

Trnavská univerzita v Trnave

VÝROČNÁ SPRÁVA

FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

ZA ROK 2010

VÝROČNÁ SPRÁVA

FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

ZA ROK 2010



Trnava, február 2011

ÚVODNÉ SLOVO DEKANA FZaSP TU TRNAVA

Pohľad na uplynulý rok

Výročná správa FZaSP za rok 2010 podáva reflexiu našej činnosti v uplynulom roku. Vzhľadom na skutočnosť, že začiatkom roku odstúpil prof. MUDr. František Mateička, CSc. z funkcie dekana a teda aj z pozície hlavného predstaviteľa fakulty, bolo nevyhnutné prejsť obdobím zmien nielen v administrácii fakulty, ale aj v smerovaní školy. Odstúpenie bolo aj výsledkom tlaku zo strany vedenia univerzity, ktoré očakávalo výraznejšiu sebareflexiu do vnútra fakulty, najmä ako reakciu na výsledky akreditácie. Po návrate z misie v Keni bol poverený výkonom funkcie dekana prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc., ktorý bol po dvoch mesiacoch zvolený za dekana. Nástupom nového dekana sa začalo aj obdobie rozpisu rozpočtu na fakulty, definovanie priorít univerzity a alokácia prostriedkov. Začalo sa aj obdobie prípravy na významnejšie zmeny v činnosti fakulty v súlade s potrebou reflexie pracovníkov na výsledky akreditačného procesu.

a. Projekt upevnenia výkonov fakulty

Vedenie fakulty vypracovalo projekt s názvom Projekt upevnenia výkonov fakulty, ktorý bol následne prerokovaný na kolégiu dekana a schválený Senátom FZaSP. Tento bol následne prerokovaný na univerzitnej komisii vedenej prorektorom prof. Šimovčekom a okamžite sa začalo s jeho realizáciou. Projekt predpokladal uskutočnenie SWOT analýzy na úrovni katedier a oddelení, nasledovaný SWOT pre celú fakultu. Výsledkom bolo poznanie aktuálnych silných a slabých stránok, ako aj ozrejmenie si úloh na najbližšie i vzdialenejšie obdobia. Tabuľka poskytuje prehľad o identifikovaných oblastiach.

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ul style="list-style-type: none">- Zahraničná spolupráca (7 hlasov)- počet docentov- tradícia, história (5 hlasov)- mladý tím (4 hlasy)- nové študijné odbory (LVM, SPvZ, ORSS) (8 hlasov)- dostatočný záujem o študijné odbory (3 hlasy)- doktorandi (1 hlas)- zahraničné granty (4 hlasy)- administratívny servis- projekty rozvojovej pomoci (5 hlasov)	<ul style="list-style-type: none">- počet docentov (1 hlas)- mladý tím- výučba, priestory- kvantita vs. kvalita (6 hlasov)- málo školiteľov- garanti- formálnosť (5 hlasov)- laboratóriá, priestory (5 hlasov)- telesná výchova pre študentov- spolupráca katedier (výučba, projekty) (3 hlasy)- sebadôvera (1 hlas)- komunikácia s Fakultnou nemocnicou- programy v cudzom jazyku, jazyková kompetencia (11 hlasov)- kompetencie pedagógov a doktorandov (3 hlasy)- protokol akademického pracovníka (1 hlas)- medializácia aktivít- www. stránka- posudky
MOŽNOSTI	OHROZENIA (OBMEDZENIA)
<ul style="list-style-type: none">- výzvy na mobility- Mesto Trnava, VÚC- akreditácia- otvorenie nových študijných odborov	<ul style="list-style-type: none">- súťaž o študenta, vysoká konkurencia- možná strata habilitácií a inaugurácií- detašované pracoviská Spišská Nová Ves, Michalovce- akreditácia

Table 1Výsledok SWOT analýzy fakulty, pripravený na základe predchádzajúcich kôl na jednotlivých zložkách fakulty, ako aj jeho hodnotenie členmi kolégia dekana

Z tabuľky je jasne vidieť, čo teší a čo trápi pracovníkov FZaSP.

Po tejto analýze nasledovali dve výjazdové zasadnutia, ktoré sa zaoberali analýzou výsledkov z interných auditov jednotlivých zložiek fakulty. Prvým z nich bol personálny audit, ktorý potvrdil potrebu ďalšej práce s rozvojom tvorivých síl fakulty. Potom nasledoval audit výučby, z ktorého vyplynula potreba viacerých zmien v procese výučby s cieľom zlepšenia kvality výučby, ako aj lepšieho využitia zdrojov, ktorými fakulta disponuje. Boli identifikované viaceré duplicity v učebnom programe, aj menší záujem niektorých pedagógov o kvalitné hodnotenie študentov. Oba audity priniesli množstvo poznatkov, ktoré sa postupne zapracúvajú do plánov rozvoja fakulty.

b. Akreditácia univerzity

Aj keď akreditácia fakulty bola ukončená v predchádzajúcom roku, proces hodnotenia univerzity pokračoval až do októbra 2010, kedy bola predložená záverečná správa univerzity. Na jej základe sa má v roku 2011 rozhodnúť o zaradení univerzity. Z pohľadu nášho je to veľmi dôležitý akt, ktorý rozhodne o osude okrem iného aj doktorandského štúdia, či prinavrátania habilitačných a inauguračných procesov fakulte. V rámci tohto konania sa funkcionári fakulty v pravidelných intervaloch venovali hodnoteniu *Kritériám zaradenia univerzity* (známe pod skratkou *KZU*). Fakulta značne utrpela tým, že musela udržať nízky koeficient počtu študentov na jedného učiteľa, inými slovami nemohla prijať dostatok študentov na jednotlivé študijné odbory. Dôvodom bolo prekročenie tohto ukazovateľa inou z fakúlt. Aj tieto veľmi hrubé indikátory poukázali na pretrvávajúce problémy fakulty, medzi iným nedostatočná kvalita vedecko-výskumnej práce, odrážajúca sa najmä v nedostatočnom počte kvalitných publikácií, aj napriek tomu, že celkový počet výstupov výrazne vzrástol medziročne. Taktiež publikačná činnosť doktorandov bola stále slabá, aj keď došlo k významnému zlepšeniu. Najväčšou slabinou ostávajú počty grantov.

Fakulta koncom roku podala aj rozklad k žiadosti o prinavrátanie pozastavených práv na menovanie docentov a profesorov.

c. Štúdium

Fakulta ponúka dva nové študijné programy: *Sociálna práca v zdravotníctve a Riadenie a organizácia sociálnych služieb*. V oboch prípadoch sa prejavili nedostatky vyplývajúce zo slabšej propagácie a pripravenosti študijného programu. V tomto prípade je nevyhnutné sa zmieniť aj o študijnom programe *Laboratórne vyšetrovacie metódy*. Program otvoril aj magisterské štúdium v tomto roku. V polovici roku došlo k odstúpeniu garanta štúdia prof. MUDr. Františka Mateičku, CSc., ktorý sa vzdal tejto úlohy a prešiel garantovať obdobný program na inú školu. Na jeho miesto nastúpil prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc., ktorý postupne odovzdáva svoje bohaté skúsenosti mladým kolegom. V tomto študijnom programe po viacerých rokoch sťaženého prístupu k laboratóriám sa podarilo inštalovať nové priestory a prístroje v budove na Hornopotočnej ul. Postupne sa ukončili stavebné práce a rovnako sa uskutočnilo presťahovanie prístrojovej techniky z Pedagogickej fakulty TU. Z univerzitného grantu boli získané prístroje, ktoré sa žiaľ do teraz nepodarilo uviesť do prevádzky vzhľadom na problémy s ich dodaním. V tomto prípade je potrebné oceniť snahu všetkých, ktorí sa zaslúžili o rozvoj tohto laboratória.

Samostatne je potrebné vyzdvihnúť rozvoj doktorandského štúdia. Pod vedením prof. RNDr. Vladimíra Bošáka, CSc. získalo toto štúdium postavenie, ktoré si plne zaslúžilo. Bola vykonaná previerka administratívneho plnenia povinností jednotlivých študentov a žiaľ, koncom roku sme zo štúdia museli v súlade so zákonom vylúčiť viacerých, ktorí prekročili stanovenú dĺžku štúdia bez jeho naplnenia. Zároveň sa podarilo získať nových doktorandov, ktorí sa zapojili do vedecko-výskumného i pedagogického procesu. Tiež musíme spomenúť, že sme prijali do stavu

učiteľov niekoľko absolventov doktorandského štúdia. Napriek uvedeným výsledkom musíme sa snažiť o kvalitu tohto štúdia a žiaľ, aj o zlepšenie kvality práce niektorých školiteľov. Za dlhodobú pedagogickú činnosť získala doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD. cenu prof. Martina Palkoviča. Bc. Marek Psota zvíťazil v šiestom ročníku Študentská osobnosť Slovenska v kategórii lekárske vedy a farmácia.

d. Veda a výskum

V tejto oblasti nedošlo k nejakým významným posunom. Nepodarilo sa nám získať toľko grantov, koľko sme očakávali a najmä nás mrzí, že sme nezískali grant zo štrukturálnych fondov, aj napriek skutočnosti, že podanie pripravovala profesionálna organizácia v našom mene. Postup niektorých grantových agentúr pri vyradovaní projektových návrhov je minimálne zvláštny, najmä keď ako dôvod vyradenia žiadosti uvedú, že podpis predstaviteľa organizácie je neplatný aj v prípade, kedy dekana zastupoval v danom okamihu prvý prodekan, ktorý bol písomne poverený zastupovaním. Nevie, ako to ovplyvnilo vedeckú úroveň podaných projektov, ale určite to niekomu ušetrilo mnoho peňazí.

Napriek všetkému budeme pokračovať v podávaní projektov. Uspeli s viacerými projektmi v zahraničí.

Za mimoriadne pozitívne musím označiť rozbeh výskumnej činnosti s Fakultnou nemocnicou v Trnave. Tu sa podarilo prekonať problémy s prístupom k údajom a rozbehlo sa viacero štúdií, ktoré majú nádej na úspešné zavŕšenie a kvalitnú publikáciu.

Pretrvávajú pomerne malý záujem zo strany niektorých garantov a profesorov o túto činnosť. Ich väčším osobným vkladom by sme určite dosiahli lepšie výsledky.

Veľa problémov vzniklo aj pri finalizácii APVV projektu prof. Bartka. Nakoniec, sa väčšinu z nich podarilo vyriešiť, ale ostalo pre nás poučenie v tom aby sme neposkytovali meno našej inštitúcie subjektom, ktorí ho môžu potenciálne ohroziť a na ktorých máme minimálny vplyv.

e. Zahraničné kontakty

Spolupráca so zahraničím sa rozvinula najmä na základe implementácie viacerých grantov. Podarilo sa nám získať aj niekoľko študijných pobytov i viac využívať mobility študentov. Žiaľ, pomerne malý záujem a podpora je pre mobility učiteľov. Podarilo sa umožniť pobyty v Keni a Južnom Sudáne viacerým študentom a zamestnancom fakulty. Sľubne sa rozvíja projekt v Kwale, zameraný na komplexnú pomoc tejto oblasti. Fakulta získala projekt Leonardo na prípravu vzdelávania ľudí, ktorí odchádzajú do zahraničia na rozvojové programy. V neposlednom rade sa rozvíja aj spolupráca s Vojvodinou a tiež pokračuje úzka kooperácia s Univerzitou v Iowe, Scrantone, v Parme, Lille, Bytome, Českými Budějovicami, FH CAMPUS Viedeň, Ostravskou univerzitou i s Medzinárodným inštitútom pre výskum úrazov mozgu vo Viedni.

f. Riadenie a organizácia

V tejto oblasti sa podarilo stabilizovať vedenie fakulty a doplniť ho o prodekanu pre rozvoj. Taktiež došlo k rozšíreniu zodpovednosti prodekana pre vedu a výskum o agendu spolupráce s FN TT. Obe zmeny sa ukázali ako efektívne. Najmä vytvorenie Oddelenia projektov preukázalo životaschopnosť a ihneď sa zapojilo do riešenia nových projektov, ako aj vykonalo inventúru projektovej činnosti za viac rokov dozadu.

Pravidelne sa schádzalo vedenie fakulty aj kolégium dekana. Zjednodušenie procedúr zasadnutí viedlo k efektívnejšiemu spôsobu riešenia problémov.

Vedúci katedier a oddelení dostávajú pravidelne prehľady o činnosti svojich spolupracovníkov. Nie všetci sa však s nimi zaoberajú tak, ako by to predpokladalo efektívne riadenie. Niektorí sa

tohto prostriedku chopili a naplno ho využívajú, kým z niektorých katedier sú signály, že personálna práca je chápaná skôr ako nepotrebná záťaž.

Procesy prepočítania prínosov jednotlivých tvorivých pracovníkov odhalili značné rezervy. Žiaľ, máme značné rezervy v aktivite mnohých pracovníkov, vo veľkej väčšine s akademickými titulmi. Mnohí venujú viac času práci pre iné inštitúcie. Aj tie problémy musíme postupne riešiť. Práca referátov riadených tajomníčkou fakulty, jednotlivými prodekanmi, ako aj referátu pre personálnu prácu značne prispeli k sprehľadneniu výkonov fakulty a prispeli k výraznému zvýšeniu kvality riadiacej práce o čom v neposlednom rade svedčia aj odmeny, udelené pedagogickým i nepedagogickým zamestnancom koncom roka.

g. Spoločenské a sociálne aktivity

V prvom rade by som rád vyzdvihol časopis ProSocio, ktorý sa v priebehu uplynulého roku stal do veľkej miery zrkadlom fakulty a tiež miestom pre uverejnenie postojov, vízií a skúseností mnohých pracovníkov fakulty. Škoda, že do teraz sa nepodarila realizovať internetová verzia. V každom prípade je to prejav záujmu študentov o svoju alma mater.

Postupne sa do života dostáva aj pravidelné stretávanie profesorov, ktorí sa v neformálnom rozhovore vyjadrujú k aktuálnym problémom fakulty. Aj na základe skúseností s týmito stretnutiami vznikla myšlienka na realizáciu klubu, či spolku profesorov TU.

Ukončenie stavby hotela v susedstve našej fakulty viedlo aj k uskutočneniu vianočného posedenia v novom prostredí, ktoré podčiarklo slávnostné okamihy konca roku 2010.

h. Znižovanie informačnej nerovnosti

Ako už bolo spomínané, výsledky činnosti preukázali, že fakulta trpí na slabou propagáciou svojej činnosti. Preto v druhom polroku sme sa zaoberali prípravou novej web stránky, ktorá bude spustená začiatkom roku 2011. Táto okrem profesionálneho grafického spracovania bude priehľadnejšia a prítiažlivejšia pre návštevníkov. Sľubujeme si od nej aj podporu našich marketingových aktivít.

Zároveň sme začali viac využívať médiá pre propagáciu našich činností.

prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.
dekan FZaSP TU Trnava

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE

Názov:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave

Začlenenie:

Fakulta je súčasťou univerzitnej vysokej školy

Typ:

Fakulta je súčasťou verejnej vysokej školy

Poslanie fakulty:

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce je zameraná na vysokoškolsky kvalifikovaných pracovníkov zdravotnej a sociálnej starostlivosti, verejného zdravotníctva, ktorí budú v duchu kresťanského milosrdenstva, hlbokej ľudskosti a porozumenia poskytovať pomoc chorým, zdravotne i sociálne postihnutým a privádzať ich k plnosti života

1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.

Funkčné obdobie: 15.04.2010 do 14.04.2014

Poverený dekan fakulty: 4.2.2010 - 14.04.2010

Menovaný dekan fakulty: dňom 15.04.2010

mail: rusnakm@truni.sk

doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.

prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť a nemocnicu: od 27.04.2010

mail: dusalat@gmail.com

doc. PhDr. Jana Levická, PhD., m. prof.

poverená prodekanka pre vedecko-výskumnú činnosť: do 25.04.2010

mail: jlevicka@truni.sk

doc. MUDr. Mgr. Marián Bartkovjak, PhD. MPH

prodekan pre liečebno-preventívnu činnosť a styk s nemocnicou: do 27.04.2010

mail: bartkovjak@yahoo.com

PhDr. Daniela Kállayová, PhD.

prodekanka pre zahraničné vzťahy

mail: dmarcin@truni.sk

PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.

prodekanka pre študijné záležitosti

mail: ilievova.lubica@truni.sk

doc. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.

prodekan pre doktorandské štúdium

vbosak@truni.sk

doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
prodekanka pre rozvoj
martina.zakova@truni.sk

Ing. Daniela Naništová
tajomníčka
mail: dnanist@truni.sk

1.1.1 Poradné orgány dekana FZaSP TU Trnava

V roku 2010 pracovali dva poradné orgány dekana ktorými boli:

A/ Vedenie fakulty

Tento poradný orgán tvorilo celkovo 8 členov, teda dekan, piati prodekan, tajomník a predsedníčka akademického senátu.

Uskutočnilo sa 12 rokovaní vedenia fakulty a rozhodovalo sa o zásadných otázkach fungovania fakulty v oblasti pedagogiky, vedy a výskumu, zahraničných vzťahov či financovania. Rovnako tak sa prerokovávali rôzne organizačné či metodické zámery, opatrenia a zmeny týkajúce sa mnohých oblastí života fakulty.

B/ Kolégium dekana

Kolégium dekana tvorilo do 3. 2. 2010 18 členov, medzi ktorými boli okrem členov vedenia aj vedúci katedier, vedúci jednotlivých oddelení ako aj vedúci detašovaných pracovísk FZSP.

Od zasadnutia KD 24. 2. 2010 bolo 12 členov s tým, že KD tvorili členovia vedenia a vedúci katedier. Od zasadnutia Kolégia dekana 21. 5. 2010 bolo 13 členov, pribudol prodekan pre rozvoj. Kolégium dekana zasadalo v roku 2010 celkovo 7 krát.

1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Akademický senát Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „AS FZaSP TU“) v súlade s § 27 ods.1, písm. l) zákona č.131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) raz za rok podáva akademickej obci FZaSP TU správu o svojej činnosti vyvesením na verejne prístupnom mieste a zverejnením na internetovej stránke FZaSP TU.

AS FZaSP TU, ktorého ustanovujúce zasadnutie bolo 8.12.2006 mal v roku 2010 jedno korešpondenčné hlasovanie, päť riadnych a jedno mimoriadne zasadnutie. Akademickému senátu uplynulo funkčné obdobie dňa 30. novembra 2010.

- **4. korešpondenčné hlasovanie – 22.-24.3.2010**
- **5. mimoriadne zasadnutie - 4.2.2010**

- **25. riadne zasadnutie – 11. 3. 2010**
- **26. riadne zasadnutie – 14. 4. 2010**
- **27. riadne zasadnutie – 26. 4. 2010**
- **28. riadne zasadnutie – 23. 9. 2010**
- **29. riadne zasadnutie – 13. 10. 2010**

AS FZaSP TU sa na svojich zasadnutiach v uvedenom období zaoberal úlohami, ktoré stanovuje zákon a Štatút FZaSP TU, ako aj ďalšími aktuálnymi potrebami.

V dňoch 22. – 24. 11. 2010 sa uskutočnili voľby do Akademického senátu a jeho ustanovujúce zasadnutie bolo dňa 9.12.2010.

1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2010

AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE
TRNAVSKEJ UNIVERZITY K 30.11. 2010 PRACOVAL V TOMTO ZLOŽENÍ:

Predseda:

doc. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD., m. prof.

Začiatok funkcie: 1.12. 2006

Zamestnanecká časť akademického senátu

mail:aondrusova2002@yahoo.com

Predsedníctvo:

PhDr. Marek Majdan, PhD.

Začiatok členstva: 19. 9. 2008

Podpredseda za zamestnanecká časť akademického senátu

Mgr. Juraj Janček

Začiatok členstva: 29. 10. 2009

Podpredseda za študentskú časť akademického senátu

Členovia:

PhDr. Andrea Botíková, PhD.

Začiatok členstva: 21. 11. 2008

Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PharmDr. Pavol Beňo, PhD.

Začiatok členstva: 23. 9. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. František Číšecký, PhD.

Začiatok členstva: 13. 10. 2010

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Lenka Fabiánová, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2006

Zamestnanecká časť akademického senátu

MUDr. František Hvizdák, PhD.

Začiatok členstva: 1.12. 2006

Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Andrej Kállay, PhD.
Začiatok členstva: 19. 9. 2008
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.
Začiatok členstva: 5. 11. 2009
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2006
Zamestnanecká časť akademického senátu

Mgr. Zuzana Kráľová
Začiatok členstva: 29. 9. 2009
Študentská časť akademického senátu

Mgr. Mária Kvaková
Začiatok členstva: 29. 9. 2009
Študentská časť akademického senátu

AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE
TRNAVSKEJ UNIVERZITY K 31.12. 2010 PRACOVAL V TOMTO ZLOŽENÍ:

Predseda:

doc. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD.
Začiatok funkcie: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu
mail:aondrusova2002@yahoo.com

Predsedníctvo:

PhDr. Marek Majdan, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Podpredseda za zamestnanecká časť akademického senátu

Mgr. Juraj Janček
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Podpredseda za študentskú časť akademického senátu

Členovia:

Mgr. Ľuboš Bošák, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Lenka Fabiánová, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Andrej Kállay, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Jana Keketiová, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

PhDr. Martin Vereš, PhD.
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Zamestnanecká časť akademického senátu

Bc. Michal Lipovský
Začiatok členstva: 1.12. 2010
Študentská časť akademického senátu

1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE

Vedecká rada Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce v roku 2010 pozostávala z 37 riadnych členov vedeckej rady a 11 čestných členov. Celkový počet členov VR bol 48. Dňom 8.11.2010 skončilo členstvo vo vedeckej rade aj Ing. Martinovi Tabačekovi, teda celkový počet členov VR sa týmto dátumom znížil na 47. V roku 2010 boli plánované a aj uskutočnené 4 zasadnutia vedeckej rady, čo korešponduje s platným rokovacím poriadkom vedeckej rady. Termíny jednotlivých zasadnutí boli nasledovné:

Riadne rokovanie vedeckej rady dňa 10.02.2010

Riadne rokovanie vedeckej rady dňa 05.05.2010

Riadne rokovanie vedeckej rady dňa 13.10.2010

Riadne rokovanie vedeckej rady dňa 15.12.2010

V priebehu roku 2010 sa neuskutočnilo žiadne mimoriadne rokovanie vedeckej rady. Jedenkrát a to v dňoch 2.6.–5.6.2010 sa uskutočnilo jedno korešpondenčné hlasovanie vo veci schválenie návrhov edičnej komisie vo veci vydania 1 monografie, 7 učebníc a 1 skripta. V programoch jednotlivých zasadnutí vedeckej rady bolo prerokovávanie a schválenie rôznych dôležitých koncepčných bodov týkajúcich sa pedagogického, vedecko-výskumného či zahraničného fungovania, rozvoja a napredovania fakulty. V roku 2010 bolo do programov rokovaní vedeckej rady zaradené aj prerokovanie 23 návrhov na udelenie vedecko-akademickej hodnosti PhD., štyroch návrhov na udelenie vedecko-pedagogických titulov docent, jedného návrhu na vymenovanie za profesora nasledovne:

Návrhy na vymenovanie za docenta

PhDr. Ľubica Ilievová, PhD. – Ošetrovatel'stvo, interný zamestnanec

PhDr. Andrea Botíková, PhD. – Ošetrovatel'stvo, interný zamestnanec

MUDr. Ľubica Forgáčová, PhD. – Verejné zdravotníctvo, externý kandidát

MUDr. Denisa Ilenčíková, PhD. – Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, externý kandidát

Návrh na vymenovanie za profesora:

doc. MUDr. Jozef Glasa, CSc. – Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve, externý kandidát

1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2010

RIADNI ČLENOVIA VEDECKEJ RADY

(platné do 4.2.2010)

Predseda: prof. MUDr. František Mateička, CSc.
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

Podpredseda: m. prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
Odbor sociálna práca

(platné do 25.4.2010)

Predseda: prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.
Odbor verejné zdravotníctvo

Podpredseda: m. prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
Odbor sociálna práca

(platné od 27.04.2010)

Predseda: prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.
Odbor verejné zdravotníctvo

Podpredseda: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
Odbor verejné zdravotníctvo

ČLENOVIA ZA AKADEMICKÚ OBEC FZaSP:

prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.
Odbor ošetrovatel'stvo

prof. PhDr. Alžbeta Mrázová, PhD., MPH.
Odbor sociálna práca

prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.
Odbor ošetrovatel'stvo

m. prof. MUDr. Juraj Hromec, CSc.
Odbor ošetrovatel'stvo

m. prof. Adriana Ondrušová, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo

m. prof. MUDr. Anna Strehárová, PhD.
Odbor verejné zdravotníctvo

doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo

doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo

doc. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.
Odbor sociálna práca
doc. PhDr. Mária Dávideková, PhD.
Odbor sociálna práca
doc. PhDr. Patrícia Dobříková, PhD.
Odbor sociálna práca
doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve
doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.
Odbor verejné zdravotníctvo
doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.
Odbor verejné zdravotníctvo
doc. PhDr. Jana Levická, PhD.
Odbor sociálna práca
doc. PhDr. Miriam Šramatá, CSc.
Odbor sociálna práca
doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH
Odbor sociálna práca
doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
Odbor sociálna práca
PhDr. Andrea Botíková, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo
PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo
PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.
Odbor sociálna práca
PhDr. Daniela Kállayová, PhD.
Odbor verejné zdravotníctvo

ČLENOVIA MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP :

prof. Mgr. Ing. Ladislav Bučko, PhD.
Odbor sociálna práca
prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.
Odbor verejné zdravotníctvo
prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.
Odbor ošetrovatel'stvo , verejné zdravotníctvo
prof. MUDr. Vladimír Krčméry, DrSc., Dr.h.c. (mult.)
Odbor ošetrovatel'stvo , verejné zdravotníctvo
prof. MVDr. Alexander Sabó, DrSc.
Odbor verejné zdravotníctvo
doc. MUDr. Július Chramec, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo
doc. MUDr. Jozef Mikloško, PhD.
Odbor sociálna práca
MUDr. Stanislav Križan, PhD.
Odbor ošetrovatel'stvo
MUDr. Alexandra Šimková
Odbor ošetrovatel'stvo
Ing. Martin Tabaček
Manažment v zdravotníctve

ČESTNÍ ČLENOVIA MIMO AKADEMICKÉJ OBCE FZaSP:

Ing. Viera Tomanová, PhD.

Odbor sociálna práca

prof. ThDr. PhDr. Amantius Akimjak, PhD.

Odbor sociálna práca, teológia

prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.

Odbor ošetrovatel'stvo , verejné zdravotníctvo

prof. PhDr. Ing. Vincent Kovačič, CSc.

Odbor sociálna práca

prof. MUDr. Peter Labaš, CSc.

Odbor ošetrovatel'stvo

prof. MUDr. Leonard Siegfried, CSc.

Odbor ošetrovatel'stvo

prof. MUDr. Miloš Velemínsky, CSc.

Odbor ošetrovatel'stvo

h. prof. MUDr. Peter Krištúfek, CSc.

Manažment vo verejnom zdravotníctve

h. prof. MUDr. Milan Pavlovič, CSc.

Odbor ošetrovatel'stvo

doc. RNDr. Ján Jakubík, CSc.

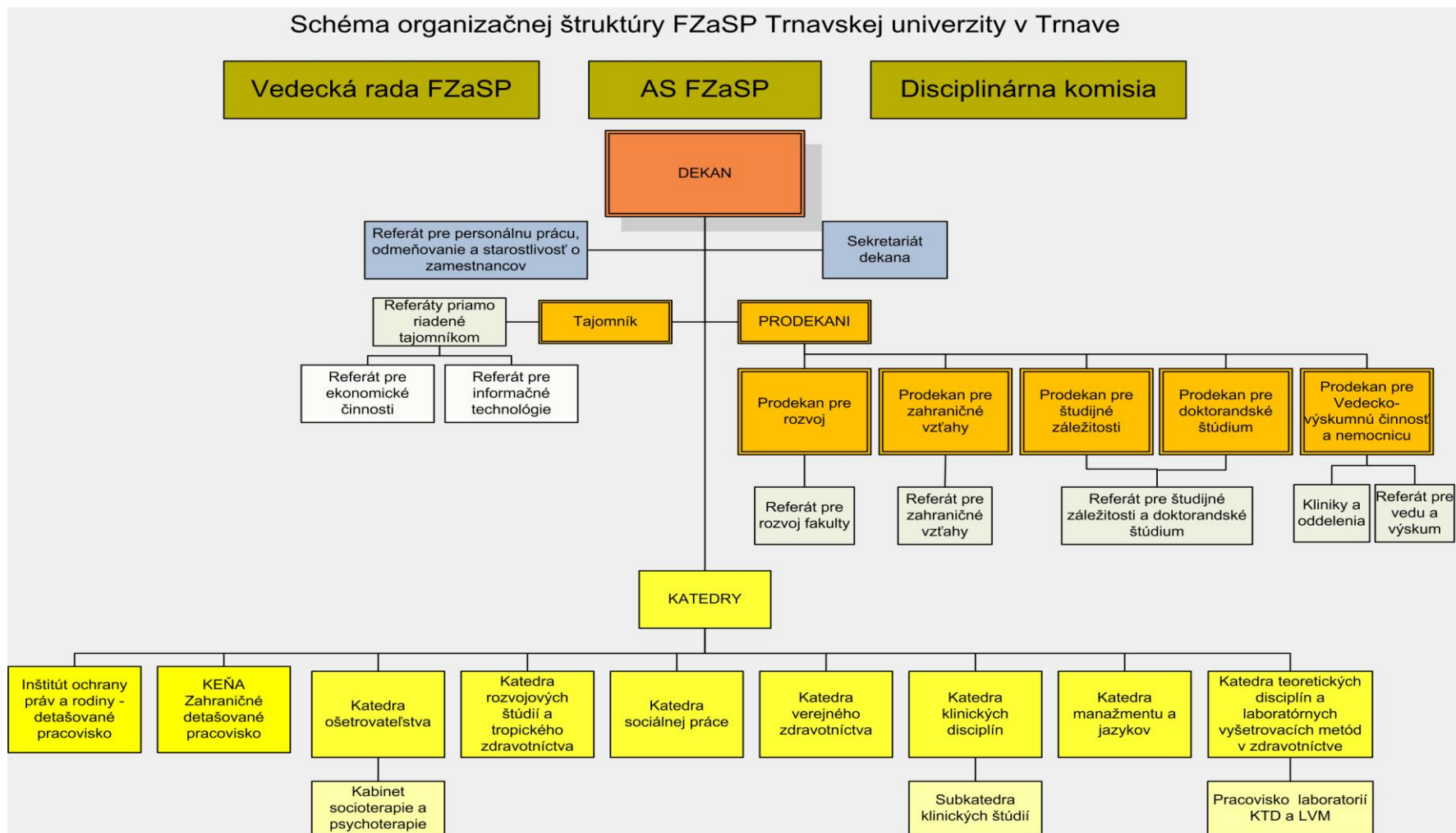
Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

doc. MUDr. Jaroslav Slaný, CSc.

Odbor ošetrovatel'stvo

1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZaSP

V roku 2010 bola organizačná štruktúra Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce nasledovná:



2 PREHLAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH UDALOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2010

P.č.	UDALOSŤ/AKTIVITA	TERMÍN REALIZÁCIE
1.	Zmena vedenia fakulty	Začiatok roka 2010
2.	Vypracovanie a realizácia "Projektu upevnenia výkonov fakulty"	V priebehu celého roku
3..	Priebežné spracovávanie podkladov a údajov za fakultu potrebných k vypracovaniu záverečnej správy univerzity vo veci jej zaradenia medzi univerzitné VŠ	Práce prebiehali kontinuálne od začiatku roku a ich zavŕšením bola návšteva PS AK 15. novembra 2010
4.	Pokračovanie projektu v Kwale	V priebehu celého roku
5.	Prístrojové vybavenie laboratória pre odbor LVMvZ	V priebehu celého roku
6.	Návšteva prof. Czapka a Dr. Kozik z WSEA, Poľsko	Apríl, Október 2010
7.	Vypracovanie "Správy o odstránení nedostatkov pre obnovenie akreditačných práv pre habilitácie docentov a vymenúvania profesorov" v oblasti výskumu č. 18 Lekárske a farmaceutické vedy	Práce prebiehali kontinuálne od mája 2010 a ich zavŕšením bolo predloženie správy na rektorát a následne na MŠ k 1.11.2010
8.	Pokračovanie v realizácii rozvojového projektu s názvom " Rozvoj virtuálnej univerzity – tvorba a inovácia študijných programov s využitím moderných foriem vzdelávania "	Máj 2010
9.	Otvorenie dvoch nových študijných programov "Sociálna práca v zdravotníctva" a "Riadenie a organizácia sociálnych služieb"	K 1.09.2010
10.	Otvorenie dennej formy magisterského štúdia v odbore Laboratórne vyšetrovacie metódy	K 1.9.2010
11.	Získanie nového garanta pre odbor LVMvZ	K začiatku akademického roku 2010/2011
12.	Uskutočnenie konferencie " Ochrana života XI. "	September 2010
13.	Medziodborová konferencia v oblasti verejného zdravotníctva, ošetrovatel'stva, sociálnej práce a laboratórnych vyšetrovacích metódy v zdravotníctve s názvom " Science in the service of humanity "	Október 2010
14.	Vedecká konferencia pri príležitosti 375. výročia založenia Trnavskej s názvom " Historické pohľady na vývoj ošetrovatel'stva "	Október 2010

15.	Návšteva Dr. Therese Schwarzenberg čestný hosť III. sympózia	Október 2010
16.	Návšteva: doc. MUDr. Michal Pohanka, PhD., IPVZ, Brno účasť na III. sympóziu	Október 2010
17.	Návšteva: Dr. Daniel West a Dr. Mike Costello, University of Scranton účasť na III. sympóziu	Október 2010
18.	Návšteva: Dr. Johaness Leitgeb, prof. Walter Mauritz, Vienna účasť na III. sympóziu	Október 2010
19.	Zmena vo vedení FN prispela k naštartovaniu kvalitného dialógu s vedením fakulty. Na základe tejto skutočnosti prišlo okrem iného aj k zlepšeniu podmienok pre uskutočňovanie výskumnej činnosti študentov a pedagógov fakulty	1.11.2010
20.	Získanie projektu Leonardo	November 2010
21.	Víťazstvo študenta v rámci 6. ročníka „Študentskej osobnosti Slovenska“ v kategórii lekárske vedy a farmácia	November 2010

3 INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ ZA ROK 2010

3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM

3.1.1 Systém vzdelávania - hodnotenie, plnenie kritérií, prijatie opatrení

Didaktická technika

Notebooky aktívne používané : 28

Projektory aktívne používané : 18

Z projektu EU v pláne – zatiaľ neinštalované 4 projektory a 4 notebooky do miestností F 104, F 105, F 124, F 125.

Ďalej zakúpených: 15 notebookov a 10 projektorov

Audit vzdelávania

V priebehu mesiacov máj - august 2010 bol z pozície prodekana pre študijné záležitosti realizovaný interný audit v oblasti vzdelávania. Cieľom pedagogického auditu bola revízia personálneho, didaktického a časového procesu výučby na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave s nadväzujúcou implementáciou dostupných opatrení. Pedagogický audit sa uskutočnil prostredníctvom analýzy viacerých hodnotených oblastí vzdelávania, sumarizácie údajov, ich spracovania a prezentáciou na výjazdovom kolégiu dekana FZaSP TU dňa 30.9.2010.

Auditovanými dominantnými oblasťami v procese vzdelávania boli: KZU 6, pedagogické úväzky, hodnotenie študentov pedagógmi, hospitačná činnosť, dotazníky spokojnosti, nekontaktné hodiny, MAIS, informačné listy predmetov.

KZU 6

V oblasti plnenie KZU 6 FZaSP TU vykazuje viacročné poddimenzovanie v počte študentov v študijných programoch prvého a druhého stupňa a v študijných programov na prepočítaný evidenčný počet vysokoškolských učiteľov s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa alebo s vedecko-pedagogickým titulom docent alebo s vedecko-pedagogickým titulom profesor. **Navrhované opatrenia:** zvýšiť KZU 6 v nasledujúcom akademickom roku 2011/2012 z 14, 08 na 16, 5 zvýšením počtu prijatých študentov do akreditovaných študijných odborov a programov.

Pedagogické úväzky

V procese prípravy pedagogických úväzkov boli zistené nasledovné skutočnosti: nepresná, chybná administrácia úväzkových listov pre interných aj externých pedagógov, poddimenzovanie alebo naddimenzovanie pedagogických úväzkov na všetkých katedrách, členenie študentov do skupín bez vopred definovaných podmienok, nezapájanie interných doktorandov do výučby.

Navrhované opatrenia: racionalizácia administrácie úväzkových listov pre pedagógov, pedagógom, ktorí nemajú naplnený pedagogický úväzok, znížiť pracovný úväzok alebo ich presunúť na pozíciu zamestnancov na DOvP, efektívne zapojiť interných doktorandov do výučby.

Hodnotenie študentov pedagógmi

V hodnotení študentov pedagógmi figuruje jednotné vykazovanie hodnotenia A u všetkých študentov v ročníku v konkrétnych predmetoch.

Navrhované opatrenia: v skúšobnom období po ukončení zimného semestra v akad. roku 2010/2011 odstrániť z hodnotenia študentov pedagógmi nediferencované hodnotenie s následnou kontrolou zo strany vedúcich katedier a prodekana pre študijné záležitosti, taktiež zvýšiť náročnosť priebežného a záverečného hodnotenia študentov zo strany pedagógov.

Hospitačná činnosť

Dôvodom hospitačnej činnosti na FZaSP TU sú sťažnosti študentov týkajúce sa kvality vzdelávania (rétorika a komunikačná schopnosť pedagóga, schopnosť zaujať, neaktuálnosť prezentovaného učiva, nedodržiavanie časovej dotácie výučby, používanie didaktických metód, neodôvodnené spájanie skupín a pod.).

Navrhované opatrenia: do ukončenia zimného semestra v akad. roku 2010/2011 dekan a každý prodekan zrealizujú hospitáciu u dvoch vybraných pedagógov. Každý vedúci katedry uskutoční hospitáciu dvoch vybraných pedagógov svojej katedry. Výsledky získané z hospitácií študijný prodekan predloží na zasadnutí vedenia fakulty a kolégia dekana po ukončení zimného semestra akad. roku 2010/11.

Dotazníky spokojnosti

Napriek dostupnosti dotazníka na webovej stránke fakulty a informovanosti študentov o anonymnej možnosti hodnotenia pedagógov a výučby, študenti FZaSP TU neprejavujú záujem o možnosť hodnotiť činnosť pedagógov.

Navrhované opatrenia: vedúci katedier budú študentov opakovane informovať o možnosti aspoň raz ročne formou anonymného dotazníka vyjadriť sa o kvalite výučby a o učiteľoch FZaSP TU s následným obsahovým vyhodnotením.

Nekontaktné hodiny – e-learning

FZaSP TU, jej jednotlivé študijné odbory vykazujú nízky počet hodín nekontaktnej výučby.

Navrhované opatrenia: navrhovanými činnosťami, ktoré by postupne viedli k zvýšeniu záujmu a „popularite“ nekontaktnej – e-learningovej výučby medzi pedagógmi, sú: zintenzívniť informovanosť o nekontaktnom vzdelávaní na FZaSP TU vytvorením pozície koordinátora a správcu pre nekontaktnú výučbu na FZaSP (Mgr. Rafajdus) na každej katedre vytvoriť pozíciu katedrového koordinátora, do konca zimného semestra v akad. roku 2010/2011 zistiť a nahlásiť Mgr. Rafajdusovi záujem zo strany konkrétnych pedagógov na jednotlivých katedrách vzdelávať prostredníctvom NH zrealizovať pracovné stretnutie predstavujúce možnosti a kombinácie vzdelávania NH na pracovnom stretnutí kompetentných osôb zjednotiť vykazovanie NH v IL, úväzkových listoch a rozvrhových jednotkách, kontrolu výučby (pedagóg) a štúdia (študent)

MAIS

Problémovou oblasťou na FZaSP je dlhodobé používanie funkcionalít v systéme MAIS zo strany pedagógov podmienené nezáujmom , vnímaním MAIS ako záťaž, nie ako prínos v agende pedagóga.

Navrhované opatrenia: na každej katedre bola vytvorená pozícia katedrového správcu MAIS z radov pedagógov s kompetenciami zakomponovanými do ich pracovných náplní.

Cieľom tejto personálnej štruktúry je racionalizácia a koordinácia činností v MAIS na FZaSP TU s priebežnou realizáciou pravidelných pracovných stretnutí v prítomnosti prodekana pre študijné záležitosti a aktuálne prizývaných osôb.

3.1.2 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti

Január – Marec

1. Evidencia prihlášok na akademický rok 2010/11
nastavenie prijímacieho konanie do systému MAIS¹ na akademický rok 2010/11
kontrola prihlášok- 1724 prihlášok
nahrávanie prihlášok do systému MAIS- 1724 prihlášok
2. Kontrola študijných výsledkov po zimnom semestri
kontrola známok – 779 študentov 1. ročníkov
uzávierka ZS 20009/2010 v MAIS - 1695 študentov
preklopenie na letný semester a nahrávanie povinne voliteľných a voliteľných predmetov na letný semester
vyučovanie študentov pre nesplnenie podmienok do letného semestra (1.ročník – 25 kreditov do letného semestra)
3. Motivačné štipendium
spracovanie podľa priemerov a vyplatenie

Apríl – Jún

1. Ukončenie evidencie prihlášok
príprava oznámení pre zaradenie do výberových a prijímacích konaní uchádzačov – 1724 uchádzačov
pozvánky na prijímacie konanie týkajúci sa odborov a vyžiadanie a doplnenie dokladov k výberovému konaniu
kontrola vysvedčení a následné nahranie do systému MAIS
2. Prijímacie a výberové konanie v systéme MAIS
spracovanie údajov k výberovým konaniam (kompletné zostavy bodových hodnotení známok)
zabezpečenie prijímacieho konania v študijnom programe sociálna práca spolu so spracovaním hodnotenia
zasielanie dekrétov o výsledkoch prijímacieho a výberového konania
3. Príprava štátnicových záznamov
4. Spracovanie štátnic do systému MAIS
5. Kompletné vyhotovenie všetkých dokladov o ukončení štúdia (vysvedčenie, dodatok k diplomu, diplom)
6. Evidencia absolventov
7. Slávnostné promócie absolventov
8. Príprava Študijného programu na 2010/11
9. Príprava a spracovanie predzápisu a zápisu povinne voliteľných a voliteľných predmetov na akademický rok 2010/11 v systéme MAIS

Júl – September

1. Odvolacie konanie neprijatých uchádzačov Bc. stupňa
spracovanie zostav podľa požiadaviek rektorátu - kompletné spisy odvolaných uchádzačov
2. Zápis študentov do Bc. stupňa – 1. ročník – 340 študentov
3. Evidencia a spracovanie dokladov pre výberové konanie do Mgr. stupňa
4. Kompletné zostavy pre výberové konanie do Mgr. stupňa
zostavy bodových hodnotení
zasielanie dekrétov a výsledky výberového konania
odvolacie konanie pre Mgr. stupeň

¹

MAIS Modulárny Akademický Informačný Systém

5. Zápis študentov do Mgr. stupňa – 1. ročník- 315 zapísaných
6. Zápis študentov vyšších ročníkov podľa systému MAIS kontrola indexov, vylučovanie študentov pre nesplnenie podmienok pre postup do ročníka- 1014 študentov
7. Príprava a zverejnenie nových študijných programov pre prijímacie konanie 2011/12
8. Opravné štátnice
9. Slávnostné odovzdávanie Bc. Diplomov
10. Kompletné spracovanie sociálnych štipendií a vyplatenie – spracovanie priebežne
11. Uzávierka letného semestra v systéme MAIS za rok 2009/10

Október – December

1. Akadémia vzdelávania Bratislava prezentácia študijných programov pre prijímacie konanie 2011/12
2. Štatistické výkazy pre UJPS a zápis študentov
3. Kontrola a spracovanie nadštandardnej dĺžky štúdia a školné na akademický rok 2010/11 dekréty o výške školného
4. Opravné štátnice
5. Slávnostná imatrikulácia
6. Spracovanie a nastavenie nového akademického roku v systéme MAIS
7. Centrálny register absolventov
8. Centrálny register študentov
9. Motivačné štipendium kompletne spracovanie podľa priemerov
10. Spracovanie a evidencia vysokoškolských pôžičiek – priebežne.

3.1.3 Prijímacie konanie

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU pre akademický rok 2009/10 ponúkla študijné programy v bakalárskom a magisterskom stupni. Podmienky pre prijímacie konanie boli zverejnené v októbri 2009 na internetovej stránke fakulty.

Tabuľka č. 1 „Podmienky pre prijímacie konanie za jednotlivé odbory“

Názov študijného odboru	Druh štúdia	Forma štúdia	Akreditácia	Dĺžka štúdia v semestroch
Verejné zdravotníctvo	Bc., Mgr.	D, E	A	6,4
Sociálna práca	Bc., Mgr.	D, E	A	6,4
Ošetrovatel'stvo	Bc., Mgr.	D,E	A	6,4
LVMvZ	Bc., Mgr.	E	A	6,4

Tabuľka č. 2 „Informácie o prijímacom konaní“

Študijný odbor	Termín podania prihlášok	Termín prijímacích skúšok (výberové konanie)	Príspevok
Verejné zdravotníctvo Sociálna práca Ošetrovatel'stvo Fyzioterapia LVM	31.3.2010	máj, jún 2010	33€

K VŠ prihláške uchádzač doloží:

DŠ – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, ak nekončí v ak.r.2009/10 dokladuje overené fotokópie všetkých vysvedčení

EŠ – životopis, ústrižok o zaplatení poplatku, doklad od zamestnávateľa o dĺžke praxe, overenú fotokópiu maturitného vysvedčenia

Príspevok na úhradu nákladov spojených so zabezpečením prijímacieho konania na VŠ štúdium uchádzač zaplatí na bankový účet FZSP TU, Univerzitné nám. č.1, Trnava, číslo účtu: Štátna pokladnica **7000241201/8180**, variabilný symbol **0380000106**.

Vysvetlivky:

Bc. – bakalárske štúdium

Mgr. - magisterské štúdium

A - odbor je akreditovaný

D - denné štúdium

E - štúdium popri zamestnaní

3.1.2.1 Odbor verejné zdravotníctvo

Štúdium v odbore Verejné zdravotníctvo prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium. Požiadavky na prijímacie skúšky:

I. stupeň VŠ štúdia

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň vysokoškolského štúdia podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

II. stupeň VŠ štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

EXTERNÁ FORMA

Podmienka pre zaradenie prihlášky do výberového konania pri externej forme štúdia je dokladovať od zamestnávateľa 1- ročnú odbornú prax v zdravotnej oblasti a ukončené stredné zdravotné alebo chemické vzdelanie.

3.1.2.2 Odbor ošetrovatel'stvo

Štúdium v odbore ošetrovatel'stvo prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

DENNÁ FORMA

I. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijímacie skúšky:

Výberové konanie na základe výsledkov zo strednej školy

II. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

EXTERNÁ FORMA

I. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijímacie skúšky:

Výberové konanie na základe výsledkov zo strednej školy

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v externej forme štúdia je ukončená stredná zdravotnícka škola v odbore všeobecná sestra a detská sestra, absolvovaná minimálne 1-ročná ošetrovatel'ská prax. Potvrdenie o praxi uchádzač priloží k prihláške na štúdium.

II. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

3.1.3.3 Odbor sociálna práca

Štúdium v odbore sociálna práca prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

DENNÁ FORMA

I. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijímacie skúšky:

Ústne:

- realizuje sa formou skupinového rozhovoru zameraného na sledovanie osobnostných postojov a preverenie hĺbky záujmu o profesiu sociálnej práce.
- výsledky stredoškolského vzdelania

II. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

EXTERNÁ FORMA

I. stupeň vysokoškolského štúdia

Pracovisko Trnava

Prijatie na základe výsledkov zo strednej školy

II. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

3.1.3.4 Odbor laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve

Štúdium v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy prebieha v dvoch formách – denné štúdium a externé štúdium.

Štúdium je jednodborové. Organizačne je členené na I. stupeň vysokoškolského štúdia - 6 semestrov – Bc. a II. stupeň vysokoškolského štúdia - 4 semestre – Mgr.

I. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijímacie skúšky:

Prijímanie uchádzačov pre I. stupeň vysokoškolského štúdia podľa výsledkov zo strednej školy na základe výberového konania.

Podmienkou pre zaradenie do prijímacieho konania v externej forme je ukončená stredná zdravotnícka škola, stredná priemyselná škola chemická alebo iná stredná škola laboratórne zameraná, prax v niektorom z odborov laboratórnej medicíny v dĺžke trvania 1 roka.

II. stupeň vysokoškolského štúdia

Prijatie na II. stupeň vysokoškolského štúdia na základe výberového konania a úspešného ukončenia I. stupňa vysokoškolského štúdia.

3.1.3.5 Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania v akademickom roku 2010/2011

Tabuľka č. 3 „Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania“

Denná forma štúdia **Bc.**

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovatel'stvo	137	97	40	76	63	1	
sociálna práca	405	326	79	56	270	8	
verejné zdravotníctvo	194	181	15	79	115	2	
SP v zdravotníctve	7	7	0	7	0	0	
Lab. Vyšetr. metódy	53	53		39	19	2	
Spolu	796	664	134	257	467	13	

Externá forma štúdia – **Bc.**

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovatel'stvo- TA	62	62		30	32		
ošetrovatel'stvo-Mich	77	77		37	40		
sociálna práca	213	213		55	158	7	
verejné zdravotníctvo	23	23		23			
lab. vyšetr. metódy	27	27		20	7		
Spolu	402	402		165	237	7	

Denná forma štúdia – **Mgr.**

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
sociálna práca	59	39	18	39		1	
verejné zdravotníctvo	60	38	22	38			
LVM	19	16	3	16			
RaOSS	7	4	3	4			
Spolu	145	97	46	97		1	

Externá forma štúdia – **Mgr.**

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
sociálna práca	150	121	29	64	57	5	
ošetrovatel'stvo	146	108	38	72	38	7	
verejné zdravotníctvo	41	29	12	29			
Lab. Vyšetr. metódy	44	28	16	28		1	
RaOSS							
Spolu	381	286	95	193	95	13	

Spolu za fakultu

študijný program	Počet uchádzačov						
	prihl.	zúčast.	nezúčast.	prijatých dekanom	neprijatých dekanom	požiadali o preskúmanie	prijatých rektorom
ošetrovatel'stvo	422	344	78	215	173	8	
sociálna práca	827	699	126	214	485	21	
SP v zdravotníctve	7	7		7			
verejné zdravotníctvo	318	271	49	169	115	3	
laboratórne vyšetrovacie metódy	143	124	19	103	26	2	
RaOSS	7	4	3	4			
Spolu	1724	1449	275	712	799	34	

3.1.4 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2010

Študijné programy a formy štúdia ktoré fakulta v akademickom roku 2010/2011 otvorila
V akademickom roku 2010/11 otvárala FZSP TU tieto študijné programy:

Tabuľka č. 4 „Zoznam otvorených študijných programov“

Odbor	Forma štúdia
Ošetrovatel'stvo	Denná + Externá
Sociálna práca	Denná + Externá
Sociálna práca v zdravotníctve	Denná
Riadenie a organizácia sociálnych služieb	Denná
Verejné zdravotníctvo	Denná + Externá
Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Denná + Externá

Počet študentov zapísaných do ročníkov pre akademický rok 2010/11

Tabuľka č. 5 „Počet študentov zapísaných do ročníkov“

Denná forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
Ošetrovatel'stvo	36	28	21	85
Sociálna práca	45	53	49	147
Verejné zdravotníctvo	43	40	51	134
LVM v zdravotníctve	20			20
RaOSS	17			17
SP v zdravotníctve	17			17
spolu	178	121	121	420

Externá forma (Bc.)

Program/ročník	1.roč.	2.roč.	3.roč.	spolu
Ošetrovatel'stvo	92	113	62	267
Sociálna práca	37	57	66	160
Verejné zdravotníctvo	15	35	43	93
LVM		15	17	32
LVM v zdravotníctve	18			18
spolu	162	220	188	570

Denná forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
RaOSS	17		17
LVM v zdravotníctve	10		10
Sociálna práca	27	57	84
Verejné zdravotníctvo	33	42	75
spolu	87	99	186

Externá forma (Mgr.)

program/ročník	1.roč.	2.roč.	spolu
Ošetrovatel'stvo	69	88	157
Sociálna práca	34	128	162
Verejné zdravotníctvo	26	15	41
LVM		34	34
LVM v zdravotníctve	12		12
spolu	141	265	406

Tabuľka č. 6 „Počty študentov“

Počty študentov v akademickom roku 2010/2011 na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce TU

	Bc. denné štúdium			Bc. externé štúdium		
	1. roč.	2. roč.	3. roč.	1. roč.	2. roč.	3. roč.
VZ	43	40	53	16	31	45
Oše	39	28	19	94	115	61
SP	48	54	49	44	55	69
SPvZ	18	0	0	0	0	0
LVM	20	0	0	19	17	19
SPOLU:	168	122	121	173	218	194

	Mgr. denné štúdium		Mgr. externé štúdium		
	1. roč.	2. roč.	1. roč.	2. roč.	
VZ	35	42	VZ	23	14
Oše	0	0	Oše	70	89
SP	37	55	SP	39	128
SPvZ	0	0	SPvZ	0	0
ROSS	17	0	ROSS	0	0
LVM	11	0	LVM	21	36
SPOLU:	100	97		153	267

Tabuľka č. 7 „KZU 6 - predpoklad k 1.10.2010“

KZU 6 predpoklad k 1.10.2010						
denní	externí	prepočet	spolu		Evidenčný počet VŠ	Študenti/učítelia
632	1076	322,8	954,8		70,08	13,6
Plnenie KZU 6 k 1.10.2010						
608	1005	301,5	909,5		64.57	14.08

Tabuľka č. 8 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier“
/podľa výšky úväzku/

	KKD	KVZ	KSP	KLVM	KMaJ	Koše	KTVZ	spolu
Profesor	3,95	1	5,6	2	1	2	0	15,55
Docent	5,05	1	8	4	2	0	2	22,05
odb. asistent s PhD.	4,98	7,99	6	1	0	5	2	26,97
odb. asistent bez PhD.	2,3	0	1	0	1	2	0	6,3
Spolu	16,28	9,99	20,6	7	4	9	4	70,87
Externisti	1	4	4	5	4	3	0	21
Interní doktorandi v akad. r. 2010/11	0	15	21	6	0	8	0	50

V oblasti plnenia KZU 6, FZaSP TU vykazuje viacročné poddimenzovanie v počte študentov v študijných programoch prvého a druhého stupňa a v študijných programov na prepočítaný evidenčný počet vysokoškolských učiteľov s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa alebo s vedecko-pedagogickým titulom docent alebo s vedecko-pedagogickým titulom profesor. Napriek zámeru zvýšiť KZU 6 v akademickom roku 2010/2011, tento cieľ nebolo možné zo strany FZaSP TU realizovať z dôvodu prebiehajúcej komplexnej akreditácie a neohrozenia sumárneho univerzitného plnenia KZU 6. Cieľom FZaSP TU je samozrejme zvýšiť KZU 6 a to zvýšením počtu prijatých študentov v nasledujúcom akademickom roku – 2011/2012 do akreditovaných študijných odborov a programov a taktiež akreditáciou nových študijných odborov.

3.1.5 Akademická mobilita študentov v roku 2010

V roku 2010 sa mobilít z FZaSP TU zúčastnilo 7 študentov zo študijných odborov Sociálna práca a Verejné zdravotníctvo v krajinách v rámci programu Erasmus: Rakúsko, Kréta, Taliansko, Španielsko – oproti roku 2009 nárast o 3 študentov .

V letnom semestri 2010 študovala na FZaSP TU v odbore Sociálna práca 1 študentka z Českej republiky z Univerzity Hradec Králové (Petra Schneiderová) a 2 študentky v zimnom semestri zo Španielska (Calvo Herrero Maria, Marta Romerro Sanchez).

Na katedre Verejného zdravotníctva sa zúčastnil výskumného pobytu študent Simon Holoubek, študent Iowskej univerzity v rámci programu MHIRT, ktorý pracoval pod odborným vedením Mgr. Ľuboša Bošáka, PhD., odborného asistenta Katedry Verejné zdravotníctvo.

3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2010

Tabuľka č. 9 „Absolventi Mgr. a Bc. štúdia za rok 2010“

Odbor	Stupeň štúdia	Denná forma	Externá forma	spolu
Ošetrovateľstvo	Bc.	26	88	114
Ošetrovateľstvo	Mgr.		57	57
Verejné zdravotníctvo	Bc.	47	27	74
Verejné zdravotníctvo	Mgr.	35	11	46
Sociálna práca	Bc.	43	44	87
Sociálna práca	Mgr.	42	121	163
Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	Bc.		9	9
Spolu		193	357	550

3.1.7 Úspech študentov na národnej a medzinárodnej úrovni v roku 2010

Bc. Marek Psota – študent študijného odboru Verejné zdravotníctvo, 2. ročník Mgr. st., v dennej forme štúdia, FZaSP TU, zvíťazil v súťaži Študentská osobnosť Slovenska, 6. ročník, v kategórii Lekárske vedy, Farmácia, 7. novembra 2010

Bc. Henrieta Farkašová - študentka študijného odboru Sociálna práca, 1. ročníka Mgr. st., v externej forme štúdia získala na Zimnej paralympiáde 2010 3 zlaté a 1 striebornú medailu v lyžiarskych disciplínach. Vancouver 2010 Paralympijské hry

Juraj Medera - študent študijného odboru Sociálna práca, 3. ročník Bc. st., v externej forme štúdia je navádzačom Jakuba Krakua, ktorý získal na Zimnej paralympiáde 2010 v lyžiarskych disciplínach 3 zlaté a 1 striebornú medailu. Vancouver 2010 Paralympijské hry

3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM - TRETÍ STUPEŇ

3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2010

V rámci doktorandského štúdia sme sa v roku 2010 zamerali v jednotlivých oblastiach na nasledovné úlohy a problémy:

- **Prijímacie pohovory** – v roku 2010 sa uskutočnili 2 kolá prijímacích pohovorov – 28.5.2010 a 25.6.2010. Na základe ich výsledkov bolo na FZaSP TU prijatých spolu 41 doktorandov, 17 v dennej a 24 v externej forme štúdia. Zoznam prijatých študentov podľa jednotlivých študijných odborov sa uvádza v tab. 1.
- **Dizertačné (minimové) skúšky** – v priebehu roka 2010 absolvovalo dizertačné skúšky spolu 35 študentov zo všetkých 4 akreditovaných študijných odborov. Ich podrobný prehľad sa uvádza v tabuľke 2.
- **Obhajoby záverečných dizertačných prác** – v roku 2010 úspešne obhájilo svoje dizertačné práce a tým ukončilo doktorandské štúdium na FZaSP TU 54 študentov. Ich prehľad podľa jednotlivých študijných odborov sa uvádza v tabuľke č. 3.
- **Revízia stavu študentov** – stav študentov doktorandského štúdia k 31.12.2010 bol nasledovný: interní doktorandi – 55 študentov, externí doktorandi – 116 študentov, spolu – 171 študentov. 16 doktorandov bolo v roku 2010 vylúčených zo štúdia - tab. 4.
- **Služobné cesty doktorandov** – otázka cestovania doktorandov FZaSP TU v rámci plnenia svojich pracovných povinností sa rieši od júna roku 2009. Podarilo sa nám ju definitívne vyriešiť až v roku 2010, takže služobné cesty doktorandov sú po legislatívnej stránke v poriadku.
- **Zvýšenie kvantity a zlepšenie kvality publikačnej činnosti doktorandov** – ide jednoznačne o najdôležitejšiu úlohu v oblasti doktorandského štúdia. V rámci jej plnenia sa v roku 2010 prijali niektoré opatrenia. Predovšetkým sa sprísnila kritériá VVČ, ktoré boli schválené Vedeckou radou FZaSP TU. Prijali sa taktiež minimálne požiadavky na publikačnú činnosť pri pripustení doktoranda k obhajobe dizertačnej práce.
- **Fond doktorandského štúdia**, ktorý bol vytvorený v priebehu roku 2009, sa v plnej miere začal využívať v roku 2010. Účelom fondu je finančne podporiť predovšetkým publikačnú aktivitu doktorandov. Rok 2010 možno považovať z pohľadu fondu za pomerne úspešný. Finančná podpora bola poskytnutá až 39 študentom s príslušnými publikačnými výstupmi zaznamenanými v databáze BIREP. Mnohé podporené aktivity sa týkali medzinárodných konferencií s medzinárodnými publikačnými výstupmi.
- **Cena dekana** – prvýkrát bola udelená Cena dekana pre najlepšieho doktoranda FZaSP TU práve v roku 2010. Ocenení boli dvaja študenti – PhDr. K. Grendová, PhD. a RNDr. J. Sokolová. Cena bola slávnostne odovzdaná v rámci rokovania Vedeckej rady FZaSP TU v decembri 2010.
- **Finančné prostriedky na zvýšenie štipendií interných doktorandov** – v roku 2010 sme na základe zvolenej finančnej stratégie doktorandského štúdia pristúpili k efektívnejšiemu využitiu finančných prostriedkov pridelených MŠ SR pre interných doktorandov FZaSP. 10-ná zložka štipendia sa rozdeľuje podľa štatútu schváleného Vedením FZaSP TU raz štvrtročne najlepším a najaktívnejším doktorandom. Táto finančná motivácia sa nám osvedčila. Prejavilo sa to na zvýšenej pracovnej, prednáškovej, pedagogickej a publikačnej aktivite doktorandov. V roku 2010 bola takáto forma navýšenia štipendií pridelená 26 študentom. Ich mená boli vždy zverejnené na WEB-ovej stránke fakulty.
- **Študijný program FZaSP TU** – od roku 2010 je aj výučba a podmienky štúdia v rámci 3. stupňa vysokoškolského štúdia súčasťou študijnej ročenky našej fakulty. Zlepší sa tým nielen

informovanosť študentov a pedagógov, ale sprehľadní sa aj výučba jednotlivých predmetov v rámci všetkých študijných odborov doktorandského štúdia.

- **Príplatky v zdraví škodlivom prostredí** – v roku 2010 sme vyriešili aj problematiku príplatkov študentov, ktorí pracujú v zdraví škodlivom prostredí. Týka sa to najmä odborov OŠE, LVM a VZ. Príplatky sa študentom vyplácajú v rámci štipendií.

3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2011

- usporiadanie 1. konferencie interných doktorandov FZaSP TU, ktorej cieľom je zvýšiť kvalitu práce a publikačnú aktivitu v rámci doktorandského štúdia
- vzhľadom na to, že v roku 2011 očakávame nárast študentov zo zahraničia, bude dôležitou úlohou referátu doktorandského štúdia skvalitniť prácu na tomto úseku
- riešenie situácie s vyberaním školného od externých doktorandov, ktorá sa vďaka prijatým smerniciam stala pomerne neprehľadná a vedie k neefektívnemu vyberaniu poplatkov
- doplnenie komisií o externých členov
- zvážiť finančnú stratégiu odmeňovanie interných školiteľov, aby sa skvalitnila ich práca
- doplniť a pozmeniť zásady doktorandského štúdia
- riešenie akreditácie študijných odborov, ktorých platnosť končí v priebehu roka 2011
- vypracovanie novej štruktúry práce referentiek Referátu doktorandského štúdia – obe pracovníčky budú viesť agendu študenta od prijímacieho konania až po ukončenie štúdia. Jedna referentka bude zastrešovať odbory SP a LVM a druhá OŠE a VZ
- pokračovať v revízii školiteľov a vypísaných tém pre doktorandské štúdium
- zamerať sa na skvalitnenie novej WEB-ovej stránky fakulty v oddiely doktorandské štúdium
- zaviesť tradíciu – doktorandi odmenení Cenou dekana budú výsledky svojej práce prezentovať v rámci Vedeckej rady FZaSP TU, čím sa zvýrazní význam ich práce
- podpora účasti doktorandov na riešení grantov a VP, ktorá je nedostatočná a patrí medzi významné kritériá akreditačných komisií

3.2.3 Prijímacie konanie

Tabuľka č. 10 „Zoznam prijatých doktorandov v akademickom roku 2010/2011“

Por.č.	Meno	Odbor	Ročník
1	Mgr. Kováč Július	D3-LVM	1
2	Mgr. Marková Gabriela	D3-LVM	1
3	PhDr. Juhássová Ingrid	D3-Ošet	1
4	Mgr. Karabová Zuzana	D3-Ošet	1
5	Mgr. Murgová Anna	D3-Ošet	1
6	Mgr. Sedliaková Jana	D3-Ošet	1
7	Mgr. Tkáčová Ľubomíra	D3-Ošet	1
8	Mgr. Albert Botka Martin	D3-SP	1
9	Mgr. Bezáková Emília	D3-SP	1
10	Mgr. Hunka Erik	D3-SP	1
11	Mgr. Traegerová Kristína	D3-SP	1

12	MUDr. Bodo Ján	D3-VZ	1
13	Mgr. Gonšorová Veronika	D3-VZ	1
14	Mgr. Klusová Michaela	D3-VZ	1
15	Mgr. Mastelová Dagmara	D3-VZ	1
16	Mgr. Nachtmanová Katarína	D3-VZ	1
17	Mgr. Zajacová Zuzana	D3-VZ	1
18	Mgr. Debnárová Miroslava	E3-Ošet	1
19	Mgr. Dobešová Zdenka	E3-Ošet	1
20	Mgr. Dvořáková Vlasta	E3-Ošet	1
21	Mgr. Ferková Eva	E3-Ošet	1
22	Mgr. Hosáková Jiřina	E3-Ošet	1
23	PhDr. Jenčíková Eva	E3-Ošet	1
24	Mgr. Korošová Tatiana	E3-Ošet	1
25	MUDr. Mikurčík Erich	E3-Ošet	1
26	MUDr. Bargel Miroslav	E3-SP	1
27	PhDr. Cibulová Emília	E3-SP	1
28	Ing. Klepancová Jana	E3-SP	1
29	Mgr. Šoková Lubomíra	E3-SP	1
30	Mgr. Žáčková Jana	E3-SP	1
31	MUDr. Aldrian Silke	E3-VZ	1
32	MUDr. Blažek Karel	E3-VZ	1
33	Mgr. Dvořáková Linda	E3-VZ	1
34	Mgr. Kolanko Monika	E3-VZ	1
35	Mgr. Kontny Urszula	E3-VZ	1
36	Mgr. Kubovičová Katarína	E3-VZ	1
37	MUDr. Leitgeb Johannes	E3-VZ	1
38	MUDr. Mitošinka Ján	E3-VZ	1
39	MUDr. Platzner Patrick	E3-VZ	1
40	MUDr. Szalay Tomáš	E3-VZ	1
41	MUDr. Szalayová Angelika	E3-VZ	1

3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok

Tabuľka č. 11 „Zoznam vykonaných dizertačných skúšok za rok 2010“

Meno	Názov práce	Odbor	Dátum konania
Mgr. Ľubomíra Gbelcová	Možnosti zníženia radiačnej záťaže detí pri vybraných CT vyšetreniach	LVM-D	9.3.2010
Mgr. Alžbeta Hronec - Jacová	Úloha ošetrov. pri posudzovaní faktorov poškodzujúcich gastrointestinálny trakt	OŠE-E	18.3.2010
MUDr. Jana Pulmanová	Logoterapia a jej využitie u terminálnych pacientov	OŠE-E	18.3.2010
Mgr. Júlia Schlarmanová	Alzheimerova choroba a jej vplyv na zmenu kvality života chorého a rodiny	OŠE-E	18.3.2010
PhDr. Eva Grófová	Manažment starostlivosti o pacientky s karcinómom prsníka	OŠE-E	22.3.2010
MUDr. Jozef Hudec	Nočná hyperkorekčná ortéza v liečbe idiopatickej skoliózy	OŠE-E	22.3.2010
MUDr. Jaromír Tupý	Príprava transfúzneho lieku s obsahom erytrocytov gravitačnou metódou	OŠE-E	22.3.2010
RNDr. Janka Ďuricová	Kvalita vnútorného ovzdušia budov a respiračné zdravie v rómskych osadách na Slovensku a v Rumunsku	VZ-D	24.3.2010
Mgr. Zuzana Klocháňová	Indikátory vplyvu klimatických zmien na zdravie	VZ-D	24.3.2010
Ing. Mária Kvaková	Kvalita vnútorného ovzdušia a zdravie obyvateľov vidieckych a mestských oblastí	VZ-D	24.3.2010
MUDr. Ingrid Takáčová, MPH	Manažment pacientov pri nehodách s hromadným postihnutím osôb	VZ-E	24.3.2010
MUDr. Michal Tichý	Vzťah medzi kvalitou klinických postupov a guidelines u vybraných urgentných stavov v gastroenterológii	VZ-E	24.3.2010
MUDr. Denisa Ďurková	Rizikové faktory a prevencia vekom podmienenej makulovej degenerácie	VZ-E	25.3.2010
MUDr. Roman Ondreička	Syndróm suchého oka – epidemiológia a rizikové faktory	VZ-E	25.3.2010
MUDr. Rastislav Gajdoš	Epidemiologická situácia polytraumatizmov na KAIM v Trnave v rokoch 2001 - 2005	VZ-E	25.3.2010
MUDr. Patrik Kontína	Epidemiologická problematika úrazov v Trnavskom regióne	VZ-E	25.3.2010
PhDr. Mária Marková	Špecifiká procesu šírenia nozokomiálnych nákaz na OAIM	VZ-E	25.3.2010
Mgr. Renáta Iľašová	Sanácia rodiny ako teoretický a praktický problém	SP-D	31.3.2010
Mgr. Katarína Levická	Interiorizácia profesijných etických princípov u študentov sociálnej práce	SP-D	31.3.2010
Mgr. Matúš Nemet	Finančná zadlženosť strednej vrstvy na Slovensku	SP-D	31.3.2010
Mgr. Veronika Hanzalíková	Case management ako metóda sociálnej práce	SP-E	31.3.2010
Mgr. Gabriela Časarová	Súčasný stav internetovej závislosti u stredoškolskej mládeže v Nitrianskom kraji	SP-D	1.4.2010
Mgr. Zuzana Kráľová	Stigmatizácia ako problém duševne chorých	SP-D	1.4.2010
Mgr. Lýdia Brichtová	Sociálne služby pre starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím na Slovensku	SP-E	14.4.2010
PhDr. Adriana Ďuricová	Rodina ako možný faktor podmieňujúci suicidálne správanie u mladistvých vo vybraných štátoch Európy	SP-E	14.4.2010
Mgr. Jan Hloušek	Management v soc. službách: Faktory ovplyvňujúci rozhodovací procesy plánovania miestní sítě soc. služieb	SP-E	14.4.2010
Mgr. Miroslav Kappl	Komunikační ovplyvňovací techniky v sociálnej práci	SP-E	14.4.2010
PhDr. Mária Fábianová	Sociálny manažment a jeho využitie v praxi sociálneho pracovníka	SP-E	15.4.2010
PhDr. Petra Martončíková	Sociálnoprávna ochrana detí – rozvoj soc. zručností u detí s poruchami správania ml. škol. veku prostr. soc. hrových aktivít ako možnosť prevencie pred deviantným správaním v neskoršom veku	SP-E	15.4.2010
PhDr. Petr Mrázek	Mediácia v sociálnej práci	SP-E	15.4.2010
PhDr. Zdenka Filová	Manažment sociálnej práce	SP-E	15.4.2010
MUDr. Jaroslav Fabčín	Manažment zobrazovacej diagnostiky pacientov s ložiskovými ischemiami mozgu	OŠE-E	24.11.2010
PhDr. Andrea Bratová	Psychická pripravenosť zdravotníckeho záchranára na povolanie	OŠE-E	24.11.2010
MUDr. Roman Bednár	Možnosti prevencie vertebrogénneho algického syndrómu u sestier	OŠE-E	24.11.2010
PhDr. Elena Žiaková	Centrálna motorická porucha u detí. Neurofeedback ako terapia	OŠE-E	24.11.2010

Dizertačnú skúšku za rok 2010 vykonalo 9 denných a 26 externých doktorandov.

3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác

Tabuľka č. 12 „Zoznam obhájených doktorandov v roku 2010“

P.č.	Meno	Odbor	DP
1	PhDr. Mariana Magerčiaková	OŠ – E	14.1.2010
2	PhDr. Eva Novotná	OŠ – E	14.1.2010
3	PhDr. Katarína Zrubáková	OŠ – E	14.1.2010
4	PhDr. Miriam Ištoňová	OŠ – E	25.1.2010
5	PhDr. Kamila Kociová	OŠ – E	25.1.2010
6	PhDr. Andrea Solgajová	OŠ – E	25.1.2010
7	MUDr. Ľubomíra Ondrúšková	VZ – D	1.2.2010
8	MUDr. Igor Čombor	OŠ – E	22.4.2010
9	PhDr. Jana Sušinková	OŠ – E	22.4.2010
10	PhDr. Pavol Kopinec	SP – E	26.4.2010
11	PhDr. Janka Jurgová	OŠ – E	5.5.2010
12	PhDr. Jana Michňová	OŠ – E	5.5.2010
13	PhDr. Dagmar Sitná	OŠ – E	5.5.2010
14	PhDr. Dana Giertliová	SP – I	17.5.2010
15	PhDr. Miroslava Schifferdeckerová	SP – I	17.5.2010
16	Mgr. Jaroslava Poloňová	SP - I	18.5.2010
17	Mgr. Štefan Žarnay	SP – I	18.5.2010
18	MUDr. Anna Svitková	OŠ – E	24.5.2010
19	Mgr. Mária Sováriová Soósová	OŠ – E	24.5.2010
20	PhDr. Magdaléna Hagovská	OŠ – E	25.5.2010
21	Mgr. Wioletta Mikuľáková	OŠ – E	25.5.2010
22	PhDr. Dana Brázdilová	OŠ – E	21.6.2010
23	PhDr. Terézia Fertaľová	OŠ – E	21.6.2010
24	MUDr. Ladislav Gurčík	OŠ – E	21.6.2010
25	Mgr. Eva Račková	SP – E	12.7.2010
26	PhDr. Alena Novotná	SP – E	12.7.2010
27	PhDr. Lucia Daubnerová	VZ – E	13.8.2010
28	PaedDr. Barbora Bunová	VZ – E	25.8.2010
29	MUDr. Alexandra Šimková	VZ – E	25.8.2010
30	PhDr. Katarína Zifčáková	OŠ – I	26.8.2010
21	PhDr. Katarína Janíková	SP – E	7.9.2010
32	Ing. Ján Juristy	SP – I	7.9.2010
33	PhDr. Petr Tulia	SP – E	7.9.2010
34	Mgr. Luboš Bošák	VZ – I	22.9.2010
35	PhDr. Zuzana Černušková	VZ – I	22.9.2010
36	PhDr. Lenka Marušková	VZ – I	22.9.2010
37	RNDr. Michala Bérešová	VZ – I	23.9.2010

38	PhDr. Kristína Grendová	VZ - I	23.9.2010
39	RNDr. Beáta Tarageľová	VZ - I	23.9.2010
40	Mgr. Daniel Mikloško	SP - I	18.10.2010
41	Mgr. Kristína Baťová	SP - E	10.11.2010
42	Mgr. Helena Grófová	SP - E	10.11.2010
43	PhDr. Elena Novotná	SP - E	10.11.2010
44	PhDr. Ingrid Tholtová	SP - E	10.11.2010
45	PhDr. Beáta Antalíková, MPH	VZ - E	11.11.2010
46	MUDr. Boris Pekárek	VZ - E	11.11.2010
47	PhDr. Martina Justová	SP - E	22.11.2010
48	Ing. Magdaléna Spišiaková	SP - E	22.11.2010
49	MUDr. Peter Urban	VZ - E	30.11.2010
50	MUDr. Hedviga Jakubíková	OŠE - E	8.12.2010
51	PhDr. Mária Novyvedľáková	OŠE - E	8.12.2010
52	PhDr. Andrea Lajdová	OŠE - E	16.12.2010
53	PhDr. Ľubica Libová	OŠE - E	16.12.2010
54	MUDr. Viliam Kubas	OŠE - E	16.12.2010

Počet obhajob v dennej forme 14.

Počet obhajob v externej forme 40.

Tabuľka č. 13 „Zoznam vylúčených doktorandov v roku 2010“

Por. č.	Meno	Odbor	Ročník
1	MUDr. Klčovanská Zuzana	D3-LVM	1
2	Mgr. Foltínová Lucia	D3-SP	2
3	PhDr. Štadlerová Zuzana	D3-SP	3
4	MUDr. Njambi Samuel	D3-VZ	3
5	Mgr. Bošeľová Martina	E3-Ošet	4
6	PhDr. Čapská Jana	E3-Ošet	4
7	PhDr. Mgr. Debnárová Jana	E3-Ošet	1
8	Mgr. Fremlová Helena	E3-Ošet	1
9	MUDr. Šimová Andrea	E3-Ošet	6
10	PhDr. Ondrušková Stanislava	E3-SP	5
11	Mgr. Traegerová Kristína	E3-SP	1
12	Ing. Žilovcová Elena	E3-SP	3
13	MUDr. Cigáňová Barbora	E3-VZ	5
14	MUDr. Farkaš Andrej	E3-VZ	3
15	MUDr. Lozinskiy Mikhail	E3-VZ	3
16	Mgr. Pfeffer Nina	E3-VZ	1

3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV

3.3.1 Personálne garancie bakalárskych a magisterských študijných programov

Tabuľka č. 14 „*Personálne garancie Bc. a Mgr. študijných programov*“

Študijný odbor	Stupeň štúdia	Forma štúdia	Garanti
7.4.1 Ošetrovatel'stvo	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	denná	doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD. prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.
7.4.1 Ošetrovatel'stvo	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	externá	doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD. prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	denná	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.
3.1.14 Sociálna práca	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	denná	prof. MUDr. Štefan Koval, PhD.
3.1.14 Sociálna práca	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	externá	prof. MUDr. Štefan Koval, PhD.
3.1.14 Sociálna práca v zdravotníctve	1. (Bc.)	denná	doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
3.1.14 Sociálna práca v zdravotníctve	1. (Bc.)	externá	doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD. doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	denná	doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD. prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	1. (Bc.) 2. (Mgr.)	externá	doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD. prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.
3.1.14 Organizácia a riadenie sociálnych služieb	2. (Mgr.)	denná externá	prof. PhDr. Alžbeta Mrázová, PhD., MPH

3.3.2 Personálne garancie doktorandských študijných programov

Tabuľka č. 15 „Personálne garancie PhD. študijných programov“

Študijný odbor:	Stupeň štúdia:	Forma štúdia:	Garant Spolugaranti
7.4.1 Ošetrovateľstvo	2. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc. prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.
7.4.2 Verejné zdravotníctvo	2. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD. doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.
3.1.14 Sociálna práca	2. (PhD.)	Denná Externá	prof. MUDr. Štefan Koval, PhD. doc. PhDr. Jana Levická, PhD., m. prof. doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD. ,MPH
7.4.3 Laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve	2. (PhD.)	Denná Externá	prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc. doc. MUDr. Dušan Salát, CSc. doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.

4 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI VYSOKEJ ŠKOLY ZA ROK 010

4.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A VÝSKUM

Po predchádzajúcich organizačno-administratívnych zmenách z roku 2009 bola činnosť referátu vedecko-výskumnej činnosti personálne zabezpečená dvomi referentmi. V priebehu roku 2010 sa na referáte spracovalo niekoľko zásadných a dôležitých materiálov, ktoré znamenali alebo v prípade pozitívneho posúdenia by mohli znamenať výrazný posun v kvalite a úrovni fungovania a napredovania fakulty. Bolo spracované množstvo podkladov tak pre vnútorné potreby fakulty ako aj pre potreby rektorátu, štatistického úradu alebo MŠ SR.

Prehľad uskutočnených aktivít a spracovaných materiálov.

Výročná správa o vedecko-výskumnej činnosti fakulty za rok 2010

Správa o činnosti fakulty za rok 2010

Audit vedecko-výskumných výstupov interných pedagógov a doktorandov fakulty

Audit vedecko-výskumnej produktivity katedier fakulty

Metodicko-administratívne spracovanie návrhu na udelenie ceny Martina Palkoviča

4 x zasadnutie vedeckej rady fakulty

Metodické spracovanie a organizačné zabezpečenie ceremoniálu odovzdania fakultných medailí

Komplexné zabezpečenie 4 habilitačných konaní

Komplexné zabezpečenie 1 inauguračného konania

Vypracovanie metodického postupu a komplexná realizácia korešpondenčného hlasovania vedeckej rady

Knižná podoba výročnej správy o vedecko-výskumnej činnosti jednotlivých interných pedagógov

Komplexné spracovanie akreditačného spisu pre bakalársky a magisterský študijný program Michalovce

Komplexné spracovanie „**Správy o výsledkoch opatrení na odstránenie nedostatkov vo veci pozastavených akreditačných práv pre habilitačné a vymenúvacie konania**“, oblasť výskumu č. 18 Lekárske a farmaceutické vedy.

Pravidelne mesačné zbieranie a sumarizácia podkladov, vypracúvanie rôznych variácií výpočtov kritérií KZU 1-6 a sledovanie úrovne ich plnenia.

Komplexné zabezpečenie podkladov pre R-TU vo veci dokladovania plnenia kritérií začlenenia TU medzi univerzitné VŠ (KZU 2,3,4,6)

Komplexné zabezpečenie predloženia materiálov na dokladovanie plnenia kritérií začlenenia TU medzi univerzitné VŠ v čase kontroly PS AK (15. november 2010)

Spracovanie rôznych štatistických výkazov

Celoročné nahlasovanie a spracúvanie publikačných výstupov interných pedagógov a interných doktorandov fakulty (v systéme Birep bolo za rok 2010 nahlásených 532 výstupov)

4.2 VEDECKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU

Za obdobie ostatného roku (2010) sa na fakulte skutočne reštartoval vedecký život vo všetkých jeho oblastiach.

Jedným z ukazovateľov produktivity vedeckého života je aj organizovanie vedeckých podujatí. V nasledujúcej tabuľke uvádzame prehľad vedeckých konferencií, sympózií a iných odborných stretnutí, ktoré boli v roku 2010 zrealizované jednotlivými katedrami FZaSP TU:

Tabuľka č. 16 „Prehľad o organizovaní vedeckých a odborných podujatí za rok 2010“

P. č.:	Názov:	Charakteristika:	Miesto/Dátum	Organizátori:
1.	Vedecká "kaviareň" a vedecká "cukráreň"	II. časť náučno-vzdelávacieho podujatia	Incheba Expo Aréna 21.01.2010	ÚLFBIaT LF UK v spolupráci s KO FZaSP TU Trnava
2.	"Zdravie ako základný predpoklad rozvoja ľudského potenciálu"	Medzinárodný seminár organizovaný Východoeurópskou agentúrou pre rozvoj n. o. v spolupráci s FZaSP TU Trnava	Podhájska 21.-22.01.2010	Zástupca za FZaSP KTD a LVMvZ (prof. Mateička)
3.	"Rozhovory o zmysle života"	Odborné vedecké podujatie	FZaSP TU Trnava 22.02.2010	KOŠ FZaSP (doc. Botíková)
4.	"Transakčná analýza v práci sestry"	Odborné vedecké podujatie	FZaSP TU Trnava 8.03.2010	KOŠ FZaSP (doc. Botíková)
5.	"Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania"	Medzinárodná konferencia so zameraním na prezentáciu výsledkov prác doktorandského štúdia v nemeckom a v anglickom jazyku	FZaSP TU Trnava, 9.04.2010	KZMaJ (doc. Keketiová)
6.	"Počúvajme pacienta štyrmi ušami"	Odborné vedecké podujatie	FZaSP TU Trnava, 19.04.2010	KOŠ FZaSP (doc. Botíková)
7.	"Sestra v pomáhajúcom rozhovore s pacientom"	Odborné vedecké podujatie	FZaSP TU Trnava 6.05.2010	KOŠ FZaSP (doc. Botíková)
8.	"Študentská kvapka krvi"	humánna aktivita katedry	FZaSP TU Trnava 13.10.2010	študentky denného štúdia ošetrovateľstva
9.	"5. ročník medz. konferencie hospicovej a paliatívnej starostlivosti"	medzinárodná konferencia	FZaSP TU Trnava, 24.04.2010	KSP FZaSP (doc. Dobríková)
10.	ŠVOČ	Interná študentská vedecká súťaž	FZaSP TU Trnava, 12.05.2010	KOŠ FZaSP
11.	"Ochrana života	Konferencia s	FZaSP TU	

	XI."	medzinárodnou účasťou na tému: Čas záchovy stvorenstva, čas záchovy života od počatia	Trnava - Žakovce, 25.-26.09.2010	KZMaJ FZaSP (prof. Chmelík)
12.	"Across curriculum"	10. národná konferencia Slovenskej asociácie učiteľov anglického jazyka (Proceedings of the 10th National Conference of the Slovak Association of Teachers of English)	FZaSP TU Trnava 9.-10.09.2010	KZMaJ FZaSP (doc. Bérešová)
13.	"Súčasné trendy vo vzdelávaní odbornej a laickej verejnosti v zdravotníckych disciplínach"	3. ročník medzinárodnej konferencie o problematike výučby odborných predmetov, informačno-komunikačných technológií a cudzích jazykov	FZaSP TU Trnava, 27.09.2010	KZMaJ FZaSP (doc. Bérešová, doc. Boroňová)
14.	"Science in the service of humanity"	Third Interdisciplinary symposium of public health, nursing, social work and laboratory investigating methods with international involvement,	FZaSP TU Trnava, 20.-21.10.2010	KVZ FZaSP (prof. Rusnák, doc. Salát, PhDr. Grendová)
15.	"Historické pohľady na vývoj ošetrovateľstva a ošetrovateľského vzdelávania"	Vedecká konferencia pri príležitosti 375. výročia založenia Trnavskej univerzity	FZaSP TU Trnava 5.10.2010	KOŠ FZaSP (doc. Botíková)
16.	"International Public Health Workshop on Environment and Health"	Medzinárodný workshop v rámci konferencie „Health and Quality of Life“	FZaSP TU Trnava, 19.10.2010	KVZ FZaSP (PhDr. Kállayová, PhDr. Gallová, Dr. O Mullane)
18.	"Dobrá prax – naša"	Odborná	FZaSP TU	KSP FZaSP

	inšpirácia"	konferencia v spolupráci s VÚC"	Trnava, 14.03.2010	(prof. Levická)
19.	"Rodina ako hodnota na prahu 3 milénia"	Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou v spolupráci s Trnavskou arcidiecézou	FZaSP TU Trnava, 11.11.2010	KSP FZaSP (prof. Levická)

4.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ

Edičná činnosť fakulty bola v roku 2010 zameraná najmä na neperiodické publikácie. Vydané boli tieto tituly, zborníky a skriptá:

Tabuľka č. 17 „Prehľad vydaných edičných titulov“

P.č.	Typ	Názov	Autor/formát
1.	Všeobecné	Študijný program FZaSP na rok 2010/2011	
2.	Skriptá	Bioštatistika pre študentov VZ	Rusnák, M
3.	Zborník	Ochrana života X	Chmelík, B. / CD ROM
4.	Zborník	Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania	Keketiová Jana / CD ROM
5.	Zborník	Sociálna práca v kontexte interdisciplinárneho tímu	Šramatá, M., Kállay, A., Kráľová, J.
6.	Zborník	Výskum v sociálnej práci Využitie poznatkov výskumu pre teóriu a prax sociálnej práce	Šramatá, M., Kállay, A., Kráľová, J.
7.	Zborník	Sociálna práca medzi privatizáciou a verejným sektorom	Šramatá, M., Kállay, A., Kráľová, J.
8.	Zborník	Across Curriculum	Béřešová, J.
9.	Zborník	Historické pohľady na vývoj ošetrovatelstva a oš. vzdelávania	Botíková, A., Ilievová, L., Sedliaková CD ROM
10.	Zborník	Barrier is broken when English is spoken	Béřešová, J.

11.	Zborník	Science in the service of humanity	Rusnák, M., Salát, D., Grendová, K.
12.	Zborník	Súčasný trendy vo vzdelávaní odbornej a laickej verejnosti v zdravotníckych disciplínach	Béřešová, J., Boroňová, J. CD ROM
13.	Zborník	Zvládanie emocionálnej záťaže v sociálnych službách	Pavlovičová, Ružička, V. CD ROM
14.	Zborník	Ochrana života XI	Chmelík, B. / CD ROM

4.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2010

Na základe porovnania výsledkov jednej z hodnotených oblastí, ktorou je oblasť vedecko-výskumnej produktivity tvorivých pracovníkov (pozri tabuľku nižšie) za obdobie ostatných troch rokov, v roku 2010 je evidentný vysoký, takmer dvojnásobný nárast počtu výstupov vo všetkých skupinách (A1, A2, B a C) oproti roku predchádzajúcemu. V porovnaní s rokom 2008 je tento nárast ešte markantnejší a predstavuje ho viac ako štvornásobný počet výstupov. To dokazuje opätovné a tento krát už veľmi výrazné zlepšenie v oblasti vedecko-výskumnej produktivity

Tabuľka č. 18 „Publikačné výstupy v jednotlivých kódoch a skupinách za roky 2008, 2009, 2010“

Skupina – kód, definícia / rok	2008	2009	2010
Skupina A1			
AAA - Vedecké monografie vydané v zahr. vydavateľstvách	0	0	0
AAB - Vedecké monografie vydané v dom. vydavateľstvách	1	3	1
ABA – Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
ABB - Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
Spolu	1	3	1

Skupina A2			
ACA – Vysokoškolské učebnice vydané v zahr. vydavateľstvách	1	0	1
ACB – Vysokoškolské učebnice vydané v dom. vydavateľstvách	0	0	4

BAA – Odborné monografie vydané v zahr. vydavateľstvách	0	0	0
BAB – Odborné monografie vydané v dom. vydavateľstvách	0	0	1
BCB – Učebnice pre základné a stredné školy	3	1	0
BCI – Skriptá a učebné texty	2	4	0
EAI – Prehľadové práce - knižné, práce vydané ako knihy v rozsahu najmenej 3 AH	0	0	0
CAA – Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
CAB – Umelecké monografie, preklady, autorské katalógy vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
EAJ – Odborné preklady publikácií – knižné, rozsah najmenej 3 AH, ak majú menší rozsah, zaradia sa do kategórie GII	0	0	0
FAI – Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky....)	3	8	20
Spolu	9	13	26

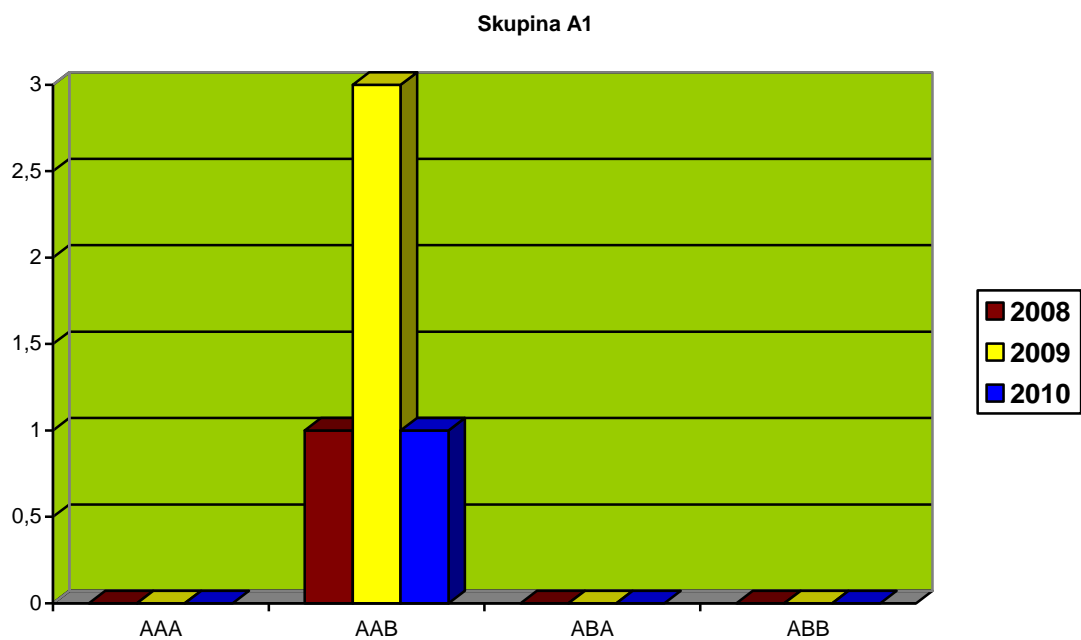
Skupina B			
ADC – Vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	1	4
ADD – Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	1
AEG – Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v zahraničných karentovaných časopisoch	1	1	6
AEH– Stručné oznámenia, abstrakty vedeckých prác v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0
BDC – Odborné práce v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	1
BDD – Odborné práce v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0
CDC – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0
CDD– Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0
AGJ – Autorské osvedčenia, patenty, objavy	0	0	0
Spolu	1	2	12

Skupina C			
ABC – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
ABD – Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
ACC – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
ACD – Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
ADE – Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	15	5	20
ADF– Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch	19	20	16
AEC – Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	2	1	12
AED – Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	0	9	30
AFA – Publikované pozvané príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	6	0	2
AFB – Publikované pozvané príspevky na domácich vedeckých konferenciách	3	7	14
AFC – Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	9	17	22
AFD – Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách	19	49	76
AFE – Abstrakty pozvaných príspevkov zo zahraničných konferencií	0	1	1
AFF – Abstrakty pozvaných príspevkov z domácich konferencií	0	0	1
AFG – Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií	5	15	46

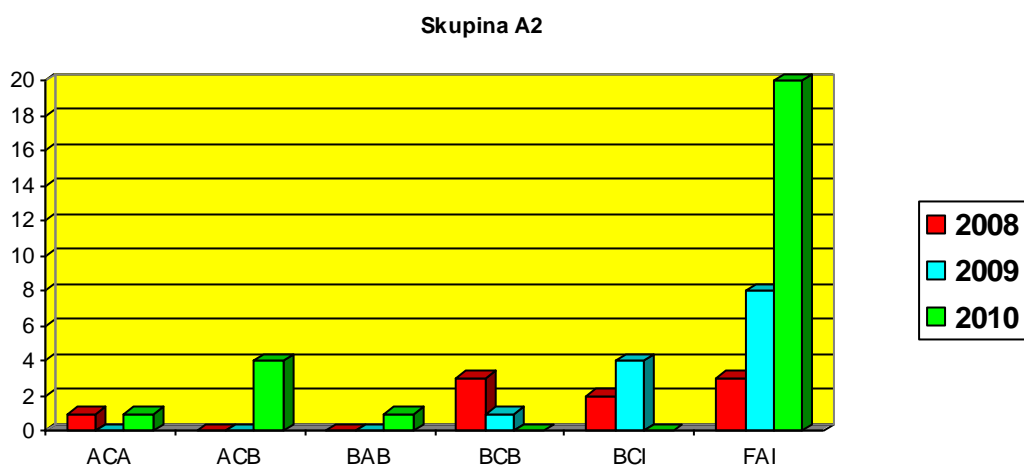
AFH – Abstrakty príspevkov zo domácich konferencií	4	57	35
BBA – Kapitoly v odborných monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
BBB – Kapitoly v odborných monografiách vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
BCK – Kapitoly v učebniciach a učebných textoch	0	0	0
BDA – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiach vydané v zahraničných vydavateľstvách	0	0	0
BDB – Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiach vydané v domácich vydavateľstvách	0	0	0
BDE – Odborné práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	3	0	11
BDF – Odborné práce v domácich nekarentovaných časopisoch	10	24	28
BEC – Odborné práce v zahraničných recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	0	5	30
BED – Odborné práce v domácich recenzovaných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)	2	6	95
BFA – Abstrakty odborných prác zo zahraničných podujatí (konferencie)	1	0	0
BFB – Abstrakty odborných prác z domácich podujatí (konferencie)	0	0	12
BGH – Legislatívne dokumenty	0	0	0
CDE – Umelecké práce a preklady v zahraničných karentovaných časopisoch	0	0	0
CDF – Umelecké práce a preklady v domácich karentovaných časopisoch	0	0	0
Spolu	98	216	451
Všetky skupiny (A1, A2, B, C) spolu	109	234	490

Na základe vyššie uvedených porovnávacích tabuliek možno konštatovať, že kým rok 2009 bol považovaný za zlomový rok čo do naštartovania vedeckého života na fakulte, výsledky za rok 2010 tento fakt definitívne potvrdzujú a jasne deklarujú zlepšenie vedecko-výskumného potenciálu. Evidentné skvalitnenie aktivít vedecko-výskumnej produktivity sa prejavilo niekoľko-násobným nárastom počtu publikačných výstupov, ale aj počtu riešených vedeckých projektov. Výsledky, ktoré fakulta v tejto oblasti dosiahla znamenajú návrat k vedecký činorodému obdobiu, ktorým sa fakulta prezentovala pred rokom 2007.

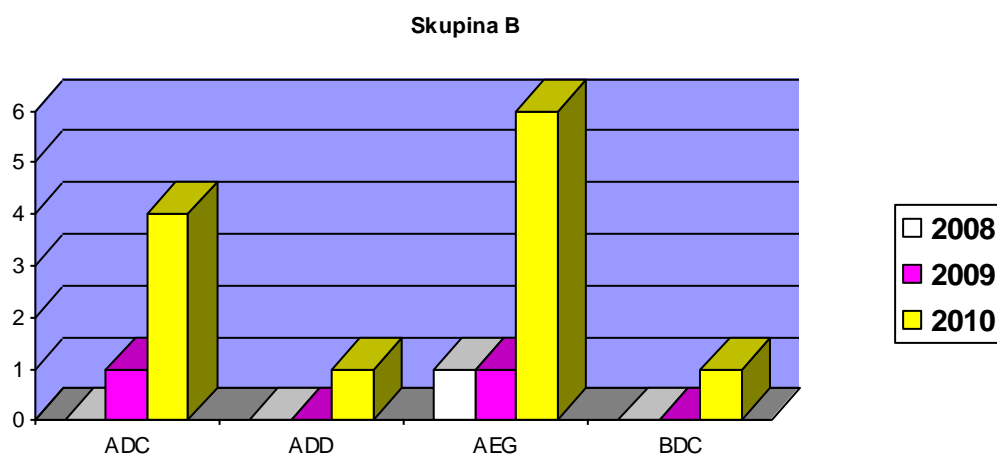
Graf č. 1 „Grafické porovnanie publikačnej produktivity v skupine A1 v rokoch 2008-2010“



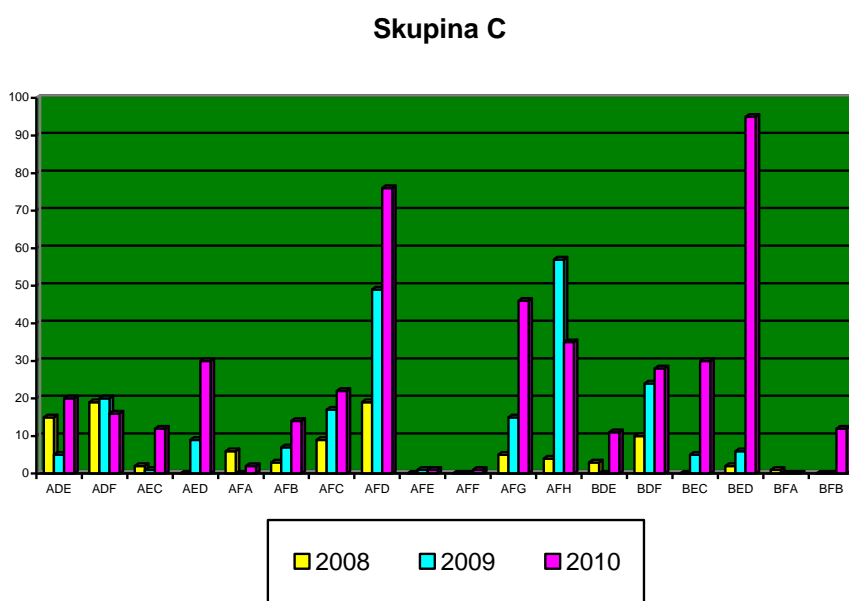
Graf č. 2 „Grafické porovnanie publikačnej produktivity v skupine A2 v rokoch 2008- 2010“



Graf č. 3 „Grafické porovnanie publikačnej produktivity v skupine B v rokoch 2008-2010“



Graf č. 4 „Grafické porovnanie publikačnej produktivity v skupine C v rokoch 2008-2010“



SUMÁR VEDECKO-VÝSKUMNÝCH AKTIVÍT PEDAGÓGOV FZaSP ZA ROK 2010

Tabuľka č.19 „Aktivity vedecko-výskumnej činnosti za rok 2010“

P.č.	Druh činnosti	Počet
1.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou- pozvaný referát	30
2.	Podujatia domáce so zahraničnou účasťou- prihlásený referát	82
3.	Poster	39
4.	Podujatia zahraničné-pozvaný referát	16
5.	Podujatia zahraničné-prihlásený referát	43
6.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia- medzinárodného	11

7.	Organizovanie a vedecká garancia podujatia- domáceho	24
8.	Členstvo v medzinárodných výboroch, komisiách, radách a umeleckých porotách	10
9.	Členstvo v celoštátnych odborných a vedeckých výboroch, komisiách, radách	33
10.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov-zahraničných	6
11.	Členstvo vo vedeckých grémiách a redakčných radách časopisov-domácich	10

V rámci hodnotenia nezávislej agentúry ARRA sa Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v rokoch 2007, 2008 a 2009 v skupine MED umiestňovala nasledovne:

Tabuľka č. 20 „Umiestnenie v ARRA – roky 2007-2009“

ROK	UMIESTNENIE
2007	3. miesto
2008	5. miesto
2009	5. miesto

4.5 ÚDAJE O PROJEKTOCH ZA ROK 2010

Tabuľka č. 21 „Celkový počet projektov za rok 2010“

Projekty	2010		Spolu
	domáce	zahraničné	
V rozhodovaní	5	2	7
Prijaté	11	6	17
Neprijaté	12	2	14
Spolu	28	10	38

4.5.1 Informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce bola v roku 2010 podporená z rôznych grantových schém prostredníctvom nasledujúcich projektov:

- Názov: **Rozvoj kapacít v ošetrovatelstve, pôrodnej asistencii a komunitnom zdravotníctve v špecifických podmienkach Južného Sudánu**
 - Cieľom projektu je Zlepšenie zdravotného stavu populácie v cieľovej oblasti Mapuorditu a Nyamlellu v Sudánskej republike.
 - Donor projektu: Slovak Aid

- Projekt bol podaný dňa 1.10. 2009
 - Doba realizácie projektu: 10/2009 – 9/2011
 - Projektový tím: Ondrušová, Fabiánová, Marek Majdan
 - Typ projektu: domáci, ostatný
2. **Názov: Spirometria ako prevencia CHOCHP**
- Cieľom projektu bolo pomocou skriningového vyšetrenia spirometrie vyhľadať osoby v riziku chronickej obštrukčnej choroby pľúc
 - Donor projektu: Mesto Trnava
 - Výška dotácie: 425€
 - Projekt bol podaný dňa 9. 3. 2010
 - Doba realizácie projektu: 05/2010 – 12/2010
 - Projektový tím: Salát, Ivanová, Mikušová, Machajová
 - Typ projektu: domáci, ostatný
3. **Názov: Medzinárodná konferencia: Jazyková kompetencia ako súčasť celoživotného vzdelávania**
- Cieľ projektu: Konferencia bola zameraná na prezentáciu doktorandských prác v nemeckom a anglickom jazyku.
 - Donor projektu: Mesto Trnava
 - Výška dotácie: 400€
 - Projekt bol podaný dňa: 9. 3. 2010
 - Doba realizácie projektu: 22. 2. 2010
 - Projektový tím: Keketiová
 - Typ projektu: domáci, ostatný
4. **Názov: Letná škola socioterapie a psychoterapie**
- Predmetom projektu bola realizácia konferencie, ktorej cieľom je zvýšenie profesionálnych komunikačných zručností sestry v práci s pacientom v zdravotníckom zariadení.
 - Donor projektu: Mesto Trnava
 - Výška dotácie: 200€
 - Projekt bol podaný dňa: 9. 3. 2010
 - Doba realizácie projektu: 21. 6. 2010 – 23. 6. 2010
 - Projektový tím: Dobšovič, Beko, Križanová, Juráš, Ilievová, Botíková
 - Typ projektu: domáci, ostatný
5. **Názov: Prvá pomoc a epilepsia**
- Cieľom projektu bolo zvýšiť informovanosť žiakov a študentov o epilepsii ako ochorení a poskytovaní prvej pomoci pri epileptickom záchvate
 - Donor projektu: Mesto Trnava
 - Výška dotácie: 350€
 - Projekt bol podaný dňa: 15. 3. 2010
 - Doba realizácie projektu: 06/2010 - 12/2010
 - Projektový tím: Lajdová, Ilievová, Botíková, Jakubeková, Liptáková, Uričková
 - Typ projektu: domáci, ostatný

6. Názov: Obezita – zdravotný problém v tehotnosti

- Cieľom projektu bola príprava preventívnych programov na zníženie obezity žien v reprodukčnom veku a vydanie publikácie pre poskytovateľov a prijímateľov prenatálnych služieb.
- Donor projektu: Mesto Trnava
- Výška dotácie: 200€
- Projekt bol podaný dňa: 9. 3. 2011
- Doba realizácie projektu: 09/2010 – 06/2011
- Projektový tím: Matulníková, Uričková, Lajdová, Luljaková, Galková
- Typ projektu: domáci, ostatný

7. Názov: Molekulová detekcia protilátok proti onkogénnym vírusom u obyvateľov Trnavy a okolia

- Cieľom projektu bolo zistenie za pomoci molekulárnych metód Westrn Blotu prítomnosť špecifických protilátok proti vírusu MHV 68
- Donor projektu: Mesto Trnava
- Výška dotácie: 630 €
- Projekt bol podaný dňa: 9.3.2010
- Doba realizácie projektu: 06/2010 -11/2010
- Projektový tím: Špajdelová, Sabó
- Typ projektu: Domáci, výskumný

4.5.2 Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém

1. Názov: Odhad podpory zdravia na pracoviskách so zobrazovacím monitorovacím zariadením na Slovensku a Rumunsku

- Donor projektu: The university of Iowa
- Výška dotácie: 3400 €
- Projekt bol podaný v roku 2010
- Doba realizácie projektu: 03/2010 – 08/2011
- Projektový tím: Bošák, Kállayová, Grendová
- Typ projektu: Zahraničný, ostatný

2. Názov CD SOWOSEC

- Cieľom projektu bol vývoj a realizácia spoločného magisterského vzdelávacieho programu v oblasti sociálneho sektoru so zameraním na sociálny manažment. Projekt sa zamerával aj na tvorbu spoločných študijných obsahov s cieľom ich aplikácie v partnerských krajinách projektu
- Donor projektu: FH Campus Wien
- Výška dotácie: 3617,05 €
- Projekt bol podaný v roku 2005
- Projektový tím: Keketiová, Botek
- Typ projektu: Zahraničný, ostatný

3. Názov: Rozvoj zdravotníckych kapacít na Slovensku pre medzinárodnú rozvojovú pomoc

- Cieľom projektu je rozšíriť a skvalitniť zdravotnícke kapacity na Slovensku pre poskytovanie rozvojovej pomoci.
- Donor projektu: LLP Leonardo da Vinci
- Výška dotácie: 57 792,40 €
- Projekt bol podaný dňa 28. 2. 2010
- Doba realizácie projektu: 11/2010 – 12/2012
- Projektový tím: Rusnák, Fabianová, Jančovič, Majdan, Botek, Kállayová, Kállay, Bošák, Gallová, Ondrušová
- Typ projektu: Zahraničný, ostatný

4. Názov: HIA – N – MAC

- Cieľom projektu bola konsolidácia HIA sietí vo východnej Európe, posilnenie HIA kapacít, vypracovanie pilotných prípadových štúdií z rôznych oblastí, navrhnutie metodológie začlenenia socioekonomických determinantov zdravia do HIA, vyvinutie guidelines pre začlenenie HIA lokálnej úrovni.
- Donor projektu: Syddanska univerzita
- Výška dotácie: 5527,31 €
- Projekt bol podaný v roku 2005
- Projektový tím: Pekarčíková, Majdan, Kállayová
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

5. Názov: Kvalita vnútorného ovzdušia a choroby dýchacieho systému v rómskych osadách na Slovensku a v Rumunsku

- Hlavným cieľom projektu bolo zlepšiť kvalitu vnútorného ovzdušia vo vybraných rómskych osadách na Slovensku a v Rumunsku
- Donor projektu: The University of Iowa
- Výška dotácie: 6427,32 €
- Projekt bol podaný dňa 2009
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

6. Názov: RAPID

- Donor projektu: Syddanska univerzita
- Výška dotácie: 162,34 €
- Projekt bol podaný dňa 2009
- Doba realizácie projektu: 03/2009 – 03/2012
- Projektový tím: Majdan
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

7. Názov: SRAP

- Donor projektu: Executive Agency for Health and Consumers (EAHC) Luxembourg
- Výška dotácie: 13 322,80 €
- Projekt bol podaný dňa 2010
- Doba realizácie projektu: 07/2010 – 02/2013
- Projektový tím: Rusnák, Gallová, (FZSP ako partner) ,Taliansko ako koordinátor projektu
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

8. Názov: SEPA

- Donor projektu: European education institution
- Výška dotácie: 1500 €
- Typ projektu: Zahraničný, výskumný

Z celkového počtu prijatých projektov (17), prišli na účet FZaSP platby k 15 projektom (viď vyššie.) Zvyšné 2 projekty boli prijaté, ale do konca roka 2010 nebola zaznamenaná platba na účet FZaSP.

5 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2010

FZaSP TU Trnava v rámci výsledkov komplexnej akreditácie (2002-2007) obdržala koncom júna 2009 hodnotiacu správu Pracovnej skupiny akreditačnej komisie, podľa ktorej fakulta nespĺňa ani v jednej z dvoch hodnotených oblastí výskumu, v ktorých fakulta poskytuje vysokoškolské vzdelávanie (LV a BV), úroveň výskumnej činnosti (t. j. kritérium KZU 1) minimálne na hodnote B. Následkom toho boli fakulte pozastavené práva uskutočňovať habilitačné a inauguračné konania s možnosťou opätovne o ich priznanie požiadať. Ešte pred oficiálnym doručením rozhodnutia o pozastavení týchto akreditačných práv (zo dňa 27.08.2009 doručeného na TU Trnava dňa 2.11.2009) bolo na fakultu doručených a evidovaných niekoľko žiadostí o začatie habilitačných a inauguračných konaní. V týchto začatých konaniach musela fakulta v zmysle vysokoškolského zákona pokračovať, čo sa v priebehu rokov 2009 a 2010 aj stalo. Údaje o podaných žiadostiach a termínoch uskutočnenia habilitačných a inauguračných konaní sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 22 „Prehľad prijatých žiadostí uchádzačov o habilitačné konanie“

Meno a tituly žiadateľa:	Odbor:	Prijatie žiadosti:	Habilitačné Konanie:	Rokovanie VR FZaSP:	Menovanie dňa:
RNDr. Nasir A. Jalili, CSc.	VZ	-----	-----	29.04.2009	1.7.2010
PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.	OŠ	7.04.2009	21.01.2010	05.05.2010	1.7.2010
PhDr. Andrea Botíková, PhD.	OŠ	7.04.2009	21.01.2009	05.05.2010	1.7.2010
MUDr. Ľubica Forgáčová, PhD.	VZ	16.04.2009	12.01.2010	05.05.2010	1.7.2010
MUDr. Denisa Ilenčíková, CSc.	LVMvZ	18.05.2009	18.02.2010	13.10.2010	1.11.2010
Ing. Alexander Popkov, PhD.	LVMvZ	08.06.2009	08.03.2010	-----	-----

Tabuľka č. 23 „Prehľad prijatých žiadostí uchádzačov o inauguračné konanie“

Meno a tituly žiadateľa	Odbor	Prijatie žiadosti	Inauguračné konanie – zasadnutie komisie	Rokovanie VR FZaSP	Rokovanie VR TU
doc. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.	LVMvZ	6.07.2009	25.11.2009	25.11.2009	30.11.2010
doc. MUDr. Jozef Glasa, CSc.	LVMvZ	15.4.2009	10.02.2010	10.02.2010	-----

6 ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2010

6.1 VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ ZAMESTNANCI FAKULTY

Akademickí zamestnanci na vysokej škole podľa katedier a funkcií:

Katedra ošetrovateľstva

Vedúci katedry:

Funkčné miesta profesorov:

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:

Funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.:

doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.

prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.

prof. MUDr. Mojmír Kasalický, CSc.

doc. PhDr. Andrea Botíková, PhD.

doc. PhDr. Ľubica Ilievová, PhD.

PhDr. Ľudmila Matulníková, PhD.

PhDr. Alena Uričková, PhD.

doc. PhDr. Darina Wiczmandyová, PhD.

PhDr. Andrea Lajdová

PhDr. Jana Martinková

Katedra klinických disciplín

Vedúci katedry:

Funkčné miesta profesorov:

Funkčné miesta docentov:

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:

Funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.:

Funkčné miesta pracovníkov VVČ:

Katedra verejného zdravotníctva

Vedúci katedry:

Funkčné miesta profesorov:

Funkčné miesta docentov:

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:

doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.

prof. MUDr. Vladimír Kréméry, DrSc., Dr.h.c.mult.

prof. MUDr. Miroslav Danaj, CSc.

doc. MUDr. Juraj Hromec, CSc., m. prof.

doc. MUDr. Anna Strehárová, PhD., m. prof.

doc. MUDr. Marián Bartkovjak, PhD.

doc. PharmDr. Pavol Beňo, CSc.

doc. MUDr. František Hvizdák, PhD.

doc. MUDr. Jozef Mikloško, PhD.

doc. MUDr. Marta Ťažiarová, PhD.

MUDr. Stanislav Križan, PhD.

doc. PhDr. Róbert Babelňa, PhD., MBA

MUDr. Jozef Glomba, PhD

doc. MUDr. Július Chramec, CSc.

prof. MUDr. Ľudovít Jurga, DrSc.

MUDr. Ján Kuchta, PhD.

MUDr. Zuzana Njambi, PhD.

MUDr. Zlatica Pešková, PhD.

MUDr. Alexandra Šimková, PhD.

MUDr. Zuzana Nagyová

MUDr. Martina Vravcová

RNDr. Ivana Nováková

PhDr. Daniela Kállayová, PhD.

prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.

doc. Ing. Margaréta Kačmáriková, PhD.

Mgr. Ľuboš Bošák, PhD.

PhDr. Eva Gallová, PhD.

PhDr. Petra Gergelová, PhD.

PhDr. Kristína Grendová, PhD.
PhDr. Daniela Kállayová, PhD.
PhDr. Marek Majdan, PhD.
PhDr. Lenka Marušková, PhD.
Mary Eileen O'Mullane, PhD.
PhDr. Zuzana Sklenárová, PhD.

Katedra tropického verejného zdravotníctva

Vedúci katedry:

Funkčné miesta docentov:

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:

doc. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD., m. prof.
doc. MUDr. Adriana Kršáková, PhD.
doc. MUDr. Adriana Ondrušová, PhD., m. prof.
PhDr. Lenka Fabiánová, PhD.
MUDr. Dária Horváthová, PhD.
PhDr. Juraj Jančovič, PhD.
MUDr. Alžbeta Kolenová, PhD.

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metód v zdravotníctve

Vedúci katedry:

Funkčné miesta profesorov:

Funkčné miesta docentov:

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:

Funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.:

doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.
prof. MUDr. František Mateička, CSc.
prof. RNDr. Ján Vojtaššák, CSc.
doc. Ing. Stanislava Blažíčková, PhD.
doc. RNDr. Vladimír Bošák, CSc.
doc. RNDr. Martina Horváthová, PhD.
doc. MUDr. Dušan Salát, CSc.
prof. MUDr. Štefan Kopecký, PhD.
prof. MVDr. Alexander Sabó, DrSc.
MUDr. Iveta Kopecká, PhD.
PaedDr. RNDr. Jana Špajdelová, PhD.
MUDr. Zuzana Špirková

Katedra sociálnej práce

Vedúci katedry:

Funkčné miesta profesorov:

Funkčné miesta docentov:

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.
prof. PhDr. Ing. Ladislav Bučko, PhD.
prof. MUDr. Štefan Koval, PhD.
prof. PhDr. Jana Levická, PhD.
prof. PhDr. Alžbeta Mrázová, PhD., MPH
prof. Ing. Libuša Radková, PhD.
prof. PaedDr. Milan Schavel, PhD.
doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.
doc. RSDr. Otto Csampai, CSc.
doc. PhDr. Mária Dávideková, PhD.
doc. PhDr. Patrícia Dobříková, PhD.
doc. PhDr. René Lužica, ArtD.
doc. PhDr. Miriam Šramatá, PhD.
doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH
doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:	doc. PhDr. Monika Bošňáková, PhD. PhDr. František Číšecký, PhD.
	PhDr. Andrej Kállay, PhD. doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD. PhDr. Lenka Látalová, PhD. PhDr. Vojtech Ružička, PhD. PhDr. Katarína Rybová, PhD. PhDr. Juraj Štencl, PhD. PhDr. Martin Vereš, PhD. JUDr. Karol Zeman, PhD.
Funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.:	Mgr. Veronika Hanzalíková
Funkčné miesta pracovníkov VVČ:	PhDr. František Radi, PhD.

Katedra zdravotníckeho manažmentu a jazykov

Vedúci katedry:	doc. PhDr. Jana Bérešová, PhD., m. prof.
Funkčné miesta profesorov:	doc. PhDr. Jana Bérešová, PhD., m. prof.
Funkčné miesta docentov:	doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD. doc. PhDr. Jana Kéketiová, PhD.

Funkčné miesta odborných asistentov s PhD.:	prof. MUDr. Bohumil Chmelík, PhD.
Funkčné miesta odborných asistentov bez PhD.:	Mgr. Michal Rafajdus

6.2 KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTURA VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV

Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov - porovnanie rokov 2009 a 2010

Tabuľka č. 24 „Kvalifikačná štruktúra VŠ učiteľov“

Vysokoškolský učiteľia	Evidenčný prepočítaný počet zamestnancov		
	k 31.10.2009	k 31.10.2010	rozdiel
profesor	12,43	13,54	1,11
docent bez DrSc.	30,82	30,04	-0,78
ostatní s DrSc., CSc., PhD.	20,66	21,29	0,63
ostatní bez ved. hod.	12,97	7,98	-4,99
Spolu	76,88	72,85	-4,03

V roku 2010 fakulta zaznamenala zvýšenie v kategórii profesor, pretože bolo potrebné prijať dvoch profesorov, jedného v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy a druhého v odbore ošetrovatelstvo a to z dôvodu garantovania odboru. Ďalším zvýšením v tejto kategórii bolo vymenovanie nového profesora a teda prechod z kategórie docent do kategórie profesor. Taktiež táto zmena bola spôsobená tým, že profesori nad 65 rokov, ktorí pracovali na skrátenej pracovnej úväzok začali pracovať na dohodu o vykonaní práce. V kategórii docent nastal pokles a to z dôvodu odchodu dvoch docentiek, ktoré ukončili pracovný pomer na základe výpovede zo strany zamestnanca, preradením dvoch docentiek po úspešnom habilitačnom konaní z kategórie odborný asistent s PhD. a znížením pracovného úväzku jedného docenta o 70%. Kategórie

odborní asistenti s PhD. a odborní asistenti bez PhD. zaznamenali najväčší pokles. Táto situácia bola spôsobená z nasledovných dôvodov: trom zamestnancom uplynula doba, na ktorú boli prijatí, traja zamestnanci rozviazali pracovný pomer na základe výpovede zo strany zamestnanca, v priebehu mesiaca septembra boli prijatí piati odborní asistenti z toho štyria na posilnenie výuky na Katedre verejného zdravotníctva a jeden na Katedru verejného tropického zdravotníctva z dôvodu vypracovania nového študijného programu. K ďalšiemu zníženiu v týchto kategóriách prispel aj fakt, že zamestnanci, ktorí boli v minulom období prijímaní počas semestra na výučbu, v tomto roku túto činnosť začali vykonávať na dohodu o vykonaní práce.

6.3 NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2010

Tabuľka č. 25 „Porovnanie priemerného prepočítaného počtu nepedagogických pracovníkov“

Kategórie nepedagogických zamestnancov	2009	2010	rozdiel
centrálna administratíva	20,8	20,5	-0,3
odborní zamestnanci	3	2	-1
prevádzkoví zamestnanci	5,93	0	-5,93
spolu	29,73	22,5	-7,23

Rozdiel v počte nepedagogických zamestnancov v porovnaní s rokom 2009 bol spôsobený hlavne presunom prevádzkových zamestnancov na rektorát TU k 1.1.2010 z dôvodu centralizácie prevádzkových činností. V kategórii centrálna administratíva bol znížený počet z dôvodu skončenia pracovnej zmluvy u zamestnankyne, ktorá pracovala na skrátenej pracovnej úvazok a v kategórii odborní zamestnanci prišlo k zníženiu o jedného zamestnanca z dôvodu zrušenia pracovného miesta.

6.4 PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA 2010

Tabuľka č. 26 „Priemerný vek zamestnancov FZaSP TU k 31.12.2010“

Vysokoškolskí učitelia	50,16
Centrálna administratíva	39,68
Odborní zamestnanci	41,96

6.5 KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2010

V priebehu roka 2010 dosiahlo päť zamestnancov fakulty vyšší kvalifikačný stupeň. Jedenému zamestnancovi bol priznaný vedecko-pedagogický titul profesor /Katedra sociálnej práce/, dvom členkám Katedry ošetrovateľstva po úspešnom habilitačnom konaní bol priznaný vedecko-pedagogický titul docent a dvaja zamestnanci úspešne ukončili 3. stupeň vysokoškolského vzdelania a bol im priznaný titul PhD. /Katedra klinických disciplín, Katedra ošetrovateľstva/.

6.6 POSKYTOVANIE VZDELÁVANIA

V oblasti vzdelávania pedagogickí zamestnanci si rozširujú svoje znalosti hlavne účasťou na konferenciách, seminároch či už na Slovensku, alebo v menšej miere aj v zahraničí.

Administratívni zamestnanci využívajú vzdelávanie prostredníctvom rôznych školení a seminárov hlavne v oblasti ekonomiky a personálneho rozvoja.

6.7 ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV ZA ROK 2010

Dňom 1.1.2010 bola vykonaná valorizácia plátov všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na základe Zákona č. 578/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (zmena platových stupníc a meny). Táto valorizácia plátov bola rovnaká a to vo výške 1% pre všetky kategórie vysokoškolských zamestnancov.

V roku 2010 sa pokračovalo vo vyplácaní garantovanej hranice plátov pre spolugarantov a garantov študijných odborov, ktoré bolo schválené v roku 2009.

Dotácia na mzdové prostriedky určená pre FZaSP TU na rok 2010 bola podstatne nižšia oproti roku 2009, čo bolo spôsobené zavedením nového koeficientu KVV do kritérií rozdeľovania dotácie VVŠ na rok 2010. Koeficient KVV odrážal nepriaznivý výsledok komplexnej akreditácie fakulty. Táto skutočnosť prinútila vedenie fakulty prehodnotiť priznanie osobného príplatku pedagogických zamestnancov a od 1.3.2010 poverený dekan fakulty odňal osobné príplatky všetkým pedagogickým zamestnancom fakulty. V priebehu mesiaca máj sa na FZaSP TU uskutočnil personálny audit pracovných miest na fakulte. Jedným z výsledkov tohto auditu bolo aj nové prerozdelenie finančných prostriedkov určených na vyplácanie osobných príplatkov na jednotlivé katedry FZaSP TU. Na návrh vedúceho katedry boli priznané osobné príplatky pedagogickým zamestnancov fakulty od 1.6.2010.

6.8 OBČANIA SO ZPS

FZaSP TU v priebehu roku 2010 zamestnávala štyroch zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou. Od 1.1.2010 jedna zamestnankyňa nastúpila na riadnu materskú dovolenku a k 31.12.2010 jej skončilo obdobie, na ktoré mala uzatvorenú pracovnú zmluvu, takže k tomuto dátumu bol s touto zamestnankyňou ukončený pracovný pomer počas trvania rodičovskej dovolenky. Táto zamestnankyňa mala polovičný pracovný úväzok na našej fakulte. Ďalším zamestnanec pracujúci na polovičný pracovný úväzok, rozviazal pracovný pomer s našou organizáciou bez uvedenia dôvodu k 1.4.2010. Na FZaSP TU k 31.12.2010 pracujú dvaja pedagogickí zamestnanci so ZPS na plný pracovný úväzok, jeden s uznaním ZP nad 40% a druhý s uznaním ZP nad 70%.

6.9 PERSONÁLNA POLITIKA A RACIONALIZAČNÉ OPATRENIA

Rok 2010 bol pre FZaSP TU rokom zmien. K 1.2.2010 abdikoval na funkciu dekana prof. MUDr. František Mateička, CSc. a od 7.2.2010 sa stal povereným dekanom FZaSP TU prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc., ktorý sa v apríli stal novovymenovaným dekanom FZaSP TU. Táto zmena v čele fakulty podmienila aj vznik nového vedenia fakulty. K postom prodekana pre študijné záležitosti, prodekana pre doktorandské štúdium, prodekana pre zahraničie

a k zlúčenému prodekanskému postu prodekana pre VVČ a prodekana pre styk s nemocnicou pribudol prodekan pre rozvoj fakulty.

Nové vedenie fakulty vypracovalo Projekt upevnenia výkonov fakulty, v rámci ktorého sa vykonali personálne audity pedagogických zamestnancov, zamestnancov na vedúcich pozíciách a administratívnych zamestnancov. Cieľom personálneho auditu bolo posúdenie schopností (predpokladov) pre výkon zastávaných pracovných pozícií jednotlivých zamestnancov, personálne zabezpečenie príslušnej katedry a zistenie potrieb prípadného ďalšieho personálneho zabezpečenia katedry, posúdenie plnenia pracovných náplní a návrh kvalifikačného rastu. Po vykonaní personálneho auditu boli zrušené miesta v dôsledku nadbytočnosti - jedno miesto odborného pracovníka, jedno miesto VVČ pracovníka, zrušenie pracovnej pozície sekretárky odboru SP – Spišská Nová Ves, 2010 zrušenie pracovnej pozície sekretárky prodekanov. Ďalším opatrením bolo zníženie pracovného úväzku sekretárky odboru OŠE – Michalovce.

V rámci personálnej politiky musela fakulta riešiť aj problém odstúpenia garanta odboru Laboratórne vyšetrovacie metódy. FZaSP TU sa podarilo vyriešiť túto situáciu prijatím nového profesora v menovanom odbore.

6.10 MOBILITY

Študentské mobility

V roku 2010 sa mobilít zúčastnilo 7 študentov – oproti roku 2009 nárast o 3 študentov (Brňo, Kováčová, Milová, Dolinaj, Machajová, Lačná, Levická) sociálnej práce a verejného zdravotníctva v krajinách v rámci programu Erasmus : Rakúsko, Kréta, Taliansko, Španielsko.

V letnom semestri 2010 študovala v odbore sociálna práca 1 študentka z Českej republiky z Univerzity Hradec Králové (Petra Schneiderová), a 2 študentky v zimnom semestri zo Španielska (Calvo Herrero Maria, Marta Romerero Sanchez).

Na katedre verejného zdravotníctva sa zúčastnil výskumného pobytu študent Simon Holoubek, študent Iowskej univerzity v rámci programu MHIRT, ktorý pracoval pod odborným vedením Mgr. Ľuboša Bošáka, PhD.

Učiteľské mobility

V roku 2010 sa na Katedre sociálnej práce zúčastnilo mobility v rámci programu ERASMUS 6 učiteľov : Ing. Eva Šimková (Univerzita Hradec Králové, Česká republika), Mgr. Vera Holasová a Mgr. Anna Krausová (Ostravská univerzita v Ostrave, Česká republika), doc. Kamil Janiš, Mgr. Jana Žáčková a Ing. Soňa Haramisová (Slezká univerzita v Opave, Česká republika) a prof. Emmanuel Jovelin (Univerzita Lille , Francúzsko).

V roku 2010 sa z našej fakulty mobility v zahraničí v rámci programu ERASMUS zúčastnili 2 pracovníci:

1.doc.PhDr. Miriam Šramatá, PhD. , Katedra SP

2. PaedDr. RNDr. Jana Špajdelová, PhD., Katedra teoretických disciplín a vyšetrovacích metód

6.11 ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE PODUJATÍ

Podujatia s medzinárodnou účasťou

Fakulta zorganizovala v októbri Tretie sympóziu verejného zdravotníctva, ošetrovateľstva, sociálnej práce a laboratórných vyšetrovacích metód SCIENCE IN THE SERVICE OF HUMANITY s medzinárodnou účasťou pod záštitou doc. Ing. Martina Mišúta, CSc., rektora Trnavskej univerzity. Predseda organizačného tímu: doc. MUDr. Dušan Salát, CSc., Členovia

organizačného tímu: MUDr. Katarína Nad'ová, MPH. VÚC Trnava, za FZaSP TU Trnava: PhDr. Kristína Grendová, PhD.

V rámci konferencie bol za podpory grantu z Iowskej univerzity zorganizovaný medzinárodný workshop - International Public Health Workshop on Environment and Health 2010 (PhDr. Daniela Kállayová, PhD., PhDr. Eva Gallová, PhD., Monica 'O Mullane, PhD.).

7 PODPORA ŠTUDENTOV

Sociálna podpora študentom FZaSP TU sa poskytuje priamou a nepriamou formou. Každý študent má právo uchádzať sa o služby systému sociálnej podpory, ak spĺňa podmienky predpísané na ich poskytnutie.

Priamou formou podpory sú štipendiá:

a) sociálne štipendium

Poskytuje sa študentom študijných programov prvých dvoch stupňov v dennej forme štúdia, ktorí o takéto štipendium požiadajú a v zmysle Vyhlášky č. 102/2006 Z.z. im môže byť priznané po splnení kritérií (tab. č. 27).

Tabuľka č. 27 „Sociálne štipendiá“

Rok	Suma	Osoba/Mesiace	Štipendistov
2008	2.462.900	568	60
2009	83.172,78 €	585	65
2010	85.190 €	577	68
Pokles/nárast	2.017,22	- 8	3

Sociálne štipendiá boli v roku 2008, 2009 aj v roku 2010 vyplatené len z prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

b) Motivačné štipendium

Priznáva sa študentom študijných programov prvých dvoch stupňov za vynikajúce plnenie študijných povinností, dosiahnutie vynikajúceho výsledku v oblasti štúdia, výskumu, vývoja, umeleckej alebo športovej činnosti (tab. č. 28).

Tabuľka č. 28 „Motivačné štipendiá“

Rok	Prospech		Absolventi		Diplomové práce	
	Sk	Počet	Sk	Počet	Sk	Počet
2008	0	0	168 000	18	12 000	4
2009	36.888,30 €	115	2.250,-€	15	0	0
2010	20.938,30	75				

V roku 2009 bolo vyplatené motivačné štipendium za ŠVOČ v objeme 630,- € za umiestnenie na prvých troch miestach a 1.180,- € pre celkový počet zúčastnených študentov na ŠVOČ (8), tieto finančné prostriedky však boli použité z vlastných zdrojov fakulty, nie zo štátneho rozpočtu.

V roku 2010 bolo vyplatené motivačné štipendium za ŠVOČ v objeme 555,- € za umiestnenie za prvé tri miesta a bolo 7 ocenených.

Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä:

- a) stravovanie – študenti majú možnosť stravovania v študentskej jedálni TU prostredníctvom preukazov študenta, kde majú možnosť objednania si jedla vopred, prípadne formou minútkových jedál,
- b) ubytovanie – je zabezpečované v študentských domovoch iných škôl, pretože TU nemá zatiaľ vlastné ubytovacie zariadenie, výber sa uskutočňuje centrálnou rektorátom pre všetky fakulty, uprednostňovaní sú študenti zo vzdialenejších miest, sociálne odkázaní, so zdravotnými problémami v zmysle vyhlášky pre ubytovanie,
- c) finančná a organizačná podpora športových a kultúrnych činností.

Ďalšie finančné možnosti:

Študenti vysokej školy majú možnosť získať finančné prostriedky na svoje štúdium aj formou pôžičky zo *Študentského pôžičkového fondu*. Túto formu pomoci využili v roku 2009 dvaja študenti denného štúdia. V roku 2009 bola táto možnosť rozšírená aj pre študentov externého štúdia a v roku 2010 požiadalo o pôžičku 7 študentov.

8 PODPORNÉ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2010

Starostlivosť o zamestnancov

V roku 2010 sa pokračovalo v plnení Kolektívnej zmluvy , ktorá bola podpísaná na rok 2009-2010. V mesiaci marci sa otvorila Kolektívna zmluva na rok 2009-2010, kde sa nanovo prerozdeleno čerpanie sociálneho fondu. Vyčlenili sa peniaze na spoločné akcie a zmenila sa suma čerpania príspevku na regeneráciu pracovnej sily z pôvodnej sumy 66,39 € na 50€. Od 1.4.2010 bola správa sociálneho fondu zjednotená do jedného účtu. Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU zorganizovala pre svojich zamestnancov predvianočné posedenie, ktoré bolo financované príspevkom zo SF TU.

I v tomto roku mali zamestnanci FZaSP TU možnosť zúčastniť sa na akciách organizovaných Trnavskou univerzitou, ako je ples Trnavskej univerzity, turistický pochod do Smoleníc ako aj športový deň Trnavskej univerzity.

Medzi podporné činnosti patrí:

Zabezpečenie stravovania pre interných pracovníkov fakulty, pedagogických aj nepedagogických v študentskej jedálni TU, kde je možnosť buď objednanie si jedla vopred, prípadne formou minútkových jedál.

9 ROZVOJ FAKULTY ZA ROK 2010

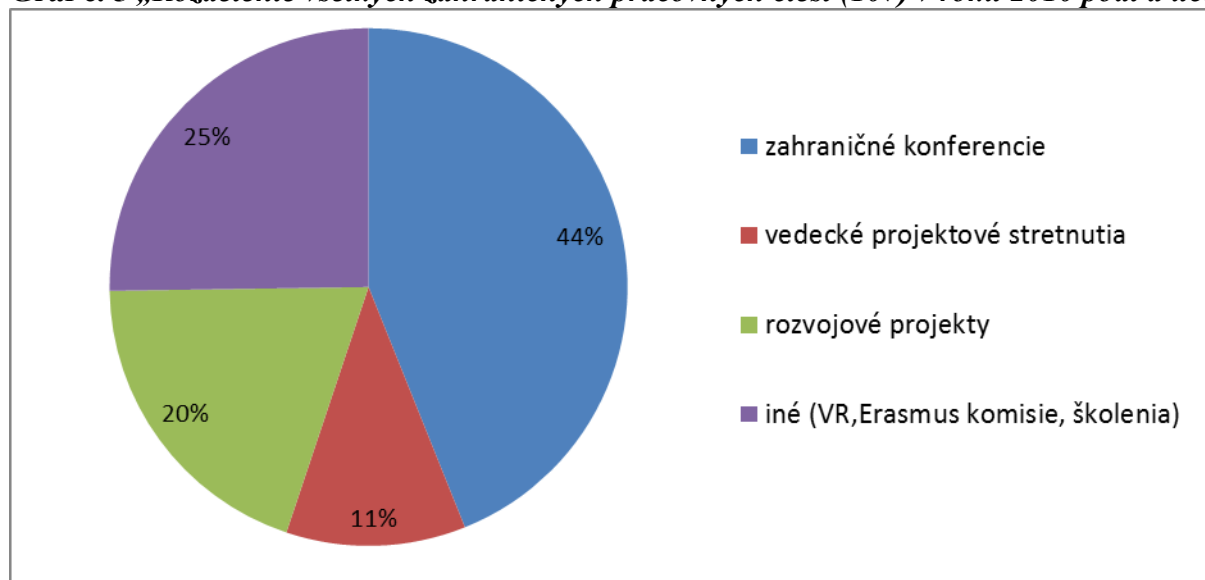
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU v roku 2010 pokračovala v realizácii rozvojového projektu s názvom Rozvoj virtuálnej univerzity – tvorba a inovácia študijných programov s využitím moderných foriem vzdelávania. Cieľom projektu je vybudovať technickú infraštruktúru a vyškoliť zamestnancov vysokej školy za účelom implementácie elektronického a kombinovaného vzdelávania na vysokej škole. Projekt bol podaný v roku 2009 a realizuje sa od 1.5.2010. Predpokladaný termín ukončenia je 31.8.2011. V roku 2010 sa uskutočnili aktivity vedúce k výberu a nákupu techniky potrebnej pre realizáciu projektu a došlo k posunu začiatku druhej fázy, čiže školenia zamestnancov Trnavskej univerzity v súvislosti realizáciou zámeru projektu na apríl 2011. Z uvedených dôvodov sa posúva aj predpokladaný termín ukončenia projektu.

10 MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

10.1 MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce v roku 2010 úspešne pokračovala v rozbehnutých zahraničných aktivitách z roku 2009. Pracovníci fakulty boli aktívni najmä v oblasti práce na zahraničných projektoch a ako účastníci zahraničných konferencií. Zamestnanci sa najčastejšie zúčastňovali zahraničných konferencií (44%) a zahraničných projektov najmä rozvojových. (Graf č.1)

Graf č. 5 „Rozdelenie všetkých zahraničných pracovných ciest (107) v roku 2010 podľa účelu“



Fakulta mala celkovo len mierne vyšší počet zahraničných pracovných ciest ako v roku 2009 (107 v roku 2010 vs. 91 v roku 2009). Podľa účelu zahraničnej pracovnej cesty v roku 2010 klesol mierne počet konferencií (44% v roku 2010 vs. 47% v roku 2009), výraznejšie klesol počet projektových stretnutí (11% v roku 2010 vs. 27% v roku 2009), čo môže byť spôsobené ukončením niektorých vedeckých projektov v roku 2010. Veľmi výrazný posun nastal v účasti na rozvojových projektoch, kde bol v roku 2010 nárast o 17 % oproti roku minulému aj predchádzajúcemu. (20 % v roku 2010 vs. 3 % roku 2009, a 10% v roku 2008).

Tabuľka č. 1 poukazuje na rozdelenie zahraničných ciest podľa účelu a katedier (prepočítané podľa počtu interných zamestnancov na jednotlivých katedrách). Najviac ciest pripadá na jedného zamestnanca Katedry verejného zdravotníctva (3,6 / osobu), najmenej zahraničných ciest na jedného zamestnanca katedry v roku 2010 absolvovali zamestnanci Katedry klinických disciplín, Katedry teoretických disciplín a Katedry manažmentu a jazykov. Celkovo na fakulte pripadá na jedného zamestnanca fakulty 1,42 cesty do zahraničia. Rozdiely medzi katedrami po prepočte sú významné, čísla nie sú vysoké a preto zostáva výzvou pre každú katedru do budúceho roka zvýšiť počet zahraničných aktivít, ktoré sú deklarované ako jedna z priorit fakulty.

Tabuľka č. 29 „Rozdelenie zahraničných ciest podľa účelu a podľa katedier po prepočte na 1 zamestnanca príslušnej katedry“

Účel	KVZ	Koše	KKD	KSP	KTDLM	KMJ	KRŠTZ	spolu
zahraničné konferencie	1,3	1	0,25	0,85	0,125	0,25	0,25	0,62
vedecké projektové stretnutia	0,9	0	0	0,1	0	0,25	0	0,16
rozvojové projekty	0,8	0	0,1	0,2	0,125	0	1,5	0,28
iné (VR, Erasmus komisie, školenia)	0,6	0,2	0,15	0,5	0,15	0	0,75	0,36
spolu	3,6	1,2	0,5	1,65	0,4	0,5	2,5	1,42

Tabuľka č. 2 poukazuje na rozdelenie absolútneho počtu zahraničných ciest podľa účelu a katedry bez ohľadu na veľkosť katedry. Najviac pracovných ciest bolo uskutočnených na Katedre verejného zdravotníctva a na Katedre sociálnej práce. Najmenej zahraničných ciest bolo uskutočnených na Katedre manažmentu a jazykov na Katedre teoretických disciplín.

Tabuľka č. 30 „Rozdelenie zahraničných ciest podľa účelu (absolútne porovnanie)²“

Účel	KVZ	Koše	KKD	KSP	KTDLM	KMJ	KRŠTZ	spolu
zahraničné konferencie	13	9	5	17	1	1	1	47
vedecké projektové stretnutia	9	0	0	2	0	1	0	12
rozvojové projekty	8	0	2	4	1	0	6	21
iné (VR, Erasmus komisie, školenia)	6	2	3	10	3	0	3	27
spolu	36	11	10	33	5	2	10	107

10.2 ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH

Fakulta je členom Asociácie škôl verejného zdravotníctva- ASPHER.

KZMJ: podpredsedníčka Slovenskej asociácie učiteľov AJ, člen medzinárodnej asociácie IATEFL (doc. PhDr. Berešová, PhD.)

KTO a LVM: člen European Federation for Immunogenetics (EFI) (doc. RNDr. Bošák, CSc.)

KKD: certifikovaný člen European Society for Medical Oncology (ESMO - Lugano), aktívny člen American Society of Clinical Oncology (ASCO), čestný člen Societé Internationale de Senologie od r. 2009 (prof. MUDr. Jurga)

člen ESCMID / European Society of Clinical microbiology and Infectious Diseases , člen ISID / International Society of Infectious Diseases, člen ESC / European Society of Chemotherapy (doc. MUDr. Strehárová, PhD.)

KSP: člen Oborové rady pro doktorská studia (PhD), Filozofická fakulta OU , Ostrava, členka Redakčnej rady časopisu KONTAKT – ČR (doc. PhDr. Levická, PhD.)

KVZ: člen Slovenskej asociácie verejného zdravia SAVEZ (PhDr. Kállayová, PhD, PhDr. Majdan, PhD, PhDr. Pekarčíková, PhD)

Členstvo v International Neurotrauma Research Organization: (PhDr. Zuzana Sklenárová, PhD. prof. Martin Rusnák, CSc.)

10.3 BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY

Fakulta mala v roku 2010 aktívnych 15 bilaterálnych zmlúv s partnermi zo spolupracujúcich vysokých škôl v oblasti sociálnej práce a verejného zdravotníctva v programe Erasmus. Oproti minulému roku je to pokles o 6 bilaterálnych dohôd. Avšak počet aktívnych dohôd odráža aj stav záujmu študentov o konkrétne univerzity v danom roku.

² KVZ – Katedra verejného zdravotníctva, KOše – Katedra ošetrovateľstva, KKD – Katedra klinických disciplín, KSP – Katedra sociálnej práce, KTDLM – Katedra teoretických disciplín a Laboratórných metód, KMJ – Katedra manažmentu a jazykov, KRŠTZ- Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva, ZPC - zahraničná pracovná cesta

Zamestnanci fakulty (Katedra sociálnej práce) sú už štvrtý rok súčasťou projektu Európskeho výskumného inštitútu pre sociálnu prácu ERIS (European Research Institute for Social Work) kde zakladajúci členovia sú: Ostravská univerzita, (CZ), Univerzita Kuopio (FIN), Univerzita Hertforchire (UK), Univerzita Hertforchire (UK), Katolícka univerzita Lille (F), Katolícka univerzita Eichstätt-Ingolstadt (D) a Trnavská univerzita. V roku 2010 sa zamestnanci Katedry sociálnej práce zúčastnili konferencie organizovanej ERISOM v Kolíne nad Rýnom. Predtým túto medzinárodnú konferenciu organizovali trikrát na pôde fakulty. V rámci spolupráce s ERISOM sú zamestnanci Katedry sociálnej práce členmi dozornej a edičnej rady a taktiež intenzívne spolupracujú s partnermi v rámci platformy SOWOSEC.

V rámci medzinárodnej spolupráce sú zamestnanci fakulty členmi Vedeckej rady Zdravotne-sociálnej fakulty Jihočeskej univerzity v Českých Budějoviciach a Ostravskej univerzity v Ostrave a naopak. Uskutočnilo sa 6 účasti na vedeckých radách v roku 2010.

Každý rok organizuje fakulta niekoľko spoločných konferencií na témy sociálnej práce a zdravotníctva, ktoré sa konajú v Trnave, a v Českých Budějoviciach. Učitelia oboch fakúlt sú pozývaní vzájomne na prednáškové pobyty na partnerskej fakulte, alebo do skúšobných komisií. Fakulta dlhodobo bližšie spolupracuje s Iowskou univerzitou, Fakultou verejného zdravotníctva a Zdravotne-sociální fakultou Ostravskej univerzity. V rámci spolupráce sú profesori členmi vedeckej rady partnerskej univerzity. Prebiehajú prednáškové pobyty pedagógov na ZSF OU a ich učiteľov na FZSP, najmä v rámci výučby predmetov v doktorandskom štúdiu. Spolupracujúcimi profesormi sú : prof. Walter Mauritz, MD. PhD., Lorenz Bohler Unfall Krankenhaus, Viedeň Rakúsko, prof. James C. Torner, PhD. MSc., Fakulta verejného zdravotníctva, Iowska univerzita, Iowa USA, prof. Daniel West, Jr., PhD., FACHE, Scrantonská univerzita, Pensylvánia USA.

SPOLUPRACUJÚCE ZAHRANIČNÉ UNIVERZITY A INŠTITÚCIE MIMO PROGRAMU ERASMUS

- *University of Iowa, USA,*
- *University of Scranton, USA,*
- *University of Southern Denmark, Denmark,*
- *International Neurotrauma Research Organisation, Austria,*
- *The Radboud University Nijmegen Medical Centre, The Netherlands,*
- *University of Parma, Department of Clinical Medicine, Nefrology and Preventive Science and ISPEL research center, Parma, Italy,*
- *European Centre for Disease Prevention and Control – ECDC, Stockholm, Sweden,*
- *ERIS,*
- *SOWOSEC,*
- *Diocesis of Rumbek*

10.4 MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY

Katedra verejného zdravotníctva :

Kvalita vnútorného ovzdušia a zdravie v mestských a vidieckych oblastiach na Slovensku a v Rumunsku - tento projekt nadväzuje na projekt IARQ-Roma. Projekt bol financovaný v rámci programu Fogarty a trval od septembra 2009 - augusta 2010 (Fogarty International Center at the National Institutes of Health (NIH)). Projekt koordinuje PhDr. Marek Majdan, ďalší účastníci projektu sú: Ďuricova, RNDr., Kvaková, Mgr., Klocháňová, Mgr. – interné doktorandky na Katedre verejného zdravotníctva.

IARQ – ROMA – Projekt, ktorý skončil v roku 2010 sa zaoberá kvalitou ovzdušia vnútorného prostredia budov a respiračným zdravím v rómskych osadách na Slovensku a v Rumunsku. Tento medzinárodný projekt koordinuje: PhDr. Marek Majdan, PhD., ďalší účastníci sú: prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.; PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD.; PhDr. Petra Gergelová, PhD.; PhDr. Daniela Kállayová, PhD. a RNDr. Janka Ďuricová.

Ochrana a podpora zdravia na pracoviskách so zobrazovacími jednotkami na Slovensku a v Rumunsku – projekt financovaný v rámci programu Fogarty, (Fogarty International Center at the National Institutes of Health (NIH) - University of Iowa International Training and Research in Occupational and Environmental Health (ITREOH)). Projekt riešia : odborní asistenti na Katedre verejného zdravotníctva- Ľuboš Bošák, PhD. a Kristína Grendová, PhD. a interné doktorandky Mária Kvaková, a Zuzana Klocháňová, projekt trvá od 2009 a v súčasnosti stále trvá.

Hodnotenie infekcií prenášaných krvou v nemocniciach strednej a východnej Európy. Projekt financovaný v rámci programu Fogarty, (Fogarty International Center at the National Institutes of Health (NIH) - University of Iowa International Training and Research in Occupational and Environmental Health (ITREOH)). Projekt rieši v spolupráci s poľským a srbským partnerom PhDr. Lenka Marušková, PhD., odborná asistentka Katedry verejného zdravotníctva, projekt trvá od roku 2009 a skončil v roku 2010.

Healthy Inclusion- medzinárodný projekt prebiehajúci v rámci Akčného Programu pre verejné zdravie 2003 – 2008 a spolufinancovaný Európskou komisiou, Hlavným direktorátom pre zdravie a ochranu spotrebiteľa, Výkonnou agentúrou pre zdravie a ochranu spotrebiteľa (EAHC), koordinuje: PhDr. Daniela Kállayová, PhD., účastníci: PhDr. Marek Majdan, PhD.; Mgr. Ľuboš Bošák, doc. PhDr. Martina Žáková, PhD. Projekt začal v júli 2008 a trval do mája 2010. Projekt sa zaoberal zlepšením dostupnosti k intervenciám podpory zdravia pre migrantov. Závety projektu poskytovali informácie o bariérach, ktoré vnímajú migranti ako príčinu nevyužívania intervencií podpory zdravia a takisto aj o uľahčujúcich faktoroch na záverečnej celoslovenskej konferencii, ktorá sa konala v máji 2010. Boli vytvorené špecifické odporúčania na zlepšenie intervenčných aktivít podpory zdravia na komunitnej úrovni, ktoré berú do úvahy potreby migrantov.

Projekt Aplikovaného výskumu Ministerstva školstva SR, č. AV 4/0026/07, 2007 – 2009 **Vplyv práce rómskeho zdravotného asistenta na zdravotný stav obyvateľov rómskej osady a spôsob poskytovania zdravotníckych služieb rómskym komunitám** bol v roku 2010 začlenený do spolupráce s European cooperation in the field of Scientific and Technical Research (COST) **Action IS0603: Health and Social Care for Migrants and Ethnic Minorities in Europe (HOME)** a DG SANCO:, koordinuje: PhDr. Daniela Kállayová, PhD., účastníci: prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc.; Mgr. Ľuboš Bošák;

http://costhome.eu/management/index.php/Main_Page

Projekt bol v roku 2009 ukončený, ale v roku 2010 bol súčasťou projektu COST, kde sa výsledky prezentovali v rámci medzinárodnej siete.

AGAVE projekt (Analisi di gas, aerosol e vapori espirati per la diagnosi non invasiva di tumore e di altre patologie polmonari – Breath analysis in patients with lung cancer) koordinuje: prof. Antonio Mutti v spolupráci s PhDr. Petrou Gergelovou, PhD, ktorá je v súčasnosti už tretí rok na výmennom vedeckom a študijnom pobyte v Taliansku, Parmská univerzita. Projekt je financovaný : Italian Ministry of Economic Development/The Italian Institute for Foreign Trade.

RAPID projekt financovaný DG SANCO: Risk assesment from policy to impact dimension (RAPID), medzinárodný projekt za SR koordinuje: PhDr. Marek Majdan, PhD. Účastníci : PhDr. Daniela Kállayová, PhD., Mgr. Mária Kvaková, Mgr. Zuzana Klocháňová. Do projektu sme sa zapojili v roku 2008 a bude pokračovať až do roku 2011.

Alzheimerova choroba a iné formy demencie - dostupnosť k zdravotníckym službám a kvalita života – projekt úspešne podaný v roku 2009, projekt koordinuje na Katedre verejného zdravotníctva MUDr. Alexandra Bražinová, MPH, PhD., ďalší účastníci projektu sú: PhDr. Lenka Marušková, PhD., PhDr. Zuzana Sklenárová, PhD., Mgr. Maria Kvaková, Mgr. Zuzana Klochanová. Financovanie: National Institute of Health – Fogarty, School of Public Health, University of California, Berkeley, USA. Trvanie projektu – 2009-2011.

Hide `n` Seek – Environmental Risk Factors of Skin Cancer among Children – projekt s trvaním od roku 2009-2011, mená riešiteľov : PhDr. Lenka Maruskova, PhD., Mgr. Zuzana Izsáková, Razvan Chereches, MD, PhD. (Rumunsko), Alexandra Brinzaniuc (Rumunsko), Ioana Rus (Rumunsko). Projekt je financovaný Fogarty schémou, Iowskou univerzitou. Hlavným cieľom projektu je skúmanie environmentálnych rizikových faktorov rakoviny kože u detí.

Monitorovanie trendov a prevalencie determinantov zdravia kardiovaskulárnych ochorení v Gambii ako základ pre tvorbu intervenčných stratégií – projekt financovaný (Fogarty International Center at the National Institutes of Health (NIH)), Iowskou univerzitou, trvá od 2010-2011, hlavný riešiteľ : Mgr. Ľuboš Bošák, PhD. spoluriešiteľ : PhDr. Zuzana Sklenárová, PhD.

Erasmus Curriculum Development Project – vďaka COST projektu boli zamestnanci fakulty začlenení aj do tímu Erasmus projektu, ktorý sa zaoberá vývojom spoločných sylabov a spoločných študijných programov v európskom priestore v oblasti zdravia znevýhodnených skupín. Koordinuje : PhDr. Daniela Kállayová, PhD a PhDr. Jarmila Pekarčíková, PhD. Mgr. Ľuboš Bošák, PhD. Projekt v roku 2010 skončil, výsledkom je návrh nového študijného programu zameraného na problematiku zdravia minorít.

Katedra sociálnej práce:

V rámci bilaterálnych zmlúv sa fakulta spolu s University of Campus Wiena a University of Debrecen podieľala aj v roku 2010 na realizovaní projektu zameraného na vytvorenie európskeho dvojročného magisterského programu: Manažment v sociálnej práci. Je to projekt v programe Socrates s pracovným názvom **SOWOSEC**. Koordinátor je doc. PhDr. Jana Keketiová, PhD. z Katedry manažmentu a jazykov a ďalším riešiteľom je doc. Ondrej Botek, PhD. a doc. PhDr. Marta Vaverčáková, PhD., MPH z katedry SP.

Katedra tropického verejného zdravotníctva³ :

Ešte v roku 2009 Katedra tropického verejného zdravotníctva v spolupráci s Katedrou verejného zdravotníctva podala žiadosť a získala financie na zdravotne - vzdelávací projekt pre Sudán v rámci výzvy Slovak Aid-u, financovaný Ministerstvom zahraničných vecí. Projekt s názvom Rozvoj kapacít v ošetrovatelstve, pôrodnej asistencii a komunitnom zdravotníctve v špecifických podmienkach Južného Sudánu začal v roku 2010 a bude trvať do roku 2011. (PhDr. Marek Majdan, doc. Adriana Ondrušová, prof. Rusnák).

Katedra verejného zdravotníctva (PhDr. Marek Majdan) v spolupráci s Katedrou tropického verejného zdravotníctva podali v roku 2010 návrh projektu, ktorý bol úspešne prijatý a projekt začal v novembri 2010. Projekt s názvom: Capacity building of human resource for health in Slovakia for international development aid (CABIS-IDA) je financovaný Európskou komisiou v rámci programu – Leonardo Da Vinci – Transfer of innovation. Ďalší účastníci : prof. Rusnák, prof. Ondrušová, PhDr. Fabiánová, PhDr. Jančovič, PhDr. Daniela Kállayová, PhDr. Marek Majdan, doc. PhDr. Ondrej Botek.

³ Katedra v roku 2011 zmenila názov na Katedru rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva

Katedra manažmentu a jazykov:

V roku 2010 sa katedra zúčastnila 2 projektov: jeden s názvom ClassRelEx, financovaný Radou Európy, ktorý trvá od roku 2009-2011. Projekt je zameraný na oblasť vzdelávania cudzích jazykov. Riešitelia: Jose Noijsons, Jana Bérešová, Gilles Breton, Gabor Szabo. Druhý projekt s názvom INCREASE- medzihraničné zamestnávanie, financovaný EÚ, ktorý začal v roku 2010, riešitelia: Heinz Pascher, Jana Kéketiová.

Ďalšie medzinárodné projekty, na ktorých sa fakulta podieľala v roku 2010 v rámci čerpania špecifika Ministerstva školstva:

- Keňa. Mary Immaculate Clinic v Nairobi
- Antimalnutričné centrum Mukuru, Keňa
- AIDS HIV centrum Mukuru, Keňa
- Kwale District Hospital , Keňa

10.5 ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY

Tabuľka č. 31 „Prijaté zahraničné návštevy na fakulte v roku 2010.“

Prijaté	
Meno : Jaap Koot Organizácia: NIGZ, Holansko Účel a cieľ návštevy: prekonferenčný workshop, III. sympóziu Dátum návštevy : 15.-17.2.2010, 19.-22.10.2010	Meno : Dr. Alexandru Coman Organizácia: Babes-Bolya University Cluj-Napoca, Rumunsko Účel a cieľ návštevy: prekonferenčný workshop a III. sympóziu Dátum návštevy : 19.-21. 10.2010
Meno : prof. Czapka, Dr. Kozik Organizácia: WSEA, Poľsko Účel a cieľ návštevy: spolupráca medzi vysokými školami, III. sympóziu Dátum návštevy : 22.4.2010, 20.-21.10.2010	Meno : Dr. Predrag Duric Organizácia: Institute of Public Health of Vojvodina, Serbia Účel a cieľ návštevy: prekonferenčný workshop a III. sympóziu Dátum návštevy : 19.-21. 10.2010
Meno : Dr. Eidenmuller, Dr. Keppler Organizácia: EEG Účel a cieľ návštevy: výmena doktoradov Dátum návštevy : 8.6.2010, 8.10.2010, 16.11.2010	Meno : Dr. Therese Schwarzenberg Organizácia: Kwale Hospital Foundation Účel a cieľ návštevy: čestný hosť III. sympózia Dátum návštevy : 21. 10.2010
Meno : Dr. Daniel West, Dr. Mike Costello Organizácia: University of Scranton Účel a cieľ návštevy: III. sympóziu Dátum návštevy : 20. 10.2010	Meno : doc. MUDr. Michal Pohanka, PhD Organizácia: IPVZ , Brno Účel a cieľ návštevy: III. sympóziu Dátum návštevy : 21. 10.2010

Meno :Dr. Johanness Leitgeb, prof. Walter Mauritz Organizácia: Lorenz Bohler Trauma Hospital Účel a cieľ návštevy: III. sympóziu Dátum návštevy : 21. 10.2010	Meno : Heinz Puscher Organizácia: AEMES Vienna Účel a cieľ návštevy: zostavenie programu Dátum návštevy : máj, október, november 2010
Meno : Patrick Marren Organizácia: Kimmache Development Studies Centre, Dublin, Ireland Účel a cieľ návštevy: prednáška pre študentov FZSP z rozvojovej oblasti „Millenium Development Goals“ v rámci projektu „Knowledge makes change“ Nadviazanie spolupráce Dátum návštevy : 11.11.2010	Meno : Dr. Pramila Sanjaya Organizácia: SIDART (Society for Integrated Developmental Activities and Research), Jaipur, India Účel a cieľ návštevy: prednáška pre študentov FZSP z oblasti rozvojovej spolupráce „Posilnenie postavenia žien v Indii“ rámci projektu „Knowledge makes change“ Nadviazanie spolupráce – MOU Dátum návštevy : 23.11.2010

Katedra zdravotníckeho manažmentu a jazykov prijala Herbert Puchta, účel a cieľ návštevy: prednáška, účasť na voľbách prezidenta SAUA/SATE. Katedra ošetrovateľstva prijala zamestnancov z univerzity v Nórsku (University college Trodheim) s cieľom oboznámenia sa o činnosti univerzity, medzinárodných projektoch, možnostiach spolupráce s našou katedrou pri rozvoji študijného programu geriatrické ošetrovateľstvo.

10.6 PLÁNY FZaSP TU TRNAVA V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2010 – VYHODNOTENIE

- Vytvoriť konkrétne pilotné medzinárodne projekty v spolupráci s Iowskou univerzitou (indikátor: počet úspešných grantov na počet podaných – splnené bol podaný vyšší počet projektových návrhov v porovnaní s rokom 2009. Boli podané 4 návrhy - 4 podporené oproti roku 2009 kedy boli podané 2 projekty)
- Rozšíriť spoluprácu s univerzitami v susedných krajinách a s univerzitami v kandidátskych krajinách EÚ. (indikátor : počet nových podpísaných memoránd v roku 2010 s európskymi univerzitami –splnené čiastočne, v roku 2010 fakulta podpísala nové memorandum s univerzitou v Novom sade v Srbsku.
- Rozšíriť spoluprácu v rámci pomoci krajinám tretieho sveta. (indikátor : počet nových podpísaných memoránd s partnermi v Afrike v roku 2010- splnené , v roku 2010 boli podpísané 4 nové memorandá s inštitúciami v regióne Kwale, Keňa). V rámci rozšírenej spolupráce v Afrike sa v roku 2010 uskutočnilo viacero zahraničných ciest vedenia fakulty aj univerzity s predstaviteľmi inštitúcií v Kwale regióne. Celkovo sa podarilo v roku 2010 začať viacero nových komunikácií potrebných pre ďalšie fungovanie rozvojových projektov v Afrike.
- Spoluprácu stavať primárne na projektoch výučby a výskumu a tiež mobilít študentov a učiteľov. (indikátor : počet nových podpísaných ERASMUS memoránd v roku 2010, splnené – boli podpísané nové memoranda)
- Zvýšiť počet študentov, ktorí časť štúdia uskutočnia v zahraničí prostredníctvom mobilityných projektov. Zvýšiť účasť učiteľov fakulty na projektoch mobilít. (indikátor : kladný rozdiel v počte účastníkov za roky 2009 a 2010 – splnené - zvýšil sa počet študentov, ktorí vycestovali oproti roku 2009)

11 HOSPODÁRENIE

Všeobecné údaje o fakulte

Názov: Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce
Sídlo: Univerzitné námestie č. 1, 917 00 Trnava

Organizačná štruktúra fakulty

Katedry:

1. Katedra klinických disciplín (skratka „KKD“), Subkatedra klinických štúdií
2. Katedra verejného zdravotníctva (skratka „KVZ“)
3. Katedra sociálnej práce (skratka „KSP“)
4. Katedra teoretických disciplín a laboratórnych a vyšetrovacích .metód v zdravotníctve (skratka „KTD a LVM“).
5. Katedra manažmentu a jazykov (skratka „KMaJ“)
6. Katedra ošetrovateľstva (skratka „KOŠE“)
7. Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva (skratka „KRŠaTZ“)

Výučbové základne:

1. Fakultná nemocnica Trnava
 - a) Interná klinika
 - b) Chirurgická klinika
 - c) Gynekologicko-pôrodná klinika
 - d) Infekčná klinika
 - e) Detská klinika
 - f) Klinika pneumológie a ftizeológie
 - g) Traumatologicko-ortopedická klinika
 - h) Onkologická klinika
 - i) Klinika anesteziológie a intenzívnej medicíny
 - j) Rádiologická klinika
 - k) Fyziatricko-rehabilitačné oddelenie
 - l) Oddelenie dlhodobo chorých
 - m) Centrálny príjem
 - n) Oddelenie centrálne sterilizácie
 - o) Komplex operačných sál
 - p) ORL oddelenie
 - q) Neurologické oddelenie
 - r) Očné oddelenie
 - s) Kožné oddelenie
 - t) Psychiatrické oddelenie
2. Fakultná nemocnica s poliklinikou Bratislava
3. Gammalab, s.r.o.
4. Medichem, s.r.o.
5. Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Trnave
6. Fakultná nemocnica s poliklinikou Bratislava
7. Michalovce
8. Spišská Nová Ves

Pracoviská:

1. Keňa
2. Inštitút ochrany práv a rodiny
3. Kabinet socioterapie a psychoterapie
4. Pracovisko laboratórií KTD a LVM

Dekanát a referáty:

Dekanát: Sekretariát dekana

Referáty: Referát pre personálnu prácu, odmeňovanie a starostlivosť o zamestnancov
Referát pre študijné záležitosti a doktorandské štúdium
Referát pre vedu a výskum
Referát pre zahraničné vzťahy
Referát pre rozvoj fakulty
Referát pre ekonomické činnosti
Referát pre informačné technológie

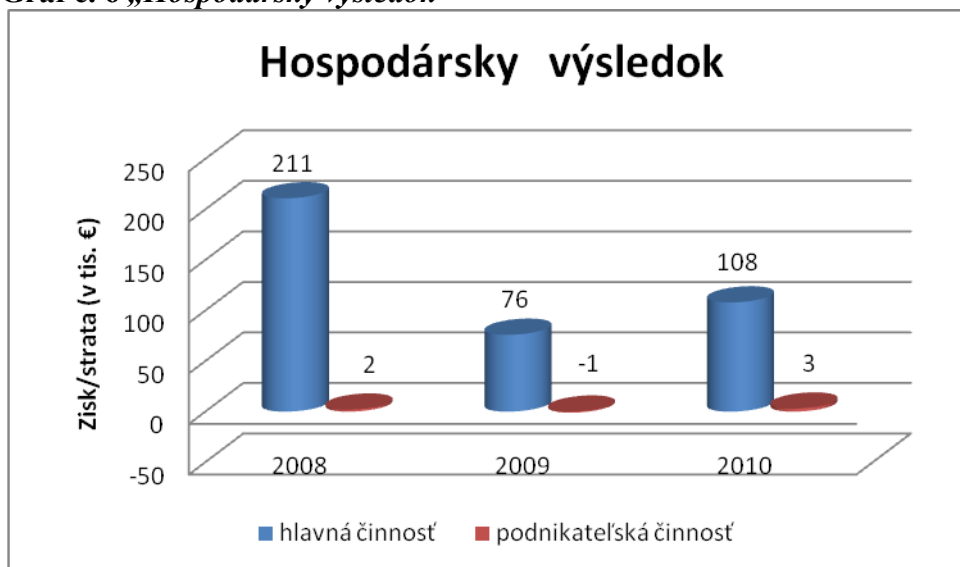
11.1 ÚVODNÝ KOMENTÁR

Rok 2010 bol pre Fakultu zdravotníctva a sociálnej práce (ďalej len „FZaSP“) konsolidačným, orientovaný na úsporu nákladov v hlavnej činnosti zvýšením produktivity práce tvorivých zamestnancov, reštrukturalizáciou procesov na fakulte a prijatím racionalizačných opatrení.

K dosiahnutiu cieľa bol vypracovaný „Projekt upevnenia výkonov fakulty“, ktorého súčasťou bol i finančný audit s cieľom zhodnotiť efektívnosť a hospodárnosť vynakladaných finančných prostriedkov za obdobie rokov 2008 a 2009.

Fakulta pri hodnotení hospodárenia za kalendárny rok 2010 vychádzala z Výkazu ziskov a strát. Výsledkom hospodárenia bol dosiahnutý kladný hospodársky výsledok v hlavnej činnosti i v podnikateľskej činnosti. Graf č. 6 znázorňuje vývoj hospodárenia fakulty v období rokov 2008-2010 v hlavnej i podnikateľskej činnosti.

Graf č. 6 „Hospodársky výsledok“



V roku 2009 výrazne poklesol hospodársky výsledok v hlavnej činnosti a podnikateľská činnosť zaznamenala stratu vo výške 1 tis. €. Konsolidačné nástroje a nový prístup vedenia fakulty viedli k zmene trendu vývoja hospodárskeho výsledku z klesajúceho na rastúci v oboch činnostiach.

Hlavným zdrojom financovania FZaSP sú dotácie zo štátneho rozpočtu, ktoré poskytuje univerzite ministerstvo školstva. Tabuľka č. 32 porovnáva výšku zdrojov v jednotlivých rokoch a vyčísluje ich rozdiel.

Tabuľka č. 32 „Porovnanie výšky jednotlivých zdrojov štátneho rozpočtu“

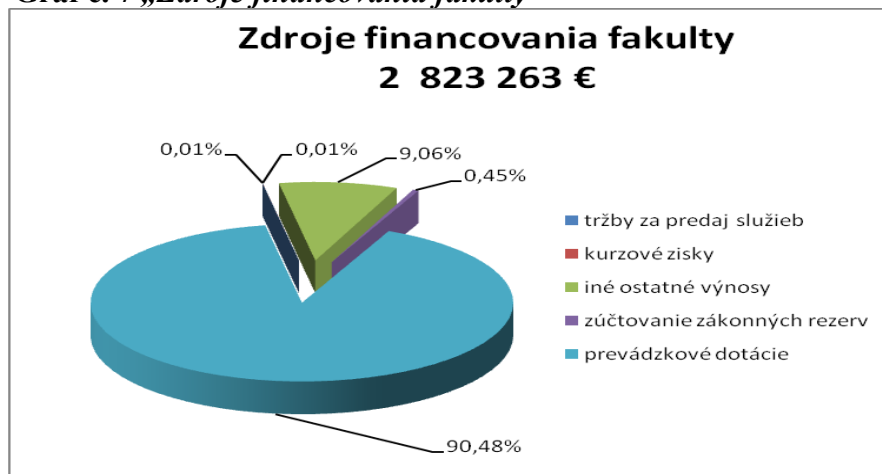
Druh výnosu	Rok 2009	Rok 2010	Rozdiel
Tržby za vlastné výrobky	9	0	-9
Tržby z predaja služieb	43	0	-42
Iné ostatné výnosy	305	256	-49
Zákonné rezervy	28	13	-15
Prevádzkové dotácie	2 659	0	-105
Výnosy spolu	3 044	2 554	-220

Dotácie zo štátneho rozpočtu (účelové aj neúčelové) boli vo výške 2 554 tis. €, čo tvorí 90,48 % z celkových zdrojov financovania fakulty. Percento podielu na celkových zdrojoch sa zvýšilo v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 3,12 %, avšak v absolútnych číslach fakulta získala v roku 2010 menej dotačných zdrojov o 105 tis. €. Najväčší pokles bol v neúčelovej dotácii na podprogram Vysokoškolské vzdelávanie a podprogram Veda, kde fakulta zaznamenala výrazný pokles o 225 tis. € najmä z dôvodu nepriaznivých výsledkov komplexnej akreditácie, ktoré sa premietli do metodiky rozpisu dotácií VVŠ v kalendárnom roku 2010.

Nárast však zaznamenala fakulta v získavaní grantov o 149 tis. € oproti roku 2009.

Ďalšími zdrojmi financovania činnosti fakulty boli iné ostatné výnosy, ktoré tvorili najmä poplatky spojené s štúdiom, dary, granty, tržby spojené s predajom výrobkov a služieb a príspevky od fyzických a právnických osôb v celkovej výške 269 tis. € t.j. 9,53 %. Pokles podielu na celkových zdrojoch financovania v porovnaní s rokom 2009 o 3,12 %. Najväčší podiel na iných výnosoch mali poplatky spojené so štúdiom vo výške 180 tis. €, pokles v porovnaní s rokom 2009 bol čiastočne spôsobený časovým rozlíšením výnosov. Reálne fakulta získala viac zdrojov v tejto položke. Graf č. 7 znázorňuje podiely jednotlivých zdrojov na celkovom financovaní fakulty.

Graf č. 7 „Zdroje financovania fakulty“



I napriek výraznému poklesu zdrojov v porovnaní s rokom 2009 takmer o 220 tis. € vykazuje fakulta kladný hospodársky výsledok.

11.2 ANALÝZA NÁKLADOV A VÝNOSOV V HLAVNEJ ČINNOSTI

Hlavná činnosť fakulty súvisí s poskytovaním vysokoškolského vzdelávania v rámci akreditovaných študijných programov vo všetkých troch stupňoch vzdelávania ako aj s rozvojom výskumu a vývoja. V tabuľkách č. 33 a 34 sú uvedené náklady a výnosy FZaSP v roku 2010 podľa jednotlivých účtov za hlavnú činnosť.

Tabuľka č. 33 „Náklady z hlavnej činnosti (EUR)“

Účet	Druh nákladu	Suma
501	Spotreba materiálu	43 628
502	Spotreba energie	29 112
504	Predaný tovar	2 780
511	Opravy a udržiavanie	5 692
512	Cestovné tuz. a zahr.	73 703
513	Náklady na reprezentáciu	2 671
518	Ostatné služby	137 517
521	Mzdové náklady	1 251 476
524,525,527	Zákonné sociálne poistenie	436 976
538, 545,542	Ostatné dane, kurzové rozdiely, penále	1 511
549	Iné ostatné náklady	673 505
551	Odpisy	51 253
556	Tvorba zákonných rezerv	5 021
562	Poskytnutie príspevku iným ÚJ	118
	NÁKLADY SPOLU	2 714 963

Tabuľka č. 34 „Výnosy z hlavnej činnosti (v EUR)“

Účet	Druh výnosu	Suma
602	Tržby za predaj služieb	237
645	Kurzové zisky	168
649	Iné ostatné výnosy	255 738
656	Zúčtovanie zákonných rezerv	12 769
691	Prevádzkové dotácie	2 554 351
	VÝNOSY SPOLU	2 823 263
	HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK	+108 300

V roku 2010 dosiahla FZaSP kladný hospodársky výsledok v hlavnej činnosti vo výške 108 tis. €.

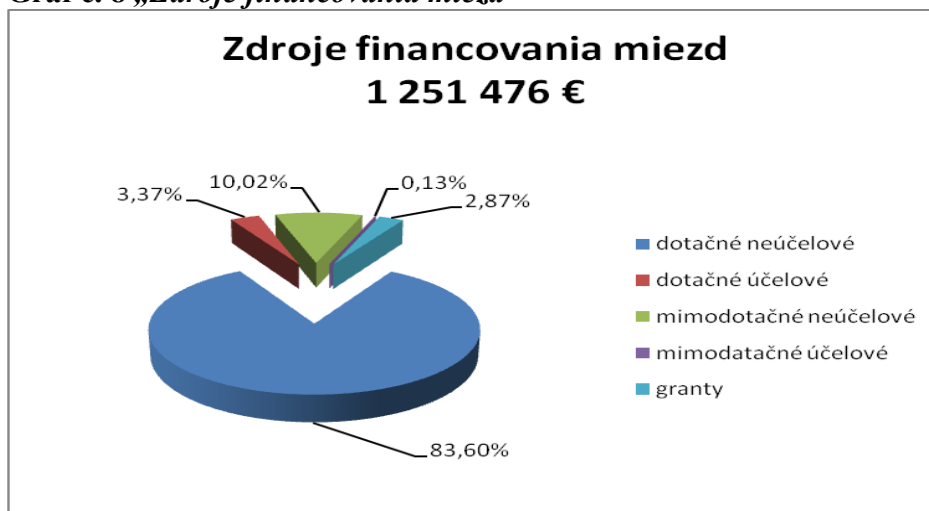
V porovnaní s rokom 2009 celkové náklady fakulty poklesli o 253 tis. €.

Najvyššou nákladovou položkou boli mzdy vyplatené v celkovej výške 1 251 tis. €, v porovnaní s predchádzajúcim rokom pokles o 11,96 %. Boli zložené z funkčných plátov pedagogických zamestnancov, výskumných pracovníkov, THP pracovníkov, odborných zamestnancov, odmien, dohôd o vykonaní práce (interných a externých zamestnancov) a zostatkov z dovolení z predchádzajúcich období. V porovnaní s rokom 2009 bola v tejto položke dosiahnutá aj najvyššia úspora a to 169 tis. €.

Najväčší pokles bol vo funkčných platoch, odmenách a DOVP. Tento výsledok fakulta pripisuje opatreniam vykonaným v rámci „Projektu upevnenia výkonov fakulty“, súčasťou ktorého boli i vykonané audity zamerané na zvýšenie produktivity práce zamestnancov a zefektívnenie vynakladania finančných prostriedkov na mzdy.

Mzdové náklady tvorili 60 % z celkových nákladov fakulty vynaložených v roku 2010. Graf č. 8 znázorňuje zdrojovú štruktúru vyplatených miezd v roku 2010.

Graf č. 8 „Zdroje financovania miezd“

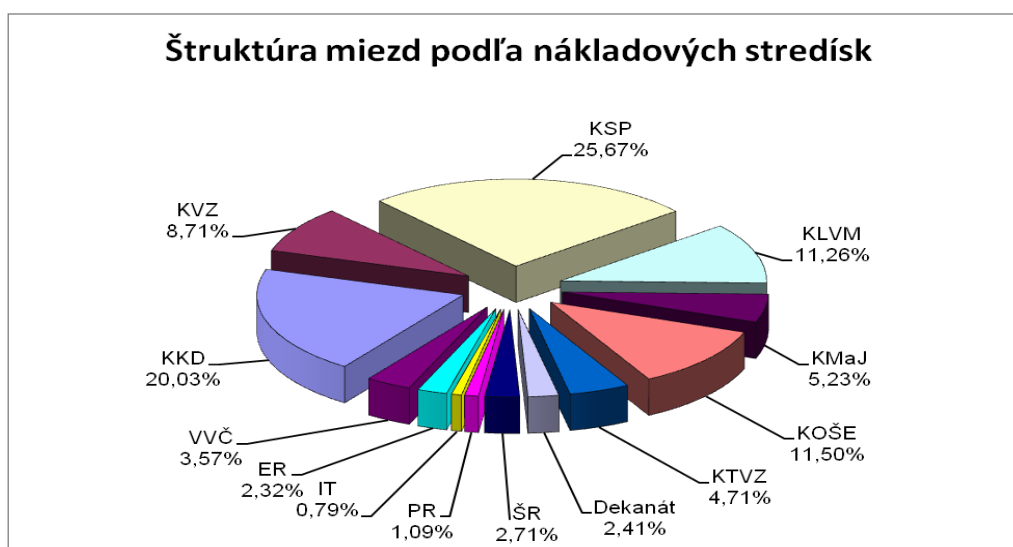


Z dotačných prostriedkov neúčelových aj účelových boli mzdy financované vo výške 1 095 tis. € t.j. 87 % z celkových miezd. Výška dotácie na mzdy bola ovplyvnená zámenou dotácie, ktorá prebehla v rámci Trnavskej univerzity. Touto zámenou FZaSP čerpala z dotácie o 85 tis. € viac v porovnaní so schválenou dotáciou na mzdy pri rozdeľovaní rozpočtu na TU. Dotácia bola zamenená za mimodotačné prostriedky fakulty.

Z mimodotačných zdrojov boli mzdy financované vo výške 163 tis. € t.j. 13 % z celkových miezd.

FZaSP od roku 2008 rozdeľuje mzdové prostriedky na jednotlivé nákladové strediská. Vyhodnocuje podľa nákladových stredísk výšku čerpania mzdových prostriedkov za kalendárny rok. Štruktúra čerpania mzdových prostriedkov v roku 2010 podľa nákladových stredísk je uvedená v grafe č. 9.

Graf č. 9 „Štruktúra miezd podľa nákladových stredísk“



V roku 2010 fakulta pristúpila i k vyčísleniu finančných prínosov, ktorými jednotliví členovia katedier prispeli k výške neúčelovej dotácie získanej z MŠ.

Výkony tvorivých zamestnancov v oblasti vzdelávacej i vedecko-výskumnej sa priamo premietli do finančných zdrojov, ktoré fakulta dostala prostredníctvom dotácie z MŠ. Tabuľka č. 35 porovnáva finančné prínosy tvorivých zamestnancov na základe výkonov, ktoré dosiahli v roku 2009 a z ktorých sa vychádzalo pri prerozdeľovaní dotácie na rok 2010, s vyplatenými mzdovými prostriedkami v roku 2010. Mzdové náklady zahŕňajú aj všetky príplatky a odmeny, okrem DOVP externých pedagógov, ktorí vykonávali výučbu.

Tabuľka č. 35 „Porovnanie finančných prínosov tvorivých zamestnancov na základe výkonov“

Katedra	Finančný prínos na základe výkonov v roku 2009 (tis. €)	Vyplatené mzdy v roku 2010 (tis. €)	Rozdiel (tis. €)
KSP	276	291	-15
KVZ	141	99	42
KTVZ	38	54	-16
KMaJ	70	59	11
KLVM	83	128	-45
KOŠE	181	130	51
KKD	162	227	-65
SPOLU	951	988	-37

Priemerná mzda bez odmien a jej porovnanie podľa jednotlivých kategórií zamestnancov v rokoch 2008, 2009 a 2010 je uvedená v tabuľke č. 36. Napriek poklesu celkových mzdových nákladov v roku 2010 priemerná mzda v porovnaní s rokom 2009 vzrástla vo všetkých kategóriách zamestnancov.

Tabuľka č. 36 „Porovnanie priemernej mzdy bez odmien“

Kategória zamestnancov	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010
Pedagogickí zamestnanci	1 048	922	1 048
Výskumní a umeleckí zamestnanci	487	491	545
Zamestnanci centrálnej administratívy	687	671	718
Odborní zamestnanci	622	678	681
Prevádzkoví zamestnanci	565	581	-

Okrem mzdových nákladov významnú nákladovú položku tvorili iné ostatné náklady, ktoré zahŕňajú prevažne štipendiá doktorandov a náklady na špecializované výučbové zariadenia – klinické pracoviská – praktická výučba študentov. Aj v tejto kategórii bol v porovnaní s rokom 2009 vykázaný pokles o 37 tis. €.

Na štipendiá interných doktorandov FZaSP dostala financie z dotácie MŠ na základe určených kritérií.

Ministerstvo školstva vyčleňuje dotačné prostriedky aj na podporu praktickej výučby študentov. FZaSP má akreditované zdravotnícke študijné programy, v rámci nich prebieha aj praktická výučba študentov vo viacerých špecializovaných výučbových zariadeniach. Najvýznamnejšie postavenie medzi výučbovými zariadeniami má Fakultná nemocnica v Trnave.

V roku 2007 poskytlo MŠ na praktickú výučbu študentov na klinických pracoviskách 671 tis. €, v roku 2008 už iba 395 tis. €, v roku 2009 čiastku 382 tis. € a v roku 2010 čiastku 318 tis. €.

Výška dotácie na príslušný kalendárny rok, priemerný počet študentov a priemerná výška dotácie na praktickú výučbu na jedného študenta FZaSP je uvedená v tabuľke č. 37. Trend je klesajúci, čiastočne spôsobený aj poklesom počtu študentov vykonávajúcich klinickú prax vo Fakultnej nemocnici v Trnave.

Tabuľka č. 37 „Výška dotácie, priemerný počet študentov, priemerná výška dotácie na 1 ŠT“

Rok	Výška dotácie (v tis. €)	Priemerný počet študentov	Priemerná výška dotácie na študenta v eurách
2007	671	913,5	734
2008	395	695,5	568
2009	382	602	635
2010	318	549	579

Aj v ostatných nákladoch ako je spotreba materiálu a spotreba energie zaznamenala fakulta pokles. Nárast nastal iba v cestovnom a ostatných službách, spôsobené dočerpaním špecifik na Kežu a realizáciou grantu na podporu Južného Sudánu.

FZaSP priebežne podľa potreby obnovuje a dopĺňa výpočtovú, laboratórnu techniku.

V roku 2010 bola zaradený do užívania a zaevidovaný majetok v celkovej hodnote 81 919 €. Tvoril ho predovšetkým nákup IKT zo štrukturálnych fondov.

FZaSP pokračovala aj v roku 2010 vo vybavení učebni školským nábytkom v budove na Hollého ulici. Na požiadavku študentov boli nakúpené školské stoličky pre ľavákov.

K 31.12.2010 bola vykonaná inventarizácia majetku, záväzkov a pohľadávok Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce.

Dotácie na investičné aktivity FZaSP v kalendárnom roku 2010 neboli rozpísané. Nákup investícií, prevažne výpočtovej techniky, jej obnova a dopĺňanie boli kryté mimo dotačnými prostriedkami.

11.3 ANALÝZA NÁKLADOV A VÝNOSOV V PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI

Podnikateľská činnosť fakulty je orientovaná na organizovanie domácich i medzinárodných konferencií a vzdelávacích kurzov. Prehľad nákladov a výnosov je uvedený v tabuľke č. 38 a 39.

Tabuľka č. 38 „Výnosy z PČ (v EUR)“

Účet	Druh nákladu	Suma
501	Spotreba materiálu	834
504	Predaný tovar	3 747
512	Cestovné	44
513	Náklady na reprezentáciu	34
518	Ostatné služby	115
521	Mzdové náklady	2 470
524,527	Zákonné soc. poistenie	522
570	Vnútroorganizačné prevody	580
	NÁKLADY SPOLU	8 346

Tabuľka č. 39 „Náklady z PČ (v EUR)“

Účet	Druh výnosu	Suma
601	Tržby za vlastné výrobky	3 901
602	Tržby z predaja služieb	7 698
	VÝNOSY SPOLU	11 599
	HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK	3 253

V roku 2010 dosiahla FZaSP v podnikateľskej činnosti zisk vo výške 3 253 €. I napriek tomu nie je podnikateľská činnosť vykonávaná v rozsahu, ktorý by bol žiadaný a viditeľný v rámci celkového financovania fakulty.

11.4 NEDOČERPANÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY

Fakulta vykázala zostatky k 31.12.2010 na účelovej dotácii vo výške 43 tis. €. Najväčší podiel na zostatku mali štipendiá interných doktorandov, ktoré boli vyčerpané v januári 2011.

Výrazný zostatok vykazuje FZaSP na grante „Rozvoj kapacít v ošetrovatelstve, pôrodnej asistencii a komunitnom zdravotníctve v špecifických podmienkach Južného Sudánu“ poskytnutom agentúrou Slovak Aid. Vysielanie zamestnancov fakulty bolo pozastavené z dôvodu nepriaznivej vnútropolitckej situácie v Južnom Sudáne. Po končení nepokojov, bude fakulta pokračovať v aktivitách podľa harmonogramu a rozpočtu projektu.

Zostatok vo výške 58 tis. € vykazuje fakulta aj na grante „CABIS – IDA“ poskytnutom agentúrou SAIAC. Prostriedky dostala fakulta na účet na konci decembra 2010 a predpokladá ich vyčerpať v priebehu roka 2011.

Ďalšie zostatky fakulta vykazuje na bežnom účte na mimo dotačných prostriedkoch a na dotačnom účte, konkrétne v neúčelovej dotácii na fixné výdavky vo výške 52 tis. €.

11.5 ZÁVER

Fakulta hodnotí svoju hospodársku situáciu v danom roku kladne v hlavnej činnosti i podnikateľskej činnosti. Bude i naďalej pokračovať v aktivitách realizovaných v rámci konsolidácie hospodárenia.

FZaSP vyhodnotila opatrenia prijaté v rámci výročnej správy o hospodárení za rok 2009 s účinnosťou ich plnenia v priebehu roka 2010 a zároveň navrhuje opatrenia prijaté v rámci výročnej správy o hospodárení na rok 2010 s účinnosťou ich plnenia v priebehu roka 2011.

11.6 OPATRENIA

11.6.1 Vyhodnotenie plnenia prijatých opatrení FZaSP k hodnotenému hospodárskemu roku 2009

- 1. Zlepšiť hospodárnosť fakulty prostredníctvom zvýšenia tvorby zdrojov, úsporou nákladov v hlavnej činnosti, zvýšením produktivity práce tvorivých zamestnancov, prijatím racionalizačných opatrení a reštrukturalizáciou procesov na fakulte.*

Zodp.: dekan fakulty,
prodekan,
tajomník

Termín: v priebehu roka 2010

Opatrenie je splnené. Fakulta výrazne znížila náklady a zároveň zvýšila HV v oboch činnostiach v porovnaní s predchádzajúcim rokom.

2. *V nadväznosti na platový poriadok TU vypracuje FZaSP platový poriadok pre všetky kategórie zamestnancov. (opatrenie presunuté z roku 2008)*

Zodp.: dekan fakulty,
prodekani,
tajomník

Termín: november 2010

Opatrenie nebolo splnené. FZSP prehodnotila potrebu vypracovania platového poriadku fakulty, nakoľko sa riadi platovým poriadkom TU.

3. *Prehodnotiť podnikateľskú činnosť fakulty s cieľom dosahovať dlhodobý zisk.*

Zodp.: dekan fakulty,
prodekani,
tajomník

Opatrenie bolo splnené. Fakulta dosiahla zisk za hodnotený rok 2010.

4. *Zabezpečiť rovnomernosť v čerpaní dovoleniek zamestnancov v súlade s platnými zákonnými normami tak, aby zostatok dovolenky, ktorú si zamestnanec prenáša do ďalšieho roka bol najviac 10 dní. (opatrenie presunuté z roku 2008).*

Opatrenie bolo čiastočne splnené. Fakulta vykazuje klesajúci trend v prenášaní nedočerpaných zostatkov dovoleniek. Bolo prijaté opatrenie, v ktorom majú povinnosť vedúci katedier štvrtročne sledovať priebežné čerpanie dovoleniek členov katedry.

11.6.2 Vyhodnotenie plnenia prijatých opatrení TU k hodnotenému hospodárskemu roku 2009

1. *Zabezpečiť dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami, ako aj pri iných činnostiach súvisiacich s poslaním a hlavnými úlohami univerzity v súlade so zákonom o finančnej kontrole a zákonom, ktorým sa mení a dopĺňa zákon o finančnej kontrole a smernicou rektora č. 19/2003 na zabezpečenie predbežnej a priebežnej kontroly.*

Zodp.: rektor univerzity, dekan fakúlt
kvestorka univerzity, hlavná
kontrolórka univerzity, riaditelia
pracovnísk univerzity, vedúca
študentskej jedálne

Opatrenie bolo splnené. Hospodárnosť a efektívnosť sa prejavila aj na vysokej úspore nákladov vynaložených v roku 2010 na prevádzku fakulty.

11.6.3 Opatrenia FZaSP prijaté k hodnotenému hospodárskemu roku 2010

1. Zabezpečiť dodržanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami, ako aj pri iných činnostiach súvisiacich s poslaním a hlavnými úlohami univerzity

v súlade so zákonom o finančnej kontrole a zákonom, ktorým sa mení a dopĺňa zákon o finančnej kontrole a smernicou rektora č. 19/2003 na zabezpečenie predbežnej a priebežnej kontroly.

Zodp.: dekan fakulty, prodekani, tajomník

Termín: priebežne

2. Zabezpečiť rovnomernosť v čerpaní dovoleník zamestnancov v súlade s platnými zákonnými normami tak, aby zostatok dovolenky, ktorú si zamestnanec prenáša do ďalšieho roka bol najviac 10 dní.

Zodp.: dekan fakulty, prodekani, tajomník

Termín: priebežne

3. Aktualizácia Katalógu pracovných činností fakulty.

Zodp.: referent pre personálne otázky a starostlivosť o zamestnancov

Termín: priebežne

V tejto oblasti sa podarilo stabilizovať vedenie fakulty a doplniť ho o prodekanku pre rozvoj. Taktiež došlo k rozšíreniu zodpovednosti prodekana pre vedu a výskum o agendu spolupráce s FN TT. Obe zmeny sa ukázali ako efektívne. Najmä vytvorenie Oddelenia projektov preukázalo životaschopnosť a ihneď sa zapojilo do riešenia nových projektov, ako aj vykonalo inventúru projektovej činnosti za viac rokov dozadu.

12 SYSTÉM KVALITY

12.1 MANAŽMENT FAKULTY

Základným princípom, ku ktorým sa Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce hlási, sú princípy kresťanskej morálky a humanistických ideálov, založených na pravde, slobode, ľudskosti, morálnych či duchovných hodnotách, proklamujúcich toleranciu, humanitu, úctu a ochranu ľudskej dôstojnosti. Tieto sú teda zásadným morálnym a duchovným kritériom hodnotenia kvality manažmentu fakulty. Okrem toho možno kvalitu manažmentu hodnotiť aj prostredníctvom zapájania sa do rôznych metodík, získavania certifikátov kvality, evaluácií, akreditácií a pod.

Uplynulý roku 2010 bol v znamení viacerých zmien v riadiacej činnosti fakulty. Základným metodickým materiálom, ktorý pod vedením nového dekana vypracovalo vedenie fakulty, bol „Projekt upevnenia výkonov fakulty“. Tento projekt prešiel schvaľovacími procesmi na všetkých úrovniach čím oficiálne vstúpil do platnosti. Následne sa v spolupráci s vedúcimi katedier a oddelení na základe vykonanej SWOT analýzy aktualizovalo poslanie a strategické ciele manažmentu fakulty na ďalšie obdobie.

Medzi najdôležitejšie úlohy fakulty v tomto smere patrili:

- Zvýšiť efektivitu študijného procesu orientovanú tak na študentov ako aj na pedagógov
- Orientácia fakulty na medzinárodnú spoluprácu
- Zameranie na systém kvality
- Ekonomickejšie využitie ľudských zdrojov
- Zlepšenie finančného zdravia fakulty
- Posilnenie infraštruktúry

Činnosti a rozhodnutia na fakulte sa postupne podriaďovali požiadavkám kritérií kvality, vyjadrenými okrem iného aj prostredníctvom výstupov tvorivej činnosti, kvality študijných programov ako aj absolventov. Riadenie kvality spočíva v premyslenom a vopred definovanom stanovení cieľov. Fakulta sa v rámci univerzity podieľala na stratégii zabezpečovania a zvyšovania kvality tým, že má svoje zastúpenie v Komisii pre zabezpečovanie a zvyšovanie kvality TU. Ako jedna z piatich súčastí univerzity sa zapojila do súťaže podľa modelu CAF, koordinovaného MŠ SR. Komisia pre zabezpečenie a zvyšovanie kvality, v rámci zavádzania spomínaného modelu CAF, vypracovala samohodnotiacu správu, ktorá po posúdení skupinou externých pozorovateľov veľmi pozitívne hodnotila Trnavskú univerzitu a v rámci nej teda aj FZaSP. Celý proces hodnotenia prostredníctvom CAF znamenal, že fakulta svoje činnosti za obdobie ostatných niekoľko rokov podrobila dôkladnej analýze. Výsledkom celého procesu bol lichotivý výsledok, kedy TU získala certifikát kvality, ktorý za celú univerzitu prevzal dňa 8. novembra 2010 rektor TU. Aj táto skutočnosť znamená pozitívne hodnotenie systému kvality manažmentu fakulty. Najdôležitejším dokumentom, ktorý predurčoval a predurčuje líniu ďalšieho napredovania fakulty, je „Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity na obdobie rokov 2008-2013“, vychádzajúci z Dlhodobého zámeru TU. Na dosiahnutie jeho cieľov vo svojich hlavných činnostiach participovalo vedenie fakulty, kolégium dekana, vedecká rada fakulty a senát fakulty. Na základe toho sa schvaľovali jednotlivé strategické ciele pre vytýčené oblasti, ktoré sú pravidelne transformované do akčného plánu fakulty (APF).

Aj manažment na nižších úrovniach riadenia vychádzal z definovaných strategických cieľov, vychádzajúcich z poslania a vízie fakulty, kde sú tieto rozpracované v podobe úloh a cieľov

činnosti jednotlivých útvarov na jedno ročné obdobie a tvoria súčasť výročnej správy o činnosti za príslušný rok. Ciele a úlohy sú vždy formulované v kvantitatívnej podobe.

Všetky návrhy na realizáciu úloh, vízií a plánov dekana prechádzali štandardným schvaľovacím procesom na všetkých úrovniach, vedenie fakulty, kolégium dekana, zasadnutia katedier. Vedúci katedier a vedúci útvarov sa pravidelne oboznamovali s progresom ich plnenia na pravidelných zasadnutiach (ako súčasť programu vedenia fakulty či kolégií dekana), ktoré nasledovali spravidla po zasadnutiach na vyššom stupni riadenia (vedenie TU, kolégium rektora). Plnenie úloh vyplývajúcich z jednotlivých uznesení bolo pravidelne kontrolované a vyhodnocované. Pri zistení rozdielov boli prijímané opatrenia so stanovením zodpovedných zamestnancov a termínmi plnenia.

Na základe vízií a cieľov fakulty sa vytvorili plány činností katedier v pedagogickej oblasti na príslušný akademický rok a v ostatných oblastiach na kalendárny rok. Konkretizovali sa v plánoch pedagogickej činnosti a pedagogických výkonov, v novo akreditovaných študijných programoch, plánoch vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti v rámci jednotlivých projektov, v plánoch kvalifikačného rastu, v plánoch pre prípravu ďalšej komplexnej akreditácie.

Manažment fakulty sa orientuje aj smerom von, keďže fakulta sa pravidelne zúčastňuje na aktivitách, ktoré vyplývajú zo spolupráce s univerzitou alebo inými fakultami v niekoľkých oblastiach:

- vzdelávací proces,
- zasadnutia akademických senátov
- zasadnutia vedeckej rady,
- spoločné stretnutia s rektorom
- aktivity, ktoré vyplývajú zo zmlúv o spolupráci,
- rôzne akademické slávnosti, spoločenské akcie a podobne (napr. oslavy 375. výročia založenia starobylej Trnavskej univerzity)

12.2 VZDELÁVANIE

V priebehu mesiacov máj - august 2010 bol z pozície prodekana pre študijné záležitosti realizovaný interný audit v oblasti vzdelávania. Cieľom pedagogického auditu bola revízia personálneho, didaktického a časového procesu výučby na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave s nadväzujúcou implementáciou dostupných opatrení. Pedagogický audit sa uskutočnil prostredníctvom analýzy viacerých hodnotených oblastí vzdelávania, sumarizácie údajov, ich spracovania a prezentáciou na výjazdovom kolégiu dekana FZaSP TU dňa 30.9.2010.

Auditovanými dominantnými oblasťami v procese vzdelávania boli: KZU 6, pedagogické úväzky, hodnotenie študentov pedagógmi, hospitačná činnosť, dotazníky spokojnosti, nekontaktné hodiny, MAIS, informačné listy predmetov.

Výsledky pedagogického auditu uvádzaných oblastí sú spracované v tabuľkách.

KZU 6

Počet študentov v študijných programoch prvého a druhého stupňa a v študijných programoch podľa § 53 ods. 3 zákona k 31. októbru príslušného akademického roka na prepočítaný evidenčný počet vysokoškolských učiteľov s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa alebo s vedecko-pedagogickým titulom docent, alebo s vedecko-pedagogickým titulom profesor v kalendárnom roku, v ktorom sa tento akademický rok začal, je v jednotlivých rokoch hodnoteného obdobia najviac 20. Študenti v externej forme štúdia sa zohľadňujú v celkovom počte študentov s váhou 0,3.

Tabuľka č. 40 „KZU – 6 za roky 2005-2009“

Fakulta	Rok	Študenti			Spolu	Evidenčný počet VŠ učiteľov	Študenti/ Učítelia
		Denní	Externí	Prepočet			
		Spolu	Spolu				
2007	466	1456	436,8	902,8	64,03	14,10	
2008	523	1092	327,6	850,6	66,46	12,8	
2009	582	1101	330,3	912,3	64,55	14,13	

Tabuľka č. 41 „KZU 6 predpoklad a reálne plnenie k 1.10.2010“

KZU 6 predpoklad k 1.10.2010						
denní	externí	prepočet	spolu		Evidenčný počet VŠ	Študenti/učítelia
632	1076	322,8	954,8		70,08	13,6
Plnenie KZU 6 k 1.10.2010						
608	1005	301,5	909,5		64,57	14,08

Tabuľka č. 42 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier /podľa výšky úväzku/“

	KKD	KVZ	KSP	KLVM	KMaJ	Koše	KTVZ	spolu
Profesor	3,95	1	5,6	2	1	2	0	15,55
Docent	5,05	1	8	4	2	0	2	22,05
odb. asistent s PhD.	4,98	7,99	6	1	0	5	2	26,97
odb. asistent bez PhD.	2,3	0	1	0	1	2	0	6,3
Spolu	16,28	9,99	20,6	7	4	9	4	70,87
Externisti	1	4	4	5	4	3	0	21
Interní doktorandi v akad. r. 2010/11	0	15	21	6	0	8	0	50

V oblasti plnenia KZU 6, FZaSP TU vykazuje viacročné poddimenzovanie v počte študentov v študijných programoch prvého a druhého stupňa a v študijných programov na prepočítaný evidenčný počet vysokoškolských učiteľov s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa alebo s vedecko-pedagogickým titulom docent alebo s vedecko-pedagogickým titulom profesor. Napriek zámeru zvýšiť KZU 6 v akademickom roku 2010/2011, tento cieľ nebolo možné zo strany FZaSP TU realizovať z dôvodu prebiehajúcej komplexnej akreditácie a neohrozenia sumárneho univerzitného plnenia KZU 6. Cieľom FZaSP TU je samozrejme zvýšiť KZU 6 a to zvýšením počtu prijatých študentov v nasledujúcom akademickom roku – 2011/2012 do akreditovaných študijných odborov a programov a taktiež akreditáciou nových študijných odborov.

V počte zamestnancov na funkčných miestach na jednotlivých katedrách FZaSP TU vykazuje aproportionalitu v zastúpení jednotlivých akademických pozícií, hlavne na pozícií profesor, docent, ale aj odborný asistent. Riešenie tejto oblasti bude v kompetencii dekana FZaSP TU v spolupráci s vedúcimi katedier realizáciou plánovaných zmien v personálnom obsadení konkrétnych katedier. Posilnenie pozícií profesor a docent na FZaSP TU súvisí nielen

s pedagogickými výkonmi, ale taktiež aj so zefektívnením vedecko-výskumnej činnosti a zabezpečením si potencionálnych garantov pre jednotlivé študijné odbory. Pozície odborného asistenta FZaSP TU pre akademický rok 2010/2011 posilnila na Katedre verejného zdravotníctva z troch odborných asistentov na sedem, avšak KTD a LVMvZ, KMaJ, KTVZ, KOŠE vykazuje nedostatočný počet odborných asistentov. V nasledujúcom akademickom roku bude treba zvýšiť počet odborných asistentov prioritne na KTD a LVMvZ z dôvodu výučby v dennej forme štúdia, v Bc. stupni v odbore Laboratórne vyšetrovacie metódy v medicíne od akad. roku 2010/2011.

Pedagogické úväzky

V priebehu mesiacov apríl – máj 2010 prodekan pre študijné záležitosti spracoval prehľad pedagogických výkonov pedagógov FZaSP TU v akad. rokoch 2008/2009 a 2009/2010. Na základe analýzy stavu boli zistené nasledovné skutočnosti: nepresná, chybná administrácia úväzkových listov pre interných aj externých pedagógov, poddimenzovanie alebo naddimenzovanie pedagogických úväzkov na všetkých katedrách, členenie študentov do skupín bez vopred definovaných podmienok, nezapájanie interných doktorandov do výučby. Výška pedagogického úväzku bola vyhodnocovaná na základe internej normy základnej povinnosti týždenného pedagogického úväzku: profesor- 6 hod., docent – 8 hod., odborný asistent s vedeckou hodnosťou PhD. – 12 hod., odborný asistent bez vedeckej hodnosti PhD. – 14 hod..

So zisteným stavom boli oboznámení dekan fakulty, tajomník fakulty, vedúci katedier. Z dôvodu eliminácie uvádzaných negatív pre nasledujúce obdobie (akad. rok 2010/2011) boli vedúci katedier inštruovaní o správnosti administrácie úväzkových listov pedagógov súvisiacich s ich funkčným zaradením. Pedagógom, ktorí dlhodobo vykazovali nenaplnený úväzok bola pre akademický rok 2010/2011 v zimnom semestri znížená výška pracovného úväzku alebo boli presunutí na pozíciu externých zamestnancov. So štyrmi pedagógmi bol ukončený pracovný pomer. Vzhľadom na počet interných doktorandov na jednotlivých katedrách je potrebné, aby boli interní doktorandi zapojení do vzdelávania študentov fakulty v Bc. a Mgr. stupni štúdia, tak ako to umožňuje VŠ zákon. Vzhľadom na nejasné členenie študentov do skupín boli prijaté podmienky tvorby skupín na cvičenia, semináre a prax.

Prijaté opatrenia viedli na začiatku akademického roku k racionalizácii administrácie úväzkových listov pre pedagógov, čiastočne k efektívnejšiemu plneniu pedagogických úväzkov, zapojenia interných doktorandov do výučby na fakulte. Avšak naďalej pretrvávajú problém naddimenzovaných pedagogických úväzkov, ktorého riešenie má dlhodobější charakter vzhľadom na (ne)reálne možnosti získania nových pedagógov s požadovanými predpokladmi. Možnosti prijímania nových zamestnancov, ktorí budú spĺňať požadované kritériá, existujú vo vlastnom (fakultnom) akademickom vzdelávaní a príprave interných doktorandov pre post odborných asistentov.

Naďalej aj v zimnom semestri v akad. roku 2010/11 pretrvávajú nedostatky zo strany vedúcich katedier v plánovaní pedagogickej činnosti externých zamestnancov a ich administratívnej evidencii – DoVP. Vedúci katedier budú dňa 3.11.2010 na pracovnom stretnutí s prodekanom pre študijné záležitosti informovaní o možných finančných sankciách zo strany Sociálnej poisťovne ako dôsledok ich neplánovanej, nepresnej, oneskorenej administrácie pedagógov, ktorí sú zamestnaní na fakulte na DoVP (externisti).

Hodnotenie študentov pedagógmi

Akademický rok 2009/2010 bol ukončený 31.8.2010. Do tohto termínu boli pedagógovia jednotlivých katedier povinní zapísať hodnotenia predmetov do MAIS. Prodekan pre študijné záležitosti následne vyhodnotil aktuálny stav prípadného nediferencovaného hodnotenia pedagógmi na jednotlivých katedrách (všetci A). Nediferencované záverečné hodnotenie študentov môže byť prejavom nezaujmu, nepripravenosti pedagóga na výučbu, neúcty voči študentom, zamestnávateľovi a v konečnom dôsledku aj k sebe samému a predmetu, ktorý

vyučuje. Cieľom revízie hodnotení bude odstránenie z hodnotenia študentov pedagógmi jednotné vykazovanie hodnotenia A u všetkých študentov v ročníku v konkrétnych predmetoch. So zisteným stavom boli oboznámení dekan fakulty, prodekan a vedúci katedier na výjazdovom kolégiu dekana dňa 30.9.2010. Vedúci katedier boli uznesením zaviazaní k nutnosti informovania o tomto probléme pedagógov na svojej katedre s cieľom absolútne odstrániť z hodnotenia pedagógov nediferencované hodnotenie. Ďalšia revízia hodnotenia (kontrolná) zo strany prodekana pre študijné záležitosti bude realizovaná po ukončení skúškového obdobia zimného semestra akad. roku 2010/11.

Predpokladanou oblasťou vo vzdelávaní, v ktorej FZaSP má určite rezervy je takisto „ne - náročnosť“ najmä záverečného skúšania pedagógmi. V minimálnej miere je pedagógmi využívané priebežné skúšanie. Cieľom je zvýšiť náročnosť pedagogickej činnosti v zmysle či už priebežného alebo záverečného hodnotenia. Avšak náročnosť hodnotenia by bolo možné reálne vyhodnotiť až na základe štandardných vedomostných testov vytvorených pre jednotlivé predmety v študijných odboroch alebo programoch.

Hospitačná činnosť

Dôvodom hospitačnej činnosti sú sťažnosti študentov týkajúce sa kvality vzdelávania (rétorika a komunikačná schopnosť pedagóga, schopnosť zaujať, neaktuálnosť prezentovaného učiva, nedodržiavanie časovej dotácie výučby, používanie didaktických metód, neodôvodnené spájanie skupín a pod.). V akademickom roku 2010/11 v zimnom semestri vedenie fakulty a vedúci katedier budú realizovať hospitačnú činnosť v pedagogickom procese v jednotlivých študijných odboroch. Dekan a každý prodekan zrealizujú hospitáciu u dvoch vybraných pedagógov. Každý vedúci katedry uskutoční hospitáciu dvoch vybraných pedagógov svojej katedry. Prodekan pre študijné záležitosti vypracoval hospitačný záznam, ktorý bude použitý počas hospitácie. Z hospitačnej činnosti hospitujúci vypracuje hospitačný záznam, ktorý bude figurovať v agende študijného prodekana. Výsledky získané z hospitácií študijný prodekan predloží na zasadnutí vedenia fakulty a kolégia dekana po ukončení zimného semestra akad., roku 2010/11. Cieľom hospitácií je vyhodnotiť štruktúru a kvalitu procesu výučby a na základe zistených pozitív, negatív vo výučbe, posilniť alebo prijať odkomunikované návrhy na efektívnejšiu výučbu.

Dotazníky spokojnosti

Na prvom zasadnutí vedenia FZaSP TU v akad. roku 2010/2011 študijný prodekan vyhodnotil dotazníky spokojnosti za akad. rok 2009/2010. Napriek dostupnosti dotazníka na webovej stránke fakulty a informovanosti študentov o anonymnej možnosti hodnotenia pedagógov a výučby, vzhľadom na doterajší nezáujem študentov FZaSP TU hodnotiť činnosť pedagógov, nebolo možné obsahovo a štatisticky vyplnené dotazníky vyhodnotiť na úrovni s výpovednou hodnotou.

Do 30.11.2010 študijný prodekan v spolupráci s vedúcimi katedier spracujú novú obsahovú stránku dotazníka a zabezpečí jeho umiestnenie na webovej stránke FZaSP TU.

Prostredníctvom vedúcich katedier budú študenti informovaní o možnosti aspoň raz ročne formou anonymného dotazníka vyjadriť sa o kvalite výučby a o učiteľoch FZaSP TU. Cieľom je zvýšiť záujem študentov o hodnotenie kvality výučby, či už prostredníctvom dotazníkov spokojnosti alebo priamo osobnou účasťou na akademických obciach fakulty. Študenti FZaSP TU neprejavujú záujem o vyplňanie dotazníkov spokojnosti, tak ako nemajú záujem o účasť na akademickej obci. Predpokladaným dôvodom môže byť osobný nezáujem študenta o prípadnú pozitívnu zmenu vo vzdelávaní po zverejnení svojich skúseností s kvalitou vzdelávania na FZaSP, ale taktiež aj nedôvera študenta k vedeniu fakulty a pedagógom fakulty, ktorí „kvalitu“ vzdelávania osobne prezentujú.

Poznámka: 27.10.2010 sa konala akademická obec FZaSP TU v aule Pázmaneum v priestoroch FZaSP TU. Účasť študentov na akademickej obci bola oveľa početnejšia ako v minulosti, tak isto aj ochota študentov prezentovať parciálne problémy súvisiace so vzdelávaním. Predpokladaným dôvodom môže byť zmena vedenia fakulty a komplexnejší prístup k riešeniu problémov fakulty ako vzdelávacej organizácii a študentom ako jej súčasť.

Nekontaktné hodiny – e-learning

Zvýšiť zaujímavosť vzdelávania prostredníctvom e-learningu je vo vysokoškolskom prostredí, aj humanitného zamerania akým FZaSP TU je, nutné vnímať aj ako pozitívnu reakciu na zmeny vývoja spoločnosti, ale taktiež ako nutnosť zvládnuť potenciálnu konkurenciu v boji o študenta. Efektivita VŠ vzdelávania je podmienená aj vyváženosťou kontaktnej a nekontaktnej (e-learningovej) výučby, či už synchronnej alebo asynchronnej.

Cieľom pedagogického auditu bolo vyhodnotiť počet hodín kontaktnej a nekontaktnej výučby v jednotlivých študijných odboroch a navrhnúť opatrenia na zmenu stavu týkajúceho sa zefektívnenia záťaže študenta. Vedúci katedier FZaSP TU v termíne do 24.9.2010 pripravili a odovzdali prodekanovi pre študijné záležitosti prehľad predmetov, ktoré učia v zimnom semestri v akad. roku 2010/2011 nekontaktnou metódou. **FZaSP TU, jej jednotlivé študijné odbory vykazujú nízky počet hodín nekontaktnej výučby.**

Katedra TD a laboratórnych vyšetrovacích metód v medicíne - 0

Katedra ošetrovateľstva – 0

Katedra sociálnej práce – 1 predmet

Katedra manažmentu a jazykov – 2 predmety

Katedra klinických disciplín – 0

Katedra verejného tropického zdravotníctva – 0

Katedra verejného zdravotníctva – 10

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že využívanie nekontaktnej výučby je na FZaSP TU nedostatočné. Tento fakt môže byť podmienený nezáujmom pedagógov o nekontaktnú výučbu, „bezproblémovosťou“ zaužívaných didaktických metód, pracovnou vyťaženosťou pedagógov, hlavne tých, ktorých pedagogické úväzky sú vysoké a je potrebné, aby boli aktívni aj vo vedecko-výskumnej činnosti. Takže prípravu na nekontaktnú výučbu vnímajú ako záťaž navyše. Jedinou katedrou FZaSP TU, ktorá vzdeláva prostredníctvom e-learningu, konkrétne LMS MOODLE, je Katedra Verejného zdravotníctva.

Pozitívnu motiváciu pre implementáciu e-learningového vzdelávania na FZaSP by mohli byť uvádzané fakty: väčšia zaujímavosť vzdelávacieho prostredia, zvýšenie počtu študentov na fakulte (konkurenčný boj o študenta), väčšia flexibilita a kreativnosť vo vzdelávaní zo strany nielen študenta, ale taktiež aj pedagóga, vyššia efektivita práce pedagóga, eliminácia administratívy, vyššia kvalita vzdelávania pri dennej aj externej forme štúdia, možnosť spolupráce a výmeny skúseností s univerzitami v zahraničí (napr. Masarykova Univerzita v Brne) a s tým súvisiaca prezentácia vlastnej fakulty, zníženie nárokov na priestory pre potrebu výučby, zvýšenie dostupnosti učebných materiálov.

MAIS

Problémovou oblasťou na FZaSP je dlhodobé používanie funkcionalít v systéme MAIS zo strany pedagógov podmienené nezáujmom, vnímaním MAIS ako záťaž, nie ako prínos v agende pedagóga. Zodpovednou osobou za fungovanie MAIS na fakulte bol Mgr. Rafajdus. Vzhľadom na zvyšovanie počtu funkcionalít MAIS a neovládnuteľnosti rozsahu činností a povinností v celom akademickom roku zo strany jednej osoby (Mgr. Rafajdus) boli pre nový akademický rok prijaté opatrenia. Na každej katedre bola vytvorená pozícia katedrového správcu MAIS z radov pedagógov s kompetenciami zakomponovanými do ich pracovných náplní

12.3 TVORIVÁ ČINNOSŤ

Vycestovanie zamestnancov do zahraničia

Zahraničné pracovné a študijné pobyty sú mimoriadne významnou investíciou do ďalšieho rozvoja zručností a schopností pracovníkov fakulty. Od roku 2008 sa PhDr. Petra Gergelová, PhD., zúčastňuje výskumného pobytu na Univerzite v Parme, Taliansko na oddelení Department of Medical Clinic, Nefrology and Preventive Science, section: Occupational Medicine and ISPEL: Laboratory of Industrial Toxicology. (ide o dlhodobý výskumný fellowship podporený ERS (European respiratory society). Pracuje na projekte: Development and validation of noninvasive methods to assess pulmonary biomarkers of exposure and effect in workers exposed to pneumotoxic metals. Cieľom odbornej stáže je prehlbovanie teoretických a praktických vedomostí z oblasti preventívneho a klinického pracovného lekárstva, respiračnej toxikológie, priemyselnej toxikológie. Hlavná praktická činnosť spočívala v participácii na vedeckej štúdii zameranej na rozvoj inovatívnych neinvazívnych techník diagnostiky respiračných ochorení na základe hodnotenia zápalových biomarkerov najmodernejšou prístrojovou technikou. Dr. Gergelová pokračovala v pobyte aj v roku 2010 a študijný pobyt bude trvať až do roku 2011.

Členovia Katedry tropického verejného zdravotníctva (Juraj Jančovič a Lenka Fabiánová) sa zúčastnili školení (Kurve Wustrow, Centre for Training and Networking in Nonviolent Action, Nemecko) s cieľom získania poznatkov dôležitých pre rozvojové projekty. Účel a cieľ pobytu bol: účasť na tréningu s názvom „Security Management for Peace Work in Conflict Zones a „Project Management for peace work, planning, monitoring and evaluating“.

V oblasti zlepšenia podpory výskumnej činnosti fakulty bol vytvorený post prodekana pre rozvoj a tiež bol vytvorený samostatný referát pre projektovú činnosť.

13 PLÁNY FAKULTY NA ROK 2011

Je predpoklad, že aj v roku 2011 sa budeme potýkať s podobnými problémami ako v rokoch minulých. Dúfam, že sme na ne lepšie pripravení. Dôraz v tomto roku bude na nepretržité zvyšovanie kvality výučby a vedy. Budeme sa snažiť k tomu využiť všetky prostriedky, ktoré budú dostupné. Vieme už, že sa môžeme uchádzať o podporu zo štrukturálnych fondov, aj keď sme doposiaľ ako fakulta neboli úspešní, tak to chceme skúsiť znovu.

Potrebujeme naštartovať procesy, ktoré pripraví fakultu na nasledujúce kolo akreditácie. V tom zmysle je nevyhnutné začať s prípravou aktivít, ktoré vyústia do prípravy nového, kvalitného akreditačného spisu za tri roky. Môže sa to zdať príliš skoro, ale skúsenosť z uplynulej akreditácie nás poučila, že ten okamžik nastane rýchlo.

a. Výučba

Zameriame sa na stabilizáciu a zvýšenie kvality učiteľov. Potrebujeme mladých tvorivých pracovníkov, ktorí sú pripravení rozbehnúť svoj kariérny rast v európskom kontexte. V tomto smere budeme naďalej podporovať doktorandov, najmä interných. Vidíme, že veľké nedostatky pretrvávajú v jazykovej príprave, v základných vedeckých zručnostiach a tiež v pedagogických. Výberom z najkvalitnejších študentov si pripravíme podmienky pre rozvoj kvalitného učiteľského zboru.

Potrebujeme nových docentov a profesorov. Pri pohľade na vekové zloženie učiteľov vidíme prevahu starších. Potrebujeme posilniť zostavu mladých docentov a profesorov vo všetkých učebných oboroch.

Budeme sa snažiť o rozšírenie učebnej prenájomom. Začali sme jednania s viacerými subjektmi s cieľom skvalitniť podmienky pre výučbu. V súvislosti so snahou o zvýšenie počtov kvalitných študentov, ktorí sa hlásia na štúdium u nás pripravujeme marketingovú stratégiu za pomoci externých konzultantov.

b. Veda a výskum

Prioritne sa zameriame na využitie vedeckého potenciálu zo spolupráce s FN TT a ďalšími subjektmi v regióne. Nerobíme si ilúzie o výške možnej finančnej podpory, ale aj napriek tomu sa musíme snažiť o ich získavanie. K identifikácii nových možností prispeje aj pokračovanie interného auditu VVČ.

Zvyšovanie tvorivého potenciálu budeme podporovať najmä prostredníctvom krátkodobých a dlhodobých mobilit, účasťou na spoločných projektoch partnerských organizácií, ako aj vzdelávaním v oblasti vedeckých metód. Dôležitú úlohu budú mať naďalej doktorandi, ktorých vedeckovýskumný potenciál budeme zvyšovať nielen motiváciou, ale aj podporou spolupráce, účasťou na vedeckých podujatiach a prácou so školiteľmi. Pre pomoc najmä mladým autorom pripravujeme obnovenie fakultného odborného časopisu v anglickom jazyku.

c. Zahraničné aktivity

Prioritou ostáva rozvojová pomoc sústredená najmä na Keňu, Južný Sudán a Vojvodinu.

14 KONTAKTNÉ ÚDAJE

Dekanát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939444 fax: 033/5939493 mobil: 0917 868 089
e-mail: dekfzsp@truni.sk <http://www.truni.sk/index.php?page=3>

Akademický senát:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939444
e-mail: adriana.ondrusova@truni.sk

Tajomníčka fakulty:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939410 fax: 5939414
e-mail: dnanist@truni.sk

Katedra ošetrovateľstva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939490 fax: 5939490 mobil: 0903 407 197
e-mail: anna.dovicicova@truni.sk

Katedra sociálnej práce:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939406
e-mail: apliksp@truni.sk

Katedra verejného zdravotníctva:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939406
e-mail: marcela.novakova@truni.sk

Katedra klinických disciplín:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra manažmentu a jazykov:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra teoretických disciplín a laboratórnych vyšetrovacích metódy v zdravotníctve:

adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Katedra rozvojových štúdií a tropického zdravotníctva:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939420
e-mail: semesova@truni.sk

Inštitút ochrany práv dieťaťa a rodiny – detašované pracovisko
adresa: Úsmev ako dar, Ševčenkova 21, 851 01 Bratislava
tel.: 02/63815209, fax: 02/63815208 mobil: 0903 781 771
e-mail: info@usmev.sk

Referát pre vedu a výskum:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939492, 033/5939419 fax: 033/5939492 mobil: 0903 761 745
e-mail: lgergel@truni.sk, vladimir.gergel@truni.sk

Referát pre študijné záležitosti a doktorandské štúdium:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939450 mobil: 0917 868 090
e-mail: lvalcuh@truni.sk, ggaspar@truni.sk, mlenghar@truni.sk
tel.: 033/5939422, 033/5939417
email: tana.masnicova@truni.sk, iveta.moravanska@truni.sk

Referát pre zahraničné vzťahy:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939411 mobil: 0917 868 091
email: mtargosova@truni.sk

Referát pre ekonomické činnosti:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939414
e-mail: osteklac@truni.sk, daniela.wilflingova@truni.sk

Referát pre informačné technológie:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939451
e-mail: andrej.mikula@truni.sk

Referát pre personálnu prácu, odmeňovanie a starostlivosť o zamestnancov:
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939416 mobil: 0910 921 212
e-mail: marianna.barinova@truni.sk

Referát pre rozvoj fakulty
adresa: Univerzitné nám. č. 1, 918 43 Trnava
tel.: 033/5939403 mobil: 0917 868 092
e-mail: veronika.fraterova@truni.sk

Bankové spojenie: Štátna pokladnica: 7000241041/8180
IČO: 31826249

15 SUMÁR (EXECUTIVE SUMMARY)

Je zreteľné, že v roku 2010 tak dobiehajúci proces reakreditácie univerzity a fakulty a jej úspešné zavŕšenie, ako aj zmena vo vedení fakulty sa výraznou mierou podpísali pod výsledky, ktoré fakulta zaznamenala takmer vo všetkých oblastiach svojho života. To by mohlo byť predznamenaním začiatku novej éry, kvalitatívne na lepšej úrovni, akým bolo obdobie predchádzajúcich 2 rokov.

• OBLASŤ VZDELÁVANIA

1) Fakulta vo svojej hlavnej činnosti, ktorou je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania v rámci všetkých jeho stupňov a foriem pristúpila k razantnému revidovaniu pedagogickej, personálnej, didaktickej a časovej stránky pedagogického procesu. Prostredníctvom auditu pod vedením prodekanke, PhDr. Ľubici Ilievovej, PhD. sa zozbierali údaje o úväzkoch, pedagógoch, študijných plánoch, informačnom systéme MAIS a tieto boli podrobené dôkladnej analýze. Následne boli formulované východiská a opatrenia na zlepšenie kvality poskytovaného vzdelávania.

2) V oblasti plnenia kritérií začlenenia Trnavskej univerzity medzi vysoké školy univerzitného typu (KZU1- 6) sa fakulta v priebehu uplynulého akademického roku snažila prispieť k čo najlepšiemu splneniu kritéria KZU 6 udržaním priaznivého pomeru počtu študentov k počtu tvorivých pracovníkov.

Výsledný prepočet ku dňu sumarizácie reakreditačného spisu (25.02.2010) pred jeho postúpením na MŠ SR za FZaSP:

Študenti/učitelia = 13,63

Výsledný prepočet v čase aktualizácie spisu (31.10.2010) pred kontrolou PS AK dňa 15.11.2010 za FZaSP:

Študenti/učitelia = 13,64

3) Prišlo k racionalizácii administratívnych činností pri zostavovaní úväzkových listov.

4) Vytvorila sa pozícia katedrových koordinátorov, čím sa sleduje racionalizácia a koordinácia činností v systéme MAIS.

5) Fakulta otvorila dva nové bakalárske študijné programy v odbore sociálna práca

6) Po prvý krát bolo otvorené aj denné štúdium v odbore Laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve.

7) Dokončením stavebných prác, inštaláciou nových prístrojov ako aj presťahovaním už jestvujúcej prístrojovej techniky z priestorov PDF sa podarilo pre študentov odboru LVMvZ sprístupniť laboratórium na Hornopotočnej ul.

8) Zabezpečenie štúdia didaktickou technikou bolo v uplynulom roku posilnené zakúpením 15-tich notebookov a 10-tich projektorov.

9) Podarilo sa zachovať kontinuitu v personálnych garanciách pre všetky tri stupne vzdelávania.

• OBLASŤ DOKTORANDSKÉHO ŠTÚDIA

1) Fakulta si zachovala už tradične vysoký záujem uchádzačov o doktorandské štúdium, o čom svedčí počet prijatých uchádzačov, ktorý sa v porovnaní s obdobím predchádzajúcich troch rokov ešte podstatne zvýšil.

- 2) Dizeračné (minimové) skúšky prebiehajú v rámci vopred stanovených a zverejnených termínov, pričom sa v maximálnej miere dodržiava harmonogram v rámci stanovenej štandardnej dĺžky štúdia
- 3) Podarilo sa oživiť tradíciu vycestovávania doktorandov za účelom riešenia zadaných výskumných úloh, vďaka legislatívnemu doriešeniu tejto stránky doktorandského štúdia
- 4) Sprísnenie kritérií pre získanie kreditov v rámci vedeckej časti doktorandského štúdia malo pozitívny impakt, ktorý sa prejavil tak vysokým počtom účastí na konferenciách, sympóziách, či iných odborných podujatiach, ako aj zapájaním sa do riešenia výskumných grantových úloh a z toho všetkého v konečnom dôsledku profitoval nárast počtu publikačných výstupov.
- 5) Do bežnej praxe sa úspešne začlenilo aj efektívne využívanie fondu doktorandov.
- 6) Zaviedla sa tradícia slávnostného udeľovania Ceny dekana pre najlepšieho doktoranda fakulty.
- 7) Zosúladiť a sprehľadniť sa výučba doktorandov zakomponovaním študijných plánov do každoročne vydávanej študijnej ročenky.

- OBLASŤ VEDY A VÝSKUMU

- 1) Zlepšila sa informovanosť interných pedagógov a doktorandov o fungovaní univerzitného systému Birep a celoslovenského systému evidencie publikačnej činnosti CREPČ.
- 2) Medziročne výrazne vzrástol počet výstupov vedeckej produktivity tvorivých pracovníkov.
- 3) V predchádzajúcom období zavedený systém auditu vedecko-výskumnej činnosti sa v roku 2010 skvalitnil a bol zohľadnený ako jedno z kritérií komplexného hodnotenia pedagógov.
- 4) Zaviedla sa nová forma aj spôsob spracovania výročnej správy o činnosti fakulty, táto činnosť prebieha koordinovane, s cieľom dosiahnutia čo najvyššej kvality a objektívnosti v nej zverejnených informácií, so zapojením zodpovedných pracovníkov na všetkých úrovniach a úsekoch činnosti fakulty.
- 5) Zapojenie sa tvorivých pracovníkov do riešenia výskumných úloh je evidentne vyššie, svedčí o tom celkový počet podaných grantov (38), aj keď úspešnosť v ich získavaní nie je uspokojivá (menej ako 45%).
- 6) Prebudenie aktívneho vedeckého života naznačuje aj počet usporiadaných vedeckých a odborných podujatí, ktoré fakulta buď organizovala, alebo sa na organizácii podieľala (19).
- 7) Fakulta vydala celkovo 13 edičných titulov, z toho 1 skriptá a 12 zborníkov.
- 8) Bol vypracovaný koncepčný materiál „**Správa o výsledkoch opatrení vo veci pozastavených akreditačných práv pre habilitačné a vymenúvacie konania**“. V stanovenom termíne do jedného roku od doručenia rozhodnutia z MŠ o pozastavení akreditačných práv (02.11.2010) bol spis prostredníctvom rektorátu Trnavskej univerzity postúpený ministrovi školstva SR.
- 9) Aj v ťažkom období roku 2010, ktoré bolo obdobím kreovania nových pravidiel, ale aj obdobím stanovenia množstva úloh či výziev, podarilo sa pokračovať v dodržiavaní kultúry a disciplinovanosti, ktorá je pre akademickú pôdu nevyhnutná a príznačná. To sa prejavilo okrem iného aj v počte a pravidelnosti zasadnutí vedeckých rád, ktoré boli naplánované v zmysle rokovacieho poriadku 2 krát v letnom a 2 x v zimnom semestri a ktoré sa vďaka nadmieru uspokojivej účasti aj uskutočnili.
- 10) Personálne bola akademická obec fakulty posilnená o dve nové interné docentky, ktoré úspešne absolvovali svoje habilitačné konania na domácej pôde v odbore ošetrovatel'stvo,

čím sa katedra ošetrovateľstva pozdvihla nielen kvalifikačne a odborne, ale v zmysle zábezpeky garantovania odboru ako takého, aj personálne, do budúceho obdobia.

- OBLASŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1) Úplne najzásadnejšou zmenou v personálnom obsadení fakulty bola zmena na poste dekana fakulty, kde sa po cca 2 mesačnom období pôsobenia vo funkcii povereného dekana, prof. MUDr. Martin Rusnák, CSc. stal na základe riadnej voľby v akademickom senáte, dekanom fakulty. Táto zmena predurčila aj znovu-kreovanie postov prodekanov, kde zmena nastala najmä v osobe prodekana pre vedu a výskum, ktorý navyše zastrelil aj predtým samostatný post prodekana pre styk s nemocnicou. V priebehu roku ešte pribudol aj post prodekana pre rozvoj.
- 2) V priebehu roku 2010 sa v oblasti ľudských zdrojov udialo niekoľko ďalších zmien. Zvýšil sa evidenčný počet profesorov z dôvodu potreby posilnenia personálnych garancií v odbore LVMvZ a OŠ, ako aj v dôsledku vymenovania interného docenta za profesora. Znížil sa počet docentov, kde okrem iného tento pokles spôsobilo aj zníženie jedného pracovného úväzku a niekoľko rozviazaní pracovného pomeru. Aj keď boli v priebehu roku prijatí 4 učitelia na asistentské miesta, celkovo sa počet týchto miest oproti roku 2009 znížil hlavne v dôsledku rozviazania pracovného pomeru s tými, ktorí neadekvátnym spôsobom využívali svoj pracovný potenciál. Dôvodom pokladu bolo aj preradenie z úväzkových pozícií na DoVP. Do fungovania bežného života fakulty výrazne zasiahol aj fakt, že z dôvodu centralizácie prevádzkových činností prišlo k presunu niekoľkých zamestnancov, čím počet v tejto kategórii zamestnancov dosiahol nulovú hodnotu.
- 3) Vypracovaný projekt upevnenia výkonov fakulty a následné personálne audity spôsobili aj rušenie niekoľkých miest v centrálnej administratíve.
- 4) Kvalifikačne sa pozdvihlo pedagogické osadenstvo fakulty, až 5 tvorivých pracovníkov dosiahlo zvýšenie svojej kvalifikácie, čo svedčí o vzraste odbornej úrovne obsadenia učiteľských postov.
- 5) V dôsledku nepriaznivého výsledku akreditácie z predchádzajúceho roku, muselo vedenie fakulty pristúpiť k ďalšiemu nepopulárnemu opatreniu, ktorým bolo odňatie osobných príplatkov všetkých pedagogických pracovníkov na 3 mesiace (1.3.-1.6.2010). K ich prinavráteniu prišlo až na základe personálneho auditu a po následnom prerozdelení na to určených finančných zdrojov.

- OBLASŤ ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV

- 1) Fakulta nadviazala na úspechy v zahraničnej oblasti z predchádzajúceho obdobia a pokračovala v začatých aktivitách.
- 2) Najčastejšou aktivitou bola účasť na zahraničných konferenciách a zahraničných rozvojových projektoch
- 3) Zahraničné cesty boli najčastejšie uskutočnené v rámci KVZ a KSP
- 4) Fakulta bola v roku 2010 členom ASPHER a 10 pedagógov bolo v roku 2010 členmi rôznych medzinárodných organizácií
- 5) Fakulta zaznamenáva pokles počtu bilaterálnych zmlúv na 15 (z 21 v r. 2009)
- 6) 4. rokom pokračuje zapojenie katedry SP do medzinárodného projektu ERIS (Európsky výskumný inštitút pre sociálnu prácu),
- 7) Medzinárodná spolupráca sa upevňuje vo forme členstiev v edičných a dozorných radách, členstiev vo vedeckých radách, či prednáškových pobytov na partnerských univerzitách v ČR, USA, Denmark, Austria, Netherlands, Italy, Sweden.

16 ZÁVER

V závere je potrebné vyzdvihnúť prácu a výsledky v pedagogickej, vedecko-výskumnej, klinickej, organizačnej a manažérskej činnosti všetkých pracovníkov fakulty, bez ktorých by sa nedalo uskutočniť toľko zaujímavých podujatí, dosiahnuť toľko významných výsledkov a obohatiť našich študentov o nové zručnosti, poznatky a ako dúfame aj o spokojnosť s našou snahou.

Nesmieme pri tom zabudnúť aj na okolie, ktoré s nami spolupracuje a podieľa sa na tejto práci, či už to sú kolegovia z iných organizačných celkov univerzity, iných fakúlt, rektorátu a podobne. Taktiež sú to pracovníci Fakultnej nemocnice v Trnave, ako aj nesčíselný rad spolupracovníkov pri výučbe, pri výskume a pri ostatných príležitostiach.

Vďaka patrí autorom a zostavovateľom výročnej správy, v prvom rade prodekankám a prodekanom s ich spolupracovníkmi, vedúcim katedier a oddelení. Zvlášť je potrebné vyzdvihnúť prácu referátu VVČ, menovite PhDr. Gergelovej a Mgr. Gergela, ktorý správu zostavili.

17 ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV

17.1 ZOZNAM TABULIEK

Tabuľka č. 1 „Podmienky pre prijímacie konanie za jednotlivé odbory“	str.	21
Tabuľka č. 2 „Informácie o prijímacom konaní“	str.	21
Tabuľka č. 3 „Štatistika z prijímacieho a odvolacieho konania“	str.	24
Tabuľka č. 4 „Zoznam otvorených študijných programov“	str.	25
Tabuľka č. 5 „Počet študentov zapísaných do ročníkov“	str.	25
Tabuľka č. 6 „Počty študentov“	str.	26
Tabuľka č. 7 „KZU 6 - predpoklad k 1.10.2010“	str.	27
Tabuľka č. 8 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier“	str.	27
Tabuľka č. 9 „Absolventi Mgr. a Bc. štúdia za rok 2010“	str.	28
Tabuľka č. 10 „Zoznam prijatých doktorandov v akademickom roku 2010/2011“	str.	30
Tabuľka č. 11 „Zoznam vykonaných dizertačných skúšok za rok 2010“	str.	32
Tabuľka č. 12 „Zoznam obhájených doktorandov v roku 2010“	str.	33
Tabuľka č. 13 „Zoznam vylúčených doktorandov v roku 2010“	str.	34
Tabuľka č. 14 „Personálne garancie Bc. a Mgr. študijných programov“	str.	35
Tabuľka č. 15 „Personálne garancie PhD. študijných programov“	str.	36
Tabuľka č. 16 „Prehľad o organizovaní vedeckých a odborných podujatí za rok 2010“	str.	38
Tabuľka č. 17 „Prehľad vydaných edičných titulov“	str.	40
Tabuľka č. 18 „Publikačné výstupy v jednotlivých kódoch a skupinách“	str.	41
Tabuľka č. 19 „Aktivity vedecko-výskumnej činnosti za rok 2010“	str.	46
Tabuľka č. 20 „Umiestnenie v ARRA – roky 2007-2009“	str.	47
Tabuľka č. 21 „Celkový počet projektov za rok 2010“	str.	47
Tabuľka č. 22 „Prehľad prijatých žiadostí uchádzačov o habilitačné konanie“	str.	51
Tabuľka č. 23 „Prehľad prijatých žiadostí uchádzačov o inauguračné konanie“	str.	51
Tabuľka č. 24 „Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov“	str.	54
Tabuľka č. 25 „Porovnanie priemerného prepočítaného počtu nepedagogických pracovníkov“	str.	55
Tabuľka č. 26 „Priemerný vek zamestnancov FZaSP TU k 31.12.2010“	str.	55
Tabuľka č. 27 „Sociálne štipendiá“	str.	59
Tabuľka č. 28 „Motivačné štipendiá“	str.	59
Tabuľka č. 29 „Rozdelenie zahraničných ciest podľa účelu – prepočet na 1 zamestnanca“	str.	64
Tabuľka č. 30 „Rozdelenie zahraničných ciest podľa účelu – absolútne porovnanie“	str.	64
Tabuľka č. 31 „Prijaté zahraničné návštevy v roku 2010“	str.	68
Tabuľka č. 32 „Porovnanie výšky jednotlivých zdrojov štátneho rozpočtu“	str.	72

Tabuľka č. 33 „Náklady z hlavnej činnosti“	str.	73
Tabuľka č. 34 „Výnosy z hlavnej činnosti“	str.	73
Tabuľka č. 35 „Porovnanie finančných prínosov tvorivých zamestnancov na základe výkonov“	str.	75
Tabuľka č. 36 „Porovnanie priemernej mzdy bez odmien“	str.	75
Tabuľka č. 37 „Výška dotácie, priemerný počet študentov, priemerná výška dotácie na 1 ŠT“	str.	76
Tabuľka č. 38 „Výnosy z PČ“	str.	76
Tabuľka č. 39 „Náklady z PČ“	str.	77
Tabuľka č. 40 „KZU – 6 za roky 2005-2009“	str.	82
Tabuľka č. 41 „KZU – 6, predpoklad a reálne plnenie k 1.10.2010“	str.	82
Tabuľka č. 42 „Počet zamestnancov na funkčných miestach podľa katedier“	str.	82

17.2 ZOZNAM GRAFOV

Graf č. 1 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A1“	str.	45
Graf č. 2 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine A2“	str.	45
Graf č. 3 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine B“	str.	46
Graf č. 4 „Porovnanie publikačnej produktivity v skupine C“	str.	46
Graf č. 5 „Rozdelenie všetkých zahraničných pracovných ciest“	str.	63
Graf č. 6 „Hospodársky výsledok“	str.	71
Graf č. 7 „Zdroje financovania fakulty“	str.	72
Graf č. 8 „Zdroje financovania miezd“	str.	74
Graf č. 9 „Štruktúra miezd podľa nákladových stredísk“	str.	74

ÚVODNÉ SLOVO DEKANA FZSP TU TRNAVA.....	3
1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O FAKULTE	7
1.1 VEDENIE FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE.....	7
1.2 AKADEMICKÝ SENÁT FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	8
1.2.1 Zloženie akademického senátu FZaSP TU Trnava v roku 2010	9
1.3 VEDECKÁ RADA FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE	11
1.3.1 Zloženie vedeckej rady FZaSP TU Trnava v roku 2010	12
1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA FZSP	15
2 PREHĽAD NAJDÔLEŽITEJŠÍCH UDALOSTÍ FAKULTY ZA ROK 2010.....	16
3 INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ	18
ZA ROK 2010	18
3.1 BAKALÁRSKY A MAGISTERSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM.....	18
3.1.1 Systém vzdelávania - hodnotenie, plnenie kritérií, prijatie opatrení	18
3.1.2 Organizačno-administratívna činnosť referátu pre študijné záležitosti..	20
3.1.3 Prijímacie konanie.....	21
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce TU pre akademický rok 2009/10 ponúkla študijné	
programy v bakalárskom a magisterskom stupni. Podmienky pre prijímacie konanie	
boli zverejnené v októbri 2009 na internetovej stránke fakulty.....	21
3.1.4 Študenti FZaSP v I. a II. stupni štúdia v roku 2010.....	25
3.1.5 Akademická mobilita študentov v roku 2010	27
3.1.6 Absolventi FZaSP TU za rok 2010.....	28
3.1.7 Úspech študentov na národnej a medzinárodnej úrovni v roku 2010.....	28
3.2 DOKTORANDSKÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM - TRETÍ STUPEŇ.....	29
3.2.1 Úlohy a problémy riešené v roku 2010	29
3.2.2 Najdôležitejšie plánované úlohy na rok 2011	30
3.2.3 Prijímacie konanie.....	30
3.2.4 Absolventi dizertačných skúšok.....	32
3.2.5 Absolventi záverečných obhajob doktorandských dizertačných prác	33
3.3 PERSONÁLNE GARANCIE ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV	35
3.3.1 Personálne garancie bakalárskych a magisterských študijných programov	35
3.3.2 Personálne garancie doktorandských študijných programov	36
4 INFORMÁCIE O VÝSKUMNEJ, UMELECKEJ A ĎALŠEJ TVORIVEJ ČINNOSTI	37
VYSOKEJ ŠKOLY ZA ROK 010	37
4.1 ORGANIZAČNO-ADMINISTRATÍVNA ČINNOSŤ REFERÁTU PRE VEDU A	
VÝSKUM.....	37
4.2 VEDECKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ FAKULTOU.....	37
4.3 EDIČNÁ ČINNOSŤ	40

4.4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ PRODUKTIVITA V ROKU 2010	41
4.5 ÚDAJE O PROJEKTOCH ZA ROK 2010.....	47
4.5.1 Informácie o projektoch podporených z domácich grantových schém.....	47
4.5.2 Informácie o projektoch podporených zo zahraničných grantových schém.....	49
5 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV ZA ROK 2010.....	51
6 ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2010.....	52
6.1 VEDECKO-PEDAGOGICKÍ, VEDECKÍ A OSTATNÍ ZAMESTNANCI FAKULTY	52
6.2 KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTURA VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV	54
6.3 NEPEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI FAKULTY ZA ROK 2010.....	55
6.4 PRIEMERNÝ VEK ZAMESTNANCOV FAKULTY ZA 2010	55
6.5 KVALIFIKAČNÝ RAST ZA ROK 2010.....	55
6.6 POSKYTOVANIE VZDELÁVANIA.....	56
6.7 ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV ZA ROK 2010	56
6.8 OBČANIA SO ZPS	56
6.9 PERSONÁLNA POLITIKA A RACIONALIZAČNÉ OPATRENIA	56
6.10 MOBILITY	57
6.11 ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE PODUJATÍ.....	57
7 PODPORA ŠTUDENTOV	59
8 PODPORNÉ ČINNOSTI FAKULTY ZA ROK 2010	61
9 ROZVOJ FAKULTY ZA ROK 2010.....	62
10 MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY FAKULTY A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY.....	63
10.1 MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ZAHRANIČNÉ VZŤAHY	63
10.2 ČLENSTVÁ V MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÁCH.....	64
10.3 BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE VZŤAHY	64
10.4 MEDZINÁRODNÉ PROJEKTY	65
10.5 ZAHRANIČNÉ NÁVŠTEVY.....	68
Tabuľka č. 31 „Prijaté zahraničné návštevy na fakulte v roku 2010.“	68
10.6 PLÁNY FZaSP TU TRNAVA V ZAHRANIČNEJ OBLASTI ZA ROK 2010 – VYHODNOTENIE.....	69
11 HOSPODÁRENIE	70
11.1 ÚVODNÝ KOMENTÁR	71
11.2 ANALÝZA NÁKLADOV A VÝNOSOV V HLAVNEJ ČINNOSTI	73
11.3 ANALÝZA NÁKLADOV A VÝNOSOV V PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI	76
11.4 NEDOČERPANÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY.....	77
11.5 ZÁVER.....	77
11.6 OPATRENIA	77

11.6.1 Vyhodnotenie plnenia prijatých opatrení FZaSP k hodnotenému hospodárskemu roku 2009.....	77
11.6.2 Vyhodnotenie plnenia prijatých opatrení TU k hodnotenému hospodárskemu roku 2009.....	78
12 SYSTÉM KVALITY.....	80
12.1 MANAŽMENT FAKULTY	80
12.2 VZDELÁVANIE	81
12.3 TVORIVÁ ČINNOSŤ	86
13 PLÁNY FAKULTY NA ROK 2011.....	87
14 KONTAKTNÉ ÚDAJE.....	88
15 SUMÁR (EXECUTIVE SUMMARY)	90
16 ZÁVER.....	93
17 ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV.....	94
17.1 ZOZNAM TABULIEK.....	94
17.2 ZOZNAM GRAFOV.....	95
18 OBSAH.....	96
19 PRÍLOHY	99

19 PRÍLOHY

- Príloha č. 1 „Tabuľky v zmysle prílohy 2 k smernici č. 8/2010-R“
- Príloha č. 2 „Tabuľky v zmysle prílohy 3 k smernici č. 8/2010-R“
- Príloha č. 3 „Tabuľka o prehľade projektov za rok 2010“