratová, Hromec, Kasalický, Krčméry, Lajdová, Martinková, Pavelek, Rusnáková, Ryska, Uríčková, Hullmanová (PhD. študent), Karabová (PhD. študent), Puteková (PhD. študent), Schildová (PhD. študent), Střádalová (PhD. študent), Vidová (PhD. študent), Jakobejová (PhD. študent), Doktorová (PhD. študent)

3. Projekt: **Posilnenie kontinuálnej starostlivosti o matku a dieťa pomocou viacstupňovej vzdelávacej intervencie v južnom Sudáne**

Hlavným zámerom projektu bol sociálno-zdravotný rozvoj komunity na území južného Sudánu. Dňom 1. 12. 2011 sa začala realizácia aktivít projektu. Do cieľovej oblasti vycestovala prvá posádka v zložení lekár a verejný pracovník. Novinkou v doterajšej spolupráci s partnerom je rozbehnutie tzv. Outreach program, čím sa TU FZaSP zaradila do veľmi dôležitých osvetových aktivít v oblasti hygieny, starostlivosti o vlastné zdravie, sanity prostredia. V roku 2012 projekt pokračoval naplánovanými aktivitami zameranými na vzdelávanie a zdravotnícku starostlivosť, šírenie osvetu, výskumnú činnosť ale so širším zameraním v rámci Outreach programu na vzdelanejšie komunity zo vzdialenejšieho okolia. V roku 2012 sa realizácie projektových aktivít priamo v teréne zúčastnilo 7 lekároek a 3 zdravotnícke pracovníčky (verejné zdravotníctvo, ošetrovatel'stvo). Títo experti sa podieľali na poskytovaní zdravotnej starostlivosti o matku a dieťa, edukácii matiek, out-reach programu, edukácii lokálneho personálu a študentov Rumbeckej odbornej školy pre certifikované zdravotné sestry. Zo zdrojov projektu boli zakúpené laboratórne prístroje pre účely laboratória v nemocnici. Boli zakúpené 2 prístroje na stanovenie CRP a digitálne tlakomery, ktoré sú v tomto čase v nemocnici hojne využívané. Druhý zakúpený prístroj na stanovenie CRP bude do nemocnice transportovaný v roku 2013. Každý mesiac sú zbierané údaje o ošetrovaných pacientoch, zaočkovaných deťoch a edukovaných osobách v rámci projektu. Aktivity, ktoré boli naplánované na rok 2013 smerovali k naplneniu stanoveného cieľa a to je zníženie podvýživy prostredníctvom vyhľadávania, diagnostiky, manažmentu a liečby podvyživených deťí v rámci výživových centier. Projekt sa dňom 31.12.2013 úspešne ukončil.

4. Projekt: **Sociálno-zdravotnícka starostlivosť o podvyživené deti do 5. roku života a ich matky v regióne Kwale**

Primárnym cieľom projektu je znižovanie detskej úmrtnosti prostredníctvom zlepšovania zdravotného stavu podvyživených deťí (0- 5 rokov) a prostredníctvom poradenstva matkám podvyživených deťí, v oblasti výživy v regióne Kwale. K hlavným účelom projektu patrí zlepšenie dostupnosti sociálnej a zdravotnej starostlivosti, zníženie podvýživy u deťí a prenos expertízy na komunitných zdravotníckych pracovníkov prostredníctvom vzdelávacieho tréningu. V rámci hlavných aktivít projekt predpokladá vyškoliť lokálnych expertov a zriadiť tri výživové centrá, ktorými sa zabezpečí aj udržateľnosť projektu. Realizácia projektu sa začala 1.10.2011. Aj v roku 2013 v rámci projektu prebiehali naplánované aktivity. V rámci projektu sme navštívili 1430 rodín a matiek deťí zaradených do výživového programu. Priemerne 7 rodín týždenne v rámci každého centra čo je o 3 rodiny menej ako bolo naplánované. Bolo to tak z toho dôvodu, že narástol počet deťí v programe, čo zapríčinilo zvýšenú časovú náročnosť pri diagnostike, manažmente a liečbe podvyživených deťí priamo v nutričných centrách. Každé dieťa zaradené do programu však bolo aspoň raz navštívené. Domácnosti, v ktorých bolo zistené pri návšteve v rodine nedostatky pri starostlivosti i dieťa (hygienické...) boli navštevované opakovane, rovnako ako boli častejšie navštevované prípady, ktoré adekvátne nespupracovali pri liečbe – nechodili na pravidelné kontroly (defaulters). Projekt sa dňom 31.10.2013 úspešne ukončil.

5. Projekt: **SRAP**

Hlavným cieľom projektu je prevencia závislostí od legálnych a ilegálnych drog medzi 11-24 ročnými príslušníkmi Rómskeho etnika. Aktivity v medzinárodnom projekte SRAP financovaného z EU, prebiehali v roku 2012 podľa stanoveného harmonogramu a vytýčených cieľov. Členovia katedry verejného zdravotníctva v tomto projekte sú hlavnými evaluátormi projektu. Aktivity všetkých partnerských krajín (Taliansko, Španielsko, Rumunsko, Bulharsko, Francúzsko, Slovinsko) boli v roku 2012 zamerané primárne na vypracovanie vhodnej metodológie pre preventívne aktivity/vzdelávanie mladých Rómov vo vzťahu k návykovým látkam. Tím expertov zo všetkých krajín následne použil a otestoval vypracovanú metodiku na cieľovej skupine mladých Rómov. Predpokladaným výstupom vytvorených vzdelávacích aktivít bolo zhodnotenie ich efektivity vo vzťahu k vedomostiam, potom aj k informovanosti mladých Rómov k návykovým látkam. Celkové hodnotenie všetkých výstupov bolo v júni roku 2013, kedy bol projekt ukončený.

c) Z dotácie MŠVVaŠ SR

Projekt: **Evalvácia sociálnych služieb**

Cieľom projektu je zostrojiť a overiť objektívne nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre externých posudzovateľov, nástroje na meranie kvality sociálnych služieb vhodné pre interných posudzovateľov. Ako naznačuje názov projektu, členovia riešiteľského kolektívu zamerali svoju pozornosť na značne problematickú oblasť hodnotenia sociálnych služieb. Projektový tím reagoval na skutočnosť, že zákon 448/2008 posilnil diskusiu o kvalite poskytovaných sociálnych služieb a o možnostiach ich merania.

Hlavným riešiteľom projektu je prof. PhDr. Mgr. Jana Levická, PhD., ktorá nahradila doc. Otta Csámpaia z dôvodu odchodu do dôchodku. Riešiteľský kolektív pozostával z pedagógov a učiteľov katedry sociálnej práce .

Doterajšia výskumná práca na projekte bola premietnutá do nasledovných výstupov: vydanie monografie pod názvom Sociálne služby, ako aj prezentovanie výsledkov výskumu v 25 štúdiách uverejnených v domácich i v zahraničných časopisoch a recenzovaných zborníkoch a v jednej monografii. Výsledky boli prezentované na konferenciách v Stockholme, v Rige, v Hradci Králové ako ja na domácich konferenciách. V roku 2013 bol tento projekt úspešne ukončený.

Ďalšie, doplňujúce údaje o projektoch, ktoré sa v roku 2013 na TU FZaSP riešili pod vedením zodpovedných riešiteľov, tvorivých pracovníkov fakulty, s vyčíslením ich finančnej dotácie, sú obsiahnuté v **prílohe č. 2** tejto výročnej správy o činnosti TU FZaSP.

11 MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

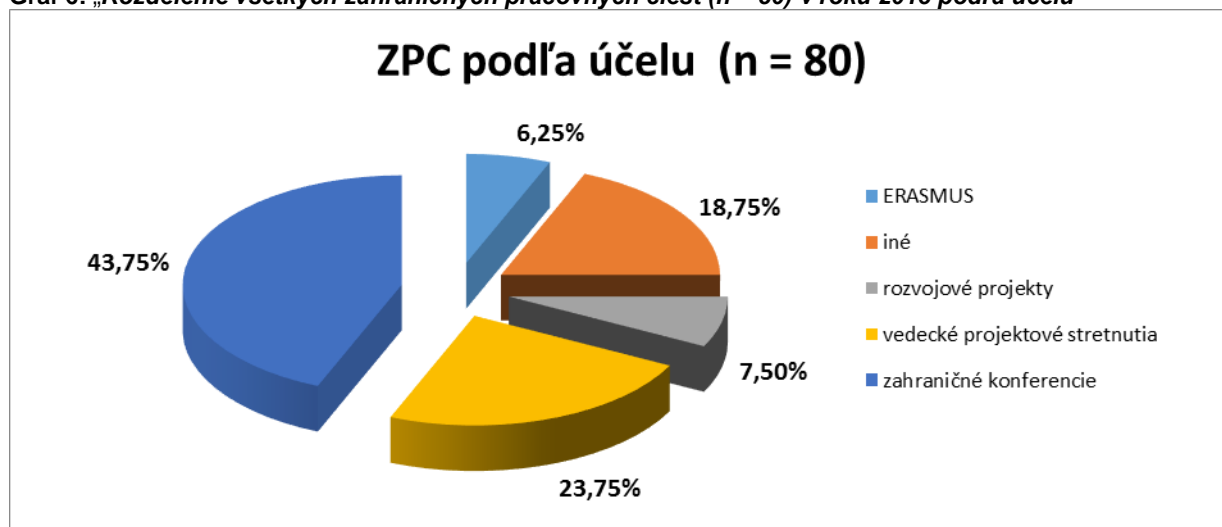
V roku 2013 mala fakulta v programe **Erasmus** platných 24 bilaterálnych zmlúv s partnermi zo spolupracujúcich vysokých škôl v oblasti sociálnej práce, verejného zdravotníctva a ošetrovateľstva. V priebehu roku 2013 boli podpísané 3 nové bilaterálne zmluvy – s Ostravskou univerzitou v Ostrave, s Ankara University v Turecku a Universitat Ramon Llull v Španielsku. Počet aktívnych dohôd odráža záujem študentov o konkrétne univerzity. Je tiež výsledkom kontinuálnej snahy zainteresovaných propagovať možnosti mobilít u študentov aj u zamestnancov.

11.1 MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce v roku 2013 pokračovala v rozbehnutých aktivitách spolupráce so zahraničím. Zamestnanci fakulty využili zahraničné pobyty najmä na účasť na konferenciách a medzinárodných projektoch.

Evidovaných bolo 80 ciest. Zamestnanci sa najčastejšie zúčastňovali zahraničných konferencií (44 %), vedeckých projektových stretnutí (24%) a rozvojových projektov (7%). Ostatné účely (účasť na zasadnutí vedeckých rád, komisií, školenia) predstavovali 19 % a ERASMS aktivity 6 % (graf 6)

Graf 6: „Rozdelenie všetkých zahraničných pracovných ciest (n = 80) v roku 2013 podľa účelu“



V sledovanom roku bol celkový počet zahraničných pracovných ciest (ZPC) porovnateľný s rokom 2012. Podľa účelu zahraničnej pracovnej cesty v roku 2013 sa minimálne znížila účasť na konferenciách (44% v roku 2012 vs 43,75% v roku 2013), ale zvýšila sa účasť na vedeckých projektových stretnutiach (19% v roku 2012 vs 23,75% v roku 2013). Proporcija ciest na rozvojových projektoch klesla (10% v roku 2012 vs 7,5% v roku 2013).

Tabuľka 31 ukazuje na rozdelenie ZPC podľa účelu a katedier (prepočítané počtom interných zamestnancov na jednotlivých katedrách). Najviac ciest pripadá na jedného zamestnanca z Katedry verejného zdravotníctva (1,85 na osobu), z Katedry sociálnej práce (1,47 na osobu) a z Katedry ošetrovateľstva (1,05 na osobu). Najmenej evidovaných zahraničných ciest na jedného zamestnanca katedry absolvovali zamestnanci Katedry teoretických disciplín a laboratórnych metód (0,45). Celkovo na fakulte pripadá na jedného pedagogického pracovníka fakulty 1,18 cesty do zahraničia. Existujú rozdiely medzi katedrami po prepočte na zamestnanca, **avšak validné porovnanie s predchádzajúcim rokom nie je možné vzhľadom na zmenenú organizačnú štruktúru**. Stálou výzvou pre všetky katedry je snaha o zvýšenie počtu zahraničných aktivít, najmä aktívnej účasti na vedeckých podujatiach.

Tabuľka 31: „Rozdelenie ZPC podľa účelu a podľa katedier po prepočte na 1 zam. príslušnej katedry“

Účel	KVZ	KOŠE	KSP	KTDLM	KRŠTZ	Spolu
Zahraničné konferencie	0,46	0,53	0,74	0,45	0,00	2,18
Vedecké projektové stretnutia	1,08	0,00	0,26	0,00	0,00	1,34
Rozvojové projekty	0,15	0,00	0,05	0,00	0,50	0,71
Iné (VR, ERASMUS, komisie, školenia)	0,15	0,53	0,42	0,00	0,00	1,10
Spolu	1,85	1,05	1,47	0,45	0,50	5,33

Tabuľka 35 poukazuje na rozdelenie absolútneho počtu zahraničných ciest podľa účelu a katedry bez ohľadu na veľkosť katedry. Najviac pracovných ciest bolo uskutočnených na Katedre sociálnej práce (26). Najmenej evidovaných zahraničných ciest bolo uskutočnených na Katedre teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve (5) a na Katedre rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva (3)

Tabuľka 32: „Rozdelenie ZPC podľa účelu (porovnanie katedier v absolútnych číslach)“

Účel	KVZ	KOŠE	KSP	KTDLM	KRŠTZ	Spolu
Zahraničné konferencie	6	10	14	5	0	35
Vedecké projektové stretnutia	14	0	5	0	0	19
Rozvojové projekty	2	0	1	0	3	6
Iné (VR, ERASMUS, komisie, školenia)	2	10	8	0	0	20
Spolu	24	20	28	5	3	80

Za zmienku stojí, že zamestnanci fakulty navštívili v roku 2013 22 krajín sveta, 35% ciest smerovalo do ČR.

11.2 ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH a SIEŤACH

Pre odbor verejné zdravotníctvo je dôležité dlhoročné kontinuálne členstvo TU FZaSP v **ASPHER** – Asociácii škôl verejného zdravotníctva v Európe. Okrem účasti na každoročných konferenciách sme aj členmi pracovnej skupiny pre PhD štúdium (naposledy účasť na stretnutí v roku 2013 v Zurichu).

Katedra laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve má zastúpenie v **European Federation for Immunogenetics (EFI)** prof. RNDr. Bošák, CSc., doc. Ing. Blažičková, PhD.

Katedra sociálnej práce je súčasťou medzinárodnej siete Ide o **ERIS**, kde sú členmi: Ostravská univerzita(ČR), Katolícka univerzita Eichstätt-Ingolstadt (DE), Katolícka univerzita Lille (FR), University of Eastern Finland, Katolícka vysoká odborná škola v Severnom Porýní-Westfálsku (DE), Univerzita Hertfordshire (GB). Pridružené pracoviská sú na Hochschule Landshut, FH Vorarlberg, Università degli studi di Trento, Hochschule Bremen Univerzite Palackého v Olomouci, Uniwersytet Łódzki, Kolping University of Applied Sciences.

Výmena študentov, ale aj učiteľov prebieha v rámci siete a vytvoreného spoločného programu vzdelávania (Joint Degree) **SOWOSEC**, kde členmi sú FH Campus Wien, Hochschule München, Inst. Regional de Travail Social Poitiers, Ostravská univerzita v Ostrave, Université de Poitiers, Debreceni Egyetem, Uniwersytet Slaski, Fachhochschule Zentralschweiz. Finančná podpora pre aktivity bola získaná tiež v rámci projektu **CEEPUS**, kde sú partnermi FH CAMPUS Vienna, Ostravská univerzita, Sliezska univerzita, Univerzita Debrecén. Dôležitá aj spolupráca s **Centrum excelencie na Ústave sociální práce Univerzity Hradec Králové**, kde je prof. Levická v pozícii „excelentný vedec“.

Vedecko-pedagogickí pracovníci pôsobia ako individuálni členovia v relevantných medzinárodných organizáciách (MO) na postoch predsedov, podpredsedov, členov komisií, výborov prípadne ako radoví členovia, spolu evidované členstvo v 46 organizáciách. Medzi dôležité okrem vyššie uvedených,

zastúpené viacerými členmi z fakulty, patria International Neurotrauma Research Organization INRO Austria, Slovenská asociácia verejného zdravotníctva SAVEZ v rámci siete Európskej asociácie verejného zdravotníctva (EUPHA); European Society for Medical Oncology (ESMO–Lugano), ESCMID (European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases), ISID (International Society of Infectious Diseases), EU projekt PATH, Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek s jej medzinárodnou sieťou, European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC). Prehľad účasti podľa katedier poskytuje tabuľka 33.

Tabuľka 33 „Prehľad účasti v MO podľa údajov z jednotlivých katedier v r. 2013 a porovnanie s r. 2012“

Katedra	Rok 2012		2013 počet	
	Počet	% podiel	Počet	% podiel
Katedra verejného zdravotníctva	3	8	12	26
Katedra ošetrovateľstva	2	8	15	33
Katedra klinických disciplín ³	12	46	0	0
Katedra sociálnej práce	7	27	16	35
Katedra teoretických disciplín a laboratórnej medicíny	1	4	3	7
Katedra manažmentu a jazykov ⁴	2	8	0	0
Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva	0	0	0	0
Spolu	26	100	46	100

KVZ je členom:

- Slovenskej asociácie verejného zdravotníctva SAVEZ (PhDr. Kállayová, PhD., PhDr. Pekarčíková, PhD., PhDr. Majdan, PhD.) v rámci siete Európskej asociácie verejného zdravotníctva (EUPHA);
- International Neurotrauma Research Organization (PhDr. Sklenárová, PhD., PhDr. Majdan, PhD., prof. MUDr. Rusnák, CSc. MUDr. Bražinová, PhD., MPH)
- ECDC, Stockholm, Sweden, Expert in Surveillance standardization and field epidemiology (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- Member of the Scientific Editorial Board, Our Dermatology Online journal, Poland (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- Member of the Scientific Editorial Board, Scientific World Journal, Hindawi Publishing Corp., Egypt, USA (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- Member of the Scientific Editorial Board, Journal of Ecology and Health, Poland (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- Austrian Society for Public Health, Member (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- EU PATH Network - Performance Assessment Tools for Hospitals (prof. Viera Rusnáková, CSc., MBA)
- Member of The Federation for International Cooperation of Health Services and Systems Research Centers (FICOSSER), (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- EuroSafe – a part of European Consumer Safety Organization (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.)
- ISID- International Society For Infectious Diseases (doc. MUDr. Anna Strehárová PhD., m. prof.)
- ESCMID-Európska spoločnosť klinickej mikrobiológie a infekčných chorôb (doc. MUDr. Anna Strehárová PhD., m. prof.)
- ECS-Európska chemoterapeutická spoločnosť doc. MUDr. Anna Strehárová PhD., m. prof.)

³ Katedra klinický disciplín sa zlúčila s katedrou OŠE

⁴ Katedra manažmentu jazykov bola zrušená, zamestnanci prešli pod KVZ a KSP

KSP je členom:

- European Society for the History of Science (Mgr. Lukáš Pavelek, PhD.)
- Section Social Indicators of the German Sociological Association (Mgr. Lukáš Pavelek, PhD.)
- Odborovej rady pro doktorská studia (PhD.), Fakulta Sociálních studií OU, Ostrava (doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.)
- Vedeckej rady Fakulty sociálních studií Ostravskej univerzity v Ostrave (doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.)
- Redakčnej rady časopisu KONTAKT- ČR (doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.)
- VR UHK v Hradci Králové, ČR (prof. PhDr. Levická, PhD.)
- medzinárodnej komisie SOWOSEC (doc. PhDr. Kéketiová, doc. PhDr. Botek, PhD.)
- ERIS - Európsky výskumný inštitút v sociálnej práci (doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD., doc. PhDr. Slaná, PhD., PhDr. Kállay, PhD.)
- European Association for Palliative Care (doc. PhDr. Mgr. Patrícia Dobříková, PhD. et PhD.)
- AHPC (International Association for Hospice & Palliative Care (doc. PhDr. Mgr. Patrícia Dobříková, PhD. et PhD.)
- edičnej rady ERIS webjournal (PhDr. Kállay, PhD.)
- Českej pediatickej spoločnosti (prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.)
- Česká obezitologická spoločnosť (prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.)
- International Society of Paediatric Oncology (SIOP) (prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.)
- Multinational Association of Supportive Care in Cancer (MASCC) (prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.)
- European Society for Paediatric Infections Diseases (ESPID) (prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.)

KOŠE je členom:

- redakčnej rady českého odborného časopisu DIAGNÓZA V OŠETROVATELSTVE (doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.)
- redakčnej rady časopisu Kontakt (České Budejovice) (doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.)
- Českej chirurgickej spoločnosti ČLS JEP (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- Sekce bariatrické chirurgie ČCHS a ČOS JEP – miestopredseda (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- Českej spoločnosti Hepatopankreatobiliární chirurgie (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- Českej obezitologickej spoločnosti ČLS JEP (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- Českej gastroenterologickej spoločnosti ČLS JEP (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- The International Federation for the Surgery of Obesity (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- The European Association for Endoscopic Surgery (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- Českej flebologickej spoločnosti (prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.)
- European Digestive Surgery (prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.)
- European Academy of Sciences and Arts (Salzburg) - v organizácii je 37 nositeľov Nobelových cien a okrem iného i emeritný Biskup Ríma, kardinál Joseph Ratzinger (prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.),
- certifikovaný člen European Society for Medical Oncology (ESMO –Lugano) (prof. MUDr. Ľudovít Jurga, CSc.)
- American Society of CLinical Oncology (ASCO) (prof. MUDr. Ľudovít Jurga, CSc.)
- Societé INternationale de Senologie (prof. MUDr. Ľudovít Jurga, CSc.)

KTDaLVM je členom:

- European Federation for Immunogenetics (EFI) (prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.)
- Českej spoločnosti pro analytickou cytologiu (doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.)
- člen pracovnej skupiny Mammo EFOMP SIG (Special Interest Group) (doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.)

11.3 BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY

Fakulta mala v roku 2013 aktívnych 24 bilaterálnych zmlúv v programe Erasmus s partnermi zo spolupracujúcich vysokých škôl v oblasti sociálnej práce, verejného zdravotníctva a ošetrovateľstva. Oproti minulému roku je to nárast o 2.

Novo nadviazané boli kontakty v **Srbsku**, najmä na **Lekárskej fakulte Univerzity v Novom Sade**. Tu bol prof. Rusnák menovaný v roku 2013 za hosťujúceho profesora. Učiteľia fakulty sa zúčastnili na vzdelávacích aktivitách organizovaných Katedrou epidemiológie v Novom Sade. Udržiavajú sa zároveň aj pracovné kontakty s Univerzitou IOWA, ktorá bola spoluorganizátorom týchto podujatí. Opakovaná je účasť zamestnancov TU FZaSP na zdravotníckej konferencii, ktorá sa koná v rámci Slovenských dní v Báčskom Petrovci. Naopak kolegovia z Nového Sadu prichádzajú pravidelne na Medzinárodné sympóziu VZ v Trnave.

Tabuľka 34 „Prehľad aktuálnych bilaterálnych dohôd“

Prehľad bilaterálnych zmlúv TU FZaSP	
Faculty of Medicine, University of Banjaluka	Bosna a Hercegovina
Faculty of Health studies, University of Sarajevo	Bosna a Hercegovina
Fakulta veřejných politik Opave, Slezská univerzita	ČR
Syddansk Universitet	Dánsko
Royal Tropical Institute Amsterdam KIT Holandsko	Holandsko
Horizont 3000, Rakúsko	Rakúsko
SIDART (Society for Integrated Developmental Activities Research and Training)	India
Kenya Medical Training College, Nairobi - Msabveni Keňa	Keňa
Nemocnica v Kwale - Kwale District Hospital, MZ Kenya	Keňa
Provinčný úrad verejného zdravotníctva, Kwale	Keňa
Bytom university of Economics and Administration	Poľsko
Portuguese Association for the Study and Community Development	Portugalsko
Zavod za zdravstveno varstvo Murska Sobota	Slovinsko
Univerzita "Akadémia podnikania" v Novom Sade	Srbsko
Dom zdravia, Báčsky Petrovec	Srbsko
Stredisko pre edukáciu, toleranciu a multikulturalnosť, Vojvodina, Maglič	Srbsko
University of Iowa	USA
University of Scranton PA	USA
Novosibirsk State Pedagogical University	Rusko
RAZVOJNO IZOBRAŽEVALNI CENTER, NOVO MESTO	Slovinsko
ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PUBLICA (EASP)	Španielsko
Universitair Ziekenhuis Antwerpen (UZA)	Belgicko
THE UNIVERSITY OF BRADFORD	UK
FH Campus Wien	Rakúsko
COMUNE DO BOLOGNA - COBO, IT-40129 Bologna	Taliansko

11.4 MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY

Pre medzinárodnú spoluprácu na fakulte je zásadná účasť na medzinárodných výskumných a rozvojových projektoch, na ktoré sa viaže aj podpísanie bilaterálnych dohôd. Aktuálne projekty boli popísané v predchádzajúcich kapitolách.

11.5 ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY

11.5.1 Zahraničné návštevy

Prijímané boli návštevy zahraničných učiteľov rámci mobilít Erasmus, tiež zahraniční lektori tak ako v minulosti prednášali na medzinárodných konferenciách usporiadaných na fakulte a boli členmi skúšobných komisií a komisií pre obhajoby doktorandských prác viď vyššie v časti Bilaterálne vzťahy.

11.5.2 Cesty zamestnancov do zahraničia

Reprezentanti FZaSP TU v Trnave sa zúčastnili v roku 2013 na viacerých významných medzinárodných podujatiach a prednáškových pobytoch ako napríklad:

- Účasť na medzinárodnej konferencii - Puerto Rico Eighth Annual North American Spirituality And Social Work Conference "Spirituality: Controversies and Opportunities", University of Puerto Rico, Puerto Rico, USA - June 20 - 22, 2013 (prof. PhDr. Mgr. Levická, PhD., Mgr. Et. Mgr. Levická, PhD.)
- Pozvaná účasť – prednášková činnosť - 10.6.2013 - 14.6.2013 - Novi Sad, Srbsko (prof. MUDr. Viera Rusnáková, CSc., MBA)
- Účasť na konferencii „Vedecké dôkazy pre podporu práce praktického lekára“, Backi Petrovec, Srbsko, 1.8. 2013 (prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc., prof. MUDr. Viera Rusnáková CSc., MBA, prof. MUDr. Ján Vojtaššák, CSc.)
- Pozvaná účasť – prednášková činnosť - 7.4.2013 - 19.4.2013 - Sarajevo, Bosna a Hercegovina (PhDr. Majdan, PhD.)
- Stretnutie koordinátorov projektu FINALLY 30.1.2013 - 1.2.2013 - Novo Mesto, Slovinsko (PhDr. Nemčovská, PhD.)
- Pozvaná účasť – príprava spoločného projektu v rámci výzvy H2020 - 10.5.2013 - 15.5.2013 (doc. Miriam Slaná, PhD. – Lille, Francúzsko)
- Účasť na medzinárodnej konferencii Edinburg, UK, CRFR International Conference: Researching Families & Relationships, University of Edinburgh, GB, 10th-12th June 2013 (Mgr. Et. Mgr. Levická, PhD.)

Prínosom boli aj cesty zamestnancov na pracoviská v Afrike, na detašované pracovisko v Kwale v rámci malých projektov. Boli to tiež pobyty našich zamestnancov v rámci projektov podporovaných SAMRS v Keni a Sudáne.

11.6 ORGANIZÁCIA PODUJATÍ S MEDZINÁRODNOU ÚČASŤOU

Na fakulte sa v roku 2013 konali nasledovné medzinárodné podujatia:

- Konferencia s medzinárodnou účasťou OCHRANA ŽIVOTA XIV. na tému: **Viacdetná rodina v minulosti a dnes Pocta Antonovi Neuwirthovi**, 27. september 2013, Trnavská univerzita v Trnave, Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce (garant prof. Chmelík)
- Sixth interdisciplinary symposium of Public Health, Nursing, Social Work and Laboratory Investigating Methods with international involvement provided by Faculty of Health Care and Social Work Trnava University: „EVIDENCE AS A BASIS FOR WELL-BEING AND HEALTH.“ October, 14th-15th, 2013, Trnava (garant prof. Rusnák)
- Konferencia s medzinárodnou účasťou „Klinická medicína v praxi,“ ktorá sa konala 10. apríla 2013
- Medzinárodná konferencia: Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania, s podporou projektu mesta Trnava. 25.10. 2013 (garant doc. PhDr. Jana Kéketiová, PhD.)
- v rámci projektu SOWOSEC „ Intercultural project management“ – dvoj-týždňový pobyt 10 študentov z Viedenskej University of Applied Science (FH CAMPUS). Súčasťou boli okrem prednášok (Sociálna politika na Slovensku, Sociálne služby, transformácia a súčasnosť) aj exkurzie v ZSS v kraji Trnava a Bratislava (doc. PhDr. Botek, PhD., doc. PhDr. Kéketiová, PhD.)
- séria seminárov so zahraničnými lektormi v rámci EU projektu LLP Leonardo "CAPACITY BUILDING OF HUMAN RESOURCE FOR HEALTH IN SLOVAKIA FOR INTERNATIONAL

DEVELOPMENT AID v spolupráci Royal Tropical Institute z Holandska a Horizont 3000 z Rakúska

- 7. medzinárodná konferencia ERIS (European Research Institute of Social Work) „Identita sociálnej práce v Európe“, Trnavská univerzita v Trnave, FZaSP, Univerzitné nám. č. 1 Trnava, 10.-11.10.2013 (garant a hlavný organizátor doc. PhDr. Miriam Slaná, PhD.)

11.7 PLNENIE CIEĽOV FZaSP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2013 - VYHODNOTENIE

Stav plnenia stanovených cieľov je nasledovný :

- Prehľbovať aktívne bilaterálne zmluvy s partnerskými inštitúciami a rozširovať spoluprácu s univerzitami v susedných krajinách, s univerzitami v kandidátskych krajinách EÚ (indikátor: počet nových podpísaných/obnovených ERASMUS zmlúv - splnené – podpísané, indikátor: počet nových podpísaných MOU – splnené podpísané 3 nové zmluvy.
- Prehľbovať spoluprácu v rámci pomoci rozvojovým krajinám (indikátor: počet nových podpísaných memoránd v roku 2013 s partnermi v Afrike). V rámci spolupráce v Afrike v roku 2013 pokračovali aktivity reprezentantov fakulty, učiteľov a doktorandov predovšetkým v rámci projektov Slovak Aid v regióne Kwale, Keňa. Podpísané resp. obnovené boli 2 zmluvy. Realizované boli nad rámec plánu tri malé projekty v rámci podpory fakulty a špecifik pre detašované pracovisko.
- Prehľbovať medzinárodnú spoluprácu postavenú primárne na projektoch výskumu a výučby (indikátor počet nových medzinárodných projektov 2013). Počet nových zahraničných projektov – splnené (2 projekty FP7 - 1 bežiaci a jeden novo schválený a 4 ďalšie sú bázou medzinárodných aktivít)
- Zvýšiť počet študentov a učiteľov zúčastňujúcich sa programov mobility (indikátor: kladný rozdiel v počte účastníkov za roky 2012 a 2013)

Tabuľka 35 „Prehľad mobilít v akad. r. 2012/2013 a porovnanie s rokom predchádzajúcim“

	Akademický rok		Δ
	2011 / 2012	2012 / 2013	
Študentská mobilita	10	20	+10
<i>Z toho:</i>			
<i>Prichádzajúci študenti</i>	5	16 ⁵	+11
<i>Vysielaní študenti</i>	5	4	-1
Učiteľská mobilita	12	11	-1
<i>Z toho :</i>			
<i>Prichádzajúci učitelia</i>	10	7	-3
<i>Vysielaní učitelia</i>	2	4	+2
Celková mobilita	22	32	10

- Zaviesť hodnotenie kvality programov mobility študentov a vyučujúcich v roku 2013 podľa stanovených indikátorov Splnené čiastočne, kritéria navrhnuté do programu hodnotenia kvality vysokoškolského vzdelávania na fakulte.

11.8 PLÁN FZaSP TU V ZAHRANIČNEJ OBLASTI NA ROK 2014

- Podporovať naďalej „aktívne“ bilaterálne zmluvy s partnerskými inštitúciami v EU a rozširovať spoluprácu s univerzitami v susedných krajinách, podporovať kontakty v rámci EEA (indikátor: počet nových podpísaných memoránd v roku 2014 v rámci programov ERASMUS, CEEPUS, Národný štipendijný pobyt a ďalších).
- Pokračovať v spolupráci v rámci pomoci rozvojovým krajinám (indikátor: počet realizovaných aktivít).

⁵ Tento údaj zahŕňa mobilitu študentov v rámci programu ERASMUS (7) + CEEPUS (9)

- Prehlbovať medzinárodnú spoluprácu postavenú primárne na projektoch výskumu a výučby
- Zvýšiť počet študentov a učiteľov zúčastňujúcich sa programov mobility (indikátor: kladný rozdiel v počte účastníkov za roky 2013 a 2014).
- Zvýšiť počet prijatých študentov a učiteľov v rámci programu mobilit
- Zvýšiť využiteľnosť výsledkov zahraničných ciest – evidovať a zaviesť hodnotenie dopadu programov mobility študentov a vyučujúcich v roku 2014 (indikátor: podiel počtu študentov alebo vyučujúcich hodnotiacich mobilitu; podiel počtu absolvovaných mobilit zamestnanca na počet všetkých zamestnancov príslušnej katedry⁶, hodnotenie mobility s využitím dotazníka na hodnotenie mobility pred vycestovaním, počas štúdia/vedecko-výskumného pobytu, po návrate zo štúdia/vedecko-výskumného pobytu)

⁶ Prepočet mobilit na 1 zamestnanca príslušnej katedry s ohľadom na veľkosť katedry

12.1 MANAŽMENT FAKULTY

Manažment fakulty sa aj v roku 2013 sústredil na dosiahnutie stanovených cieľov, ktorými bolo nielen dôsledné napĺňanie úloh v rámci svojich dvoch hlavných činností, akými sú:

- poskytovanie kvalitného vysokoškolského vzdelávania vo všetkých troch stupňoch, v rámci štyroch študijných odborov
- napredovanie a zvyšovanie produkcie v oblasti vedeckého bádania prostredníctvom tvorby a realizácie grantových a projektových úloh a z nich rezultujúcej publikačnej činnosti s dôrazom na výstupy kategórie A.

V nemalej miere sa však venovalo aj tzv. podporným činnostiam, ktoré prispievajú k zlepšeniu študijného a pracovného prostredia študentov a zamestnancov fakulty, jeho materiálno-technickému, laboratórnemu, priestorovému či spoločenskému vybaveniu a zabezpečeniu. Rovnako tak vedenie pokračovalo v rozvoji a udržiavaní pozitívneho imidžu fakulty a budovaní stále lepších vzťahov s vonkajším prostredím, či prostredím celouniverzitného spoločenstva, ako jedna z jej plnohodnotných súčastí. Jednotlivé zložky vedenia, kontrolné či poradné orgány fakulty náležite vykonávali svoju poradnú a kontrolnú činnosť, čím napomáhali vedeniu realizovať také kroky a rozhodnutia, ktoré by fakultu posúvali k čo možno najvyššej kvalite a konkurencie-schopnosti, za dodržiavania všetkých zákonných požiadaviek a povinností. Všetky podstatné návrhy prechádzali štandardným schvaľovacím procesom na všetkých úrovniach fakulty, či už v rámci zasadnutí jednotlivých katedrií alebo kolégií dekana, vedeckej rady, akademického senátu, so štandardným zachovaním hierarchie v následnosti a postupnosti jednotlivých krokov.

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce, ako súčasť Trnavskej univerzity v Trnave, bola (rovnako ako v predchádzajúcich rokoch) aj v roku 2013 zapojená do spoločného systému hodnotenia kvality CAF. Model CAF vychádza z predpokladu, že výnimočné výsledky vo výkonnosti organizácie vo vzťahu k spoločnosti, zamestnancom i zákazníkom sa dosahujú prostredníctvom vodcovstva riadením plánovania a stratégie zamestnancov, zdrojov, partnerstiev a procesov. Poskytuje pohľad na organizáciu z rôznych uhlov v rovnakom čase.

Novinkou roku 2013 oproti rokom minulým bolo vytvorenie Rady Trnavskej univerzity v Trnave pre zabezpečovanie kvality. Rada pre kvalitu pripravuje, kontroluje, hodnotí a koordinuje tvorbu, implementáciu a používanie vnútorného systému kvality poskytovaného vysokoškolského vzdelávania, ktorý je podrobnejšie upravený na podmienky jednotlivých jej súčastí v ich vnútorných systémoch kvality. Za Fakultu zdravotníctva a sociálnej práce bola do Rady kvality Trnavskej univerzity v Trnave rektorom TU vymenovaná doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.

Keďže vyhodnocovanie systému CAF prebieha každý druhý rok, v roku 2013 nebola sledovaná spokojnosť zamestnancov ani študentov.

Aj v kalendárnom roku 2013, podobne, ako tomu bolo za obdobie ostatných pár rokov, pokračovala na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce konsolidácia finančných prostriedkov, orientovaná na úsporu nákladov v hlavnej činnosti zvýšením produktivity práce tvorivých zamestnancov, reštrukturalizáciou procesov na fakulte a pokračovaním v racionalizačných opatreniach. Avšak aj napriek všetkým opatreniam, nepodarilo sa na rozdiel od roku 2012, udržať kladný výsledok hospodárenia v jej hlavnej činnosti. Naopak tomu bolo v podnikateľskej činnosti, v ktorej si fakulta udržala kladný hospodársky výsledok. Záporný výsledok v hlavnej činnosti bol spôsobený termínom vyúčtovania afrických projektov, ktorých náklady boli realizované v roku 2013 avšak ich vyúčtovanie z príslušných agentúr prebehne až v nasledujúci kalendárny rok.

Fakulta získala v roku 2013, na rozdiel od roku 2012, menej dotačných zdrojov zo štátneho rozpočtu, ktorý tvorí 90% celkového financovania fakulty. Pokles bol takmer o 50 tis. EUR a to aj napriek tomu, že výkony vo vzdelávaní boli v porovnaní s rokom 2012 vyššie. Pokles dotačných zdrojov bol spôsobený účelovo viazanými dotáciami na štipendiá a na praktickú výučbu. Zvyšných 10% zdrojov financovania fakulty tvoria tzv. ostatné výnosy (poplatky spojené so štúdiom - školné, dary, granty, tržby spojené s predajom výrobkov a služieb a príspevky od fyzických a právnických osôb). Avšak aj v tomto ohľade zaznamenaná fakulta pokles a to až takmer o 100 tis. EUR. Tento nepriaznivý, klesajúci trend bol zaznamenaný už v roku 2012, kedy rovnako, ako v roku 2013, poklesli výnosy zo školného za nadštandardnú dĺžku štúdia, od externých študentov, ako aj z poplatkov za prijímacie konanie, oproti roku predchádzajúcemu cca o 100 tis. EUR.

Čo sa týka celkových finančných nákladov, tie fakulte v porovnaní s rokom 2012 poklesli o takmer 36 tis. €, pričom najvyššou nákladovou položkou boli hrubé mzdy. Tie boli o 40 tis. EUR vyššie, ako tomu bolo

v roku predchádzajúcom, pričom najväčší podiel na tomto náraste tvorili odmeny a dohody o vykonaní práce externým pedagógom. Tieto výsledky odzrkadľujú pokračovanie v zámere, ktorý fakulta započala v roku 2010 vypracovaním a prijatím materiálu „Projekt upevnenia výkonov fakulty“, ktorého cieľom bolo zvýšenie produktivity práce zamestnancov a zefektívnenie vynakladania finančných prostriedkov na mzdy.

Ťažiskom finančných prostriedkov na výplatu miezd bol opäť štátny rozpočet – dotácie neúčelové aj účelové (pokryli 87% všetkých miezd). Ďalších 6% miezd bolo financovaných z mimodotačných zdrojov a ostatných 7% z grantov.

Od roku 2008 fakulta prerozdeľuje mzdové prostriedky pre jednotlivé nákladové strediská podľa skutočných výkonov a tak tomu bolo aj v roku 2013, kedy navyše, prišlo k zmene v organizačnej štruktúre fakulty zrušením dvoch katedier. Okrem toho vznikol sekretariát katedier, organizačne začlenený pod dekanát FZaSP. Vývoj priemernej mzdy zamestnancov bez odmien má na FZaSP za ostatné obdobie stúpajúci trend a inak tomu nebolo ani v roku 2013, kedy bol nárast spôsobený 5% valorizáciou miest zamestnancov centrálnej administratívy a odborných zamestnancov.

Náklady na jedného študenta v porovnaní s rokom 2012 zaznamenali nárast.

V roku 2013 nastala úspora finančných prostriedkov vo všetkých položkách s výnimkou nákladov na energie, opravy a udržiavanie, zákonné sociálne náklady, kurzové straty či odpisy. Majetok zakúpený v roku 2013 bol financovaný v prevažnej miere z dotačných prostriedkov a z grantov. Dotácie na investičné aktivity FZaSP v roku 2013 nedostala. Nákup menších investícií, akými boli výpočtová technika či jej obnova a dopĺňanie, boli kryté grantovými a mimodotačnými prostriedkami. Podnikateľská činnosť sa aj v roku 2013 orientovala na predaj publikácií a organizovanie domácich či medzinárodných konferencií, pričom porovnaním nákladov a výnosov fakulta vykázala v tejto kapitole kladný výsledok (zisk vo výške 1364 €).

Fakulta hodnotí svoju hospodársku situáciu v roku 2013, aj napriek zápornému výsledku hospodárenia v hlavnej činnosti, kladne. Rozhodne však bude pokračovať v aktivitách realizovaných v rámci konsolidácie hospodárenia.

12.2 VZDELÁVANIE

Audit vzdelávania

Audit vzdelávania prebiehal priebežne, pričom zistené nedostatky boli okamžite riešené pre potrebu plynulého priebehu výučby v nasledujúcom období. Interný pedagogický audit sa týkal revízie personálneho, didaktického a časového procesu výučby na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave. Prodekanka pre štúdium vypracovala tlačivo pre účely hospitácie, ktoré bolo následne skonzultované a prijaté na Kolégiu dekana dňa 18.12.2012.

Auditovanými dominantnými oblasťami v procese vzdelávania boli: didaktická technika, pedagogické úväzky, hospitačná činnosť, informačný systém MAIS, informačné listy predmetov, systém hodnotenia.

Didaktická technika

Každá učebňa vo všetkých priestoroch je vybavená notebookom, dataprojektorom flipchartovými tabuľami. Celkový počet aktívne používaných notebookov na fakulte je 35 ks, dataprojektorov 28 ks, interaktívna tabuľa 1ks, scannerov 9 ks.

Na výučbu laboratórnych vyšetrovacích metód: chemikálie, spotrebný laboratórny materiál - kadičky, skúmavky.... a ochranné pracovné pomôcky – gumené rukavice.

Na ostatné katedry bola zakúpená len odborná literatúra podľa výberu vedúceho katedry.

Pedagogické úväzky

V procese prípravy pedagogických úväzkov boli zistené nasledovné skutočnosti: zmeny v úväzkových listoch prebiehali priebežne, v procese tvorby rozvrhu, čo značne tento proces narúšalo.

Navrhované opatrenia: racionalizácia administrácie úväzkových listov pre pedagógov, pedagógom, ktorí nemajú naplnený pedagogický úväzok, znížiť pracovný úväzok alebo ich presunúť na pozíciu zamestnancov na DOvP. Informácia vedúcich katedier o potrebe skoršej tvorby úväzkových listov odznela na Kolégiu dekana dňa 27.9.2012, kde sa vedenie fakulty dohodlo na konkrétnych termínoch zasielania úväzkových listov prodekanke pre štúdium (Odovzdanie podkladov úväzkových listov: do 20.7. na ZS a 10.12. na LS. Podklady na pripomienkovanie do 10.7. na ZS, do 1.12 za LS). Vedúci katedier boli upozornení na potrebu hlásiť zmeny v úväzkových listoch študijnej prodekanke a katedrovým správcom.

Hospitačná činnosť

Dôvodom hospitačnej činnosti na FZaSP TU sú sťažnosti študentov týkajúce sa kvality vzdelávania (rétorika a komunikačná schopnosť pedagóga, schopnosť zaujať, neaktuálnosť prezentovaného učiva, nedodržiavanie časovej dotácie výučby, používanie didaktických metód, ktoré študenti vyjadрили prostredníctvom fakultného časopisu Pro Socio.

Navrhované opatrenia: Do ukončenia letného semestra v akad. roku 2012/2013 dekan a každý prodekan zrealizujú hospitáciu u dvoch vybraných pedagógov. Každý vedúci katedry uskutoční hospitáciu dvoch vybraných pedagógov svojej katedry. Výsledky získané z hospitácií študijný prodekan predloží na zasadnutí vedenia fakulty a kolégia dekana po ukončení letného semestra akad. roku 2012/13.

MAIS

Problémovou oblasťou na FZaSP je dlhodobé používanie funkcionalít v systéme MAIS zo strany pedagógov podmienené nezáujmom, vnímaním MAIS ako záťaž, nie ako prínos v agende pedagóga.

Navrhované opatrenia: na každej katedre bola vytvorená pozícia katedrového správcu MAIS z radov pedagógov s kompetenciami zakomponovanými do ich pracovných náplní.

Cieľom tejto personálnej štruktúry je racionalizácia a koordinácia činností v MAIS na FZaSP TU s priebežnou realizáciou pravidelných pracovných stretnutí v prítomnosti prodekana pre študijné záležitosti a aktuálne prizývaných osôb.

Informačné listy predmetov

Informačné listy predmetov boli prepracované všetkými vyučujúcimi v rámci procesu získania značky ECTS/DS Label. Študijná prodekanka zabezpečila vypracovanie študijných podkladov podľa požiadaviek ECTS/DS Label a tiež za účelom prekladov do anglického jazyka. Niektorí vyučujúci mali problém pracovať s informačnými listami v systéme MAIS a tiež sa preukázali nedostatky pri spracovávaní jednotlivých štruktúr informačných listov, ako boli najmä: formulácia dosiahnutých vedomostí a zručností študenta štúdiom predmetu podľa Bloomovej taxonómie cieľov. Uvedené nedostatky boli priebežne odstraňované na základe dôslednej komunikácie študijnej prodekanke s prorektorkou pre vzdelávanie a jednotlivými vedúcimi katedier.

Systém hodnotenia

Porovnanie osvojenia si vedomostí a rozvoja zručností študentmi pred a po absolvovaní jednotlivých vzdelávacích činností a úrovne určenej podľa profilu absolventa študijného programu realizujú jednotliví vyučujúci na základe vlastného uváženia, za účelom výskumu alebo zlepšenia kvality výučby svojho predmetu. Úroveň určená podľa profilu absolventa študijného programu sa realizuje napr. u študentov študijného odboru ošetrovateľstvo, kde je počet teoretickej a praktickej výučby určený a dodržiavaný podľa smerníc EÚ – teoretické vedomosti študenti aplikujú v praktickej výučbe v priebehu celého štúdia.

Informácie o zisťovaní úrovne vedomostí študentov počas realizácie vzdelávacej činnosti (najmä v režime priebežného hodnotenia) sa získavajú testovaním, pričom študent musí dosiahnuť minimálne 75% -tnú úspešnosť vedomostí. Ďalšími najčastejšie využívanými formami sú: seminárna práca, diskusia k zadanej problematike, vypracovanie kazuistiky, eseje.

Informácie o zisťovaní úrovne vedomostí študentov po realizácii vzdelávacej činnosti (najmä v režime skúškových výstupov) - testovanie, pričom študent musí dosiahnuť minimálne 75% -tnú úspešnosť vedomostí, ústna forma skúšania vyučujúcim daného predmetu. Ďalšími najčastejšie využívanými formami sú: seminárna práca (projekt) prezentácia.

Pri identifikácii nedostatkov v pravidlách overovania kvality nadobudnutých vedomostí a rozvoja zručností, najmä vyhodnotením komplexnosti a relevancie jednotlivých foriem skúšok, ich obsahového a štruktúrneho zloženia a i. konštatujeme nepresné určenie pravidiel overovania kvality. Kvalita overovania nadobudnutých vedomostí je predmetom rokovaní jednotlivých členov katedier na pracovných poradách, kde sú menej skúsení pedagógovia (napr. doktorandi, kt. nemajú pedagogické vzdelanie a prax) vedení skúsenými akademickými pracovníkmi s dlhoročnou pedagogickou praxou. Nedostatkom je nižší počet ústnych skúšok (prevaha písomných foriem) - nie je stanovené, ktoré predmety musia končiť ústnou skúškou; nekonkrétnosť pravidiel, súvisiaca s nepresným stanovením úrovne získaných vedomostí podľa Bloomovej taxonómie.

Navrhované opatrenia: problém riešiť na Kolégiu dekana a spoločne s vedením fakulty vytvoriť systém hodnotenia kvality vzdelávania a hodnotenia študijných výsledkov. Zavádzanie e-learningovej výučby so zámerom redukcie kontaktných hodín a tiež atraktívnosti získavania vedomostí študentmi, kontrola samoštúdia študentov, podnecovanie študentov k aktívnej činnosti vo vyučovacom procese.

12.3 TVORIVÁ ČINNOSŤ

Zabezpečenie kvality a etiky vykonávaného výskumu

Zabezpečenie etiky výskumu na FZaSP bolo v roku 2013 aj naďalej garantované činnosťou Etickej komisie Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, ktorá je nezávislý poradný orgán dekana a bola zriadená v zmysle zákona NR SR č. 576/2004 Z.z o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení. Etická komisia sa riadi Štatútom komisie a Rokovacím poriadkom a slúži na posudzovanie projektov biomedicínskeho výskumu realizovaného na FZaSP TU Trnava, v oblasti biológie, medicíny, farmácie, ošetrovateľstva, pôrodnej asistencie, psychológie, sociálnej práce, ktoré môžu ovplyvniť fyzické alebo psychické zdravie človeka, zúčastneného na výskume. Členmi etickej komisie počas roku 2013 boli:

PREDESDA:	doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
PODPREDESDA:	prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.
ČLEN:	Mons. ThLic. Róbert Bezák, CSsR
ČLEN:	doc. Ing. Stanislava Blažičková, PhD.
ČLEN:	MUDr. Alexandra Šimková, PhD.
ČLEN:	PhDr. Alena Uričková, PhD.
ČLEN:	PhDr. Martin Vereš, PhD.
TAJOMNÍK:	PhDr. Kristína Grendová, PhD.

Etická komisia FZaSP zasadala v priebehu roku 2013 dvakrát a to 21.01.2013 a 16.09.2013. Na programe zasadnutia bol schvaľovací proces základných dokumentov pre činnosť EK, ktorými sú rokovací poriadok EK, formulár pre zaslanie záverečnej správy a formulár žiadosti o schválenie výskumu. Ďalej bolo na týchto dvoch zasadnutiach schválených celkovo 13 nových žiadostí o schválenie výskumu a jedna žiadosť pre výskum na roky 2011-2012, t. j. z obdobia, kedy EK na FZaSP nejestvovala. Súčasne sa členovia EK začali intenzívne zaoberať myšlienkou vytvorenia Etického kódexu študenta FZaSP, ktorý by okrem iného, presne určoval práva a povinnosti študentov počas výskumu. Druhé zasadnutie EK v roku 2013 (16.9.) sa osobitne venovalo (v rámci samostatného bodu programu) projektu GENOVATE, ktorého cieľ, obsah a filozofiu na tomto zasadnutí prezentoval jeden z jeho hlavných riešiteľov, PhDr. Andrej Kállay, PhD.

Oblasť zahraničných vzťahov a rozvoja fakulty

V oblasti zahraničných vzťahov a rozvoja fakulty, považovalo v roku 2013 vedenie fakulty účasť na medzinárodných projektoch či výskumných a vzdelávacích pobytoch za mimoriadne významnú investíciu do ďalšieho rozvoja kapacít pracovníkov fakulty.

Okrem piatich aktuálne riešených medzinárodných projektov pracovníci fakulty vycestovali na zahraničné pracovné cesty – konferencie, stáže, vedecké projektové stretnutia do 22 krajín sveta, celkom 80 krát. Je snaha o zúročenie každej zahraničnej cesty – najmä zvýšenie informovanosti o dosiahnutých výsledkoch formou prezentácií na zasadnutiach príslušnej katedry, eventuálne na kolégiu dekana alebo na vedeckej rade fakulty, tiež je navrhnuté zverejňovanie informácie na web stránke a prípadne v časopisoch vydávaných na univerzite.

Pre podporu projektov, najmä so zahraničnými partnermi má fakulta vo fonde zamestnancov rezervovanú časť úväzku 1 zamestnanca (70 %) pre projektové aktivity.

V akademickom roku 2012/13 sa zamestnanci fakulty zúčastnili 17 zahraničných vzdelávacích pobytov stáží/tréningov. Evidovaný je vzostup z 12 v predchádzajúcom akademickom roku. Podiel jednotlivých katedier je prezentovaný v nasledujúcej tabuľke 36, prehľad je zaťažený zmenou organizačnej štruktúry.

Tabuľka 36: „Účasť zamestnancov na stážach, tréningoch v rokoch 2012-2013“

Katedra	Rok 2012		Rok 2013	
	Školenia/ tréningy/ stáže	% podiel	Školenia/ tréningy/ stáže	% podiel
Katedra verejného zdravotníctva	1	8%	3	18%
Katedra ošetrovateľstva	6	50%	7	41%
Katedra klinických disciplín ⁷	0	0%	0	0%
Katedra sociálnej práce	3	25%	7	41%
Katedra teoretických disciplín a laboratórnej medicíny	0	0%	0	0%
Katedra manažmentu a jazykov ⁸	1	8%	0	0%
Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva	1	8%	0	0%
Spolu	12	100%	17	100%

Aj v roku 2013 boli výsledky rozvojových aktivít a medzinárodnej spolupráce FZaSP prezentované pred vedeckou radou a to konkrétne na jej prvom pracovnom zasadnutí v roku 2013, dňa 13.02.2013. Predkladateľom správy, ktorá hodnotila výsledky v tejto oblasti za rok 2012 bola prodekanka pre rozvoj a zahraničné vzťahy, prof. MUDr. Viera Rusnáková, CSc., MPH.

Hodnotenie oblasti rozvojovej a medzinárodnej spolupráce za kalendárny rok 2013 nebolo predmetom rokovania vedeckej rady fakulty, avšak bolo zahrnuté do hodnotenia výsledkov plnenia dlhodobého zámeru FZaSP na obdobie rokov 2009-2014, ktoré prebehlo na 3 riadnom zasadnutí VR FZaSP v roku 2014, dňa 10.12.2014.

Hodnotenie úrovne v oblasti vedy vedeckou radou.

V súlade s ustanovením § 30 platného vysokoškolského zákona č. 131/2002 v znení neskorších predpisov, sa v roku 2013, rovnako, ako v predchádzajúcich rokoch, vykonalo hodnotenie výsledkov vedecko-výskumnej činnosti fakulty za predchádzajúci rok (2012). Správu o výsledkoch VVČ predložil na 2. riadnom zasadnutí vedeckej rady FZaSP, dňa 15.5.2013, prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť PhDr. Marek Majdan, PhD. Vedecká rada zhodnotila a prijatým uznesením č. 7/2/2013 schválila správu o výsledkoch fakulty v oblasti vedy a výskumu za rok 2012.

V prvej polovici roku 2013 boli na základe požiadavky rektorátu vyplnené tabuľky, ktorými sa sledovali predbežné výsledky plnenia kritérií KZU 1, t. j. úrovne výskumnej činnosti fakulty, v zmysle kritérií platných pre II. komplexnú akreditáciu. Hodnotenie všetkých atribútov sa vykonalo za roky 2008-2013. Výsledky tejto analýzy, ktorá prebehla na všetkých fakultách TU, boli poskytnuté koordinátorke pre II. Komplexnú akreditáciu, Ing. Viere Peterkovej, ktorá ich dňa 1.7.2013 prezentovala na zasadnutí Kolégia rektora TU. V nasledujúcej tabuľke porovnávame výsledky hodnotenia výskumnej úrovne fakulty podľa kritérií dvoch, po sebe idúcich komplexných akreditácií (prvej a druhej), v oboch oblastiach výskumu, v ktorých fakulta uskutočňuje vysokoškolské vzdelávanie.

Tabuľka 37: „Porovnanie plnenia kritéria KZU 1 podľa kritérií platných pre I. a II. KA“

Kritérium	Oblasť výskumu:	Pôvodné a definitívne hodnotenie výsledkov v rámci I. KA (roky 2002-2007)	I. predbežné hodnotenie výsledkov podľa kritérií I. KA (roky 2008-2011) spracované v 5/2012
Kritérium KZU 1 platné pre I. KA v znakovom vyjadrení minimálne B-	06 SaBV	C- kritérium nesplnené	B+ kritérium splnené
	18 LaFV	C- kritérium nesplnené	A- kritérium splnené
Kritérium KZU 1 platné pre II. KA v znakovom vyjadrení minimálne B	Oblasť výskumu:	II. predbežné hodnotenie výsledkov úrovne výskumnej činnosti FZaSP podľa kritérií II. KA (r. 2008-31.5.2013)	
	06 SaBV	B Kritérium splnené	
	18 LaFV	A- Kritérium splnené	

⁷ Katedra klinických disciplín zanikla počas roku 2012, zamestnanci boli presunutí do KOŠE

⁸ Katedra manažmentu jazykov zanikla počas roku 2012, zamestnanci boli presunutí do KSP a KVZ

Záver:

Porovnaním výsledkov zisťujeme, že fakulta na základe vykonaných prepočtov všetkých troch atribútov, zaznamenala v sledovanom období rokov 2008-2013 porovnateľne pozitívne výsledky s obdobím rokov 2008-2011 a to aj napriek tomu, že prišlo k zmene kritérií a teda sa jednalo o hodnotenia podľa dvoch rôznych kritérií (výsledky za sledované obdobie 2008-2011 boli spracúvané podľa kritérií I. KA a výsledky za hodnotené obdobie 2008-2013 podľa kritérií II. KA). Potešiteľným zostáva fakt, že fakulta a v rámci nej obe oblasti výskumu dosiahli za ostatné hodnotené obdobie 2008-5/2013 pozitívne výsledky a splnili tak stanovené kritérium pre hodnotenie vedy (t. j. hodnotu v znakovom vyjadrení minimálne B) aj napriek tomu, že kritériá II. KA boli z nášho uhľa pohľadu prísnejšie avšak zároveň objektívnejšie, ako kritériá platné pre I. KA.

Podklady pre všetky tieto hodnotenia sa nachádzajú na referáte pre vedecko-výskumnú činnosť FZaSP TU Trnava.

13 KONTAKTNÉ ÚDAJE

Dekanát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939444 fax: 033/5939493 mobil: 0917 868 089
e-mail: dekfzsp@truni.sk <http://www.truni.sk/index.php?page=3>

Akademický senát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939446
e-mail: andrej.kallay@truni.sk

Tajomníčka fakulty:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939410 fax: 5939414 mobil: 0903 796 411
e-mail: daniela.nanistova@truni.sk

Katedra ošetrovateľstva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939490 fax: 5939490
e-mail: anna.dovicicova@truni.sk

Katedra sociálnej práce:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939406
e-mail: jana.ondrejкова@truni.sk

Katedra verejného zdravotníctva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939470
e-mail: marcela.novakova@truni.sl

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metódy v zdravotníctve:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: gabriela.semesova@truni.sk

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: gabriela.semesova@truni.sk

Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny – detašované pracovisko

adresa: Úsmev ako dar, Ševčenkova 21, 851 01 Bratislava
tel.: 02/63815209 mobil: 0903 781 771
e-mail: info@usmev.sk

Referát pre vedu a výskum:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939492, 033/5939419 fax: 033/5939492 mobil: 0903 761 745
e-mail: lubica.gergelova@truni.sk , vladimir.gergel@truni.sk

Referát pre študijné záležitosti a doktorandské štúdium:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
prvý a druhý stupeň štúdia
tel.: 033/5939450 mobil: 0917 868 090
e-mail: lubica.valcuhova@truni.sk gabriela.gasparikova@truni.sk dusana.horvathova@truni.sk
tretí stupeň štúdia - doktorandské štúdium:

tel.: 033/5939422
email: tana.masnicova@truni.sk

Referát pre zahraničné vzťahy a rozvoj
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939403
email: lucia.chatrnochova@truni.sk

Referát pre ekonomické činnosti:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939414
e-mail: olga.steklacova@truni.sk miriam.kristofiakova@truni.sk

Referát pre informačné technológie:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939451 mobil: 0903 238 510
e-mail: andrej.mikula@truni.sk

Referát pre personálnu prácu, odmeňovanie a starostlivosť o zamestnancov:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939416 mobil: 0910 921 212
e-mail: marianna.barinova@truni.sk

Bankové spojenie:	Štátna pokladnica: 7000241041/8180
IČO:	31826249
DIČ:	2021177202
IČ DPH:	SK 2021177202

Už od začiatku roka 2013 vstúpila do platnosti nová organizačná štruktúra fakulty, ktorou prišlo k zrušeniu dvoch katedier a vytvoreniu sekretariátu katedier, ktorý bol organizačne začlenený pod dekanát fakulty. Zrušené bolo aj jedno administratívne miesto referenta pre zahraničné vzťahy, ktorého agenda bola zlúčená s agendou referenta pre rozvoj. Vedenie fakulty väčšinu roka tvorili okrem dekana, predsedu AS a tajomníčky aj celkovo štyria prodekan, čo bol stav, ktorý pretrvával od roku 2012 až do 1.9.2013.

Od nového akademického roku 2013/2014 prišlo na FZaSP k ďalšej, veľmi zásadnej, zmene a to priamo k zmene na čele fakulty, kedy sa postu dekana ku dňu 31.08.2013 vzdal jej dovtedajší dekan, prof. RNDr. Vladimír Bošák, CSc. Dňom 1. 9. sa osobou poverenou výkonom funkcie dekana stala dovtedy prvá prodekan, doc. PhDr. Martina Žáková, PhD. a zotrvala v nej až do doby, kým sa svojej funkcii oficiálne neujal, dňa 21.11.2013 akademickým senátom fakulty zvolený, nový dekan, prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc. Bolo tomu tak až do konca kalendárneho roka 2013. V tomto období vedenie fakulty tvorili okrem predsedu AS, tajomníčky a poverenej dekanky, už iba traja prodekan, keďže prodekan pre doktorandské štúdium sa stala poverenou dekankou a jej funkciu, v zastúpení, vykonávala prodekan pre štúdium, PhDr. A. Lajdová.

Táto neočakávaná zmena významným spôsobom zasiahla do ďalšieho fungovania a organizácie života na fakulte, keďže sa udiala v období, ktoré malo byť v znamení vynaloženia enormného úsilia, zoskupenia všetkých dostupných zdrojov, umu, vedomostí, zdatností a zručností zainteresovaných osôb, pedagógov, odborných pracovníkov či administratívy, pre vykonanie predprípravných a prípravných prác, pre štúdium množstva kritérií, pokynov a usmernení, platných pre nadchádzajúcu II. Komplexnú akreditáciu /KA/. A všetko toto sa malo diať za účinného manažérskeho vplyvu práve osoby dekana, ktorý by tieto procesy viedol, koordinoval a kontroloval už v tomto predprípravnom období, na jeseň roku 2013, čo bolo iba pár mesiacov pred definitívnym odovzdaním všetkých akreditačných spisov, do procesu II. KA.

Ale aj napriek tomuto negatívne konštatovaniu treba zdôrazniť, že Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce a v rámci nej väčšina dlhoročných pedagogických, vedecko-výskumných a administratívnych zamestnancov, v tomto zložitom období, naďalej nesmierne sústredene, precízne, zanietene a systematicky pracovali v záujme, aby FZaSP nezaostala, naopak, aby sa, ako plnohodnotná súčasť Trnavskej univerzity, zodpovedne pripravila na nadchádzajúce zlomové a nesmierne náročné obdobie. A práve aj vďaka tomuto prístupu bolo v roku 2013, ktorý bol posledným rokom hodnoteného 6 ročného obdobia II. KA, zaznamenaných veľa úspešných aktivít a vytvorilo sa množstvo kvalitných študijných a vedecko-výskumných počínov, tak zo strany študentov, hlavne však, zo strany akademických zamestnancov, z ktorých sa následne mohlo čerpať a profitovať v čase, keď sa začal proces výberu a sumarizácie najlepších výsledkov, hodnoteného obdobia 2008-2013.

• **OBLASŤ VZDELÁVANIA**

- 1 V roku 2013 bol záujem o štúdium na I. a II. stupeň štúdia zo strany uchádzačov menší (o 149) ako tomu bolo v roku predchádzajúcom (1081), čo sa následne prejavilo aj v celkovom počte prijatých, ktorých bolo 758, čo v porovnaní s rokom 2012 bolo o 214 menej.
- 2 Iba minimálne sa znížil počet všetkých zapísaných študentov vo všetkých formách a odboroch I. a II. stupňa štúdia, v akademickom roku 2013/2014, ktorých bolo oproti predchádzajúcej akademickému roku, celkovo iba o 10 menej.
- 3 Naopak, celkový počet absolventov sa na fakulte značne zvýšil a to cca o štvrtinu (104), oproti roku 2012, kedy bolo 410 ukončených absolventov, na oboch stupňoch dennej aj externej formy štúdia.
- 4 Sociálne štipendiá sa poskytli v roku 2013 študentom v počte 106, čo je o 6 viac, ako v roku predchádzajúcom a až o 36 viac, ako v roku 2011.
- 5 V oblasti motivačného štipendia bol zaznamenaný obrovský nárast počtu prospeschových štipendistov (o 157 študentov viac), čo je v porovnaní s rokom 2012, 2,65 násobný nárast a suma vyplatených prostriedkov sa tak zvýšila o sumu 16265,- EUR. Počet štipendií udelených absolventom štúdia sa znížil o polovicu (2), na rozdiel od roku 2012 boli udelené aj štipendiá za diplomové práce a to celkovo dvom študentom.
- 6 Čo sa týka akreditácií, v roku 2013 rovnako, ako v roku predchádzajúcom, mala fakulta platnú akreditáciu pre celkový počet 28 študijných programov. Keďže v predchádzajúcom kalendárnom roku trom z nich uplynulo časové obmedzenie (do 31.8.2012), fakulta zabezpečila spracovanie reakreditačných spisov a ich postúpenie na Akreditačnú komisiu MŠVVaŠ SR, kde boli pozitívne

hodnotené a začiatkom roku 2013 boli na FZaSP doručené dekréty z MŠVVaŠ SR, o priznaní predmetných práv na ďalšie obdobie (podrobnejšie rozpísané v bode 10, v časti „Oblasť vedy a výskumu“ tejto kapitoly).

- 7 Personálne garancie všetkých študijných programov zodpovedali platným požiadavkám a kritériám pre akreditáciu študijných programov, kontinuita v zabezpečovaní kvality štúdia teda prerušená nebola. Naopak, jeden zo študijných programov odboru SP (SPvZ) sa na žiadosť fakulty, posilnil o tretieho garanta. Predmetná žiadosť bola odsúhlasená AK MŠVVaŠ v marci 2013.
- 8 Neúspešnou však bola snaha o kreovanie nového, bakalárskeho študijného programu v odbore pôrodná asistancia, ktorého žiadosť o priznanie akreditačných práv, spolu s materiálom bola postúpená na AK MŠVVaŠ ešte v roku 2012. Rozhodnutím zo dňa 22. apríla 2013 bola žiadosť o priznanie akreditačných práv pre tento nový študijný program zamietnutá.

• OBLASŤ DOKTORANDSKÉHO ŠTÚDIA

- 1 V roku 2013 bolo v rámci dvoch kôl prijímacích pohovorov prijatých celkovo 26 doktorandov, čo je o 4 viac, ako tomu bolo v roku 2012. Zvýšil sa počet interných študentov, ktorých bolo prijatých celkovo 9 (oproti 5 v roku 2012) a počet prijatých na externú formu štúdia zostal na rovnakej hodnote, ako v roku predchádzajúcom (17).
- 2 Počet absolvovaných dizertačných skúšok bol v roku 2013 opäť nižší (celkovo 22 študentov), pričom tento klesajúci trend pokračuje už od roku 2011, kedy ich fakulta mala až 38.
- 3 Ukazovateľ počtu obhajob záverečných dizertačných prác korešponduje s poklesom počtu dizertačných skúšok, keďže aj tu sú počty absolventov nižšie, v porovnaní s rokom predchádzajúcim. Bolo ich spolu 29, čo je o 8 menej.
- 4 Opätovne, už štvrtým rokom za sebou, sa znižujú celkové počty doktorandov, ktorých bolo v roku 2013 už iba 95, čo je o 25% menej, ako v roku 2012 (128) a v porovnaní s rokom 2011 (150), dokonca menej až o viac ako tretinu.
- 5 Aj v roku 2013 sa značne využíval fond doktorandského štúdia, ktorý funguje už od roku 2009. Finančná podpora bola poskytnutá celkovo 24 študentom, čo je o 7 viac, ako v roku minulom ale súčasne stále oveľa menej, ako v roku 2011 (82). Prioritne boli finančné prostriedky poskytnuté študentom s príslušnými publikačnými výstupmi, hlavne zo zahraničných a medzinárodných konferencií.
- 6 Aj v roku 2013 podobne, ako v rokoch predchádzajúcich, boli vyplácané príplatky študentom pracujúcim v zdraví škodlivom prostredí.
- 7 III. rokom sa uskutočnila konferencia interných doktorandov FZaSP. Nóvum oproti predchádzajúcim ročníkom bolo, že pozvaní boli aj doktorandi v externej forme štúdia a tiež doktorandi z iných vysokých škôl. Príspevky prešli recenzným konaním a boli uverejnené v zborníku s rovnomeným názvom. Počet aktívne zapojených doktorandov bol 21, čo je o 14 menej, ako v roku 2012 a až o 19, ako v roku 2011.
- 8 V roku 2013 prešiel úpravou metodický materiál „Zásady doktorandského štúdia“. Zpracované zmeny boli v súlade so Smernicou rektora TU v Trnave č. 2/2013.

• OBLASŤ VEDY A VÝSKUMU

- 1 V roku 2013 sa rovnako, ako v predchádzajúcom období, plne využíval knižničný informačný systém Birep. Časť pedagógov a takmer všetci interní doktorandi si nahlasovali svoje publikačné a citačné výstupy priebežne a samostatne, v priebehu celého vykazovacieho obdobia. Značná časť pedagógov však naďalej využívala možnosť postúpiť svoje publikácie na referát VVČ, kde sa spracovali, nahlásili a zdokladované zasielali zodpovednej pracovníčkovi knižnice, k ich kontrole a následnému preklopeniu. V tomto smere sa nevyskytli zásadnejšie problémy či nedostatky.
- 2 Nedostatočným sa stále javí predkladanie originálov, resp. kópií publikačných a citačných výstupov pedagógov a interných doktorandov, fakultnému referátu VVČ, pre potreby spracovania rôznych štatistík, výkazov či koncepčných materiálov, hlavne však pre potrebu nadchádzajúcej II. KA. Aj keď sa situácia v tomto smere čiastočne zlepšila, stále si veľká časť autorov túto povinnosť neplní a publikácie musia byť referátom VVČ osobitne a opakovane dožadované, resp. sa musia dohľadávať inou cestou, čo značne komplikuje a zneefektívňuje prácu referátu.
- 3 Podobne tomu bolo aj s údajmi o tzv. atribútoch ocenení, ktoré sa do roku 2011 vrátane, vpisovali do dvoch samostatných formulárov, známych pod označením F1 a F2. V roku 2012 sa so zámerom spružnenia aj zjednodušenia zberu týchto dát vypracoval a do praxe uviedol spoločný formulár, ktorý v sebe zahŕňal položky z dovtedy používaných dvoch samostatných formulárov (z

dôvodu, že niektoré položky sa v nich vzájomne prekrývali a ich duplicitné uvádzanie bolo zbytočnou záťažou pre učiteľov aj spracovateľov údajov). V podobnom duchu sa pokračovalo aj v roku 2013, kedy sa tesne pred koncom roku vypracoval a rozoslal opätovne jeden spoločný formulár, platný pre rok 2013. Tento však musel byť čiastočne doplnený a upravený, do takej formy a obsahu, aby údaje v ňom reflektovali požiadavky nových kritérií II. KA pre atribút ocenení, osobitne pre oblasť výskumu 6 aj 18. Tvoriví zamestnanci fakulty boli s obsahom a spôsobom jeho vypĺňania písomne oboznámení a požiadani, aby svoje údaje spolu s dokladmi o nich zaslali na referát VVČ, k spracovaniu. Väčšina, z celkového počtu 76 oslovených interných pedagogických pracovníkov, na výzvu zareagovala. Ale aj v tomto smere je bohužiaľ nutné konštatovať, že mnohí z oslovených autorov sa tejto svojej povinnosti nevenovali vôbec alebo s nedostatočnou precíznosťou. Víziou a výzvou zároveň, do budúca je, aby prodekan pre VVČ podal návrh vedeniu FZaSP prijať také riešenia, ktoré by v nasledujúcich rokoch uľahčili a zjednodušili prácu autorom, ako aj spracovateľom materiálov. Riešením by mohlo byť napr. zakúpenie vhodného PC softwaru, prostredníctvom ktorého by bolo možné údaje nielen evidovať, archivovať ale aj vypracúvať multivariantné rešerš-e.

- 4 V internej univerzitnej publikačnej a citačnej databáze Birep, bolo ku dňu 31.03.2014, evidovaných celkovo 393 publikačných záznamov, s rokom vykazovania 2013. Je to o 102 menej, ako v roku 2012. Pokles nastal tak v číslach absolútnych, ako aj parciálne, teda v skupinách publikácií, finančne najlepšie bonifikovaných (t. j. patriacich do skupiny A1, A2 a B). Kým v roku vykazovania 2012 bolo takýchto výstupov celkovo 61, v roku vykazovania 2013 už iba 41. Pokiaľ ide o počet výstupov, ktoré by z pohľadu kritérií platných pre II. KA mohli znamenať pozitívne hodnotenie (ich minimálne zaradenie do kategórie B), pokles zaznamenaný nebol a stav je porovnateľný s rokom predchádzajúcim. V kategórii A ich bolo ešte o 2 viac (16), ako v roku 2012. Tieto výsledky sú potvrdením stále sa zlepšujúcej kvality publikácií, pretože počet takýchto výstupov najvyššej kvality bol, za uplynuté 5 ročné obdobie, najvyšší práve v roku 2013 a napríklad v porovnaní s rokom 2011, predstavuje až 100% nárast, čo vyznieva veľmi povzbudzujúco.
- 5 Spracovanie „Výročnej správy o činnosti FZaSP za rok 2012“ sa uskutočnilo v zmysle aj naďalej platnej smernice MŠVVaŠ SR č. 46/2011. Práce na nej tak, ako tomu bolo aj v ostatných 3 rokoch, prebiehali koordinovane, pod gesciou referátu vedy a výskumu, so zapojením všetkých zainteresovaných vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach a úsekoch činnosti fakulty. V apríli r. 2013 bola predložená na rokovanie AS FZaSP a po jej schválení, dňa 24.4.2013, bola zverejnená na webovom sídle FZaSP, pod sekciou „úradná výveska“.
- 6 V roku 2013 sa oproti roku 2012 (26) výrazne zvýšil počet podaných žiadostí o pridelenie grantových úloh, z rôznych grantových schém. Bolo ich spolu 36, z ktorých 4 boli projekty zahraničné.
- 7 Zahraničné projekty boli súčasne aj najúspešnejšími, keďže zo štyroch podaných boli 3 podporené, t. j. úspešnosť bola 75%. V kategórii domácich projektov bolo z celkovo 32 podaných, podporených iba 9, t. j. úspešnosť bola iba 28%-tná.
- 8 FZaSP zorganizovala v roku 2013 celkovo 6 vedeckých podujatí, čo predstavuje drobný pokles oproti roku predchádzajúcemu (7) ale v porovnaní s rokom 2011, je zníženie počtu týchto podujatí významné (10).
- 9 Fakulta vydala celkovo 27 edičných titulov, z ktorých takmer polovicu tvorili vysokoškolské skriptá (13). Zborníkov z konferencií bolo 6 a do tlače sa dostali aj 4 monografie či dokument akčného plánu v dvoch jazykoch (SJ, AJ). Konštatujeme, že edičná činnosť fakulty bola v roku 2013, v porovnaní s rokmi 2011 aj 2012, výrazne bohatšia a to nielen rozsahom ale aj svojou pestrosťou.
- 10 V roku 2013 boli na základe žiadosti opätovne priznané akreditačné práva pre tri študijné programy, ktorým platnosť akreditačných práv bola obmedzená do 31.08.2012. Fakulta ešte v roku 2012 vypracovala reakreditačné spisy týchto troch študijných programov a spolu so žiadosťou ich postúpila na AK MŠVVaŠ SV. Rozhodnutia boli na fakultu doručené v roku 2013, nasledovne:
 - * Reakreditačný spis **bakalárskeho študijného programu Sociálna práca v zdravotníctve, v dennej aj externej forme štúdia**, 3-ročné časové obmedzenie bolo stanovené z dôvodu, že sa jednalo o nový študijný program. **Reakreditácia bola priznaná ku dňu 27.02.2013 s časovým obmedzením do 31.08.2016.**
 - * Reakreditačný spis **bakalárskeho študijného programu Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve v dennej forme štúdia**, 3-ročné časové obmedzenie bolo stanovené z dôvodu, že sa jednalo o nový študijný program. **Reakreditácia bola priznaná ku dňu 15.02.2013 bez časového obmedzenia.**

* Reakreditačný spis **doktorandského študijného programu Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve v dennej aj externej forme štúdia**, mal časové obmedzenie z dôvodu veku garanta (prof. Saláta). **Reakreditácia priznaná ku dňu 15.02.2013 bez časového obmedzenia.**

- 11 Aj v roku 2013 sa menilo zloženie vedeckej rady a to celkovo dva krát, keď sa počet riadnych členov znížil o jedného interného a naopak, počet čestných členov sa zvýšil o troch externých členov. Koncom roku sa teda počet všetkých členov VR (riadnych aj čestných) ustálil na celkovom počte 60. Ďalšou zásadnou zmenou bolo odstúpenie predsedu VR a dekana zo svojej funkcie, ku dňu 30.8.2013.
- 12 Z počtu 3 riadnych zasadnutí vedeckých rád v roku 2013, bolo jedno zasadnutie slávnostným zasadnutím a všetky tri sa konali v riadne stanovených a vopred oznámených termínoch. Vďaka svedomitosti a zodpovednosti jej členov, bolo každé zo zasadnutí uznášaniaschopné.

• **OBLASŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV**

- 1 V roku 2013 fakulta opäť zažila zmenu dekana. Po abdikácii prof. RNDr. Vladimíra Bošáka, CSc. sa dňom 1.9.2013 ujala vedenia fakulty doc. PhDr. Martina Žáková, PhD., ako osoba poverená výkonom funkcie dekana. Ešte na jeseň roku 2013 boli AS FZaSP vyhlásené riadne voľby dekana, v ktorých v druhom kole uspel jediný prihlásený kandidát, prof. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc. Ten sa však svojej funkcie ujal až od 1. januára 2014. Už od roku 2012 pracovalo vedenie fakulty v zložení dekan, predseda AS, štyria prodekaní a tajomníčka (celkový počet 7) a rovnako tomu bolo do 1. septembra 2013, kedy abdikáciou dekana sa počet členov vedenia znížil o jedného a pracovalo v celkovom počte 6.
- 2 S platnosťou od 15.02.2013 nastala zmena na poste garanta pre doktorandský študijný program v odbore LVMvZ, keď z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, nahradila doc. Saláta, doc. Blažíčková.
- 3 Celkový počet akademických zamestnancov fakulty v roku 2013 opätovne poklesol (celkovo o 3,39 zamestnanca). Čo sa týka štruktúry zamestnancov, kvalifikáciu si zvýšil jeden docent, ktorý bol v roku 2013 (dňa 5.3.) vymenovaný za profesora v odbore verejné zdravotníctvo. Jeden asistent bez vedeckej hodnosti úspešne ukončil svoje doktorandské štúdium v odbore ošetrovateľstvo a posilnil tak Katedru ošetrovateľstva. Významný pokles zaznamenala kategória docentov, čo bolo spôsobené odchodom na starobný dôchodok, materskú dovolenku ale tiež znížením úväzkov pre ich nedostatočné naplnenie, resp. z dôvodu garantovania na inej VŠ. Nárast nastal iba v kategórii ostatných pedagogických zamestnancov s PhD., čoho dôvodom bolo prijatie odborníkov z praxe pre zdravotnícke odbory, v záujme naplnenia nových kritérií MZ. Plnenie týchto kritérií bolo prvoradou podmienkou pre pozitívne posúdenie žiadostí o akreditáciu študijných programov, v nelekárskych zdravotníckych odboroch.
- 4 Aj v kategórii nepedagogických zamestnancov sa zaznamenal v roku 2013 pokles o 0,56 zamestnanca, čo je menším znížením, aké nastalo v roku 2012.

• **OBLASŤ ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV**

- 1 Do zahraničných mobilít sa v roku 2013 zapojilo 11 študentov a to v odboroch sociálna práca a ošetrovateľstvo. Z FZaSP vycestovali 4 študenti a na FZaSP študovali 7 zahraniční študenti z ČR.
- 2 Učiteľských mobilít bolo spolu 11, z toho 4 zahraničné. Opäť sa jednalo o dva odbory, sociálna práca a ošetrovateľstvo.
- 3 V oblasti zahraničnej spolupráce bola opätovne zaznamenaná, zo strany učiteľov, najmä účasť na zahraničných konferenciách a medzinárodných projektoch.
- 4 V roku 2013 bolo evidovaných 80 pracovných ciest, čo je rovnaký počet, ako v roku 2012, pričom sa mierne zmenil pomer ciest z hľadiska účelu. Podobne, ako v rokoch predchádzajúcich, najviac zastúpené boli cesty na zahraničné konferencie – až 44%. Najviac zahraničných pracovných ciest (prepočítané podľa počtu interných zamestnancov) pripadlo Katedre verejného zdravotníctva a najmenej, rovnako, ako v roku 2012, Katedre LVMvZ.
- 5 Fakulta je naďalej členom Asociácie škôl verejného zdravotníctva – ASPHER. Dôležité je aj pokračujúce, dlhoročné zapojenie KSP do medzinárodnej siete ERIS. Členstiev v relevantných medzinárodných organizáciách je celkovo 46 a sú v nej zástupcovia takmer všetkých katedier, s výnimkou KRŠaTZ. Tento počet znamená výrazný vzostup oproti roku 2012 (26).
- 6 Aj v roku 2013 prijali pozvanie zahraniční lektori, prednášať na medzinárodných konferenciách usporiadaných fakultou alebo ako členovia doktorandských štátnicových komisií.

- 7 Oblasť spolupráce so zahraničnými inštitúciami je reprezentovaná napr. udržiavaním spolupráce s Univerzitou v Iowe, Univerzitou v Novom Sade, s Ostravskou univerzitou, Univerzitou v Scrantone a ďalšími, čo sa následne premietlo do celkovo 24 bilaterálnych zmlúv, v rámci programu Erasmus.
- 8 V roku 2013 sa reprezentanti fakulty zúčastnili na 7 významných medzinárodných podujatiach, prednáškových pobytoch alebo vycestovali na pracoviská v Afrike, Keni či Sudáne.

15 PRÍLOHY

- Príloha č. 1 Tabuľková príloha k správe o činnosti FZaSP za rok 2013 v zmysle smernice č. 46/2011
- Príloha č. 2 Výber najdôležitejších výstupov VVČ FZaSP za rok 2013
- Príloha č. 3 Výročná správa o hospodárení FZaSP za rok 2013
- Príloha č. 4 Tabuľka „Prehľad stavu akreditácií študijných programov v roku 2013“
- Príloha č. 5 Zoznam zahraničných pracovných ciest na FZaSP za rok 2013
- Príloha č. 6 Fotodokumentácia z podujatí uskutočnených na FZaSP v roku 2013

16.1 ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA 1	PREHĽAD UDELENÝCH MEDAILÍ FZASP ZA ROK 2013.....	10
TABUĽKA 2	PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH UDALOSTÍ A ČINNOSTÍ ZA ROK 2013.....	17
TABUĽKA 3	PODMIENKY PRE PRIJÍMACIE KONANIE ZA JEDNOTLIVÉ ODBORY	20
TABUĽKA 4	INFORMÁCIE O PRIJÍMACOM KONANÍ	20
TABUĽKA 5	ŠTATISTIKA Z PRIJÍMACIEHO A ODOLACIEHO KONANIA.....	29
TABUĽKA 6	ZOZNAM AKTÍVNYCH ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV NA FZASP V A.R.2013/2014	30
TABUĽKA 7	POČET ŠTUDENTOV ZAPÍSANÝCH DO ROČNÍKOV	30
TABUĽKA 8	POČET ZAMESTNANCOV NA FUNKČNÝCH MIESTACH PODĽA KATEDIER/PODĽA VÝŠKY ÚVÄZKU	31
TABUĽKA 9	ABSOLVENTI MGR. A BC. ŠTDIA ZA ROK 2013.....	31
TABUĽKA 10	ZOZNAM PRIJATÝCH DOKTORANDOV V A.R. 2013/2014	33
TABUĽKA 11	ZOZNAM VYKONANÝCH DIZERTAČNÝCH SKÚŠOK ZA ROK 2013	34
TABUĽKA 12	ZOZNAM VYKONANÝCH USPEŠNÝCH OBHAJOB DIZERTAČNÝCH PRÁC V R. 2013	35
TABUĽKA 13	ZOZNAM VYLÚČENÝCH DOKTORANDOV V ROKU 2013	36
TABUĽKA 14	PERSONÁLNE GARANCIE BC., MGR. A PHD. ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV	37
TABUĽKA 15	ORGANIZOVANIE VEDECKÝCH, ODBORNÝCH A SPOLOČENSKÝCH PODUJATÍ ZA ROK 2013.....	41
TABUĽKA 16	PREHĽAD EDIČNÝCH TITULOV PODĽA ŽIADOSTÍ O ISBN V ROKU 2013	42
TABUĽKA 17	PUBLIKAČNÉ VÝSTUPY PODĽA KÓDOV A SKUPÍN ZA ROKY VYKAZOVANIA 2008-2013	44
TABUĽKA 18	POROVNANIE POČTU PUBLIKÁCIÍ ZA R. VYKAZOVANIA 2008-2013 ZARADENÝCH DO KATEGÓRIE A, B... 53	
TABUĽKA 19	POROVNANIE AKTIVÍT VEDECKO-VÝSKUMNEJ ČINNOSTI ZA ROKY 2010-2013.....	54
TABUĽKA 20	PREHĽAD CITÁCIÍ TVORIVÝCH PRACOVNÍKOV FZASP ZA ROKY 2012-2013	55
TABUĽKA 21	UMIESTNENIE V ARRA V RÁMCI SKUPINY MED ZA ROKY 2007-2013.....	56
TABUĽKA 22	PREHĽAD POČTU PROJEKTOV V ROKU 2013	58
TABUĽKA 23	PREHĽAD POČTU PROJEKTOV VEGA Z HĽADISKA PARTICIPÁCIE TVORIVÝCH ZAMESTNANCOV A ŠTUDENTOV V ROKU 2013	58
TABUĽKA 24	PREHĽAD POČTU OSTATNÝCH DOMÁCIICH PROJEKTOV Z HĽADISKA PARTICIPÁCIE TVORIVÝCH ZAMESTNANCOV A ŠTUDENTOV V ROKU 2013	59
TABUĽKA 25	PREHĽAD POČTU ZAHRANIČNÝCH PROJEKTOV Z HĽADISKA PARTICIPÁCIE TVORIVÝCH ZAMESTNANCOV A ŠTUDENTOV V ROKU 2013	62
TABUĽKA 26	KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV	67
TABUĽKA 27	POROVNANIE PRIEMERNÉHO PREPOČÍTANÉHO POČTU NEPEDAGOGICKÝCH PAROCNÍKOV	68
TABUĽKA 28	PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FZASP K 31.12.2013	68
TABUĽKA 29	SOCIÁLNE ŠTIPENDIÁ.....	71
TABUĽKA 30	MOTIVAČNÉ ŠTIPENDIÁ.....	71
TABUĽKA 31	ROZDELENIE ZPC PODĽA ÚČELU A PODĽA KATEDIER PO PREPOČTE NA 1 ZAMESTNANCA PRÍSLUŠNEJ KATEDRY.....	77
TABUĽKA 32	ROZDELENIE ZPC PODĽA ÚČELU (POROVNANIE KATEDIER V ABSOLÚTNÝCH ČÍSLACH)	77
TABUĽKA 33	PREHĽAD ÚČASTI V MO PODĽA JEDNOTLIVÝCH KATEDIER V R. 2013 A POROVNANIE S R. 2012	78
TABUĽKA 34	PREHĽAD AKTUÁLNYCH BILATERÁLNYCH DOHÔD	80
TABUĽKA 35	PREHĽAD MOBILÍT V A.R. 2012/2013 A POROVNANIE S ROKOM PREDCHÁDZAJÚCIM	82
TABUĽKA 36	ÚČASŤ ZAMESTNANCOV NA STÁŽACH, TRÉNINGOCH V ROKOCH 2012-2013	88
TABUĽKA 37	POROVNANIE PLNENIA KRITÉRIA KZU-1 PODĽA KRITÉRIÍ PLATNÝCH PRE I. A II. KA.....	88

16.2 ZOZNAM GRAFOV

GRAF 1	POROVNANIE PUBLIKAČNEJ PRODUKTIVITY PODĽA KÓDOV PATRIACICH DO SKUPINY „A1“ V ROKOCH VYKAZOVANIA 2008-2013	48
GRAF 2	POROVNANIE PUBLIKAČNEJ PRODUKTIVITY PODĽA KÓDOV PATRIACICH DO SKUPINY „A2“ V ROKOCH VYKAZOVANIA 2008-2013	49
GRAF 3	POROVNANIE PUBLIKAČNEJ PRODUKTIVITY PODĽA KÓDOV PATRIACICH DO SKUPINY „B“ V ROKOCH VYKAZOVANIA 2008-2013	50
GRAF 4	POROVNANIE PUBLIKAČNEJ PRODUKTIVITY SUMÁRNE, V RÁMCI CELEJ SKUPINY „C“, V ROKOCH VYKAZOVANIA 2008--2013	51
GRAF 5	POROVNANIE CELEJ PUBLIKAČNEJ PRODUKTIVITY UČITEĽOV A DOKTORANDOV FZASP V ROKOCH VYKAZOVANIA 2008-2013	52
GRAF 6	ROZDELENIE VŠETKÝCH ZAHRANIČNÝCH PRACOVNÝCH CIEST V ROKU 2013 PODĽA ÚČELU	76