

Trnavská univerzita v Trnave
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce



Výročná správa Katedry sociálnej práce
za rok 2014



TRNAVA 2014

Trnavská univerzita v Trnave
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce
Katedra sociálnej práce
Univerzitné námestie 1, 918 43 Trnava
Slovenská republika
Tel.: +421-33-5939405
Web: <http://fzsp.truni.sk/katedra-socialnej-prace>

Trnava University
Faculty of Health Sciences and Social Work
Department of Social Work
Univerzitné námestie 1, 918 43 Trnava
Slovakia
Tel.: +421-33-5939405
Web: <http://fzsp.truni.sk/katedra-socialnej-prace>

Autor: doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

OBSAH

1	Predslov	4
2	Orgány a riadenie	4
3	Vzdelávanie	5
3.1	Charakteristika a organizácia štúdia	5
3.2	Vývoj počtu študentov	5
3.3	Riadiaca a kontrolná činnosť	5
3.4	Sociálna problematika	5
3.5	Celoživotné vzdelávanie	6
4	Veda, výskum a umenie	6
4.1	Stratégia, koncepcia a organizácia vedy, výskumu a umeleckej tvorby	6
4.2	Výsledky a výstupy vedeckej, výskumnej a umeleckej činnosti	6
4.3	Komplexná akreditácia	6
4.4	Výsledky hodnotenia úrovne KSP v oblasti vedy a umenia hodnotené vedeckou radou FZaSP	6
5	Ľudské zdroje	7
5.1	Personálna politika KSP	7
6	Medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy	7
6.1	Bilaterálne a multilaterálne vzťahy	7
6.2	Medzinárodné projekty	7
6.3	Mobility študentov a učiteľov TU	8
6.4	Členstvá v medzinárodných organizáciách	8
6.5	Vycestovania zamestnancov do zahraničia a prijatia zahraničných hostí	8
6.6	Organizácia podujatí	8
6.7	Medzinárodné ocenenia	8

1. Predslov

Katedra sociálnej práce vznikla vo februári 2008 zlúčením troch katedier, dovtedy zabezpečujúcim vzdelávanie v sociálnej práci na FZaSP TU v Trnave, a to Katedry aplikovanej sociálnej práce, katedry Teórie sociálnej práve a Katedry dobrovoľníctva, charitatívnej a misijnej práce. Hlavné zámery katedry ostali nezmenené, a to: zvyšovanie kvality vzdelávania, rozširovanie zahraničnej spolupráce a mobility (tak učiteľskej ako aj študentskej) a zvyšovanie podielu vedecko-výskumnej činnosti, stabilizácia personálneho obsadenia, zabezpečenie garancie pre všetky tri stupne vysokoškolského štúdia a získanie akreditácie pre habilitačné a inauguračné konania v čo najskoršom termíne.

V roku 2009 Katedra úspešne akreditovala 4 študijné programy:

V bakalárskom stupni – Sociálna práca a Sociálna práca v zdravotníctve

V magisterskom stupni – Sociálna práca a Organizácia a riadenie sociálnych služieb

Taktiež bolo akreditované doktorandské štúdium v odbore sociálna práca.

Katedra SP nezískala právo habilitačných a inauguračných konaní.

V roku 2014 predložila materiál na komplexnú akreditáciu, v rámci ktorej usiluje o akreditáciu aktuálnych študijných programov (s primeranými úpravami) a o získanie akreditácie pre habilitačné a inauguračné konania.

2. Orgány a riadenie

Katedra sociálnej práce má nasledovné stupne riadenia:

Vedúci katedry : doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.

Zástupca vedúceho katedry: doc. PhDr. Martina Žáková, PhD.

Tajomník katedry: doc. PhDr. Nadežda Kovalčíková, PhD.

Členovia katedry k 1. 1. 2014:

Členovia katedry k 31. 12. 2014:

Ďalšími orgánmi sú ad hoc tvorené komisie, riešiacie špecifické otázky katedry.

3. Vzdelávanie

3.1 Charakteristika a organizácia štúdia

V súčasnosti Katedra sociálnej práce zabezpečuje vzdelávanie v dvoch bakalárskych študijných programoch (sociálna práca, sociálna práca v zdravotníctve), dvoch magisterských študijných programoch (sociálna práca, riadenie a organizácia sociálnych služieb) a jednom doktorandskom študijnom programe (sociálna práca).

Vo všetkých troch stupňoch je štúdium realizované v internej aj externej forme. Bakalársky stupeň pozostáva zo 6 semestrov, magisterský zo 4 semestrov, interný doktorandský zo 6 semestrov a externý doktorandský z 10 semestrov.

3.2 Vývoj počtu študentov

Počty študentov i v tomto roku klesali. Konkrétne čísla vid'. Správa študijného oddelenia.

3.3 Riadiaca a kontrolná činnosť

System kontroly kvality a výsledkov vzdelávacieho procesu vychádza z platných interných predpisov fakulty a ostatných príslušných legislatívnych noriem (pracovný poriadok, zákon o VŠ, zákonník práce, zákon o verejnej službe, atď.). Hlavnými kritériami sú doteraz najmä kontrola dodržiavania výučby (podľa platného rozvrhu) a plnenie minimálnych kritérií vedeckovýskumnej činnosti (najmä so zameraním na predmety, ktoré člen katedry zabezpečuje). Hodnotenie členov katedry vychádza najmä z ekonomického prínosu v pedagogickej i vedeckej činnosti. Hodnotí sa však i aktivita a participácia na zabezpečovaní chodu katedry, fakulty a univerzity.

3.4 Sociálna problematika

V oblasti sociálnej politiky sa Katedra sociálnej práce riadi platnými normami Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce TU v Trnave. Okrem aktivít, vyplývajúcich z týchto predpisov nerealizuje iné sociálne zabezpečenie pedagógov. V rámci podpory študentských aktivít ide najmä o podporu ŠVOČ (finančné odmeny pre úspešných účastníkov fakultného a celoslovenského kola), medzinárodných študentských vedeckých podujatí (letná škola na Ostravskej univerzite) a športovo-relaxačných aktivít (športový deň).

3.5 Celoživotné vzdelávanie

V oblasti celoživotného vzdelávania Katedra sociálnej práce v roku 2014 zabezpečovala realizáciu vzdelávania v rámci projektu „Univerzita tretieho veku“.

4. Veda, výskum a umenie

4.1 Stratégia, koncepcia a organizácia vedy, výskumu a umeleckej tvorby

V rámci medzinárodnej vedeckej spolupráce katedra je katedra zapojená do dvoch medzinárodných inštitúcií, a to: European Research Institute for Social Work (ERIS) a Social Work and Social Economy (SOWOSEC).

Intenzívna spolupráca pokračuje aj s Univerzitou v Hradci Králové a Jihočeskou univerzitou.

V roku 2014 katedra riešila nasledovné vedecké projekty:

APVV -0524-12 Identita sociálnej práce v kontexte Slovenska (2013-2017)

VEGA 1/0487/2014 *Kľúčové koncepty vybraných systémových teórií pri posudzovaní rizikovosti rodín v intenciách sociálnoprávnej ochrany detí* (2014-2016)

4.2 Výsledky a výstupy vedeckej, výskumnej a umeleckej činnosti

Výsledky a výstupy vedeckej, výskumnej a umeleckej činnosti sú uvedené v správe oddelenia pre vedu a výskum.

4.3 Komplexná akreditácia

V roku 2014 katedra pripravila materiály na komplexnú akreditáciu. Požiadala o akreditovanie dvoch bakalárskych študijných programov, dvoch magisterských študijných programov a jedného doktorského študijného programu. Taktiež požiadala o uznanie práv na habilitačné a inauguračné konania.

4.4 Výsledky hodnotenia úrovne KSP v oblasti vedy a umenia hodnotené vedeckou radou FZaSP

Uvedie vedecká rada FZaSP.

5. Ľudské zdroje

5.1 Personálna politika KSP

Cieľom Katedry sociálnej práce je zefektívňovať personálnu politiku, najmä s cieľom stabilizovať počet členov katedry na počet, potrebný pre efektívne napĺňanie tak pedagogickej ako aj vedeckej a výskumnej činnosti. Dôležitým cieľom je tiež zabezpečiť primerané vekové rozloženie členov katedry.

6. Medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy

6.1 Bilaterálne a multilaterálne vzťahy

Katedra sociálnej práce je spoluzakladajúcim členom European Research Association for Social Work (ERIS), ktorého členom je ďalších 5 univerzít:

- *Katolícka univerzita Eichstätt-Ingolstadt*
- *Katolícka vysoká odborná škola v Severnóm Porýní-Westfálsku*
- *Katolícka univerzita v Lille*
- *Univerzita Hertfordshire*
- *University of Kuopio*
- *Ostravská univerzita v Ostravě*

Katedra sociálnej práce je tiež členom platformy SOWOSEC. V tejto platforme sú zapojené nasledovné krajiny:

- *University of Applied Sciences Munich,*
- *University of Silesia in Katowice,*
- *University of Cluj-Napoca*
- *University of Ostrava,*
- *Debrecen University.*

6.2 Medzinárodné projekty

SOWOSEC – projekt v rámci programu Sokrates, príprava medzinárodného študijného programu „Organizácia a riadenie sociálnych služieb“, ktorý bol na národnej úrovni úspešne akreditovaný. Tento program sa zároveň realizuje ako Join Degree program s vyššie uvedenými univerzitami.

6.3 Mobility študentov a učiteľov TU

Vid' správa oddelenia pre zahraničie.

6.4 Členstvá v medzinárodných organizáciách

ERIS, SOWOSEC, CEVS -Centrum pre edukáciu a výskum seniorov

6.5 Vycestovania zamestnancov do zahraničia a prijatia zahraničných hostí

Vycestovanie zamestnancov:

Botek, Kállay Slaná, Pavelek – Veľká Británia

Botek - Rakúsko, Maďarsko

Pavelek - Poľsko

Levická - Česká republika

Prijatie zahraničných hostí:

Zahranční hostia:

ERASMUS mobility:

Vid' správa oddelenia pre zahraničné vzťahy.

6.6 Organizácia podujatí

- Konferencia Dobrá prax – Naša inšpirácia (v spolupráci s VÚC)

6.7 Medzinárodné ocenenia

V Trnave, 15. 2. 2015

doc. PhDr. Ondrej Botek, PhD.
vedúci katedry